

Reporte de Sostenibilidad 2024



Impulsar el valor a
largo plazo mediante
el liderazgo en ESG



Mensaje de los directivos

Sobre este informe



Continuamos nuestro camino hacia la sostenibilidad

Nuestra alta dirección, área de Caño Limón

Acerca de SierraCol Energy



- Misión, visión y valores
- Nuestras operaciones
- Cadena de valor
- Nuestra estrategia de sostenibilidad
- Doble materialidad
- Afiliaciones, asociaciones e iniciativas externas

Destacados de nuestra operación en 2024

Acción por el clima



- Progreso en la gestión de nuestras emisiones de carbono
- Gestión sostenible de la energía
- Estrategia de medición y reducción de metano
- Nuestro compromiso para eliminar la quema rutinaria de gas
- Preparación y respuesta ante los riesgos climáticos

Gobernanza sólida



- Liderando con integridad y sostenibilidad
- Los derechos humanos en el ADN de nuestra operación
- Impulsando el crecimiento: resultados financieros

Acción por el planeta



- Nuestro compromiso con la protección del medio ambiente
- Una gestión eficiente y sostenible del recurso hídrico
- Enfoque responsable hacia la biodiversidad: resultados de nuestra gestión
- Reducir, Reutilizar, Reciclar: nuestro compromiso con la economía circular
- Gestión de un entorno regulatorio dinámico: planificación y control ambiental
- Diálogo, participación y acción ambiental

Excelencia operativa



- Prevención en acción: nuestra cultura, nuestra fuerza
- Gestión integral de activos para garantizar operaciones seguras y sostenibles
- Unidos por la vida: construyendo juntos un entorno de trabajo seguro
- Garantizando la salud de nuestros empleados
- Ciber resiliencia: un activo estratégico para el futuro

Comunidades y Sociedad



- Tejiendo redes: un compromiso compartido
- Fortalecimiento de la cadena de suministro
- Nuestra fuerza laboral como motor de la sostenibilidad
- Hacia una cultura más inclusiva: fomentando la diversidad y la equidad

Apéndices

- GRI
- SASB
- TCFD
- Resultados destacados ESG en 2024



Mensaje de los directivos



Tony Hayward y Bernardo Ortiz. Nuestra dirección

En SierraCol Energy, estamos comprometidos con la construcción de un futuro más sostenible, donde la energía sea un motor de progreso y bienestar para todos. Este informe de sostenibilidad refleja nuestro esfuerzo por operar de manera responsable, minimizando nuestro impacto ambiental y contribuyendo al desarrollo de las comunidades donde operamos y al bienestar de nuestra fuerza laboral.

En 2024 alcanzamos hitos importantes en nuestra misión de proporcionar recursos energéticos de manera confiable y asequible, mientras avanzamos en nuestros compromisos de sostenibilidad. En agosto, completamos la integración de los activos Caracara, Llanos 22 y La Cañada Norte en nuestro portafolio, fortaleciendo nuestra posición en el mercado y expandiendo nuestras capacidades operativas.

Nuestra producción antes de regalías fue de 44,8 kboed, lo que nos permitió lograr un EBITDAX de USD \$702M y un flujo de caja libre de USD \$242M. A pesar de un entorno desafiante marcado por una disminución en los precios del petróleo con un promedio de USD \$ 79,86 por barril de Brent en 2024, cumplimos con todos nuestros objetivos financieros, incluyendo inversiones, programas sociales, pagos a proveedores, impuestos y dividendos. Nuestra compañía continuó generando valor para nuestros accionistas, y nuestra sólida posición financiera nos brinda la flexibilidad necesaria para enfrentar futuros desafíos.

Además, gracias a nuestra estrategia de descarbonización, logramos una reducción significativa del 53% las emisiones de CO₂e en comparación con la línea base de 2020 y una

reducción del 46 % en emisiones de metano en comparación con 2023, mediante la implementación de acciones correctivas en fuentes fugitivas. Asimismo, en línea con nuestro enfoque de eficiencia energética, decidimos implementar un Sistema de Gestión de Energía (SGEn) bajo el estándar NTC-ISO 50001:2019 en las operaciones del área de Caño Limón, optimizando nuestro consumo energético.

La gestión responsable del agua y la protección de la biodiversidad son pilares fundamentales de nuestra estrategia. Hemos reutilizado una parte significativa de aguas residuales no domésticas, identificado y evaluado nuestros riesgos relacionados con el agua con la herramienta GEMI Local Water Tool™ y, a través de nuestro Programa de Gestión de Biodiversidad, hemos contribuido a la conservación de especies como el jaguar. Además, participamos en la construcción de la hoja de ruta empresarial para la biodiversidad, alineando al sector privado con los 23 objetivos globales de biodiversidad.

Durante 2024, ejecutamos inversiones por USD \$10,4M en iniciativas de desarrollo territorial y social, a través de programas voluntarios, alianzas con el Ministerio de Vivienda y proyectos mediante el mecanismo de Obras por Impuestos. Todas estas iniciativas estuvieron enfocadas en infraestructura para el desarrollo, mejoramiento de la calidad de vida, educación, así como en el fomento del emprendimiento y la generación de ingresos.

Igualmente, pagamos USD \$183M en impuestos sobre la renta y aproximadamente USD \$98M en regalías.

Invertir en nuestro capital humano es una prioridad estratégica. A través de programas de formación y desarrollo, capacitamos a nuestros empleados para que sean agentes de cambio y contribuyan a la transformación de nuestra industria. Creemos que una fuerza laboral capacitada y motivada es esencial para alcanzar nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo, por lo que nos enorgullece haber superado nuestra meta de horas de formación, logrando un total de 14.742. Adicionalmente,, promovemos una cultura preventiva como piedra angular de nuestras operaciones. En 2024, alcanzamos la menor tasa de incidentes registrables en seis años, con una reducción significativa del 70 %, pasando de 1,10 en 2019 a 0,33 en 2024. Este resultado es fruto del trabajo en equipo y nuestra dedicación constante a asegurar un entorno laboral seguro y saludable.

Asimismo, fuimos incluidos en la lista de empresas mejor calificadas por Sustainalytics en cuestiones de ESG, ocupando el quinto lugar entre 302 empresas globales de petróleo y gas en 2024. Esto demuestra nuestra sólida gestión en temas de sostenibilidad y nuestro compromiso con la transparencia y la divulgación de información.

Estos logros son el resultado de los esfuerzos conjuntos de nuestros empleados, quienes cada día demuestran su compromiso con la sostenibilidad. Para conocer más sobre nuestras iniciativas, resultados y planes futuros, les invitamos a explorar cada sección de este documento.

Tony Hayward
Presidente Ejecutivo

Bernardo Ortiz
CEO





Área de Caño Limón



Sobre este informe

En línea con nuestro objetivo de proporcionar a nuestros grupos de interés una visión transparente y completa de cómo integramos la sostenibilidad en nuestras operaciones, presentamos nuestro quinto informe de sostenibilidad.

Este informe destaca nuestras iniciativas y resultados ESG durante el año 2024, así como nuestros esfuerzos por generar valor para todos nuestros grupos de interés y nuestro negocio, mientras preservamos los recursos naturales.

Marcos de referencia

Este informe está alineado con los estándares y marcos informativos relevantes para el sector de petróleo y gas:

- Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB).
- Iniciativa de Reporte Global (GRI).
- Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).
- Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD).
- Recomendaciones de la Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA).

Alcance

Este informe se centra en las áreas donde tenemos control operativo: las áreas de Caño Limón y Llanos Central (como se muestra en la página 7).

Nota: los datos relacionados con TRIR, seguridad, inversión social, empleo, rendimiento financiero y planificación y control ambiental, incluyen datos de La Cira Infantas. Cuando sea aplicable, cualquier reformulación de la información ha sido aclarada en los apéndices de este informe.

Verificación

Nuestro Informe de Sostenibilidad fue revisado por los gerentes de área relevantes, el Comité ESG y nuestra Junta Directiva. Además, PricewaterhouseCoopers ha realizado una verificación independiente del informe para garantizar la fiabilidad y transparencia de la información.

[Informe de aseguramiento limitado](#)

Si tiene alguna pregunta o inquietud sobre el contenido de este informe, por favor contáctenos en comunicaciones@sierracol.com.

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2024 está disponible en: www.sierracolenergy.com



Llanos Central





Acerca de SierraCol Energy

10.150
km²

Área en territorio

22

Bloques

8 bloques en exploración
14 en fase de producción

44,8

kboepd

Producción (participación antes de regalías)

11%

Porcentaje de la producción de petróleo del país*

645

Empleados directos

* Producción operada conjuntamente





Llanos Central

Acerca de SierraCol Energy

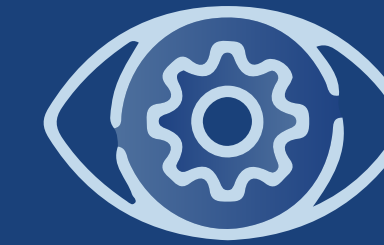
SierraCol Energy es una compañía que combina eficiencia técnica con prácticas sostenibles para la exploración y producción de hidrocarburos onshore, demostrando un profundo respeto por el medio ambiente, su biodiversidad y las comunidades en las que operamos.

Misión, visión y valores



MISIÓN

Desarrollar recursos energéticos de manera responsable para crear valor para nuestros grupos de interés



VISIÓN

Convertirnos en la principal empresa independiente de energía en Colombia y Latinoamérica

VALORES



Sostenibilidad

Proveemos un lugar de trabajo seguro y saludable y estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la promoción del bienestar de nuestras comunidades.



Orientación a resultados

Buscamos la excelencia en la consecución de los resultados; tomamos riesgos apropiados; nos esforzamos por superar las expectativas; aprovechamos nuestras sólidas capacidades, aplicamos nuevas tecnologías.



Simplicidad

Trabajamos eficientemente, enfocados en lo que es importante; nos adaptamos al cambio según sea necesario; nos esforzamos por hacer las cosas bien desde la primera vez.



Gente

Las personas son nuestro activo más valioso; valoramos y estamos comprometidos con el desarrollo de una fuerza de trabajo diversa; todos tenemos la misma oportunidad de aprender y triunfar.



Colaboración

Logramos más como un equipo que como individuos; trabajando juntos tenemos éxito; apoyamos a nuestros colegas y proactivamente nos comunicamos con ellos.



Integridad

Hacemos siempre lo correcto; somos transparentes, honestos y éticos.



Nuestras operaciones

En SierraCol Energy, combinamos eficiencia técnica con prácticas sostenibles en la exploración y producción de hidrocarburos. Nuestras oficinas se encuentran en Bogotá D.C., Colombia, y nuestras operaciones se desarrollan en las cuencas de los Llanos, Magdalena Medio y Putumayo. El 94% de la producción tiene una gravedad API de 25-35 y un bajo contenido de azufre.

Los activos clave incluyen Caño Limón, un campo petrolífero de clase mundial con más de 1.500 millones de barriles producidos desde su descubrimiento, y La Cira Infantas, el campo más antiguo de Colombia, en producción desde 1918 con más de 900 millones de barriles producidos.

El área de Putumayo es una región con oportunidades significativas de exploración. Contamos con seis contratos de exploración y producción (E&P) en esta cuenca, en colaboración con GeoPark, que es el operador.

En agosto de 2024, completamos la integración de los activos de Caracara, Llanos 22 y La Cañada Norte en nuestro portafolio. Estos activos estratégicos refuerzan nuestra posición como líder en la industria.

Magdalena Medio



La Cira Infantas es el campo más antiguo de Colombia, en producción desde 1918

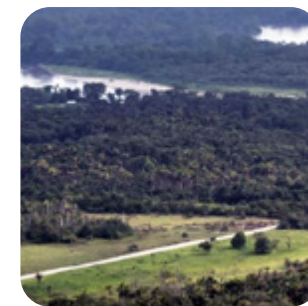
Producción total acumulada de más de 930 millones de barriles de petróleo

Proyecto de recuperación mejorada de petróleo mediante inyección de agua

Colaboración entre Ecopetrol (operador) y SierraCol Energy

Departamento de Santander: contrato de colaboración con La Cira Infantas

Putumayo



Proximidad a las instalaciones de producción existentes y vías de evacuación

GeoPark como operador de los contratos y SierraCol Energy (Andina) como socio

Departamento de Putumayo: Contratos Putumayo-8, Putumayo-9, Putumayo-36, Mecaya, Terecay y Tacacho.

Área de control operativo de SierraCol Energy (Arauca)

Área de Caño Limón



Yacimiento de clase mundial

Producción acumulada de más de 1.500 mil millones de barriles.

Dos bloques de exploración: Llanos 39 y Llanos 52

Socios en todos los contratos con Ecopetrol

Departamento de Arauca: Contratos Cravo Norte, Rondón, Chipirón y Cosecha

Área de control operativo de CEDCO

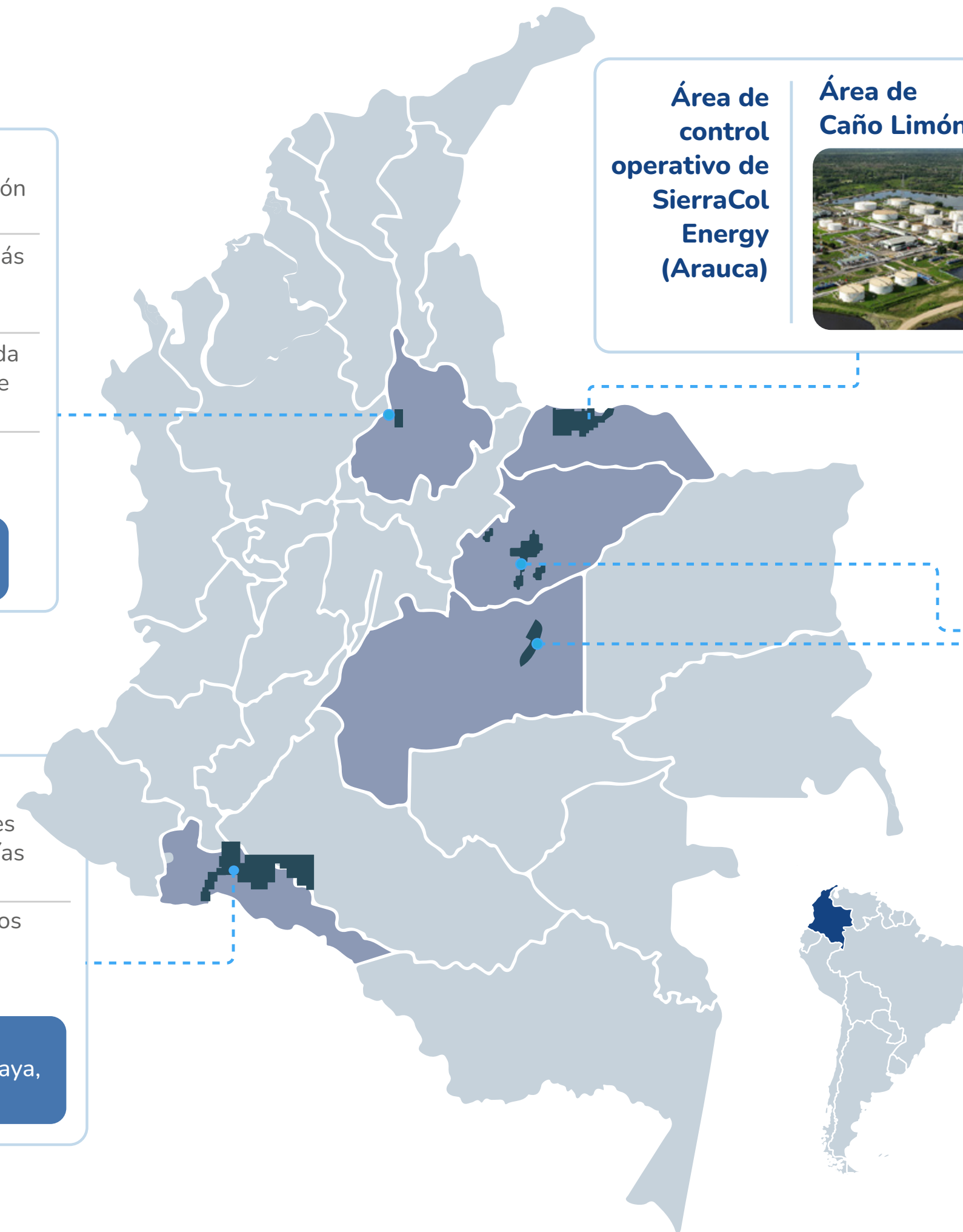
Llanos Central



Contratos de asociación y exploración y producción con Ecopetrol y la ANH. SierraCol Energy como operador.

Petróleo de alta calidad de ~ 20 - 32° API.

Departamento de Casanare: Contratos LLA-22, LLA-23, Río Verde, Los Hatos y Alcaraván
Departamento de Meta: Contrato Caracara

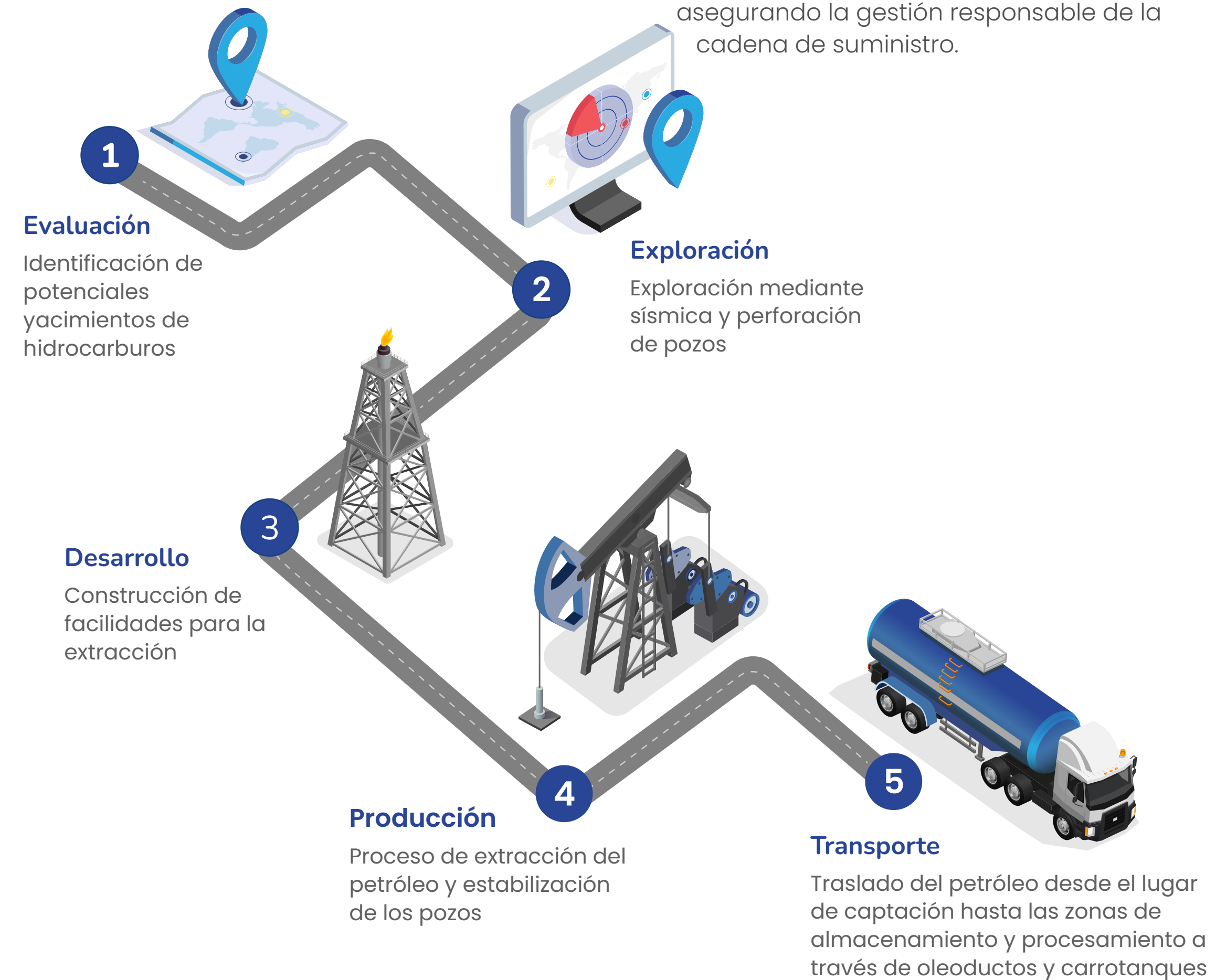


➤ **El área de Caño Limón y Llanos Central contienen el 100% de las instalaciones operadas por SierraCol Energy, representando el 60% de nuestra producción.**



Cadena de valor

Nuestra cadena de valor, que abarca desde la exploración hasta la venta y distribución de hidrocarburos, está diseñada para satisfacer las necesidades energéticas actuales y futuras. Priorizamos la sostenibilidad y el cumplimiento normativo en cada etapa del proceso, asegurando la gestión responsable de la cadena de suministro.



Nuestra estrategia de sostenibilidad

En SierraCol Energy, priorizamos los estándares de sostenibilidad más altos para operar de manera responsable, generar un impacto positivo en las comunidades en las que operamos y en el medio ambiente y su biodiversidad. A través de programas de

responsabilidad social empresarial y prácticas ambientales sólidas, buscamos construir un legado sostenible y contribuir a la protección de los derechos humanos.

Nuestra estrategia de sostenibilidad, basada en cinco pilares fundamentales, nos permite mejorar continuamente nuestras prácticas y satisfacer las expectativas de nuestros grupos de interés, contribuyendo al desarrollo sostenible de las regiones en las que operamos.



Doble materialidad

Hemos actualizado nuestro análisis de materialidad, adoptando un enfoque de doble materialidad alineado con el proceso de debida diligencia en materia de derechos humanos. Este enfoque nos permite evaluar tanto los impactos financieros como los no financieros de nuestras actividades, asegurando así un análisis integral y en concordancia con las mejores prácticas internacionales.

Durante este proceso, revisamos nuestras evaluaciones previas de materialidad, analizamos otros ejercicios de materialidad de pares de la industria y examinamos normas y estándares de sostenibilidad aplicables para el sector, para llevar a cabo una evaluación exhaustiva en seis etapas.



Identificación de grupos de interés

Identificamos a los actores clave entre nuestros grupos de interés, tanto internos como externos, incluidos empleados, clientes, inversores, proveedores y la comunidad local.



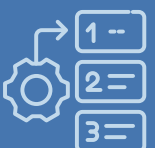
Análisis del contexto y de las tendencias

Realizamos un benchmarking para determinar las nuevas tendencias y retos que pueden afectar a nuestra compañía y a nuestros grupos de interés.



Elaboración de un catálogo de asuntos ESG

Definimos un sólido catálogo de asuntos ESG, que incluye temas que pueden influir en la consecución de los objetivos de nuestra compañía o que pueden impactar en el medio ambiente y en nuestros grupos de interés, y los hemos clasificado según nuestros cinco pilares de gestión ESG.



Consulta a los stakeholders

Involucramos a nuestros grupos de interés mediante encuestas para conocer su percepción de las tendencias ESG identificadas e indagar desde su perspectiva sobre otros retos emergentes.



Materialidad financiera y de impacto

Realizamos una matriz de evaluación de temas ESG, en la que ponderamos cada tema según la naturaleza de su impacto (positivo, negativo, directo o indirecto, hacia la compañía o hacia el medio ambiente, entre otros) para determinar cómo cada tema afecta al medio ambiente, a los stakeholders y a los resultados financieros de nuestra compañía.



Validación

Socializamos y revisamos la relevancia de los temas con los líderes estratégicos, y se aprobó la matriz de materialidad.



Llanos Central



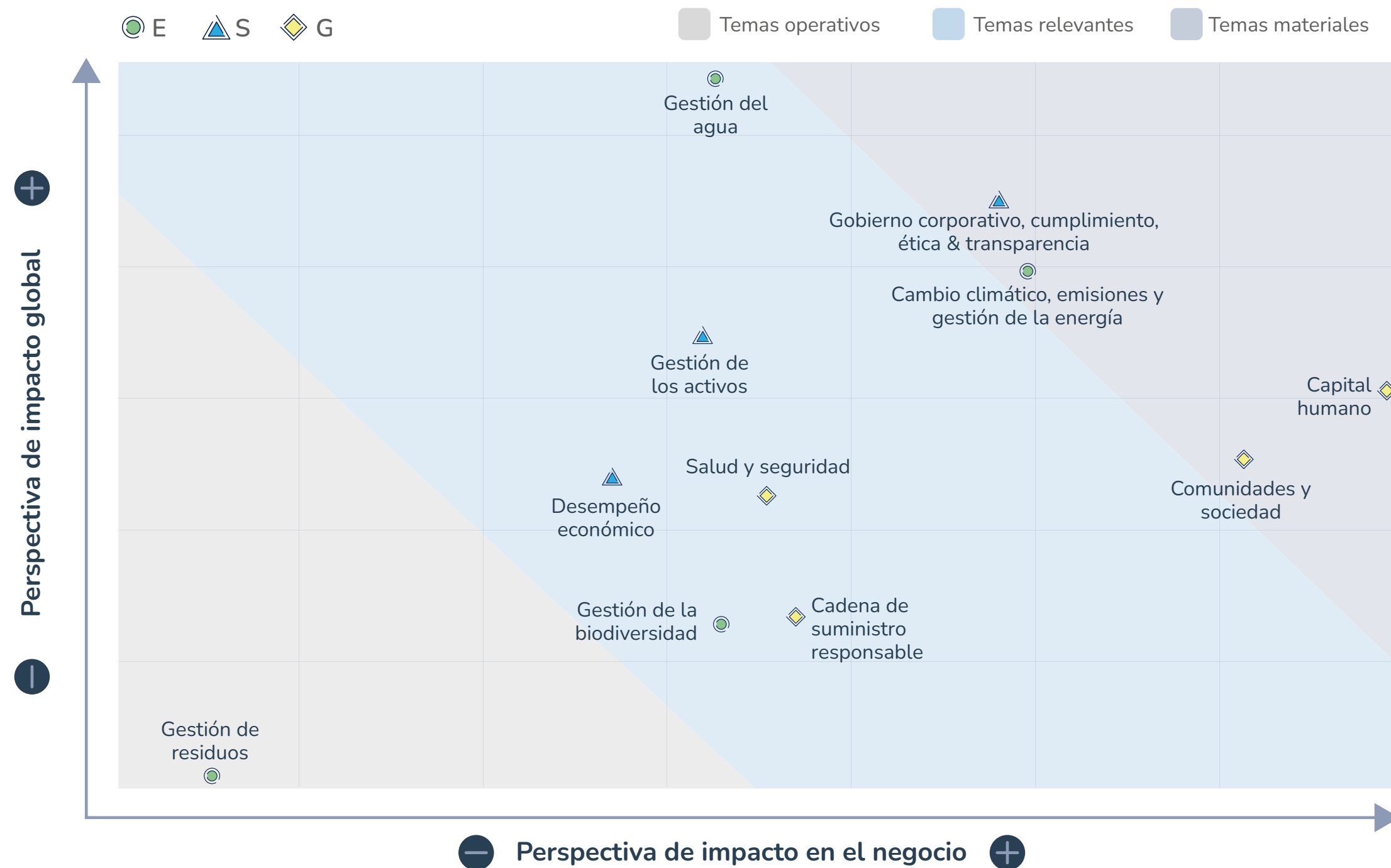
Temas materiales en SierraCol Energy

Identificamos cuatro temas como los más materiales, al ser los de mayor enfoque en las tendencias a partir del 2024:

- Gobierno corporativo, cumplimiento, ética & transparencia

- Cambio climático, emisiones y gestión de la energía
- Capital humano
- Comunidades y sociedad

Los demás temas se clasifican como relevantes u operativos, ya que son ampliamente manejados y destacados en nuestros sistemas de gestión y procesos.



Afiliaciones, asociaciones e iniciativas externas

Nos comprometemos voluntariamente a seguir normas, marcos e iniciativas internacionales, para fortalecer nuestro compromiso con la ética y la transparencia en los negocios, reforzando así nuestros valores corporativos.

	Consejo Colombiano de Seguridad		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
	Asociación Colombiana del Petróleo y Gas		Principios de Ecuador
	Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos		Iniciativa de Reporte Global (GRI)
	Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva		Estándares de la Corporación Financiera Internacional (IFC)
	Pacto Global		Acuerdo de París
	Asociación Nacional de Empresarios		Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)
	Cámara de Comercio colombo-británica		Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)
	Cámara de Comercio colombo-americana		Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB)
			Asociación de la Industria Petrolera Internacional para la Conservación del Medio Ambiente



Destacados de nuestra operación en 2024

Resultados 2024

E



Optimizamos la gestión energética, reducimos las emisiones y fomentamos la conservación de la biodiversidad y la eficiencia en el uso de los recursos para garantizar un desarrollo ambientalmente responsable y fortalecer la resiliencia de los ecosistemas.

Estamos comprometidos con el avance de nuestros esfuerzos de descarbonización. Tras haber superado con éxito nuestro objetivo anterior, ahora incrementamos nuestra meta para reducir las emisiones de CO₂ en más de un 60 % con respecto a la línea base de 2020 en todos nuestros activos. Además, nos proponemos eliminar la quema rutinaria de gas en el área de Caño Limón para el año 2025.

53% de reducción en las emisiones de alcance 1 y 2 en comparación con la línea base de 2020

46% de reducción en las emisiones de metano en comparación con 2023.

Seguimos comprometidos con la preservación y el fortalecimiento de la biodiversidad en las áreas donde operamos, así como con la mejora de la gestión de los recursos hídricos en todos nuestros activos.

- Desarrollo del proyecto "Protegiendo juntos al jaguar"**
- Actualización de la evaluación de riesgos relacionados con el agua. No se utilizó agua superficial en zonas de estrés hídrico.
- 17** nuevos acuerdos de conservación con comunidades locales por un período de tres años, para la protección de **143** hectáreas y la rehabilitación de **58,8** hectáreas de ecosistemas estratégicos

S



Creamos un valor duradero y un legado positivo en nuestras comunidades, fortaleciendo el desarrollo local, promoviendo prácticas empresariales éticas y garantizando el bienestar de las partes interesadas. Asimismo, fomentamos el respeto por los derechos humanos, la diversidad, la equidad y la inclusión, impulsando un entorno laboral inclusivo y oportunidades equitativas para todos.

Nuestra contribución total al territorio se ha mantenido y los programas de desarrollo seguirán creciendo en 2025.

- Inversión de USD **\$10,4M** en desarrollo territorial y social a través de iniciativas sociales voluntarias, acuerdos con el Ministerio de Vivienda, y proyectos mediante el mecanismo de Obras por Impuestos
- USD **\$97M** en compras de bienes y servicios a proveedores locales y regionales
- Construcción de **64** viviendas y mejoramiento de **277** viviendas adicionales, mediante inversión voluntaria y acuerdos con el Ministerio de Vivienda.

Nuestro objetivo es garantizar la estabilidad y el crecimiento empresarial mediante una fuerza laboral diversa y altamente capacitada, fomentando una cultura sencilla y ágil.

- La contratación de mujeres alcanzó el **39%**
- 100%** de los empleados directos recibieron capacitación en derechos humanos
- 14.742** horas de formación en habilidades blandas y técnicas.

G



Nos guiamos por principios de transparencia, ética y cumplimiento, garantizando la integridad corporativa, una gestión eficaz de riesgos y una toma de decisiones responsable. La mejora continua en seguridad industrial y física, desempeño operativo y ciberseguridad respalda nuestro crecimiento sostenible, alineado con estándares internacionales.

Seguimos posicionándonos como compañía líder en sostenibilidad a nivel regional, nacional e internacional.

Con una calificación de riesgo ESG de Sustainalytics de 20,0 en 2024, reafirmamos nuestra posición como líderes destacados por segundo año consecutivo.

Bajo	Medio	Alto	Severo
10-20	20-30	30-40	+40

Nuestro objetivo es la mejora continua, garantizando los más altos estándares de seguridad, excelencia operativa y desempeño financiero.

- TRIR **0,33**
- Cero eventos materializados de riesgo de ciberseguridad
- USD **\$183,2M** Impuestos pagados
- 44,8 kboepd** Producción SBR
- USD **\$97,7M** Regalías



MEJOR PROGRAMA DE GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

Un reconocimiento de Carlyle

Hemos sido galardonados con el Premio de Sostenibilidad 2024 de Carlyle en la categoría de 'Mejor programa de gestión de la sostenibilidad'. Este reconocimiento destaca nuestros esfuerzos pioneros como la primera empresa de la cartera de Carlyle en publicar un informe siguiendo las directrices del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras relacionadas con la Naturaleza (TNFD), mostrando un progreso significativo en temas relacionados con la naturaleza y su biodiversidad. También hemos demostrado notables mejoras año tras año en nuestro programa de sostenibilidad, como se detalla en nuestro informe de sostenibilidad. Adicionalmente, logramos una notable reducción de las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2 desde nuestra adquisición. El premio incluye créditos de carbono del ILTF/NICC & Blackfoot Nation Forest Carbon Project.



INDUSTRIA TOP RATED

Por segundo año.

➔ Para más información sobre nuestros logros ESG en 2024, haga [click aquí](#)



Acción por el clima

333
ktCO₂e

Emisiones Alcance 1 y 2

53%

Reducción en nuestras emisiones de CO₂e vs la línea base 2020 considerando los nuevos activos incorporados

46%

Reducción en las emisiones de metano vs 2023

15
ktCO₂e/boe

Carbono intensidad

70%

Consumo de energía renovable

47
kW/boe

Intensidad energética





Área de Caño Limón

Acción por el clima

Progreso en la gestión de nuestras emisiones de carbono

En SierraCol Energy, nuestras acciones buscan mitigar los desafíos que el cambio climático plantea a nuestra sociedad. Como parte de nuestro compromiso, hemos definido estrategias y objetivos ambiciosos orientados a fortalecer nuestras capacidades organizacionales para mejorar el desempeño operativo a través de la implementación de alternativas dirigidas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de nuestras operaciones.

En nuestra ruta de reducción de emisiones, incluimos objetivos intermedios que principalmente abarcan las emisiones de Alcance 1 y 2. Durante 2024, logramos una reducción significativa del 53% en comparación con la línea base de 2020, considerando los activos recién incorporados de Caracara y Llanos 22. Esto consolida una tendencia anual de reducción de emisiones impulsada por los proyectos que hemos implementado. Adicionalmente, recibimos reconocimiento nacional e internacional por nuestra gestión en la reducción de emisiones de GEI en nuestras operaciones.

Nuestra estrategia de descarbonización se fundamenta en alternativas de mitigación integradas en los pilares de transición energética, eficiencia energética, plan de eliminación de la quema rutinaria de gas para diciembre de 2025 en nuestra principal operación en el área de Caño Limón, y la cuantificación y mitigación de emisiones fugitivas y de metano, donde se ha avanzado significativamente en la gestión y mitigación de estas fuentes de emisión.

Este progreso evidencia nuestro compromiso con la gestión del cambio climático, la construcción de un negocio resiliente y la promoción de un entorno propicio para el desarrollo de actividades humanas. Asimismo, al adquirir un nuevo activo, sus emisiones se incorporan al inventario reconstruyendo la línea de tiempo histórica utilizando los niveles de actividad durante los períodos en los que tuvieron operaciones y emisiones asociadas bajo el control operativo de otra empresa, lo

que lleva a cambios en los valores previamente reportados. Este método asegura que el inventario refleje con precisión las emisiones totales del activo a lo largo del tiempo, manteniendo la consistencia con los datos históricos.

