



SierraCol
energy

Informe de Sostenibilidad 2022

**Un año de
progreso
sostenible**

Un año de excelencia operativa, desempeño económico sobresaliente y avance significativo en nuestros objetivos ESG



Índice

Mensaje de Tony y Bernardo

Destacados de nuestra operación en 2022

Acerca de este informe

Proceso de verificación externa

Acerca de SierraCol Energy

Nuestra misión, visión y valores

Nuestras operaciones

Nuestra cadena de valor

Nuestra estrategia ESG

Nuestra materialidad

Un logro destacado en nuestros objetivos ESG

Membresías y asociaciones

Destacados de los resultados ESG

Acción por el clima

Nuestro enfoque de acción por el clima

Avances en la reducción de nuestra huella de carbono

Programa de transición energética

Programa de eficiencia energética

Eliminación de la quema rutinaria de gases

Medición y mitigación del metano en el área de Caño Limón

Métricas y metodología de cálculo

Actuando con determinación para enfrentar el cambio climático

Acción por el planeta

Protección del agua, prioridad máxima

Biodiversidad: preservación de la fauna y el medio ambiente

Nuestro enfoque en la gestión de la biodiversidad

Una historia de éxito: Bio reserva Caño Limón, un ejemplo de conservación pasiva

Una historia de éxito: Programa de arqueología preventiva: Objetos, historia y patrimonio

Gestión de residuos, pensamiento circular desde el origen

Comunidades y sociedad

Generamos valor para nuestros vecinos y grupos de interés

Una historia de éxito: Tecno-Academia, nuestro compromiso con el futuro de Arauca

Una historia de éxito: Transformando realidades: Programa de Vivienda Rural en Llanos Norte

Relacionamiento y comunicación con nuestros grupos de interés

Derechos humanos

Seguridad en nuestras operaciones

Capital humano

Diversidad, equidad e inclusión

Una historia de éxito: DEI: El corazón del bienestar organizacional

Gobierno corporativo sólido

Gobierno corporativo

Cumplimiento, ética y transparencia

Cumplimiento normativo

Desempeño económico

Excelencia Operativa

Integridad de los activos y seguridad de los procesos

Seguridad y salud en el trabajo

Bienestar de nuestros trabajadores

Una historia de éxito: Autoridad para detener el trabajo: un estudio de caso en la práctica

Una historia de éxito: HSE no tiene color

Una historia de éxito: Organización saludable: Fundación Colombiana del Corazón

Seguridad cibernética

Gestión responsable de la cadena de suministro

Apéndices

GRI

SASB

Un año de progreso sostenible

Un año de excelencia operativa, desempeño económico sobresaliente y avance significativo en nuestros objetivos (Ambientales, Sociales y de Gobernanza)



Pozo Chipiron T-02, Arauca



Mensaje de Tony y Bernardo

GRI 2-22

El 2022 fue un año más en el que logramos un desempeño operativo y financiero muy sólido a pesar de grandes desafíos.



Tony Hayward

Presidente ejecutivo
SierraCol Energy

Nos complace presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2022. Este es nuestro tercer informe desde la creación de la empresa luego de la adquisición de los activos de Oxy en Colombia.

El 2022 fue un año más en el que logramos un desempeño operativo y financiero muy sólido a pesar de grandes desafíos. Además, hemos logrado un gran avance en relación con nuestros principales objetivos de sostenibilidad.

En términos del desempeño operativo, este año nuestra participación en producción antes de regalías y cláusulas de precio fue de 44,3 mbped, un 2 % más que el año pasado y dentro del rango proyectado de 43 a 45 mbped que proporcionamos a los inversionistas. Este desempeño se logró cumpliendo los más altos estándares operativos. Nuestros objetivos de sostenibilidad comienzan dentro de nuestras propias operaciones, valorando a nuestro activo más importante: nuestra gente.

Las operaciones libres de accidentes y el bienestar de nuestra fuerza laboral son elementos esenciales de nuestro negocio. En 2022, nuestro índice de frecuencia de lesiones registrables fue 0,6, lo que representa una mejora del 30 % en comparación con el 2021.

Nuestro sólido desempeño operacional, combinado con los altos precios del petróleo que promediaron USD \$99/bbl Brent en 2022, resultaron en un desempeño financiero sobresaliente. Nuestro EBITDAX fue de USD \$810 millones y el flujo de caja libre alcanzó los USD \$398 millones para el año. Asimismo, logramos financiar todos nuestros requerimientos operativos; seguir invirtiendo en el negocio; ejecutar nuestro programa de inversión social; pagar nuestros costos financieros, impuestos y regalías; remunerar a nuestros accionistas mediante dividendos y preservar una sólida liquidez para el negocio.

En términos de nuestros objetivos de sostenibilidad, alcanzamos algunas metas muy importantes. En diciembre de 2022, SierraCol Energy obtuvo una calificación de riesgo ESG de 27,3 por parte de Sustainalytics una evaluación de riesgo medio en cuanto a la posibilidad de experimentar impactos financieros materiales debido a factores ESG. Estamos muy satisfechos con este resultado, ya que nos posicionó como la empresa mejor calificada en Colombia y Latinoamérica. Además, nos ubicó en el octavo lugar entre 158 empresas del subsector de exploración y producción a

nivel mundial. Esta calificación destaca la calidad de nuestra gestión ESG y la solidez de nuestros procesos y sistemas. Seguimos comprometidos con mejorar aún más nuestro desempeño en materia ESG en el futuro.

En 2021 nos comprometimos a reducir al cierre de 2023 nuestras emisiones de CO₂ en un 50 % en comparación con la línea base establecida en 2020. Nos complace informar que vamos por buen camino para lograr este ambicioso objetivo. Al cierre de 2022, logramos una reducción del 40 % y hemos hecho un avance significativo hacia nuestro compromiso de reducción del 50 %. Esto ha sido posible gracias a la sustitución de la generación de energía con crudo en el campo Caño Limón por electricidad limpia comprada a la red, así como a una serie de iniciativas de eficiencia energética implementadas en todo el negocio.

En cuanto a la gobernanza, establecimos un comité ESG dentro de nuestra Junta Directiva, lo que nos permite proporcionarle información detallada de nuestros planes y desempeño en materia ESG. Operamos en pleno cumplimiento de las regulaciones y nos fijamos estándares muy altos de ética y transparencia.

¹ Datos de Sustainalytics, diciembre de 2022.

² Datos netos.



Bernardo Ortiz

CEO SierraCol Energy



Isla Chipirón, Estero de Lipa, Arauca

Durante 2022, pagamos USD \$132,1 millones en impuesto a la renta y entregamos alrededor de USD \$118,1 millones de regalías a las regiones donde llevamos a cabo nuestras operaciones. Además, nos complace enormemente que nuestro programa de inversión social haya seguido creciendo, alcanzando la cifra de USD \$6,3 millones en el año 2022. Nuestros programas de inversión social han contribuido a la reducción de diversos aspectos del índice de pobreza multidimensional.

Nos complace poder contribuir y estar alineados con los objetivos del gobierno en materia de desarrollo y reducción de la pobreza. Deseamos resaltar nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos como un tema material transversal fundamental en todos nuestros procesos,

así como con los principios de diversidad, equidad e inclusión para favorecer no solo el crecimiento profesional, sino también personal.

El desempeño financiero, la excelencia operativa y el avance en temas ESG estuvieron estrechamente vinculados este año y demostraron que la alineación de los incentivos de la empresa en estas áreas ha fortalecido y garantizado su sostenibilidad futura.

Finalmente, nuestros numerosos logros en 2022 no habrían sido posibles sin el arduo trabajo de nuestra fuerza laboral, compuesta de empleados y contratistas dedicados y comprometidos, así como de las comunidades en las que operamos y el respaldo del gobierno local, regional y nacional. Nuestro agradecimiento para todos ellos.

"Operamos en pleno cumplimiento de las regulaciones y fijamos altos estándares de ética y transparencia"

"Deseamos resaltar nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos como un tema transversal fundamental".



Destacados de nuestra operación en 2022



La producción (participación antes de regalías) fue de **44,3 mbped.**



Calificación de Sustainalytics de **27,3** (puesto 8 de 158 empresas del Subsector E&P a diciembre de 2022).



Programa de inversión social de **USD \$6,3 millones.**



El productor independiente **más grande** de Colombia.³



Reducción del **40 %** de las emisiones de CO₂ con respecto a la línea base de 2020, un avance significativo hacia nuestro objetivo del 50% para 2023.



Acuerdos de conservación de **190** hectáreas de ecosistemas naturales.



EBITDAX de **USD \$810 millones.**



USD \$132,1 millones pagados en impuestos.



El **76 %** del consumo energético total procede de energías renovables.



Flujo de caja libre de **USD \$398 millones.**



USD \$118,1 millones pagados en regalías.



La contratación femenina aumentó un **7 %.**

³ Medido como producción bruta operada conjuntamente



Acercas de este informe

GRI 2-2, 2-3

Este es nuestro tercer Informe de Sostenibilidad anual en el que compartimos nuestros resultados de desempeño en materia ESG, para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

En este informe, mostramos el avance continuo en áreas fundamentales, lo que prueba el compromiso de la Empresa con la sostenibilidad desde un enfoque de doble materialidad.

Asimismo, el informe se elaboró de conformidad con los estándares de la Iniciativa de Reporte Global (GRI), en concreto el GRI 11 para el Sector de Petróleo y Gas, y el estándar de Exploración y Producción del Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (SASB).

Además, hemos decidido voluntariamente alinearnos con los estándares globales de los organismos de elaboración de informes, incluidos la Corporación Financiera Internacional del Banco Mundial, los Principios de Equator, la Asociación de la Industria Petrolera Internacional para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA) y la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), además de considerar los riesgos destacados por el Foro Económico Mundial.

Si tiene alguna inquietud o pregunta sobre el contenido de este informe, contáctenos a través de comunicaciones@sierracol.com.

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2022 se puede consultar en nuestro sitio web www.sierracolenergy.com.



Campo de Caño Limón, Arauca

Alcance del informe

Este informe se enfoca principalmente en las áreas donde SierraCol Energy tiene control operativo.

- Área de Caño Limón
- Llanos Central
- Contrato Bolívar

Nota: Los datos reportados, relacionados con el índice total de lesiones registrables (TRIR), seguridad, inversión social, empleo y desempeño financiero incluyen información de La Cira Infantas. Los datos que varíen en los indicadores a lo largo del informe se aclararán en la tabla de indicadores GRI y SASB.

Proceso de verificación externa

GRI 2-5

Para garantizar la confiabilidad y transparencia de la información a nuestros grupos de interés, PricewaterhouseCoopers S.A.S verificó este informe de forma independiente.



Acercas de SierraCol Energy

GRI 2-1, 2-6

Por tres años consecutivos, SierraCol Energy ha mantenido su posición como la principal empresa independiente de petróleo y gas en Colombia.

2022 fue un año más en el que logramos un desempeño operativo y financiero muy sólido a pesar de grandes desafíos.

A lo largo de estos tres años hemos logrado seguir construyendo excelencia y profesionalismo en el desarrollo de todos nuestros procesos. Estamos consolidando nuestra posición como el mejor socio para el desarrollo de recursos energéticos de manera social y ambientalmente responsable.

Nuestra misión, visión y valores



Misión

Desarrollar recursos energéticos de manera responsable para crear valor para nuestros grupos de interés.



Visión

Convertirnos en la principal empresa independiente de energía en Colombia y Latinoamérica.



Sostenibilidad

Ofrecemos un lugar de trabajo seguro y saludable y estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la promoción del bienestar de nuestras comunidades.



Gente

Las personas son nuestro activo más valioso y valoramos la fuerza laboral diversa. Todos tienen la misma oportunidad de aprender y tener éxito.



Orientación a resultados

Buscamos la excelencia de nuestros resultados y nos esforzamos por superar las expectativas. Aprovechamos nuestras capacidades técnicas robustas e implementamos nuevas tecnologías.



Colaboración

Logramos más como equipo que como individuos. Trabajando juntos, triunfamos. Apoyamos a nuestros colegas y nos comunicamos proactivamente con ellos.



Simplicidad

Trabajamos con eficiencia, enfocados en lo importante, y nos adaptamos rápidamente al cambio. Nuestro objetivo es hacer las cosas bien la primera vez.



Integridad

Siempre hacemos lo correcto y somos transparentes, honestos y éticos.



Campo Caño Limón, Arauca



Nuestras operaciones

GRI 2-2

SASB EM-EP-000.C

Tenemos nuestra sede en Bogotá y nuestro portafolio consta de diecinueve bloques en tierra, de los cuales once están en producción y ocho en fase de exploración. Los bloques están ubicados en las tres cuencas más prolíficas de Colombia: Llanos, Magdalena Medio y Putumayo.

Nuestros activos clave son Caño Limón y La Cira Infantas, ambos campos gigantes e icónicos de Colombia. Caño Limón lleva 40 años en operación con una producción total acumulada de más de 1.500 millones de barriles. La Cira Infantas es el campo más antiguo de Colombia y opera desde 1918, con una producción total acumulada de más de 900 millones de barriles.

Caño Limón y La Cira Infantas tienen fuertes ventajas competitivas en términos de proximidad a la infraestructura, bajo costo de transporte y alta calidad de producción. El 94 % de nuestra producción tiene un grado API de 25 – 35 y bajo contenido de azufre.

Magdalena medio:

- La Cira Infantas es el campo más antiguo de Colombia, en operación desde 1918.
- Producción total acumulada de más de 900 millones de barriles de petróleo (MM bbls).
- Proyecto de recuperación mejorada de petróleo por inyección de agua.

Área de control operativo de SierraCol Energy:

Departamento de Cesar: Contrato Bolívar.

Putumayo:

- Actividades de exploración en 6 bloques en asociación con GeoPark.
- Proximidad a las instalaciones de producción existentes y rutas de evacuación.

Area de Caño Limón:

- Yacimiento de clase mundial.
- Producción acumulada de más de 1.500 millones de barriles.
- Operamos los contratos de Cravo Norte, Rondón, Chipirón y Cosecha.
- Socios de Ecopetrol en los bloques de exploración Llanos 39 y Llanos 52.

Área de control operativo de SierraCol Energy:

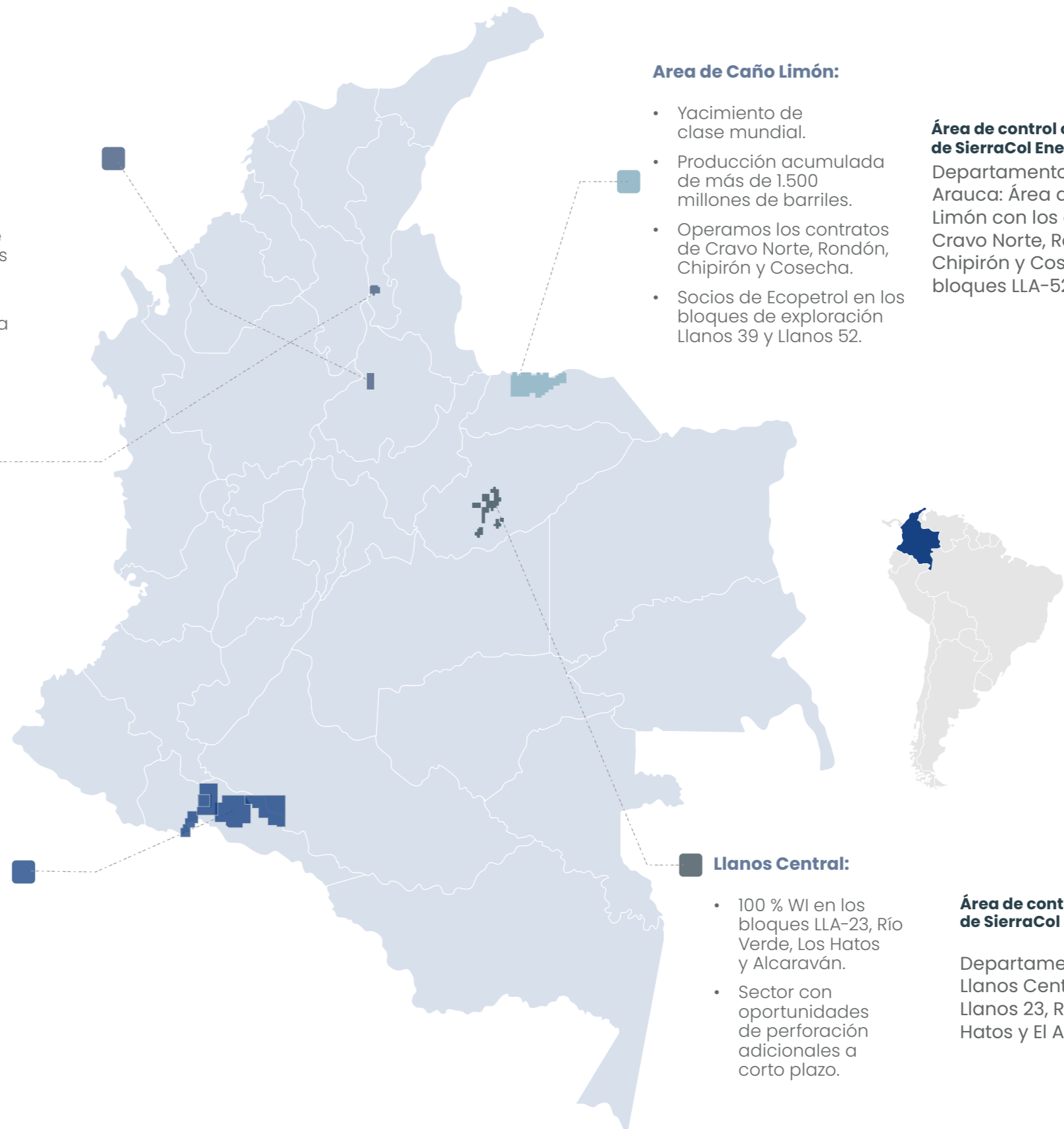
Departamento de Arauca: Área de Caño Limón con los contratos Cravo Norte, Rondón, Chipirón y Cosecha y los bloques LLA-52 y LLA-39

Llanos Central:

- 100 % WI en los bloques LLA-23, Río Verde, Los Hatos y Alcaraván.
- Sector con oportunidades de perforación adicionales a corto plazo.

Área de control operativo de SierraCol Energy:

Departamento de Casanare, Llanos Central. Contratos Llanos 23, Río Verde, Los Hatos y El Alcaraván.





Nuestra cadena de valor

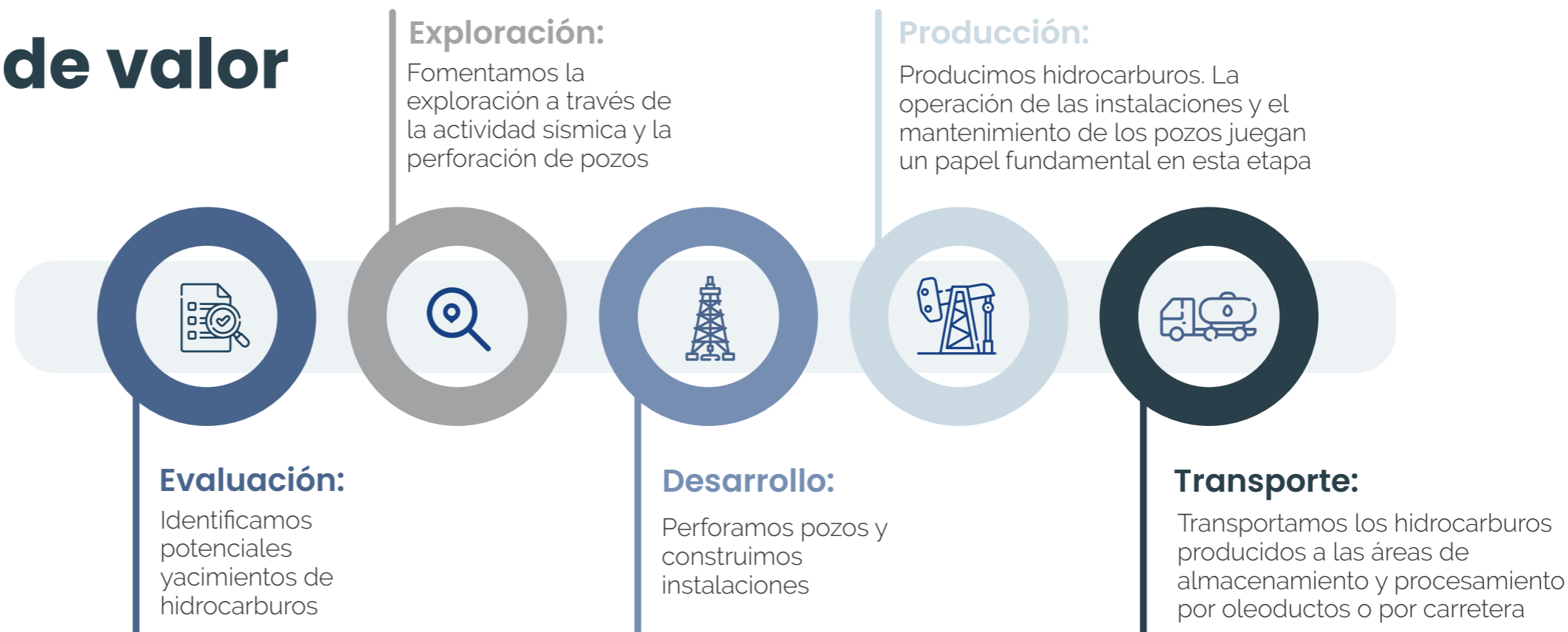
GRI 2-6

SASB EM-EP-000.A

El proceso de producción de hidrocarburos es complejo e incluye una serie de diversas empresas que proveen bienes y servicios para cumplir con el alcance de nuestras operaciones. Somos conscientes de nuestro impacto positivo en el empleo local y nacional e incentivamos a nuestros contratistas a cumplir con altos estándares de calidad y con la normatividad colombiana.

Nuestra producción bruta fue de 81,4 mbped, de los que 44,3 mbped representaron nuestra producción neta antes de regalías*.

* Incluye regalías al gobierno y regalías de participación con cláusula de precio alto.



PF1, Campo de Caño Limón, Arauca



Nuestra estrategia ESG

En SierraCol Energy nos comprometemos a lograr un desempeño ESG destacado en el sector, creando valor para todos nuestros grupos de interés. En 2022, se formalizó el Comité ESG para reforzar la estrategia de sostenibilidad de la empresa y alinearnos con los más altos estándares y marcos globales ESG.

Para SierraCol Energy, sostenibilidad significa operar de forma responsable y generar valor económico, social y ambiental de manera coherente. Maximizamos el valor entregado a nuestros grupos de interés gestionando nuestras operaciones de manera segura y saludable, protegiendo el medio ambiente y nuestros activos, respetando y promoviendo los derechos humanos y generando bienestar para las comunidades vecinas.

Somos conscientes de nuestra responsabilidad, por eso nuestra estrategia ESG incluye cinco pilares: Acción por el clima, Acción por el planeta, Comunidades y sociedad, Gobierno corporativo sólido y Excelencia operacional.

ESG



Acción por el Clima

Metas ambiciosas relacionadas con la eficiencia energética, los programas de transición bajos en carbono y la reducción de emisiones



Acción por el Planeta

Proteger el medio ambiente y promover el uso sostenible de los recursos naturales.



Comunidades y Sociedad

Invertir y trabajar para mejorar la prosperidad social, la diversidad, la equidad, la inclusión y los derechos humanos en torno a nuestras operaciones



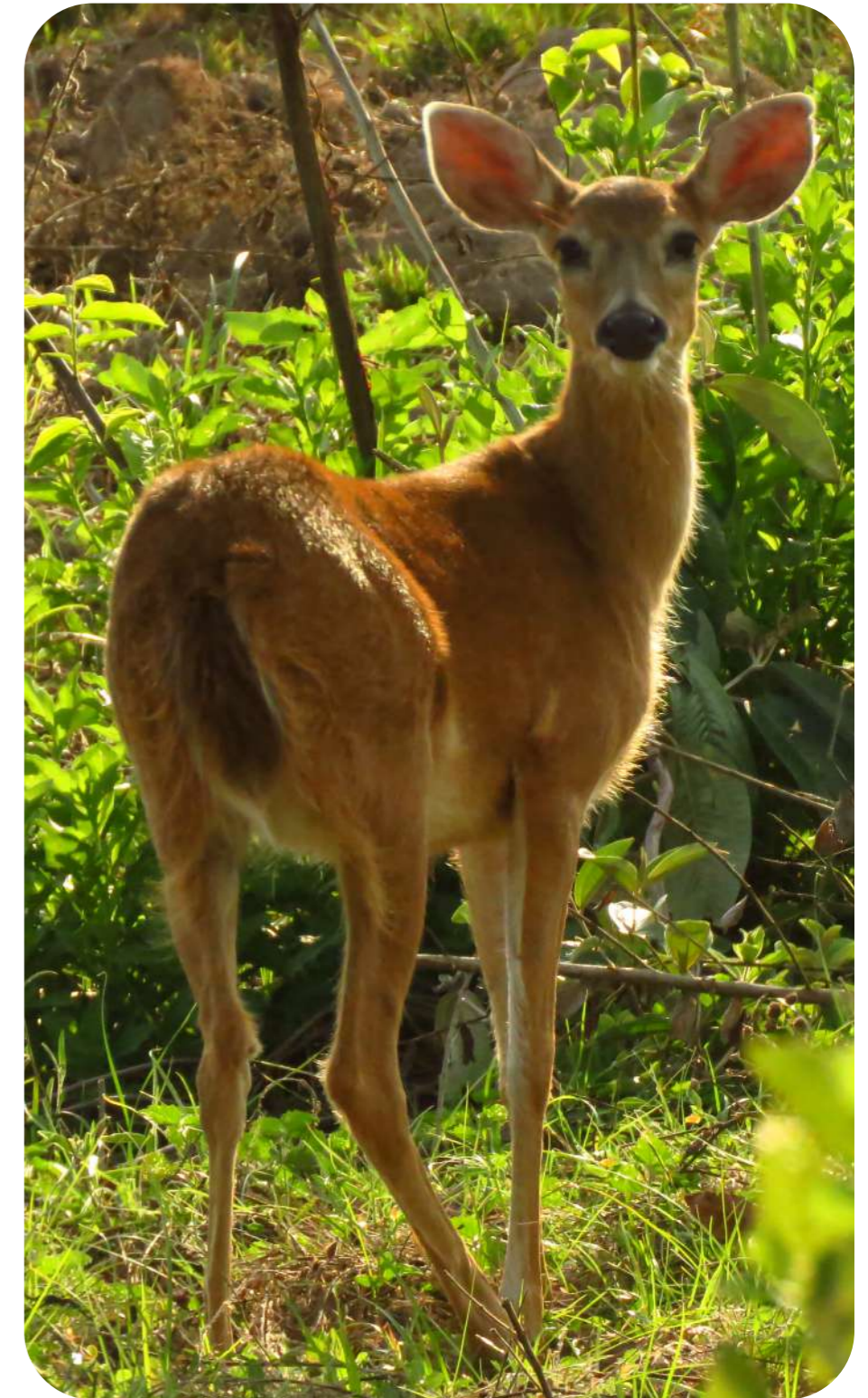
Gobierno Corporativo Sólido

Crear valor garantizando el cumplimiento de lo que hacemos y cómo lo hacemos



Excelencia Operacional

Personal altamente calificado para lograr alta eficiencia e integridad operativas, manteniendo un Sistema de Gestión de Riesgos sólido



Venado, *Odocoileus cariacou* Casanare



Nuestra materialidad

GRI 2-4, 3-1, 3-2

Para el Informe de Sostenibilidad 2022, hemos realizado nuestro análisis de doble materialidad de conformidad con el estándar GRI 3: Temas Materiales (2021).

GRI especifica que el proceso de determinación de los temas materiales se basa en los procesos de identificación y evaluación de impactos de la organización. De este modo, nuestro proceso de materialidad está alineado con el proceso de debida diligencia en derechos humanos.

- El estándar de doble materialidad considera tanto los aspectos financieros como los no financieros, así como la percepción de nuestros grupos de interés sobre los temas materiales, lo que implica la participación de al menos 180 grupos de interés externos, 30 colaboradores internos, el Equipo gerencial y la Junta Directiva.
- Hemos incluido los impactos en los derechos humanos como un problema transversal a las dimensiones ESG. De esta forma, la perspectiva de derechos humanos no se ha evaluado como un proceso independiente, sino vinculado a temas de capital humano, medio ambiente, cadena de suministro, salud y seguridad en el trabajo, sociales y de gobierno corporativo en general.
- Creemos que este es un enfoque más sólido, un análisis más completo que pondera los elementos según sean impactos positivos o negativos, internos o externos y reales o potenciales.
- Este proceso ha llevado a algunos ajustes a nuestros temas materiales, que se revisaron posteriormente por parte del Presidente, el Director Ejecutivo y los miembros del equipo directivo.
- Constó de cuatro pasos: 1. Evaluación comparativa del contexto ESG; 2. Involucramiento de los Grupos de Interés; 3. Priorización de Temas ESG; 4. Actualización y Validación de la Matriz de Materialidad.

Matriz de Materialidad



Nota: Los Derechos Humanos se consideraron como un tema material transversal según GRI 2021.

Como resultado de este análisis, hemos incorporado varios cambios en los asuntos materiales y su ubicación con respecto a donde estaban en 2021:

- “Cumplimiento, ética y transparencia” y “Gobierno Corporativo” se fusionaron para formar “Gobierno Corporativo y Cumplimiento, Ética y Transparencia”, asumiendo un papel mucho más importante dentro de los temas materiales, especialmente desde una perspectiva de negocio.
- “Capital humano” asume un papel más significativo respecto a la materialidad anterior, siendo Gente nuestro principal activo.
- “Cambio climático y emisiones” juega un papel más determinante en la percepción de los grupos de interés, y como resultado se ubica en un área más crítica de la matriz.
- “Cadena de valor responsable”, que se consideraba un tema operativo en la materialidad anterior, pasa a ser un tema relevante en esta nueva materialidad. Este tema se percibe como más importante tanto desde la perspectiva de los grupos de interés externos como desde una perspectiva empresarial.

Como resultado del análisis de doble materialidad, se identificaron ocho temas materiales. Estos temas dan forma a la hoja de ruta de nuestra estrategia ESG:

1. Gobierno Corporativo y Cumplimiento, Ética y Transparencia
2. Comunidades y sociedad
3. Cambio climático y emisiones
4. Gestión del agua
5. Capital Humano
6. Integridad de activos y seguridad de procesos
7. Salud y seguridad de los empleados
8. Desempeño económico



Un logro destacado en nuestros Objetivos ESG

Sustainalytics reconoció a SierraCol como Empresa Mejor Calificada.

En diciembre de 2022, Sustainalytics nos otorgó una calificación de 27,3 y evaluó que teníamos un riesgo medio en cuanto a la posibilidad de experimentar impactos financieros materiales debido a factores ESG. Este gran resultado nos ubicó en el puesto 8 entre 158 empresas del subsector de exploración y producción y en el puesto 15 entre 270 empresas de petróleo y gas.

Esta calificación por parte de un tercero especializado y de reconocido prestigio, ratifica el compromiso de la Empresa con la sostenibilidad. Es así como este logro destaca la calidad de nuestra gestión en materia ESG y la solidez de nuestros procesos y sistemas.

Igualmente es el resultado de la implementación de un plan de acción integral para cerrar las brechas ESG previamente identificadas y el cumplimiento del alcance de trabajo de 2022 de nuestro Plan de Acción Ambiental y Social (ESAP).



Membresías y asociaciones

GRI 2-28

Nos alineamos voluntariamente con estándares y marcos internacionales con el fin de fortalecer nuestros valores bajo una conducta empresarial ética y transparente.



Consejo Colombiano de Seguridad



Asociación Colombiana del Petróleo y Gas



Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos



Consejo Colombiano de Empresas Americanas



Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas liderada por el Ministerio de Minas y Energía



Pacto Mundial de la ONU



AmCham (Cámara de Comercio Colombo Americana)

Iniciativas externas

Nos alineamos voluntariamente con estándares y marcos internacionales con el fin de fortalecer nuestros valores bajo una conducta empresarial ética y transparente.



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Acuerdo de París



Principios de Equator



Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)



Iniciativa de Reporte Global (GRI)



Consejo de Normas de Contabilidad para la Sostenibilidad (SASB)



Estándares de la Corporación Financiera Internacional (IFC)



Asociación de la Industria Petrolera Internacional para la Conservación del Medio Ambiente



Resultados destacados ESG

E		ODS	Resultados clave del 2022	Planes para el futuro
Acción por le clima	Cambio climático y gases de efecto invernadero		<ul style="list-style-type: none"> Reducción de 57 ktCO₂e en el área de Caño Limón. Logro en la reducción del 40 % de las emisiones netas de carbono vs. el año de línea base 2020. Medición de la línea base de metano, adelantándonos a los requisitos normativos. Estimación de las emisiones alcance 3. 	<ul style="list-style-type: none"> Reducir las emisiones de GEI en las operaciones de SierraCol Energy en un 50 % para 2023 en comparación con la línea base de 2020. Eliminar la quema rutinaria de gas para 2025. Aspirar a la neutralidad de carbono para 2030. Continuar el reporte de las emisiones alcance 3 Implementar un plan de mitigación para reducir las emisiones de metano para 2030. Reducir las emisiones diferentes de GEI para 2023 de la siguiente manera: NOx 24 %, SOx 70 %, COV 1 % y MP 42 %.
	Eficiencia energética		<ul style="list-style-type: none"> Reducción promedio de 1,6 MW por día. El 76 % del consumo total de energía proviene de energías renovables. 15 % de eficiencia energética con la implementación de Motores de Imanes Permanentes (PMM en inglés). 	<ul style="list-style-type: none"> Reemplazar completamente la autogeneración con crudo con la compra de energía limpia. Instalar en Llanos Central sistemas de almacenamiento de energía en baterías.
Acción por el Planeta	Gestión del agua		<ul style="list-style-type: none"> Reutilización de 27.028 barriles de agua en operaciones de perforación. Ejecución de ingeniería y adquisición de plantas de potabilización de agua para 14 pozos poco profundos previamente perforados por la empresa. Evaluación de iniciativas de innovación para promover la mejora continua de los sistemas de tratamiento de agua. Implementación de un programa de control ambiental para incluir el agua de lluvia en nuestro monitoreo. 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluar nuestra huella hídrica para definir las metas para el 2030. Llevar a cabo proyectos piloto para promover la mejora de los sistemas de tratamiento de agua. Divulgar el informe de seguridad hídrica según las directrices de CDP.
	Biodiversidad		<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos de conservación de 190 hectáreas de ecosistemas naturales por compensación de permisos ambientales en el área de Caño Limón y Caricare. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar un programa de biodiversidad y planes de monitoreo para el área de Caño Limón. Preparar el primer informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con la Naturaleza (TNFD).
	Economía circular		<ul style="list-style-type: none"> Implementación de iniciativas de economía circular priorizadas en 2020. Compra de más de 2000 kg de alimentos a los agricultores locales. Donación de 1.073 uniones de tubería de perforación y 1.232 metros lineales de tubería para infraestructura social. Reciclado de 322 toneladas de material ferroso y cobre. Reciclado de 24 toneladas de residuos peligrosos (protectores plásticos de casing). 	<ul style="list-style-type: none"> Consolidar y ampliar el alcance de nuestro programa de economía circular.



S	ODS	Resultados clave del 2022	Planes para el futuro	
Comunidades y sociedad	Compromiso y comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Resolución y cierre del 98 % de las solicitudes. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer el enfoque de la Empresa a través de la implementación de 13 planes de involucramiento. 	
	Inversión social	  	<ul style="list-style-type: none"> Inversión comunitaria de USD \$6,3 millones. Ejecución del 100 % de las actividades de la iniciativa CREO⁵. Reinversión del 69 % de los excedentes del programa de Microfinanzas. Ampliación de la cobertura a Casanare. Provisión de servicios básicos de salud a 12.825 personas: 61 % mujeres y 39 % hombres. Inversión de USD \$1.5 millones en 2022 para la construcción de 192 viviendas. 	<ul style="list-style-type: none"> Crear indicadores para medir el impacto de los programas de inversión social. Fortalecer la estrategia social de CREO enfocada en las líneas de bienestar. Fortalecer el legado de la Empresa en las áreas de operación a través del Plan Anual de Inversión Social. Implementar la estrategia de intervención integral en 24 escuelas rurales del área de Caño Limón.
	Derechos humanos		<ul style="list-style-type: none"> Realización de la Evaluación de Impacto en Derechos Humanos (EIDH) en La Cira Infantas con la cooperación de Ecopetrol. 	<ul style="list-style-type: none"> Llevar a cabo una EIDH en Central Llanos.
	Diversidad e inclusión		<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la contratación femenina en un 7 % Creación de la política, la declaración y el comité de DEI. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar una estrategia DEI con enfoque de género. Implementar el programa de liderazgo ALMA Mujeres.
	Desarrollo del capital humano		<ul style="list-style-type: none"> 18.550 horas de formación logradas. 9 cursos de habilidades blandas con un total de 257 asistentes. 7 cursos para nuestro personal petrotécnico con la participación de 105 profesionales 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar 20 cursos de habilidades blandas y 7 cursos técnicos para alrededor de 90 empleados.

⁵ CREO: (Centros para la Regionalización de la Educación y las Oportunidades) es una iniciativa para jóvenes y mujeres araucanas en la cual pueden desarrollar habilidades profesionales y sociales a través de diferentes cursos.



G		ODS	Resultados clave del 2022	Planes para el futuro
Excelencia operativa	Integridad de los activos y seguridad en los procesos		<ul style="list-style-type: none"> Realización de una auditoría externa en Septiembre. 1 evento de nivel 1. 2 eventos de nivel 2. 	<ul style="list-style-type: none"> Cumplir con el nuevo Decreto Programa de Prevención de Accidentes Graves. Actualizar los "KPI de seguridad de procesos" según API 754 RP. Máximo un evento de Nivel 1 al año. Máximo un evento de Nivel 2 al año.
	Gestión de derrames		<ul style="list-style-type: none"> Cero derrames significativos. 	<ul style="list-style-type: none"> Cero derrames significativos al año.
	Salud y seguridad en el trabajo		<ul style="list-style-type: none"> Tasa total de lesiones registrables (TRIR) en 0.61. Cero incidentes fatales en las operaciones administradas. 40 auditorías SGSST realizadas a contratistas. 	<ul style="list-style-type: none"> Mantener la TRIR constantemente por debajo de 1.0. Llevar a cabo auditorías SGSST de 20 contratistas. Actualizar nuestro Programa de Seguridad Basada en el Comportamiento.
	Ciberseguridad		<ul style="list-style-type: none"> Cero casos de fuga de datos, robo o pérdida de información. 	<ul style="list-style-type: none"> Difundir el programa de sensibilización para los usuarios que acceden a nuestros sistemas. Probar y actualizar nuestro plan de respuesta a incidentes y estrategia de respaldo. Ejecutar pruebas de penetración y ejercicios de hacking ético.
Gobierno corporativo sólido	Gobierno corporativo		<ul style="list-style-type: none"> Realización de dos reuniones del Comité ESG. Clasificación de riesgo medio según la evaluación de riesgo ESG de Sustainalytics con una puntuación de 27,3. 	<ul style="list-style-type: none"> Realizar cuatro Comités ESG al año. Mantener el rango de riesgo medio en la calificación de riesgo ESG de Sustainalytics.
	Cumplimiento, ética y transparencia		<ul style="list-style-type: none"> Capacitación del 97 % de los empleados en políticas y procedimientos. Información entregada al 100 % de nuestros empleados sobre el Código de Conducta. 	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar al menos al 90 % de los contratistas en políticas y procedimientos de cumplimiento.
	Desempeño económico		<ul style="list-style-type: none"> Aumento de regalías de USD \$91.2 a USD \$118.1 millones netos. Aumento de los impuestos pagados de USD \$56,3 a USD \$132.1 millones netos. 	<ul style="list-style-type: none"> Continuar brindando un excelente desempeño operativo que resulte en desempeño financiero y valor para todos los grupos de interés.
	Gestión responsable de la cadena de suministro		<ul style="list-style-type: none"> Evaluación de 174 perfiles de proveedores locales. 	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar la participación local en las líneas de compras en un 10 %. Actualizar el 100 % de los procesos, procedimientos, manuales, formatos, entre otros para el 2023.



Acción por el clima

Nuestro enfoque de acción por el clima

GRI 3-3

En SierraCol Energy somos conscientes del cambio climático y su relación con los derechos humanos. Es por eso que centramos nuestros esfuerzos en contribuir con la prevención, mitigación y adaptación al cambio climático y sus impactos negativos en el bienestar de las personas y el medio ambiente. Hemos tomado medidas significativas para crear conciencia y una cultura de involucramiento en temas relacionados con el clima entre todos nuestros empleados. Nos hemos fijado el ambicioso objetivo de reducir el 50 % de nuestras emisiones netas de Gases de Efecto Invernadero (GEI) para 2023, eliminar la quema rutinaria de gas para 2025 y aspirar a la carbono neutralidad para 2030.

Nuestra Junta Directiva ha establecido un marco de gobernanza del cambio climático que incluye a la Junta, al Presidente y al Equipo gerencial. Existen roles específicos dentro de la organización con responsabilidad dedicada a nuestra Estrategia de Cambio Climático, incluido nuestro Plan de Reducción de la Huella de Carbono y el Plan de Gestión del Cambio Climático.

A lo largo del 2022, continuamos con la implementación de los proyectos definidos en nuestra Estrategia de Cambio Climático, basados en las siguientes líneas de acción: mitigación, adaptación y gobernanza.



6 Este objetivo incluye las emisiones de Alcance 1 y 2 bajo el enfoque de control operacional



Avances en la reducción de nuestra huella de carbono

GRI 302-4, 11.1.1, 11.1.2, 11.1.4, 11.2.4

Durante 2022, logramos un avance significativo hacia nuestra meta de reducir el 50% de las emisiones netas de carbono para 2023. Para finales de 2022, nuestra reducción de emisiones netas de carbono fue del 40% en comparación con la línea base de 2020. Logramos esto a través de cuatro pilares: transición energética, eficiencia energética, eliminación de la quema rutinaria de gas y medición de metano.

El siguiente gráfico muestra las reducciones logradas en comparación con la línea base de 2020, incluido el efecto de la adquisición de nuevos activos. Hemos avanzado en la reducción de nuestra huella de carbono gracias a las siguientes acciones clave:

- **Programa de transición energética:**

Reemplazamos la energía autogenerada a partir del crudo por energía limpia del Sistema Interconectado Nacional (SIN) en el área de Caño Limón. Asimismo, obtuvimos Certificados de Garantía de Origen de ISAGEN⁷ por la adquisición de energía 100 % limpia para las operaciones del área de Caño Limón a partir de fuentes renovables.

- **Proyectos de eficiencia energética:**

Continuamos con la implementación del proyecto de Motores de Imanes Permanentes (PMM por sus siglas en inglés) y la estrategia de control de producción de agua instalando sellos en áreas no productoras. Además, redujimos 5 MW de consumo de energía con diferentes estrategias operativas.

- **Eliminación de la quema rutinaria de gas:**

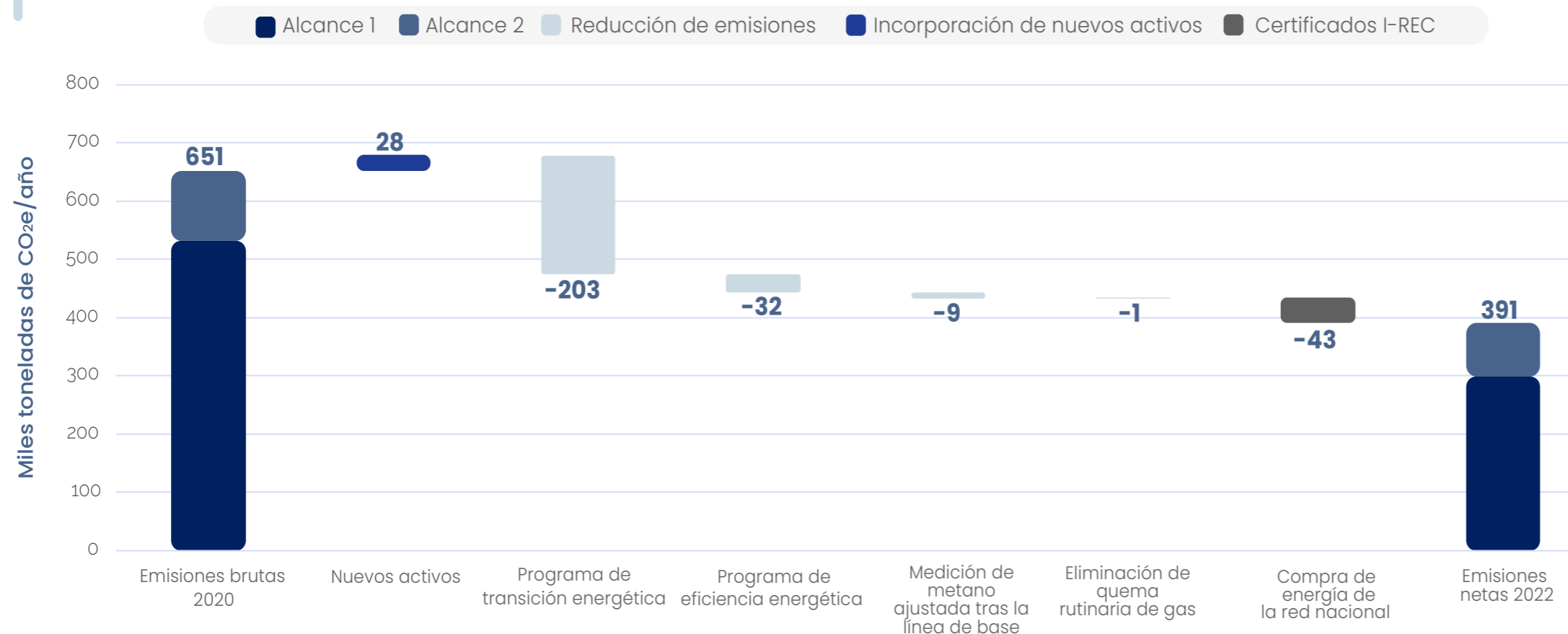
Iniciamos el programa para eliminar la quema rutinaria de gas para 2025 mediante el establecimiento de instalaciones en Labrador (área de Llanos Central) para reemplazar 0,3 MW de autogeneración de crudo.

- **Medición y mitigación de metano:**

Desarrollamos un programa para establecer la línea base de las emisiones fugitivas de metano en el área de Caño Limón mediante mediciones in situ en lugar de estimaciones usando factores de emisión. Esto lo logramos un año antes de la fecha límite establecida por el regulador.

7 Empresa privada de generación y comercialización de energía.

Avance de la huella de carbono





Vía férrea de la Isla Chipirón, Estereo de Lipa, Arauca

Programa de transición energética

GRI 11.1.4

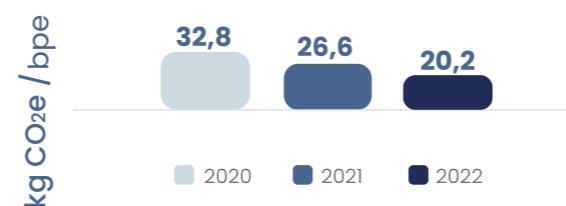
Durante el año, continuamos con la implementación de programas para reducir nuestra huella de carbono. Además, estimamos nuestras emisiones de Alcance 1, 2 y 3, así como nuestras emisiones diferentes de GEI y biogénicas con el fin de establecer objetivos de reducción y mejorar nuestros sistemas de seguimiento y control.

La sustitución de fuentes de energía es una de nuestras propuestas para alcanzar los objetivos de reducción de emisiones marcados por nuestra Junta Directiva como parte del Programa de Transición Energética.

En 2022, continuamos con nuestro proceso de sustitución de energía autogenerada a partir de crudo mediante la compra de 4 MW adicionales de energía limpia (de generación hidroeléctrica) del SIN, lo que nos permitió reducir nuestras emisiones y completar la sustitución de 41 MW. Esto fue posible gracias al diseño e implementación de un nuevo esquema de carga compartida que dio lugar a condiciones de operación estables. Además, en el área de Llanos Central se reemplazó 0,3 MW de autogeneración de crudo por generación con gas de producción, lo que permitió avanzar hacia nuevas fuentes de energía en los campos e iniciar la eliminación quema rutinaria de gas en la operación, en línea con la iniciativa del Banco Mundial y el tercer pilar del programa de Reducción de la Huella de Carbono.

Nuestro estimado de intensidad de carbono por control operacional resultó en un valor de 20,2 kgCO₂e en 2022. Este cálculo incluye emisiones de Alcance 1 y 2, los gases de CO₂, CH₄, N₂O y tiene en cuenta nuestra producción bruta anual total de 19'374.631 bpe (incluida el área de Caño Limón y COG). En 2022, redujimos 43 ktCO₂ mediante la redención de 388 GWh de certificados I-REC por la compra de energía a ISAGEN durante el periodo de julio a diciembre.

Tasa de intensidad de emisiones por control operacional



La Compañía también ha calculado las emisiones de Alcance 1 y 2 y intensidad de carbono por equity, correspondientes a 199 y 65 ktCO₂e, y 19,7 kgCO₂e/bpe respectivamente.

8 Para determinar nuestro desempeño en relación con los pares, la Compañía midió su intensidad de carbono normalizada por ingresos y obtuvo los valores 1.170; 726 y 364 tCO₂e/USD millones para 2020, 2021 y 2022 respectivamente.



Programa de eficiencia energética

GRI 302-4, 11.1.2, 11.1.3

En 2022, continuamos con nuestro programa de eficiencia energética.

Como parte de nuestro Plan de Reducción de la Huella de Carbono, identificamos oportunidades para reducirla aún más a través de iniciativas de eficiencia energética, utilizando tecnologías innovadoras como:

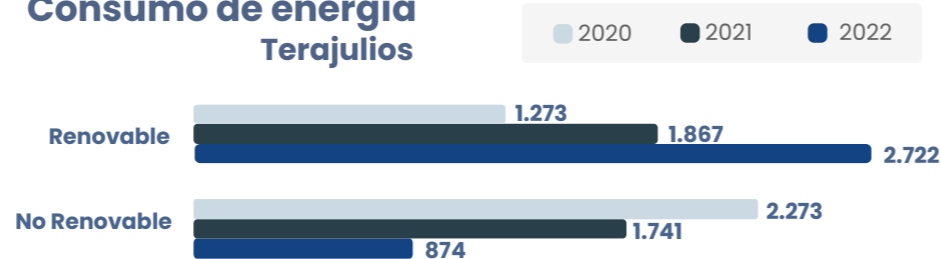
- **La implementación de Motores de Imanes Permanentes (PMM) para el sistema de levantamiento artificial. La tecnología de PMM es más eficiente que los motores de inducción, ya que los imanes están permanentemente magnetizados y el rotor funciona de manera sincrónica, lo que mejora la eficiencia mecánica y térmica.**
- **Programa de acondicionamiento para la reducción de producción de agua en pozos productores, que no solo reduce el uso de agua, sino que también aumenta la producción de petróleo y, en general, reduce el consumo de energía en los campos.**
- **Reducción de nuestro consumo de energía en 5 MW en autogeneración con crudo y 2 MW en energía comprada al SIN como resultado de operaciones de control.**

Reexpresión de la información

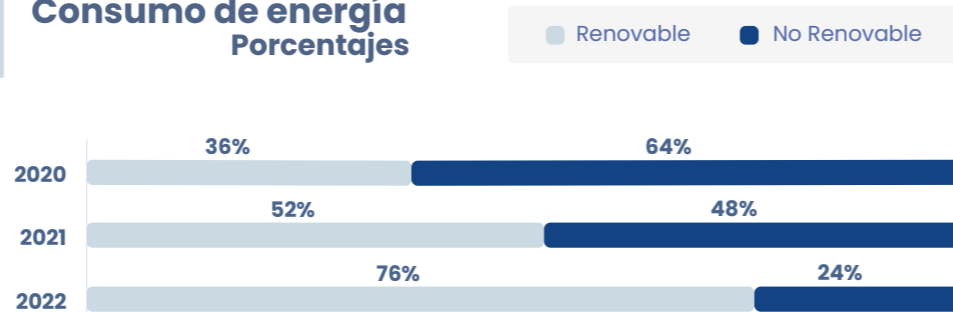
GRI 2-4

El consumo de energía y la producción bruta de las operaciones de Llanos Central se incluyeron en 2020 con el fin de recalcular la intensidad energética para el análisis de tendencias.

Consumo de energía Terajulios



Consumo de energía Porcentajes



El cálculo para 2022 incluye el consumo anual de las áreas de Llanos Central y Caño Limón y las oficinas de Bogotá. Las energías no renovables incluyen la generación con gas, diésel, combustóleo y crudo. Por su parte, la energía renovable incluye la generación de energía hidroeléctrica y solar. El factor de conversión de MW a terajulios es 0.0036.

La intensidad energética está asociada al consumo de energía por barril producido, que representó 49,6 kW/bpe en 2020, 53 kW/bpe en 2021 y 51,6 kW/bpe en 2022.

Intensidad energética (kW/boe)

Consumo de energía por barril producido



La intensidad energética mejoró de 2021 a 2022 como resultado de los diferentes proyectos de eficiencia energética y el aumento de la producción. De 2020 a 2021, el aumento estuvo impulsado por una leve reducción en la producción, dados los precios más bajos durante la pandemia.



Campo Caricare, Arauca

Eliminación de la quema rutinaria de gas

Adicionalmente, en 2021 establecimos una estrategia para eliminar la quema rutinaria de gas para 2025. En 2022, iniciamos el establecimiento de instalaciones en Labrador (área de Llanos Central) para reemplazar 0,3 MW de generación de petróleo con generación a partir de gas de producción. También realizamos estudios de ingeniería para eliminar la quema rutinaria de gas en el área de Caño Limón: una quema de gas de calidad media en la sede de Caricare y dos quemas de gas de baja calidad en las instalaciones de PF1 y PF2. Las actividades incluyeron estudios preliminares de mercado de proveedores y la implementación está prevista para 2023.

Medición y mitigación de metano en el área de Caño Limón

Finalmente, durante 2022 establecimos una línea base de medición de metano en nuestras operaciones del área de Caño Limón, alineados con la Resolución 40066 emitida recientemente por el gobierno colombiano. Para lograr la referencia de medición, la Compañía se asoció con Decimetrix®, para adquirir su paquete de soluciones Green Dragon®. Se inspeccionaron un total de 2.273 equipos y componentes, distribuidos en 3 instalaciones y aproximadamente 700 pozos. Se utilizó la tecnología de imagen óptica de gas (OGI) durante el proyecto para la detección y cuantificación de emisiones de metano fugitivo. Se realizaron un total de 3.513 inspecciones de OGI por emisiones fugitivas de metano y se detectaron 36 fugas. Se llevará a cabo un plan de mitigación en 2023.



Métricas y metodología de cálculo

GRI 11.1.5, 11.1.6, 11.1.7, 11.1.8, 11.2.3, 11.3.2

SASB EM-EP-110a.1, EM-EP-110a.2, EM-EP-110a.3, EM-EP-120a.1

El cálculo de las emisiones de GEI se realiza mediante la herramienta SANGEA®, desarrollada para estimar las emisiones del sector hidrocarburos.

El año base del inventario es 2020 y se elabora bajo la metodología del Protocolo GEI y la norma ISO 14064-1.

El inventario se consolida según el enfoque de control operacional, incluidas todas las emisiones generadas en los campos operados por la Compañía.

Con el objetivo de garantizar la veracidad de la información, nuestros inventarios de emisiones de los años 2020, 2021 y 2022 (Alcance 1 y 2) tuvieron la verificación de Bureau Veritas. Las emisiones de Alcance 1 y 2 calculadas en los diferentes campos operados se basan en los factores de emisión incluidos en el Compendio de Metodologías de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para la industria del gas natural y el petróleo del Instituto Estadounidense del Petróleo (API) 2021 e incluyen las emisiones de:

- **Fuentes de combustión estacionaria.**
- **Movilidad y transporte.**
- **Quema rutinaria de gas.**
- **Emisiones de proceso y venteo.**
- **Emisiones fugitivas.**
- **Energía comprada.**



PF2 área de Caño Limón

Nuestros esfuerzos de transición energética se basan en un riguroso seguimiento del cumplimiento normativo y una estrecha colaboración con las autoridades.

Gases incluidos en el cálculo: CO₂, N₂O, CH₄.

Potenciales de calentamiento global utilizados del Quinto Informe de Evaluación del IPCC (CO₂ = 1, CH₄ = 28, N₂O = 265).

La incertidumbre total del inventario de emisiones de GEI de Alcance 1 y 2 se estimó en un 4 % según las directrices del IPCC.