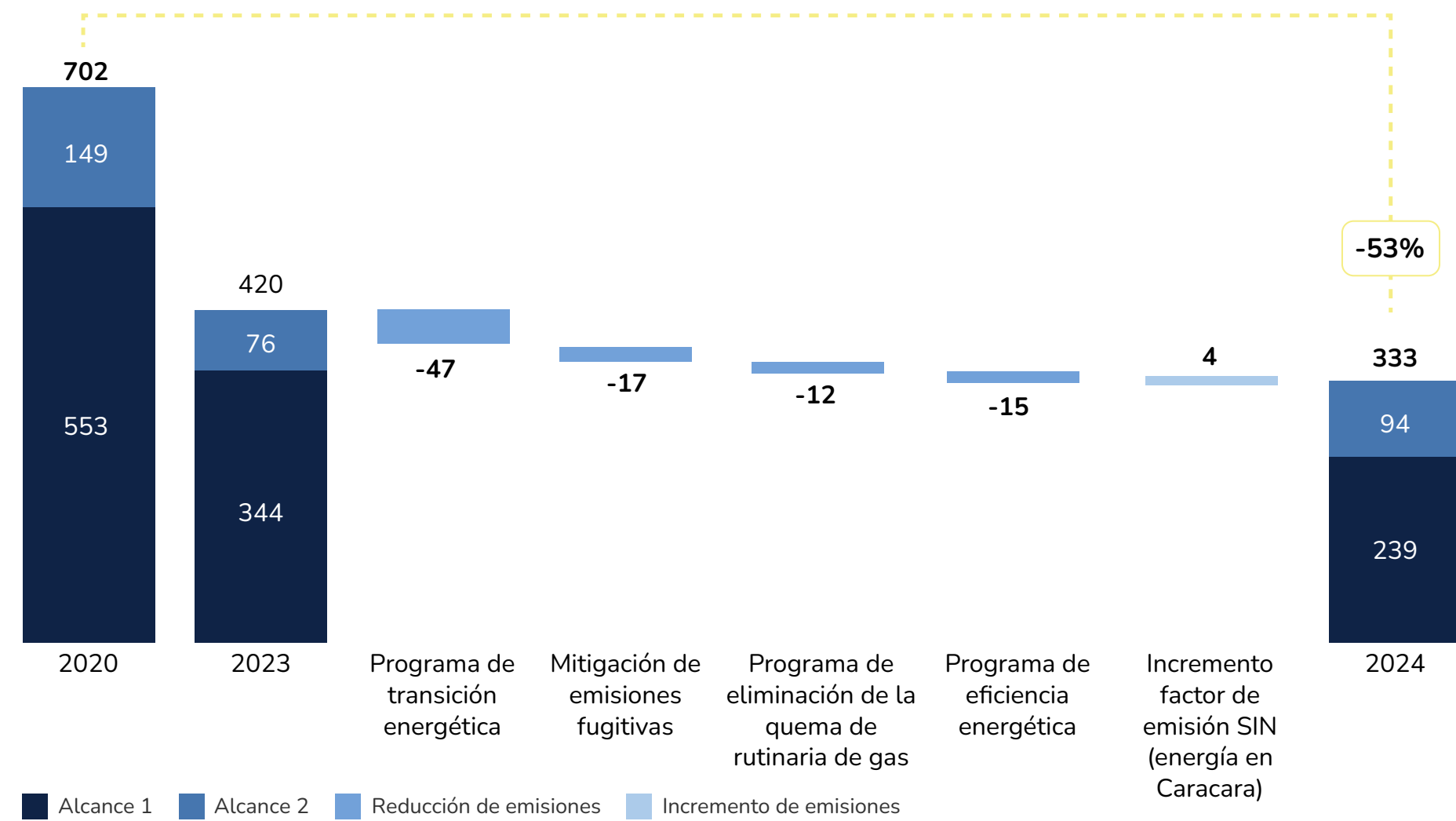


Área de Caño Limón



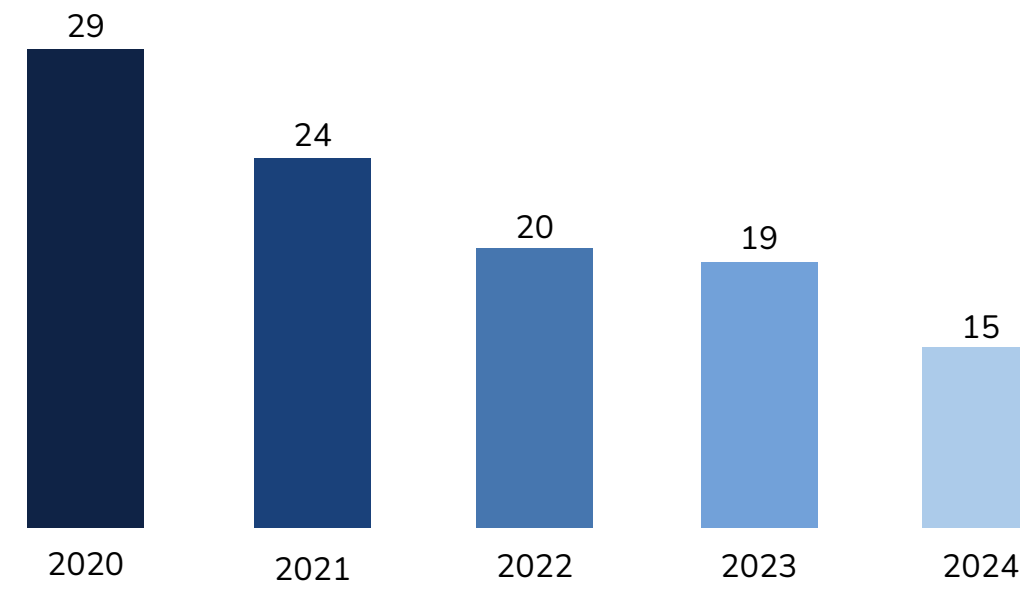
Progreso de la huella de carbono

Miles de toneladas de CO₂e



Tasa de intensidad de emisiones por control operacional

kg CO₂e / boe



Área de Caño Limón

El monitoreo y gestión de emisiones se llevan a cabo bajo el enfoque de control operacional, considerando los gases CO₂, CH₄ y N₂O. Los inventarios de emisiones para los periodos actuales y anteriores han sido recalculados para incluir los activos adquiridos durante 2024 y verificados por una entidad de certificación conforme a la norma ISO 14064, el Compendio de Metodologías de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero para la Industria del Gas Natural y el Petróleo del Instituto Americano del Petróleo (API) 2021 y la Norma Corporativa de Contabilidad y Presentación de Informes del Protocolo de GEI.

Durante este periodo, las emisiones continuaron con la tendencia de reducción en

relación con la línea base, logrando una intensidad de carbono^{1,2} de 15 kg CO₂e/boe, que incluye emisiones de alcance 1 y 2 en las siguientes categorías:

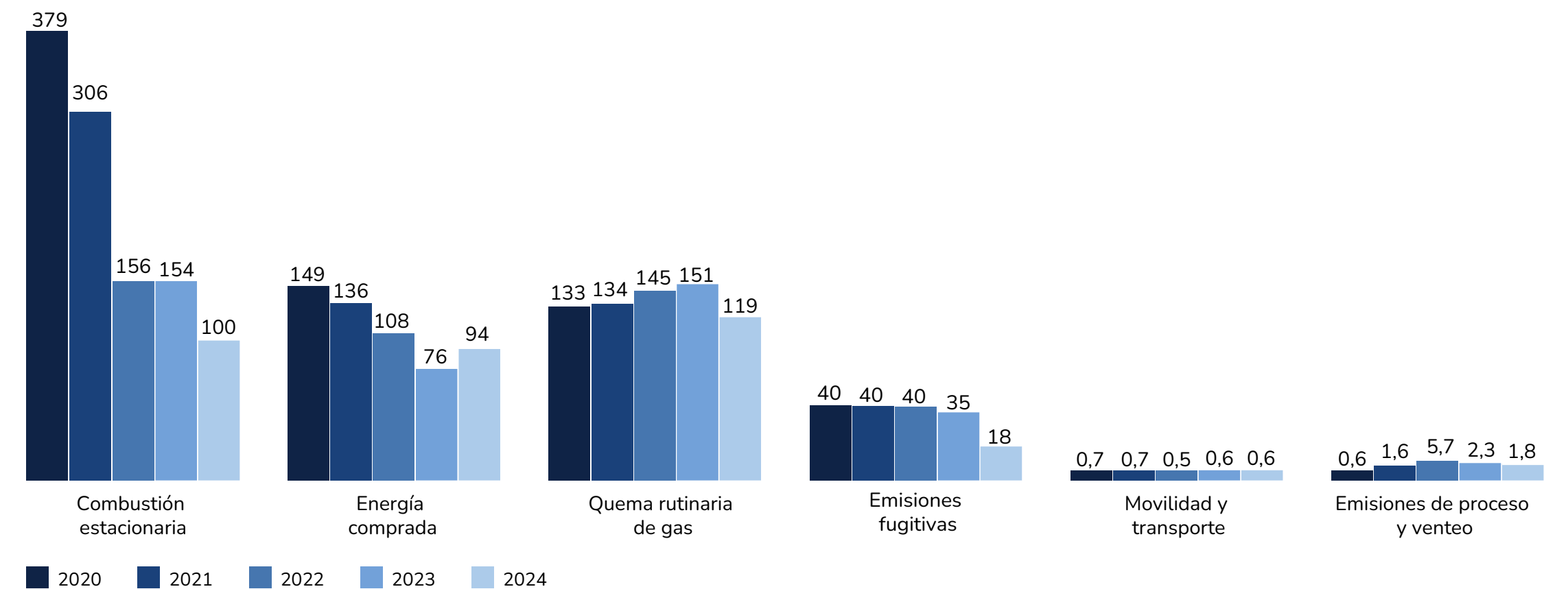
- Combustión estacionaria
- Quema rutinaria de gas
- Emisiones fugitivas
- Emisiones de proceso y venteo
- Energía comprada

¹ Los potenciales de calentamiento global utilizados corresponden al quinto informe del IPCC. CO₂=1, CH₄=28 and N₂O=265.

² El indicador de intensidad de carbono considera la producción bruta anual de los campos operados correspondiente a 21.884.398 boe. La intensidad de carbono normalizada por los ingresos presenta los valores 1.150, 727, 377 y 286 tCO₂e/USD millones para 2020 a 2024 respectivamente.

Emisiones brutas de GEI por fuente

Miles de toneladas métricas de CO₂e



Para lograr estos resultados, avanzamos en nuestro proceso de descarbonización mediante acciones clave y la implementación de nuevas alternativas de mitigación, lo que ha llevado a los siguientes resultados:

- Instalación de un cuarto transformador de 50 MVA en el área de Caño Limón para eliminar el 100% de la generación de energía térmica a base de crudo reemplazándola con energía renovable limpia (energía hidroeléctrica) de la red nacional. Este esfuerzo no solo incrementó la capacidad de importación de energía desde el Sistema Interconectado Nacional predominantemente hidráulico, sino que también logró un aumento del 25% en la capacidad de la subestación ISA en el departamento de Arauca.
- Implementación de alternativas de eficiencia energética que incluyen la instalación de motores de imanes permanente en sistemas de levantamiento artificial, manejo subterráneo a través del control del agua de producción y cierre de pozos con elevado corte de agua. Además, se fortalecieron los procesos de diseño de equipos subterráneos y el control operativo de las instalaciones de producción, logrando una reducción combinada de aproximadamente 11,8MW (~100 Giga Vatios hora por año) del consumo total de nuestras operaciones en el área de Caño Limón, lo que representa una reducción aproximada del 8,5%.
- Implementación de la eliminación de la quema rutinaria de gas asociado en la

planta Caricare. El gas previamente quemado se mezcla con el gas de alta presión y toda la corriente es dirigida a la planta de generación de energía.

- Pusimos en marcha con éxito la planta de tratamiento para la conversión completa de gas a líquidos estabilizados en la facilidad de PF1 como parte del proceso de eliminación de la quema rutinaria de gas. La planta de conversión de gas a líquidos para quemas rutinarias en PF2 está en construcción y se espera que se complete en el primer trimestre de 2025.
- Desarrollo de mediciones de metano por segundo año consecutivo utilizando tecnologías de arriba abajo (top-down) y de abajo a arriba (bottom-up), en conjunto con la implementación de acciones correctivas en las fuentes de emisiones fugitivas de metano, con un enfoque en las operaciones de Llanos Central.

Asimismo, como parte de nuestra estrategia corporativa, incorporamos la evaluación de riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el plan de gestión.

Las alternativas evaluadas e implementadas durante el año 2024 han demostrado ser efectivas y contribuirán significativamente a alcanzar los objetivos de reducción de emisiones establecidos para el año 2025.

- Evaluación de alternativas para el aprovechamiento del gas de producción en el área de Llanos Central, abarcando los

activos adquiridos durante el período (Caracara y Llanos 22) y la eliminación de la quema rutinaria de gas asociado en las operaciones de Meta y Casanare.

- Instalación y prueba de un Sistema de Almacenamiento de Energía en Batería (BESS por sus siglas en inglés) con una capacidad de 1MW, 1 hora y un tiempo de respuesta de 2 milisegundos en el bloque Llanos 23. Esta iniciativa tiene como objetivo eliminar la generación de energía térmica a base de crudo en la facilidad Pointer y continuar con la implementación de alternativas de transición energética hacia fuentes más limpias en todas las operaciones de acuerdo con las características de cada ubicación.
- Obtención de certificados I-REC (Certificados de Energía Renovable) para la energía comprada de la red nacional en el nuevo bloque de Caracara.
- Eliminación de la quema rutinaria de gas en 2025 en el área de Caño Limón mediante el aprovechamiento del gas restante de las plantas de conversión de gas a líquidos PF1 y PF2 para la autogeneración de electricidad, empleando equipos alternadores especiales debido a la condición del gas con bajo número de metano y un elevado contenido de CO₂.
- Evaluación de iniciativas adicionales para lograr una reducción aproximada del 62% en las emisiones de GEI para 2025 en todas las operaciones en comparación con la línea base recalculada de 2020, abarcando los activos adquiridos durante 2024.

- Programa continuo de medición y mitigación de metano para cumplir con las regulaciones locales (ANH) e iniciativas internacionales (OGMP-UN y Banco Mundial).



Llanos Central



Medición top-down de metano, área de Caño Limón

➤ **Los datos de emisiones de fuentes individuales a lo largo de nuestras operaciones se consolidan utilizando balances de masa, factores de emisión y mediciones directas.**

➤ **Los factores de emisión para las fuentes de emisión están especificados en el documento de diseño del inventario. Para los combustibles nacionales, se utilizan los factores proporcionados por la UPME (Unidad de Planeación Minero-Energética).**

➤ **Para estimar las emisiones de la energía comprada del SIN, utilizamos el factor de emisión proporcionado por XM como operador del SIN.**

➤ **Para la energía suministrada por Genser Power, se estima un factor de emisión basado en la caracterización del gas, el volumen de gas utilizado y la energía suministrada.**

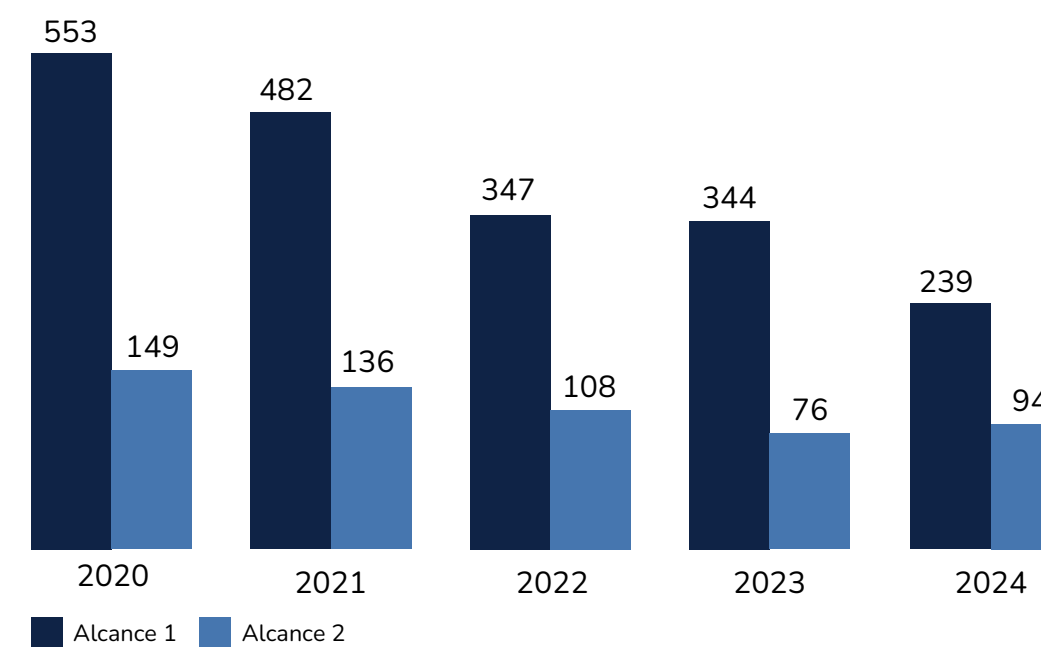
Siguiendo las directrices del Instituto de Recursos Mundiales (WRI por sus siglas en inglés) presentes en la Guía del Protocolo de GEI Alcance 2, la cuantificación de emisiones por la compra de electricidad se estima utilizando el enfoque basado en la ubicación correspondiente a 42 ktCO₂e y el método basado en el mercado con un valor de 94 ktCO₂e. Adoptamos el método basado en el mercado ya que emplea las características particulares de cada fuente de energía utilizada.

Adicionalmente, las emisiones biogénicas procedentes de la combustión de aceite de palma y etanol anhidro presentes en el diésel y la gasolina distribuida representan emisiones neutras en carbono que reflejan el CO₂

previamente secuestrado. Desde 2020, estas emisiones han aumentado debido al mayor contenido de biocombustibles en las mezclas comerciales. Sin embargo, en el período actual, permanecen estables respecto al anterior, gracias a los proyectos de mitigación que reducen el uso de diésel en la generación de energía.

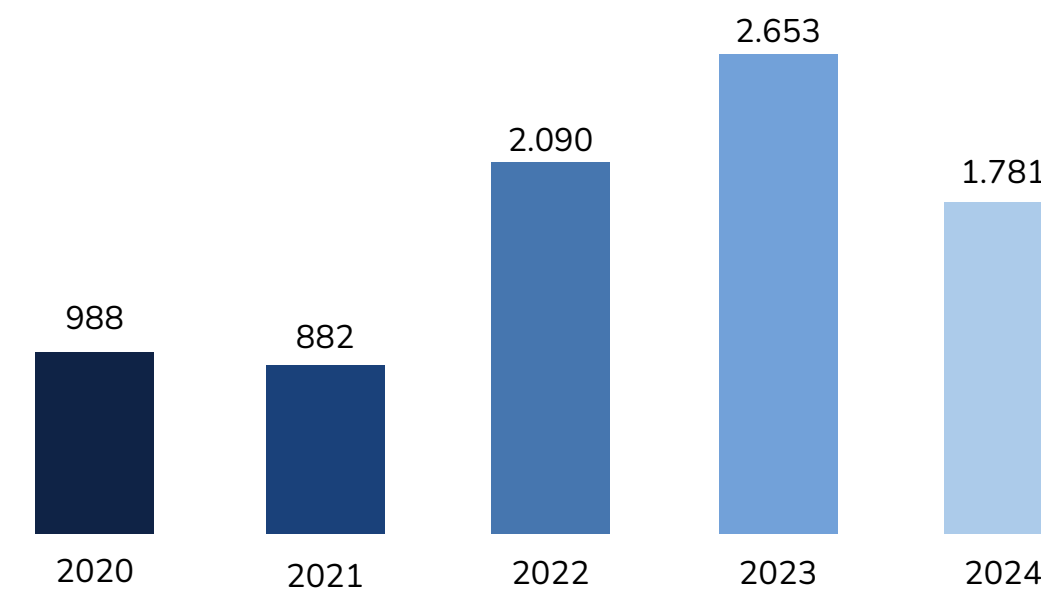
Emisiones brutas alcance 1 y alcance 2

Miles de toneladas métricas de CO₂e



Emisiones biogénicas

Toneladas métricas de CO₂e



A pesar de que nuestros objetivos están enfocados en gestionar las emisiones de Alcance 1 y 2, continuamos el proceso de cuantificación de emisiones de Alcance 3. Como compañía del sector de exploración y producción de hidrocarburos (sector upstream), vemos oportunidades limitadas para reducir las emisiones de Alcance 3, sin embargo, comunicamos las emisiones para proporcionar mayor transparencia respecto a la huella de nuestros productos. En este proceso, identificamos que la categoría más significativa corresponde al uso de productos vendidos, contribuyendo con más del 90%, lo que brinda oportunidades limitadas de reducción para nuestra actividad principal.

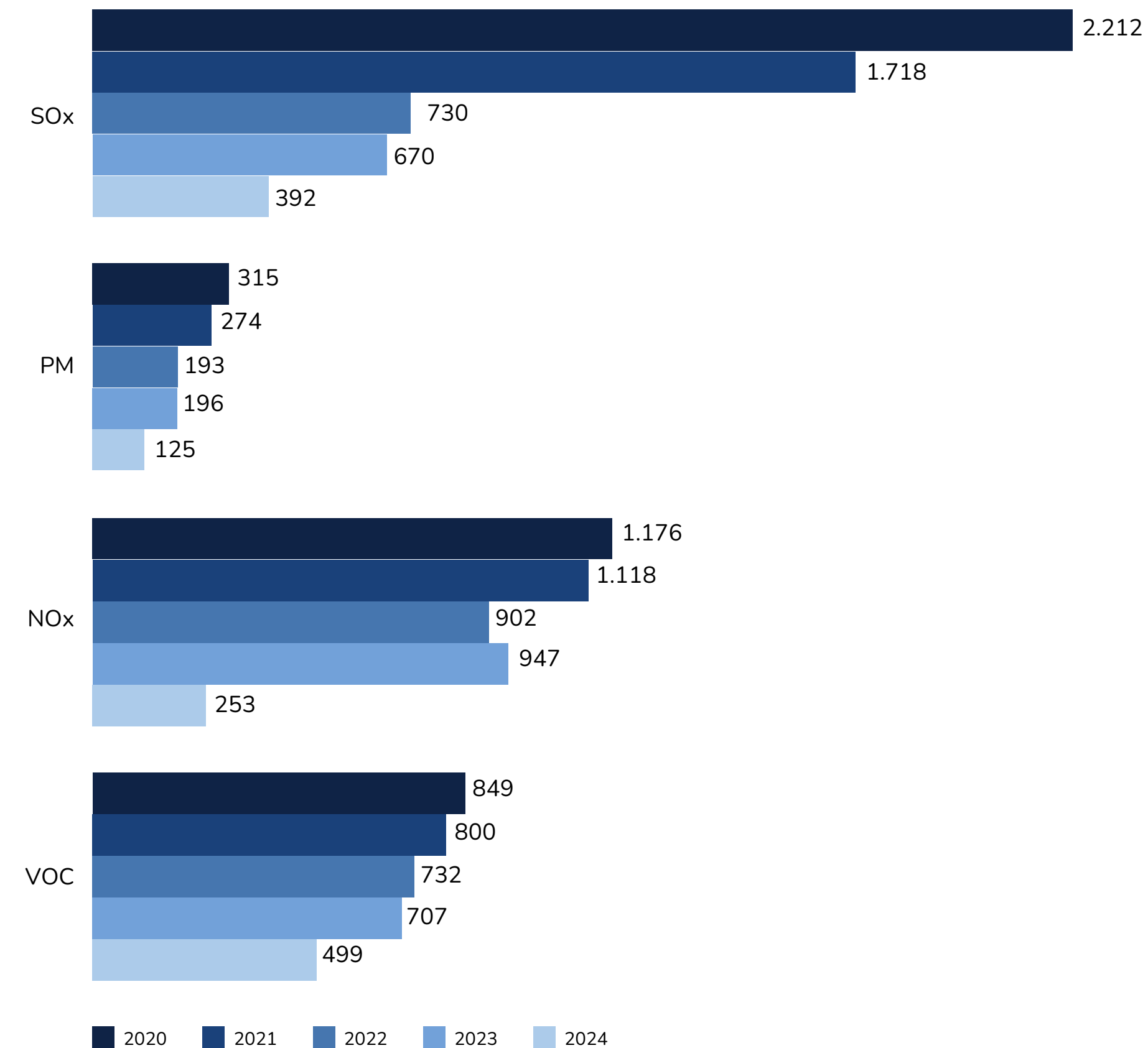
Categoría alcance 3	Descripción	Emisiones (kt CO ₂ e)
C1	Compra de bienes y servicios	173
C2	Bienes de capital	1.2
C3	Combustibles y las actividades relacionadas con la energía	8.8
C4	Transporte y distribución upstream	8.6
C5	Residuos generados en la operación	0.4
C6	Viajes de negocios	0.3
C7	Desplazamiento de los empleados	14.8
C8	Bienes arrendados aguas arriba	0.07
C9	Transporte y distribución downstream	9.3
C11	Uso de los productos vendidos	9,736
Total		9,952.4
Emisiones biogénicas (t CO₂e)		1,582



Para minimizar el impacto de las operaciones en la calidad del aire, cuantificamos las emisiones atmosféricas no relacionadas con gases de efecto invernadero para analizar su distribución en los diferentes períodos. En este sentido, los diversos componentes muestran

Emisiones atmosféricas diferentes a GEI

Toneladas métricas



una tendencia de disminución asociada con la reducción del volumen de combustible utilizado en la generación de energía para autoconsumo.

Gestión sostenible de la energía

La gestión de la electricidad y el consumo juegan un papel crucial en el desarrollo de nuestras actividades operacionales, contribuyendo no solo a la reducción de emisiones de GEI, sino también impactando directamente en la reducción de costos operativos.

Hemos explorado múltiples alternativas para incrementar el consumo de energía renovable mediante la obtención de electricidad del Sistema Interconectado Nacional (SIN), logrando contratos de suministro eléctrico con empresas cuyas fuentes de energía son 100% renovables (hidráulica, solar, eólica y otras), con certificados I-REC que validan el origen de la energía. En este proceso, Isagen se ha convertido en el socio preferente para este propósito.

Durante el segundo semestre de 2024, entró en funcionamiento el cuarto transformador de 50MVA en el área de Caño Limón, permitiendo la sustitución de la totalidad de la generación de electricidad producida con motores de combustión de crudo por energía de la red nacional, que es mayormente hidráulica.

Dentro de nuestro pilar de eficiencia energética, hemos centrado nuestros esfuerzos en varias iniciativas para reducir y optimizar el consumo de energía de los activos operados, agrupados en tres categorías: subsuelo, superficie y sistemas de levantamiento artificial.

Para el área de Caño Limón:

- **Subsuelo:** apagado de 20 pozos con económicos marginales, lo que resultó en una reducción de 3,5MW y

56Kbfpd. Además, con los programas de “control del agua de producción” e “intervención reactiva”, se logró una reducción adicional de 2,0MW, junto con una disminución en los volúmenes de agua producida, como se muestra en la página 30.

- **Superficie:** a través de los programas de mejora del punto de eficiencia desarrollados en 209 pozos, se logró una reducción adicional de 0,5MW. Finalmente, con la optimización del diseño de los equipos de fondo y la campaña plurianual para instalar motores de imanes permanentes, se obtuvo una reducción aproximada de 1,0MW, llevando a un ahorro total de 11,8MW, equivalente a 100 GW hora por año. Este programa se desarrolló simultáneamente con la iniciativa de certificación ISO 50001, diseñada para ayudar a las organizaciones a establecer, implementar, mantener y mejorar un sistema de gestión energética (SGE). Su objetivo principal es mejorar continuamente el desempeño energético, incluyendo la eficiencia energética, uso y consumo.
- **Sistemas de levantamiento artificial:** las alternativas buscan gestionar la demanda de energía en los procesos de producción, para lo cual se ha implementado una estrategia plurianual de instalación de motores de imanes permanentes para reducir el consumo de energía. Adicionalmente, durante el período, se llevó a cabo la optimización del diseño de los equipos de levantamiento artificial para controlar el flujo y alcanzar rangos óptimos de operación.

Continuamos evaluando nuevas oportunidades de mitigación de emisiones gestionando y comparando la demanda de energía desde la línea base para establecer impactos y reducciones asociadas a los proyectos. De manera similar, como parte de nuestro plan de descarbonización, seguimos implementando



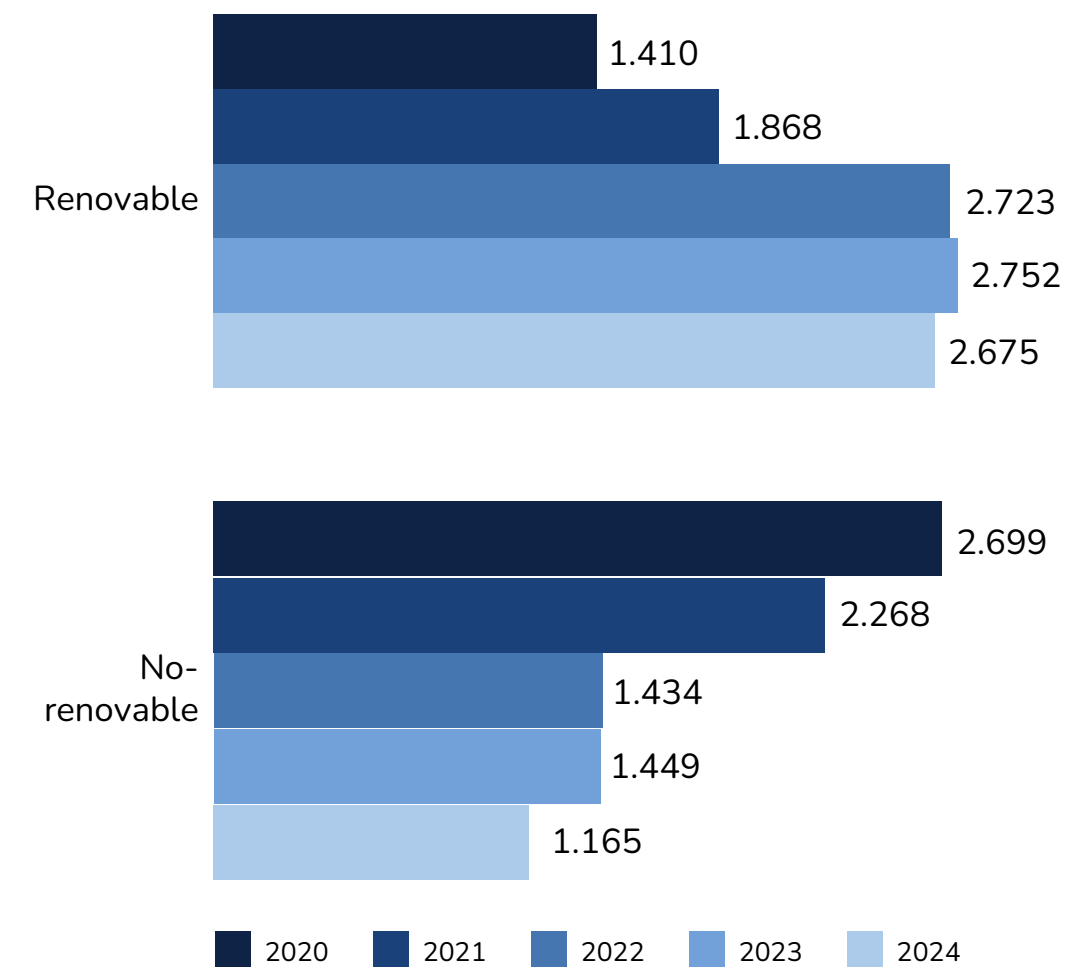
alternativas para mejorar el desempeño operativo:

- Alternativas para la utilización del gas de producción en las operaciones de Llanos Central.
- Instalación de Sistemas de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS por sus siglas en inglés) para migrar 1 MW de electricidad autogenerada a partir de diésel y crudo a fuentes renovables del Sistema Interconectado Nacional (SIN).
- Instalación de motores de imanes permanentes en sistemas de levantamiento artificial para reducir el consumo de energía con equipos más eficientes.
- Estrategia para controlar el agua de producción a través de intervenciones y el uso de sellos para reducir el consumo de energía en el área de Caño Limón.
- Gestión de la demanda de energía en las operaciones de producción mediante el cierre de pozos con baja rentabilidad, optimización del diseño de equipos y sistemas de levantamiento artificial, y control de la frecuencia de los pozos.

El consumo de energía reportado incluye el consumo anual total en los activos operados en el área de Caño Limón, Llanos Central, y las oficinas de Bogotá. La energía no renovable comprende la generación térmica de electricidad a base de crudo, diésel y gas, mientras que la energía renovable principalmente abarca la energía hidroeléctrica proveniente del SIN.

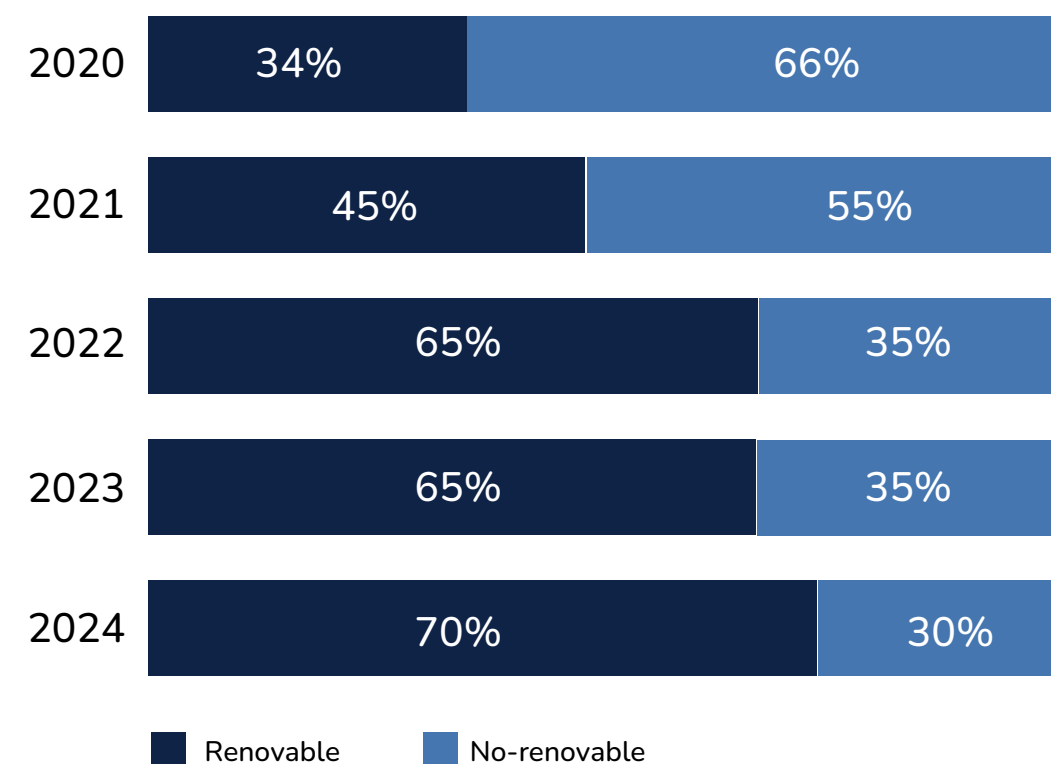
Consumo de energía

Terajulios



Consumo de energía

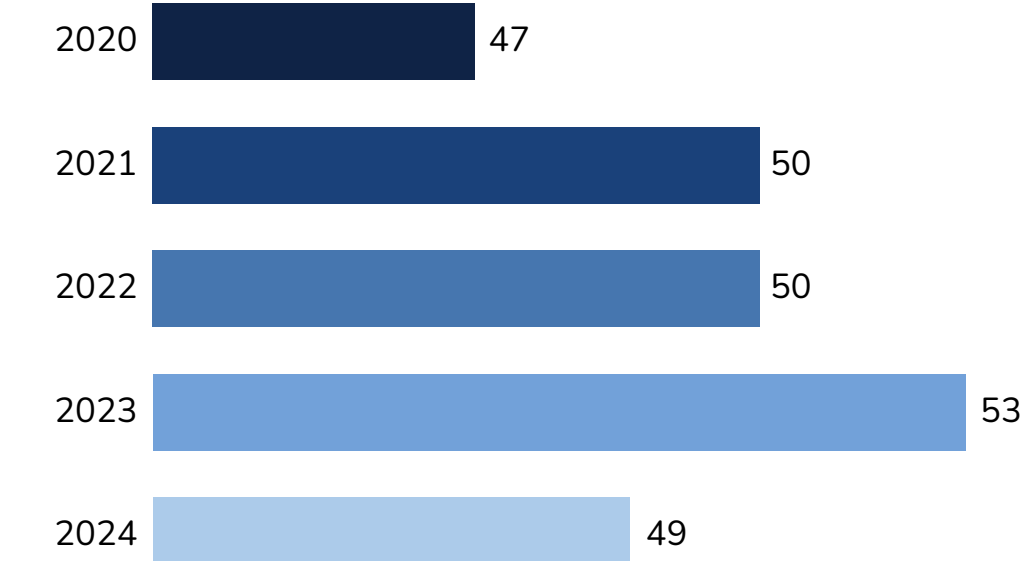
Porcentaje



El indicador de intensidad energética incluye el consumo anual total de electricidad en las áreas operadas y la producción bruta anual de los campos operados correspondiente a 21.884.398 boe. El activo Ramiriquí fue excluido del cálculo debido a la ausencia de datos de consumo. El aumento de la intensidad energética está asociado a la disminución de los volúmenes de producción. No obstante, las alternativas implementadas han permitido una reducción en el consumo total de energía y un aumento en el uso de energías renovables.

Intensidad energética

(kW/boe)



Subestación eléctrica, Llanos Central

Algunas de nuestras iniciativas de eficiencia:

Certificado de Gestión de Eficiencia Energética- UPME



Bajo la Resolución UPME 319 de 2022, la Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) revisó la información del proyecto para reemplazar Motores de Imanes Permanente (PMMs) en lugar de motores de inducción para el levantamiento de fluidos en el área de Caño Limón. Como resultado, UPME nos otorgó el Certificado de Gestión de Eficiencia Energética por la instalación de PMMs, logrando un ahorro estimado de 369 TJ/año para todo el proyecto. Esto representa aproximadamente el 1,3% de la meta nacional de reducción de consumo de energía para el sector de hidrocarburos, según lo establecido en el PAI PROURE (Programa de Uso Racional y Eficiente de Energía) para el período 2022-2030. Este reconocimiento resalta nuestro compromiso con la implementación de proyectos de alto impacto que impulsan la optimización y eficiencia energética en todas nuestras operaciones.





Área de Caño Limón

HISTORIA DE ÉXITO

Implementación del Sistema de Gestión de Energía alineado con la Norma NTC ISO 50001 en la operación del área Caño Limón



Acción por el clima



Operación del área de Caño Limón



- Accionistas
- Inversores
- Socios
- Alta dirección (CEO, Junta Directiva)
- Empleados y comunidad

Descripción y objetivos del proyecto

Desde el Equipo de Gestión de Integridad de Activos, decidimos implementar un Sistema de Gestión Energética (SGE) basado en la norma NTC-ISO 50001:2019 en las operaciones del área de Caño Limón. Esto busca mejorar el desempeño energético y contribuir a la sostenibilidad con los siguientes objetivos:

- Contribuir a la reducción de la huella de carbono
- Optimizar el consumo de energía por barril de crudo producido
- Optimizar los costos operativos

Con este Sistema de Gestión Energética, contribuimos a la eficiencia energética para un futuro sostenible y demostramos nuestro liderazgo en la implementación de estándares internacionales que contribuyen a los objetivos de reducción de energía del sector de hidrocarburos, los compromisos de reducción de huella de carbono del país y los objetivos de desarrollo sostenible.

Esperamos lograr la certificación en este SGE en el primer trimestre de 2025 y reafirmar nuestro compromiso con la mejora continua del desempeño energético en las operaciones y seguir contribuyendo a la competitividad y el liderazgo en un contexto de transición energética.

Logros y resultados

- Establecimiento de una Política Energética por parte de nuestro Equipo de Gestión.
- Establecimiento de una línea base de energía y de indicadores para demostrar la mejora en el desempeño energético.
- Auditoría interna con cero (0) no conformidades y excelentes resultados para continuar nuestro proceso de certificación.
- Establecimiento de una metodología de control operativo para los pozos productores de petróleo y los sistemas de inyección.
- Creación de una cultura de eficiencia energética que permitió obtener ahorros anuales promedio de 11,8 MW de potencia equivalente.