También hemos implementado las recomendaciones del Instituto de Recursos Mundiales en su documento Guía de Alcance 2 del Protocolo de GEI y consolidamos el cálculo de nuestras emisiones de compras de energía (solo electricidad) de la siguiente manera:

- **Enfoque basado en la ubicación: emisiones totales de 47 ktCO₂e.**
- **Método basado en el mercado: emisiones totales equivalentes a 92 ktCO₂e.**



Campo del área de Caño Limón, Arauca

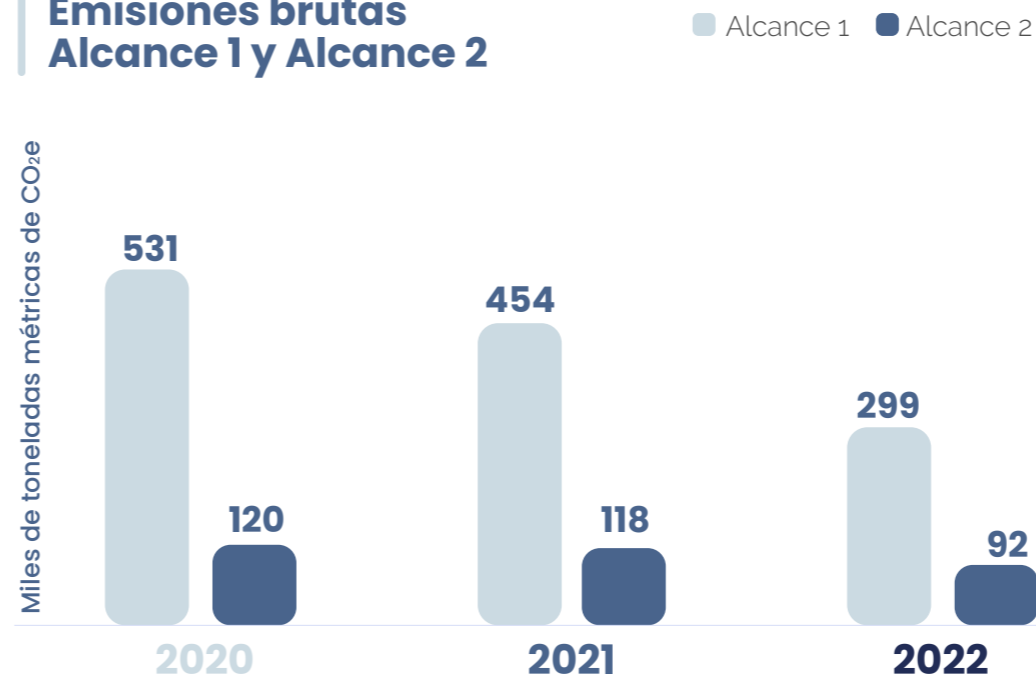
La Compañía adopta el método basado en el mercado para el cálculo de las emisiones de Alcance 2, ya que utiliza el factor de emisión asociado a la caracterización de las fuentes individuales. Es importante resaltar que la energía de nuestras oficinas de Bogotá no está incluida en el Alcance 2 debido a su baja materialidad en el inventario.

⁹ Acrónimo de Factores de Emisión de los Combustibles Colombianos.

¹⁰ Operador del SIN y administrador del mercado mayorista de energía colombiano.

¹¹ Contratista de autogeneración con gas en el campo de Caricare.

Emisiones brutas Alcance 1 y Alcance 2



Las emisiones de Alcance 2 representan los resultados obtenidos mediante el enfoque basado en el mercado.

Estándares de Alcance 1: Estándar Corporativo del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (2005).

El metano representa solo el 10 % del total de las emisiones de Alcance 1.

Metodologías: Compendio API de Metodologías de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para la Industria del Gas Natural y el Petróleo (2021) - IPCC 2006 Volumen 2 Energía.

Supuestos: Los factores de emisión para las diferentes fuentes se especifican en el documento de diseño del inventario. Para los combustibles domésticos, se utilizan los factores proporcionados por FECOC⁹.

Estándares de Alcance 2: Guía sobre Alcance 2 del Protocolo de GEI (2015).

Supuestos: El factor de emisión proporcionado por XM¹⁰ se utiliza para calcular las emisiones de energía comprada al SIN. Para la energía suministrada por Genser Power¹¹, un factor de emisión se estima con base en la caracterización del gas, el volumen de gas utilizado y la energía suministrada.

Reexpresión de la información

GRI 2-4

Las emisiones de gases de efecto invernadero de años anteriores se ajustaron a la versión 2021 del Compendio API. Además, las emisiones de Llanos Central se incluyeron en las emisiones de 2020 para recalcular la serie histórica para la evaluación de metas y objetivos.

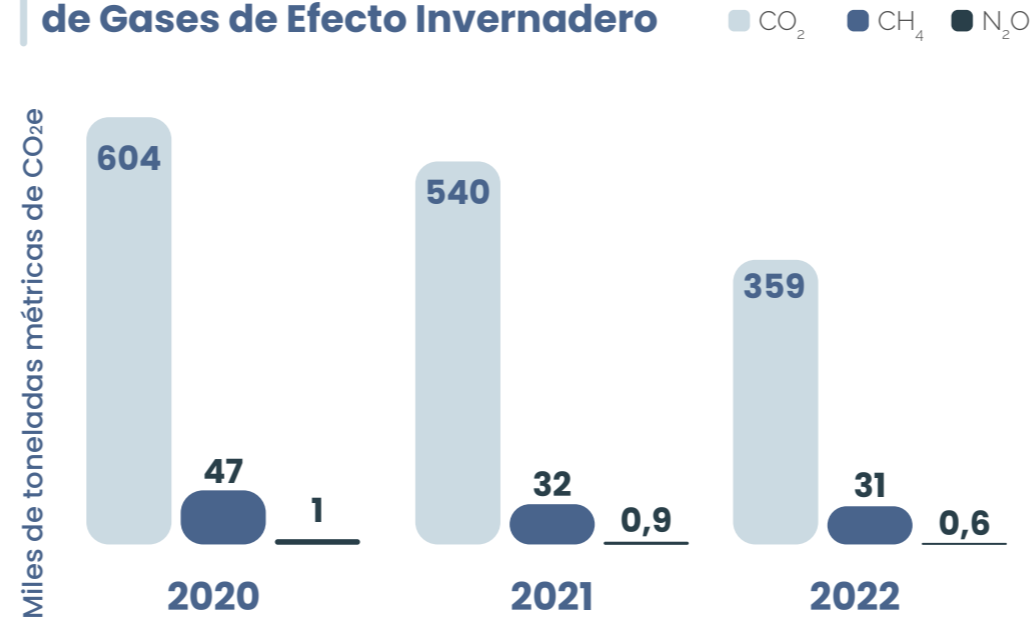


En 2022, iniciamos la estimación de las emisiones de Alcance 3 siguiendo las directrices del Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte de la Cadena de Valor (Alcance 3) y la norma ISO 14064-1. Las emisiones de Alcance 3 para 2022 se estimaron en 9.354 ktCO₂e de la siguiente manera¹².

Categoría Alcance 3	Descripción	Emisiones (ktCO ₂ e)
C1	Compra de bienes y servicios	236,1
C2	Bienes capitales	0,3
C3	Combustible y las actividades relacionadas con la energía	2,7
C4	Transporte y distribución upstream	1,7
C5	Residuos generados en las operaciones	8,2
C6	Viajes de negocios	0,4
C7	Desplazamientos de los empleados	0,9
C9	Transporte y distribución downstream	4,6
C10	Procesamiento de los productos vendidos	758,9
C11	Uso de los productos vendidos	8.271,3
C15	Inversiones	68,5
Total		9.353,6
Emisiones biogénicas (tCO₂e)		535

El 96,5 % de las emisiones estimadas de Alcance 3 están relacionadas con las emisiones derivadas del uso y procesamiento de los productos vendidos (categorías C10 y C11). Como Compañía de exploración y producción, vemos menos oportunidades para reducir estas emisiones, sin embargo, las divulgamos con el fin de proporcionar un nivel de transparencia adicional con respecto a la huella de nuestros productos.

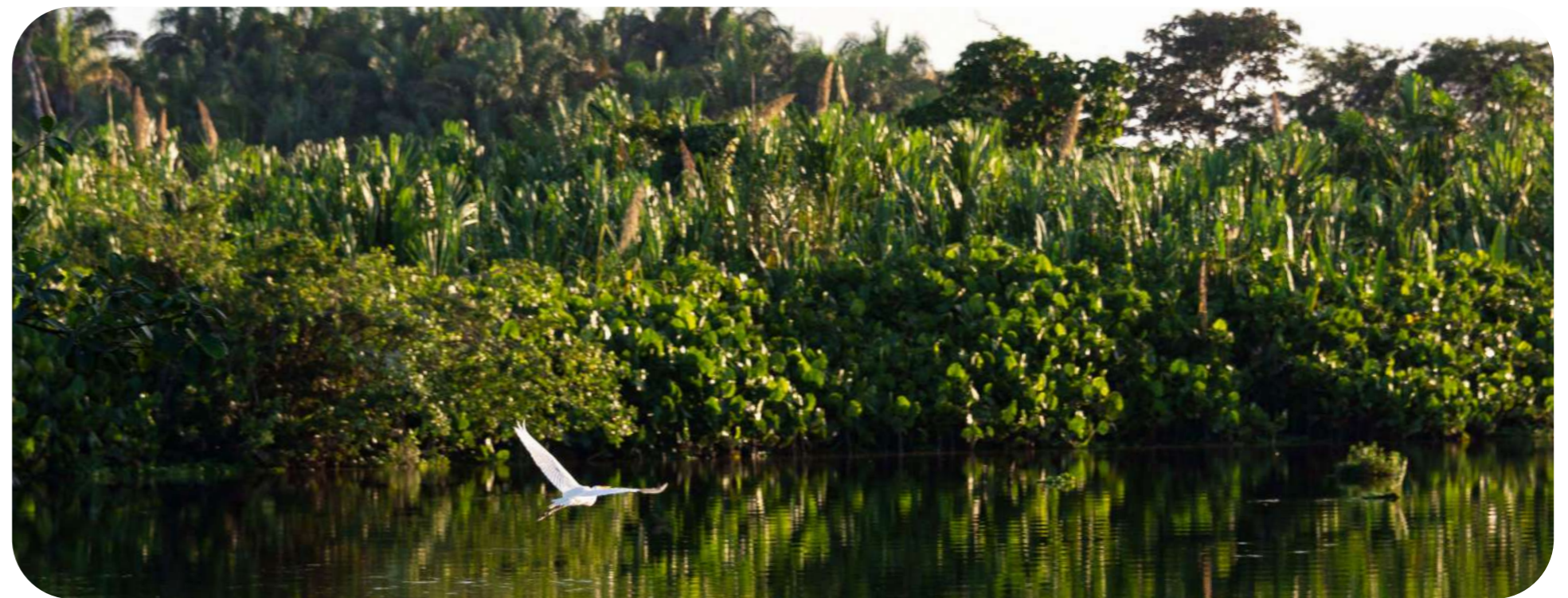
Emisiones brutas de Gases de Efecto Invernadero



Las fuentes principales de los factores de emisión son el Compendio API 2021, FECOC y UPME¹³.

PF1, Campo de Caño Limón, Arauca.

¹³ Unidad de Planeación Minero Energética.



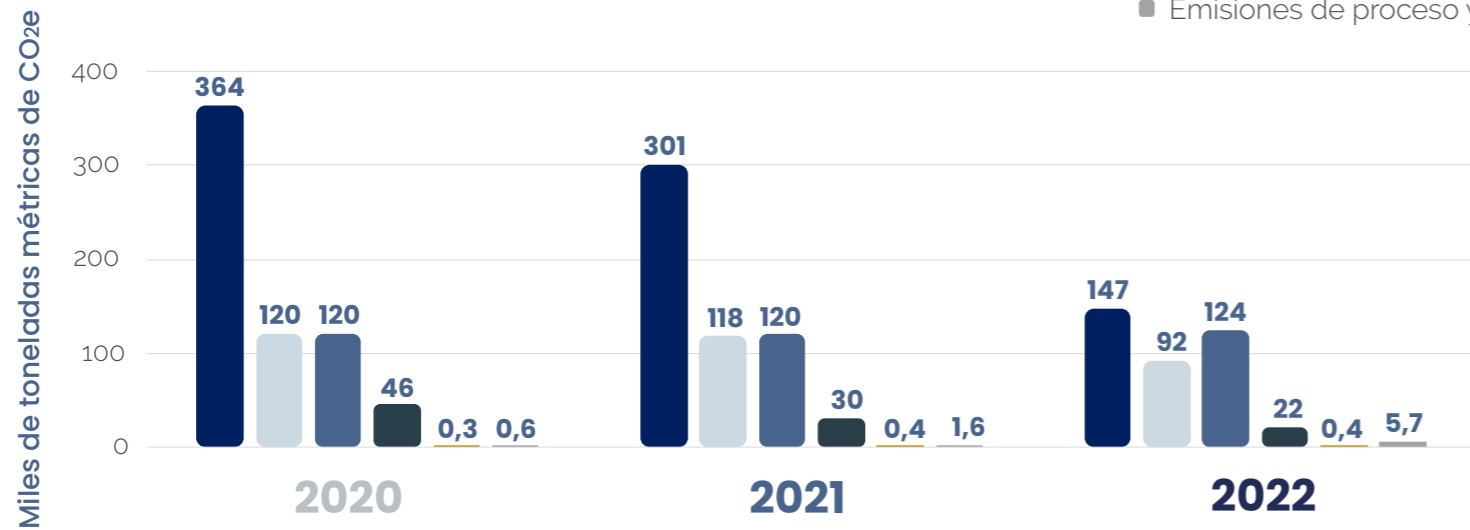
Laguna La Draga, área de Caño Limón, Arauca

¹² Las emisiones asociadas a los activos arrendados, el tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos y las franquicias no se incluyeron debido a su baja materialidad y a que no son representativas de las operaciones de la Compañía.



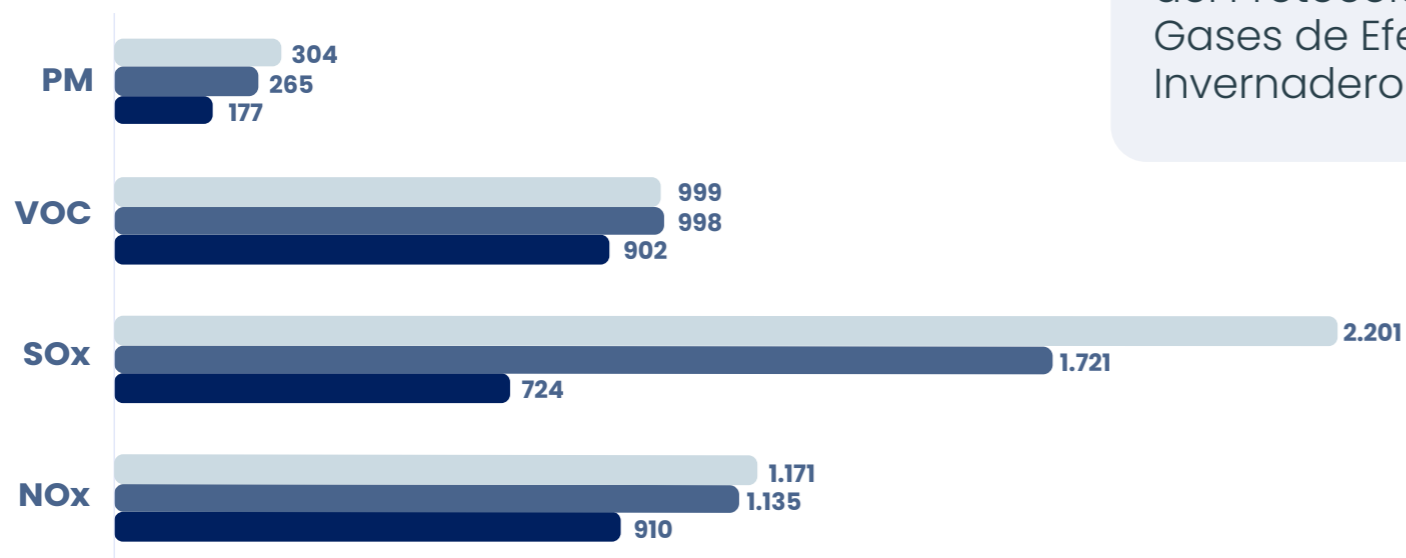
Emisiones brutas de GEI por fuente Los valores de las emisiones incluyen Alcance 1 y Alcance 2

- Combustión estacionaria
- Compras de energía
- Quema rutinaria de gas
- Emisiones fugitivas
- Movilidad y transporte
- Emisiones de proceso y venteo



Emisiones atmosféricas diferentes a GEI

Toneladas métricas
■ 2020 ■ 2021 ■ 2022



Estándares Alcance 1: Estándar corporativo del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (2005).

Metodologías: Compendio API de Metodologías de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para la Industria del Gas Natural y el Petróleo (2021) - IPCC 2006 Volumen 2 Energía.

Supuestos: Los factores de emisión de las distintas fuentes se especifican en el documento de diseño del inventario. Para los combustibles domésticos, se utilizan los factores proporcionados por la FECOC.

Estándar Alcance 2: Guía del Alcance 2 del Protocolo de GEI (2015).

Supuestos: Para el cálculo de las emisiones derivadas de la compra de energía al SIN se utiliza el factor de emisión proporcionado por XM. Para la energía suministrada por Genser Power se estima un factor de emisión basado en la caracterización del gas, el volumen de gas utilizado y la energía suministrada. En 2022, la medición de emisiones fugitivas en el área de Caño Limón se realizó mediante mediciones directas.

En línea con nuestro compromiso de reducir las emisiones atmosféricas diferentes de GEI, la Compañía ha reducido significativamente sus emisiones a través de los proyectos de la Estrategia de Cambio Climático, como se muestra en el gráfico. La Compañía está trabajando en la aplicación de medidas para mejorar los sistemas de seguimiento y control de las emisiones y para reducir las emisiones distintas de los GEI para el 2023 de la siguiente manera: NOx 24%, SOx 70%, COV 10% y PM 42%.

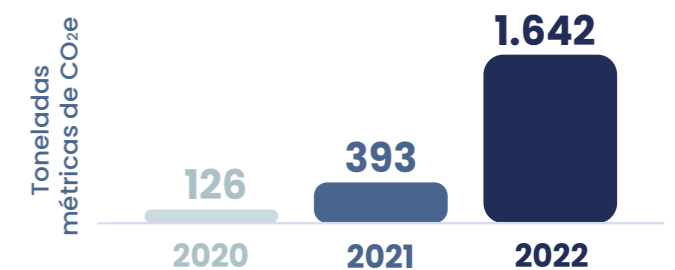
Los factores de emisión se tomaron del Compendio API 2021 y de la Compilación API 42 de Factores de Emisión de Contaminantes del Aire. La herramienta de cálculo utilizada para la estimación es el software SANGEA®, distribuido por API.

Reexpresión de la información

GRI 2-4

Las emisiones atmosféricas diferentes de GEI de años anteriores se ajustaron a la versión 2021 del Compendio API. Además, se incluyeron las emisiones de Llanos Central en las emisiones de 2020. Por otra parte, en 2022, las emisiones de COV asociadas a fuentes fugitivas se actualizaron utilizando la tecnología OGI y se ajustaron los valores de 2020 y 2021 en consecuencia.

Emisiones biogénicas



Las emisiones biogénicas de CO₂ de nuestras operaciones provienen de la combustión de aceite de palma y etanol anhidro en diésel y gasolina. Estos biocombustibles representan un porcentaje del total de combustibles utilizados, los cuales son establecidos por la UPME. La gráfica muestra un aumento en las emisiones para el año 2022, que se debió a un aumento en el contenido de biocombustibles en los combustibles distribuidos en Arauca y a un aumento en el uso de diésel en Llanos Central como reemplazo del combustóleo.



Actuando con determinación para enfrentar el cambio climático

SASB EM-EP-110a.3

En 2022, continuamos evaluando los riesgos y oportunidades climáticos siguiendo las directrices del TCFD.

Los efectos del cambio climático siguen siendo una preocupación mundial. En SierraCol Energy evaluamos los riesgos y oportunidades relacionados con el clima como parte integrante de nuestro plan de desarrollo empresarial, ya que la frecuencia y magnitud de los fenómenos meteorológicos extremos continúa en aumento. En 2022, adoptamos medidas adicionales para incrementar la resiliencia de nuestras operaciones basándonos en una evaluación de riesgos físicos y transitorios. Como parte de nuestra estrategia climática, también evaluamos los riesgos y oportunidades climáticos siguiendo las directrices del TCFD que, en 2022, incluyeron el análisis de las operaciones del área de Llanos Central añadidas mediante la adquisición de COG Energy Limited (COG).

Se realizó una Evaluación de Riesgos del Cambio Climático (CCRA por sus siglas en inglés) en los diferentes niveles de decisión de La Cira Infantas, con el objetivo de determinar la capacidad de adaptación de nuestra Compañía al cambio climático y desarrollar un plan de respuesta a sus impactos.

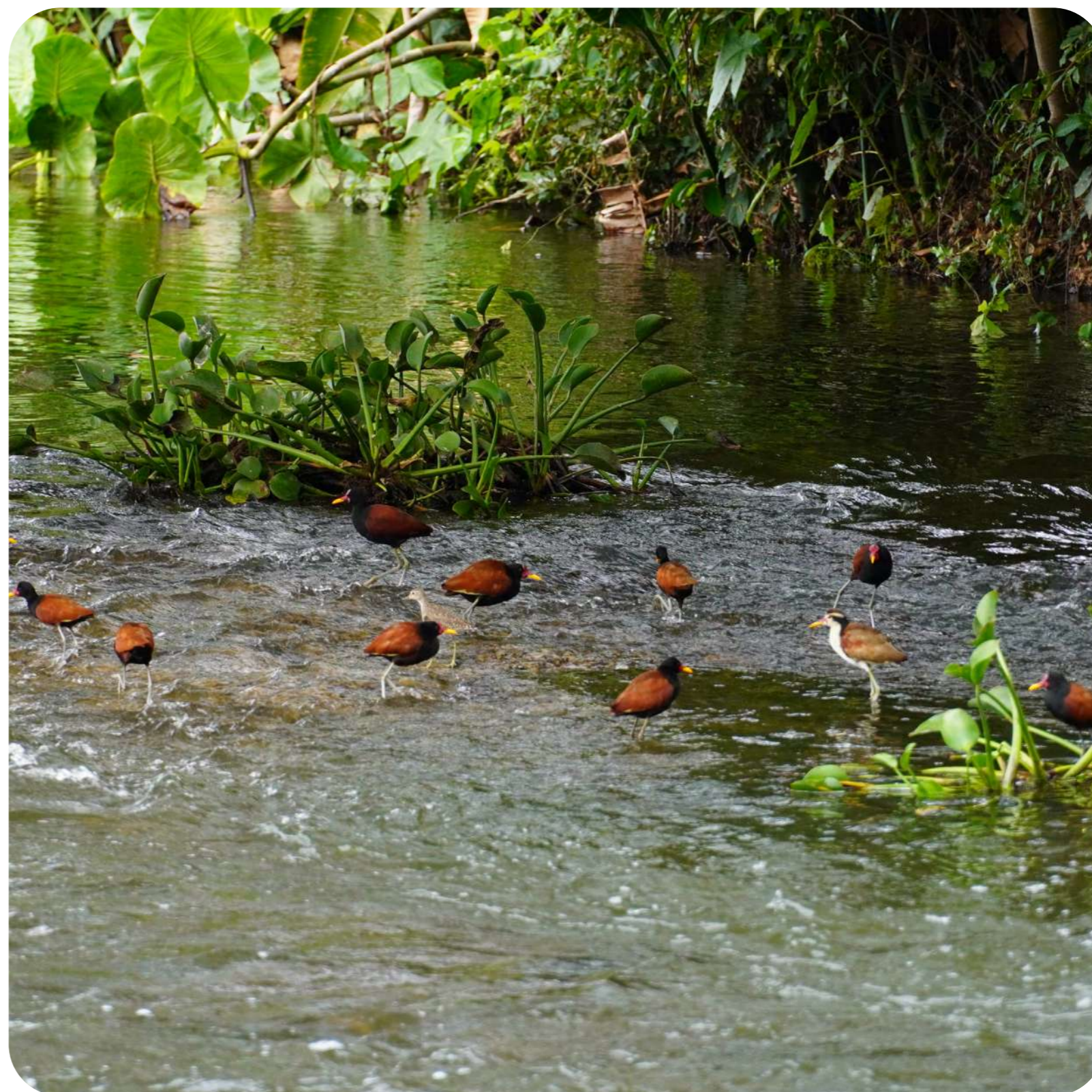
Tendencias evaluadas:

- **Precipitación**
- **Temperatura**
- **Sequías**
- **Incendios forestales**
- **Inundaciones**
- **Cambios en la cobertura del suelo**

Esta evaluación permitió identificar los riesgos físicos y transitorios y las oportunidades potenciales definidas en función de:

- **La gestión de los recursos hídricos**
- **La restauración y conservación del capital natural**
- **Infraestructura resiliente**
- **Operación compatible con el clima**

La evaluación también proporciona la determinación de las consecuencias esperadas según el grado de importancia, magnitud o gravedad que se espera que resulten de la ocurrencia de los impactos derivados de los riesgos identificados.



Área de Caño Limón, Arauca



Acción por el planeta

La protección del agua, prioridad máxima

GRI 3-3, 11.6.1, 11.6.4, 11.6.5, 11.6.6

Nuestro objetivo principal es hacer un uso racional de los recursos hídricos y que los vertimientos de nuestras operaciones cumplan las normas más estrictas de calidad y se conviertan en activos ambientales que permitan su uso posterior, especialmente para la protección de la fauna y la flora de los ecosistemas de los alrededores.

Todas nuestras actividades cumplen con las normas de protección del agua en todas las fases y, aunque la escasez de agua no se considera un riesgo material para nuestras operaciones, reconocemos que es vital para nuestras comunidades, por lo que es uno de los temas que requiere una atención especial y una gestión prioritaria¹⁴.

En SierraCol Energy, hemos adoptado procedimientos específicos para proteger la calidad del agua y cumplir estrictos requisitos normativos en materia de agua dulce, aguas superficiales, aguas subterráneas y aguas residuales, y, en muchos casos, sobrepasamos dichos requisitos. La principal fuente de abastecimiento de agua para nuestras operaciones son las aguas subterráneas, mientras que utilizamos las aguas superficiales en mucha menor medida.



PF2, área de Caño Limón, Arauca

No extraemos agua del mar, ni la recibimos de terceros¹⁵

No operamos en zonas de estrés hídrico

No afectamos a la disponibilidad de recursos hídricos para las comunidades vecinas

¹⁴ La Compañía ha calculado su intensidad de agua por ingresos que se define como el consumo de agua (m³) dividido por los ingresos anuales (USD) para los años 2020, 2021 y 2022, que equivale a 421; 284 y 171 m³/millones de USD respectivamente.

¹⁵ Organizaciones involucradas en el suministro, transporte, tratamiento, eliminación o uso de agua y efluentes.



Durante 2022 avanzamos en la definición de una Estrategia Integrada del Agua de la siguiente manera:

1. Calidad del agua

Durante 2022, continuamos mejorando nuestros procedimientos de calidad del agua de acuerdo con nuestro Programa de Gestión Integrada de Recursos Hídricos (PGIRH) con el fin de asegurar el correcto uso, tratamiento, manejo y disposición de los recursos hídricos en todos nuestros proyectos.

En el área de Caño Limón, como parte del proceso operativo de producción, producimos agua dulce (contenido de cloruros inferior a 30 ppm) libre de metales y NORM (Naturally Occurring Radioactive Materials por sus siglas en inglés).

Adicionalmente, tratamos el agua de producción de forma rigurosa y en pleno cumplimiento de la normativa vigente. El tratamiento comienza en los tanques de separación de agua libre (FWKO) y termina en las lagunas de estabilización. A lo largo del proceso, el agua se trata mediante procedimientos físicos, químicos y biológicos.

A través de nuestro PGIRH, que forma parte de nuestro Sistema de Gestión Ambiental, velamos por el cumplimiento y garantizamos el correcto uso, tratamiento, gestión y disposición de los recursos hídricos en todos nuestros proyectos.

Asimismo, contamos con un sólido programa de seguimiento y control de la calidad de las aguas subterráneas, los efluentes industriales y domésticos y los cuerpos de agua superficiales en nuestras zonas de operación.

Para conservar y aprovechar al máximo los recursos hídricos, contamos con un Programa de Ahorro y Eficiencia del Agua (PUEAA) como proceso de gestión integrada de las actividades industriales y también hemos implementado un programa de control ambiental para incluir las aguas lluvias en nuestro sistema de monitoreo, conforme a los estándares de la Corporación Financiera Internacional (IFC por sus siglas en inglés) del Banco Mundial. Para el año 2023, esperamos definir nuevos objetivos y metas de mejora continua en nuestros procesos de gestión del agua.