Llanos Central



Estrategia de medición y reducción de metano

La reducción de las emisiones de metano es un pilar clave en nuestra estrategia de descarbonización.

Diseñamos e implementamos diferentes metodologías y tecnologías para identificar y cuantificar correctamente las emisiones de metano, dadas las limitaciones tecnológicas y las incertidumbres inherentes de cada método.

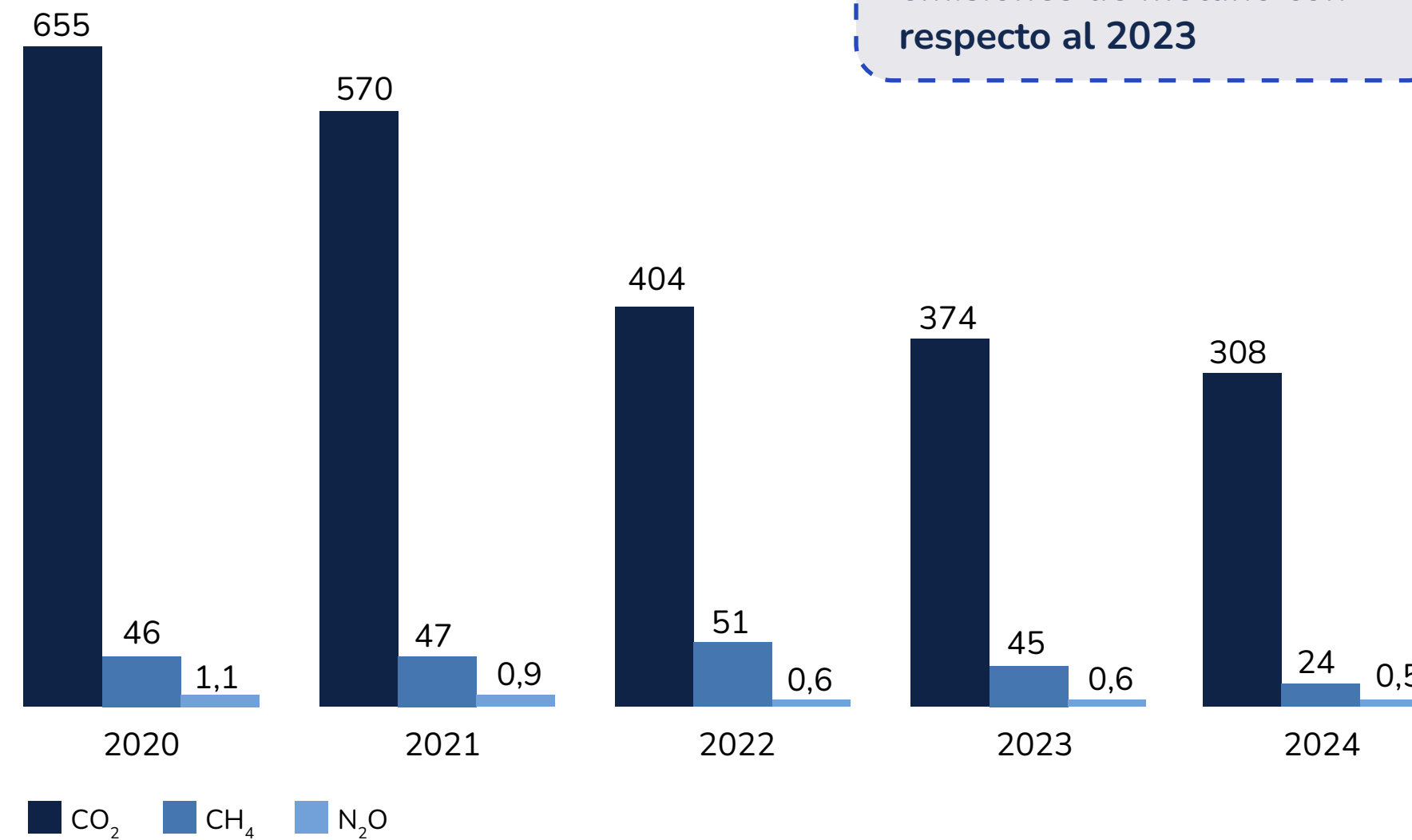
➤ **Uso de cámaras de tecnología OGI para cuantificar las emisiones fugitivas en áreas operativas, establecer una línea base y validarlas con cromatogramas y simulaciones de Aspen HYSYS.**

➤ **Las emisiones de metano se detectaron utilizando espectrómetros en vehículos aéreos para llevar a cabo mediciones de abajo hacia arriba y de arriba hacia abajo.**

➤ **Todos los sistemas de ventilación tipo cuello de ganso y las tapas de los tanques fueron reemplazados con válvulas de alivio de presión y vacío (PVVs), lo que llevó a una reducción de 14 ktCO₂e de manera anual en las operaciones de Llanos Central.**

Emisiones brutas de gases de efecto invernadero por tipo de gas

Miles de toneladas métricas de CO₂e



En 2024 logramos una reducción del 46% en las emisiones de metano con respecto al 2023

En nuestro primer año de participación con la iniciativa de las Naciones Unidas a través de la Alianza del Petróleo y el Gas Metano (OGMP 2.0), logramos un resultado significativo al obtener la calificación de **Gold Standard Pathway**. Esto fue posible gracias a nuestra estrategia de conciliación de datos, en la cual implementamos técnicas avanzadas para asegurar la precisión y confiabilidad de nuestras mediciones, así como la implementación inmediata de un programa de mitigación. Como parte de nuestro compromiso, hemos fijado un objetivo absoluto de reducción del 80% de metano, reforzando

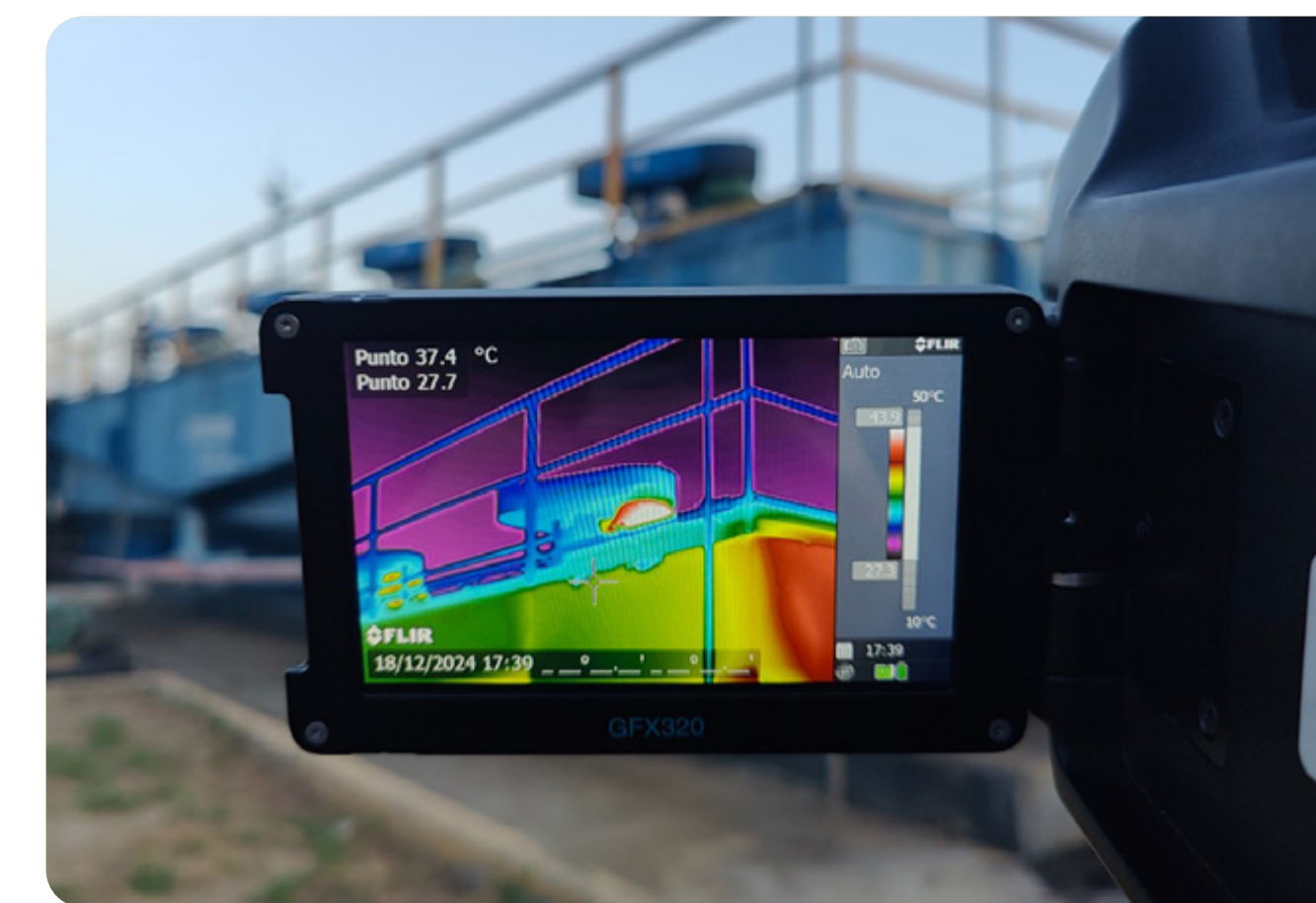
nuestros esfuerzos por impulsar reducciones significativas de emisiones.

Además, nuestro compromiso y transparencia en la reducción de emisiones de metano fueron reconocidos en la [cuarta edición del informe 2024 del Observatorio Internacional de Emisiones de Metano \(IMEO\)](#), publicado durante la COP29 en Azerbaiyán y producido por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP).

En la publicación de las Naciones Unidas, fuimos reconocidos por nuestro desempeño en transparencia y planificación:

➤ **“SierraCol se destacó al presentar un plan de implementación excepcional entre las empresas del primer año. Su documentación fue sólida y detallada, mostrando claramente su objetivo de reducción de metano y sus planes de mitigación. Además, describieron las tecnologías y metodologías propuestas para medir las emisiones en cada fuente, así como un plan claro y creíble para alcanzar los niveles 4 y 5 de reporte en sus activos más relevantes”.**

Esta distinción resalta, no solo nuestra dedicación a la mejora continua, sino también nuestro papel activo en la transición energética y la lucha contra el cambio climático. Continuaremos trabajando con la misma determinación para cumplir con los más altos estándares de sostenibilidad y seguir siendo líderes en el sector.



Medición de metano bottom-up, área de Caño Limón





Juan Carlos López, Gerente de descarbonización y agua

Nuestro compromiso para eliminar la quema rutinaria de gas

Estamos comprometidos en reducir las emisiones de metano, alineándonos con el objetivo del Banco Mundial de eliminar la quema rutinaria de gas asociado. En nuestras operaciones, especialmente en el área de Caño Limón, buscamos eliminar la quema rutinaria del gas asociado para el año 2025. A lo largo de 2024, hemos continuado implementando alternativas para el tratamiento y aprovechamiento del gas. Como parte de este esfuerzo y con el objetivo de reducir el volumen de quema rutinaria, se aumentó la capacidad de generación de electricidad a través del aprovechamiento del gas.

- **Instalación CPF1 (Caricare):** se eliminó la quema rutinaria de gas asociado donde la corriente de gas de media (aproximadamente 750 kpcd) que se estaba quemando fue mezclada con la corriente de gas de alta (aproximadamente 2,5 millones de pcf) mediante la instalación de dos unidades compresoras (unidad de recuperación de vapor). Esto permitió la eliminación de la quema rutinaria y aumentó la autogeneración de gas de 7,5 a 8,4 MW en esta instalación de producción que trata fluidos de los campos Cosecha y Rondón.

- **Instalación PF1:** comenzó con éxito la operación de equipos para convertir gas en líquidos totalmente estabilizados como parte del proceso para eliminar la quema rutinaria de esta corriente de gas. Aproximadamente se trataron 1,1 millones de pcd, recuperando 245 barriles por día de hidrocarburos completamente estabilizados que se mezclan con la producción diaria del campo. Esta iniciativa no solo da el primer paso hacia la eliminación de la quema rutinaria, sino que también ha reducido las emisiones de esta fuente en un 37%, disminuyendo el volumen de gas enviado a la quema rutinaria en aproximadamente un 30%.
- **Instalación PF2:** la planta de gas a líquidos para la quema rutinaria está en construcción.

Una vez que estas dos plantas estén operando correctamente, se instalará un sistema de autogeneración eléctrica en 2025 utilizando el gas enriquecido (debido a la eliminación de hidrocarburos de cadena larga) y el gas restante de las plantas para eliminar la quema rutinaria de gas en el área de Caño Limón.

Así mismo, aún con las complejidades del mercado de gas debido a la falta de redes de distribución, lo que limita la entrega a los gasoductos virtuales, hemos iniciado análisis y estudios de viabilidad para vender el gas residual a proveedores con plantas de tratamiento cercanas. Estas iniciativas apoyan nuestro objetivo de eliminar la quema rutinaria mientras mejoran la eficiencia operativa y reducen las emisiones de metano.

Preparación y respuesta ante los riesgos climáticos

La gestión del cambio climático es un tema material para nuestra compañía y abarca la evaluación de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima. Esta evaluación se realiza conforme a los principios y recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera Relacionada con el Clima (TCFD), aplicando un enfoque transversal que involucra la totalidad de las operaciones y las diferentes áreas operativas.

Adicionalmente, el análisis del impacto potencial del cambio climático en nuestra operación permite fortalecer nuestras capacidades para afrontar los desafíos de la gestión climática y la generación de valor a nuestros grupos de interés.

Durante el período continuamos desarrollando actividades en la gestión de afluentes para la prevención de inundaciones en el área de Caño Limón. Este compromiso refleja cómo la integración de la gestión de riesgos climáticos refuerza nuestra visión de construir un negocio resiliente y sostenible, en línea con el desarrollo de los componentes de mitigación y adaptación.

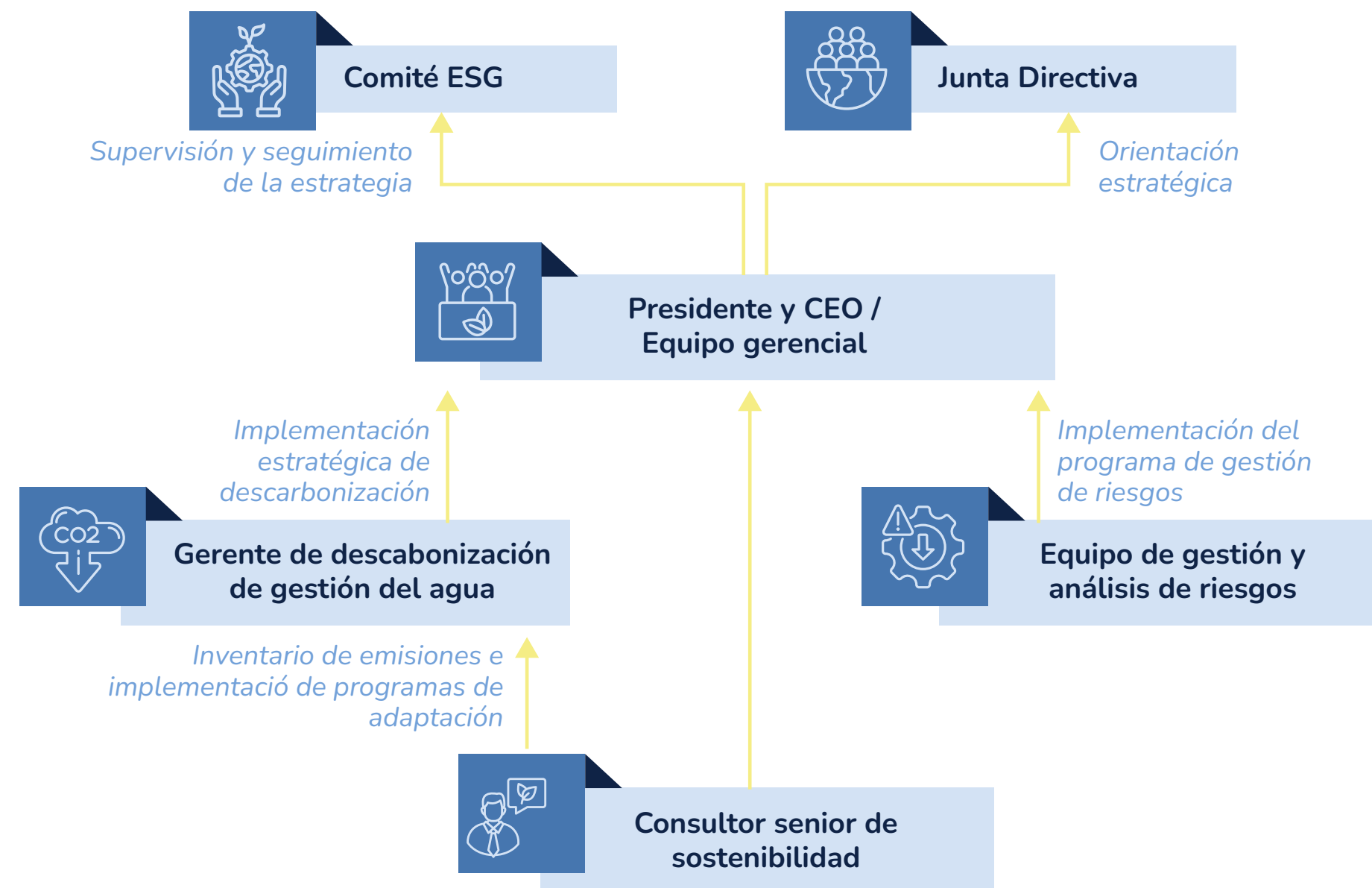


Gobernanza climática

La creación de capacidades para la gestión del cambio climático es fundamental para adaptar nuestra estrategia a las incertidumbres, expectativas y mayores requerimientos relacionados con la gestión de los temas climáticos. En este sentido, en busca de mejorar la toma de decisiones, la gobernanza del cambio climático es integrada en nuestro marco corporativo y en nuestra estrategia de desarrollo.

La gestión del cambio climático inicia en cabeza de la Junta Directiva, la cual supervisa la gestión de los riesgos y oportunidades

climáticas implementadas por el equipo gerencial y las áreas operativas involucradas. Así mismo, buscando promover el desarrollo de oportunidades de mitigación y adaptación al cambio climático, las áreas vinculadas a los proyectos brindan información relevante en reuniones periódicas a la Junta Directiva y el Comité ESG. Esta integración de los diferentes actores, permite evaluar los impactos y avances respecto a los objetivos climáticos para el establecimiento de una cultura organizacional comprometida con la gestión del cambio climático.



Estrategia climática

El incremento de las regulaciones y las metas establecidas requieren una evaluación continua de los planes e iniciativas que hemos establecido para la reducción de emisiones, la mejora de las capacidades de adaptación y el aprovechamiento de las oportunidades para enfrentar las incertidumbres asociadas a cambios en el mercado y regulaciones emergentes, entre otras. Como parte de este enfoque buscamos fortalecer la estrategia de sostenibilidad a partir del desarrollo de los pilares de la estrategia de descarbonización.

En este sentido, la implementación de los proyectos de mitigación implementados durante el período ha permitido importantes avances hacia las metas de reducción de emisiones y al establecimiento de prácticas operativas más eficientes. Nuestros proyectos y actividades se basan en una planificación y gestión sólida que conduzcan a la reducción de emisiones y a la construcción de un negocio resiliente. Este enfoque evidencia nuestros objetivos de cumplimiento ambiental, lograr un impacto positivo en el tiempo y el desarrollo de oportunidades costo efectivas que conduzcan a la reducción de los impactos potenciales de los eventos climáticos.

Así mismo, reconociendo las variables relacionadas al clima que pueden afectar las operaciones, incorporamos a nuestra estrategia los riesgos físicos y de transición a partir de un proceso participativo que conlleve al desarrollo de respuestas estratégicas a los desafíos provistos.



Área de Caño Limón



Riesgos y oportunidades climáticas

La evaluación de los riesgos y oportunidades ocupa un papel fundamental dentro en nuestra estrategia de gestión del cambio climático al facilitar la identificación de alternativas y la implementación proactiva de acciones para fortalecer la resiliencia operativa. Este proceso se realiza a partir de una evaluación estructurada y participativa que permite identificar y analizar los posibles impactos a cambios en las variables climatológicas externas mediante análisis de eventos pasados y la probabilidad de eventos futuros, abordando de esta manera los riesgos físicos.

De manera similar, en los análisis se consideran las variables y escenarios de transición energética para considerar variables como tendencias de mercado o implementación de nuevas tecnologías que podrían influir directamente en nuestras actividades a corto y mediano plazo, permitiendo gestionar los riesgos de transición de manera efectiva.

Riesgos físicos		
Riesgo	Impactos potenciales	Medidas de mitigación y oportunidades
<p>Inundaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> Afectaciones a la infraestructura e incrementos de costos asociados Interrupción de las operaciones y reducción de los volúmenes de producción Conflictos con las comunidades en el área de influencia 	<ul style="list-style-type: none"> Análisis de las capacidades de adaptación y zonificación de las áreas inundables Monitoreo y alerta temprana Ejecución de obras para la gestión de afluentes y drenajes
<p>Sequías</p>	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de la disponibilidad de agua superficial Agotamiento de los cuerpos de agua Conflicto con comunidades por el acceso al recurso hídrico 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de gestión del recurso hídrico Planes de desarrollo con las comunidades locales
<p>Incendios forestales</p>	<ul style="list-style-type: none"> Afectaciones y pérdidas de infraestructura Reducción o pérdidas del volumen de producción 	<ul style="list-style-type: none"> Construcción y actualización de planes de gestión del riesgo Implementación de medidas de adaptación como la construcción de cortafuegos en los perímetros de la operación

Riesgos de transición

Riesgo	Impactos potenciales	Medidas de mitigación y oportunidades
<p>Regulación emergente en respuesta al cambio climático</p>	<ul style="list-style-type: none"> Incremento de los costos asociados a la adquisición de tecnología baja en carbono y el desmantelamiento de equipos Reducción de las previsiones de crecimiento empresarial Incremento de impuestos al carbono Aumento de los requerimientos técnicos y de capital para la obtención de licencias 	<ul style="list-style-type: none"> Participación con autoridades reguladoras y consultores para evaluar el impacto y atender los requerimientos Evaluación e implementación de alternativas de mitigación Estrategia de descarbonización Verificación del inventario de emisiones de GEI
<p>Implementación de tecnologías bajas en carbono y transición energética</p>	<ul style="list-style-type: none"> Elevados costos asociados a la implementación de tecnologías bajas en emisiones Apoyo insuficiente a las políticas que promueven alternativas de reducción de emisiones Incremento de la competencia en el mercado del Oil&Gas y la energía Pérdida de valor de activos y costos asociados a activos improductivos que no cumplen su vida útil por motivos regulatorios 	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de alternativas de mitigación costo efectivas Estrategia de descarbonización Transparencia y divulgación de las métricas, estrategias y metas relacionadas con el clima
<p>Cambios en la demanda de petróleo y gas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Disminución de la demanda de productos relacionados al petróleo y gas Incremento de costos asociados a cambios en el modelo de negocio y pocas alternativas de diversificación Disminución del acceso a capital para el desarrollo de nuevos proyectos 	<ul style="list-style-type: none"> Metas de reducción de emisiones Implementación de alternativas de mitigación en los pilares de la estrategia de descarbonización Implementación de alternativas costo efectiva Evaluación de riesgos y oportunidades
<p>Incremento de expectativas en la gestión del cambio climático y el cumplimiento ambiental</p>	<ul style="list-style-type: none"> Estigmatización de las operaciones por parte de las comunidades locales Incremento de las exigencias de inversionistas en temas de gestión del cambio climático Incremento del costo de capital en función de los temas de cambio climático y el cumplimiento ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> Metas de reducción de emisiones Ejecución de proyectos a través del mecanismo de obras por impuesto para las comunidades locales Implementación de medidas de adaptación Estrategia de descarbonización y programa de gestión del agua Planificación y control ambiental



Análisis de escenarios

El análisis de riesgos realizado durante los diferentes períodos de reporte ha brindado un mayor entendimiento de la exposición y vulnerabilidad de nuestros activos, operaciones y cadena de valor, a la cual hemos incluido la evaluación de los activos adquiridos en el 2024.

En este sentido, empleamos el análisis de escenarios para comprender los riesgos y oportunidades bajo diferentes condiciones para informar el alcance de la planificación estratégica y proporcionar información sobre el alcance de la estrategia. En este proceso se comparan tres escenarios alineados con las Trayectorias Socioeconómicas Compartidas (SSP), donde si bien el segundo y el tercero no representan las perspectivas actuales ni reflejan nuestra visión base, nos permite evaluar tendencias alternativas para definir posibles desafíos y oportunidades.

Por último, los resultados del análisis de escenarios evidencian cómo la estrategia de corto y mediano plazo en los temas de mitigación y adaptación permite responder de manera adecuada y nos sitúa en una posición sólida para afrontar los riesgos y oportunidades climáticas aún con las crecientes expectativas en torno a los diferentes temas de cambio climático.

Escenarios climáticos	Desarrollo sostenible	Descarbonización acelerada	Incremento de emisiones
SSP	SSP2-4,5	SSP1-2,6	SSP5-8,5
TEMPERATURA	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: +1,5 °C Casanare: +1,3 °C Meta: +0,3 °C 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -0,4 °C Casanare: +0,2 °C Meta: +1,3 °C 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: +1,8 °C Casanare: +1,6 °C Meta: +1,5 °C
PRECIPITACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -3,5% Casanare: -4,2% Meta: -2,6% 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -0,8% Casanare: -2,9% Meta: -4,2% 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -4,8% Casanare: -2,9% Meta: -0,8%
POLÍTICAS	Políticas que promueven la implementación de nuevas fuentes de energía, proyectos de eficiencia energética y energías limpias.	Se promueve la producción y uso de energías limpias, adicional a proyectos de hidrógeno, biogás y CCUS (Captura, Uso y Almacenamiento de Carbono).	Introducción de políticas moderadas con respecto al cambio climático, lo más importante es asegurar la competitividad y la confiabilidad de la matriz energética.
NDC	51% de reducción de emisiones al 2030	75% de reducción de emisiones al 2030	15% de reducción de emisiones al 2030
ALTERNATIVAS DE MITIGACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> Sustitución de autogeneración por energía con menores emisiones Programa de eficiencia energética Eliminación de la quema rutinaria Mitigación de emisiones fugitivas Sistemas de almacenamiento de energía en batería 	<ul style="list-style-type: none"> Sustitución de autogeneración por energía con menores emisiones Programa de eficiencia energética Eliminación de la quema rutinaria Mitigación de emisiones fugitivas Sistemas de almacenamiento de energía en batería Energía solar Captura de carbono 	<ul style="list-style-type: none"> Sustitución de autogeneración por energía con menores emisiones Programa de eficiencia energética

Gestión del riesgo climático

El análisis de los riesgos climáticos es un proceso colaborativo que involucra activamente a las diferentes áreas operativas con el objetivo de comprender los posibles impactos derivados de su materialización. Adoptamos un enfoque integral para gestionar los riesgos climáticos a partir de su integración en nuestro programa de riesgos de procesos. Lo anterior proporciona una visión holística que no solo evalúa riesgos, sino que impulsa la evaluación e implementación de medidas de adaptación y la actualización de los planes de gestión de riesgos en cada una de las operaciones.

Métricas y objetivos

Las métricas, indicadores, pilares y objetivos de nuestra estrategia de cambio climático se encuentran en la sección Acción por el Clima en las páginas 12 a 24 del presente reporte.



Llanos Central



Acción por el planeta

Extracción de agua

128.423
megalitros

Intensidad del agua*

171,4
m³/millones de dólares

Generación de residuos

14.468
ton

Tasa de utilización del total de residuos convencionales generados en nuestras operaciones en el área de Caño Limón

40%

Acuerdos de conservación

17

Acciones de restauración para

202,6
hectáreas

| *Ara chloropterus*, área de Caño Limón

* La intensidad del agua por revenue se calcula utilizando el agua neta consumida (total de agua extraída menos la vertida, excluyendo el agua producida) como numerador. Este enfoque se ajusta a las normas GRI y SASB, y ofrece un panorama más preciso de nuestro uso del agua y su impacto en el medio ambiente. Nuestros valores de intensidad del agua de 2020 a 2023 son 421 (representa únicamente el consumo de agua del área de Caño Limón), 284, 171 y 313,6 m³/USD millones respectivamente.





Acción por el planeta

Nuestro compromiso con la protección del medio ambiente

En SierraCol Energy, reconocemos la importancia de proteger los recursos naturales, el medio ambiente, la biodiversidad, los hábitats y los servicios ecosistémicos. Para ello, aplicamos las mejores prácticas basadas en la jerarquía de mitigación que dan prioridad a evitar el impacto de nuestras operaciones en los ecosistemas vecinos y cuando esto no es

posible se procede a mitigar y/o compensar los efectos adversos esperados.

Nuestra estrategia ambiental se fundamenta en cinco pilares de gestión ambiental cuyos objetivos están enfocados a darle viabilidad a nuestras operaciones de forma eficiente, respetuosa y sostenible. Alcanzamos estos objetivos mediante una planificación adecuada, la integración de la gestión ambiental en nuestra estrategia corporativa y la colaboración con las comunidades locales.



Odocoileus sp., Casanare



Una gestión eficiente y sostenible del recurso hídrico

La gestión de los recursos hídricos es esencial para el desarrollo sostenible de nuestras operaciones y la protección del medio ambiente de manera que se conserven los servicios ecosistémicos.

Nuestro enfoque se centra en el uso eficiente del agua y su adecuada disposición final, así como en la implementación de medidas que aseguren un impacto positivo y sostenible en el recurso hídrico. Este esfuerzo continuado exige mantener altos estándares de calidad del agua a través del mejoramiento continuo de los sistemas de tratamiento, la recirculación del agua para reducir consumos de agua de fuentes naturales y el estudio y seguimiento de la hidrología en las áreas donde operamos. Definimos los objetivos de gestión del agua siguiendo las mejores prácticas del sector, alineándonos con el plan de desarrollo del país y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

La mayor parte del agua que utilizamos en nuestras operaciones para uso industrial, doméstico y atención de emergencias, se extrae de fuentes subterráneas y de la recirculación de aguas tratadas, lo que elimina la presión sobre cuencas sometidas a estrés hídrico. No extraemos agua a través de terceros, ni del mar.



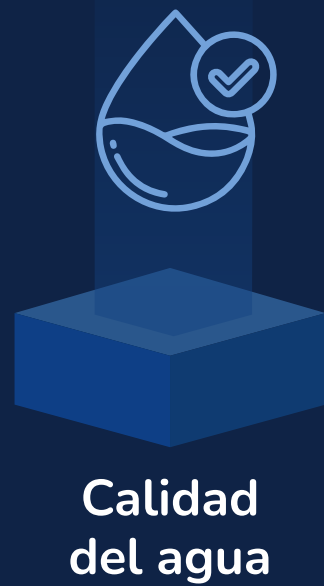
Platalea común, Casanare

Administración del agua

Hemos implementado varias tecnologías y prácticas de conservación del agua, incluidas el reciclaje y la reutilización de aguas residuales, la optimización del uso del agua en procesos industriales y la inversión significativa en infraestructura eficiente para el tratamiento del agua. Además, reconocemos la importancia de participar en esfuerzos colaborativos con las comunidades locales, organismos gubernamentales y organizaciones no gubernamentales para abordar los desafíos relacionados con el agua. Estas asociaciones a menudo están dirigidas hacia la protección de las cuencas hidrográficas, la restauración de ecosistemas degradados y la promoción de prácticas sostenibles de gestión del agua.

Con la idea de lograr un impacto neto positivo sobre el agua, contamos con una exhaustiva evaluación de riesgos que considera los temas de accesibilidad, disponibilidad y calidad, contando con el acompañamiento permanente de las autoridades y las comunidades locales, las cuales actúan como garantes del manejo adecuado del recurso hídrico y participan activamente en la supervisión del agua vertida en las fuentes superficiales. Además de las intervenciones directas, alentamos a nuestros proveedores a adoptar prácticas eficientes en el uso del agua y a establecer estándares estrictos de uso del recurso hídrico.

Estrategia de gestión integral del agua



Calidad del agua

Aseguramos que el agua vertida cumpla con los parámetros establecidos por la normatividad ambiental a través de rigurosos procesos de tratamiento, muchos de ellos incluso por debajo de los límites de detección de las técnicas analíticas, superando lo requerido por la ley, protegiendo así los ecosistemas acuáticos y la salud de las comunidades vecinas.

Mejora en el proceso de dosificación química: a lo largo de 2023 y 2024, optimizamos el proceso de dosificación química para mejorar la remoción de aceite. También identificamos mejoras tecnológicas en los equipos de tratamiento químico, que se implementarán en 2025.

Mejora en la remoción de aceite en celdas de flotación: realizamos pruebas piloto de dos tecnologías alternativas—microburbujas y degradación iónica—para mejorar la separación del aceite en el agua. Las pruebas revelaron que la tecnología existente es tan eficiente como las nuevas. Sin embargo, para mantener esta eficiencia, es necesario aumentar la automatización de las celdas de flotación. Esta mejora se implementará en 2025.

Aumento en la capacidad de bombeo hacia las piscinas de enfriamiento de PF2: propusimos e implementamos la instalación de un sistema de bombeo adicional de 240 kbwpd, lo que aumentó la confiabilidad del sistema.

Recirculación y tratamiento de 80 m³/d de aguas residuales no domésticas para su uso en actividades industriales: en 2024, identificamos varias actividades industriales que utilizan fuentes de agua de fuentes naturales, como la limpieza y el mantenimiento de equipos de proceso. Estas actividades consumen más de 80 m³/día de agua fresca, que puede ser reemplazada por aguas residuales no domésticas tratadas. Para promover la reutilización de aguas residuales y su monitoreo, comenzamos a adaptar nuestros sistemas para mejorar la recolección y la medición de aguas residuales recicladas. Además, obtuvimos una evaluación de Bureau Veritas del sistema de tratamiento de aguas residuales no domésticas con respecto al cumplimiento de las normativas y la excelencia del tratamiento. El resultado fue cumplimiento total con solo acciones mínimas recomendadas.

En 2025, se implementarán mejoras en la automatización de la dosificación química y las celdas de flotación, y un sistema de aireación en las instalaciones de PF1 para mantener los más altos estándares en la calidad del vertimiento. Adicionalmente, el proyecto para optimizar la impermeabilización de las lagunas de tratamiento de PF1 y PF2 continuará, con finalización esperada en 2026 expected in 2026.



Eficiencia en el uso del agua

Implementamos programas de uso eficiente y conservación de agua con el objetivo de optimizar la utilización de los recursos hídricos, prevenir el desperdicio y reciclar una parte de las aguas residuales no domésticas generadas por nuestras operaciones para ser utilizadas en el programa de emergencia, usos industriales y actividades de construcción.

Durante 2024, logramos que el 70% del consumo de agua requerido en las actividades de construcción y facilidades, es decir, aproximadamente 60m³/d, se supliera con el agua producida en la facilidad, asociada a la producción de hidrocarburos. Las actividades predominantes donde se hizo uso de esta agua fueron el riego de vías y el mantenimiento de plataformas de pozos.

Para 2025, esperamos seguir incrementando el porcentaje de agua recirculada a partir de aguas residuales no domésticas generadas en las facilidades de PF1 y PF2 para las actividades de construcción y para las pruebas contra incendios en el área de Caño Limón



Acceso al agua y saneamiento para las comunidades

Contamos con diversas iniciativas que facilitan el acceso al agua potable y saneamiento básico para las comunidades de las zonas donde operamos.

Durante el año 2024, bajo el mecanismo de "Obras por Impuestos", evaluamos, viabilizamos e iniciamos la construcción de 127 unidades sanitarias y 72 plantas individuales para la potabilización de agua en Arauquita. Además, obtuvimos la aprobación de construcción por parte del Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio para 187 nuevas plantas de tratamiento de agua potable y 133 unidades de saneamiento en las comunidades de Arauca y Arauquita.

Para el año 2025, materializaremos la construcción y entrega de las 127 unidades sanitarias y 72 plantas individuales para la potabilización de agua y continuaremos participando en concursos nacionales para la asignación presupuestal bajo el mecanismo de Obras por Impuestos para la construcción de las 187 nuevas plantas de tratamiento de agua potable y 133 unidades de saneamiento en las comunidades de Arauca y Arauquita.

Finalmente, gestionaremos el conocimiento sobre el agua en la zona de influencia de las operaciones del área de Caño Limón, en relación con la dinámica de los ríos y cuerpos de agua, a través de la organización de un foro sobre la dinámica fluvial del río Arauca.





Investigación y Desarrollo

Hemos establecido un sólido programa de investigación y desarrollo (I+D) orientado a innovar técnicas y tecnologías que promuevan el uso sostenible del agua y la protección ambiental. Con el objetivo de mejorar continuamente el tratamiento de fluidos en las instalaciones y buscar la excelencia operativa, hemos propuesto y desarrollado pruebas con diferentes tecnologías en diversos puntos del proceso. Por ejemplo, desde la perspectiva del tratamiento químico, hemos estado utilizando productos químicos con nanotecnología que mejoran la separación de aceite y agua. Además, hemos desarrollado estudios de dinámica de fluidos computacional para diseñar proyectos que mejoren el proceso de separación en la etapa final del tratamiento del agua.



Hydrochoerus hydrochaeris, área de Caño Limón

Cuantificando nuestro impacto

Durante 2024, evaluamos la metodología de Huella del Agua con un tercero especializado, que incluye la evaluación constante de la extracción y el uso del agua y su impacto en los recursos hídricos locales. Los datos obtenidos nos permiten implementar estrategias efectivas para reducir nuestra huella y optimizar el uso del recurso, ya que la medición se efectuó bajo las metodologías avaladas (ISO 14046 y Water Footprint Network). Esto nos permitió identificar acciones que se pueden implementar para reducir el consumo de agua subterránea de pozos superficiales (menos de 30 metros de profundidad).

Además, se identificó el aporte de agua positiva para el ecosistema al disponer de agua fresca de excelente calidad al sistema hídrico regional (aproximadamente 2MM de barriles de agua por día), lo que demuestra nuestro interés genuino en la reducción del consumo de agua de captación y en el tratamiento adecuado del agua dispuesta.

Por otra parte, utilizamos la herramienta GEMI Local Water Tool™ para identificar y evaluar los riesgos asociados al agua. Esta herramienta nos permite analizar de manera integral los posibles impactos y gestionar de forma proactiva los recursos

hídricos, asegurando así la sostenibilidad y el cumplimiento de nuestras metas ambientales.

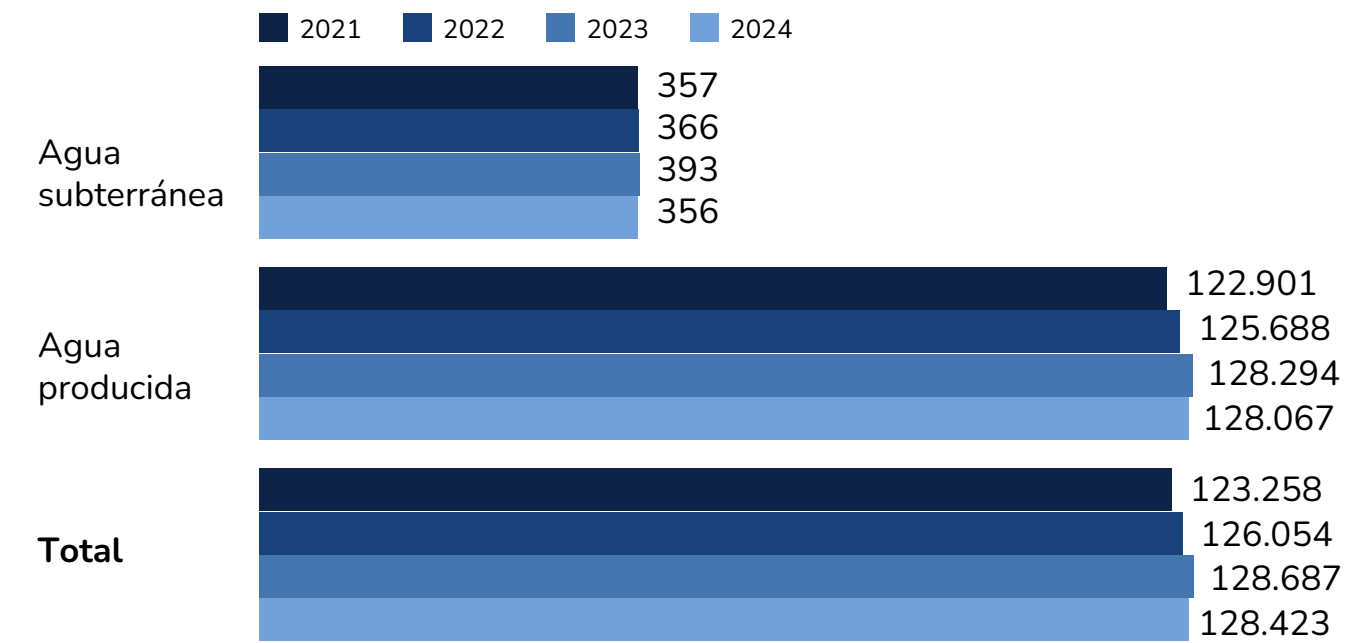
En 2024, los resultados del programa de gestión del agua nos permitieron reducir los volúmenes de agua producida en los campos del área de Caño Limón por primera vez en cinco años. Este logro se atribuye a la implementación de nuevas tecnologías para identificar y aislar zonas productoras de agua mediante operaciones de mantenimiento en pozos activos y la optimización de los puntos de drenaje en el yacimiento, lo que nos permitió producir volúmenes de petróleo de manera más eficiente.



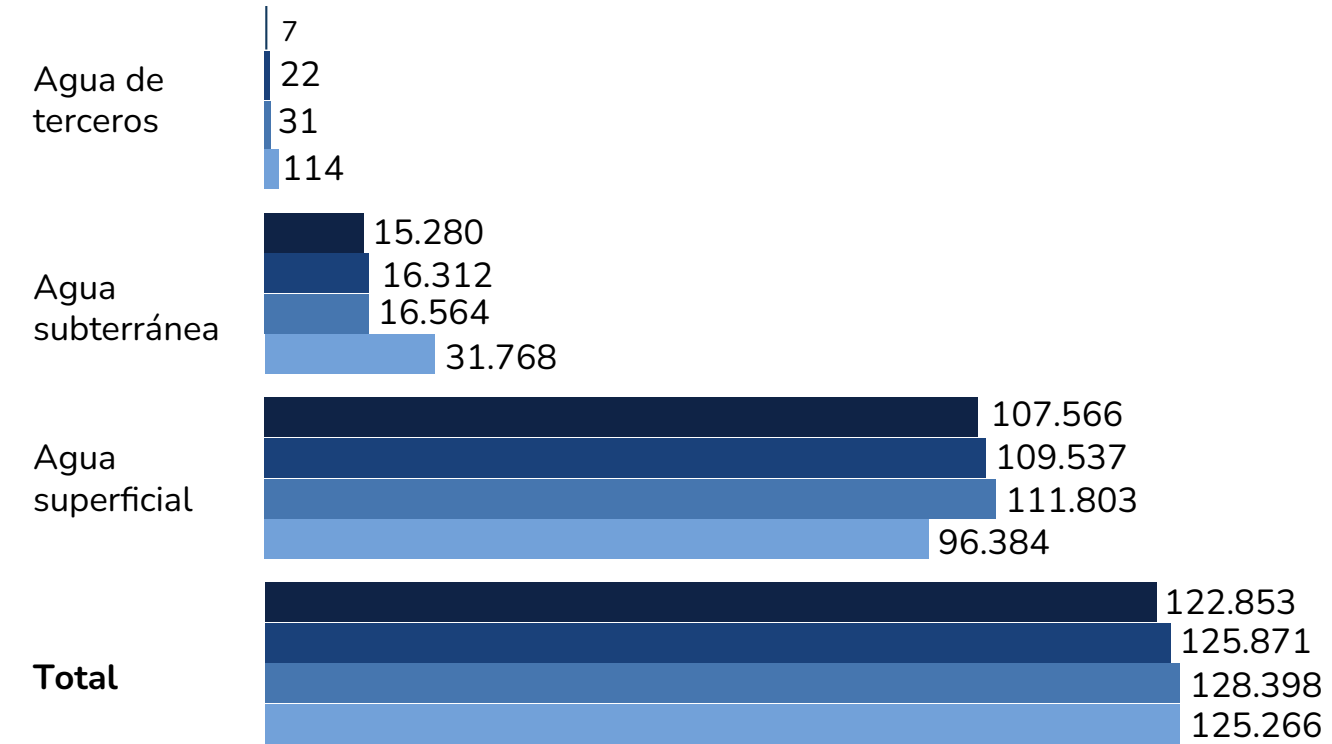
Río Cravo Sur, Casanare



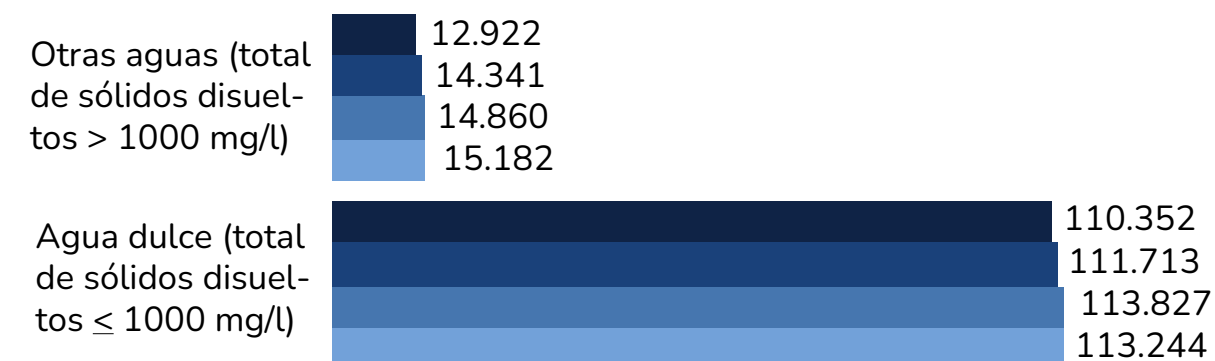
Extracción de agua por fuente
megalitros/año



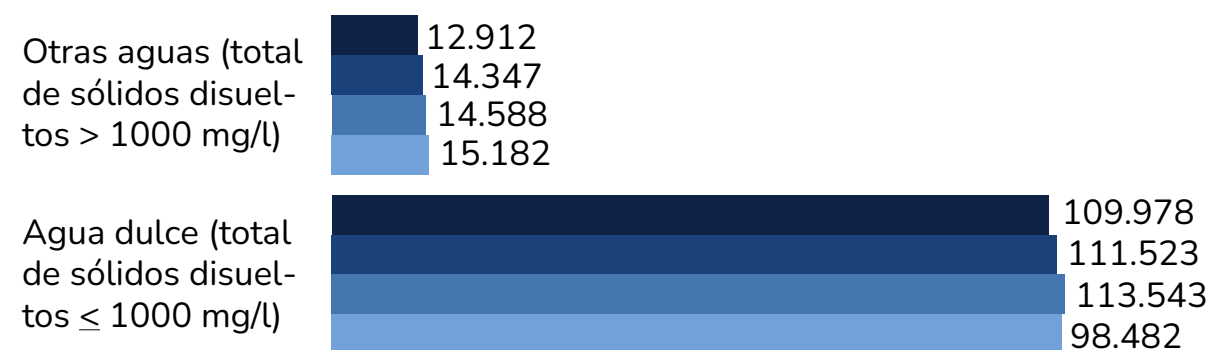
Extracción de agua por parámetros de calidad
megalitros/año



Vertimientos de agua por destino
megalitros/año



Vertimientos de agua por parámetros de calidad
megalitros/año



Se cumplen estrictamente las normativas de protección del agua en cada etapa de nuestras operaciones. No operamos en áreas con estrés hídrico, según lo identificado por herramientas como el WWF Water Risk Filter y el

WRI Aqueduct Water Risk Atlas. Estas herramientas nos ayudan a identificar regiones donde la escasez de agua representa riesgos significativos, asegurando que nuestras operaciones se mantengan sostenibles y responsables con el medio ambiente.



Área de Caño Limón





HISTORIA DE ÉXITO

Un refugio para la vida: 90 hectáreas protegen el recurso hídrico de Paz de Ariporo



Acción por el planeta



Paz de Ariporo, Casanare



- Fauna y flora
- Miembros de la comunidad
- Gobierno

Penelope purpurascens, registro de fototrampeo, Campo alegre, Paz de Ariporo, Casanare

Descripción y objetivos

Hemos adquirido y donado una propiedad de 90 hectáreas al Municipio de Paz de Ariporo, ubicada en los Llanos. Esta tierra es crucial para la protección de los recursos hídricos vitales del municipio, contribuyendo a la regulación del ciclo del agua y la calidad del agua.

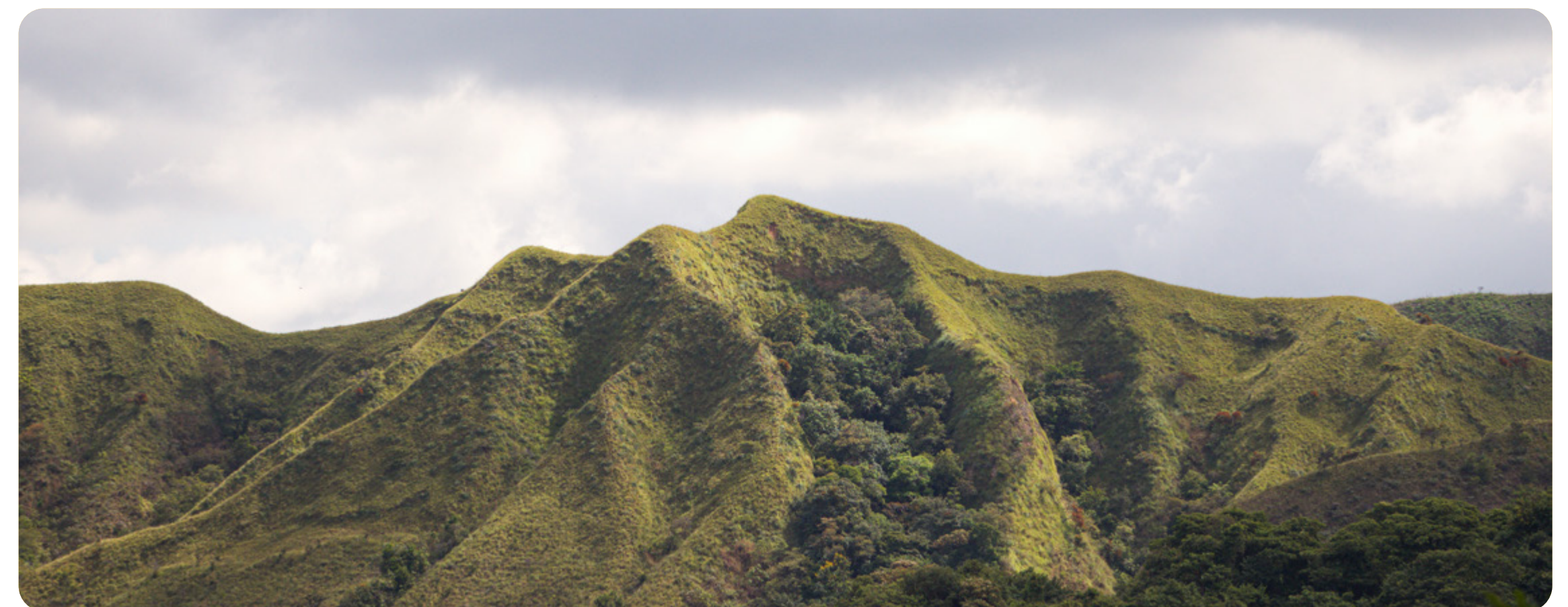
El área protegida alberga una rica biodiversidad y salvaguarda la cuenca hidrográfica de la quebrada La Honda, asegurando el bienestar de la comunidad local. La iniciativa también abre oportunidades para el desarrollo sostenible, incluyendo el ecoturismo y la educación ambiental.

La colaboración con el Municipio de Paz de Ariporo es esencial para garantizar la conservación de esta área estratégica. Este

proyecto refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad corporativa, destacando la importancia de la protección ambiental y el desarrollo comunitario.

Logros y resultados

- Adquisición de un área de 90 hectáreas para promover la protección de los recursos hídricos vitales para el municipio.
- Los beneficios ambientales incluyen la regulación del ciclo del agua, la protección de la calidad del agua y la conservación de la biodiversidad (flora y fauna).
- El bienestar comunitario se asegura mediante la preservación de la quebrada La Honda y la creación de oportunidades para el desarrollo sostenible, como el ecoturismo y la educación ambiental.
- Alianza con el municipio de Paz de Ariporo.



Campo Alegre, Paz de Ariporo, Casanare



Enfoque responsable hacia la biodiversidad: resultados de nuestra gestión

En SierraCol Energy, estamos comprometidos con la conservación de la biodiversidad y la protección de los ecosistemas en nuestras operaciones.

Nuestras operaciones se realizan bajo estrictos lineamientos ambientales, asegurando que no operamos en áreas protegidas como parques naturales, humedales RAMSAR, reservas de biosfera, sitios patrimonio mundial o ecosistemas de páramo.

Como parte de nuestro proceso de licenciamiento ambiental, realizamos una identificación y calificación de los impactos ambientales para cada operación. Esto nos permitió establecer las medidas de manejo específicas orientadas a prevenir, minimizar, corregir y compensar posibles impactos ambientales (jerarquía de mitigación) a las cuáles les hacemos un estricto control y seguimiento; verificando su cumplimiento durante las etapas de cada uno de los proyectos.

Nuestro *Programa de Gestión de la Biodiversidad* (PGB) busca contribuir a una **“naturaleza positiva”**, a generar conocimiento, a promover la participación comunitaria y a aplicar la jerarquía de mitigación para la toma de decisiones. Entre los logros más destacables, por principio del programa, se encuentran:

1
Contribuir con la Naturaleza Positiva

2
Gestión del conocimiento

3
Participación de la comunidad

4
Jerarquía de la mitigación

Rehabilitación de áreas en todas las operaciones:

Campo	Acuerdos Antes de 2024	Acuerdos firmados en el periodo	Restauración activa 2024	Restauración pasiva 2024	Compra de predios 2024
Área de Caño Limón	13	14	0	110 ha	0 ha
Llanos Central	4	3	28,8 ha	33,8 ha	7.238,4 ha
La Cira Infantas	0	0	30 ha	0 ha	0 ha
Total	17	17	58.8 ha	143.8 ha	7,238.4 ha

En 2024, llevamos a cabo acciones de restauración para 202,6 hectáreas y de conservación para 292 hectáreas, compramos predios para la conservación de 7,238.4 hectáreas, y firmamos un total de 17 nuevos acuerdos con comunidades para la conservación de áreas estratégicas ambientales.

Hoja de ruta área de conservación empresarial: iniciamos en el año 2023 y finalizamos en el 2024 la hoja de ruta para la creación del Área de Conservación Empresarial dentro del área de Caño Limón, correspondiente a un área inicial de 223,29 ha bajo la figura de servidumbres. Para esto realizamos varios estudios de caracterización de coberturas naturales y de fauna, así como el monitoreo usando paisaje sonoro, análisis de conectividad, identificación de actores y posibles mecanismos de gobernanza y la identificación de especies potenciales de plantas útiles para promover la bioeconomía. Con estos estudios se identificaron 121 especies de fauna y 71 especies de flora. Adicionalmente, se realizó un taller etnobotánico con la comunidad, en el que se priorizaron 8 plantas con posibles beneficios económicos.

En el 2025, esperamos definir los mecanismos de gobernanza para el Área de Conservación Empresarial, manteniendo el cerramiento y vigilancia del área para su conservación. Posterior a esto, buscaremos mecanismos que nos permitan conectar esta área con los relictos de bosque, mejorar la conectividad ecológica y conservar las coberturas ecológicas de la región.

Proyecto protegiendo juntos el Jaguar: implementamos un proyecto, de la mano con la Fundación Orinoquia Biodiversa y Corporinoquia, que busca la protección de esta especie en el área cercana a nuestras operaciones en Arauca. La descripción de este proyecto se encuentra en una de las historias destacadas en esta sección.

Proyecto de pagos por servicios ambientales: el proyecto se presenta como una iniciativa para la recuperación ambiental del Estero Lipa. Este proyecto contempla el pago anual a 22 propietarios que demuestren la implementación de acciones de conservación establecidas. El proyecto tiene una extensión de 96 hectáreas y fue aprobado para desarrollarse mediante el mecanismo de obras por impuestos a partir de finales de 2024 y con una duración de tres años. Además de la recuperación de las áreas, se llevarán a cabo una serie de capacitaciones dirigidas a los propietarios sobre conservación de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos, así como la elaboración de planes prediales y el fortalecimiento de capacidades en prácticas ganaderas sostenibles.

Huella de infraestructura: durante el 2024 logramos evitar el uso de coberturas naturales en actividades de construcción y perforación para todas nuestras operaciones. Este año perforamos 8 pozos en las operaciones del área de Caño Limón y Llanos Central sin afectar ningún tipo de coberturas al usar plataformas y derechos de vías existentes, evitando una posible intervención de alrededor de 15 ha. Para la Cira Infantas, se perforaron 69 pozos y se construyeron 4 plataformas usando 2 ha de coberturas vegetales, lo que significa que la mayoría de las intervenciones fueron a través de infraestructura existente y estimamos una disminución de una posible intervención de aproximadamente 67 ha.

En SierraCol Energy trabajamos junto a comunidades, organizaciones ambientales y autoridades, generando un equilibrio entre el desarrollo de nuestras actividades y la preservación del entorno natural. En el 2024, evitamos el uso de aproximadamente 82 ha en la campaña de perforación por medio del uso de infraestructura existente.



Cebus sp., área de Caño Limón



Adicionalmente, utilizamos los estudios de impacto ambiental o la información generada en los seguimientos como base para aplicar la metodología LEAP en nuestro ejercicio del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD por sus siglas en inglés) para el área de Caño Limón y en la construcción del ejercicio que se está realizando para Llanos Central, lo que nos ha permitido identificar impactos y dependencias y evaluar riesgos y oportunidades enfocadas en la naturaleza.



Dendrocygna autumnalis, Casanare

Finalmente, generamos un Plan de Acción por la Naturaleza, que hemos venido implementando a lo largo de 2024 para el área de Caño Limón y estamos en proceso de construcción para las operaciones de Llanos Central.

Los resultados más importantes que hemos obtenido del Plan de Acción por la Naturaleza del TNFD para el área de Caño Limón corresponden a:

1. Evaluación de los resultados históricos de los monitoreos a los cuerpos de agua de importancia:

por más de 20 años hemos evaluado alrededor de 50 parámetros para 78 puntos de monitoreo distribuidos en nuestros proyectos en Arauca, lo que equivale a analizar cerca de 6.000 datos en el año. El análisis histórico de los datos obtenidos muestra que, bajo nuestro control ambiental, los parámetros evaluados han permanecido consistentemente dentro de los límites establecidos por la normatividad ambiental e incluso muchos por debajo del límite de detección (cerca del 30% de los parámetros cada año). Con estos resultados obtenidos podemos demostrar que las actividades que se realizan en nuestras operaciones de del área de Caño Limón no generan una modificación de las condiciones naturales de los cuerpos de agua, evidenciando la sostenibilidad de nuestras operaciones y el mantenimiento de la dinámica ecosistémica del área.

2. Mitigación del impacto sobre la biodiversidad:

propendemos por disminuir el uso de coberturas naturales y realizar

actividades sobre plataformas o derechos de vía existentes.

3. Acuerdos de conservación con comunidades:

en el 2024 se firmaron 10 acuerdos de conservación asociados a sistemas agroforestales por 50 ha.

4. Rehabilitación de hectáreas:

- Rehabilitación pasiva: iniciamos el aislamiento de 40,7 ha para el proyecto de islas de biodiversidad como compensación ambiental.
- Rehabilitación activa: iniciamos procesos de establecimiento para 19,74 ha

5. Compartir públicamente la información producida:

desarrollamos el plan de comunicaciones de los temas relacionados con Biodiversidad y específicamente de los del TNFD, divulgando estos avances en redes sociales, con el programa de VECINOS y canales internos.

6. Articulación con las metas globales de biodiversidad:

- Participamos en las mesas de trabajo del sector hidrocarburos para definir indicadores y realizar comentarios a la guía sectorial del TNFD.
- Hicimos parte de la construcción de la hoja de ruta biodiversidad empresarial para la alineación del sector privado con las 23 metas globales de biodiversidad y el Estado en su Estrategia y Plan de Acción Nacional de Biodiversidad (NBSAP por sus siglas en inglés).

➤ **Este año participamos en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Biodiversidad (COP16) en Cali, Colombia, lo que nos permitió fortalecer nuestro Programa de Gestión de Biodiversidad al alinearlo con las metas nacionales y las perspectivas globales sobre biodiversidad.**

➤ **Con nuestra participación conocimos los resultados de las negociaciones sobre las 23 metas del Convenio de Diversidad Biológica en la COP15. Asistimos a la presentación y socialización del Plan de Acción Nacional de Biodiversidad 2030 con el objetivo de entender cómo podemos contribuir al cumplimiento de las metas y compromisos adquiridos por el país.**

➤ **Presentamos al público uno de nuestros proyectos destacados, “Protegiendo Juntos el Jaguar,” demostrando nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad y nuestro papel activo en la protección de especies en peligro.**

➤ **El sector privado, liderado por la Asociación Nacional de Industriales (ANDI), presentó la Hoja de Ruta Biodiversidad y Empresa, en cuya creación participamos activamente.**





HISTORIA DESTACADA

Protegiendo juntos al Jaguar



Acción por el planeta



Arauca y Arauquita



Comunidad Juntas de acción comunal, familias, estudiantes

Fundaciones Fundación Orinoquía Biodiversa (FOB)

Gobierno Corporación Autónoma Regional de la Orinoquía

Socios Ecopetrol

Descripción y objetivos del proyecto

Como parte de las actividades realizadas en el principio de gestión del conocimiento, iniciamos a finales del 2023, junto a la Fundación Orinoquía Biodiversa (FOB), el proyecto "Protegiendo Juntos el Jaguar" como una iniciativa para orientada a realizar un diagnóstico del conflicto entre humanos y felinos, efectuar actividades de sensibilización ambiental que promuevan la coexistencia de ambos en los municipios de Arauquita y Arauca y desarrollar acciones prácticas que nos permitan disminuir el conflicto.

Logros y resultados

- En conjunto con la comunidad y los propietarios de los predios, se llevó a cabo la instalación de 41 cámaras trampa para el registro de la fauna silvestre que habita en la zona, se desarrollaron 17 entrevistas para conocer la percepción del conflicto por parte de la comunidad.
- El resultado del fototrampeo destacó a los mamíferos como el grupo más representativo, obteniendo el 54% del total de registros, y permitiendo la detección de especies como el jaguar, la danta, el oso palmero que son de especial importancia ecológica al igual que el venado cola blanca, el ocelote, el paujil copete de piedra y otros, cuya conservación contribuye al mantenimiento y protección de los ecosistemas. Adicionalmente, se obtuvieron

cuatro registros individuales de jaguar, que nos permitió establecer que la región representa una zona estratégica en la que se deben seguir adelantando esfuerzos para entender las dinámicas territoriales de este felino y su relación con las actividades humanas que moldean el paisaje.

- Se realizaron cinco talleres (tres para adultos y dos para centros educativos) en donde se habló sobre la biología y el comportamiento de esta especie, así mismo se dieron a conocer las estrategias para minimizar las de interacciones negativas por la depredación de animales domésticos.
- Se realizó la entrega de 46 kits a diferentes familias para mitigar posibles eventos de conflicto. Los kits contenían elementos como cencerros, reflectores, silbatos, señales informativas para los predios e infografías con recomendaciones.
- Se analizaron 35.500 fotografías y se registraron 4.155 eventos relacionados con la fauna, identificando 41 especies como el jaguar, yaguarundí, ocelote, puma, danta y oso palmero.
- El proyecto ha permitido determinar que la conservación de la especie es un reto nacional que requiere del compromiso de actores locales, institucionales y privados para la salvaguarda de la especie y sus remanentes de hábitat en el territorio nacional.





Bubo virginianus nacarutu, Meta | Foto de: Rodrigo Durán Bahamón

HISTORIA DESTACADA

Parque Nacional Natural Serranía de Manacacías



Acción por el planeta



Parque Nacional Natural Serranía de Manacacías



- Fauna y flora
- Gobierno

Descripción y objetivos del proyecto

El Parque Nacional Natural (PNN) Serranía de Manacacías, ubicado en el departamento del Meta, cubre 68.030 hectáreas y es el PNN más recientemente declarado por el Gobierno Nacional. El objetivo principal de este proyecto es conservar los ecosistemas de sabana tropical estacional, que están subrepresentados en el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SINAP) de Colombia.

Gracias a la inversión del 1% y la compensación ambiental por las actividades de producción del campo Caracara, adquirimos y donamos hectáreas al parque durante el último trimestre de 2024.



Parque Nacional Natural Serranía de Manacacías | Foto de: Rodrigo Durán Bahamón

Logros y resultados

- Junto con Patrimonio Natural y Parques Nacionales Naturales, logramos la compra de 7.097 hectáreas que fueron donadas al Parque Nacional Natural Serranía de Manacacías.
- Protección de 12 ecosistemas estratégicos incluyendo sabanas tropicales estacionales, bosques tropicales de galería, humedales, pastizales, matorrales, plantas herbáceas y cuerpos de agua, así como de las especies identificadas de flora y fauna (Plantas con flores: 1.093 especies; aves: 454 especies; mariposas: 106 especies; mamíferos: 52 especies; peces: 56 especies; anfibios: 18 especies; reptiles: 12 especies).



Reducir, Reutilizar, Reciclar: nuestro compromiso con la economía circular

La gestión responsable de residuos y el uso eficiente de los recursos naturales son los puntos focales principales de nuestros programas de sostenibilidad ambiental.

En SierraCol Energy, desarrollamos nuestras operaciones dentro del marco de los principios de economía circular para reducir, mantener y recuperar materiales en todas las etapas de la cadena de valor. Un objetivo clave de nuestra gestión, es minimizar significativamente el uso de rellenos sanitarios, asegurando que la menor cantidad posible de residuos termine en ellos.



Hemos implementado nuestro programa de economía circular que nos ha permitido lograr un desarrollo empresarial accesible, confiable, resiliente y sostenible.

Identificamos cuatro líneas de actuación: agua, emisiones y energía, materiales y social. Con base a estas áreas de interés, iniciamos la segunda fase de nuestro diagnóstico inicial en 2024. El objetivo de esta fase es evaluar nuestro nivel de madurez de la circularidad, definir indicadores relevantes e identificar nuevas iniciativas para mejorar el programa. Este diagnóstico se encuentra actualmente en curso y está previsto que finalice en el primer trimestre de 2025.

Acciones de economía circular



Mercados locales

Compramos más de **63,5 toneladas** de productos agrícolas locales. Esto nos ha permitido fortalecer las empresas locales y disminuir las emisiones asociadas con el transporte de alimentos que antes se adquirían en otras ciudades.



Aprovechamiento de material orgánico

En alianza con una empresa local (SACOOP), estamos reciclando todos los residuos orgánicos de los restaurantes en el campo mediante procesos de compostaje y lombricomposta. Como resultado, se han reciclado **112,7 toneladas** de residuos orgánicos.



Reutilización y reciclaje de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos ("RAEE")

Reciclamos aproximadamente **10 toneladas** de RAEE separando elementos ferrosos, no ferrosos y plásticos, evitando su disposición final en vertederos.



Reciclaje de residuos convencionales y de polietileno de alta densidad ("HDPE")

En 2024 reciclamos aproximadamente **6 toneladas** de material reciclable. Adicionalmente, junto con nuestros socios, transportamos, lavamos, trituramos y vendimos casing para su reciclaje. A la fecha, más de **39 toneladas** han sido recicladas.



Reciclaje de residuos convencionales y tapas de casing

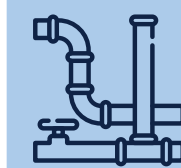
Junto con el apoyo de asociaciones locales en Arauca, reciclamos aproximadamente **3,1 toneladas** de residuos convencionales como cartón, plástico y papel. Adicionalmente, otros residuos plásticos como las **tapas de casing** (Polietileno de Alta Densidad) fueron transformadas mediante lavado, triturado y extrusión para ser incorporadas nuevamente en la elaboración de otros productos. En total fueron **15,64 toneladas** de casing aprovechadas en este año. Desde el 2021, cuando inició proyecto, tenemos un acumulado de aproximadamente **58 toneladas**.



Reciclaje de chatarra de cobre, ferrosos y tuberías

Este tipo de residuos se han reciclado de manera eficiente a través de asociaciones con siderúrgicas. Estas fábricas reintegran los materiales reciclados en sus procesos y cadenas de valor, asegurando que los recursos valiosos se reutilicen en lugar de desecharse.

- Ferrosos: **1.041,72 toneladas.**
- Cobre: **173 toneladas.**
- Tubería: **2.800 toneladas.**



Tubería reacondicionada

En el marco de nuestro compromiso con la circularidad, este es el segundo año desarrollando el proyecto de remanufactura de tubería el cual consiste en cortar la rosca antigua de las tuberías de perforación, fabricar una nueva rosca y reutilizar las tuberías en nuevas operaciones. Esto nos permite evitar la compra de nuevas tuberías, reducir el uso de material virgen y mantener en uso los materiales existentes. En el 2024, reacondicionamos 3.813 unidades de un total de 3.834. En otras palabras, reusamos un 99,45% de tuberías para nuestras campañas, un gran ejemplo de la economía circular siendo implementada en la industria.



RESIDUOS QUE SE APROVECHAN (kg)

Residuos peligrosos	Preparación para reutilización	42.310
	Reciclaje	13.042
	Otras opciones de recuperación	25.679,9
Total		81.031,9
Residuos no peligrosos	Preparación para reutilización	865
	Reciclaje	136.361,1
	Otras opciones de recuperación	0
Total		137.226,1

Peso total de los residuos aprovechados 218.258

RESIDUOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL (kg)

Residuos peligrosos	Incineración	41.152
	Envío a relleno sanitario	56.697,8
	Otras opciones de disposición final	13.821,715,4
Total		13.920.828,2
Residuos no peligrosos	Incineración	600
	Envío a relleno sanitario	286.501,1
	Otras opciones de disposición final	41.352
Total		328.453,1

Peso total de los residuos enviados a disposición final 14.249.281,3

Peso total de los residuos generados 14.467.539,3



Relleno sanitario, área de Caño Limón

Este año logramos un 40% de aprovechamiento del total de los residuos convencionales generados en nuestras operaciones del área de Caño Limón, superando nuestra meta del 25% fijada hace un año.

Para el 2025, nos hemos fijado la meta de aprovechar el 40% de los residuos generados en todas nuestras operaciones y buscamos realizar un proyecto para el aprovechamiento térmico de los residuos peligrosos de gestión interna de Caño Limón; evitando con esto la disposición aproximada 25 toneladas en el relleno sanitario.

Gestión de un entorno regulatorio dinámico: planificación y control ambiental

En SierraCol trabajamos con un enfoque integral para minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Evaluamos los posibles impactos, nos anticipamos a los riesgos y diseñamos estrategias orientadas a proteger el entorno natural. Realizamos inspecciones y auditorías internas y externas de manera periódica, lo que nos permite evaluar y mejorar continuamente nuestras prácticas ambientales.

Garantizamos un seguimiento riguroso interno y por parte de las autoridades ambientales a todas las licencias y permisos otorgados.

En cumplimiento de nuestros compromisos, entregamos informes de cumplimiento ambiental que reflejan nuestros esfuerzos, avances y resultados, promoviendo la transparencia y asegurando la conformidad con las regulaciones aplicables. Adicionalmente, implementamos medidas preventivas y correctivas para mantener un cumplimiento continuo de la normativa, lo que nos permite adaptarnos de manera ágil a los cambios en el

entorno y fortalecer nuestra gestión ambiental. Más allá de las exigencias legales, fomentamos la adopción de tecnologías y prácticas innovadoras que contribuyan al desarrollo sostenible.

Durante 2024, logramos importantes avances en nuestra gestión ambiental y seguimos comprometidos a mantenernos atentos a las nuevas regulaciones para anticiparnos a los posibles impactos, ajustando nuestras operaciones e implementando medidas de mitigación efectivas.



Nuestro equipo ambiental y Brigitte Baptiste (experta en biodiversidad)

	Área de Caño Limón	La Cira Infantas	Llanos Central	TOTAL
Número de licencias y permisos para operar/año	22	12	26	60
Número de proyectos viabilizados/año	2	71	1	74
Número de PMAe completadas/año	1	19	2	22
Número de informes de cumplimiento/año	41	8	23	72
Número de respuestas a requerimientos ambientales/año	304	135	234	673
Número de socializaciones de licencias y permisos/año	45	64	46	155
Número de inspecciones ambientales/año	216	110	71	397
Número de campañas de sensibilización ambiental/año	4	16	7	27
Número de proyectos de inversión y compensación del 1%/año	5	1	24	30
Número de visitas de autoridades atendidas/año	7	5	13	25

➤ **No hemos tenido muchas significativas ni hemos identificado incumplimientos significativos o materiales con las leyes o regulaciones ambientales.**

Diálogo, participación y acción ambiental

El acceso a la información y la participación comunitaria e institucional son fundamentales para nuestra gestión socioambiental. Nos enfocamos en nivelar el conocimiento de nuestros diferentes públicos, empoderar a las comunidades en temas ambientales y atender oportunamente sus inquietudes. Esto refuerza la legitimidad de nuestras políticas ambientales y fomenta la transparencia y la confianza entre las partes interesadas.

Hemos implementado una estrategia integral de comunicación basada en campañas informativas, participativas y de relacionamiento, apoyadas por un plan de medios que incluye medios escritos, radiales y digitales. Estos esfuerzos están orientados a divulgar información sobre nuestros proyectos

y licencias ambientales, su estado de avance, y la gestión socioambiental en general. Este enfoque nos permite mantener una comunicación permanente, clara y veraz con las comunidades, autoridades locales y otros actores clave.

Como parte de nuestro pilar de Gestión Socioambiental y en relación con el Acuerdo de Escazú aprobado mediante la Ley 2273 de 2022 por el estado colombiano, el cual entró en vigencia en el 2024 luego de su ratificación, realizamos diagnóstico para determinar el grado de alineación de nuestras operaciones con el Acuerdo.

Este diagnóstico dio como resultado una alineación cercana al 59% con respecto a los ejes del acuerdo: participación ciudadana, acceso a la información y justicia ambiental.

Continuamos fortaleciendo nuestra gestión mediante la alineación con los ejes del acuerdo, a través de un plan de acción a mediano plazo para desarrollar actividades que mejoren nuestra gestión. Este plan de acción se generó teniendo como base la filosofía del Acuerdo de Escazú y otros marcos internacionales como la Norma de Desempeño ambiental 1 del International Finance Corporation (IFC), Directrices de la debida conducta de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la guía Minero Ambiental de la Agencia Nacional de Minería, los principios rectores de

las empresas y los derechos humanos de las Naciones Unidas, entre otros.

Las acciones más importantes que agrupan el Plan de Acción corresponden a:

- El desarrollo de una estrategia de comunicaciones orientada a la divulgación de nuestro desempeño ambiental
- La participación durante las diferentes etapas de los proyectos
- Una gestión del entorno para cada operación.
- El fortalecimiento de medios digitales.