PF2, área de Caño Limón, Arauca

2. Uso eficiente del agua

Hemos adoptado medidas para reducir el consumo de agua, incluido el uso de agua reciclada en algunas de nuestras operaciones. En 2022, se reciclaron 27.028 barriles de agua, evitando 147 desplazamientos de camiones cisterna por nuestras actividades en el área de Caño Limón. En 2023, nuestro objetivo será evaluar nuestra huella hídrica para definir las metas de 2030 y llevar a cabo proyectos piloto para promover la mejora continua de los sistemas de tratamiento y reciclaje de agua.

Intensidad en el uso de agua

En 2022, nuestra intensidad en el uso de agua por barril de petróleo equivalente fue de 9,5 L/bpe. La metodología utilizada fue la Evaluación de la Huella Hídrica con un enfoque a nivel organizativo, de modo que se evaluaron todas las entradas y salidas de agua del sistema.

3. Acceso para las comunidades al agua y al saneamiento

Estamos alineados con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas de brindar acceso equitativo a agua potable segura y asequible a las comunidades de las zonas donde operamos. Lo hacemos mediante la ejecución de proyectos de ingeniería de agua potable y saneamiento e higiene adecuados y equitativos, alineados con la normatividad técnica del gobierno colombiano.

Durante 2022 llevamos a cabo dos proyectos:

- **Ingeniería y adquisición de plantas potabilizadoras de agua para 14 pozos someros perforados en el pasado por la Compañía. La instalación de las plantas potabilizadoras se realizará en 2023.**
- **Gestión y recolección de residuos para las comunidades del municipio de**

Araucita, aprobado técnicamente por las Instituciones del Gobierno Nacional para ser ejecutado a través del programa Obras por Impuestos. Entre 2023 y 2024 se ejecutará el proyecto que beneficiará a una población de 21.036 habitantes de 33 veredas de Araucita.

En 2023 continuaremos formulando y ejecutando proyectos de agua potable y saneamiento, promoviendo el diálogo y excelentes relaciones con las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones.

4. Investigación y desarrollo

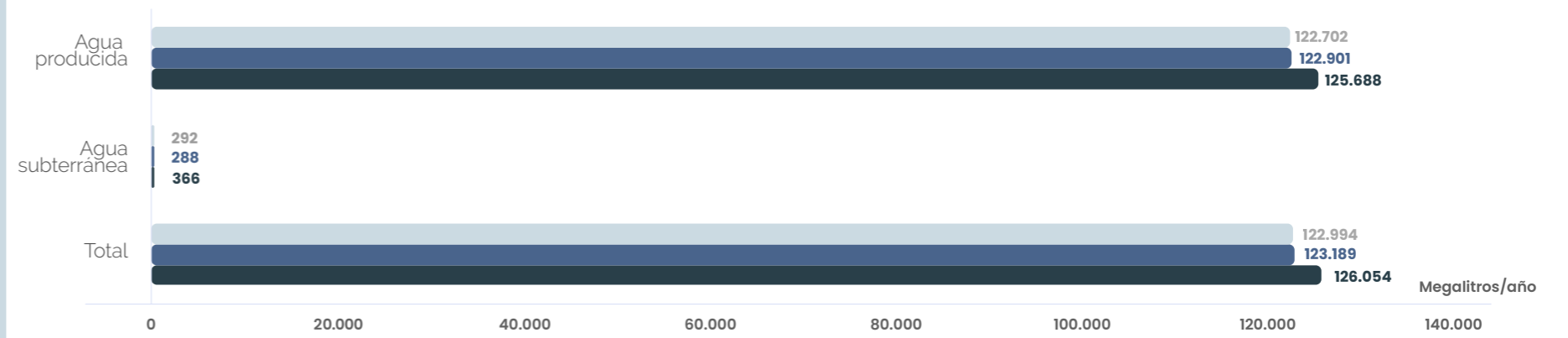
Siempre estamos buscando innovar y utilizar tecnología que nos permita tener mejores procesos. En 2022 se evaluaron varias iniciativas de innovación para promover la mejora continua de nuestros sistemas de tratamiento de aguas y se eligieron algunas de ellas para llevar a cabo proyectos piloto en 2023.



Caño Agua Verde, Caño Limón, Arauca

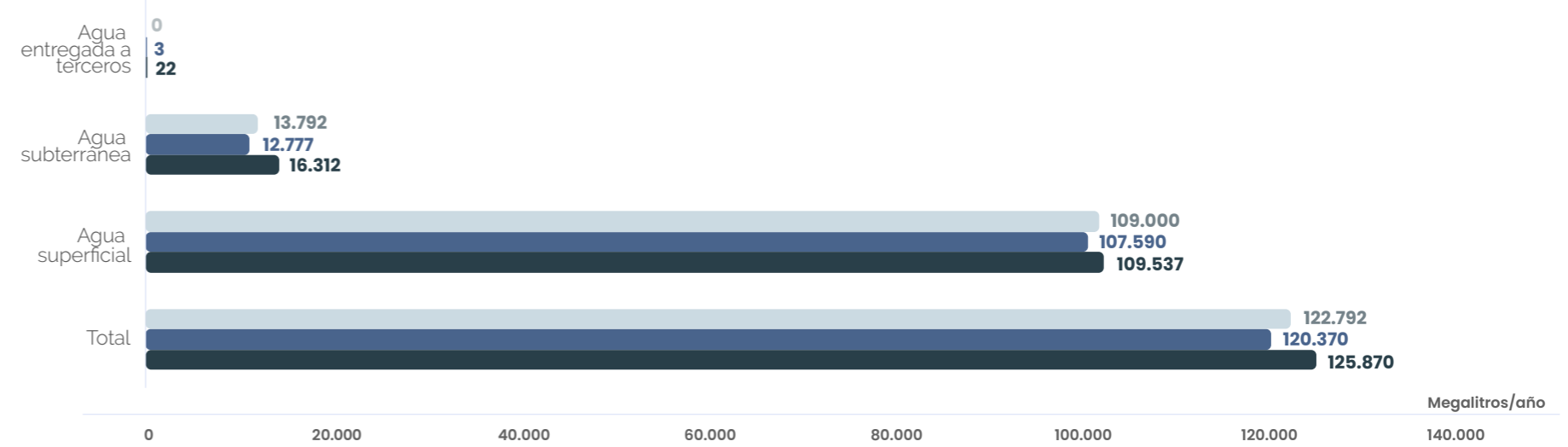
Extracción de agua por fuente

2020 2021 2022



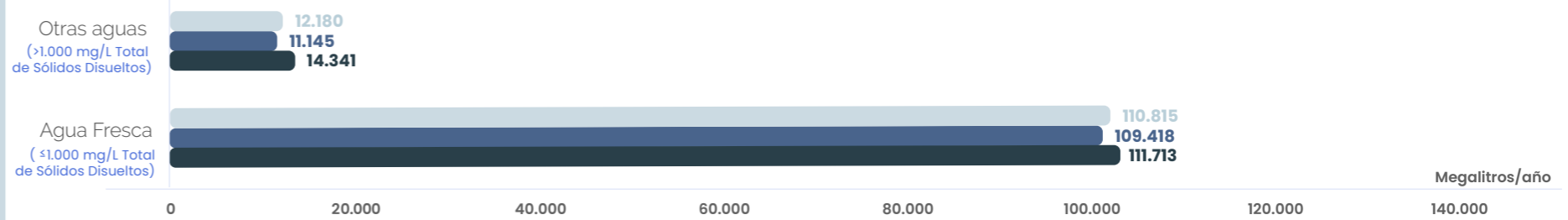
Vertimiento de agua por destino

2020 2021 2022



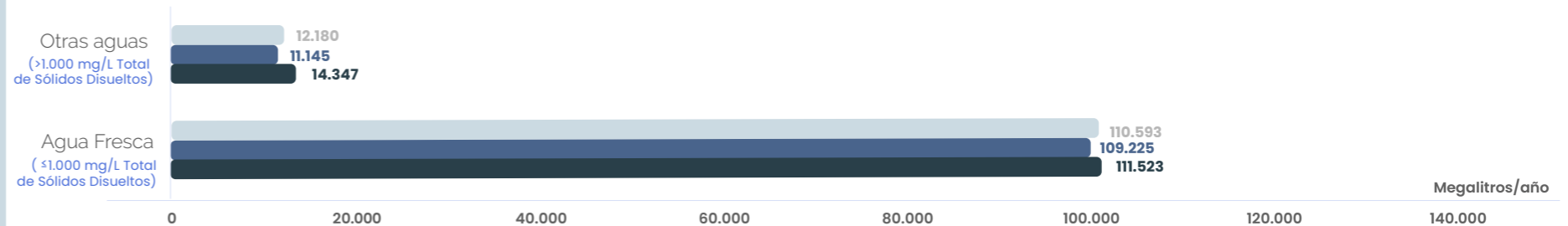
Extracción de agua por calidad

2020 2021 2022



Vertimiento de agua por calidad

2020 2021 2022





Biodiversidad: preservación de la fauna y el ambiente

GRI 3-3, 11.4.1

En 2022, redujimos nuestro impacto ambiental protegiendo ecosistemas estratégicos. Como ejemplo de ello, desarrollamos el Programa de Gestión de la Biodiversidad para mejorar la gestión de los ecosistemas en nuestras operaciones, armonizando nuestra responsabilidad ambiental con la protección de los Derechos Humanos.

En 2022, adoptamos estrictas estrategias de protección de la biodiversidad.

Somos conscientes del valor de los ecosistemas en el entorno natural y de la importancia de la biodiversidad, tanto para nuestro negocio, como para nuestros grupos de interés. Nos aseguramos de monitorear nuestro impacto en el medio ambiente desarrollando una estrategia de mitigación de los riesgos relacionados con la naturaleza y recopilando información precisa y coherente sobre el entorno en el que trabajamos.

Trabajamos de la mano con nuestros grupos de interés para proteger los ecosistemas sensibles.

Buscamos prevenir y mitigar los impactos ambientales aplicando diferentes medidas basadas en el Principio de Precaución. El objetivo es reducir el impacto ambiental mediante la protección de ecosistemas sensibles y su biodiversidad, así como la generación de prácticas de desarrollo sostenible. Operamos en áreas de importancia para la biodiversidad en los departamentos de Arauca y Casanare y cumplimos estrictamente la normativa aplicable.

Ninguna de nuestras operaciones en las áreas de Caño Limón o de Llanos Central se encuentra en el sistema de áreas protegidas.

Trabajamos para contribuir a un ambiente seguro, limpio y saludable en el que se encuentren equilibrados los intereses de las comunidades y los valores corporativos de la Compañía. De este modo, la participación de las comunidades es un elemento esencial para SierraCol Energy en la identificación de posibles riesgos e impactos de las operaciones sobre el medio ambiente. Esto nos permite armonizar nuestra responsabilidad ambiental con la protección de los Derechos Humanos.



Corocoras, *Eudocimus ruber*, Caño Limón, Arauca



Nuestro enfoque en la gestión de la biodiversidad

GRI 11.4.5

SASB EM-EP-160a.1

En 2022, se desarrolló el Programa de Gestión de la Biodiversidad (PGB), que integra la estrategia y visión de la Compañía cumpliendo con la normativa nacional y se alinea con diferentes estándares y marcos internacionales (IFC ND6, SDGs, Principios de Equator, entre otros). El PGB busca reducir el riesgo y mejorar la gestión de la biodiversidad en todas nuestras operaciones. Las actividades clave incluyen:

- **Elaboración de una línea de base de nuestras operaciones en función de su impacto en el medio ambiente, la naturaleza y la biodiversidad.**
- **Integración de las partes interesadas locales, nacionales y organizacionales.**
- **Definición de objetivos y actividades.**
- **Creación de un plan de acción con indicadores de desempeño y objetivos específicos.**
- **Evaluación y adaptación de nuestro plan y divulgación transparente de resultados.**

Este programa incluye la formalización de una serie de acciones que SierraCol Energy ya tiene en marcha:

- **Elaboración de inventarios e informes forestales específicos para el aprovechamiento forestal.**
- **Gestión de especies vedadas.**
- **Planes de monitoreo de la biodiversidad.**
- **Actividades de compensación relacionadas y actividades de inversión del 1%¹⁶.**

Además, hay nuevas actividades previstas en el PGB, como:

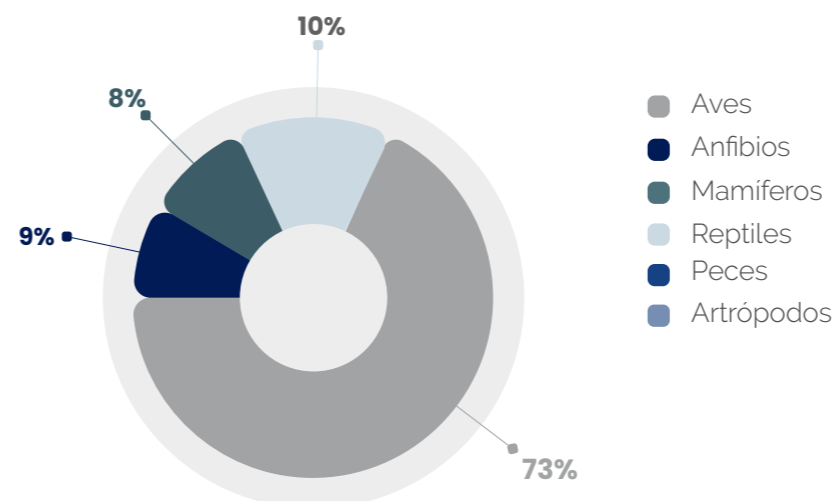
- **Identificación del estado de biodiversidad de los ecosistemas.**
- **Monitoreo de intervenciones específicas en ecosistemas.**
- **Análisis de conectividad y fragmentación.**
- **Implementación del control de vectores, maleza y especies invasoras.**
- **Evaluación de ecorreservas y seguimiento de objetivos.**

Especies de fauna y flora silvestres catalogadas según la categoría de amenaza de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (IUCN) y por Listado Nacional, en o cerca de las áreas de Caño Limón y Llanos Central.

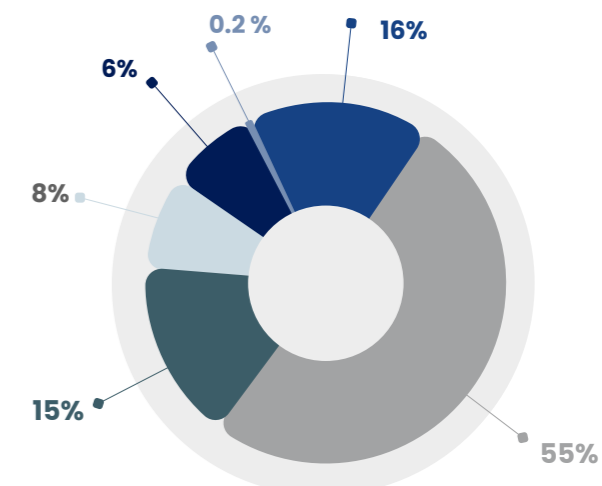


Tingua, *Porphyrio martinica*, Arauca

Porcentaje de fauna en o cerca de los proyectos de SierraCol Energy en el área de Llanos Central



Porcentaje de fauna en o cerca de los proyectos de SierraCol Energy en el área de Caño Limón



Categoría	Fauna del área de Caño Limón		Fauna del área de Llanos Central		Flora del área de Caño Limón		Flora del área de Llanos Central	
	IUCN	Nacional ¹⁷	IUCN	Nacional ¹⁸	IUCN	Nacional ¹⁹	IUCN	Nacional ²⁰
En peligro crítico	1	2	0	1	0	1	0	0
En peligro	3	2	1	0	1	3	1	0
Vulnerable	11	13	2	3	4	0	2	0
Casi amenazado	1	0	3	0	4	-	0	-
Preocupación menor	0	-	189	0	237	-	73	-

En las operaciones de las áreas de Llanos Central y Caño Limón se perforaron cuatro y nueve pozos nuevos, respectivamente, para un total de trece pozos nuevos. Doce de estos se perforaron a partir de plataformas existentes y solo uno se perforó a partir de una plataforma nueva, que consta de 3,04 Ha de cobertura natural.

¹⁶ La obligación de inversión forzosa de no menos del 1% se genera a partir de la captación del recurso hídrico de fuentes de agua - superficiales o subterráneas - realizada por proyectos, obras o actividades sometidas a licenciamiento ambiental, de conformidad con lo establecido en el parágrafo 1 del artículo 43 de la Ley 99 de 1993, el cual fue reglamentado por el Decreto 1900 de 2006, compilado en el Capítulo 3 del Título 9 de la Parte 2, Parte 2 del Libro 2 del Decreto 1076 de 2015 y posteriormente modificado por los Decretos 2099 del 22 de diciembre de 2016, Decreto 075 del 20 de enero de 2017 y Decreto 1120 del 29 de junio de 2017.

¹⁷ Según lo establecido en la Resolución 1912 de 2017 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
¹⁸ Idem
¹⁹ Idem
²⁰ Idem



Historia de éxito

Bioreserva Caño Limón, un ejemplo de conservación pasiva

La deforestación y la pérdida de cobertura forestal natural en Arauca, así como en el resto del país, han aumentado. Según el Ministerio de Medio Ambiente, en el primer trimestre de 2022 se deforestaron en Colombia un total de 50.400 hectáreas. Lo anterior tiene incidencia en la situación actual del Departamento de Arauca.

Según estudios realizados por SierraCol Energy, la pérdida de coberturas naturales se ha acelerado junto con el proceso de siembra de pastos y cultivos transitorios.

En respuesta a esta situación, y como parte de nuestro Programa de Gestión de la Biodiversidad, en SierraCol Energy buscamos conservar áreas de importancia y servicios ecosistémicos dentro de nuestras áreas de influencia. El área conocida como "Bioreserva Caño Limón", ubicada en la vereda La Arenosa del municipio de Arauquita, hace parte de este programa. A través de procesos de restauración pasiva, se ha conservado un área aproximada de 223 hectáreas, en las que más del 80% del área ha retornado a coberturas naturales y seminaturales, incluyendo bosque zural, bosque de galería, pastizal denso inundable, "arracachales" y vegetación secundaria.

Para conocer mejor el estado de conservación de la biodiversidad de la zona, realizamos un estudio detallado de la misma y hallamos lo siguiente:

COMPONENTE	CONSGA ²¹ (2022)
FLORA	Cincuenta y nueve especies registradas (2 VC*)
ANFIBIOS	Nueve especies registradas (1 VC)
REPTILES	Once especies registradas (2 VC)
AVES	Sesenta y cinco especies registradas (5 VC)
MAMÍFEROS	Ocho especies registradas (4 VC), diecisiete con el estudio de 2021
PECES	Catorce especies registradas (2 VC mamífero acuático "Delfín rosado" y semiacuático "Nutria de río")

VC*: Valores a Conservar.

Estas especies incluyen el jaguar (*Panthera onca*), la nutria gigante (*Pteronura brasiliensis*), el turpial venezolano (*Icterus icterus*), el delfín rosado (*Inia geoffrensis*), la "babilla" (*Caiman crocodilus*), el oso hormiguero gigante (*Myrmecophaga tridactyla*), el oso melero (*Tamandua tetradactyla*), entre otros.

El resultado de este sondeo muestra procesos típicos de la dinámica de restauración natural de los ecosistemas. Esto se ha conseguido gracias a los esfuerzos de SierraCol Energy por proteger la zona, fomentando y contrarrestando el crecimiento de una red de pastos y cultivos, y a nuestra determinación por proteger la biodiversidad en las zonas en las que operamos.



Chigüiros, *Hydrochaeris hydrochaeris*, Arauca



Babillas, *Caiman crocodilus*, Casanare

²¹ Compañía que ofrece servicios de consultoría y auditoría relacionados con la elaboración de estudios socioambientales.



Historia de éxito

Programa de arqueología preventiva: Objetos, historia y patrimonio



Actividades de exploración arqueológica y exposición en Caricare, Arauca

SierraCol Energy, comprometida con la protección del patrimonio arqueológico en cada una de sus operaciones, ha rescatado y salvaguardado los bienes encontrados en las áreas de influencia de los proyectos en el departamento de Arauca, contribuyendo a la reconstrucción del patrimonio histórico y cultural de la región de los llanos orientales y la Orinoquía colombiana.

El Programa de Arqueología Preventiva (PAP) es la investigación científica encaminada a identificar y caracterizar los restos materiales o vestigios rescatados en las áreas de proyectos, obras o actividades que requieren licencia ambiental (Decreto 138 de 2019). El PAP también tiene como objetivo describir e interpretar procesos socioculturales de una sociedad pasada.

El trabajo de investigación arqueológica se realizó en el marco de un Programa de Arqueología Preventiva aprobado por el Instituto Colombiano de Antropología e Historia (ICANH). Este cumplió con todas las normas técnicas, científicas y académicas exigidas por la legislación colombiana sobre protección del patrimonio arqueológico con el fin de salvaguardar y proteger el patrimonio arqueológico y aportar elementos de significación histórica de los yacimientos y materiales arqueológicos.

Las actividades del PAP consistieron en el reconocimiento arqueológico, muestreo, prospección, rescate y monitoreo en las áreas de los campos Caño Limón, Primavera, Caricare y Cosecha.

La cronología de los yacimientos oscila entre el siglo VII d.C. y el periodo colonial posthispánico. La información del sitio arqueológico localizado durante la excavación sugiere la existencia de un asentamiento de la época prehispánica e incluso colonial. Posiblemente se trate de una pequeña aldea compuesta por varias estructuras de vivienda, y es probable que haya sido ocupada en varias ocasiones.

La comparación con otros hallazgos arqueológicos del municipio de Arauquita y de las cuencas de los ríos Lipa y Caño Caranal sugiere el uso

de estructuras naturales ligeramente más elevadas que el resto de la planicie para la ubicación de viviendas y cultivos. Su tecnología de manufactura y decoración es similar a la de otros conjuntos cerámicos encontrados en las regiones del Orinoco y Amazonas. Ollas, cuencos, platos, "múcuras" y otras formas de cerámica se fabricaban a partir de rollos de arcilla y luego se pulían para dar un mejor acabado a las superficies. Una vez terminada la pieza, se cocía en hornos hechos de madera y piedras.

Como parte del compromiso y responsabilidad que SierraCol Energy tiene con la historia de la región y del país, durante los meses de noviembre y diciembre de 2022, se llevaron a cabo actividades públicas de arqueología a través de actividades recreativas. Estas incluyeron la exhibición de algunas de las piezas rescatadas en cuatro instituciones educativas con la participación de 500 estudiantes, seguido de la exposición de estas piezas en la plaza principal del municipio de Arauquita donde los habitantes pudieron observar y comprender la importancia de estos hallazgos. Finalmente, las actividades culminaron en la casa de la cultura de la ciudad de Arauca, donde se realizó una exposición y un conversatorio con expertos.

Según lo expresado por el Dr. Alejandro Bernal, coordinador del equipo de arqueología, "La oportunidad ofrecida por SierraCol Energy de coordinar el trabajo del Programa de Arqueología Preventiva en el área de Caño Limón ha sido gratificante a nivel personal, profesional y académico (...) A nivel profesional, la oportunidad de implementar un Programa de Arqueología Preventiva en los campos de SierraCol Energy en el departamento de Arauca me ha permitido desarrollar nuevos conocimientos y ha fortalecido mi capacidad de relacionarme con un equipo de trabajo y una red multidisciplinaria de profesionales de múltiples áreas de especialización. A nivel académico, la experiencia arqueológica en el área de Caño Limón ha sido fundamental para ampliar mis perspectivas sobre la arqueología y la historia de las tierras bajas tropicales del norte de Suramérica".



Gestión de residuos, pensamiento circular desde el origen

GRI 3-3, 11.5.1, 11.5.2, 11.5.3, 11.5.4, 11.5.5, 11.5.6

2022 representa el tercer año de desarrollo de acciones en nuestra ruta de circularidad, que incluye el Programa de Economía Circular para nuestra área de Caño Limón. Impulsamos los procesos de seguimiento con auditorías, inspecciones y controles exhaustivos para asegurar la disposición adecuada de los residuos.

Estamos comprometidos con iniciativas de economía circular que van más allá de la gestión de residuos.

En SierraCol Energy promovemos la estrategia de circularidad para mejorar el uso eficiente de los recursos naturales. Esto implica la planificación de las compras, el uso eficiente de la energía y el uso adecuado de los materiales hasta su disposición final. De esta manera, podemos aprovechar al máximo los materiales y prolongar su vida útil.

Una vez desarrollado el diagnóstico con cuatro fases (análisis de circularidad de flujos, mapa de oportunidades identificadas, priorización de iniciativas y recomendaciones estratégicas) desarrollamos el Programa de Economía Circular para nuestras operaciones del área Caño Limón. Este programa nos permite trazar una estrategia de circularidad en torno a objetivos claros y, además, hacer seguimiento a cada una de las iniciativas que son o deben ser priorizadas por la Compañía.

Algunas de las iniciativas más destacadas son:

Compra de productos agrícolas locales:

Hemos introducido los primeros mercados de agricultores para abastecer el casino de comidas de nuestros campos en el área de Caño Limón. Como parte de este proyecto se compraron más de 2.000 kg de alimentos directamente a los agricultores locales. También desarrollamos la evaluación de propuestas técnicas y económicas para el uso de materia orgánica que se implementarán en 2023.

Fabricación de productos a partir de la extrusión de residuos plásticos:

Desarrollamos una asociación con una compañía local que nos permitió gestionar el transporte, el acopio, el lavado y la trituración de nuestros residuos plásticos. A partir de estos materiales, la compañía desarrolla una amplia gama de productos (parques infantiles, puentes, vallas, postes, pallets, entre otros). Mediante esta iniciativa, se ha evitado la eliminación de alrededor de 24 toneladas de residuos peligrosos, mientras que, a través de un proceso de colaboración se decide el mejor uso del plástico reciclado procedente de nuestras operaciones.

Desechos eléctricos y electrónicos:

A través de la Fundación El Alcaraván, donamos 66 torres de PC, 43 pantallas y 31 computadoras portátiles que fueron repotenciadas y entregadas a escuelas cercanas a nuestras operaciones en el área de Caño Limón. Al momento de realizar la donación, consideramos la usabilidad de los equipos, por ello, cada equipo tiene sus propias licencias de Windows y las computadoras a las escuelas también tienen sus propias licencias de Office.

Residuos metálicos:

Se donaron 1.073 uniones de tuberías de perforación y 1.232 metros lineales de tuberías para la construcción de infraestructuras sociales; se reciclaron 322 toneladas de material férreo y cobre en colaboración con Compañías siderúrgicas y se vendieron cerca de 800 toneladas de tuberías para su posterior reciclaje.

Cortes y lodos de perforación:

Propusimos una forma de modificar nuestros cortes y lodos de perforación, de modo que pudieran utilizarse para estabilizar obras civiles, como proyectos de construcción de carreteras. Se realizaron pruebas de laboratorio para verificar las propiedades mecánicas y químicas del material.

Nuestro enfoque integrado de gestión de residuos es una parte fundamental de nuestra iniciativa de economía circular. Reconocemos el valor de la separación adecuada de los residuos, la reducción de su generación y la correcta identificación, manipulación y eliminación de los residuos con características peligrosas.

Residuos peligrosos:
18.220 ton/año

Residuos no peligrosos:
266 ton/año

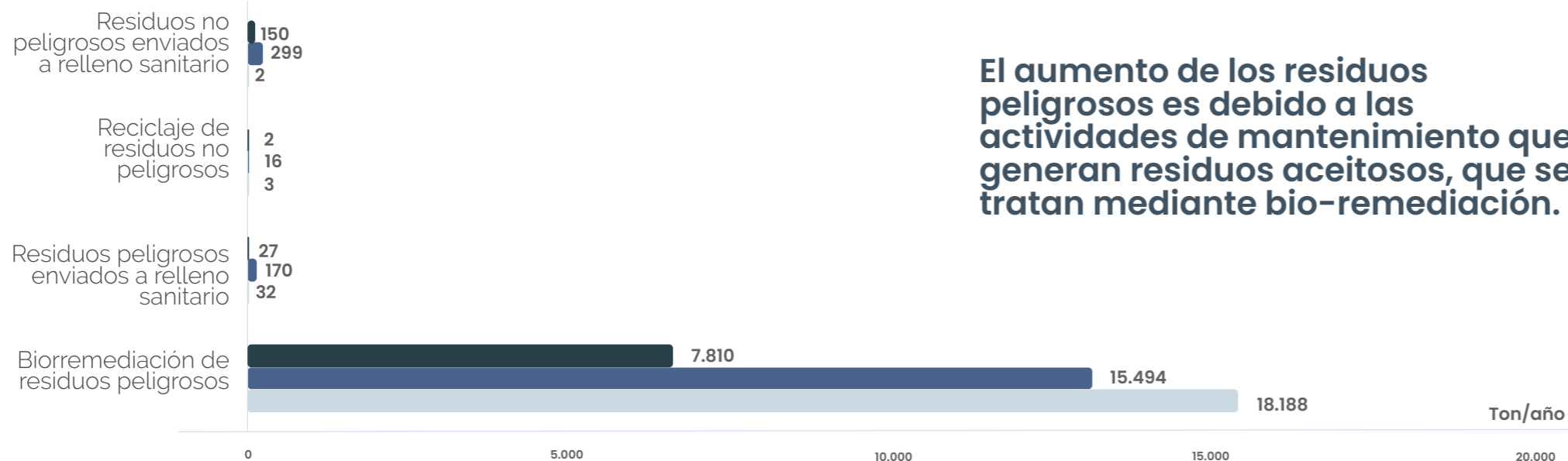


Planta de tratamiento de residuos aceitosos, Arauca



Residuos por tipo y destino

2020 2021 2022



El aumento de los residuos peligrosos es debido a las actividades de mantenimiento que generan residuos aceitosos, que se tratan mediante bio-remediación.



Reciclaje de plásticos, Casanare

Aunque contamos con nuestro propio relleno sanitario autorizado por la autoridad ambiental, limitamos su uso a actividades de contingencia. Trabajamos mediante asociaciones y contratos con empresas de transporte y gestión de residuos para gestionar nuestros residuos cumpliendo estrictamente la normativa aplicable. La generación de residuos se controla y supervisa mediante auditorías desde la generación hasta la disposición final, con pruebas recogidas a lo largo de todo el proceso, incluidas mediciones volumétricas, registros detallados y la emisión de certificados de disposición o reciclado. Toda la información se presenta periódicamente a la autoridad ambiental.

A partir de 2021, empezamos a detallar el registro de los residuos generados por cada uno de nuestros contratistas a través de un Registro Único de Contratistas (RUC), donde controlamos y garantizamos que los residuos generados se gestionan adecuadamente. También realizamos inspecciones y auditorías a las Compañías

encargadas de la recolección, transporte y disposición final de los residuos sólidos para asegurar el cumplimiento de la normativa y de nuestros estándares ambientales.

Los recortes y lodos de perforación generados durante la fase de perforación de nuestras operaciones son gestionados por un tercero especializado autorizado por la autoridad ambiental. Este tercero garantiza el correcto tratamiento, reutilización y eliminación de los recortes. Por otra parte, controlamos y registramos los volúmenes entregados por método de tratamiento y tipo de eliminación y comunicamos esta información periódicamente a la autoridad ambiental.

Se gestionaron 122.592 bbls de cortes de perforación en las operaciones de Caricare y las áreas de Caño Limón y Llanos Central



Actividades de perforación, pozo Catalina, Cesar

²² Autoridad Nacional de Licencias Ambientales -ANLA



Comunidades y sociedad

GRI 3-3, 11.15.1, 11.15.2, 11.15.3, SC01

SASB EM-EP-210b.1

Nuestros vecinos y sus territorios nos inspiran para crear un legado de progreso social duradero mientras desarrollamos recursos energéticos de forma responsable.

Somos vecinos y aliados de las comunidades donde operamos, ya que entendemos el entorno y sus necesidades. El objetivo y pilar de nuestra gestión es crear valor a través de un diálogo genuino y transparente con todos nuestros grupos de interés.

En SierraCol Energy hemos reforzado y ampliado nuestro enfoque incluyente con las comunidades, organizaciones públicas y privadas de nuestro entorno a través del diálogo basado en valores y principios. Esto nos ha permitido construir cercanía y al mismo tiempo viabilidad social para operar de manera responsable, construyendo relaciones auténticas y de mutuo crecimiento y confianza. Para lograrlo, hemos definido cuatro pilares basados en la comprensión de las necesidades e intereses de nuestros grupos de interés y territorios, que consideramos contribuyen a generar una visión de largo plazo y un desarrollo social sostenible.



Proyecto Cacao, Arauca



Estamos implementando una estrategia integral de gestión comunitaria, que abarca desde la inversión social hasta el programa de capacitación local.

Nuestra política de Derechos Humanos deja claro que creemos firmemente que nuestras acciones pueden generar un impacto positivo significativo, no sólo en el entorno de nuestras operaciones, sino también en la sociedad en general. Por este motivo, nos comprometemos a colaborar con socios estratégicos nacionales y locales para poner en marcha iniciativas sociales y de Derechos Humanos que contribuyan a avanzar en la Agenda de Desarrollo Sostenible.

Inversión social



Creamos una relación de mutuo beneficio, en la que nuestra presencia en la zona tiene un impacto positivo en la vida de nuestras comunidades vecinas realizando inversiones que permiten oportunidades de crecimiento.

USD \$6,3 millones



116.508
Beneficiarios

de programas, proyectos y actividades específicas de inversión social en todas las operaciones.

93.560
Área de Caño Limón

18.878
Llanos Central

4.070
Lago Sur

Relacionamiento de los grupos de interés



Construimos relaciones basadas en la confianza y el crecimiento mutuo con nuestros principales grupos de interés.



110
Autoridades departamentales locales

63
Área de Caño Limón

33
Llanos Central

14
Lago Sur



348
Estrategias para la viabilidad de los proyectos y actividades

123
Área de Caño Limón

99
Llanos Central

126
Lago Sur



107
Advertencias ambientales



111
Reuniones para proyectos de viabilidad social en todas las operaciones

Tierras y reasentamientos



Gestionamos la adquisición de tierras para nuestras operaciones de forma justa y respetuosa.



49
Derechos de propiedad obtenidos



5
Reasentamiento - reubicaciones temporales



49
Derecho de propiedad y libertad de acceso por reconocimiento de daños

37
Área de Caño Limón

9
Llanos Central

3
Lago Sur

Contenido local



Promovemos la contratación local en nuestras operaciones creando sinergias con nuestros contratistas y acciones positivas que promueven el desarrollo local.



1.947
Mano de obra local contratada por contratistas en el área de Caño Limón.



37
Empresas capacitadas en las líneas de contratación directa de SierraCol.



187
Empresas fortalecidas del sector empresarial, en colaboración con CREO.



137
criterios financieros, jurídicos y administrativos.



50
consultorías personalizadas.

Nota: incluye datos de La Cira Infantas.



Creamos valor para nuestros vecinos y grupos de interés

GRI 3-3, 11.14.2, 11.14.4, 11.14.5

Nuestras líneas de acción en los proyectos insignia 2022 fueron apoyar las necesidades básicas de las comunidades, dándoles la oportunidad de estudiar y acceder a una vivienda digna. De esta manera contribuimos a mejorar la calidad de vida de nuestros vecinos.

Conocemos y entendemos las necesidades de nuestros vecinos y de las comunidades. Por esta razón, hemos desarrollado estrategias que se enfocan en la superación de barreras del progreso como una forma de generar oportunidades, partiendo de la premisa de que mejorar la calidad de vida es esencial para el desarrollo humano.

Trabajamos a través de prácticas empresariales responsables. En este sentido, como parte de nuestra debida diligencia en materia de Derechos Humanos, analizamos los contextos en los que operamos, identificando la complejidad del entorno y el historial de impactos adversos, así como los diferentes riesgos existentes. También realizamos un mapeo de los grupos de interés para identificar entre nuestras partes interesadas a aquellos que puedan verse impactados por el desarrollo de nuestras actividades. Nuestras directrices de inversión social se basan en la comprensión y el análisis local, los beneficios disponibles para nuestras comunidades y un compromiso a largo plazo con el territorio.



Verede La Ceiba, La Cira Infantas

Contribuimos a superar los obstáculos al desarrollo como mecanismo para generar oportunidades y consolidar la paz.

Nuestros principios y políticas de inversión social han sido fundamentales para restablecer la cohesión social de nuestras comunidades vecinas. Hemos implementado con éxito iniciativas de desarrollo socioeconómico que han fortalecido la confianza de la Compañía con las comunidades, a través de una comunicación basada en valores y en el trabajo ético y transparente de nuestro equipo.

- **Desarrollo de infraestructura:** Intervenciones en obras físicas de uso público que además crean sinergias y aceleran proyectos en marcha en el territorio.
- **Emprendimiento y generación de ingresos:** Fortalecimiento de la puesta en marcha de proyectos productivos basados en la economía y el potencial local.
- **Educación e inclusión social:** Intervención integral del proceso educativo para mejorar la calidad e incluir componentes STEAM. Implementación de programas educativos comunitarios.
- **Incremento del bienestar y la calidad de vida:** Mejoramiento del entorno cercano a cada persona en aspectos que contribuyan al bienestar personal y familiar.

Directrices de inversión social



Infraestructura para el Desarrollo

135

kilómetros de caminos rurales comunitarios intervenidos.



Emprendimiento y generación de ingresos

+100

productores mejoraron sus prácticas con los programas de ganadería y cacao.



Educación e inclusión social

Apertura de la primera **Tecno-Academia** en la Orinoquía.

1.759

estudiantes con servicios de conectividad rural en **24** escuelas.



Mejora de la calidad de vida

194

viviendas rurales nuevas construidas.



Historia de éxito

Tecno-Academia, nuestro compromiso con el futuro de Arauca



Tecnoacademia Fundación El Alcaraván, Arauca

La Tecno-Academia es un programa educativo innovador y de gran éxito en el que niños y jóvenes de primaria, secundaria y bachillerato desarrollan competencias en ciencias y tecnologías de vanguardia como biotecnología, nanotecnología, robótica, ingeniería y otras. Además de crear competitividad y fortalezas para la nueva economía tecnológica, la Tecno-Academia refuerza las habilidades de comunicación, el pensamiento flexible, el liderazgo y el trabajo en equipo de los participantes.

La primera Tecno-Academia en la Orinoquia colombiana, inaugurada en Arauca en 2022 en las instalaciones de El Alcaraván, fundación social de Ecopetrol y SierraCol Energy, fue posible gracias a nuestra alianza estratégica con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Gobernación de Arauca. En este primer año de operación, 809 estudiantes de 11 colegios públicos y privados de Arauca tuvieron el privilegio de recibir formación de alta calidad en biotecnología, ingeniería, ciencias básicas, robótica, TIC, electrónica y agricultura de precisión.

A mediados de año, al finalizar las 144 horas de formación por competencias del primer semestre, los socios realizaron el evento Tecnociencia Arauca 2.0, donde los estudiantes presentaron los resultados de sus experiencias de inmersión en tecnología, investigación e innovación. Al referirse a las muestras preparadas por los estudiantes, María de la Paz García, Gerente de Responsabilidad Social de SierraCol Energy, dijo: "El trabajo dedicado por cada una de las partes contribuye al cumplimiento de las metas que nos hemos trazado para hacer del Departamento de Arauca un referente nacional en tecnología, investigación e innovación. Para SierraCol Energy, este no es sólo un escenario de aprendizaje en ciencias, ingeniería o matemáticas, estamos convencidos de que los más de 400 estudiantes que han pasado por nuestras aulas durante este primer semestre han encontrado, en nuestra Fundación El Alcaraván, un escenario de paz, donde el conocimiento convive con el diálogo, los valores y la sana convivencia".

La Tecno-Academia 2022 produjo algunos proyectos increíbles, entre ellos:

- **Robótica y electrónica: integración de STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes y Matemáticas) en el desarrollo de robótica y electrónica a través de la implementación de herramientas tecnológicas.**
- **TIC (Tecnologías de la Información y la Comunicación): desarrollo de un huerto en entornos controlados mediante agricultura de precisión.**
- **Ingeniería: prototipo de sistema de monitorización y control en agricultura urbana basado en el Internet de las Cosas (IoT por sus siglas en inglés).**
- **Biotecnología: caracterización fisicoquímica y microbiológica del sistema léntico de la laguna de El Alcaraván.**

Además, se realizó un taller de investigación de la Tecno-Academia de Arauca y se publicó un artículo sobre "Huertos urbanos con agricultura de precisión en ambientes controlados" en la Revista del Sistema de Ciencia, Tecnología e Innovación, dos logros notables que reflejan el potencial transformador del programa para la próxima generación de innovadores araucanos.



Tecno-Academia Fundación El Alcaraván, Arauca



Historia de éxito

Transformando realidades: Programa de vivienda rural en el área de Caño Limón

El Programa de Vivienda Rural, financiado por SierraCol Energy desde 2013, brinda soluciones de vivienda a las personas más afectadas por la pobreza en los municipios de Arauca y Arauquita, teniendo claro el propósito de dejar nuestro legado de bienestar, refugio y tranquilidad a nuestros vecinos en cualquier lugar en el que operemos.

En 2022 la colaboración entre SierraCol Energy, los líderes de JUNCALI, (Juntas de Acción Comunal de Caño Limón JACUP (Juntas de Acción Comunal unidas de Panamá de Arauca) y (Juntas de Acción Comunal de Panamá de Arauca) y la Fundación El Alcaraván logró entregar 194 viviendas, para un total de 764 casas desde 2013. Las casas son de 81 m2 y cuentan con tres habitaciones, sala, comedor, baño enchapado y cocina con lavaplatos. Las viviendas cumplen plenamente con las normas de construcción, garantizando la seguridad y el bienestar de todos los beneficiarios del proyecto.

A través de este programa, SierraCol Energy invirtió 2,5 millones de dólares de 2022 para el bienestar de los vecinos contribuyendo a la reactivación económica del territorio, la creación de 200 puestos de trabajo y la compra de materiales y

servicios a 14 proveedores locales. De las 194 viviendas, el 61% de los beneficiarios son menores de 18 años y el 37% son madres solteras. El programa ha tenido un impacto positivo en el bienestar de las familias, con desventajas significativas en las siguientes cuatro dimensiones:

- **El 100% de las casas carecían de instalaciones de agua y de una disposición adecuada de residuos, lo que se resolvió gracias al programa.**
- **El 85% de las casas utilizadas como vivienda estaban hechas con materiales de mala calidad, como cartón, madera, plástico y tela. Ahora tienen paredes de ladrillo.**
- **El 44% de las casas estaban construidas sobre suelos de tierra o arena. Ahora se han sustituido por paredes de ladrillo y suelos de concreto.**
- **El 14% de las casas estaban en condiciones de hacinamiento.**

Los nuevos propietarios están muy agradecidos por las casas, y algunos de ellos afirman que "es un nuevo comienzo".



Beneficiarios del programa de vivienda, Arauca



Relacionamiento y comunicación con nuestros grupos de interés

GRI 2-25, 2-29

En 2022, fue muy importante entender la percepción de nuestros grupos de interés, de manera que pudiéramos ajustar nuestra herramienta "Conectémonos" para consolidar nuestra relación a través de una comunicación basada en valores. La relación con los grupos de interés es el pilar fundamental para el desarrollo de las operaciones de SierraCol Energy. Nuestro objetivo es entablar un diálogo orgánico, orientado a la sociedad, en el que trabajamos para construir relaciones transparentes y receptivas.

El propósito de la participación de los grupos de interés



Junto con nuestros grupos de interés, hemos construido diez principios de relación que nos permiten entablar un diálogo social cálido y continuo.

Principios de Compromiso





Para ejercer la debida diligencia y mejorar nuestros mecanismos de comunicación con los diferentes grupos de interés, hemos desarrollado e instalado el Sistema de Atención a Inquietudes (SAI), un programa que adoptamos en 2022 y que ahora se denomina "Conectémonos". Con ello reafirmamos nuestro compromiso de escuchar y atender las inquietudes de nuestros vecinos, lo que está en línea con nuestra firme intención de proteger los Derechos Humanos de las comunidades con las que trabajamos.

De este modo, a través de "Conectémonos", podemos recopilar las inquietudes, preocupaciones o posibles impactos percibidos por nuestras comunidades vecinas. Esto se une a otro elemento importante en el que hemos estado trabajando, que es la participación de las comunidades cercanas a nuestras áreas de operación para identificar conjuntamente posibles impactos sociales y ambientales y darles atención prioritaria, de manera que no se conviertan en riesgos materializados.

Así, "Conectémonos" se convierte en nuestro programa de participación comunitaria, desarrollado e implementado utilizando:

- **Estándares internacionales:** incluyendo IFC, Principios Rectores de la ONU sobre Compañías y Derechos Humanos e IPIECA (la asociación mundial de petróleo y gas).
- **Lecciones aprendidas del SAI.**

Se recibieron y tramitaron 369 solicitudes, reclamos y peticiones durante 2022.



Casanare

TEMÁ	Solicitudes	Quejas y reclamos	Derechos de petición	Compromisos	TOTAL
Inversión social y contribuciones comunitarias	239	2	2	0	243
Propiedad privada (bienes muebles e inmuebles)	3	0	1	0	4
Trabajo y empleo	26	4	2	0	32
Cuestiones viales	17	2	0	0	19
Medio ambiente	8	0	0	0	8
Adquisición de bienes y servicios	5	1	1	0	7
Seguridad y Derechos Humanos	2	2	0	0	4
Otros	45	4	3	0	52
TOTAL	345	15	9	0	369



Conectémonos llegó a 78 veredas de influencia directa, recopilando las percepciones y preocupaciones de la comunidad

El número de solicitudes aumentó en un 22% en comparación con 2021, lo que muestra una mejora en la comunicación con las comunidades.



Derechos Humanos

GRI 3-3, 408-1, 2-30, 11.12.1, 11.12.2

Nuestro Código de Conducta Empresarial respalda firmemente nuestro compromiso de respetar y promover los Derechos Humanos.

En 2022, aseguramos que nuestras iniciativas estaban respaldadas por los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, marcando la diferencia en la forma en que operamos y dirigimos nuestro negocio. Trabajamos mano a mano con nuestros socios operativos para asegurar la implementación y comprensión de los derechos de nuestros vecinos y empleados.

En SierraCol Energy, trabajamos constantemente para aplicar las mejores prácticas en materia de Derechos Humanos y reafirmamos nuestro compromiso en materia con nuestros socios estratégicos a nivel nacional e internacional. A través de nuestro proceso de debida diligencia prevenimos, mitigamos y remediamos, cuando corresponde, los impactos sobre los Derechos Humanos, además de promover y contribuir a la Agenda de Desarrollo Sostenible.

Nuestra **Política de Derechos Humanos**, recientemente actualizada, está alineada con las normas e iniciativas internacionales, como la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) y las orientaciones y recomendaciones de organizaciones como el Pacto Mundial de las Naciones Unidas e IPIECA.



Operaciones Casanare

Nuestro enfoque en materia de Derechos Humanos se basa en las siguientes normas internacionales:

- **Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo**
- **Convenio de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales (OIT 169)**
- **Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas**
- **Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos (PRNU)**

- **Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos**
- **Directrices de la Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) para Empresas Multinacionales**

La política abarca aspectos clave de los Derechos Humanos, como el respeto y el reconocimiento de la labor de los líderes comunitarios, los activistas ambientales y los defensores de los Derechos Humanos. También promueve el diálogo social con las comunidades para conocer sus preocupaciones y establece el compromiso de proporcionar un mecanismo de reclamación accesible para involucrarlas a través de un sistema eficaz e inclusivo para

gestionar sus peticiones, reclamaciones o quejas relacionadas con los Derechos Humanos.

En SierraCol Energy, nos enfocamos en incrementar nuestro impacto positivo sobre nuestros empleados, las comunidades y el medio ambiente. Promovemos la diversidad, la equidad y la inclusión, haciendo especial énfasis en la igualdad de género. Damos prioridad a la salud y la seguridad de nuestros empleados y de nuestra cadena de suministro, así como a la prevención de riesgos relacionados con el trabajo infantil, el trabajo forzoso y las prácticas de esclavitud moderna. En 2022 no se identificó ni comunicó ningún caso relacionado con los asuntos mencionados.



Al apoyar iniciativas sociales, contribuimos a la Agenda de Desarrollo Sostenible en las áreas en las que operamos. Participamos en iniciativas multilaterales para respetar los Derechos Humanos y mejorar nuestras buenas prácticas.

Nuestros esfuerzos incluyen el fortalecimiento de nuestra cultura de respeto a los Derechos Humanos para integrar este compromiso en nuestras prioridades sociales, ambientales y de gobernanza. Este año hemos afianzado este propósito mediante una campaña de comunicación interna, que incluye mensajes clave del CEO y la Junta Directiva.

Seguimos consolidando nuestra gestión en materia de Derechos Humanos y colaborando con nuestros socios comerciales para garantizar que el respeto de los Derechos Humanos se ajusta a las normas internacionales y a nuestros valores fundamentales. También nos aseguramos de que nuestra política actualizada se compartiera con todos nuestros contratistas, a quienes formamos para que comprendieran nuestras expectativas en cuanto al respeto de los Derechos Humanos y la debida diligencia para la gestión de riesgos específicos, principalmente los relacionados con la seguridad.

De conformidad con los PRNU y las normas y mejores prácticas internacionales pertinentes aplicamos un proceso de debida diligencia para identificar impactos adversos sobre los Derechos Humanos en nuestras operaciones.

Junto con nuestro socio Ecopetrol, realizamos una Evaluación de Impacto en Derechos Humanos (HRIA, por sus siglas en inglés) para la operación de La Cira Infantas en 2022. La HRIA, que fue llevada a cabo por una consultoría externa independiente, ha ayudado a identificar oportunidades de mejora y los temas clave que podrían tener un impacto a través de nuestras operaciones o relaciones comerciales. Daremos prioridad a las acciones basadas en estas conclusiones y seguiremos reforzando nuestra debida diligencia en materia de Derechos Humanos.



Proyecto Catalina, Cesar

Historia de éxito

Estamos comprometidos con el bienestar de nuestros vecinos

Como vecinos y aliados de la comunidad de Arauca, hemos visto que una de las principales necesidades es el acceso a los servicios de salud. Esto se dificulta por las largas distancias, los bajos ingresos familiares y la falta de transporte; el centro de salud más cercano está a 96 Km y el hospital más cercano a 41 Km. SierraCol Energy creó dos centros de salud comunitarios en las veredas de Nubes y San José la Pesquera. En estos centros se ofrece atención médica a personas de todas las edades con campañas periódicas de prevención y de promoción, atendiendo a 28 veredas rurales y dando atención prioritaria a la mejora del bienestar de nuestros vecinos araucanos.

Con cada paso que damos para mejorar las condiciones de vida de la comunidad, desarrollamos mejores relaciones con nuestros vecinos. Gracias a esta mentalidad, anunciada por nuestra iniciativa "Calidad de vida y bienestar", hemos aumentado la cobertura sanitaria en nuestras comunidades vecinas, con el objetivo de contribuir al desarrollo integral de un territorio desfavorecido.

Como nueva iniciativa, incluimos un servicio de atención odontológica que registró 6.054 pacientes a finales de 2022. El cuidado de la salud de la mujer se destacó y promovió a través de programas de prevención del cáncer de mama, promoción de una sexualidad y reproducción saludables, control de los índices de crecimiento infantil e incentivos de fisioterapia para la comunidad de personas de la tercera edad. En SierraCol Energy estamos muy orgullosos de este programa y esperamos alcanzar nuestros objetivos y consolidar nuestro legado.



Cadena de cacao, Arauca



Comunidades, Arauca



Seguridad en nuestras operaciones

GRI 3-3, 11.18.1, 11.18.2

En SierraCol Energy creemos que la seguridad es un tema relevante para el desarrollo sostenible y la consolidación de la paz. Llevamos a cabo nuestras operaciones de seguridad respetando y esforzándonos por aplicar las mejores prácticas en materia de seguridad y Derechos Humanos. Somos miembros del Comité Minero-Energético de Seguridad y Derechos Humanos (CME), una plataforma multilateral cuyo objetivo es promover y respetar los Derechos Humanos relacionados con la seguridad.

Para nosotros es muy importante proteger la seguridad de nuestros empleados y contratistas. En este sentido, llevamos a cabo talleres con nuestros empleados para gestionar los riesgos de extorsión y secuestro, promoviendo la formación en Derechos Humanos con nuestro proveedor de seguridad, en línea con nuestro compromiso con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.

En SierraCol Energy estamos orgullosos de nuestro compromiso con la seguridad y los Derechos Humanos.

Contamos con una plataforma interna que facilita el acceso a la formación en Derechos Humanos.

Debido a los riesgos geopolíticos en el área en la que operamos, contamos con el apoyo de la Policía para cumplir con las obligaciones constitucionales en materia de seguridad en las zonas de nuestras operaciones. Además, para reforzar la seguridad física de nuestros empleados y de la operación, también contratamos seguridad privada y empleamos seguridad electrónica y equipos de CCTV (Circuito Cerrado de Televisión) para apoyar la infraestructura perimetral que trabaja con una unidad de análisis encargada de vigilar las fuentes de información pública.

Como parte de nuestro proceso de debida diligencia, realizamos evaluaciones de impacto y riesgo en materia de Derechos Humanos, incluida la seguridad, cuando nos relacionamos con las fuerzas públicas. Asimismo, llevamos a cabo diferentes talleres con nuestros empleados y contratistas para gestionar los riesgos de extorsión y secuestro.

Nuestro Departamento de Seguridad lleva a cabo un exhaustivo proceso de análisis de riesgos para garantizar la seguridad de nuestras operaciones y mitigamos todos los riesgos identificados para crear entornos seguros para todos los implicados.



Área de Caño Limón, Arauca



Capital humano

GRI 404-3, 2-8, 2-19, 2-20, 2-30, 3-3, 11.7.1, 11.7.3, 11.10.1, 11.10.2, 11.10.3, 11.11.6, 11.13.1, 11.13.2


Nuestra estrategia de talento humano garantiza que todos tengan las mismas oportunidades de aprender, crecer y triunfar.


En 2022 reafirmamos que nuestro personal es el motor clave de nuestras operaciones, por lo que creamos programas de reconocimiento y crecimiento como fuente de motivación y crecimiento continuo, en línea con el convenio colectivo aprobado.

Para nosotros es vital que nuestro personal vea la Compañía como un apoyo para su crecimiento personal y profesional. Uno de nuestros objetivos principales es crear sentido de pertenencia a través de la incorporación de los valores corporativos. Para reforzar el compromiso con nuestro talento humano, desarrollamos una Estrategia de Gestión del Talento con cinco pilares fundamentales:

Pilares fundamentales

 **Oportunidades profesionales y de desarrollo**

 **Compensación total**

 **Bienestar**

 **Ambiente de trabajo**

 **Cultura**



Reunión corporativa 2022

A través del programa “Liderando mi Carrera”, en SierraCol Energy buscamos potenciar las habilidades de nuestros empleados a través de experiencias que les permitan una mayor comprensión y crecimiento profesional siendo conscientes de sus propias capacidades. Los líderes de la organización también han sido capacitados para guiar a los empleados en su proceso de desarrollo.

Con el fin de integrar y aplicar nuestros valores corporativos en el trabajo diario de todos los empleados de la Compañía, hemos implementado nuestro programa de reconocimiento “On the Spot”, que permite a los empleados enviar mensajes de reconocimiento a sus colegas a través de un sitio web especialmente diseñado, así como les permite a

los supervisores enviar recompensas monetarias a los miembros de su equipo y al resto de la organización por sus esfuerzos y contribuciones adicionales diarias. Las recompensas monetarias que reciben los empleados se expresan en COP (pesos colombianos) y pueden canjearse seleccionando cupones de un catálogo de una amplia gama de marcas.

A través de este programa se otorgaron 1.450 reconocimientos, logrando un impacto directo en el 74 % de los empleados. Además, a través de nuestra plataforma Wellable, que permite a los empleados acceder a contenidos de salud mediante una biblioteca bajo demanda, hemos identificado tendencias en los hábitos de bienestar de los usuarios que han registrado sus desafíos diarios.



En SierraCol Energy no contamos directamente con empleados a tiempo parcial. No obstante, recibimos apoyo temporal para determinadas actividades en las que estos empleados están incluidos en la compensación legal.

Asimismo, en el año 2022 se negoció y firmó exitosamente una nueva Convención Colectiva de Trabajo con la Unión Sindical Obrera (USO) subdirectiva Arauca, con vigencia del 2022 al 2026.

Este acuerdo se logró en el primer trimestre de 2022 durante el periodo inicial de negociación permitido por la ley, lo que demuestra la capacidad de diálogo entre las partes y, por tanto, no fue necesario el arbitraje.

Este Contrato Colectivo de Trabajo establece salarios por encima del mercado, que se incrementan anualmente por encima del Ajuste por Costo de Vida y cubre una variedad de beneficios como préstamos para vivienda, cobertura médica, subsidio educativo, entre muchos otros.

Nuestra filosofía de compensación está diseñada para apoyar y alinear a las personas con nuestra cultura, valores, estrategia operativa y necesidades financieras. Tiene como objetivo recompensar el desempeño y se centra en atraer y retener a los mejores talentos.

Para conseguirlo, contamos con un Programa de Remuneración Total que es un equilibrio entre los distintos aspectos relacionados con la remuneración en efectivo y en beneficios cuantificables e intangibles o calidad de vida. Esto se basa en estudios de mercado

comparativos con empresas del sector y nos permite determinar los niveles de pago, lo que garantiza que estamos entre las mejores prácticas del país.