Actividad de reforestación, área de Caño Limón





Proyecto Protegiendo juntos al jaguar

HISTORIA DESTACADA

Gestión socioambiental en SierraCol Energy



Programa Vecinos a puertas abiertas, área de Caño Limón



Acción por el planeta



Arauca y Casanare



- Comunidad del área de influencia de las operaciones
- Empleados de SierraCol Energy
- Corporinoquia
- Secretarías de educación de Arauquita y Arauca

Descripción y objetivos del proyecto

- Garantizar el acceso a la información y promover la participación de las comunidades y las instituciones.
- Gestionar de manera responsable los recursos naturales y las operaciones en el territorio.
- Construir puentes entre la compañía, las comunidades y el entorno natural.
- Generar confianza y empoderar a todos los grupos de interés involucrados a través de campañas de comunicación asertiva y transparente que abrieron espacios de diálogo y aprendizaje.

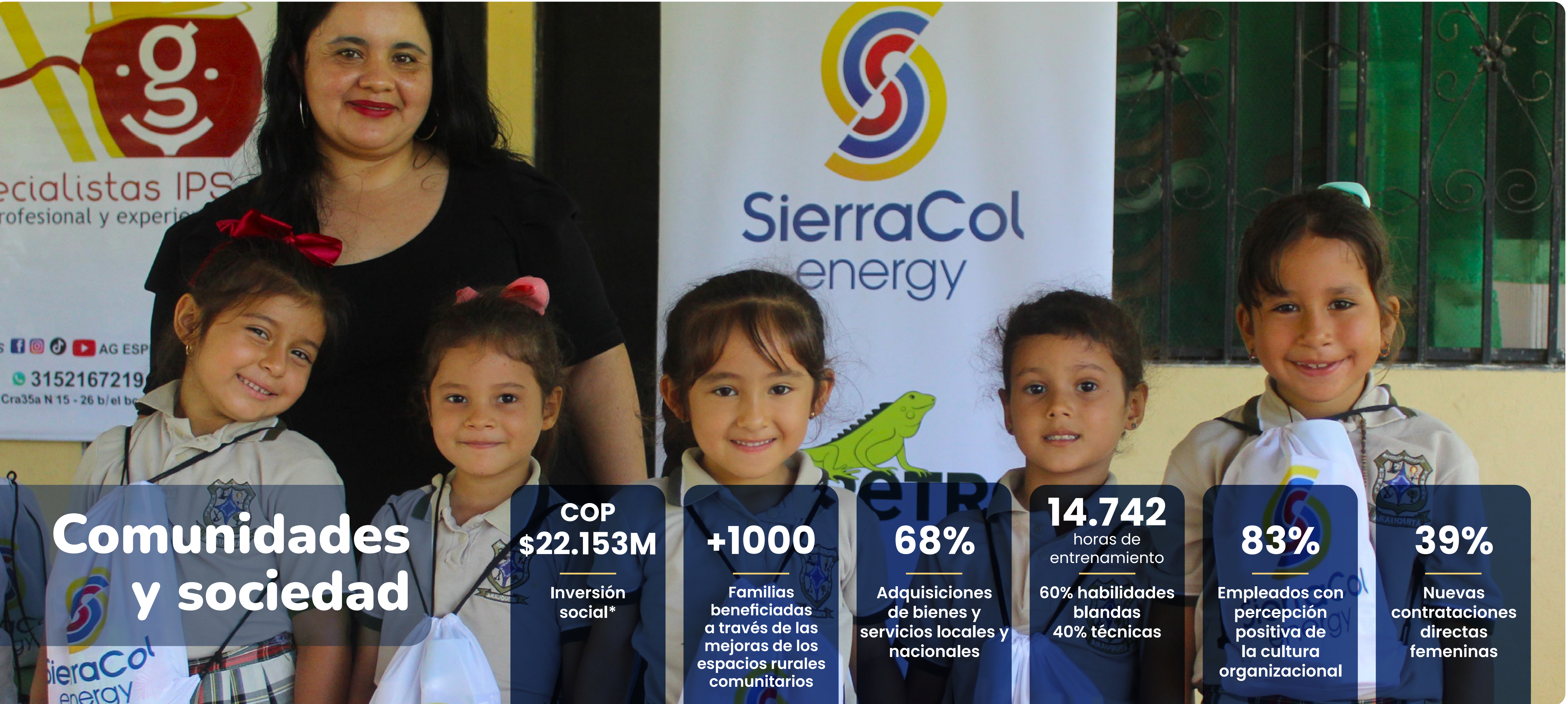
Logros y resultados

- En el 2024, se realizaron 33 reuniones informativas con líderes sociales, comunidades y autoridades locales, consolidando una comunicación oportuna y veraz.
- Se llevaron a cabo 15 visitas bajo el programa “Vecinos de Puertas Abiertas”, en el que los actores locales visitan nuestras operaciones. Estas visitas no solo son una experiencia vivencial para conocer los procesos de producción y manejo ambiental, sino también una oportunidad para fortalecer nuestra relación con las comunidades.
- En el área de Caño Limón, se han organizado reuniones para socializar el permiso de vertimiento de aguas residuales y se han creado espacios anuales de diálogo para evaluar su cumplimiento. Además, se han

realizado monitoreos participativos de aguas y visitas guiadas que garantizan la transparencia en cada paso del proceso.

- Los proyectos de compensación e inversión forzosa han tenido un impacto directo en las comunidades. Con más de 20 reuniones realizadas y 22 familias beneficiadas, se han implementado acciones como restauración de ecosistemas, instalación de paneles solares y desarrollo de cultivos apícolas.
- En Casanare, hemos llevado a cabo ferias ambientales que han involucrado a 653 personas de 11 veredas, promoviendo la educación ambiental de manera didáctica y dinámica. Durante el 2024, hemos sensibilizado a 2.153 personas en diversas temáticas ambientales.
- 972 estudiantes de primaria participaron en actividades lúdico-pedagógicas a través de un proyecto conjunto con Corporinoquia y las secretarías de educación de Arauquita y Arauca. Adicionalmente, con kits educativos y juegos, se fortalecieron los Proyectos Ambientales Escolares (PRAE).
- “Un Café con Aroma Ambiental” ha sido una innovadora estrategia para capacitar a nuestros trabajadores. En un ambiente relajado, compartiendo una taza de café, se han abordado temas críticos como manejo de residuos y deforestación. Al final 532 trabajadores participaron, demostrando que la sostenibilidad también comienza desde adentro.
- Tuvimos un total de 40 sesiones de socialización con un total de 2.341 participantes.





Comunidades y sociedad

COP \$22.153M

Inversión social*

+1000

Familias beneficiadas a través de las mejoras de los espacios rurales comunitarios

68%

Adquisiciones de bienes y servicios locales y nacionales

14.742

horas de entrenamiento

60% habilidades blandas
40% técnicas

83%

Empleados con percepción positiva de la cultura organizacional

39%

Nuevas contrataciones directas femeninas

Actividades con escuelas locales, Arauquita

* La TRM aplicada corresponde a COP \$4.200,12, determinada con base en la tasa promedio de ejecución según las transacciones registradas en SAP.





Relacionamiento social con un representante de la comunidad

Comunidades y Sociedad

Tejiendo redes: un compromiso compartido

En SierraCol Energy nos hemos comprometido para contribuir a largo plazo al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos, gestionando las necesidades del entorno a partir de la construcción conjunta del territorio. Por lo que en los últimos años hemos desarrollado y fortalecido nuestra estrategia de gestión del entorno, centrada en propósitos comunes y objetivos compartidos que oriente la coordinación de esfuerzos y recursos, para mejorar el bienestar y las condiciones de vida de las comunidades locales en todas nuestras operaciones.

Nuestra estrategia se desarrolla en cinco pilares fundamentales



A partir de nuestra estrategia, desarrollamos acciones que nos permiten:

- Identificar los principales grupos de interés, con el fin de entender y analizar sus necesidades, expectativas, problemas y preocupaciones con relación a la presencia y el impacto de las operaciones.
- Desarrollar estrategias a partir de la identificación y gestión de riesgos del entorno.
- Mantener una supervisión mediante un sistema de alertas de entorno en tiempo real.
- Entablar diálogos con propósito y crear espacios de escucha con nuestros grupos de interés.
- Analizar las particularidades específicas y únicas de cada situación.
- Construir acuerdos mediante el consenso para el beneficio mutuo



Actividades culturales en la fundación El Alcaraván



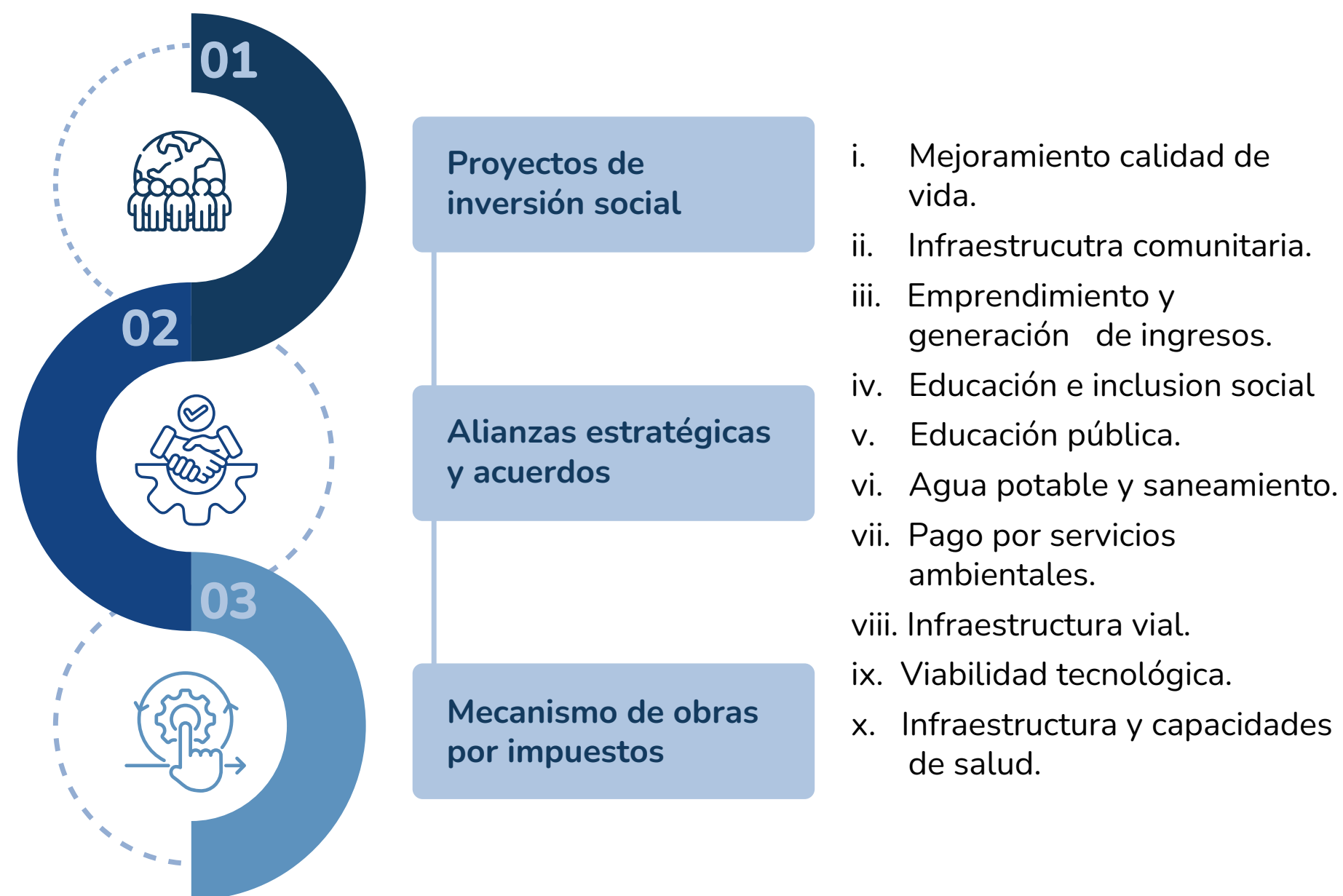
Transformando vidas y comunidades

Como parte de nuestra propuesta de valor para promover el progreso de las comunidades vecinas, nos enfocamos en implementar una estrategia de gestión con las comunidades y autoridades para generar desarrollo y construir territorios sostenibles, que permitan dejar un legado a través de tres líneas de trabajo:

1. Ejecución de proyectos de inversión social voluntaria
2. Alianzas estratégicas y convenios para apalancar y gestionar recursos
3. Gestión y ejecución de proyectos a través del mecanismo de Obras por Impuestos

A través de estas tres líneas de trabajo, que en 2024 representaron una inversión total de COP \$ 43.682M (USD \$10,4M), pretendemos potenciar la competitividad y el desarrollo territorial sostenible mejorando los factores definidos por el Foro Económico Mundial (FEM) en el Índice Global de Competitividad y por el Consejo Privado de Competitividad de Colombia en el Índice Departamental de Competitividad de Colombia.

Nuestras líneas de trabajo para mejorar estos factores incluyen:



Principales logros de nuestra estrategia social en 2024

En 2024, invertimos COP \$ 22.153M (USD \$5,3M) en iniciativas sociales voluntarias, a través de programas de desarrollo comunitario centrados en la mejora de la calidad de vida, apoyo a los emprendimientos y mejora de infraestructura en la educación.

Líneas de inversión social



Mejora de la calidad de vida

- Además de los logros alcanzados en el marco del acuerdo con el Ministerio de Vivienda descritos más adelante, realizamos 144 mejoramientos y construcciones de vivienda en Arauca y Casanare, como parte de nuestras iniciativas para mejorar las condiciones de vida de las comunidades.
- Atendimos emergencias climáticas con 1.571 horas de construcción y maquinaria de

movimiento de tierras, y entregamos 1.226 m³ de material granular para la contención de riberas en 11 puntos críticos y 275 ayudas humanitarias en 15 veredas.

- A través del programa de salud comunitaria llegamos a 39 veredas con servicios de medicina general y odontología con 6.216 consultas, atendiendo a usuarios con 16 enfermedades prevalentes.

Emprendimiento y generación de ingresos

- 139 productores fortalecieron sus capacidades técnicas agropecuarias en la cadena del cacao, a través del suministro de equipos, insumos y herramientas.
- Se mejoró la infraestructura productiva pecuaria y de la cadena de cacao de la Asociación COMUNICACAO, beneficiando a 70 productores.
- Se realizó la entrega de dos equipos de maquinaria amarilla para el fortalecimiento empresarial de las veredas de CLM.
- Desde 2007, a través de la Unidad de Microcréditos de la Fundación El Alcaraván, se han entregado 30.550 créditos a microempresarios en la base de la pirámide, el 40% ubicados en zonas rurales.
 - » Recursos desembolsados por COP \$ 123.380M (USD \$29M).
 - » 4.166 créditos vigentes, de los clientes, el 52% son mujeres y el 48% hombres.
 - » Valor actual de la cartera COP \$ 14.870M (USD \$3.5M).
 - » 89,25% de las obligaciones de microcrédito se paga a tiempo por parte de los microempresarios, con un plazo promedio de pago de 21 meses.



Mercados campesinos, Llanos Central

Educación e inclusión social

- Seis escuelas rurales fueron mejoradas, beneficiando a más de 270 estudiantes.
- Continuidad del programa de conectividad digital, a través del acceso a internet, en 24 escuelas rurales, beneficiando a más de 1.000 estudiantes.
- 1.076 estudiantes de bachillerato participaron en TecnoAcademia, un programa en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en el cual complementan sus estudios para desarrollar sus habilidades y formación experimental, en una o varias ramas de las ciencias básicas y aplicadas.
- Aportamos en la disminución de la deserción escolar, con la entrega de 3.288 kits escolares en 75 veredas en el área de influencia.
- 10.473 regalos de navidad entregados a niños de 0 a 12 años del área de influencia.

Infraestructura comunitaria

- Mejoramos 16 espacios comunitarios rurales, beneficiando a más de 1.000 familias.
- Aportamos a mejorar la conectividad vial rural de nuestros vecinos. A través del suministro de material y horas maquina se mejoraron puntos críticos en 23 vías rurales no operacionales, beneficiando a más de 1.290 familias.
- En el Resguardo Wacoyo, en Puerto Gaitán, se construyeron 3 casas de pensamiento para fortalecer el pensamiento intercultural de las comunidades étnicas. Estas casas de pensamiento sirven de centros culturales donde los miembros de la comunidad pueden reunirse para compartir conocimientos, tradiciones e ideas, fomentando una apreciación más profunda de su patrimonio y promoviendo el diálogo intercultural.

Alianza estratégica con el Ministerio de Vivienda

- Como parte de nuestros esfuerzos por aumentar los recursos invertidos en los territorios donde operamos, en 2023 firmamos un convenio de cofinanciación por COP \$ 67.202M (USD \$16M) a través de la Fundación El Alcaraván con el Ministerio de Vivienda, Ciudad y Territorio. Este acuerdo tiene como objetivo construir más de 720 viviendas y mejorar otras 150 residencias entre 2024 y 2026. Un tercio de los fondos proceden de nuestros planes voluntarios de inversión social voluntaria, mientras que el Ministerio asigna el resto de los recursos. Esta alianza estratégica beneficiará directamente a más de 850 familias, por medio de contrataciones de mano de obra, bienes y servicios locales.
- En línea con las metas establecidas en el acuerdo, en 2024 realizamos 133 mejoras habitacionales y construimos 64 viviendas en 36 veredas de los municipios de Arauca y Arauquita, beneficiando a 197 familias.



Actividades con escuelas locales, Arauquita





Sandra Pinzón, beneficiaria del programa de mejora de viviendas rurales

HISTORIA DE ÉXITO

Un sueño de cuatro décadas: La historia de Sandra Pinzón



Comunidades y sociedad



Arauca y Arauquita



- Fundación El Alcaraván
- SierraCol Energy
- Ministerio de Vivienda

Descripción y objetivos

En las zonas rurales, una vivienda digna representa mucho más que un techo: es seguridad, salud y estabilidad para las familias. Conscientes de esta necesidad, y en colaboración con la Fundación El Alcaraván y el Ministerio de Vivienda, hemos desarrollado un programa de mejoramiento de viviendas rurales que está transformando vidas en Arauca y Arauquita.

Este proyecto tiene como objetivo proporcionar viviendas seguras y adecuadas para las comunidades rurales, ofreciendo tanto construcciones nuevas como mejoras a viviendas existentes. La iniciativa no solo mejora la calidad de vida de las familias beneficiarias, sino que también fortalece la economía local al generar empleo y oportunidades para contratistas de la región.

El impacto del programa se refleja en historias como la de Sandra Pinzón, quien, después de casi cuarenta años, finalmente cuenta con una vivienda digna. Para las familias beneficiarias, tener un hogar seguro significa protección contra las inclemencias del clima, bienestar para sus hijos y un espacio donde pueden construir un futuro con dignidad.

Este es apenas el comienzo de un plan ambicioso que seguirá beneficiando a cientos de familias, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de la región.

Logros y resultados

El programa de mejoramiento de viviendas rurales ha tenido un impacto tangible en Arauca y Arauquita, beneficiando a cientos de familias y fortaleciendo la economía local. Entre sus principales logros se encuentran:

- Más de 200 familias beneficiadas con viviendas nuevas o mejoradas durante el 2024.
- Plan de expansión para impactar a 830 hogares en los próximos años.
- Más de 1.200 empleos generados a nivel local.
- Participación de 52 contratistas regionales en el proyecto.



Sandra Pinzón, beneficiaria del programa de mejora de viviendas rurales



Mecanismo de obras por impuestos³

Hemos decidido participar en este mecanismo, priorizando inversiones en educación, agua potable y saneamiento básico, infraestructura de transporte, energía y salud. Esta participación abarca desde la estructuración hasta la ejecución de proyectos en los municipios de Arauquita (PDET) y Arauca (ZOMAC). En 2024, alcanzamos los siguientes resultados:

- Invertimos COP \$ 16.525M (USD \$3,9M) a través del mecanismo.
- Ejecutamos un proyecto para mejorar la gestión de residuos sólidos en áreas rurales de Arauquita, que incluyó el fortalecimiento técnico de dos proveedores de servicios y la entrega de dos vehículos de recolección valorados en COP \$ 2.006M (USD \$478m).
- Ejecutamos un proyecto de COP \$ 14.518M (USD \$3,5M) para mejorar la infraestructura de 27 escuelas en áreas rurales de Arauquita, beneficiando a 1.682 estudiantes.
- Formulamos 12 nuevos proyectos en las áreas de educación, agua potable, saneamiento básico e infraestructura de transporte para los municipios de Arauquita y Arauca, y Maní, en Casanare. Una vez estos proyectos sean aprobados y registrados por las agencias gubernamentales correspondientes en 2025, nuestro objetivo es asegurar los recursos y presentar nuestra intención de ejecutarlos. Esta solicitud será evaluada por la Nación y, de ser aprobada, nos permitirá participar en su ejecución.



Mecanismo de obras por impuestos, Arauca

³ Un mecanismo del Gobierno Nacional que permite a los grandes contribuyentes implementar proyectos para cerrar brechas socioeconómicas en municipios afectados por la pobreza y la violencia (municipios ZOMAC y PDET) mediante la ejecución de proyectos con impacto económico y social. Los contribuyentes participan a través del impuesto sobre la renta anual.



Beneficiaria del programa de educación

HISTORIA DE ÉXITO

Transformando aulas, construyendo futuro



Comunidades y sociedad



Arauca y Arauquita



- Estudiantes de la comunidad
- SierraCol Energy

Descripción y objetivos

En Colombia, miles de niños como María Fernanda, una niña de 9 años llena de energía y sueños, enfrentan un desafío invisible en su camino a la escuela: la brecha educativa que separa las zonas rurales de las urbanas. La falta de acceso a tecnología e infraestructura educativa adecuada limita sus oportunidades y afecta su futuro.

Conscientes de esta realidad, decidimos actuar a través de nuestro programa educativo. Durante los últimos cuatro años, este programa ha intervenido en 49 instituciones educativas, 27 de ellas en el último año mediante el mecanismo de Obras por Impuestos. Hemos implementado proyectos que transforman la realidad educativa en las zonas rurales, llevando tecnología, infraestructura y oportunidades a más de 4.900 estudiantes.

Muchas de estas escuelas rurales se encontraban en condiciones deterioradas que dificultaban la asistencia de los estudiantes y el desarrollo de una educación de calidad. Aulas con más de 30 años de antigüedad, con paredes en mal estado, techos con goteras, redes eléctricas precarias y deficientes instalaciones sanitarias eran algunos de los problemas a los que se enfrentaban.

¿Cómo hemos contribuido a cambiar esta realidad?

- **Renovación de infraestructura:** se repararon pisos, paredes, techos y carpintería en las aulas, creando espacios seguros y adecuados para el aprendizaje.

- **Modernización de instalaciones:** se mejoraron las redes eléctricas y de plomería, garantizando la seguridad y el bienestar de la comunidad educativa.
- **Dotación de mobiliario adecuado:** las aulas fueron equipadas con mobiliario en buen estado, creando un ambiente más cómodo y funcional.
- **Facilitación del acceso a tecnología:** se entregaron computadores, se garantizó el acceso a internet y se capacitó a los docentes en el uso de Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC).

Logros y resultados

“El uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) ha sido un recurso esencial y valioso para conectar nuestro conocimiento y nuestra sabiduría con el saber que debemos transmitir a nuestros estudiantes”, comenta Heidi Sánchez, docente de la I.E. San José de La Pesquera, una de las instituciones beneficiadas.

Gracias a este esfuerzo, María Fernanda y sus compañeros ahora tienen la oportunidad de acceder a un mundo de información y conocimiento que antes les era desconocido. La tecnología se ha convertido en una herramienta fundamental para abrir sus mentes, ampliar sus horizontes y construir un futuro con mayores oportunidades.

La historia de María Fernanda es un testimonio de nuestro compromiso con la educación y el desarrollo de las comunidades rurales. Es una apuesta por la equidad, en la que la tecnología y la educación se unen para brindar un futuro más prometedor a los niños de Colombia.



Colaboración y sinergia: dialogo y co-creación de valor

Desde SierraCol Energy, gestionamos nuestras relaciones con los grupos de interés a través de un enfoque sistemático que incluye la identificación precisa de cada grupo de interés, sus intereses y expectativas, la participación de estos en los diferentes espacios de relacionamiento y la

consideración integral de sus derechos, desde el diseño y ejecución de nuestras estrategias, priorizando la transparencia y el respeto mutuo en cada interacción.

Estos son nuestros principales grupos de interés:



Reconocemos que nuestra labor en el entorno es gestionar de manera eficaz los riesgos, impactos y conflictos con nuestros grupos de interés, como un elemento central de nuestra filosofía empresarial. Por ello, nuestro principio rector es establecer un diálogo continuo, a partir de 10 principios fundamentales de relacionamiento:

- Respeto
- Materialidad
- Búsqueda del beneficio mutuo
- Información puntual y transparente
- Inclusividad
- Diálogo bidireccional
- Cumplimiento de los compromisos
- Resolución pacífica de conflictos
- Continuidad
- Buena fe

A través de nuestra estrategia de participación y comunicación, fortalecemos la confianza y el diálogo con nuestros grupos de interés, promoviendo el desarrollo sostenible. Este enfoque nos permitió gestionar de manera eficiente las consultas comunitarias y consolidar una percepción positiva de nuestra compañía en la región.

En 2024, Jaime Arteaga y Asociados, junto con el Centro Nacional de Consultoría, realizaron una encuesta en los municipios de Arauca y Arauquita, donde somos el único operador de petróleo y gas. La encuesta mostró una percepción positiva de la industria petrolera entre los ciudadanos: el 87 % de la población encuestada valoró positivamente la industria petrolera para su municipio; el 70 % de los encuestados expresó su acuerdo con las actividades de exploración, producción y transporte de petróleo y gas en su municipio; y

la “licencia social para operar” fue evaluada en 85/100 por nuestras comunidades vecinas.

En 2024, gestionamos con éxito 838 consultas (PQRS) a través de nuestro sistema de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias “Conectémonos”, alcanzando una tasa de eficiencia del 94 % en su resolución.



Miembro de nuestro equipo social, junto con el alcalde de Arauquita

Temas / Categoría	Solicitud	Queja o Reclamo	Derecho de Petición	Felicitación o agradecimiento	Compromiso	TOTAL
Inversión social y contribuciones comunitarias	558	13	13	5	2	591
Propiedad privada (bienes muebles e inmuebles)	22	6	5	-	-	33
Trabajo y empleo	32	4	4	-	-	40
Cuestiones viales	10	6	-	-	-	16
Medio ambiente	27	1	7	-	-	35
Adquisición de bienes y servicios	62	18	8	-	-	88
Seguridad y Derechos Humanos	1	-	-	-	-	1
Obras por Impuestos	6	1	-	1	-	8
HSE	1	1	1	-	-	3
Otros	21	1	1	-	-	23
TOTAL	740	51	39	6	2	838



Nuestra estrategia de gestión del entorno social aborda eficazmente los desafíos sociales, garantizando la viabilidad operativa y contribuyendo al desarrollo sostenible de las comunidades. Al adaptar nuestro enfoque a cada contexto, priorizamos la resolución de conflictos, el diálogo y la mitigación de riesgos, lo que asegura la continuidad operativa y fortalece nuestra relación con el entorno.

En 2024, nuestros esfuerzos generaron resultados significativos que refuerzan nuestro compromiso con una gestión social responsable y efectiva:

- Identificamos y gestionamos oportunamente 147 alertas relacionadas con cuestiones socioeconómicas y políticas:
 - » 109 en Arauca
 - » 38 en Casanare y Meta
- Alcanzamos un 93 % de eficiencia en la gestión de alertas, previniendo posibles bloqueos a nuestras operaciones.
- Gestionamos 31 bloqueos y protestas sociales, evitando impactos en la producción y minimizando las interrupciones operativas:
 - » 23 en Arauca
 - » 8 en Casanare y Meta

Estos logros demuestran nuestra dedicación a mantener una estrategia de gestión social responsable y efectiva.

Gestión de tierras justa y equitativa

Nuestra estrategia de gestión de tierras se basa en el diálogo, la negociación y el respeto por el territorio y sus comunidades. En 2024, la gestión de tierras se enfocó en mantener un contacto justo y respetuoso con propietarios, poseedores, ocupantes, arrendatarios y vecinos de la operación. Este enfoque permitió:

- Operar sin bloqueos relacionados con problemas de gestión de tierras o conflictos con ocupantes en las operaciones del área de Caño Limón en Arauca.
- Garantizar la viabilidad social con el “Territorio Campesino Agroalimentario – TECAM Laguna de Lipa” (zonas de reserva campesina para protección ambiental y producción de alimentos) para la sustitución y construcción de 2,5 km de la Línea Troncal T20-3, con una ejecución sin bloqueos ni reclamaciones.
- Según el plan para prevenir disturbios e invasiones de áreas en Arauca, 35 plataformas operativas fueron aisladas mediante cercos.
- Manejar con éxito la contingencia en el pozo CIRA 5083, que involucró un derrame el 19 de marzo de 2024 en La Cira Infantas durante una operación rigless (intervención sin plataforma), sin reclamaciones legales por parte de los afectados. Además, 18 familias fueron reubicadas temporalmente de sus lugares de residencia.

Compromisos y resultados

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible a través del diálogo con los grupos de interés, la transparencia en nuestra gestión y la colaboración con las comunidades para mejorar el impacto de nuestras acciones:

- Establecer un diálogo continuo con los grupos de interés para comprender y atender sus inquietudes y necesidades, y así definir los proyectos de inversión social a implementar durante 2024, asegurando que las soluciones sean inclusivas y sostenibles a largo plazo.
- Mantener el principio de contribuir a largo plazo al desarrollo sostenible de las comunidades en nuestras áreas de influencia.
- Evaluar e implementar los compromisos establecidos en nuestra Política de Derechos Humanos.
- Mantener una comunicación interna y externa clara, con evidencia de resultados e impactos, y demostrar cómo nuestras acciones contribuyen a un legado sostenible.
- Implementar sistemas de monitoreo en colaboración con nuestros grupos de interés, principalmente comunidades, para facilitar la toma de decisiones conjuntas y medir la gestión y la efectividad de las acciones tomadas.



Procesamiento del cacao, Arauca



Almacén, Llanos Central

Fortalecimiento de la cadena de suministro

En SierraCol Energy, mantenemos una relación cercana y colaborativa con nuestros contratistas y proveedores para mejorar constantemente nuestras operaciones. Nos comprometemos a gestionar de manera responsable nuestra cadena de suministro centrándonos en el desarrollo responsable, la reducción de nuestro impacto ambiental y el cumplimiento constante de las obligaciones contractuales.

En 2024, nos enfocamos en crear una cadena de suministro responsable, considerando factores ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) y regulaciones relevantes.

Consistentes con nuestro compromiso inquebrantable con los derechos humanos,

hemos puesto un énfasis sustancial en mejorar nuestros procesos de debida diligencia, especialmente dentro de nuestra cadena de suministro. Adoptamos un enfoque proactivo al comunicar claramente nuestras expectativas con respecto a la debida diligencia en derechos humanos a nuestros contratistas y llevar a cabo talleres que exploran la convergencia de las prácticas comerciales y las consideraciones de derechos humanos.

Nuestra prioridad es la salud y seguridad, y el trato ético con un enfoque específico en la prevención del trabajo infantil, el trabajo forzado y las prácticas de esclavitud moderna. No se identificaron ni reportaron casos relacionados con estos problemas en 2024.

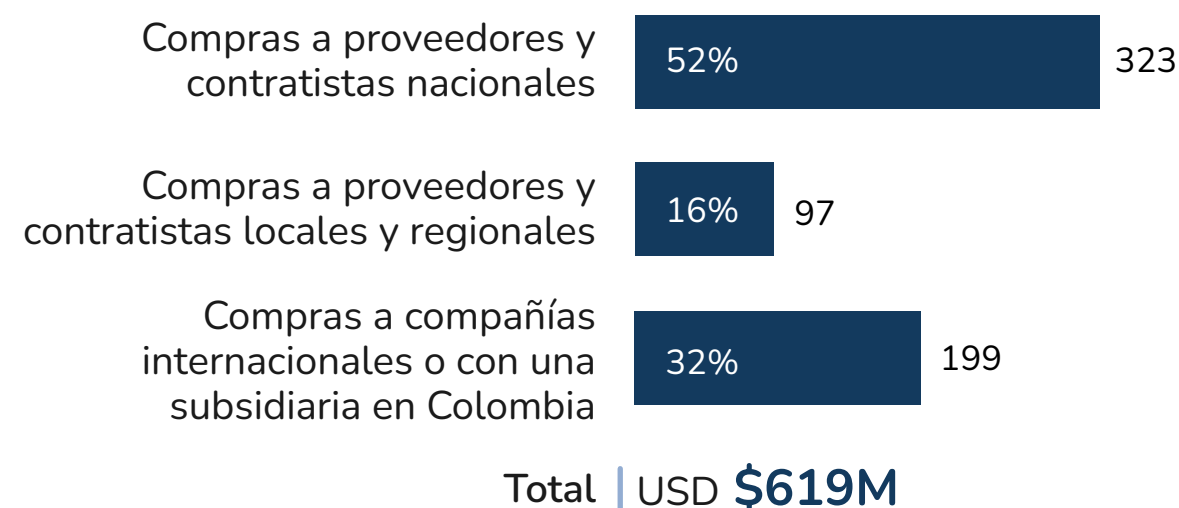
Realizamos seguimiento y apoyo a 32 empresas contratistas para verificar el cumplimiento de las cláusulas sobre derechos humanos, seguridad, ética y cumplimiento contenidas en nuestros contratos, con el objetivo de identificar oportunidades de mejora en los procedimientos y lograr un mejor desempeño. La selección de estas empresas se basó en criterios de exposición al riesgo.

A través una evaluación de nuestros proveedores, la identificación de riesgos y la priorización de áreas importantes, adoptamos el [Código de Conducta para Proveedores](#) y la [Política de Gestión Responsable y Sostenible de la Cadena de Suministro](#), que establecen obligaciones mínimas sobre el cumplimiento

legal, la integridad y la lucha contra el soborno, la corrupción y el lavado de dinero. También incluyen mandatos sobre derechos humanos, condiciones laborales, salud y seguridad, medio ambiente y comunidades para asegurar que reducimos o prevenimos impactos negativos en el medio ambiente y la sociedad al adquirir bienes y servicios. En 2025, lanzaremos una campaña para socializar e internalizar el código con proveedores y contratistas.

Creemos que una cadena de suministro responsable es fundamental para crear valor compartido y construir un futuro sostenible. Por lo anterior, trabajamos con nuestros contratistas y proveedores para mejorar sus prácticas, promover el desarrollo local y reducir nuestro impacto ambiental. En 2024, basándonos en la Política de Gestión Sostenible de la Cadena de Suministro, el Código de Conducta para Proveedores, los estándares de seguridad y la distribución de oportunidades, desarrollamos la Estrategia de Contratación Local, enfocándonos en los servicios disponibles dentro de nuestra área de influencia directa y alineándolos con nuestras necesidades. Al examinar las oportunidades laborales, continuamos creando empleos y mejorando la calidad de vida en las comunidades donde operamos.

Compra de bienes y servicios en 2024



933 Número total de nuestros proveedores y contratistas.

68% de los bienes y servicios se adquirieron a proveedores y contratistas nacionales y locales en 2024.