También contamos con Guía Interna de Remuneración donde se resumen:

- **El marco conceptual donde se representan las decisiones tomadas por la Compañía.**
- **El funcionamiento del programa de compensación según una metodología de cálculo de los incrementos salariales y de la compensación variable.**
- **La guía a la que se adhiere el Equipo Directivo y que especifica la medición del desempeño a través del Cuadro de Mando Integral que incorpora resultados económicos, ambientales y sociales.**

También realizamos un análisis en toda nuestra Compañía para garantizar que las mujeres y los hombres recibieran un pago igual o similar por el mismo trabajo o uno similar. Las decisiones de compensación en relación con bonificaciones, reconocimientos y aumentos salariales se revisan cuidadosamente para garantizar la equidad de género.

La tasa de rotación total fue de 10,8 % y la tasa de rotación voluntaria de 4,8 % para este año de referencia, las cuales aumentaron en comparación con 2021 (6,6 % y 2,5 %) y 2020 (7,7 % y 2,8 %), respectivamente.



Reunión corporativa 2022

Impartimos 11 talleres con un 94 % de aceptación general del programa por parte de 232 participantes, incluidos 75 supervisores.

El 12 % de los empleados estaban cubiertos por la convención colectiva de trabajo.

Realizamos un total de 18.550 horas de capacitación

Realizamos evaluaciones de desempeño anuales del 100 % de nuestros empleados²³, en las que reciben retroalimentación de su supervisor.

Se otorgaron 450 “reconocimientos”, logrando un impacto directo en el 74 % de los empleados.

²³ No se incluyen los empleados sindicalizados



Diversidad, Equidad e Inclusión

GRI 2-7, 3-3, 11.10.1, 11.10.2, 11.10.4, 11.11.1

En 2022, uno de nuestros mayores logros fue trabajar juntos para cerrar las brechas de género. Durante el año aumentamos la contratación de mujeres en un 7 % y creamos el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión.

La Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) es un pilar fundamental de nuestra forma de desarrollar los recursos energéticos de manera responsable y crear valor para nuestros grupos de interés.

Las personas son una de las prioridades más importantes para SierraCol Energy, por eso estamos comprometidos con promover un ambiente de trabajo que nos permita integrar las diferencias, generar sentido de pertenencia y desarrollar una cultura basada en el respeto y la inclusión. Además, contamos con procesos y políticas que promueven la igualdad de trato y el respeto para facilitar una cultura de equidad laboral.

En SierraCol Energy somos conscientes de la importancia de fortalecer las prácticas de éxito en diversidad, equidad e inclusión como factor de competitividad y desarrollo sostenible. La Compañía ha decidido priorizar el tema de género y sumarse a los esfuerzos del Gobierno Nacional para promover, fortalecer y articular iniciativas en el sector de petróleo y gas que apunten a integrar el enfoque de género desde las dimensiones laboral y comunitaria.

En Colombia, la representación de la mujer en el total de contrataciones generado por el sector hidrocarburos alcanzó el 27 % en 2020 (ACP²⁴, 2021).

Se creó la política pública de equidad y lineamientos para la equidad de género en el sector minero energético, la cual es la base para el desarrollo de nuestras iniciativas. Así mismo, nuestros esfuerzos se articulan con el sector, trabajando de la mano con la Asociación Colombiana del Petróleo, a través de la mesa de trabajo de género para visibilizar y promover iniciativas que contribuyan al cierre de brechas en la industria.

²⁴ Asociación Colombiana de Petróleo (ACP)



Mujeres en nuestras operaciones, Casanare

A través de nuestra **Política de Igualdad de Oportunidades**, establecemos directrices para lograr la igualdad de trato y acceso a oportunidades laborales que promuevan la transparencia y le equidad en la Compañía. De esta manera, reafirmamos nuestra intención de respetar los derechos de nuestro personal de acuerdo con nuestra política de derechos humanos y los valores corporativos de la Compañía.

La Compañía apoya firmemente el desarrollo profesional de las mujeres. En 2022, el 44 % de los ascensos se concedieron a mujeres, frente al 40 % en 2021.

En SierraCol Energy estamos a la altura de nuestro compromiso con la igualdad de género, con un aumento de nuestra contratación femenina del 7 % en 2022.

Nuestras directrices y herramientas relacionadas con el talento humano incluyen nuestro:



Código de Conducta



Política de Contratación



Política de Diversidad, Equidad e Inclusión



Política de Igualdad de Oportunidades



Línea de Ayuda



Comité de Convivencia

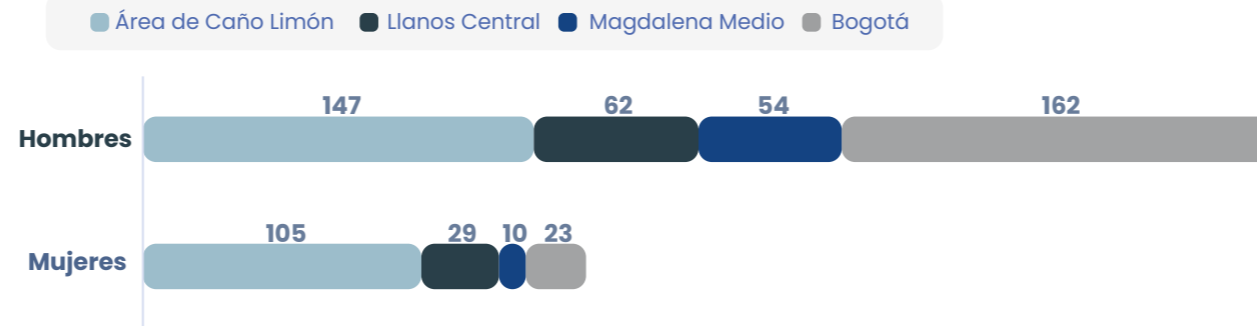


Plataforma "Success Factors"

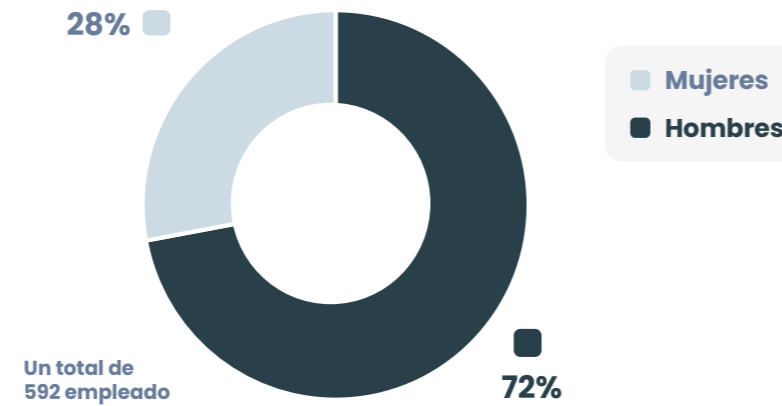


Operaciones, Casanare

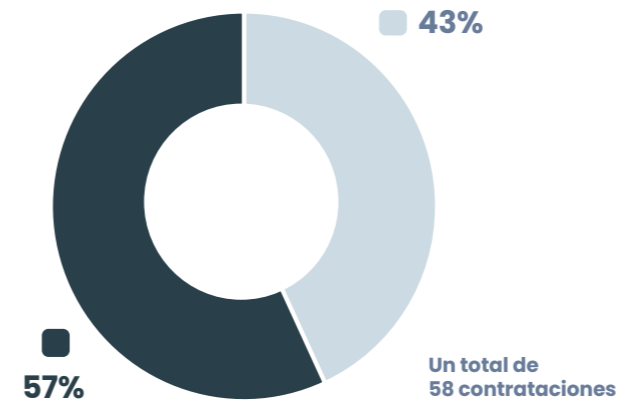
Número de empleados por operación y por género



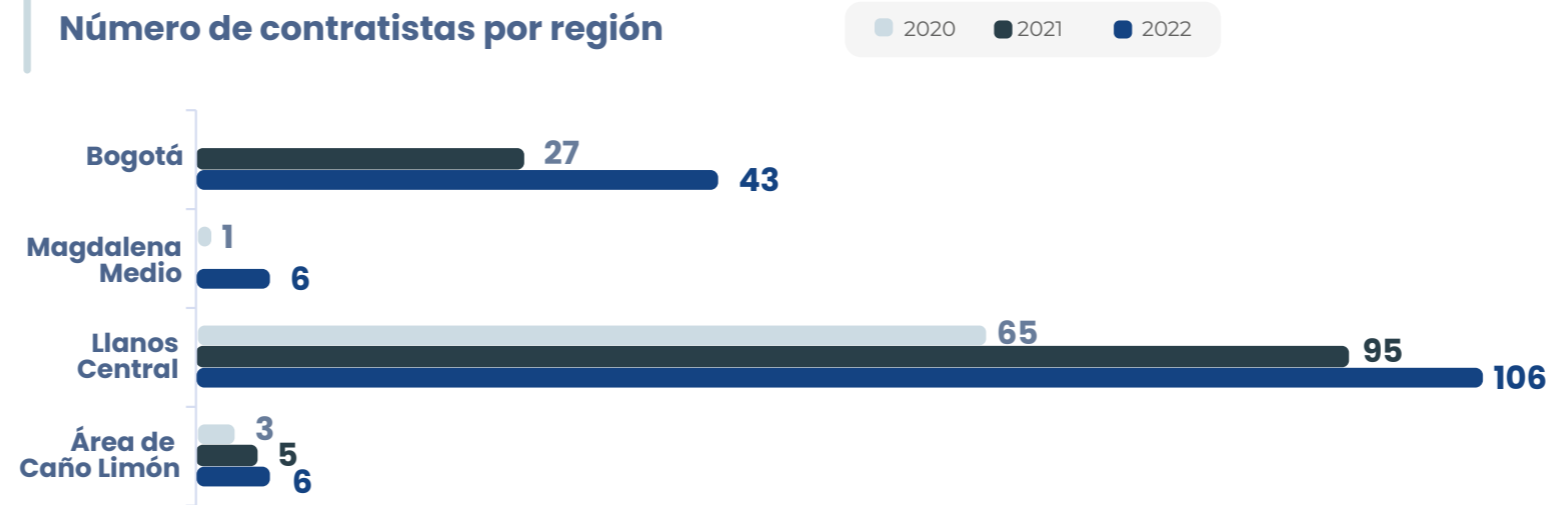
Proporción de empleados por género



Tasa de contratación por género



Número de contratistas por región



Nuestra Política de Diversidad, Equidad e Inclusión y la Declaración DEI forman parte de los mecanismos de gobernanza de SierraCol Energy, cuyo objetivo es contribuir a la construcción de una Compañía más inclusiva y sostenible. Por ello, se creó el Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión que introdujo una estrategia basada en tres pilares:

- Cultura y rendición de cuentas**
- Talento y medidas**
- Indicadores**

El Comité está integrado por empleados de diferentes áreas donde pueden actuar como multiplicadores de la información en todo el negocio, a fin de fomentar el liderazgo en la Compañía.

El Comité está integrado por empleados de diferentes áreas donde pueden actuar como multiplicadores de la información en todo el negocio, a fin de fomentar el liderazgo en la Compañía.

14 empleados tomaron permisos parentales (ocho mujeres y seis hombres).



Historia de éxito:

DEI: el corazón del bienestar organizacional



Alejandra Castaño - VP de personas, cultura y servicios

El tema de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) es central para la organización, por esta razón ocupa un lugar importante en la agenda estratégica corporativa de SierraCol Energy y es uno de los impulsores clave de la evolución de la cultura de la organización.



Equipo DEI

En el 2022, la Compañía capacitó a 12 mujeres en temas de Liderazgo Femenino a través de las universidades de Oxford y Yale y ese grupo está desarrollando un Programa de Liderazgo para Mujeres que se adapta a los desafíos que enfrenta la industria del petróleo y el gas en Colombia. El programa tiene tres audiencias: los empleados de SierraCol Energy, nuestros contratistas y los miembros de las comunidades donde operamos.

Nuestra Vicepresidenta de Personas, Cultura y Servicios, Alejandra Castaño, lidera este programa; ella forma parte de nuestro

Equipo Directivo y es la abanderada del programa DEI para la organización. Alejandra es la representante, interna y externa, de la Compañía para todas las iniciativas que fomentan y promueven un ecosistema de trabajo diverso e inclusivo. En el 2022, recibió reconocimiento en el Evento de Las 100 Mujeres más Poderosas de los Negocios y apareció en la revista "100 Mujeres Exitosas en los Negocios" y, en el "Diario La República", un periódico colombiano, por su contribución al ámbito de recursos humanos, la industria y la comunidad empresarial en general. Además, recibió un reconocimiento internacional que

le otorgó la Alianza Internacional Global con un Doctorado Honoris Causa en Humanismo por su aporte a la comunidad.

Esta es una historia de éxito para SierraCol Energy, ya que demuestra el valor de la preparación, sienta las bases para mejores programas relacionados con la DEI y se constituye un importante precedente al tener a una de las mujeres más importantes de la industria a la cabeza de nuestro negocio.



Gobierno corporativo sólido

A través de nuestro sistema de gobierno monitoreamos nuestras actividades para garantizar el cumplimiento de la ley y el cumplimiento de altos estándares internacionales

Gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 11.11.5

El excelente desempeño en el 2022 refleja la amplia experiencia de nuestra Junta y su capacidad de decisión. Además de eso, fortalecimos la gobernanza de las dimensiones ESG a través del Comité ESG.

La Junta es nuestro máximo órgano de gobierno, que está compuesta por seis miembros altamente calificados con un promedio de más de 20 años de experiencia en el sector energético. El comité de la Junta se reunió cada dos meses durante el 2022.

Funciones de la Junta:

- **Aprobar los resultados anuales de la Compañía.**
- **Supervisar el desarrollo del negocio y liderar acciones para asegurar su viabilidad y sostenibilidad.**
- **Establecer anualmente los objetivos ESG de la Compañía.**
- **Supervisar y evaluar el progreso.**
- **Dirigir nuestro Equipo Gerencial a través de canales activos de comunicación y reporte.**

Tony Hayward

Presidente Ejecutivo independiente

Marcel van Poecke

Presidente CIEP

Bob Maguire

Líder CIEP

Heather Mitchell

Socio, Director General y Consejero de inversiones

Eric Failenet

Director CIEP

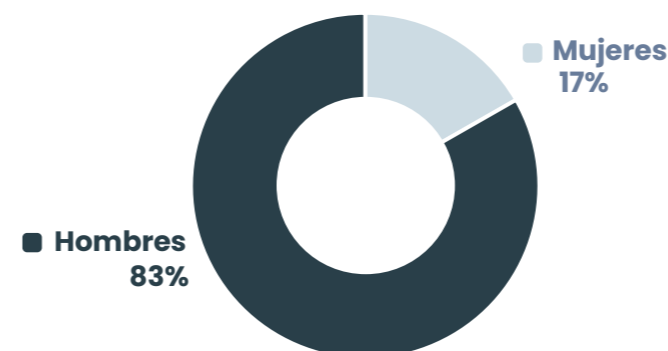
Felipe Posada

Miembro independiente de la Junta, Presidente del Comité de Finanzas y Auditoría



Área de Caño Limón, Arauca

Composición de la Junta por género



Ninguno de los Directores de la Junta de la Compañía es miembro del Equipo Gerencial

Reconocemos la importancia de los temas ambientales, sociales y de gobierno corporativo en nuestras operaciones.

Por ello, a fin de revisar y ajustar la ejecución de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía, se creó el comité ESG con el propósito de monitorear y apoyar la identificación y control de los riesgos, impactos y riesgos no financieros y las oportunidades, aprobar las políticas ESG; se compone de al menos tres miembros que designa la Junta. Las reuniones de los

comités se utilizan para difundir la información de gestión de sostenibilidad de la Compañía, de modo que el conocimiento sobre la gestión, los riesgos y las oportunidades de mejora las comunique el Equipo Directivo. En caso de que se requiera la opinión de expertos en un tema específico, se podrá solicitar su presencia durante la reunión.

Funciones del comité ESG:

- **Establecer el modo organizacional relacionado con temas de ESG, entre ellos, las aprobaciones de políticas ESG y la promoción de la cultura ESG.**
- **Revisar el progreso en la acción por el clima y fijar objetivos desafiantes para lograr una transición energética favorable.**
- **Revisar periódicamente la estrategia de sostenibilidad y aprobar proyectos para garantizar su alineación con los criterios ESG y la misión y visión de SCE.**
- **Revisar el informe anual de sostenibilidad de SCE, el informe del Grupo de Trabajo sobre Divulgación Financiera Relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), las políticas de ESG o cualquier otro material que tenga por objeto la divulgación o publicación relacionada con temas de ESG.**

Además, la vicepresidencia de sostenibilidad reporta directamente al Presidente y a la junta sobre la gestión de sostenibilidad de la Compañía, basado en los cinco pilares de la estrategia ESG así como políticas, programas e iniciativas.



Cumplimiento, ética y transparencia

GRI 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-26, 3-3, 11.19.1, 11.19.2, 11.20.1, 11.20.3, 11.20.4, 11.22.1, 11.22.2

SASB EM-EP-510a.2

Nos caracterizamos por construir relaciones basadas en nuestros valores corporativos. La integridad es uno de nuestros pilares fundamentales.

El 2022 estuvo dirigido por nuestros valores corporativos con la integridad en el centro de nuestra estrategia de relacionamiento de las partes interesadas. También nos guiamos por nuestras políticas y programas, como nuestro **código de conducta empresarial**, nuestra Política (ABC) contra el soborno y la corrupción y nuestro compromiso con la transparencia en todas nuestras actividades.

En SierraCol Energy tenemos valores corporativos profundamente arraigados y vemos la integridad como el camino que nos permite construir relaciones, basadas en la transparencia con todos nuestros grupos de interés. Nuestro cumplimiento de la legislación colombiana, la normativa ambiental nacional aplicable y el respeto a los convenios y acuerdos establecidos por el país, permiten la viabilidad de nuestras operaciones y respaldan nuestra intención de operar de manera sostenible en Colombia.

A través de nuestro **Código de Conducta Empresarial** (el Código) obligamos a todos aquellos que representan a la Compañía



La Cira Infantas, Barrancabermeja Santander

a actuar de manera ética y de acuerdo con las políticas y procedimientos establecidos. Construimos nuestras herramientas de gobierno corporativo de acuerdo con nuestro compromiso con el cumplimiento ético y legal, el ambiente de trabajo, la Compañía y las comunidades donde operamos. El Presidente y Director Ejecutivo, como máximo funcionario de la Compañía, otorga la aprobación final y firma nuestros compromisos y políticas públicas. El Código refleja el compromiso total de la Compañía con los principios que utilizamos para dirigir nuestro negocio. El Código afirma la obligación de la Compañía con altos estándares de conducta y, en muchos casos, el Código va más allá de los requisitos de la ley porque valoramos la reputación de la Compañía y establece el requisito estándar de la Compañía de que todos los empleados actúen con honestidad y sólidos principios morales mientras lleven a cabo negocios con colegas, proveedores, socios, funcionarios gubernamentales y otros.

Se alienta a los empleados de SierraCol Energy a que hagan preguntas y denuncien cualquier posible infracción de la ley, soborno, fraude, mala conducta o de otros motivos de preocupación. Por ello, la Compañía cuenta con una **Política de denuncia y no retaliación** que se apoya en

varios canales de denuncia y comunicación, entre ellos, una línea de atención telefónica de un tercero independiente que garantiza la confidencialidad de las personas. La Compañía también cuenta con una **Política de Conflicto de Intereses**, que establece lineamientos y expectativas para los Directores, funcionarios y empleados de la Compañía. Esto explica lo que constituye un conflicto de intereses real o percibido y tiene como objetivo brindar transparencia, como la divulgación de cualquier relación personal que pueda presentar sesgos dentro del personal, los clientes, los socios comerciales, los proveedores y otros terceros de la Compañía.

Contamos con un contratista independiente externo para administrar nuestra línea anónima e independiente de denuncia de irregularidades, Lighthouse, que está disponible las 24 horas del día/los 7 días de la semana:

- **Página web:** <https://www.lighthouse-services.com/sierracol>
- **Teléfono:** para comunicarse desde Colombia en español marque al 01-800-911- 0011, la operadora le pedirá que marque su número,

ingrese 800-603-2869 y siga las instrucciones. Para comunicarse en inglés desde Colombia marque al 01-800-911-0010, la operadora le pedirá que marque su número, ingrese 800-603-2869 y siga las instrucciones.

- **Correo electrónico:** reports@lighthouse-services.com (incluya el nombre de SierraCol Energy en el asunto del informe).

Como parte del control interno, contamos con una **Política Contra la corrupción y el soborno** que se diseñó reiterando el compromiso de la Compañía para llevar a cabo sus negocios de forma honesta e íntegra, estableciendo los requisitos para prevenir pagos ilegales, sobornos, comisiones ilícitas y cualquier otro obsequio o cualquier hospitalidad o pagos indebidos. De manera que le permite a la Compañía responder con prontitud a cualquier consulta sobre su conducta. Cuando se reciben denuncias de posible corrupción a través de cualquiera de los mecanismos de denuncia, se inicia una investigación y las conclusiones se basan en las pruebas que se recolecten en la investigación. La Compañía no tiene ningún caso de corrupción confirmado.



La Compañía no tiene casos pendientes relacionados con temas de antimonopolio en los que se le identifique como participante o parte.

SierraCol Energy no realiza ninguna contribución a ningún partido político o candidato.

El 100 % de nuestra Gerencia y el 97 % de nuestros colaboradores recibieron capacitación en nuestras políticas y procedimientos anticorrupción en 2022.

Nuestra cultura se basa en la materialización de nuestros valores corporativos, donde el conocimiento y la ejecución de nuestras políticas es fundamental para el desarrollo de nuestras actividades. Ofrecemos programas de capacitación –abiertos o asignados– en nuestra plataforma de factores de éxito, donde el personal se capacita en los programas y políticas de la Compañía. Los módulos de los programas de capacitación se desarrollan de acuerdo con las políticas.

Cumplimiento normativo

GRI 2-27

SASB EM-EP-530a.1

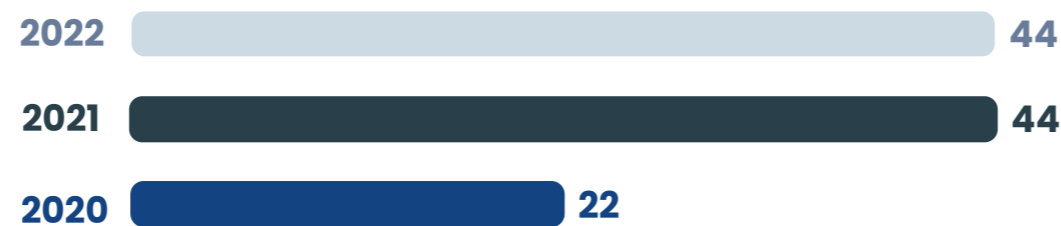
El año 2022 se caracterizó por el rigor de nuestro cumplimiento legal y ambiental. En efecto, el cumplimiento de la legislación colombiana es nuestro estándar, lo que se demuestra en el hecho de que seguimos al pie de la letra nuestros Informes Anuales de Cumplimiento.

Llevamos a cabo trabajos aplicando mecanismos rigurosos que apoyan el desarrollo de los recursos energéticos en cumplimiento de las normas licencias y permisos ambientales pertinentes, a fin de garantizar nuestro compromiso con el uso eficiente de los recursos naturales a través de operaciones sostenibles. El éxito de nuestra gestión se refleja en el cumplimiento de las licencias y los permisos y el registro de cero sanciones legales.



Instalaciones productivas, Arauca

Licencias y permisos ambientales activos



Contamos con un software para dar seguimiento a los requerimientos de las autoridades ambientales. En nuestra gestión de instalaciones ambientalmente aprobadas, realizamos inspecciones ambientales y también establecimos cronogramas específicos para los Planes de Manejo Ambiental encaminados al manejo de los recursos naturales y los residuos. Además, anualmente presentamos los informes de cumplimiento ambiental (ICA), con el fin de garantizar el cumplimiento de la legislación colombiana.



Desempeño económico

GRI 2-4, 3-3, 11.2.1, 11.2.3, SC02

En el 2022, pudimos generar resultados financieros sobresalientes a pesar de los importantes desafíos sociales y ambientales. Al cumplir con los estándares internacionales, logramos generar beneficios para las comunidades vecinas.

Basamos nuestro modelo de negocio y estrategia en el potencial de nuestros activos en el país, una base sólida de reservas, una producción estable de petróleo y gas con perspectivas de largo plazo y la generación de efectivo. Nuestro enfoque gira en torno a la eficiencia y los bajos costos operativos, abordando los desafíos sociales y ambientales para garantizar que la producción cumpla con los más altos estándares de sostenibilidad. De esta manera, buscamos cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés al adaptarnos a un mercado energético cambiante, al agregar valor para nuestros inversionistas y al generar empleo y beneficios para nuestras comunidades

Desempeño económico sobresaliente.

- **Reservas certificadas 2P de 116 millones de bep, con una relación R/P de 10,1 años y una relación de reposición de reservas del 102 %.**
- **Los volúmenes de ventas netos disminuyeron en 0,4 mbped (de 33,3 mbped para el año al 31 de diciembre de 2021 a 32,9. mbped para el año al 31 de diciembre de 2022).**
- **Durante el mismo período, las regalías aumentaron de USD \$91,2 millones a USD \$118,1 millones, un aumento del 29,5 % atribuible principalmente al entorno de los precios del petróleo más altos. El impuesto sobre la renta que se pagó también aumentó de USD \$56,3 a USD \$132,1 millones.**



PF2 Plantas de producción del área de Caño Limón, Arauca

Reexpresión de la información

Participación en producción antes de regalías y cláusulas de precio (SBR, por sus siglas en inglés), una métrica que rastrea la participación de la producción antes del impacto de las regalías y los efectos del precio para alinear la divulgación con la práctica de la industria y el mercado.

En el 2022, el impuesto sobre la renta y las regalías estimadas que se pagaron sumaron USD \$250,2 millones.

SierraCol Energy no recibió ninguna asistencia financiera del gobierno colombiano en 2020, 2021 o 2022 durante la pandemia de COVID-19.

Resultados Financieros y Operacionales (en millones de USD \$, salvo que se indique lo contrario)

	2020 ²⁵	2021 ²⁶	2022 ^{27,28}
Participación en producción antes de regalías y cláusulas de precio (mbped)	44.8	43.3	44.3
Ventas netas del petróleo y gas (mbped)	37.3	33.3	32.1
Impuestos sobre la renta pagado	53.8	56.3	132.1
Regalías ^{29,30,31}	69.2	91.2	118.1

Nuestro Informe Anual del Reino Unido lo auditó Price Waterhouse Coopers LLP. KPMG auditó los estados financieros de los años anteriores S.A.S.

- 25 Resultados 2020 de los Estados financieros combinados de diciembre que KPMG S.A.S auditó
- 26 Resultados del año 2021 de los Estados financieros consolidados de SierraCol Energy Limited que auditados por PWC LLP.
- 27 Resultados del año 2022 de los Estados financieros consolidados de SierraCol Energy Limited que auditados por PWC LLP.
- 28 Tasa de cambio promedio del mercado de USD \$1= COP \$4255,44
- 29 Para el año 2020, se pagaron 1,8 millones de barriles en especie y se estimaron a un precio promedio de USD \$39,1 por barril –esto equivale a USD \$69,2 millones.
- 30 Para el año 2021, se pagaron 1,4 millones de barriles en especie y en efectivo los cuales se estimaron a un precio promedio de USD \$64,9 por barril esto equivale a USD \$91,2 millones.
- 31 Para el año 2022, se pagaron \$1,3 millones de barriles en especie y en efectivo y se estimaron un precio promedio de USD \$92,1 por barril –esto equivale a USD\$ 118,4 millones.



Excelencia Operacional

Logramos ofrecer un desempeño operativo muy sólido a pesar de los importantes desafíos

Integridad de los activos y seguridad de los procesos

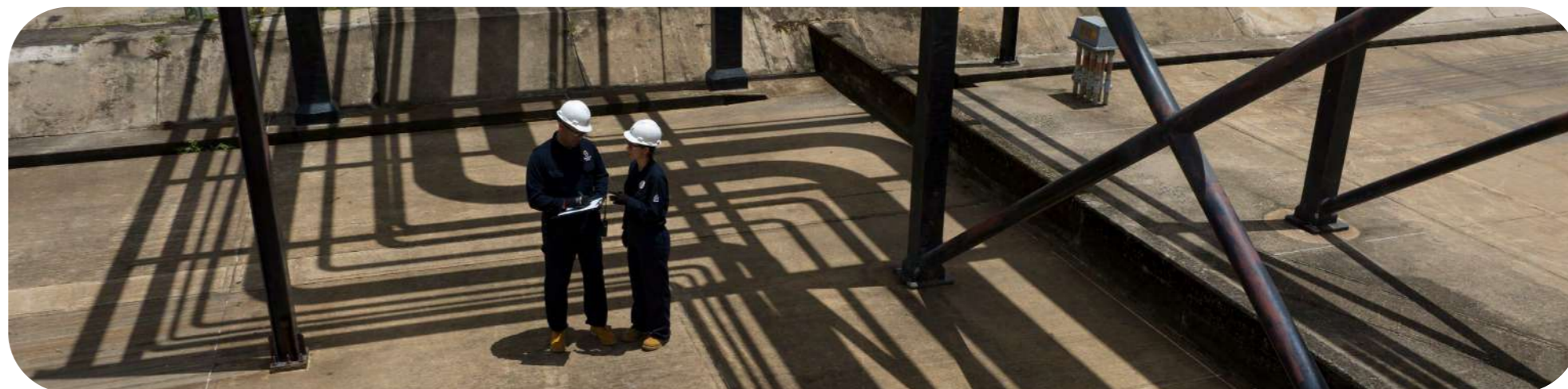
GRI 3-3, 11.8.3, 11.9.1, 11.9.2, 11.9.3

SASB EM-EP-540a.2

En el año 2022 continuamos demostrando nuestra excelencia operativa al garantizar la seguridad de nuestros empleados y nuestras operaciones. Además, cumplimos con las prácticas de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés), con las normas de derrames y afirmamos nuestra transparencia mediante la notificación de incidentes de nivel 1 y nivel 2.

Para SierraCol Energy, la integridad de los activos representa la oportunidad para que nuestros colaboradores continúen trabajando de manera segura, y así permitir la continuidad del negocio de manera eficiente, a través del cumplimiento de las metas de producción y la reducción de costos asociados a las acciones correctivas. Además, el cumplimiento de las especificaciones reduce la materialización de riesgos que puedan impactar en el medio ambiente y en nuestra gente.

Nuestro sistema de gestión de riesgos se basa en la excelencia orientada a los resultados para sacar partido, al aprovechar nuestras habilidades técnicas. Nuestro enfoque conduce a la toma de decisiones



y gestión de riesgos que prioriza acciones de prevención y mitigación. Operamos bajo los principios de nuestros valores corporativos como la integridad, la sostenibilidad, la colaboración y la sencillez. Este enfoque nos permitió alinear nuestros procesos y procedimientos de manera efectiva durante la integración del sistema de gestión de COG Energy.

Contamos con un programa de normas de mantenimiento que establece el plan de trabajo para nuestras operaciones, entre ellos, las rutinas de mantenimiento, de acuerdo con las necesidades futuras previamente identificadas y anticipadas. Nuestros indicadores de desempeño nos permiten identificar oportunidades de mejora y continuar nuestra búsqueda de desempeño de la excelencia operativa. Gracias al trabajo en equipo en la ejecución del plan de mantenimiento, se cumplió el cronograma establecido sin mayor impacto en los costos por barril de petróleo producido.

- **Implementación de la estrategia para la construcción de un contrato marco para el programa de mantenimiento.**
- **Implementación de la plataforma SAP para el mantenimiento del área de Caño Limón y operaciones COG.**
- **De acuerdo con nuestra estrategia de suministro de energía, se llegó a un acuerdo de negociación con ISAGEN, lo que extendió nuestro contrato de suministro de energía a 10 años a partir de 2024.**
- **Nuestro principal contratista de mantenimiento inició un piloto de SUV eléctricos para el área de Caño Limón.**

Tenemos una norma de gestión de riesgos que se compone de programas interrelacionados que identifican múltiples elementos de riesgo, desde la gestión de cambios entre negocios hasta la evaluación de riesgos de estaciones individuales.

Nuestra norma se aplica a todas las unidades de negocio donde SierraCol Energy opera.

Nuestra estrategia y la madurez del campo del área de Caño Limón ha posicionado a SierraCol Energy como uno de los operadores más eficientes y de bajo costo en la industria del petróleo y el gas.

PF2 Área de Caño Limón, Arauca

Se realizan análisis de riesgos en todas las instalaciones para identificar peligros, cuantificar riesgos y hacer recomendaciones para minimizarlos y mitigarlos.

Alineamos nuestros procedimientos con nuestro compromiso de mejora continua y garantía de gestión de riesgos, conforme a las mejores prácticas de la industria y las normas de la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA) de Estados Unidos.

Los procedimientos de la gestión de riesgos de procesos abarcan:

Evaluación de los riesgos y respuesta

Vigilancia de riesgos

Información técnica sobre la instalación

Gestión del cambio

Procedimientos de producción, mantenimiento y construcción

Revisiones de seguridad previas a la puesta en marcha

Análisis de peligros del proceso

KPIs proceso de seguridad

Supervisión de los peligros asociados con edificios portátiles



Cada procedimiento tiene un método de seguimiento; los principales objetivos de la gestión de riesgos se evalúan a través del seguimiento de un conjunto de seguridad de los procesos KPIs y el procedimiento que se basa en el procedimiento que recomienda la API (API RP 754 V.2), que establece los criterios de seguimiento y clasificación de las incidencias de los procesos.

Como Compañía responsable y transparente, venimos reportando nuestros incidentes críticos (Nivel 1/2) desde 2021, como un indicador clave del desempeño de nuestras operaciones.

También venimos desarrollando nuestro enfoque de seguridad de los procesos durante más de cinco años y seguimos mejorando nuestros programas en función de las lecciones aprendidas. En el 2022, se reportaron un evento de Nivel 1 y dos de Nivel 2 en el área de Caño Limón.

Como Compañía, nos esforzamos por operar sin causar efectos adversos al medio ambiente o a nuestras comunidades vecinas.

Cumplimos estrictamente con todas las normas aplicables sobre derrames. Nuestra premisa fundamental es operar sin causar efectos adversos en el medio ambiente. Trabajamos a diario para evitar que ocurran derrames y otros problemas de contención y, si ocurren, para controlar sus efectos potenciales de manera oportuna y eficaz a través de programas continuos para garantizar condiciones de seguridad adecuada, así como medidas para prevenir fallas en las líneas de flujo. Cada campo cuenta con su propio Plan de Gestión de Riesgos (PGR), que se activa con base en los diagnósticos de emergencia, el análisis de sensibilidad ambiental y una evaluación del impacto y probabilidad del daño potencial global.

Además, a través de nuestros programas de integridad mecánica, realizamos revisiones periódicas de nuestras líneas de flujo y equipos de proceso, lo cual

No hubo derrames³² significativos en 2020, 2021, o 2022.

es fundamental para determinar cualquier necesidad de reemplazo o reparación. Nuestros protocolos de seguridad incluyen inspecciones para generar planes de acción vinculados a un nivel de alarma predeterminado. Algunos ejemplos de las medidas mitigadoras incluyen la instalación de barreras físicas y la activación de alarmas en caso de caída de presión o anomalías que se detecten en el proceso. Trabajando en paralelo, nuestro grupo de sistemas de respuesta a emergencias, en el que participan distintas áreas de SierraCol Energy, supervisa las acciones necesarias para controlar, contener, recuperar y limpiar cualquier vertido que pueda producirse.

El Equipo gerencial de nuestra Compañía monitorea los indicadores de seguridad de nuestros procesos, entre ellos, la prevención, evitación y control de incidentes industriales y derrames que puedan afectar la continuidad de nuestras operaciones y tengan un impacto adverso en el medio natural. Además, hemos implementado procedimientos de ingeniería de clase mundial y programas de integridad mecánica en nuestros protocolos de seguridad que conforman la base de nuestros procesos de control de derrames. Las mejores prácticas de análisis de riesgos también se aplican para considerar los diversos escenarios asociados con los derrames accidentales de líquidos antes de que ocurran.

En el 2022, llevamos a cabo un proceso de difusión de los Planes de Gestión de Riesgos y Desastres (PGRD) para el área de Caño Limón, los campos Cosecha y Caricare, así como para el gasoducto de Caricare - área de Caño Limón. También realizamos simulacros con movilización de recursos y ejercicios para poner a prueba nuestros planes, recursos y personal ante posibles emergencias que se puedan presentar en la operación.

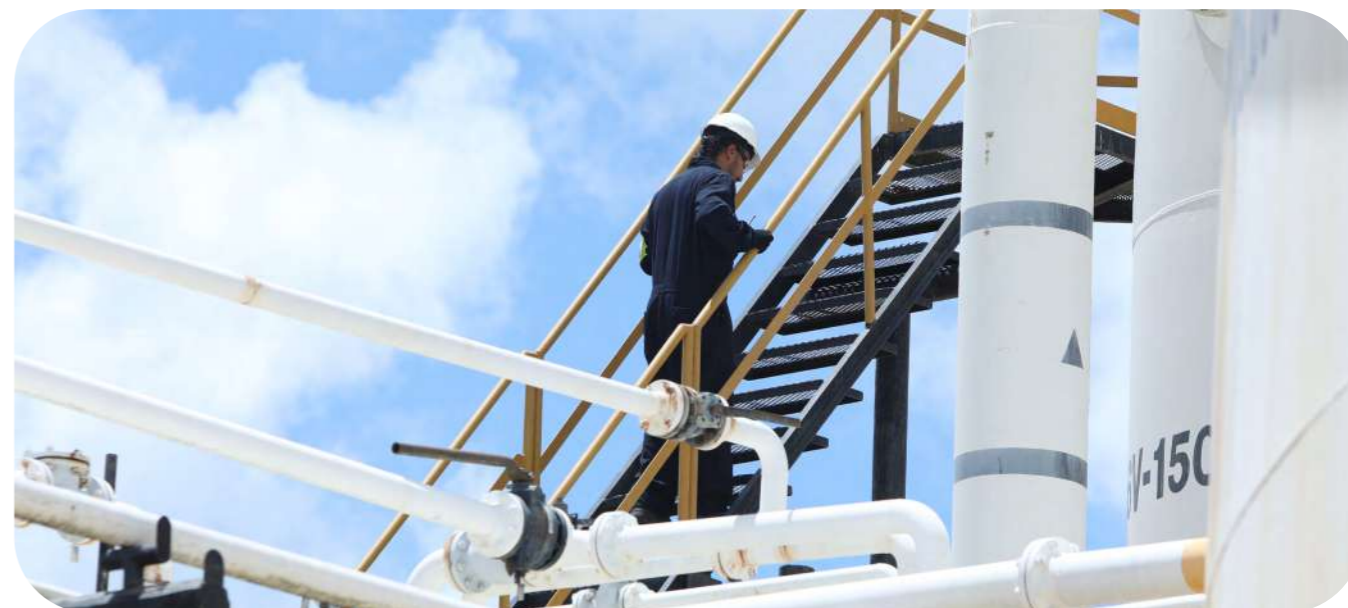
La construcción del Sistema Integrado de Gestión Operacional (SIGO) se basa en las normas IOGP 510, ISO 14001/2015 y la ISO45001/2018, así como los requisitos legales como el Decreto 1072/2015. Esta es una guía práctica que da a conocer a todos los grupos de interés el sistema de gestión que utiliza SierraCol Energy y los mecanismos que se utilizaron para lograr una mayor eficiencia.

Integridad de los activos y seguridad de los procesos



Basado en IOGP 510

³² Para SierraCol Energy, los derrames significativos son aquellos eventos que ocurren debido a fallas operativas que afectan suelos naturales o cuerpos de agua y que no puedan ser atendidos con recursos propios de la Compañía.



PF1 área de Caño Limón, Arauca



Seguridad y salud en el trabajo

GRI 3-3, 11.9.1, 11.9.5, 11.9.6, 11.9.9, 11.9.10, 11.9.11

SASB EM-EP-320a.1, EM-EP-320a.2, EM-EP-530a.1

En el 2022, nos aseguramos de que nuestros empleados tuvieran la seguridad de reportar cualquier aspecto que consideraran pudiera afectar su seguridad. En efecto, nuestra tasa total de incidentes registrables (TRIR, por sus siglas en inglés) se mantuvo por debajo del 1, en 0,61, gracias al fortalecimiento de nuestro Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nuestro compromiso con la seguridad y salud en el trabajo es uno de los pilares sobre los que tratamos de garantizar que nuestros empleados vuelvan sanos y salvos a casa. A través de nuestra gestión y nuestra **Política integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Gestión de Riesgos y Responsabilidad Social**, nuestro objetivo es garantizar la gestión de los riesgos de salud y seguridad en forma responsable y efectiva, respetando los derechos humanos de nuestra fuerza laboral.

A lo largo del año 2022, seguimos unificando las normas y los procedimientos como parte de la integración de COG Energy con SierraCol Energy. Nuestro objetivo es garantizar una rigurosidad adecuada y estricta en el proceso para la elaboración del nuevo sistema de gestión integrado que esperamos finalizar en el 2023.

Nuestras operaciones cuentan con un procedimiento de identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles obligatorios que nos permite establecer las medidas de intervención adecuadas para reducir el nivel de riesgo en nuestras operaciones. Este procedimiento también nos permite evaluar riesgos, prevenir impactos a los derechos humanos y establecer medidas de control en función del rol de nuestros colaboradores.

Contamos con el programa, "Autoridad para Detener el Trabajo", que le permite a los trabajadores suspender las actividades que puedan comprometer su seguridad, sin represalias.

Contamos con un programa a través del cual los empleados pueden reportar cualquier acto o condición operativa que consideren insegura. Adicionalmente, en cumplimiento del Decreto 1072 de Colombia, cada año se realizan encuestas a los empleados para identificar oportunidades de mejora y tomar acciones correctivas.

Además, los empleados pueden participar en el desarrollo de consultas y reportar temas relacionados con la seguridad y salud en el trabajo a mediante:

- **El comité paritario de seguridad y salud (COPASST).**
- **Las inspecciones de la línea de mando.**
- **El formulario de informe de condiciones inseguras.**
- **Involucramiento directo de supervisores y gerentes.**
- **El canal de WhatsApp para supervisores de HSE.**
- **La actualización periódica de la matriz de peligros y riesgos.**
- **Procesos de inducción y formación**

Cada dos meses nos reunimos en el área de Caño Limón y en las operaciones de La Cira Infantas para investigar incidentes laborales.

Nuestros comités son un órgano de apoyo a la gestión del Equipo Directivo de SierraCol Energy, cuyo objetivo es recomendar la adopción, el seguimiento y la mejora de las prácticas de seguridad y salud en el trabajo en todas las operaciones.



Operaciones Catalina, César

COPASST:

Existen tres comités (área de Caño Limón, Llanos Central y Bogotá), de conformidad con los lineamientos legales. Estos comités se reúnen cada mes y las inquietudes y recomendaciones se envían al departamento de HES.

Comité HSE de los directivos de contratistas:

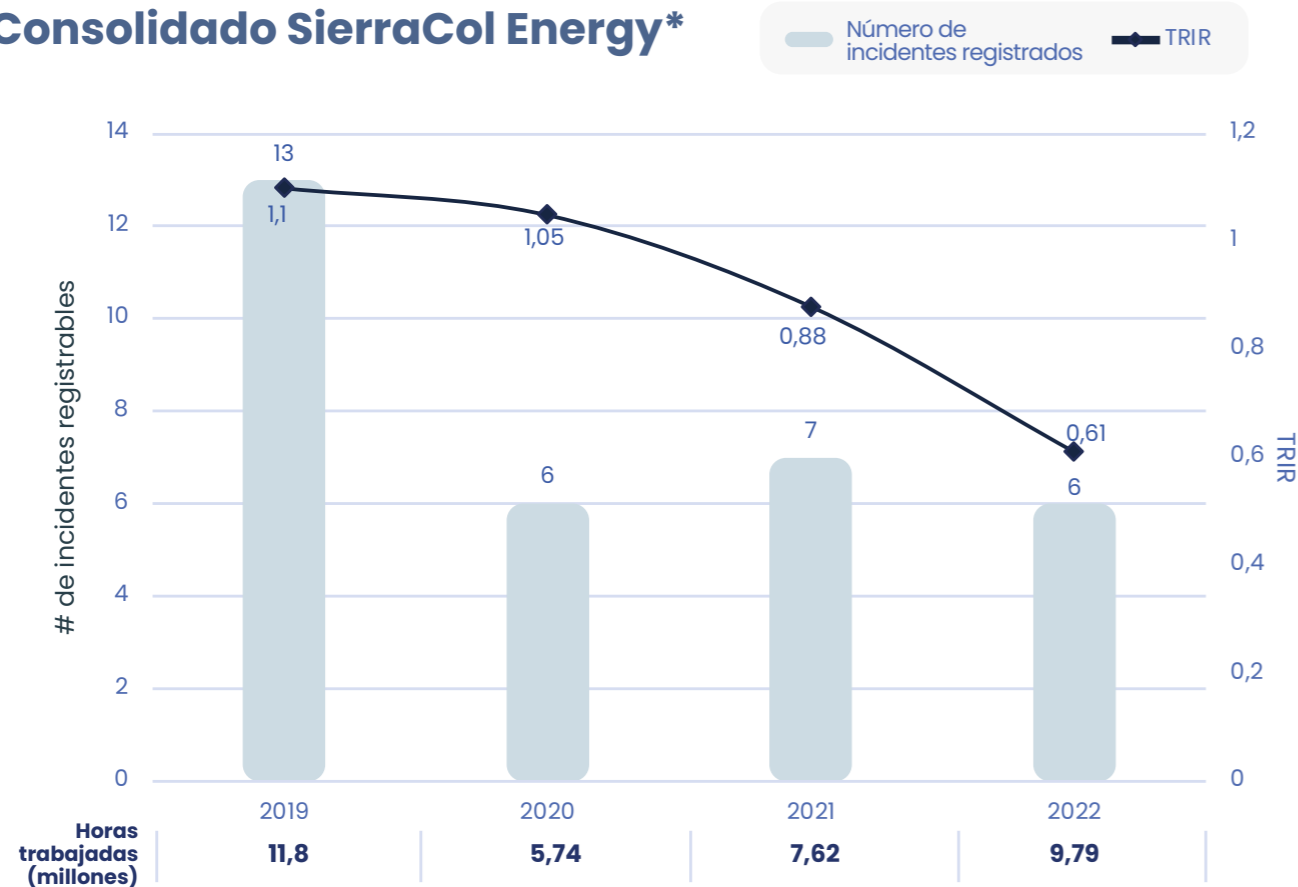
El Director Ejecutivo dirige este comité que se convoca semestralmente para compartir la estrategia de negocios de HSE, los indicadores de desempeño de HSE, los resultados de comités de campo y los KPI y la premiación a los contratistas con mejor desempeño en HSE.

Comité Central de HSE:

Este comité, que preside el Vicepresidente de Operaciones, trata todos los asuntos relacionados con la salud, la seguridad, los riesgos de los procesos y la integridad de las instalaciones. Este comité se reúne cada tres meses y tiene autoridad para tomar decisiones



Consolidado SierraCol Energy*



*Nota: Incluye datos de La Cira Infantas

1.66 millones de horas trabajadas por los empleados.

8.13 millones de horas trabajadas por los contratistas.

Un promedio de 575 empleados, según el número de horas trabajadas³³.

Un promedio de 2824 contratistas según el número de horas trabajadas³⁴.

Cero fatalidades

LTIF empleados 0³⁵

LTIF contratistas 0.12

LTIF cambiada 0.1

TRIR empleados 0³⁶

TRIR contratistas 0.15

TRIR total 0.12

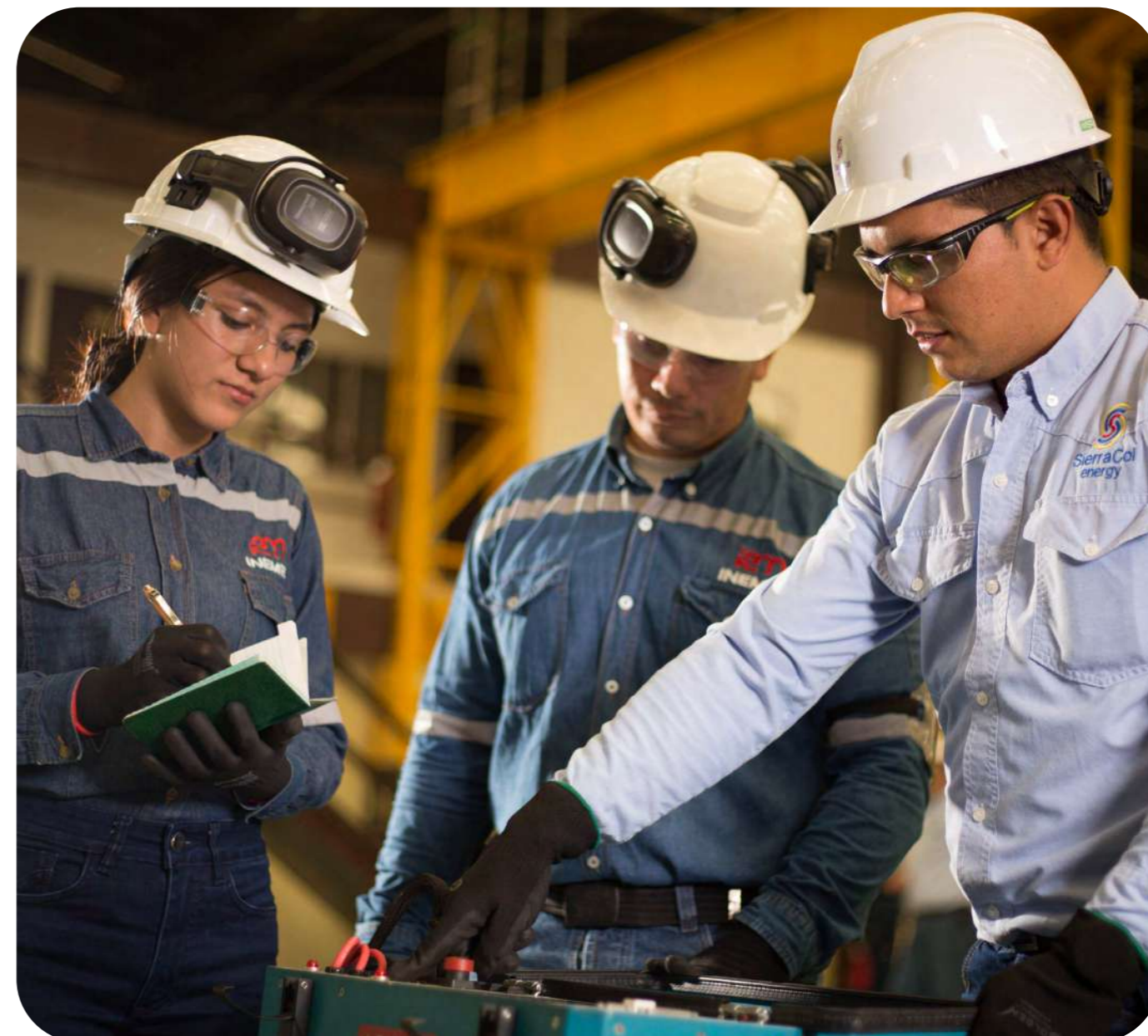
El 100% de nuestros trabajadores directos y contratistas están cubiertos por nuestro Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.

³³ El promedio de empleados por mes se calculó dividiendo el total de horas del mes (240 horas / trabajador x 12 meses).

³⁴ Idem.

³⁵ LTIFR (Índice de frecuencia de lesiones con tiempo perdido) = número de incidentes LTI x (1 millón de horas trabajadas).

³⁶ TRIR (Tasa total de incidentes registrables) = número de incidentes registrables x (1 millón de horas trabajadas).



Área de Caño Limón, Arauca

En cumplimiento de la legislación colombiana que establece el Ministerio del Trabajo, los trabajadores reciben capacitación de acuerdo con su función laboral. A través de la plataforma de factores de éxito, el personal tiene acceso a programas de capacitación e información relacionada con la prevención de riesgos de seguridad y salud en el trabajo.

Nuestro plan anual de trabajo ocupacional es consistente con los requerimientos identificados en nuestros indicadores de gestión, en donde los tipos de lesiones ocupacionales más frecuentes identificados fueron choques, esguinces, fracturas, quemaduras eléctricas y caídas.



Bienestar de nuestros trabajadores

GRI 11.9.4, 11.9.7, 11.9.8

El principio de la prevención constituye la clave para garantizar un entorno seguro para nuestros empleados.

En el 2022, reiteramos que la protección de nuestros empleados es nuestra máxima prioridad, la cual garantizamos a través de nuestros programas de prevención y mitigación de incidentes, así como a través de la promoción continua de estilos de vida saludables para reducir lesiones e incidentes.

La salud y el bienestar de nuestros empleados es crucial para la Compañía, por lo que integramos programas para prevenir y mitigar incidentes y reducir los riesgos para la salud. Llevamos a cabo una evaluación del puesto de trabajo para determinar los peligros ergonómicos y las soluciones. También evaluamos los segmentos corporales de nuestra fuerza laboral, a fin de prevenir la ocurrencia de lesiones musculoesqueléticas. A lo largo del año 2022, no diagnosticamos ninguna enfermedad profesional, como pérdida de audición y trastornos musculoesqueléticos.

En nuestro compromiso con la prevención de riesgos laborales relacionados con la pérdida de audición y las lesiones musculoesqueléticas, contamos con programas de vigilancia epidemiológica a través de los cuales se recolectan datos y se analiza cualquier anomalía en los datos para tomar las acciones médicas y de salud ocupacional correspondientes. Además, el historial médico del empleado registrado se recopila a través de exámenes y consultas médicas ocupacionales periódicas. Nuestros empleados y contratistas tienen acceso a consultas médicas, donde reciben asesoramiento y tratamiento de enfermedades comunes. Si hay alguna necesidad de consulta especializada, se refiere al empleado a la Institución Prestadora de Servicios (IPS).



Equipo de liderazgo senior en la reunión corporativa de fin de año

Visión de SierraCol Energy sobre HSE: SierraCol Energy será reconocida como líder en HSE en Colombia y Latinoamérica, al mantener las operaciones libres de incidentes registrables, a través del desarrollo de una cultura que se basa en el compromiso organizativo, liderazgo visible, gestión de riesgos y mejora continua, lo que inspira y motiva, no solo a toda nuestra organización, sino también a nuestros contratistas y otros grupos de interés.



Historia de éxito:

Autoridad para detener el trabajo: Un estudio de caso en la práctica

En SierraCol Energy, y como parte de nuestros fundamentos, la Autoridad para detener el trabajo le otorga a cualquier empleado el poder para detener el trabajo si identifica una situación de riesgo, independientemente de su puesto en la Compañía y sin temor a represalias por hacerlo. Nuestros campos en el área de Caño Limón representan una de las operaciones más seguras y robustas de la industria. Como parte del compromiso de la Compañía con la mejora continua y para demostrar en la práctica el empoderamiento de nuestros empleados, en marzo de 2022, luego de identificar una causa raíz recurrente en incidentes de seguridad recientes, decidimos llevar a cabo una acción de Autoridad para detener el trabajo que duró varios días y cubrió la mayoría de las actividades en el campo. En este escenario, tuvimos la oportunidad de reflexionar y revisar nuestros procesos, sistemas y programas, además de reagruparnos como equipo de manera constructiva y de corregir las falencias que habíamos pasado por alto.

Como resultado de esta acción, y luego de realizar varios talleres en las distintas operaciones, redefinimos nuestro proceso, ajustamos el uso adecuado de los recursos, reforzamos el estricto cumplimiento de los procedimientos y adoptamos un enfoque de tolerancia cero, pero lo más importante fue que creamos una Visión de Seguridad, basada en cinco pilares:



Con esta iniciativa logramos los siguientes resultados:

- **Cerramos el año sin nuevos incidentes registrables en el activo Llanos Norte.**
- **Desarrollamos mejoras en nuestro análisis de riesgos, nuestro programa de seguridad basada en el comportamiento, nuestra disciplina operativa y nuestro sistema de permisos para trabajar.**
- **Promovimos el desarrollo de actividades de liderazgo visible en todas las áreas operativas.**
- **Logramos reducir la TRIR en un 31%, en comparación con 2021.**
- **Construimos una nueva e inspiradora visión de HSE junto con los empleados de SierraCol Energy y sus contratistas y con la participación directa de diferentes niveles de la organización (desde la alta gerencia hasta la supervisión de primera línea).**

Historia de éxito:

HSE no tiene color

Desde 2019, junto con algunas de nuestras empresas contratistas, venimos desarrollando un programa icónico mediante el que los trabajadores, junto con líderes visibles de SierraCol Energy y sus aliados, se unen para demostrar que la seguridad no depende de las empresas o marcas, por el contrario, es un valor fundamental para todos.