Proveedores y contratistas en 2024⁴

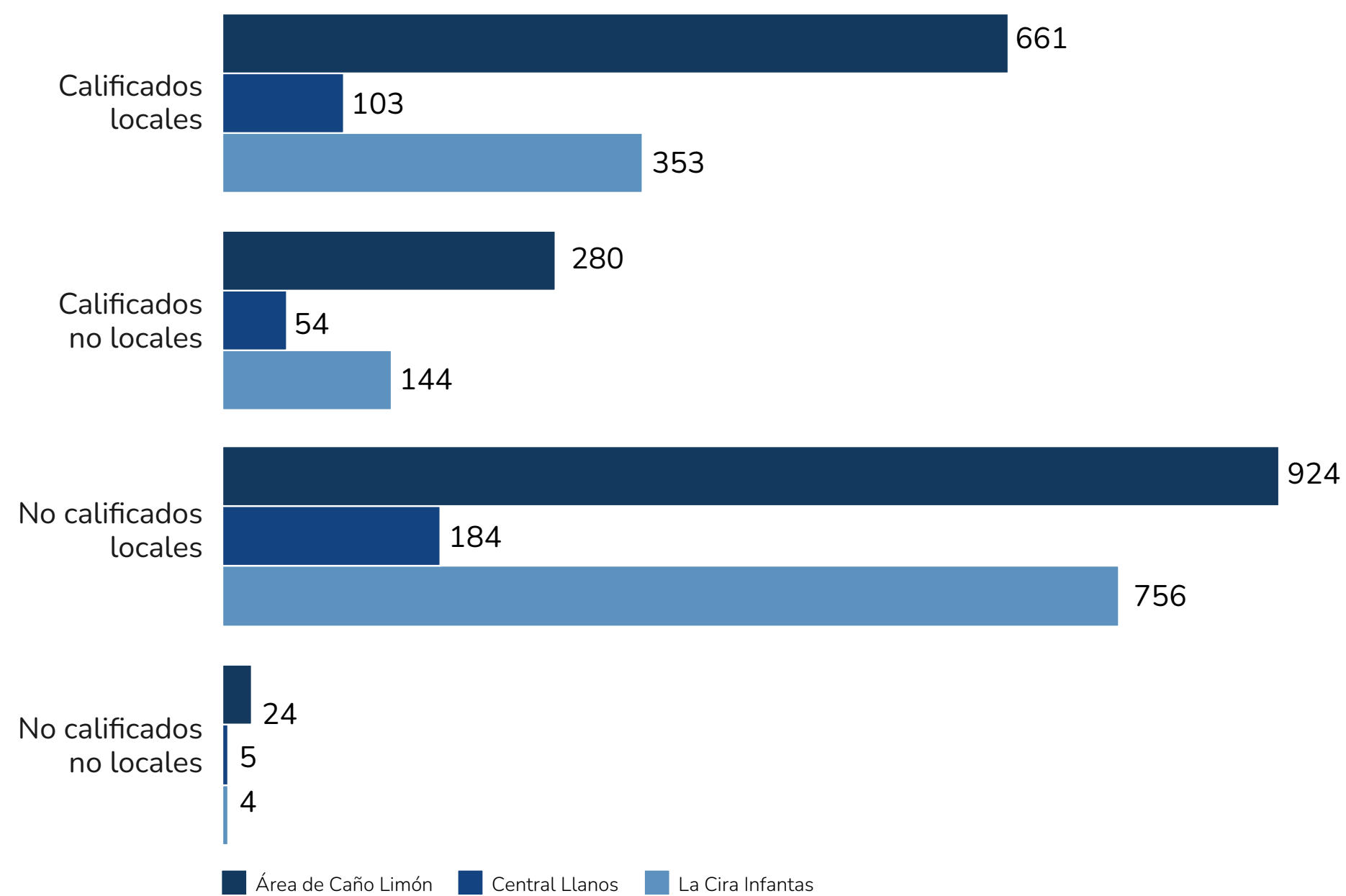


88% de nuestros proveedores son de nuestro país de origen. Estamos comprometidos con el desarrollo local de Colombia

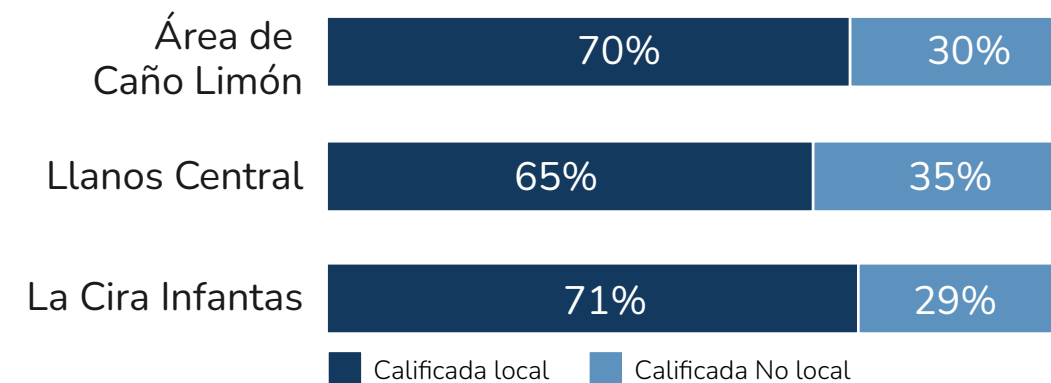
⁴ Nota: se incluyen datos de La Cira Infantas



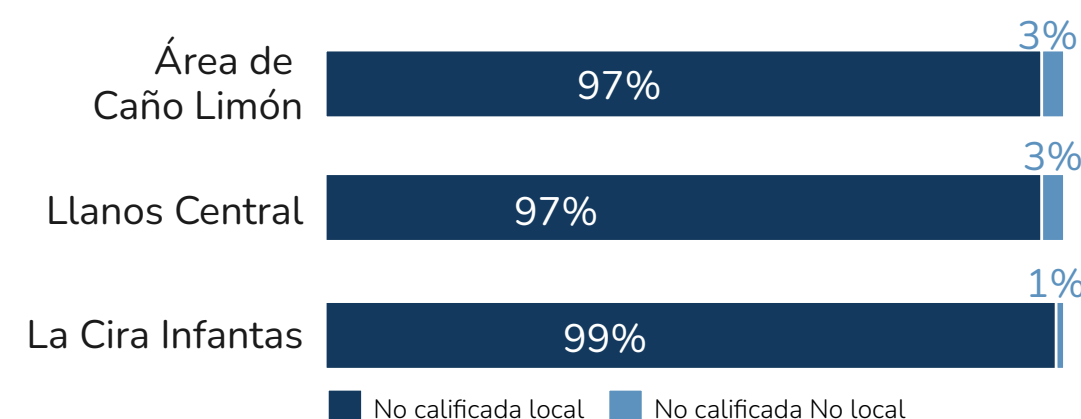
Total de trabajadores calificados y no calificados



Proporción de mano de obra calificada



Proporción de mano de obra no calificada



Nuestra gente, Llanos Central

Nuestra fuerza laboral como motor de la sostenibilidad

En SierraCol Energy nuestro propósito es inspirar y liderar con integridad, desarrollando capacidades organizacionales que impulsen la sostenibilidad, la agilidad y la competitividad. Guiados por un modelo de liderazgo transformacional, fomentamos la innovación, la simplicidad y la colaboración como motores para enfrentar los retos dinámicos de la industria petrolera.

Nuestros pilares estratégicos son:

1. Desarrollo del talento

- » Programas de capacitación y desarrollo continuo
- » Planes de carrera personalizados
- » Evaluación de desempeño

2. Cultura organizacional

- » Fomento de un ambiente diverso, inclusivo y colaborativo
- » Promoción de la comunicación abierta y el respeto por las diferencias
- » Promoción de los valores corporativos
- » Fortalecimiento en delegación de funciones

3. Bienestar y compensación

- » Programas de bienestar que abordan la salud física y mental
- » Paquete de compensación competitivo, incluyendo beneficios en salud y programas de reconocimiento, beneficios para el empleado y su familia, y un esquema de trabajo híbrido

Desde el área de Personas, Cultura y Servicios desempeñamos un papel crucial en el desarrollo organizacional, creando un entorno de trabajo positivo y productivo; enfocándonos en el desarrollo integral de los empleados, fomentando una cultura diversa, inclusiva y colaborativa, promoviendo la comunicación abierta, el trabajo en equipo y la innovación.

Estrategias de gestión

Implementamos programas de capacitación y desarrollo continuo, planes de carrera personalizados y programas de bienestar que abordan la salud física y mental. Esto contribuye al crecimiento y desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores, asegurando que se sientan valorados y motivados, lo que a su vez incrementa la productividad e incide en nuestro éxito operativo:

1. Liderazgo transformacional

- » Inspirar y motivar a los equipos hacia objetivos compartidos.
- » Promover el crecimiento profesional y personal mediante mentoría y coaching.
- » Priorizar la creatividad y el pensamiento sistémico para mantener la agilidad.



2. Gestión del talento

- » Plan de sucesión y capacitación continua.
- » Asignaciones temporales en proyectos especiales que contribuyen al desarrollo de competencias técnicas y de liderazgo.

3. Transformación digital

- » Automatización de procesos para optimizar la eficiencia operativa de la Vicepresidencia de Personas y Asuntos Corporativos.

4. Cultura organizacional

- » Implementación de talleres de delegación efectiva y gestión de la metodología Lean & Scrum.
- » Uso de herramientas como mapas de calor y evaluaciones de la cultura organizacional para monitorear la alineación con los valores y estrategias corporativas.
- » Fomento de un entorno laboral diverso, inclusivo y respetuoso.
- » Diseño e implementación de planes de acción derivados de la aplicación de la encuesta de cultura organizacional.

En 2024, se logró una percepción positiva del 83% en atributos clave de nuestra cultura organizacional, como lo son la agilidad, la simplicidad y la toma de decisiones. Además, se capacitó a más de 277 líderes y colaboradores en competencias críticas, asegurando una base sólida para el crecimiento sostenible.

Proceso de evaluación de desempeño: un enfoque transformacional y de alto impacto

Este proceso integra un enfoque estructurado con los principios del liderazgo transformacional, con el objetivo de alinear las metas individuales con nuestros objetivos estratégicos. De esta manera, se promueve el desarrollo continuo, la creatividad y la sostenibilidad. En 2024, el 100% de los empleados elegibles (497) de todos los niveles organizacionales completaron el proceso de evaluación de desempeño.

Etapas del proceso:

1. Definición de expectativas: objetivos y responsabilidades del cargo
2. Retroalimentación permanente y monitoreo
3. Autoevaluación
4. Evaluación
5. Calibración
6. Comunicación de calificaciones

Como se ha mencionado, el proceso determina la contribución de cada empleado al logro de nuestros objetivos, por lo tanto, constituye un insumo importante para el plan salarial del próximo año, en coherencia con nuestra filosofía de pago por desempeño. Durante la gestión del desempeño, se establecen oportunidades de diálogo entre los

líderes y sus colaboradores para elaborar planes de desarrollo individual. Este proceso permite a los empleados fortalecer sus habilidades y cerrar cualquier brecha existente.

Cultivando Talento: capacitación, desarrollo y crecimiento interno

En SierraCol Energy estamos comprometidos con el desarrollo sostenible y la gestión responsable del talento humano, implementando programas estratégicos para el desarrollo de competencias y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores. Estos programas están diseñados para fortalecer las habilidades técnicas y blandas para garantizar su alineación con los retos operacionales, valores organizacionales, competencias funcionales y técnicas.

En el 2024 el plan de entrenamiento técnico se desarrolló en tres frentes:

1. **Cursos internos:** estos programas de entrenamiento técnico fueron diseñados e implementados "en-casa" por empleados con alto conocimiento y experiencia en diferentes áreas como: geofísica, ingeniería de yacimientos, geología, sísmica e ingeniería de petróleos para no petroleros, entre otros.
2. **Cursos de aliados estratégicos:** haciendo sinergia con algunas de nuestras empresas de servicios, se ofrecieron talleres especializados como Fundamentos de ESP (levantamiento artificial) y ESP costo de ciclo de vida.

3. **Cursos externos:** según las necesidades y desafíos operacionales, se identificaron oportunidades de desarrollo de competencias técnicas, que se suplieron a través de proveedores externos y altamente especializados a nivel nacional e internacional. Entre los cursos realizados se encuentran: Análisis Integrado de Yacimientos, Ingeniería de Seguridad de Procesos, Inspección de Perforaciones, Representante Operativo de Petróleo y Gas (OGOR) y Estimulación Hidráulica.



Nuestra gente, Llanos Central



Por otra parte, el entrenamiento en habilidades blandas se desarrolló en los siguientes frentes:

1. Talleres de delegación efectiva: realizamos más de 10 talleres enfocados en supervisores, gerentes y vicepresidentes, fortaleciendo sus habilidades para delegar tareas estratégicamente, diferenciando entre labores rutinarias y críticas. Esto ha contribuido a agilizar la toma de decisiones y fomentar el desarrollo de equipos autónomos.

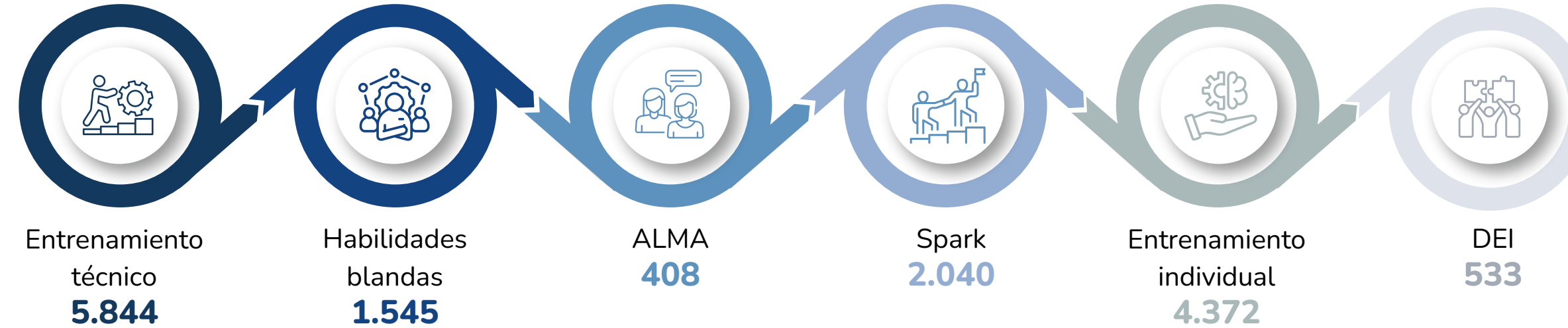
2. Metodologías LEAN & SCRUM: ofrecimos capacitaciones en herramientas ágiles, aplicadas en áreas claves como información de la tecnología y sostenibilidad, permitiendo identificar y eliminar procesos que no agregaban valor y mejorar la gestión de proyectos a través del trabajo colaborativo.

3. Analítica de datos: realizamos entrenamientos en Power BI para contar con información en tiempo real y de calidad para tomar decisiones más informadas en un entorno cambiante.

Superamos nuestra meta de horas de formación, alcanzando un total de 14.742 horas, lo que demuestra nuestro compromiso con el crecimiento y desarrollo continuo de nuestros colaboradores.

Plan de desarrollo para cargos críticos

Para garantizar el talento clave en las posiciones críticas de la compañía, adelantamos el plan de sucesión corporativo, en el que identificamos 28 posiciones críticas y 48 empleados sucesores.



Para preparar a los candidatos para futuras oportunidades de carrera, se diseñaron planes individuales de desarrollo. Estos planes cuentan con varias acciones, entre estas la aplicación de una medición de liderazgo 360, con la herramienta "The Leadership Circle Profile", que esta alineada con nuestro modelo de Liderazgo Transformacional, que promueve liderar con un propósito superior, fomentar la innovación, la creatividad y la mejora continua.

La aplicación de la prueba "Leadership Circle Profile" ha sido fundamental para elevar el nivel de autoconciencia, identificando y potenciando las competencias de liderazgo, a través de un proceso de coaching y acompañamiento.



Es un programa enfocado en el desarrollo de competencias de gerencia de negocio, que prepara a los participantes para asumir posiciones de supervisión y liderazgo. Incluye el desarrollo de un proyecto de impacto para la compañía

Incluye 4 módulos:

- Planeación estratégica
- Principios financieros
- Evaluación de proyectos
- Control de gestión

Este programa fue desarrollado en colaboración con la Universidad de Los Andes

Programa de liderazgo femenino ALMA

El programa tiene como objetivo fomentar el crecimiento profesional y personal de las mujeres dentro del ecosistema de SierraCol Energy.

Para el año 2024, el programa ALMA contó con el apoyo de organizaciones de alcance internacional tales como CEA (Consejo de Empresas Americanas), Biz Nations y Leaders of All Nations, para la implementación de su capítulo "Alma Arauca". Este capítulo se implementó para mujeres emprendedoras de las áreas de influencia de la operación de Llanos Norte. El programa, además de tener un enfoque educativo y de fomento del desarrollo integral del liderazgo femenino, ofreció

herramientas para fortalecer y desarrollar emprendimientos locales.

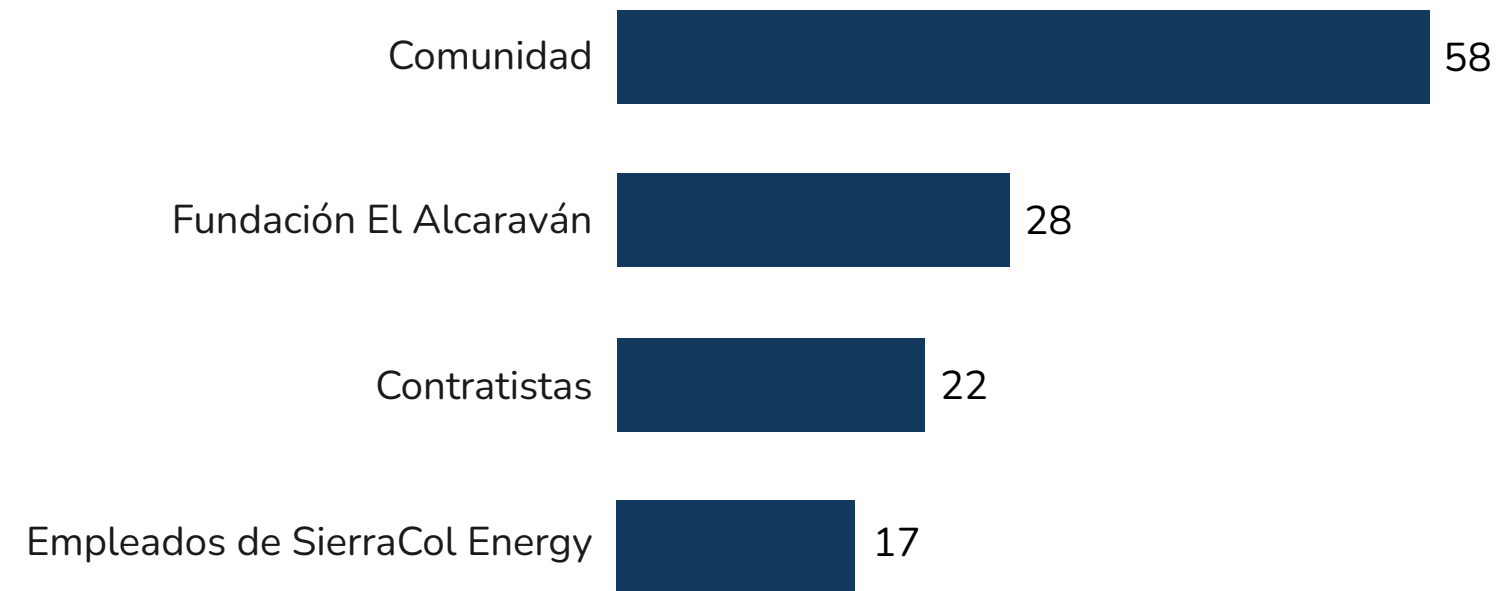
Este año, el programa ALMA se extendió a mujeres de la Fundación El Alcaraván y de empresas aliadas contratistas, contando con la participación de 125 mujeres, incluyendo colaboradoras de empresas contratistas y miembros de las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones.



Evento de lanzamiento de ALMA, Arauca



Participación de mujeres en ALMA Arauca



Plan de transición generacional

Se desarrolló un plan estructurado de transición generacional que permita gestionar la salida gradual de empleados próximos a pensionarse. Proyectamos que para los siguientes 3 años el 10 % de nuestros empleados cumplirán condiciones de jubilación, de los cuales 62% son personal de nivel operativo en campo.

Metodología:

- Identificación y planeación
- Implementación de la transferencia de conocimiento
- Evaluación y acompañamiento
- Salida gradual y promoción del talento interno

Con la implementación de este plan, hemos logrado:

- Transferencia efectiva del conocimiento crítico entre generaciones.
- Desarrollo de nuevos líderes preparados para asumir roles estratégicos.

- Reducción del riesgo operativo derivado de la salida de empleados con experiencia clave.
- Promoción y retención del talento interno, fortaleciendo el compromiso y la motivación.



Nuestra gente, oficinas de Bogotá

Continuidad operacional: plan de integración de nuevos activos a SierraCol Energy

En 2024, implementamos un programa de incorporación para facilitar la integración y adaptación de los 87 empleados que se unieron a nuestra organización con la adquisición de nuevos activos. Este programa fue diseñado e implementado con el propósito de fomentar la integración de los nuevos empleados en nuestra cultura de trabajo colaborativa, generando una impresión sumamente positiva y un inmediato sentido de pertenencia.

El programa de incorporación permitió que los nuevos empleados se familiarizaran rápidamente con sus funciones, colegas, supervisores, cultura, políticas y procedimientos. Este proceso los preparó y alineó eficazmente con los objetivos organizacionales, habilitándolos para contribuir de inmediato al logro de dichos objetivos.

Un año de oportunidades

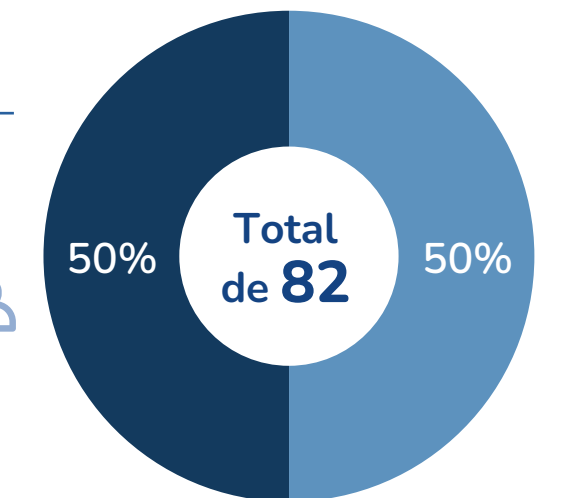
Durante 2024, continuamos trabajando en la excelencia operativa, financiera y sostenible, fortaleciendo nuestro equipo con contrataciones estratégicas para roles clave. Asimismo, con la adquisición de nuevos activos en Colombia, se integraron 87 colaboradores, lo que fortaleció nuestro talento humano. Esta integración nos permite seguir aportando y creciendo en Colombia.



Nuestra gente, oficinas de Bogotá

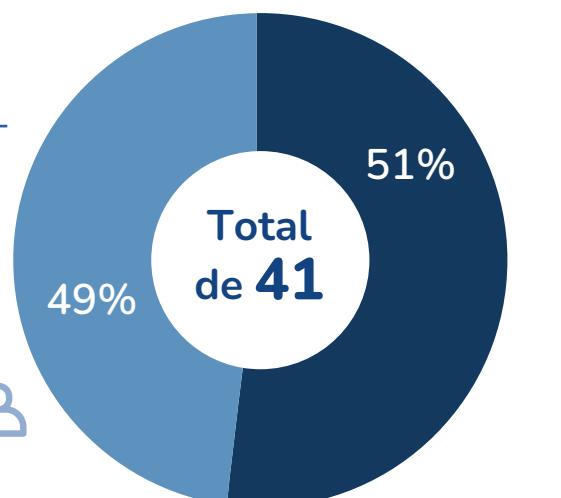
Contrataciones

- Temporales
- Directas



Contrataciones directas

- Búsquedas abiertas
- Vinculación de contratistas



Al identificar y aprovechar los talentos tanto internos como externos, creamos un equipo que impulsa el éxito y la innovación en SierraCol Energy



Beneficios para el desarrollo profesional

Promovemos el desarrollo profesional como una herramienta clave para el bienestar integral de nuestros colaboradores y el crecimiento sostenible de nuestra compañía, integrando evaluaciones de desempeño que identifican y potencian talentos con beneficios que aseguran la estabilidad emocional y financiera. Al mismo tiempo, apoyamos la conciliación entre la vida laboral y personal mediante permisos parentales, mientras incentivamos la formación académica y profesional para fomentar el aprendizaje continuo. Esta visión integral refuerza la motivación y el compromiso, generando valor tanto para nuestros equipos como para la compañía en su conjunto.

Algunos de nuestros beneficios son:

Flexibilidad laboral

- › Días libres por temas de salud
- › Días libres por matrimonio

Vitalidad

- › Atención médica en la oficina.
- › Un programa integral de salud y bienestar.
- › Actividades recreativas a lo largo del año.
- › Esquema de trabajo híbrido.



En SierraCol Energy es fundamental mantener informados a todos los empleados sobre los beneficios que ofrecemos, los cuales contribuyen al bienestar y satisfacción tanto del empleado como de sus familias. Esta comunicación fortalece la relación de confianza entre la compañía y el personal. Nos aseguramos de que los empleados cuenten con la información necesaria para que puedan aprovechar al máximo los beneficios disponibles.

Para incentivar y facilitar el acceso a nuestro robusto plan de beneficios, diseñamos una sección en nuestra intranet, que contiene toda la información relevante sobre los beneficios. Esta página es de fácil consulta y manejo, ya que permite gestionar en línea las solicitudes de manera rápida y eficiente. Al centralizar la

información y facilitar la gestión digital, optimizamos los tiempos de respuesta y reducimos la necesidad de procesos manuales, lo que mejora la experiencia del empleado.

Además, la página se actualiza regularmente para reflejar cualquier cambio o nueva oferta de beneficios, asegurando que los empleados siempre estén informados sobre las opciones disponibles.

Patrocinio para formación y desarrollo

Nuestra política de patrocinio de postgrados, que cubre hasta el 90% del costo de especializaciones, maestrías y MBA, impulsa el desarrollo profesional de nuestros empleados y fortalece la retención de talento.

Tu familia, nuestra prioridad

Nuestro plan de beneficios está diseñado para apoyar integralmente a nuestros colaboradores y sus familias a través de iniciativas como permisos parentales, horarios flexibles y una sala de lactancia. Estas medidas no solo respaldan la adaptación de los empleados a nuevas situaciones personales, permitiendo un regreso gradual y equilibrado al trabajo, sino que también contribuyen a fomentar una cultura organizacional inclusiva y equitativa.

Adicionalmente, garantizamos y promovemos los derechos legales de la maternidad y la paternidad:

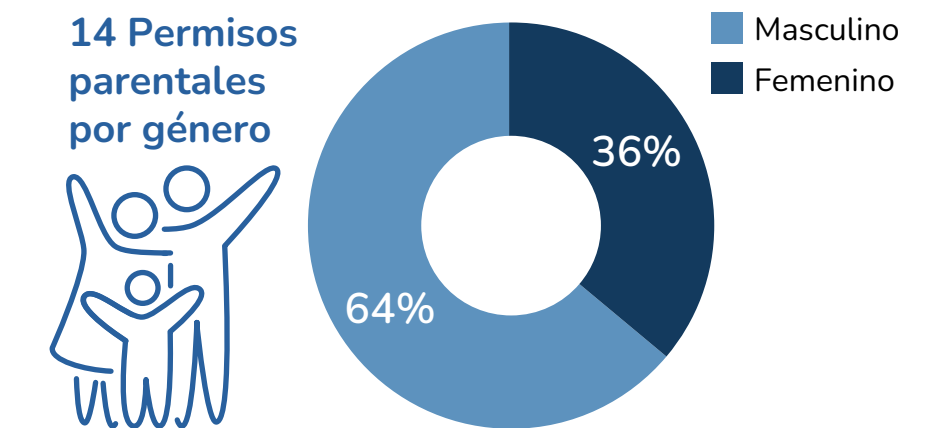
- **Permiso de maternidad:** conforme a la ley las trabajadoras tienen derecho a 18

semanas de licencia de maternidad remunerada.

- **Permiso de paternidad:** el permiso de paternidad es de 8 días hábiles, con salario completo, y se otorga al padre o al compañero permanente de la madre.

Al crear un entorno que favorece el balance entre la vida personal y laboral, promovemos el bienestar de nuestro equipo, fortalecemos la productividad y mejoramos el clima laboral en toda la organización.

Permiso parental por género



➤ **El 100% de las solicitudes de permiso parental fueron otorgadas**



Nuestra gente, oficinas de Bogotá



Remuneración basada en el desempeño

Nuestra filosofía de compensación consiste en compensar a nuestros empleados y equipo directivo de acuerdo con su desempeño y el desempeño de la organización, buscando alinear a las personas con los objetivos corporativos y los valores organizacionales.

Así mismo, nuestro programa de reconocimiento nos permite recompensar y reconocer los aportes excepcionales, tanto individuales como de equipo, a los objetivos del negocio. También es una herramienta eficaz para motivar a nuestros colaboradores, fomentar un ambiente de trabajo positivo y elevar el nivel de compromiso.

La estructura de remuneración para los altos ejecutivos de nuestra compañía comprende tres aspectos fundamentales: compensación fija, compensación variable y beneficios adicionales. Esta estructura está alineada tanto con los intereses de nuestros accionistas como con los objetivos de sostenibilidad que guían nuestra estrategia corporativa. Además, reconocemos el valor del desempeño en áreas clave como la eficiencia operativa, la innovación y nuestros compromisos con los principios ambientales, sociales y de gobernanza, recompensando a aquellos empleados que contribuyen significativamente a estos aspectos.

Las metas establecidas están diseñadas para fomentar resultados sostenibles y consistentes a largo plazo, garantizando que se midan con

criterios objetivos, previamente definidos, lo que garantiza una relación clara entre los logros obtenidos y nuestro crecimiento.

Promovemos la equidad salarial

Realizamos análisis periódicos, mediante estudios de mercado que nos permiten compararnos con otras compañías para garantizar la competitividad en compensación total. Así mismo velamos por garantizar la equidad salarial interna, en términos de niveles de responsabilidad y tipo de cargo, minimizando potenciales brechas asociadas al género.

Evaluamos periódicamente las posibles brechas salariales y tomamos las acciones necesarias para que tanto mujeres como hombres reciban una compensación igual o comparable de acuerdo con los roles que desempeñan. Esta evaluación abarca todas las formas de remuneración, incluyendo el salario base, los pagos por bonificación y otras formas de reconocimiento. Además, nos esforzamos continuamente por fomentar una cultura laboral inclusiva y justa que promueva oportunidades igualitarias para todos los empleados.

Así, confirmamos nuestro compromiso de promover un entorno de trabajo diverso y equilibrado, donde las decisiones sobre contratación, desarrollo y promoción se basen en el mérito y la capacidad.

Medición estadística	Diferencia salarial		Diferencia de bonificación	
	2023	2024	2023	2024
Media	16%	19%	47%	44%
Número de hombres	362	348	304	320
Número de mujeres	138	124	135	154

Más allá de la negociación: una cultura de diálogo

Disponemos de una Política de Relaciones Sindicales, integrada a nuestra Política de Derechos Humanos, alineada con las normas laborales nacionales e internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), incluyendo los principios de libertad de asociación y negociación colectiva. Esta política es aplicable a todos nuestros empleados, así como a las empresas contratistas y proveedores que participan en nuestras operaciones.

Adicionalmente, disponemos de una convención colectiva vigente para el período 2022-2026, negociada con la Unión Sindical Obrera (USO) subdirectiva Arauca. Esta convención abarca a los trabajadores directos de rol diario, así como a los empleados de las empresas contratistas y subcontratistas, reafirmando nuestro compromiso con la protección y promoción de los derechos laborales en todas nuestras actividades.

Nota: Este segmento se realizó en cumplimiento de las leyes promulgadas en abril de 2017, que obligan a los empleadores del Reino Unido con más de 250 miembros a revelar anualmente sus diferencias salariales por razón de género utilizando una fecha de referencia específica, el 5 de abril de 2024 (Informe anual Gap Gender)

En 2024, continuamos implementando el Plan de Relacionamiento Laboral, cuyo objetivo es fortalecer nuestra relación con la Unión Sindical Obrera y garantizar la sostenibilidad de nuestras operaciones. Como parte de este compromiso, a través de nuestro programa de auditoría laboral interna, se gestionaron y resolvieron 96 casos potenciales de incumplimiento de la convención colectiva por parte de contratistas en el área de Caño Limón, lo que refleja una reducción del 47% en comparación con el año 2023.

Dato 2024: en la actualidad, la convención colectiva beneficia al 35% de los empleados directos en la operación del área de Caño Limón de SierraCol Energy y el 58% de los empleados de empresas contratistas y subcontratistas que prestan sus servicios en dicha operación.

Valoramos nuestro talento

En SierraCol Energy, la gestión del talento humano es una prioridad clave para garantizar un ambiente laboral inclusivo, equitativo y productivo. Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y el desarrollo sostenible, presentamos la tasa de rotación del personal registrada durante el año 2024:

Rotación por Tipo

- **Voluntaria: 2%**
Representa los casos en los que los empleados decidieron voluntariamente dejar la compañía, destacando nuestra



continua evaluación de los motivos de salida y las oportunidades de mejora en la retención del talento.

» En comparación con 2023, donde la tasa de rotación voluntaria fue del 3,22%, se evidencia una significativa mejora (50%) en la retención de personal por decisión propia, reflejo de los esfuerzos realizados en mejorar el ambiente laboral y las oportunidades internas

No voluntaria: 3%

Incluye las desvinculaciones derivadas de decisiones organizacionales, como ajustes estructurales o medidas disciplinarias, alineadas con nuestras políticas de gestión responsable.

» En comparación con 2023, donde la tasa de rotación no voluntaria fue del 8%, en el 2024 se muestra una disminución de más del 60%, debido a que a finales de 2023 se implementó un plan de eficiencia organizacional.

Por pensión: 2%

Se refiere a los empleados que se retiraron debido al cumplimiento de los requisitos para su jubilación, reflejando el cumplimiento de sus trayectorias laborales y compromisos de largo plazo.

Como se mencionó anteriormente, nuestra proyección de empleados en etapa de jubilación durante los próximos 10 años es del 10%. Para ello, diseñamos el Plan de Transición Generacional presentado anteriormente, el cual prioriza el talento interno para ocupar las

vacantes dejadas por los empleados que se jubilan. Este plan genera oportunidades de crecimiento y desarrollo para todos nuestros empleados.

Adicionalmente, mantenemos el compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores, ofreciendo procesos de “reubicación” para casos de retiros no voluntarios. Este programa busca garantizar una desvinculación laboral social y familiarmente responsable, ofreciendo los siguientes apoyos:

- Acompañamiento psicológico y emocional
- Orientación para la búsqueda de empleo o desarrollo de emprendimiento
- Redacción de la Hoja de Vida
- Preparación para entrevista y acceso a redes profesionales
- Análisis de la situación pensional
- Acompañamiento con experto en Finanzas Personales

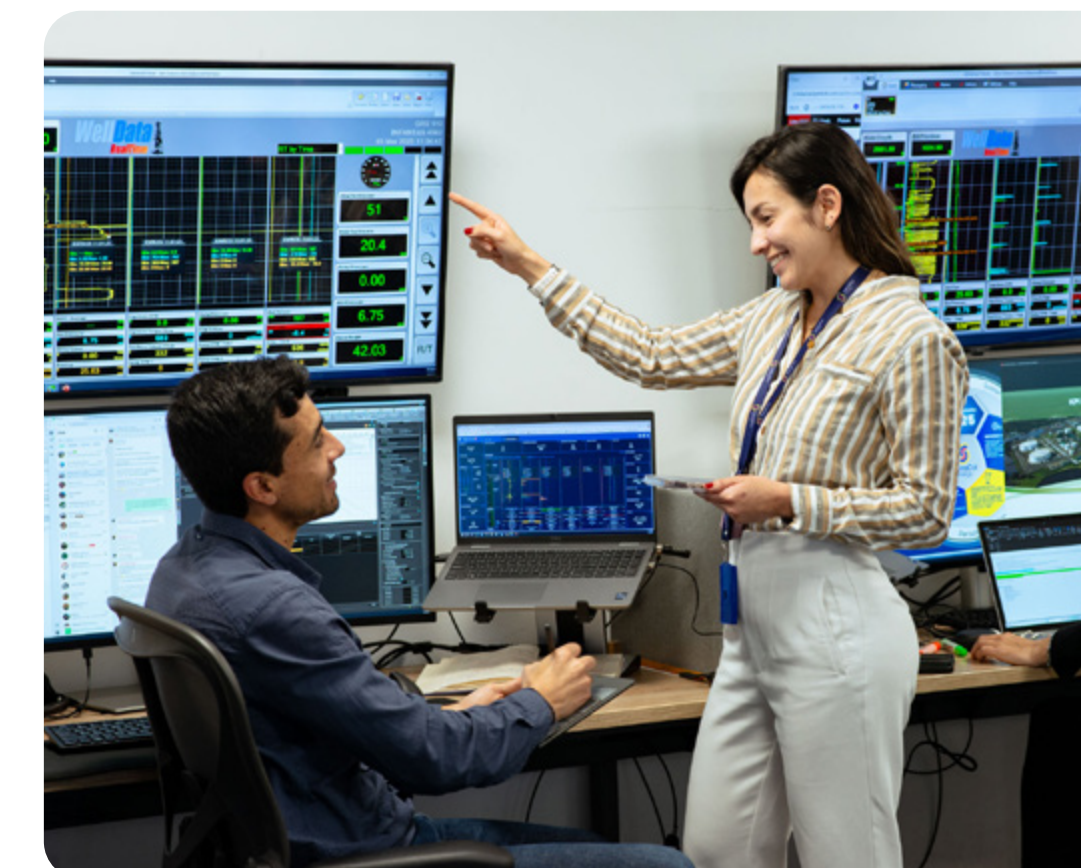
Hacia una cultura más inclusiva: fomentando la diversidad y la equidad

En SierraCol Energy, la diversidad, equidad e inclusión (DEI) son pilares fundamentales para el éxito y la sostenibilidad de nuestra

compañía. Este compromiso se refleja en nuestra [Política de Diversidad, Equidad, e Inclusión](#), la [Política sobre igualdad de oportunidades laborales](#), la [Declaración DEI](#), y procedimientos, diseñados para promover un ambiente laboral respetuoso, igualitario y libre de discriminación. Garantizamos la transparencia y la igualdad de oportunidades en todos los procesos relacionados con nuestro talento humano, reafirmando nuestra dedicación a construir una cultura organizacional que celebre y respete las diferencias individuales.

En 2024, reforzamos este compromiso con la implementación de una auditoría interna en DEI, cuyo objetivo fue revisar y mejorar nuestras prácticas, identificando áreas de oportunidad para garantizar un entorno inclusivo y equitativo. A partir de lo anterior, actualizamos nuestros sistemas de monitoreo de indicadores relacionados con capacitaciones, rotación, promociones, entrevistas y contratación, incorporando categorías de género y edad.

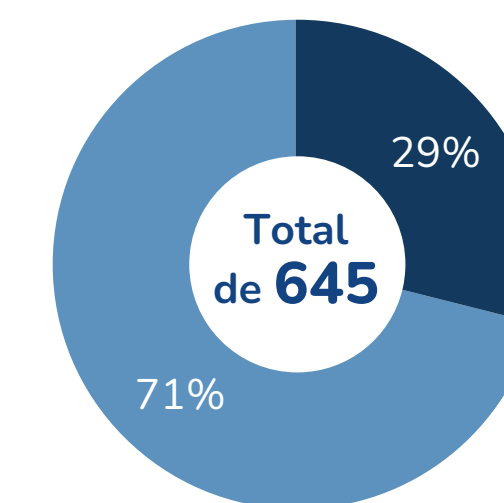
Adicionalmente, como parte de este esfuerzo, desarrollamos el Manual DEI de SCE, que establece lineamientos claros y objetivos específicos para fortalecer nuestras políticas de diversidad e inclusión. Este manual también dio lugar a la creación del Comité DEI, encargado de supervisar y fomentar prácticas inclusivas en toda la compañía, y subraya la importancia de la formación continua en temas de DEI para todos los colaboradores.