Durante el 2022, conforme a nuestros temas de seguridad del mes, realizamos 19 videos cortos, donde los empleados directos y contratistas compartieron recomendaciones de seguridad basadas en su propia experiencia. De esta manera, compartimos conocimiento entre nuestras operaciones y pudimos escuchar recomendaciones de quienes trabajan con nosotros a diario.

Estos videos fueron auténticos y conmovedores y, por lo general, se grabaron con dispositivos móviles, que nos permitieron conocer la creatividad y el ingenio de nuestra fuerza laboral para promover una cultura de protección de la integridad de nuestro activo más importante: las personas.

Algunos de los aspectos que se destacan de este programa en el 2022 incluyen:

- 1 hora y 22 minutos** de filmación amateur.
- 19** videos
- 147 trabajadores** locutores y **211** en pantalla
- 10** temas que se trataron a lo largo del año



Operaciones Arauca

Nuestro programa de medicina preventiva implementa campañas de estilo de vida saludable para promover hábitos saludables entre los empleados y contratistas que también tienen acceso a consultas médicas, donde reciben asesoramiento y tratamiento de enfermedades comunes. De existir alguna necesidad de consulta especializada, el trabajador se refiere a la Institución Prestadora de Servicios de Salud (IPS) donde se encuentren afiliados.



Historia de éxito: Organización saludable: Fundación Colombiana del Corazón

Periódicamente y, como parte de nuestro compromiso con la salud y la seguridad de nuestros empleados, desarrollamos programas para mejorar la salud y el bienestar. En el 2022, la Fundación Colombiana del Corazón nos otorgó la certificación como Organización Saludable, a fin de fortalecer nuestros programas, lo que hizo de SierraCol Energy la primera Compañía productora de petróleo en Colombia en recibir esta acreditación.

La superación siempre ha sido uno de nuestros objetivos clave y este reconocimiento nos permite ratificar nuestro compromiso con la prevención de las enfermedades cardiovasculares y las enfermedades crónicas no transmisibles entre nuestros empleados. Esto lo hacemos a fin de promover la salud como un estilo de vida, según se destaca en nuestra Política Integrada de Seguridad y Salud en el Trabajo, Medio Ambiente, Responsabilidad Social y Gestión de Riesgos(HSE-SR-RM).

En SierraCol Energy, entendemos que el desempeño de alto nivel se logra al garantizar lugares de trabajo seguros y saludables para los trabajadores como una prioridad principal.



Actividades deportivas en el área de Caño Limón, Arauca

Seguridad cibernética

GRI 3-3, 418-1

El uso adecuado de los recursos y activos de la información figura en nuestra Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, en la que destacamos la importancia del cumplimiento de los lineamientos de seguridad de la información y ciberseguridad.

Nuestra estrategia para mitigar los impactos de este tipo de eventos considera la alineación con el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología para ayudar a administrar y reducir el riesgo de ciberseguridad en nuestro entorno. Adquirimos un seguro cibernético que se dedica a abordar estos riesgos.

En el 2022, consolidamos y mejoramos las capacidades en todos los sistemas y procesos, como el EDR (Respuesta de detección de puntos finales), antimalware, antivirus, gestión de vulnerabilidades, respuesta a incidentes y SOC (Centro de operaciones de seguridad). Se llevaron a cabo capacitaciones y campañas de phishing a lo largo del año para aumentar la conciencia de seguridad cibernética en todos los niveles de la organización. En el 2023, priorizamos nuestra agenda que basamos en el principio de mejora continua hacia un mayor nivel de madurez. Nuestros esfuerzos se enfocarán principalmente en implementar el programa de concientización para los usuarios que acceden a nuestros sistemas, a través de la comprobación y actualización de nuestro plan de respuesta a incidentes, la estrategia de copias de seguridad y la realización de pruebas de penetración y ejercicios de hacking ético.

Estamos comprometidos al 100 % con el mantenimiento de un entorno seguro y la mejora de nuestras capacidades en ciberseguridad.



Sala de control, Arauca



Gestión responsable de la cadena de suministro

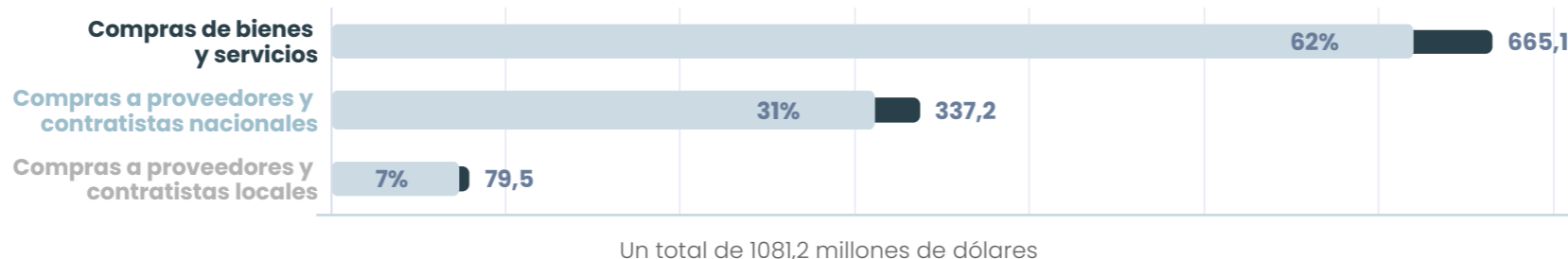
GRI 3-3, 11.14.2, 11.14.6, SC03

Reconocemos que nuestros proveedores son parte fundamental de nuestro negocio, por lo que gestionamos nuestra cadena de suministro de manera responsable para promover el desarrollo local y fomentar el respeto a los derechos humanos.

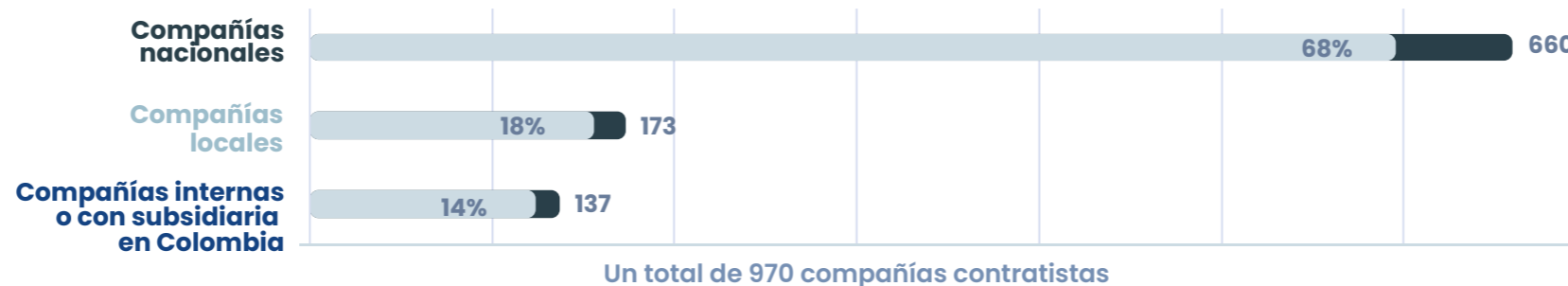
En 2022, reforzamos nuestra relación con los proveedores y contratistas locales. Para ello, establecimos criterios medioambientales, laborales y de salud laboral en nuestros procesos de selección. También reafirmamos nuestro enfoque transversal de los derechos humanos garantizando la debida diligencia en nuestra cadena de suministro.

Estamos orgullosos del apoyo que recibimos de nuestros proveedores y contratistas, que nos proporcionan los bienes y servicios necesarios a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos de exploración y producción. Son nuestros proveedores y contratistas quienes nos ayudan a alcanzar nuestros objetivos empresariales en el marco de la legislación, las normas ESG y las mejores prácticas del sector.

Compra de bienes y servicios SierraCol Energy en 2022



Proveedores y contratistas SierraCol Energy en 2022*



*Nota: Se incluyen datos de La Cira Infantas

El número total de nuestros proveedores y contratistas aumentó en un 46% en comparación con el año 2020.

El 62,7% de los bienes y servicios se adquirieron de proveedores y contratistas nacionales y locales en 2022.

Estamos comprometidos con el desarrollo local de Colombia, por lo que el 68% de nuestros proveedores son de nuestro país de origen.

Nuestra estrategia de relación con proveedores y contratistas se centra en los siguientes aspectos clave:

- Promover el desarrollo local en la cercanía de nuestras operaciones e identificar las oportunidades de contratación local.
- Crear procesos de acompañamiento para el desarrollo de empresas locales que apoyen nuestra actividad.
- Contratación adecuada de mano de obra y servicios locales con base en la ética empresarial.
- Proceso de diligencia debida para todos los contratistas.
- Mantener una comunicación abierta y constante con todos nuestros contratistas.

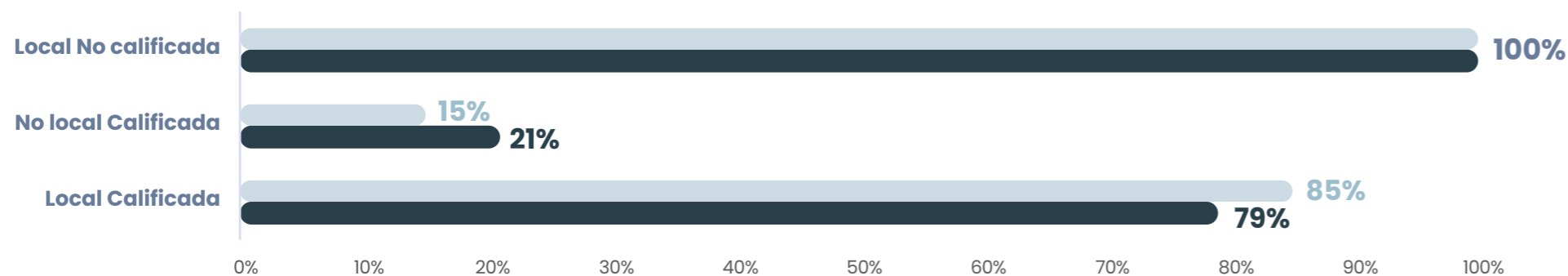
Nuestro objetivo es identificar y fortalecer a las empresas locales que son nuestros mayores aliados para el éxito de nuestro negocio. Trabajamos muy de cerca con ellos para mejorar día a día nuestras operaciones, siempre con el ánimo de desarrollar actividades de manera responsable, al minimizar nuestro impacto en el medio ambiente y velar por el cumplimiento de las obligaciones contractuales.

Como parte de nuestros procesos de selección y evaluación de proveedores, establecemos criterios ambientales, laborales y de seguridad y salud en el trabajo alineados con nuestra estrategia de ESG. También sabemos que la generación de empleo tiene un impacto positivo en el desarrollo de la calidad de vida de las comunidades en las que operamos, por lo que la mayoría de quienes nos acompañan en nuestras operaciones diarias son gente local.



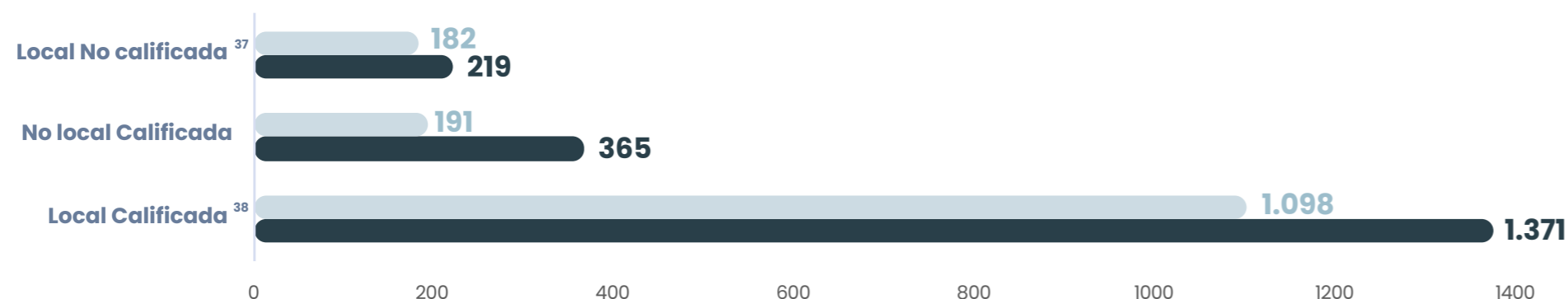
Proporción de mano de obra calificada y no calificada

■ La Cira
■ InfantasÁrea de Caño Limón



Mano de obra calificada y no calificada

■ La Cira infantas ³⁹
■ Área de Caño ⁴⁰



37 Se entiende por mano de obra no calificada a todo el personal que no requiere formación técnica, tecnológica, profesional o experiencia previa en el desempeño de sus funciones.

38 Se considera mano de obra calificada a todo el personal que requiere educación superior o experiencia previa en el desempeño de sus funciones.

39 La Cira Infantas se refiere al promedio de empleados que son vecinos del municipio de Barrancabermeja.

40 El área de Caño Limón se refiere al número promedio de empleados que son residentes de los municipios de Arauca y Arauquita.

Nota: Había personal no calificado no local en el área de Caño Limón o La Cira Infantas

Contamos con grupos de auditoría laboral y social que supervisan los procesos en los que priorizamos la mano de obra local y ayudamos a nuestros contratistas a desarrollar sus estadísticas de participación laboral local y a definir programas de desarrollo de habilidades para mano de obra no calificada. Con base en la identificación y evaluación de riesgos realizada por la Compañía en 2022, también hemos comenzado a incluir criterios de derechos humanos relacionados con la prevención de la contratación de menores.

Como parte de nuestra responsabilidad y compromiso con el respeto a los derechos humanos, hemos enfocado nuestros esfuerzos en fortalecer nuestros procesos de diligencia debida, en particular a lo largo de nuestra cadena de suministro. De esta forma, compartimos nuestras expectativas con nuestros contratistas sobre la diligencia debida en derechos humanos y realizamos talleres de capacitación sobre empresas y derechos humanos. Además, estamos comprometidos con los principios del trabajo decente y digno para la promoción de oportunidades locales y evaluamos continuamente nuestros enfoques para lograr estos resultados.



Operaciones del área de Caño Limón, Arauca



GRI

ESTANDAR GRI / OTRA FUENTE	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN	Nº DE REFERENCIA ESTANDAR GRI SECTORIAL
Información general				
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	Página 7		
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Páginas 6, 8 Las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización son: SierraCol Energy Limited que incluye SierraCol Energy Andina, LLC, SierraCol Energy Arauca, LLC, SierraCol Energy Condor, LLC, Colombia Energy Development Co., Cinco Ranch Petroleum Colombia Inc., Lagosur Petroleum Colombia Inc. y Global Energy Management Resources Colombia Inc. y sus respectivas sucursales en Colombia		
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 6		
	2-4 Actualización de la información	Páginas 19, 21, 23, 52		
	2-5 Verificación externa	Página 6		
	2- 6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 7, 9		
	2-7 Empleados	Página 47 No hubo variación significativa en los datos reportados. Los datos se han recopilado a partir de los registros de la Compañía y de los contratistas. Todos los empleados son de tiempo completo.		
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Página 45		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Página 49		
	2- 10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 49		
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 49		
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Página 49		
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de impactos	Página 49		
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 49		
	2-15 Conflicto de interés	Página 50		
	2-16 Comunicación de inquietudes importantes	Página 50		
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 49		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se realizan evaluaciones de desempeño del órgano de gobierno		
	2-19 Políticas de remuneración	Página 45		
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Página 45		



	2-21 Ratio de compensación total anual	Esta información no se revela por cuestiones de confidencialidad y seguridad.		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 3		
	2-23 Compromisos y política	Página 50		
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 50		
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Página 40		
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 50		
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Página 51		
	2-28 Afiliación a asociaciones	Página 12		
	2-29 Enfoque para el involucramiento de los grupos de interés	Página 39		
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Página 45		
Temas materiales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Página 11		
	3-2 Lista de temas materiales	Página 11		
Desempeño económico				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 52		11.2.1
GRI 201: Desempeño económico 2016	SC02- Regalías (millones de dólares estadounidenses)	Página 52		
	SC02- Impuesto a la renta pagado (USD millones)	Página 52		
	SC02- Producción de acciones antes de regalías (SBR) (kpoepd)	Página 52		
	SC02- Ventas netas de hidrocarburos (kpoepd)	Página 52		
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Reporte TCFD		11.2.2
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 52		11.21.3
Impactos económicos indirectos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 36, 60		11.14.2
GRI 203: Impactos económicos Indirectos 2016	203- 1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Página 36		11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Página 36		11.14.5
	SC01 Inversión social total	Página 35		
Prácticas de adquisición				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Páginas 36, 60		11.14.2
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016	204- 1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 60		11.14.6
Anti-corrupción				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 50		11.20.1
GRI 205: Anti-corrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	El 100% de nuestras operaciones se evalúan por riesgo de corrupción		11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti-corrupción	Página 51		11.20.3
	205-3 Incidentes confirmados de corrupción y medidas adoptadas	Página 51		11.20.4



Comportamiento anti-competitivo

GRI 3: Temas materiales 2021	3- 3 Gestión de temas materiales	Página 50		11.19.1
GRI 206: Comportamiento anti-competitivo 2016	206- 1 Acciones judiciales relacionadas con la competencia desleal, anti monopolio y prácticas monopólicas	Página 50		11.19.2

Energía

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 16		11.1.1
GRI 302: Energía 2016	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	Página 19		11.1.2
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Página 19		11.1.3
	302-3 Intensidad energética	Página 18		11.1.4
	302-4 Reducción del consumo de energía	Página 19		

Agua y efluentes

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 25		11.6.1
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacciones con el agua como recurso compartido	Página 26		11.6.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con las descargas de agua	Página 26		11.6.3
	303-3 Extracción de agua	Página 27 Los valores de 2020 corresponden a la información del área de Caño Limón. Para los cálculos de los años 2021 y 2022, se incluyó Llanos Central.		11.6.4
	303-4 Descarga de agua	Página 27 Los valores de 2020 corresponden a la información del área de Caño Limón. Para los cálculos de los años 2021 y 2022, se incluyó Llanos Central.		11.6.5
	303-5 Consumo de agua	Página 27 Los valores de 2020 corresponden a la información del área de Caño Limón. Para los cálculos de los años 2021 y 2022, se incluyó Llanos Central.		11.6.6

Biodiversidad

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 28		11.4.1
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y especies de la lista de conservación nacional con hábitats en áreas afectadas por las operaciones	Página 29		11.4.5

Emisiones

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 16		11.1.1
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones de GEI directas (Alcance 1)	Página 21		11.1.5
	305-2 Emisiones de GEI indirectas (Alcance 2) por energía	Página 21		11.1.6
	305-3 Otras emisiones de GEI indirectas (Alcance 3)	Página 22		11.1.7
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Página 23		11.1.8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Página 23		11.2.3
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	SierraCol Energy no produce emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono como parte de sus operaciones		
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y demás emisiones significativas al aire	Página 23		11.3.2



Residuos

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 32		11.5.1
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 32		11.5.2
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 32		11.5.3
	306-3 Residuos generados	Página 32 Los valores de 2020 corresponden a la información del área de Caño Limón. Para los cálculos de los años 2021 y 2022, se incluyó Llanos Central.		11.5.4
	306-4 Residuos desviados de eliminación	Página 32 Los valores de 2020 corresponden a la información del área de Caño Limón. Para los cálculos de los años 2021 y 2022, se incluyó Llanos Central.		11.5.5
	306-5 Residuos dirigidos a eliminación	Página 33 Los valores de 2020 corresponden a la información del área de Caño Limón. Para los cálculos de los años 2021 y 2022, se incluyó Llanos Central.		11.5.6

Empleo

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Páginas 44, 46		11.10.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	Páginas 45, 47		11.10.2
	401-2 Beneficios proporcionados a los empleados de tiempo completo que no se brindan a los empleados temporales o de medio tiempo	Página 45		11.10.3
	401-3 Licencia parental	Página 47		11.10.4
	SC03 Empleo local	Página 61		

Relaciones laborales/administrativas

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 44		11.7.1
GRI 402: Relaciones laborales/administrativas 2016	402- 1 Plazos mínimos de notificación de cambios operativos	No se fija ningún plazo de manera formal. Se socializa al área correspondiente dos semanas antes de que los cambios se hagan oficiales.		11.7.2

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Páginas 53, 55		11.9.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Página 54		11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 53		11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Página 57		11.9.4
	403-4 Participación, consulta y comunicación con los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	Página 55		11.9.5
	403-5 Formación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	Página 56		11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Página 57		11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud en el trabajo directamente vinculados con las relaciones comerciales	Página 57		11.9.8
	403-8 Trabajadores amparados por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	Página 56		11.9.9
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	Página 56		11.9.10
	403-10 Enfermedades relacionadas con el trabajo	Página 56		11.9.11



Información sectorial adicional	El número total de eventos de seguridad de procesos de nivel 1 y nivel 2 y un desglose de este total por actividad comercial.	Página 54		11.8.3
Formación y educación				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 44		11.7.1
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	339 colaboradores realizaron talleres en temas de seguridad y salud en el trabajo. Cada taller tuvo una duración aproximada de una hora.		11.10.6
	404-2 Programas para actualizar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	Página 45		11.7.3
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	Página 45		
Diversidad e igualdad de oportunidades				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 46		11.11.1
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Página 49		11.11.5
	405-2 Relación de salario básico y remuneración de mujeres frente a hombres	Página 45		11.11.6
No discriminación				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 46		11.11.1
GRI 406: No discriminación 2016	406- 1 Incidentes de discriminación y medidas correctivas tomadas	No se reportaron incidentes de discriminación.		11.11.7
Libertad de asociación y negociación colectiva				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 45		11.13.1
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407- 1 Operaciones y proveedores en los que puede estar en riesgo el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva	Página 45		11.13.2
Trabajo infantil				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 41		
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil	Página 41		
Trabajo forzado u obligatorio				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 41		11.12.1
GRI 409: Trabajo forzado u obligatorio 2016	409- 1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzado u obligatorio.	Página 42		11.12.2
Prácticas de seguridad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 43		11.18.1
GRI 410: Prácticas de seguridad 2016	410 - 1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 43		11.18.2
Derechos de los pueblos indígenas				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 41		11.17.1
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411 - 1 Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos	No operamos dentro de los territorios de las comunidades indígenas.		11.17.2
Comunidades locales				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 34		11.15.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con involucramiento de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	Página 35		11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos reales y potenciales significativos en las comunidades locales	Página 35		11.15.3



Política pública

GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 50		11.22.1
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribuciones políticas	Página 51		11.22.2

Privacidad del cliente

GRI 3: Temas materiales 2021 GRI	3-3 Gestión de temas materiales	Página 59		
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Quejas fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente 418-1 Quejas fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente	Página 59		

Temas en el estándar sectoriales GRI aplicables determinados como no materiales



SASB

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2022
EM-EP-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1	Toneladas métricas CO ₂ e	298,817
EM-EP-110a.2	Porcentaje de metano de las emisiones brutas globales de Alcance 1	Porcentaje (%)	10
EM-EP-110a.3	Porcentaje cubierto bajo reglamentos de limitación de emisiones	Porcentaje (%)	0
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones globales brutas de Alcance 1 de:		
	(1) Hidrocarburos quemados	Toneladas métricas CO ₂ e	124,104
EM-EP-110a.2	(2) Otra combustión – Emisiones de dispositivos estacionarios	Toneladas métricas CO ₂ e	147,051
EM-EP-110a.2	(2) Otra combustión – Emisiones de fuentes móviles	Toneladas métricas CO ₂ e	393
EM-EP-110a.2	(3) Emisiones de procesos	Toneladas métricas CO ₂ e	1
EM-EP-110a.2	(4) Otras emisiones ventiladas	Toneladas métricas CO ₂ e	5,745
EM-EP-110a.2	(5) Emisiones fugitivas	Toneladas métricas CO ₂ e	21,523
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis frente a esos objetivos	N/A	Página 21
EM-EP-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes:		
	(1) NO _x (excluyendo N ₂ O)	Toneladas métricas (t)	910
EM-EP-120a.1	(2) SO _x	Toneladas métricas (t)	724
EM-EP-120a.1	(3) Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs)	Toneladas métricas (t)	4,581
EM-EP-120a.2	(4) Material particulado (PM10)	Toneladas métricas (t)	177
EM-EP-140a.1	Agua dulce extraída total	Miles de metros cúbicos (m ³)	111,712,87
EM-EP-140a.1	Agua dulce consumida total	Miles de metros cúbicos (m ³)	366,32
EM-EP-140a.1	Porcentaje de agua dulce extraída en regiones con estrés hídrico de referencia alto o muy alto	Porcentaje (%)	0
EM-EP-140a.1	Porcentaje de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de referencia alto o muy alto	Porcentaje (%)	0
EM-EP-140a.2	(1) Descargada	Porcentaje (%)	87,03
EM-EP-140a.2	(2) Inyectada	Porcentaje (%)	11,97
EM-EP-140a.2	(3) Reciclada	Porcentaje (%)	1



EM-EP-140a.2	Contenido de hidrocarburos en el agua descargada	Toneladas métricas (t)	54,8
EM-EP-140a.2	Volumen de agua producida	(m ³) Miles de	125.686,5
EM-EP-140a.2	Flujo de retorno generado	metros cúbicos (m ³)	n.d.
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos fracturados hidráulicamente para los que hay divulgación pública de todos los productos químicos en los fluidos de fracturación utilizados	Porcentaje (%)	n.d.
EM-EP-140a.4	Porcentaje de pozos fracturados hidráulicamente para los que hay divulgación pública de todos los productos químicos en los fluidos de fracturación utilizados	Porcentaje (%)	n.d.
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para los sitios activos	N/A	Página 29
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de derrames de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacta en las costas con clasificación ESI 8-10 y volumen recuperado	Número	4
		Volumen en barriles (bbl)	18,66
EM-EP-160a.3	(1) Porcentaje de reservas comprobadas en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o con especies en peligro de extinción	Porcentaje (%)	0
EM-EP-160a.3	(2) Reservas probables en o cerca de sitios con estado de conservación protegido o con especies en peligro de extinción	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de áreas de conflicto	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en o cerca de tierras indígenas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.3	Análisis de procesos de involucramiento y prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos indígenas y las operación en áreas de conflicto	N/A	N/A
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso para gestionar los riesgos y las oportunidades asociados con los derechos e intereses de la comunidad	N/A	Página 34
EM-EP-210b.2	Número de retrasos no técnicos	Número, días	90; 57
EM-EP-320a.1	(1) Contratos de tasa total de incidentes registrables (TRIR) / empleados a tiempo completo	Tasa / horas	0,15 / 0
EM-EP-320a.1	(2) Contratos de tasa de fatalidad/ empleados a tiempo completo	Tasa / horas	0 / 0
EM-EP-320a.1	(3) Contratos de índice de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) / empleados a tiempo completo	Tasa	0,44 / 0,36
EM-EP-320a.1	(4) Promedio de horas de capacitación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados de tiempo completo	Horas	339
EM-EP-320a.1	(b) Empleados contratados	Horas	N/A
EM-EP-320a.1	(c) Empleados temporales	Horas	N/A
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de exploración y producción	N/A	Página 55



			N/A
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reservas de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que tienen en cuenta un precio sobre las emisiones de carbono.	Millones de barriles (MMbbls), Millones de pies cúbicos estándar (MMscf)	N/A
EM-EP-420a.2	Emisiones estimadas de dióxido de carbono integradas en reservas	Toneladas métricas CO ₂ e	N/A
EM-EP-420a.3	Monto invertido en energías renovables, ingresos generados por las ventas de energías renovables	Divisa de referencia	N/A
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos y/o la regulación climática influyen en la estrategia de gasto de capital para la exploración, la adquisición y el desarrollo de activos	N/A	N/A
EM-EP-510a.1	(1) Porcentaje de reservas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-510a.1	(2) Porcentaje de reservas probables en los países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International.	Porcentaje (%)	0
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno a lo largo de la cadena	Discusión y análisis	Página 50
EM-EP-530a.1	Discusión de posiciones corporativas relacionadas con regulaciones gubernamentales y/o propuestas políticas que abordan factores medioambientales y sociales que afectan a la industria.	Discusión y análisis	Página 51 y 55
EM-EP-540a.1	Tasas de eventos de seguridad de procesos (PSE) por pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Tasa	1
EM-EP-540a.2	Texto de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos)	Discusión y análisis	Página 53
EM-EP-000.A	Producción de gas	Millones de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día)	0,9
EM-EP-000.A	Producción de petróleo (neta)	Miles de barriles por día (Mbbbl/día)	27,8
EM-EP-000.A	Producción de petróleo sintético	Millones de barriles	N/A
EM-EP-000.C	Número de estaciones mar adentro	Número	0
EM-EP-000.C	Número de estaciones terrestres	Número	19