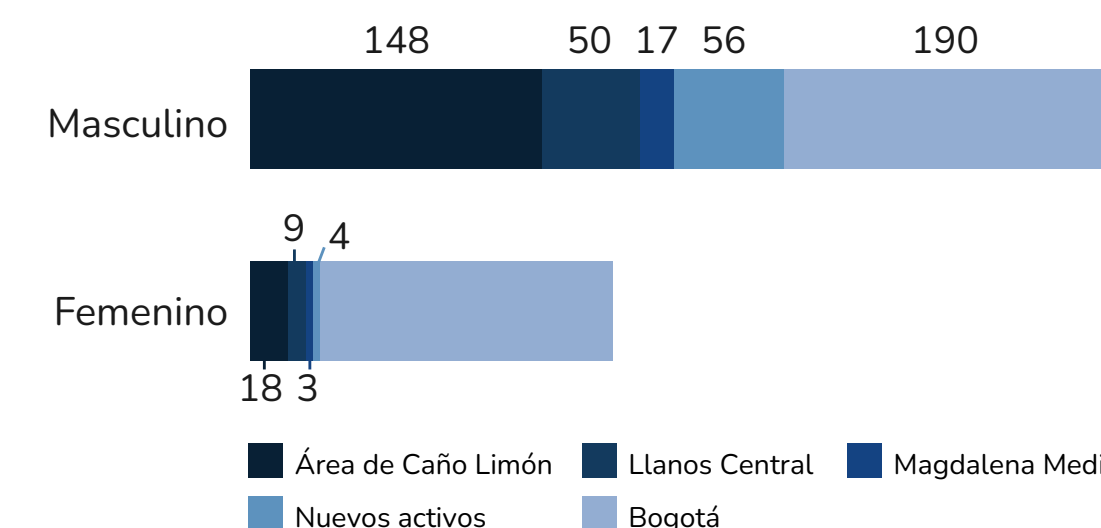
Nuestra gente, oficinas de Bogotá

Porcentaje de empleados por género

Masculino
Femenino



Número de empleados por género y por operación



Continuamos analizando y monitoreando esta brecha para garantizar que todos los empleados, independientemente de su género, reciban una compensación equitativa por sus roles y desempeño. Cualquier discrepancia identificada se aborda mediante acciones específicas orientadas a promover la equidad salarial, como la revisión de estructuras salariales, evaluaciones de desempeño rigurosas e iguales oportunidades de avance. Nuestro objetivo es mantener un sistema de compensación justo y transparente que recompense a los empleados en función de sus habilidades, experiencia y contribuciones, sin importar su género.

Al construir un entorno donde todos los empleados se sienten valorados y aceptados, impulsamos resultados positivos y sostenibles que benefician tanto a nuestra gente como a la compañía en su conjunto.

Nuestra puesta en acción hacia una fuerza laboral inclusiva

Creemos firmemente que un entorno laboral diverso y equitativo es fundamental para impulsar la innovación, mejorar la toma de decisiones y garantizar el éxito a largo plazo de nuestra compañía. Para lograrlo, hemos implementado varias iniciativas estratégicas. Iniciativas estratégicas implementadas:

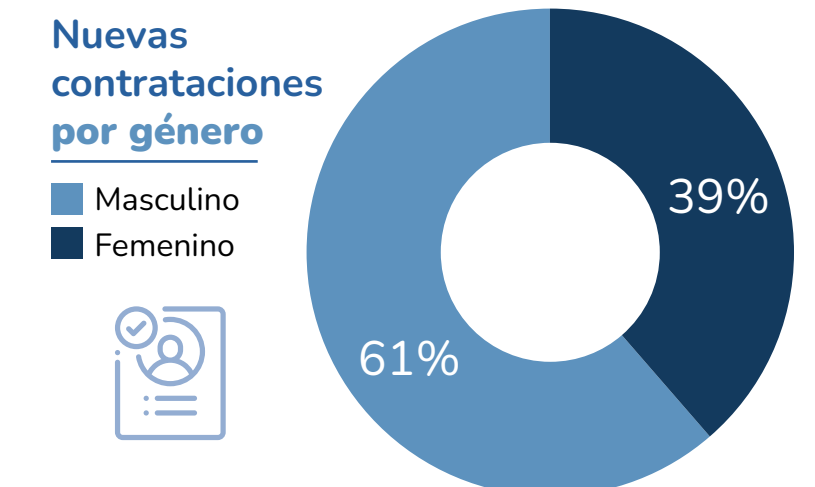
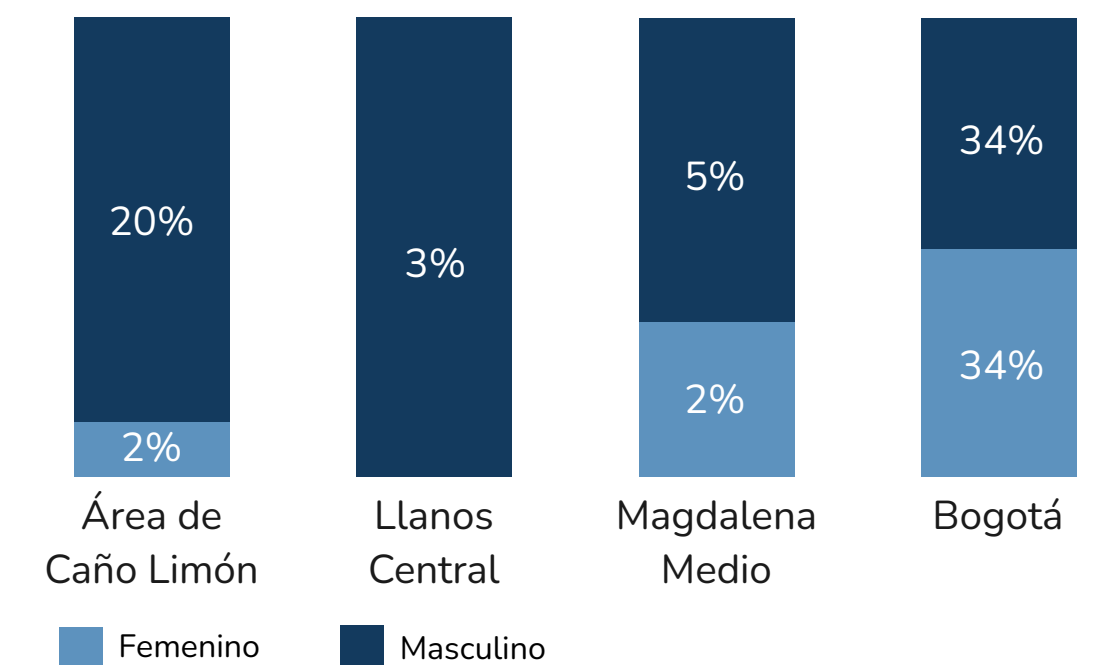
- D**
 - Contratación de una persona con discapacidad auditiva.
 - Creación de convenios universitarios para integrar jóvenes talentos en prácticas profesionales.
- E**
 - Participamos en eventos educativos con colaboradores como panelistas.
 - Grupos de afinidad enfocados en salud: Corazones Activos y de Ejercicio vital
- I**
 - Desarrollo de una guía de comunicaciones incluyentes, estableciendo pautas claras para promover el respeto, la no discriminación y el uso de un lenguaje inclusivo en todas nuestras interacciones. Esto incluye el uso adecuado del lenguaje español para transmitir mensajes amables y sin sesgos de ninguna naturaleza.

Hemos adoptado diversas estrategias para atraer y retener talento diverso, enfocándonos en cuatro ejes principales de acción que han fortalecido nuestra política de diversidad, equidad e inclusión.

- Uso de plataformas digitales y redes sociales:** utilizamos diversas plataformas digitales y redes sociales para mostrar todas actividades dirigidas a empleados directos y a las comunidades de influencia.
- Proceso de selección estructurado:** implementamos evaluaciones técnicas y entrevistas estructuradas para asegurar que los procesos se desarrollen con transparencia, contando con una serie de políticas y procedimientos que orientan y dan estructura a los procesos de vinculación.
- Programas de capacitación continua:** ofrecemos cursos y talleres sobre nuevas tecnologías y prácticas en la industria petrolera. Además, contamos con planes de sucesión y oportunidades de ascenso y movilidad lateral dentro de la compañía. También adelantamos charlas sobre temas de diversidad, equidad e Inclusión; dentro del portafolio de temáticas para capacitación.
- Compensación y beneficios competitivos:** ofrecemos paquetes competitivos que incluyen salarios atractivos, bonificaciones por desempeño y beneficios adicionales, enfocado en el bienestar del empleado y sus familias.

En nuestros procesos de entrevista y contratación, alineados con nuestro compromiso con la equidad de género, logramos que el 80% de los 21 procesos de selección para las 41 contrataciones tuvieran participación femenina.

Nuevas contrataciones por género y por campo



Nos propusimos mantener las nuevas contrataciones femeninas por encima del 35% en 2024, objetivo que superamos al alcanzar un 39%, reafirmando nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión.



Programas e iniciativas para un equipo más inclusivo

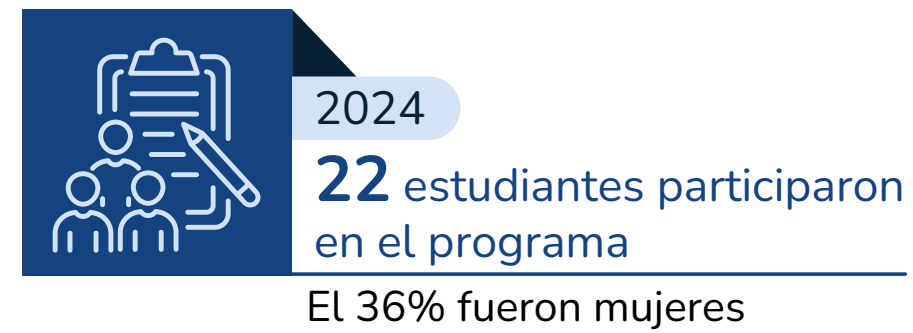
En SierraCol Energy somos una comunidad comprometida con el desarrollo de nuestros colaboradores y con la construcción de un futuro más sostenible. A través de iniciativas como programas de pasantías, formación en diversidad y grupos de bienestar, fomentamos una cultura organizacional basada en la colaboración, el aprendizaje continuo y el cuidado de las personas.

Programa de pasantías

Otro de nuestros objetivos es apoyar el desarrollo de jóvenes talentos de carreras relacionadas con nuestras actividades, construyendo un semillero de profesionales preparados para ocupar posiciones permanentes. A través de convenios con

universidades, reafirmamos nuestro compromiso con la formación y la inclusión de talento joven, ofreciéndoles el apoyo necesario para potenciar su crecimiento profesional.

Contamos con un programa semestral de estudiantes en práctica, diseñado para brindarles oportunidades de aprendizaje y desarrollo en un entorno laboral real. Este programa permite a los estudiantes aplicar los conocimientos teóricos adquiridos, desarrollar habilidades prácticas y profundizar su comprensión del campo profesional en el que desean crecer



Nuestra gente, Casanare

Programa de formación en DEI

En 2024 lanzamos un programa de formación en DEI compuesto por cuatro temáticas diseñadas para sensibilizar a los empleados sobre la relevancia de un ambiente laboral inclusivo y respetuoso. Estas sesiones, abiertas y voluntarias, destacaron cómo la diversidad en los equipos puede enriquecer las perspectivas, fomentar la creatividad e innovación, y mejorar la toma de decisiones y la resolución de problemas.



Grupos de afinidad

En SierraCol Energy, la salud es un pilar fundamental de nuestras prácticas de diversidad, garantizando el bienestar de nuestros empleados. Uno de los grupos de afinidad que hemos establecido es el grupo Corazones Activos y Ejercicio Vital, el cual se centra en fomentar hábitos de vida saludables a través del ejercicio regular. Estas actividades se llevaron a cabo entre febrero y agosto:



Nuestra gente, oficinas de Bogotá





HISTORIA DE ÉXITO

Alejandra Castaño: empoderamiento de mujeres líderes



Comunidades y sociedad



SierraCol Energy



Empleados de SierraCol Energy

Descripción y objetivos

Alejandra Castaño, nuestra Vicepresidenta de Personas y Asuntos Corporativos, fue reconocida con la distinción "Top 10 Líderes de RR. HH. en Latinoamérica 2024", otorgada por Manage HR, en reconocimiento a su excepcional liderazgo en la promoción de la resiliencia, la inclusividad y la sostenibilidad dentro de nuestra organización. Sus esfuerzos han contribuido significativamente a la creación de una cultura laboral más adaptable e inclusiva, impulsando el cambio positivo y la innovación.

Logros y resultados

1. Liderazgo en iniciativas de diversidad:

Alejandra ha liderado diversas iniciativas de diversidad que han aumentado significativamente la representación e inclusión dentro de la compañía. Sus esfuerzos han contribuido a la creación de un entorno más acogedor y solidario para todos los empleados.

2. Fomento del crecimiento:

a través de la iniciativa Leading My Career, que busca empoderar a los individuos para que asuman el control de su desarrollo y crecimiento profesional, muchos de nuestros empleados han avanzado en sus carreras y alcanzado sus objetivos.

3. Resiliencia y adaptabilidad:

en SierraCol Energy, hemos desarrollado e implementado programas enfocados en fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación de los empleados. Estos programas han mejorado el bienestar

general y la productividad de nuestra fuerza laboral, permitiéndoles afrontar mejor los desafíos y cambios.

- El liderazgo de Alejandra ha sido reconocido por su promoción de los derechos humanos y el bienestar de los empleados. Nuestra compañía busca mejorar la experiencia laboral y fomentar una cultura organizacional positiva mediante programas de bienestar enfocados en la salud mental, física y emocional.

En la edición de febrero de 2025 de su revista internacional, "Manage HR publicó el artículo de Alejandra titulado Empoderando el Cambio a través de la Resiliencia, la Inclusión y la Sostenibilidad", destacando su trayectoria, visión y liderazgo en la gestión del talento humano en el ámbito empresarial. Lo invitamos a leer el artículo completo [aquí](#).



Gobernanza sólida

20
Calificación del riesgo ESG* por Sustainalytics

* Mayo 2024

100%
de la Junta Directiva ha recibido capacitación en las políticas ABC

100%
de los empleados han recibido capacitación en las políticas ABC

97%
del personal de seguridad ha recibido capacitación en derechos humanos

44,8
kboepd
Ganancias y regalías antes de clausulas

USD
\$280,9M
Pago estimado de impuestos y regalías

Nuestro equipo de liderazgo senior





Juliana Hoyos, nuestra General Counsel

Gobernanza sólida

Liderando con integridad y sostenibilidad

El gobierno corporativo desempeña un papel esencial en nuestra dirección estratégica y sostenibilidad, alineándose con los estándares internacionales y fortaleciendo la transparencia en la toma de decisiones.

Los dos elementos principales que conforman el marco de gobernanza de la Junta Directiva desde la perspectiva ESG son:

Experiencia y diversidad:

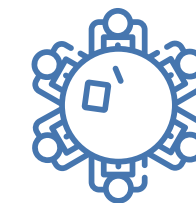
Conformada por seis profesionales con amplia experiencia en el sector energético, quienes aportan una combinación de experiencia, diversidad y liderazgo, reforzando su capacidad para abordar temas relacionados con los criterios ESG.

Integridad y sostenibilidad:

Los miembros de la Junta Directiva son seleccionados en función de su experiencia e integridad, aportando conocimientos clave para la sostenibilidad.

La Junta Directiva lidera la estrategia ESG con experiencia y visión, delegando la supervisión de su implementación y desempeño al Comité ESG. Esto incluye la realización de revisiones periódicas, la promoción de una cultura organizacional sostenible y la garantía de que las prácticas estén alineadas con los estándares internacionales.

El Presidente ejecutivo lidera la Junta Directiva combinando responsabilidades ejecutivas y estratégicas. Hemos establecido límites claros para evitar conflictos de interés y asegurar una gestión imparcial.



Miembros de la Junta Directiva

Heather Mitchell Brezo

Socia, Directora General y Asesora General de Inversiones

Bob Maguire

Director General, Codirector del CIEP

Tony Hayward

Presidente Ejecutivo independiente

Marcel van Poecke

Director General y Jefe del CIEP

Alix Borch

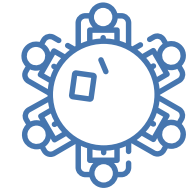
Directora Asociada del CIEP

Felipe Posada

Miembro independiente de la Junta Directiva en SierraCol

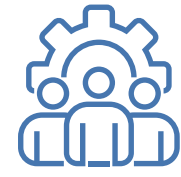
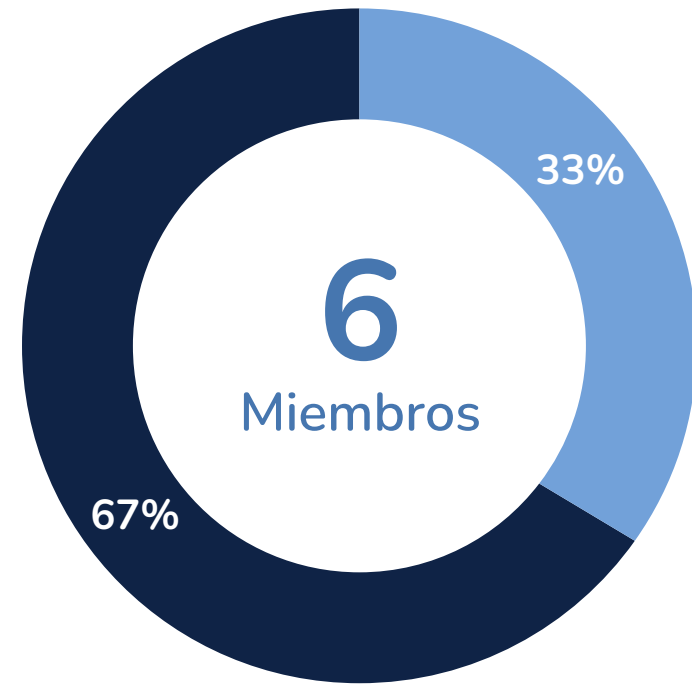
Para más información de nuestros miembros de las juntas directivas, visítanos en: <https://sierracolenergy.com/our-leadership>





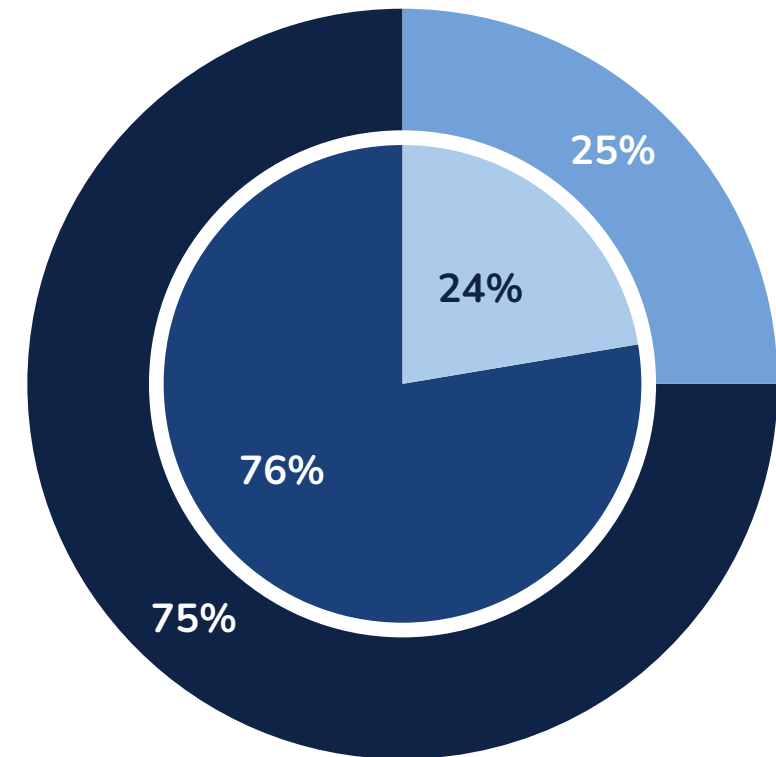
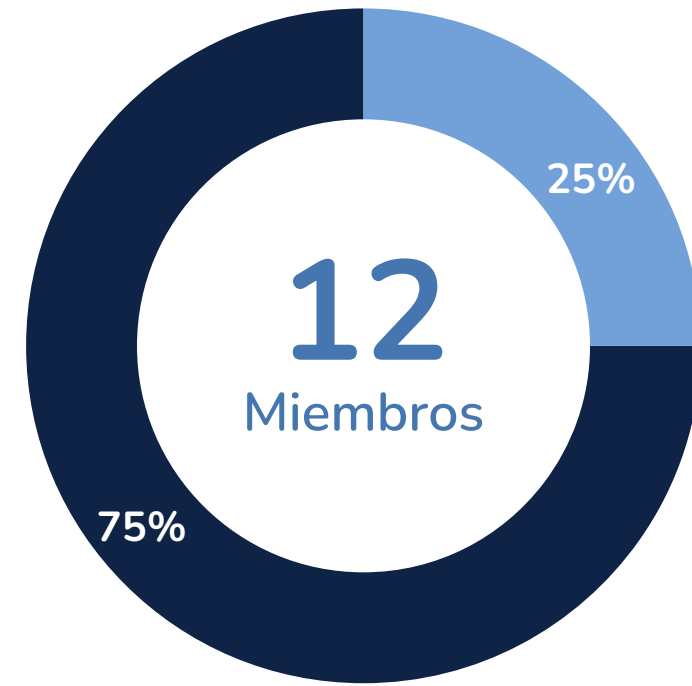
Junta Directiva

Mujeres
Hombres



Equipo Gerencial

Mujeres
Hombres



8 Vicepresidentes
25 Gerentes

Mujeres
Hombres

Junta Directiva:

Ejerce un liderazgo estratégico, orientando a la compañía en asuntos cruciales, incluidos los aspectos ESG. La Junta ha establecido reuniones bimensuales.

Roles de la Junta Directiva:

- Aprobar nuestros resultados anuales.
- Supervisar el progreso hacia los objetivos estratégicos.
- Definir los objetivos de sostenibilidad para el año en curso.
- Supervisar y evaluar el progreso.
- Facilitar la comunicación y el flujo de información hacia el equipo de gestión.

Comité de Medio Ambiente, Social y Gobernanza (Comité ESG):

Supervisa la ejecución y el desempeño de nuestra estrategia ESG, apoyando la identificación y el control de riesgos, impactos y oportunidades no financieras. Compuesto por al menos tres miembros designados por la Junta Directiva, promueve la comunicación sobre sostenibilidad y la mejora continua del negocio.

Funciones del Comité:

- Establecer el tono organizacional y promover la cultura ESG.
- Apoyar proyectos clave y revisar el progreso relacionado con nuestros objetivos ESG.
- Supervisar el desempeño de los indicadores clave de sostenibilidad (KPIs), los riesgos y oportunidades no financieras, y asuntos o incidentes relevantes relacionados con ESG.
- Revisar los informes anuales de sostenibilidad y otros materiales de divulgación relacionados con ESG.
- Supervisar el cumplimiento de los requisitos legales y normativos, y sugerir ajustes según las recomendaciones de la Junta y/o los inversores.

➤ **El Vicepresidente de Sostenibilidad, que reporta directamente al CEO, lidera la implementación de las políticas ESG y coordina iniciativas estratégicas. Las decisiones relacionadas con ESG se toman en el nivel más alto de gobernanza.**



Carlos Velasco, nuestro Vicepresidente de Sostenibilidad





Nuestra gente, Llanos Central

Transparencia y cumplimiento: construyendo confianza

En SierraCol Energy, estamos comprometidos con actuar de manera ética y transparente, cumpliendo, y en algunos casos superando, los requerimientos normativos. Este enfoque busca que nuestras actividades se realicen bajo los más altos estándares éticos y de cumplimiento, de forma que se logren los objetivos operacionales, preservando el medio ambiente, generando un impacto positivo en las comunidades y fortaleciendo las economías locales. Nuestra gestión de ética y cumplimiento se enfoca en el comportamiento de las personas, reconociendo que los empleados son nuestro activo más valioso. Esperamos que todas las personas vinculadas con la compañía mantengan un comportamiento íntegro, honesto y transparente, representando a la compañía con los más altos estándares de integridad.

Además, contamos con políticas y procedimientos robustos en materia de prevención del soborno y la corrupción, los cuales están integrados en la cultura organizacional a través de la implementación de los valores corporativos de la integridad y la sostenibilidad.

Código de conducta	<ul style="list-style-type: none"> Contiene el compromiso con los principios que se practican para conducir las actividades de forma ética, transparente y legal, ambiental y socialmente responsable.
Código de Conducta para Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Contiene los principios básicos y el compromiso que esperamos de nuestros aliados estratégicos como lo son los proveedores de bienes y servicios, contratistas y sus empleados, subcontratistas y demás personas vinculadas en el marco de la relación comercial con SierraCol Energy en materia de ética y transparencia, respeto por los derechos humanos, salud y seguridad en el trabajo, medio ambiente y comunidades, entre otros.
Política Contra el Soborno y la Corrupción ("Política de ABC")	<ul style="list-style-type: none"> Establece nuestra cero tolerancia frente al soborno, comisiones ilícitas y cualquier forma de corrupción, así como mecanismos para la prevención de riesgos en materia de ética y transparencia, incluyendo, entre otros: <ul style="list-style-type: none"> Controles internos: establece los controles internos para prevenir sobornos e irregularidades y responder a consultas sobre la conducta de la compañía o sus representantes. Registros contables: garantizan el mantenimiento de registros exactos y completos. Debida diligencia: establece la obligación de realizar debidas diligencias previas a todos los terceros con los que tenemos alguna relación o realizamos algún pago, como proveedores, empleados, clientes y socios, según su nivel de riesgo. Autorizaciones previas: exige la obtención de aprobaciones del Oficial de Cumplimiento, Vicepresidencia Legal, CEO, Junta Directiva y otros, dependiendo el nivel de riesgo, para actividades como entrega de regalos, hospitalidades y contribuciones de responsabilidad social, siguiendo los criterios establecidos en la Política.
Política de Reporte y no Retaliación	<ul style="list-style-type: none"> Establece el derecho y la obligación de los empleados y la posibilidad de que cualquier tercero reporte potenciales violaciones de la ley, regulaciones, el Código de Conducta o cualquier otra de nuestras políticas, así como asuntos relacionados con acoso, manejo de registros contables, preocupaciones HES, entre otros. Dispone de una Línea de Integridad segura, confidencial y anónima para recepción de comunicaciones. Prohíbe tajantemente represalias contra quienes reporten de buena fe.
Política de Conflictos de Intereses	<ul style="list-style-type: none"> Los empleados están obligados a declarar cualquier conflicto de interés potencial o real. Esta obligación de reporte se extiende a los proveedores a través de las cláusulas pactadas por SierraCol Energy en sus contratos comerciales.

También contamos con mecanismos para supervisar y evaluar el programa de cumplimiento, así como un programa de capacitación que asegura que nuestros empleados reciban formación anual sobre el Código de Conducta y las Políticas relacionadas.

En 2024, el 100% de los empleados, incluidos aquellos que se incorporaron como resultado de la adquisición de nuevos activos durante este período, fueron capacitados en el programa de cumplimiento, incluyendo el Código de Conducta y otras políticas relacionadas. Además, el 100% de los empleados presentó su declaración y certificación anual de cumplimiento respecto a nuestras actividades. La capacitación y certificación de todos los empleados se realiza anualmente.

Durante 2025, también esperamos lograr un 100% de capacitación anual de nuestros empleados en el programa de cumplimiento, así como la declaración y certificación anual de cumplimiento respecto a nuestras actividades.

El Código de Conducta fue actualizado y se adoptó el Código de Conducta para Proveedores, el cual establece las obligaciones mínimas para proveedores y contratistas en relación con el cumplimiento legal, integridad, lucha contra el soborno, la corrupción y el lavado de dinero, competencia leal, entrega de regalos, hospitalidad y conflictos de interés. Adicionalmente, incluye obligaciones en materia de derechos humanos, condiciones laborales, salud y seguridad ocupacional, medio ambiente y participación comunitaria.

En 2025, las áreas de Cumplimiento y Adquisiciones llevarán a cabo una campaña para familiarizar a los proveedores y contratistas con este código.

Riesgos bajo control, ética en acción

Hemos implementado el Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del



Terrorismo (SAGRILIFT) y contamos con un Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) en cumplimiento de las obligaciones legales bajo las normas colombianas. Adicionalmente, nos esforzamos por superar los requerimientos normativos y hemos adoptado prácticas que refuerzan nuestro compromiso con la ética y la transparencia en todas las operaciones. Durante 2024 adelantamos un riguroso proceso de autoevaluación y actualización frente a la normatividad vigente aplicable en materia de SAGRILIFT y PTEE en el que se identificaron algunas acciones que implementaremos durante el 2025 y que permitirán una mejora continua en materia de Ética y Transparencia empresarial.

Evaluando riesgos

Con la finalidad de evaluar los riesgos relacionados con corrupción, disponemos de una matriz de riesgos en la que se identifican y segmentan los riesgos relacionados con el soborno, la corrupción, el Lavado de Activos, la Financiación del Terrorismo y la prevención de la financiación de la proliferación de armas de destrucción masiva (LA/FT/FPADM), en cumplimiento de la normatividad colombiana aplicable en esa materia. Este proceso de segmentación de riesgos se basa en la evaluación de cada operación, teniendo en cuenta:

- La naturaleza del negocio
- La ubicación geográfica
- La relación con terceros
- Las transacciones potenciales o realizadas



Adicionalmente, la matriz de riesgos permite clasificar y priorizar los riesgos, facilitando la implementación de controles específicos y medidas de mitigación adecuadas.

En general, en cuanto a la gestión de riesgos, durante el 2024 trabajamos en la consolidación de una cultura del reporte, en la que las personas identifiquen cuáles son las actividades y escenarios de riesgo de soborno y corrupción y reconozcan que los procesos de reporte, revisión y aprobación establecidos en el Código de Conducta y en nuestras políticas, son una herramienta fundamental para el mantenimiento de prácticas transparentes.

Proyección 2025

- Actualizar la matriz de riesgos para asegurar su relevancia y efectividad, incorporando las mejores prácticas, avances regulatorios recientes y lecciones aprendidas de autoevaluaciones y análisis previos.
- Continuar promoviendo la cultura de integridad donde empleados, proveedores y contratistas sean responsables de identificar, gestionar y reportar riesgos adecuadamente para su correcta gestión, manejo y documentación.

Liderando con transparencia

En SierraCol Energy existen políticas y procedimientos en los que nuestra alta dirección brinda los lineamientos que abordan el mantenimiento de registros, los procedimientos de aprobación y el

comportamiento adecuado, asegurando que todas las operaciones se realicen de manera transparente y conforme a las normas éticas y políticas corporativas aplicables. El mantenimiento de registros detallados y precisos permite auditar y revisar las operaciones, asegurando el cumplimiento de nuestras políticas y la prevención de cualquier tipo de actos de corrupción o soborno.

La dirección y los empleados en SierraCol Energy están capacitados en riesgos de soborno y corrupción, participando activamente en la promoción de una cultura organizacional que identifica, gestiona y maneja estos riesgos. Este direccionamiento continuo garantiza que todos los niveles de la organización promuevan y practiquen la cultura de integridad y transparencia, destacando la importancia del cumplimiento legal, la conducta ética y la sostenibilidad en todas las áreas de operación.

➤ **No hacemos contribuciones a partidos políticos o candidatos.**

[La política sobre contribuciones políticas, cabildeo y otras actividades políticas](#) está diseñada para mantener la confianza de las partes interesadas y garantizar que las acciones sean siempre responsables y transparentes.

➤ **En 2024 SierraCol Energy no recibió asistencia financiera de ningún gobierno ni tampoco hay gobiernos presentes en la estructura corporativa.**



Transparencia en las relaciones institucionales

En SierraCol Energy estamos comprometidos con la promoción de la transparencia en las relaciones institucionales mediante la implementación de un enfoque de gestión integral. Este enfoque abarca varios aspectos clave:

Este enfoque de gestión ayuda a cumplir con las normativas aplicables y fomenta relaciones de confianza y colaboración con las partes interesadas y las instituciones gubernamentales. Al mantener un alto nivel de transparencia, reforzamos nuestra reputación y nuestro compromiso con la integridad y la responsabilidad corporativa.



Transparencia y confianza con terceros

Implementamos mecanismos para conocer anticipadamente a todos con quienes establecemos algún tipo de relación, abordando riesgos legales, operacionales y reputacionales, lo que permite la toma de decisiones informadas, asegurando transparencia y fomentando relaciones de confianza.

Liderando con integridad competitiva

En SierraCol Energy reafirmamos nuestro compromiso con la competencia justa, la sostenibilidad y la transparencia en los procesos de adquisición de bienes y servicios a través de políticas y mecanismos internos que aseguran prácticas responsables en el mercado. Nuestros procesos de contratación están enfocados en minimizar impactos ambientales y sociales, fomentando relaciones comerciales responsables. Para dar cumplimiento a lo anterior utilizamos los siguientes mecanismos:

- Código de conducta para proveedores**

Este código establece las expectativas y estándares que nuestros proveedores deben cumplir, asegurando prácticas éticas y responsables en todas las relaciones comerciales. Se adoptó durante el 2024 y a partir de entonces se incluye en todos los contratos comerciales con terceros.
- Política de contratación sostenible**

Asegura que las adquisiciones minimicen el impacto ambiental y social, fomentando la evaluación de proveedores en términos de sostenibilidad y priorizando productos y servicios eficientes con bajas emisiones y materiales reciclables, lo cual protege el medio ambiente, promueve el bienestar social y garantiza la transparencia en la cadena de valor.
- Política de cumplimiento de las normas de competencia**

Actualizada en 2024, esta política establece requisitos para cumplir con las normas de competencia, orienta a las áreas de la compañía y promueve una competencia justa, previniendo comportamientos anticompetitivos y el abuso de la posición dominante.



Bernardo Ortiz, Presidente y CEO de SierraCol Energy



Un entorno seguro para hablar

Promovemos una cultura organizacional en la que los empleados de todos los niveles se sientan tranquilos y confiados en que pueden presentar cualquier inquietud o duda sobre las políticas y prácticas de la organización en cuanto a la conducta empresarial responsable. Valoramos la transparencia y la integridad, por lo que aseguramos que todos los reportes sean gestionados con la debida confidencialidad y seriedad necesaria para mantener un entorno laboral ético y seguro.

Dando cumplimiento a lo anterior, contamos con la [Política de Reporte y No Retaliación](#) que establece los canales de comunicación, los

cuales están públicos en la intranet, así como en nuestras oficinas y áreas operativas. Esta política es debidamente comunicada a todos los empleados como parte de las capacitaciones anuales de cumplimiento.

Canales de comunicación

Invitamos a nuestros colaboradores y en general al público de interés a reportar a través de nuestros canales de Ética y Cumplimiento cualquier circunstancia que potencialmente viole la ley, las regulaciones y/o el Código de Conducta o nuestras políticas. Estas circunstancias pueden incluir: robo o fraude, soborno, corrupción, conflictos de interés, preocupaciones HES, uso inapropiado de información o bienes de la compañía, acoso, discriminación, violencia o abuso de sustancias en el lugar de trabajo,

irregularidades contables, o reportes financieros falsos o inexactos, entre otros.

Un contratista independiente, Lighthouse, gestiona la Línea de Integridad de forma segura, confidencial y anónima, la cual está disponible de forma permanente, en inglés y español a través de los siguientes medios:

- Página web: <https://www.lighthouse-services.com/sierracol>
- Teléfono: desde Colombia en español marque 01-800-9110011, la operadora le pedirá que marque su número, ingrese 800-603-2869 y siga las instrucciones. Desde Colombia en inglés marque 01-800-911-0010, la operadora le pedirá que marque su número, ingrese 800-603-2869 y siga las instrucciones.
- Correo electrónico: reports@lighthouseservices.com (incluya el nombre de SierraCol Energy en el asunto del informe).

La divulgación de los canales de contacto se reforzó mediante charlas con el Equipo gerencial, el personal, los empleados y los contratistas en el área de Caño Limón y en las operaciones recientemente adquiridas, así como a través de correos masivos enviados a nuestros empleados por medio del área de comunicaciones. Estas actividades de difusión continuarán a lo largo de 2025, garantizando una cobertura del 100% de nuestras operaciones.

Adicionalmente, contamos con el correo electrónico Etica-Colombia@sierracol.com el



Nuestra gente, Llanos Central

cual es atendido directamente por el Oficial de Cumplimiento. El Equipo de Cumplimiento está disponible para recibir inquietudes, comentarios y preocupaciones de las personas que deseen plantearlas directamente.

En 2024, recibimos veintisiete (27) comunicaciones a través de los diferentes canales de Ética y Cumplimiento. De las comunicaciones recibidas, diez (10) estaban relacionadas con temas de cumplimiento, como posibles casos de soborno, corrupción,

Política de Reporte y No Retaliación

- Establece el derecho y la obligación de los empleados de presentar dudas, inquietudes o reportar situaciones que puedan violar las normas, el Código de Conducta, o nuestras políticas.
- Contempla la posibilidad de que terceros también efectúen reportes.
- Prohíbe represalias contra quienes presenten dudas, inquietudes o reportes de buena fe.

01

Recepción de comunicaciones y reporte

Todos los empleados y personas interesadas pueden presentar dudas, inquietudes y/o reportes sobre potenciales violaciones a las normas, el Código de Conducta, o nuestras políticas, o actuaciones que comprometan la reputación de la compañía o sus empleados.

02

Análisis e investigación interna

El Equipo de Cumplimiento recibe, revisa, investiga, procesa y da cierre a los reportes presentados. Las investigaciones necesarias se llevan a cabo de forma confidencial. Se espera la cooperación de empleados, contratistas y proveedores en las investigaciones.

03

Aplicación de medidas correctivas y/o disciplinarias

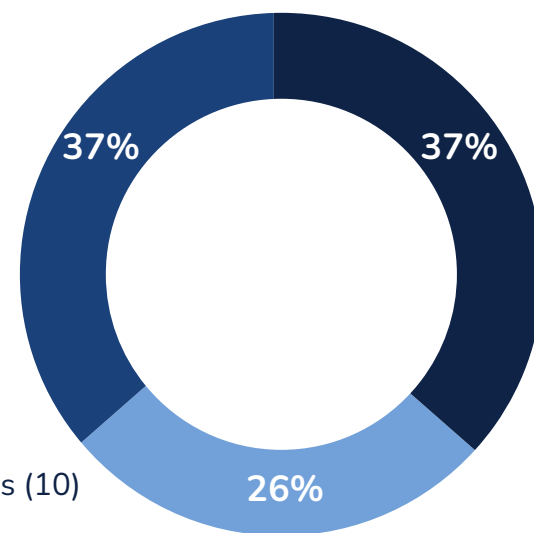
En caso de ser necesario, los casos se escalan a los niveles pertinentes dentro de la organización y se toman las medidas disciplinarias.



conflictos de interés o acoso. Estas fueron gestionadas de manera anónima y confidencial por el equipo de Cumplimiento. Siete (7) comunicaciones relacionadas con relaciones laborales fueron atendidas por el área de Personas, Cultura y Servicios, ya que correspondían a su competencia. Finalmente, diez (10) comunicaciones trataban asuntos generales. En total, se cerraron veintiséis (26) casos en 2024, y un (1) informe sobre presunta corrupción, recibido en diciembre, fue cerrado en enero de 2025.

Además, teniendo en cuenta que todos los directores, oficiales y empleados reciben capacitación periódica en ética y cumplimiento, los empleados pueden reportar situaciones o formular preguntas a sus supervisores, al departamento de Personas, Cultura y Servicios, al oficial de cumplimiento, al departamento legal, por correo electrónico o mediante la Línea de Integridad.

Comunicaciones recibidas en los canales del área de cumplimiento 2024



- Comunicaciones generales (10)
- Relaciones laborales (7)
- Cumplimiento (10)

Los derechos humanos en el ADN de nuestra operación

En SierraCol Energy nuestra gestión se desarrolla a partir de un firme compromiso con los más altos estándares de respeto y promoción de los derechos humanos. Nuestra [Política Corporativa de Derechos Humanos](#) declara este compromiso. La política es aplicable a todos los empleados, directivos y miembros de la Junta Directiva.

De conformidad con nuestra política, nos comprometemos a respetar los Derechos Humanos tal como se establece en la Carta Internacional de Derechos Humanos (que consta de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales), así como con los siguientes estándares en Derechos Humanos:

- Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
- Convenio de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales (OIT 169)
- Declaración de la ONU sobre los Derechos de los Pueblos Indígenas
- Principios del Pacto Mundial de la ONU

- Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de la ONU (en adelante PRNUs)
- Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos
- Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) para Empresas Multinacionales

Como parte de nuestro compromiso, contamos con una Política de Seguridad y

Derechos Humanos que incorpora las recomendaciones establecidas por los 'Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos'.

Además, los Códigos de Conducta Empresarial y de Proveedores establecen y refuerzan el cumplimiento de los estándares de respeto y la promoción de los derechos humanos. Estos estándares se comunican a todos los empleados, contratistas y socios.



Nuestro equipo social con un representante de la comunidad





Miembro de la comunidad, Casanare

Programa de derechos humanos

Hemos puesto en marcha un programa para la implementación de estándares de debida diligencia en derechos humanos de acuerdo con nuestro marco normativo. El programa tiene como objetivo continuar implementando

las mejores prácticas en debida diligencia en derechos humanos que garanticen el respeto y promoción de estos por parte de la compañía en todas sus áreas de operación.

DEBIDA DILIGENCIA



Identificación y análisis de riesgos e impactos en Derechos Humanos

Revisión y actualización de los análisis de riesgos e impactos en derechos humanos para nuestras operaciones.



Gestión de riesgos e impactos en Derechos Humanos

Fortalecimiento de nuestro marco normativo corporativo de debida diligencia en derechos humanos, asegurando un enfoque preventivo y alineado con los más altos estándares internacionales.



Gestión de riesgos e impactos en derechos humanos en la cadena de valor

- Seguimiento al cumplimiento de las cláusulas de derechos humanos por parte de las empresas contratistas seleccionadas (32 empresas desde 2021).
- Plan de trabajo con los contratistas de seguridad privada.

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS



Fortalecimiento institucional

- Seguimiento a las cláusulas de derechos humanos en los convenios de colaboración con la fuerza pública.
- Desarrollo de proyectos en territorio para apoyar el fortalecimiento de la institucionalidad y contribuir al respeto y promoción de los derechos humanos.



Participación en iniciativas de transparencia

- Reporte a Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI)
- Mecanismo de verificación anual del Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos.



Participación en iniciativas multi actor

El Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos (CME) es una plataforma independiente de diálogo colaborativo, cuyo propósito es mejorar el desempeño en derechos humanos en la seguridad empresarial en Colombia, mediante la incidencia en política pública. Para más información, <https://www.cmecolombia.co/>



Diversidad, Equidad e Inclusión – Fortalecimiento de liderazgo femenino

Programa femenino ALMA 2024
Su objetivo es fortalecer las capacidades de liderazgo y reconocimiento de los derechos de las mujeres.

CREACIÓN DE CONCIENCIA



Comunicación interna y externa

- Integrar temas de derechos humanos en las comunicaciones internas y externas.
- Campañas de comunicación (Día nacional de los derechos humanos/ Día internacional por la lucha de los derechos humanos)



Entrenamiento y cultura

- Entrenamiento en derechos humanos que deben cursar todos nuestros empleados usando la metodología de aprendizaje mediante la resolución de casos.
- Identificación de buenas prácticas y lecciones aprendidas.

2024: en SierraCol Energy nos inspiran los derechos humanos

En SierraCol Energy continuamos trabajando en fortalecer los marcos corporativos para garantizar el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones. En cumplimiento de este objetivo, actualizamos la Política de Derechos Humanos incluyendo un énfasis especial en el respeto y promoción de los derechos humanos de las comunidades vulnerables, haciendo referencia específicamente a los derechos de comunidades étnicas, especialmente comunidades indígenas.

Así mismo, la actualización de la Política de Derechos Humanos incluyó expresamente la promoción y aplicación de buenas prácticas de debida diligencia en derechos humanos en lo relacionado con el respeto y cumplimiento de la normatividad internacional y nacional aplicable relacionada con el derecho a la consulta previa e informada de las comunidades étnicas, así como el reconocimiento del liderazgo social en nuestros territorios de operación.

En 2024, adoptamos el [Estándar de Diligencia Debida en Derechos Humanos](#). Este estándar corporativo se aplica a todos los empleados, directivos y miembros de la Junta Directiva. Su objetivo es establecer procedimientos y prácticas de debida diligencia para identificar, evaluar, prevenir, mitigar y, en caso necesario, remediar riesgos e impactos sobre los derechos humanos de empleados, contratistas y miembros de la comunidad, derivados de las actividades empresariales realizadas por nuestra compañía, contratistas o instituciones públicas bajo acuerdos de colaboración con nosotros.



➤ En SierraCol Energy comunicamos nuestra política y el estándar en derechos humanos a todos nuestros socios, empleados y contratistas.

A través del Estándar de Debida Diligencia en Derechos Humanos, establecemos las directrices y el procedimiento que se debe llevar para:

1. Identificar y actualizar periódicamente los análisis de riesgos e impactos en derechos humanos.
2. Gestión de riesgos en derechos humanos que incluye las medidas de debida diligencia para el aseguramiento de la cadena de valor.
3. Reporte de la gestión en derechos humanos.
4. Acceso al mecanismo de quejas y reclamos.
5. Entrenamiento y comunicación en derechos humanos.

De esta manera, contamos con todo un sistema normativo corporativo que atiende el ciclo de debida diligencia que deben cumplir y promover las empresas de acuerdo con estándares internacionales de derechos humanos.

Resultados obtenidos plan de derechos humanos 2024

En cumplimiento del Plan de Trabajo en Derechos Humanos, durante 2024

- Se concluyó el análisis de riesgos e impactos bidireccional en derechos humanos para las operaciones de Llanos Central y se formuló plan de trabajo para su gestión.
- Se continuó el seguimiento a los planes de gestión de los riesgos e impactos identificados en los análisis realizados para todas nuestras operaciones.
- Se actualizó el marco normativo corporativo de debida diligencia en derechos humanos, a través de la actualización de la Política de Derechos Humanos, como se describió previamente.
- Se actualizó el entrenamiento en derechos humanos. El 100% de los empleados completó este módulo de entrenamiento.
- Se realizó seguimiento y acompañamiento a 10 empresas contratistas para verificar el cumplimiento de las cláusulas de derechos humanos, de seguridad y de ética y cumplimiento que tienen los contratos comerciales. La selección de estas empresas se realiza con base en criterios de exposición al riesgo.
- Se promovió y participó en los ejercicios de análisis de riesgos conjuntos en seguridad y derechos humanos para la estructuración de convenios de colaboración con la fuerza pública.
- Se reportó el estándar EITI a través de la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP).
- Se participó en todas las sesiones de los grupos de trabajo del Comité Minero

Energético (CME) en seguridad y derechos humanos. Esta iniciativa multipartita de la cual somos miembros permanentes, es un observador de la iniciativa Internacional de Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos y ha sido históricamente un aliado del gobierno nacional en la construcción del Plan Nacional de derechos humanos y empresas.

Durante 2025, continuaremos implementando el plan de trabajo bienal en derechos humanos.

En SierraCol Energy estamos comprometidos con el respeto y la promoción de los derechos humanos



Representantes de la comunidad, junto con nuestro equipo social



Impulsando el crecimiento: resultados financieros

En SierraCol Energy, nos dedicamos a la exploración y producción de hidrocarburos, priorizando la eficiencia operativa y la sostenibilidad. Nuestro modelo de negocio se basa en la creación de valor a través de la optimización de recursos y la implementación de tecnologías avanzadas para maximizar la producción y minimizar el impacto ambiental, adaptándonos a un mercado energético en constante transformación.

Estamos comprometidos con mantener altos estándares de transparencia y responsabilidad, por lo que publicamos nuestra información financiera en la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), permitiendo a nuestros stakeholders acceder a datos precisos y verificables sobre nuestras contribuciones económicas al estado.

Desempeñamos un papel significativo en el desarrollo económico de las regiones en las que operamos. Generamos empleo directo e indirecto e impulsamos el crecimiento económico a través de nuestro sólido programa de inversión social, el pago de nuestros gastos financieros, impuestos y regalías y la retribución a nuestros accionistas.

En 2024, a pesar de un precio promedio del Brent de USD \$ 79,8 por barril en 2024, logramos generar un sólido EBITDA de USD \$ 702M y un flujo de caja de USD \$ 242M. Estos resultados demuestran la solidez de nuestra gestión financiera y operativa, incluso ante los desafíos del mercado.

➤ **Las reservas 2P certificadas ascienden a 128 millones de boe, 99% petróleo, con una relación R/P de 9,7 años y un RRR de 176%. Las reservas 1P certificadas ascienden a 89 millones de boe, con una relación R/P de 6,7 años y un RRR de 134%.**

➤ **Los volúmenes de ventas netas aumentaron en 3,3 kboepd. De 33,1 kboepd para el año terminado el 31 de diciembre de 2023, a 36,4 kboepd para el año terminado el 31 de diciembre de 2024, demostrando una fortaleza en nuestra capacidad de producción y el rendimiento de los activos adquiridos en 2024.**

➤ **Las regalías pagadas en especie en 2024 se mantuvieron en línea con 2023 en 1,3 millones de barriles.**

Los principales indicadores financieros que reflejan este desempeño incluyen:

Resultados financieros y operativos⁵ (millones de USD \$ - salvo que se indique lo contrario)

	2020	2021	2022	2023	2024
Participación en producción antes de regalías y cláusulas de precio (kpoepd)	44,8	43,3	44,3	43,0	44,8
Ventas netas de petróleo y gas (kboepd)	37,5	33,3	32,1	33,1	36,4
Impuesto sobre la renta pagado	63,8	56,3	132,1	197,1	150 ⁶
Regalías ^{7, 8, 9, 10, 11}	69,2	91,2	118,1	103,0	97,7

⁵ Para más información sobre nuestros resultados financieros y operativos, consulte la sección de inversores de nuestro sitio web.

⁶ En el consolidado de los estados de flujo de efectivo, los pagos de impuestos incluyen USD \$ 150M por el acuerdo del Impuesto sobre la Renta de 2023, y USD \$ 33M de retención de impuestos pagados por adelantado para el año fiscal 2024.

⁷ Para 2020, se pagaron 1,8 millones de barriles en especie y estimados a un precio promedio de USD \$ 39,1 por barril, lo que equivale a USD \$ 69,2M.

⁸ Para 2021, se pagaron 1,4 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de USD \$ 64,8 por barril, lo que equivale a USD \$ 91,2M.

⁹ Para 2022, se pagaron 1,3 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de USD \$ 92,1 por barril, lo que equivale a USD \$ 118,4M.

¹⁰ Para 2023, se pagaron 1,3 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de USD \$ 76,3 por barril, lo que equivale a USD \$ 103M.

¹¹ Para 2024, se pagaron 1,3 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de USD \$ 73,6 por barril, lo que equivale a USD \$ 132,7M.



Alejandro Piñeros, nuestro Director Financiero



Excelencia operativa

0,33

Tasa total de incidentes registrables

1

eventos nivel 1

4

eventos nivel 2

Eventos de seguridad de procesos por niveles

3

Número incidentes registrables

Cero

Fallecimientos

Cero

Tasa de casos de ciberseguridad materializados

100%

Implementación del programa de concientización sobre la seguridad de la información y la ciberseguridad





Nuestra gente, Llanos Central

Excelencia operativa

Prevención en acción: nuestra cultura, nuestra fuerza

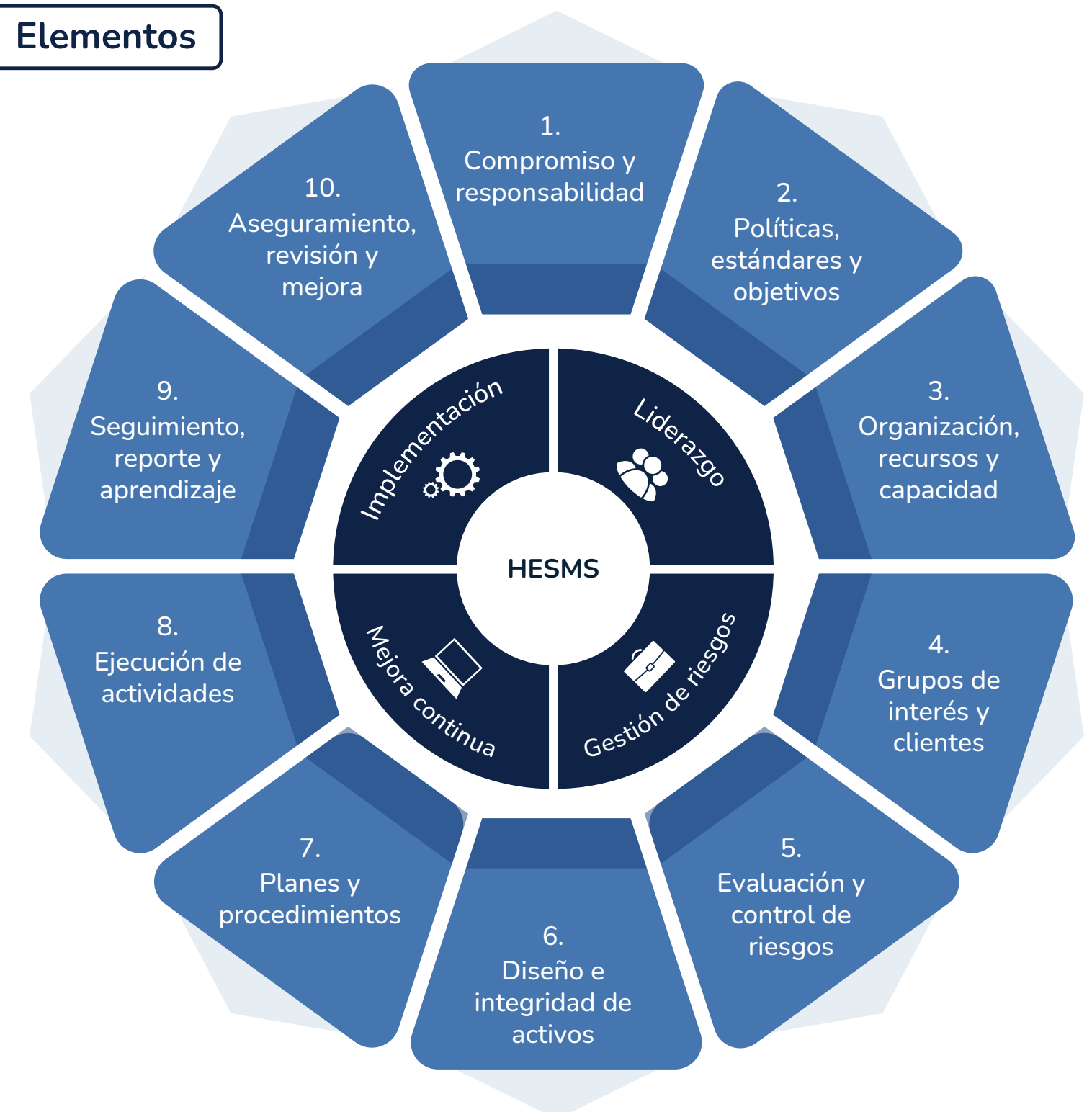
En SierraCol Energy, la seguridad está arraigada en nuestro ADN. Desde nuestra creación, hemos trabajado continuamente para fomentar una cultura de seguridad industrial en todos los niveles, integrando las mejores prácticas en cada aspecto de nuestras operaciones. Por ello, a lo largo de 2024, nuestro Sistema de Gestión de Operaciones evolucionó hasta convertirse en el [Sistema Integrado de Gestión Operacional \(HESMS\)](#), garantizando su aplicación en todos los sitios de trabajo.

Este sistema fortalece la seguridad de los procesos, la integridad de los activos y la gestión de riesgos, asegurando un alineamiento total con el estándar IOGP 510, así como con las normativas ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Asimismo, cumple con las regulaciones colombianas vigentes, tales como los Decretos 1072 y 1076 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

Sistema Integrado de Gestión Operacional (HESMS)

➤ El 100% de nuestros empleados está cubierto por nuestro sistema integrado de gestión (HESMS)

Elementos



También actualizamos nuestra [Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Gestión de Riesgos y Responsabilidad Social](#), en línea con nuestro compromiso de garantizar el cumplimiento legal, la integración efectiva de nuestras operaciones en el Sistema de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (HESMS), mediante procedimientos claros, capacitación constante, comunicación efectiva, gestión responsable de riesgos y mejora continua en todas nuestras actividades.

En 2024, el organismo internacional de certificación APPLUS+ llevó a cabo una auditoría exhaustiva de nuestro sistema de gestión. Como resultado, logramos mantener y obtener recertificaciones para todas las operaciones, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia operativa, la seguridad y la sostenibilidad ambiental.

Fomentando la participación de los trabajadores

La participación de los empleados en el desarrollo, la implementación y la mejora continua del Sistema de Gestión de Salud, Medio Ambiente y Seguridad (HESMS, por sus siglas en inglés) es fundamental. Para facilitar este involucramiento, se proporcionan canales estructurados de participación, como comités de salud y seguridad, y sesiones de formación, permitiendo a los trabajadores expresar

preocupaciones, contribuir a la revisión de políticas y promover mejoras.

Cuando se identifican brechas en la comunicación o en la participación, se toman medidas correctivas inmediatas, ajustando nuestras estrategias de compromiso para garantizar una cultura de seguridad inclusiva y efectiva.

Gestión integral de activos para garantizar operaciones seguras y sostenibles

La seguridad es nuestra prioridad. Estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestros sistemas para garantizar operaciones seguras y fomentar una cultura sólida de gestión de riesgos. La gestión eficaz de riesgos es esencial para nuestras operaciones. Identificamos peligros e implementamos controles para prevenir su ocurrencia, basándonos en una evaluación de las consecuencias y la probabilidad de los eventos. Tras esta evaluación, desarrollamos un plan de respuesta que prioriza los riesgos y detalla las medidas y aprobaciones necesarias para cada riesgo identificado.

Seguimos fortaleciendo nuestro programa de seguridad de procesos, cumpliendo con las regulaciones sobre derrames y promoviendo una actividad empresarial ambientalmente responsable. Nuestra estrategia incluye esfuerzos diarios para prevenir derrames, planes de gestión de riesgos integrales para cada sitio, inspecciones periódicas y evaluaciones de integridad mecánica para mitigar posibles riesgos.

Contamos con mecanismos de respuesta en caso de accidentes.

Sin derrames significativos desde el 2020.



Nuestra gente, Llanos Central

Sistema de respuesta a emergencias



En 2024, registramos un incidente de control de pozo de Nivel 1 en nuestras operaciones en La Cira Infantas (LCI). El 19 de marzo de 2024, la falla de una válvula maestra durante una operación sin equipo de perforación en CIRA 5083 provocó un incidente de contención del pozo, lo que resultó en la liberación a superficie de 110 barriles de fluido. Se activó el plan de respuesta de emergencia y la situación fue controlada el 21 de marzo. No hubo afectación al personal ni se produjo ignición. Sin embargo, la contaminación por la mezcla de fluido e hidrocarburos impactó el suelo y la vegetación circundante.

La investigación de Nivel 1 ayudó a identificar deficiencias en el cumplimiento de estándares, la integridad del equipo y el análisis de riesgos, lo que llevó a la formulación de recomendaciones específicas, cambios en los procedimientos y la actualización de nuestro sistema de gestión operacional HESMS.

Adicionalmente, se registraron cuatro eventos de Nivel 2:

1. **Llanos Central:** incendio en un generador eléctrico.
2. **Área de Caño Limón:** incendio en el sumidero del separador de petróleo-agua API.
3. **Área de Caño Limón – Oleoducto Cosecha:** pérdida de contención primaria.
4. **Área de Caño Limón – Oleoducto Yarumales:** pérdida de contención primaria.

En comparación con nuestro objetivo establecido de un máximo de un (1) evento de Nivel 1 y tres (3) eventos de Nivel 2, logramos cumplir la meta para los eventos de Nivel 1. No obstante, se presentó un evento adicional de Nivel 2. Es importante destacar que ninguno de estos eventos afectó a las personas y que la identificación oportuna y la gestión de emergencias fueron cruciales para prevenir impactos adicionales.

Todos los eventos de Nivel 1 y 2 fueron investigados rigurosamente para determinar su causa raíz y las lecciones aprendidas. Los hallazgos y los planes correctivos necesarios para prevenir futuros incidentes se comparten entre diferentes campos operacionales.

A lo largo de los años, las fugas y derrames menores en los sistemas de recolección han sido los eventos de proceso más frecuentes en nuestras operaciones. Para abordar esta situación, hemos implementado un plan de gestión de riesgos a varios años, liderado por el área de integridad mecánica, con enfoque en la mejora de la integridad de las líneas de flujo en todas nuestras operaciones. Dado el desafío que representa la incorporación de nuevos activos, estamos trabajando en la estandarización de requisitos y en la búsqueda de la excelencia en la gestión de la seguridad de los procesos.



Nuestra gente, Llanos Central

Unidos por la vida: construyendo juntos un entorno de trabajo seguro

En SierraCol Energy, la seguridad es una responsabilidad compartida. Nuestra estrategia basada en cinco pilares nos ha permitido integrar la seguridad en cada aspecto de nuestras operaciones, garantizando que empleados, contratistas y partes interesadas contribuyan activamente a un entorno laboral consciente del riesgo y libre de incidentes.

Mediante la implementación de una estrategia estructurada—Salud y Bienestar, Liderazgo, Gestión de Riesgos, Cultura y Comunicación en HSE, y Disciplina Operativa—hemos fortalecido nuestro compromiso con la seguridad, la sostenibilidad y la excelencia operativa. Este enfoque ha optimizado el uso de los recursos, mejorado la comunicación y reducido los incidentes en el lugar de trabajo, impulsándonos hacia una cultura sin incidentes.

La participación de los empleados en cada etapa del proceso garantiza que cada miembro comprenda su papel en la creación de un entorno de trabajo seguro. Este compromiso compartido refuerza nuestra capacidad de operar de manera segura y sostenible, agregando valor tanto a nuestras



Liderazgo

Formamos líderes que inspiran prácticas seguras y responsables, combinando competencia técnica con conducta ejemplar. Nuestros programas de capacitación aseguran un enfoque proactivo en seguridad y bienestar.

operaciones como a nuestro equipo humano. “Unidos por la vida” no es solo un lema, sino un compromiso conjunto con la excelencia en el desempeño seguro.

Uno de los pilares fundamentales de este enfoque es nuestro programa de Gestión Dinámica de Riesgos (GDR). Como parte del pilar esencial de gestión de riesgos, GDR proporciona un marco estructurado para identificar y mitigar riesgos antes de que evolucionen en incidentes. Esta metodología proactiva ha permitido entornos de trabajo más

Salud y bienestar

Impulsamos iniciativas de cuidado integral de nuestros colaboradores, enfocándonos en mitigar riesgos como estrés y problemas ocupacionales, con vigilancia médica en salud psicosocial, cardiovascular, auditiva, osteomuscular y toxicológica.

Gestión de riesgos

Identifica, evalúa y controla amenazas, apoyado por políticas HSE y un entorno libre de alcohol y drogas. La capacitación continua y las inspecciones regulares aseguran que estas políticas se mantengan vigentes y efectivas.

Cultura y comunicación HSE

Uso de canales de comunicación efectivos y el programa VIDA, que integra liderazgo, desempeño humano, conciencia situacional y responsabilidad, fortaleciendo la conciencia de riesgos y reduciendo comportamientos inseguros.

seguros en todas nuestras operaciones y ha llevado a nuestro campo La Cira Infantas (LCI) a alcanzar un récord destacado: dos años consecutivos sin incidentes registrables:

1. Liderazgo con propósito: Los líderes desempeñan un papel fundamental al inspirar y guiar a los equipos para mantener los más altos estándares de seguridad. A través de un compromiso activo, coaching y entrenamiento continuo, garantizan que cada trabajador integre la seguridad en las operaciones diarias.

Disciplina operativa

Cumplimiento de procedimientos, fomentando responsabilidad individual y compromiso con la seguridad para prevenir accidentes, fortaleciendo la capacidad de mantener un entorno de trabajo seguro y eficiente.

2. Ingeniería del desempeño humano:

Diseñando procesos laborales que minimicen los errores humanos, promovemos comportamientos más seguros, la toma de decisiones claras y la implementación de mejores prácticas a través de procedimientos estructurados y capacitación.

3. Conciencia situacional:

Se motiva a los empleados a identificar de manera proactiva los peligros y permanecer atentos a los posibles riesgos en su entorno. Las charlas de seguridad, reuniones estratégicas y canales de comunicación interna desempeñan un papel esencial en el refuerzo de esta conciencia.

4. Responsabilidad de salvar vidas:

El elemento final de VIDA se basa en nuestra política de Autoridad para Detener el Trabajo (SWA por sus siglas en inglés), que va más allá de ser un paso procedimental: es un principio fundamental de seguridad. En SierraCol Energy, SWA significa que los trabajadores tienen la facultad de detener cualquier tarea cuando se identifique un riesgo, reevaluar los peligros, implementar los controles necesarios y reanudar el trabajo solo cuando sea completamente seguro hacerlo. Este derecho es una parte esencial de nuestro compromiso para garantizar que cada individuo tenga la capacidad y la responsabilidad de proteger vidas.



Participación activa para una cultura de seguridad



- Su rol es crucial en la toma de decisiones sobre salud y seguridad.
- Participan activamente en la creación y revisión de protocolos y procedimientos.
- Forman parte de equipos dedicados a analizar incidentes y sugerir mejoras.

- Involucra a los empleados en la identificación y mitigación de riesgos.
- Los trabajadores reciben capacitación para ejercer este derecho de forma efectiva.
- Su propósito es interrumpir de inmediato acciones inseguras para prevenir accidentes.
- Procedimiento aplicable a todas las operaciones, incluyendo empleados, contratistas y subcontratistas.
- Establecido como un compromiso compartido para garantizar la seguridad en el lugar de trabajo.

El objetivo es garantizar que todos los empleados reciban información clave sobre seguridad de manera accesible y oportuna, por medio de:

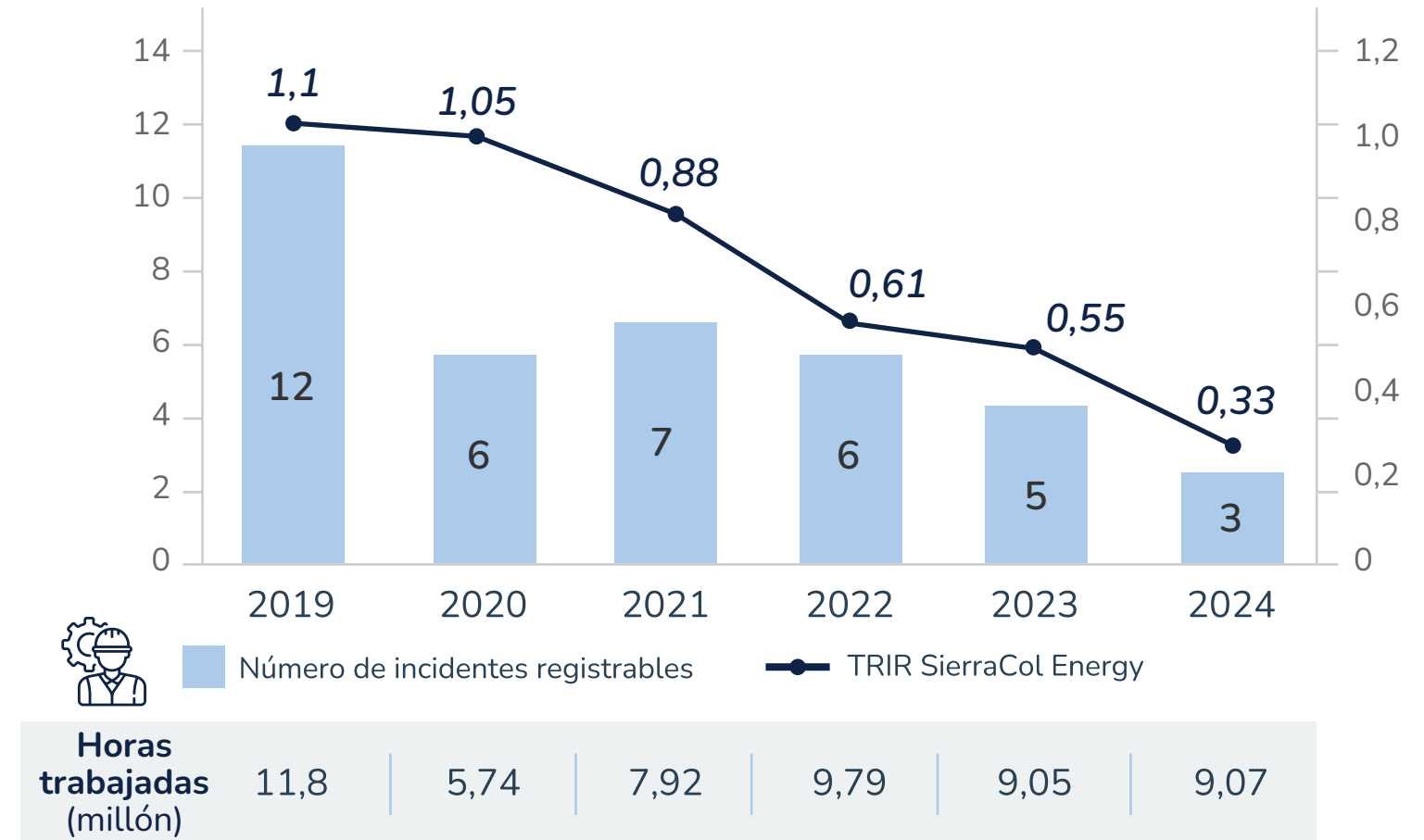
- Charlas de seguridad, town halls, comités y reuniones estratégicas en HES.
- Espacios específicos para reforzar mensajes clave de salud y seguridad.
- Uso de la intranet y correos electrónicos para difundir información actualizada.
- Carteles informativos para reforzar procedimientos y capacitaciones.

Nuestro compromiso con el bienestar físico y mental se ve fortalecido por nuestro programa "Organización Saludable", el cual ha sido fundamental para promover el equilibrio entre la vida laboral y personal, la gestión del estrés y las iniciativas de salud preventiva.

Nuestra gente, nuestra prioridad: construyendo un lugar de trabajo saludable

Nuestros empleados son el corazón de nuestras operaciones, y su seguridad y bienestar continúan siendo nuestra máxima prioridad. En los últimos cinco años (2019-2024), hemos mejorado de manera constante nuestro desempeño en salud y seguridad ocupacional, obteniendo resultados tangibles que reflejan nuestro compromiso con la mejora continua.

TRIR consolidado de SierraCol Energy



- 1,61 millones de horas trabajadas por empleados directos
- 7,45 millones de horas trabajadas por contratistas
- 9,07 millones de horas trabajadas en total
- Cero fallecimientos
- LTIF empleados directos: 0,62¹²
- Incidentes con tiempo perdido empleados directos: 1
- Incidentes con tiempo perdido contratistas: 2
- LTIF combinado: 0,33
- Incidentes con tiempo perdido combinado: 3

- TRIR empleados directos: 0,62¹³
- Incidentes registrables empleados directos: 1
- TRIR contratistas: 0,27
- Incidentes registrables contratistas: 2
- TRIR combinado: 0,33
- Incidentes registrables combinados: 3
- Incidentes con tiempo perdido: 2021: 5; 2022: 5; 2023: 4; 2024: 3

Nuestro Índice de Incidentes Registrables Totales (TRIR) ha disminuido en un 70%, pasando de 1,10 en 2019 a 0,33 en 2024, lo que demuestra la eficacia de nuestras iniciativas de prevención y nuestro enfoque de gestión de riesgos. Esta constante reducción del TRIR, a pesar del crecimiento operativo en algunos años, resalta la resiliencia de nuestra cultura

¹² LTIF (Índice de Frecuencia de Incidentes con Tiempo Perdido) = número de incidentes con tiempo perdido x (1 millón de horas trabajadas).

¹³ TRIR (Índice de Incidentes Registrables Totales) = número de incidentes registrables x (1 millón de horas trabajadas).



de seguridad y la solidez de nuestras estrategias de control de riesgos.

La tendencia del TRIR también revela aprendizajes clave: en 2020, un incremento en los incidentes reportables subrayó la necesidad de un análisis más profundo, lo que nos llevó a implementar procesos mejorados de investigación de incidentes y medidas más robustas de mitigación de riesgos. Estas mejoras han contribuido a una reducción sostenida en los índices de incidentes, demostrando que nuestro enfoque proactivo en seguridad genera resultados tangibles.

Los principales tipos de lesiones entre empleados y contratistas fueron: golpes, contusiones o atrapamientos. En los sitios no operados directamente por nuestra compañía, el riesgo predominante está asociado con factores biomecánicos, en particular problemas musculoesqueléticos.

Mirando hacia adelante, mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua, aprovechando herramientas avanzadas de evaluación de riesgos, reforzando programas de capacitación en seguridad y fortaleciendo nuestra cultura de seguridad impulsada por el liderazgo.

Capacitación integral en seguridad

En SierraCol Energy, damos prioridad al aprendizaje continuo y al desarrollo de

habilidades mediante un programa estructurado de capacitación en salud y seguridad ocupacional. Este programa se basa en una matriz de competencias por rol e incluye:

- Inducción en HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente).
- Plan de respuesta ante emergencias.
- Conceptos de peligros y riesgos.
- Seguridad en tareas críticas.
- Higiene industrial y ergonomía.
- Gestión ambiental y cumplimiento normativo.

Los cursos de formación se actualizan periódicamente cada tres años o con mayor frecuencia cuando lo exigen cambios regulatorios o mejores prácticas de la industria.

➤ **En el último período, se han acumulado más de 4.126 horas-hombre de capacitación en salud y seguridad**

Adicionalmente, se ofrecen cursos específicos relacionados con tareas críticas y gestión ambiental. Estos incluyen formación sobre aspectos e impactos, licencias y permisos, así como seguridad de procesos y gestión del cambio. La frecuencia de cada curso varía según las necesidades y el rol, con algunos impartidos anualmente y otros cada tres años, dependiendo de actualizaciones legales o procedimentales. Toda la capacitación se documenta minuciosamente, registrando los temas tratados, los participantes y los resultados obtenidos en las evaluaciones.

Nuestros esfuerzos van más allá de la formación. El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) desempeña un papel fundamental en nuestra estrategia de seguridad y salud ocupacional. Integrado por representantes de la compañía y empleados, COPASST identifica y evalúa riesgos laborales, realiza inspecciones en el lugar de trabajo, investiga incidentes y propone medidas preventivas. A través de una colaboración continua y mecanismos estructurados de retroalimentación, el comité garantiza que nuestras políticas de seguridad sigan siendo efectivas y alineadas con la realidad operativa.

Funciones del COPASST

- Identificación y evaluación de peligros y riesgos laborales.
- Inspecciones periódicas en las áreas de trabajo.
- Investigación de incidentes y accidentes laborales.
- Propuesta de medidas correctivas y preventivas.
- Revisión y actualización de procedimientos de seguridad y salud.
- Seguimiento a la implementación de medidas correctivas.
- Promoción de una cultura de prevención mediante capacitación y sensibilización.
- Participación en la planificación y ejecución de programas de salud ocupacional.

Composición del COPASST

- Cada campo operado cuenta con su propio COPASST, garantizando la gestión específica de riesgos y el cumplimiento normativo en cada sitio.
- Los comités están conformados por un número equitativo de representantes de la compañía y de los empleados, fomentando la toma de decisiones colaborativa y el fortalecimiento de las medidas preventivas.

Frecuencia de reuniones

- El COPASST celebra reuniones mensuales en cada campo operado, asegurando la supervisión continua de las condiciones de seguridad y salud ocupacional.
- Se pueden programar reuniones adicionales según sea necesario para abordar preocupaciones urgentes de seguridad o actualizaciones regulatorias.



Operador en Llanos Central



Garantizando la salud de nuestros empleados

Gestionamos de manera sistemática los riesgos laborales a través de programas de vigilancia médica y epidemiológica. Desde nuestra fundación en 2020, no hemos registrado ninguna enfermedad laboral diagnosticada.

Nuestra estrategia de Organización Saludable promueve el bienestar físico y mental, proporcionando a los empleados recursos para mantener un estilo de vida equilibrado y saludable. Las principales iniciativas incluyen:

- Programas continuos de vigilancia epidemiológica para monitorear y controlar los riesgos de salud en el entorno laboral.
- Evaluaciones ergonómicas y adecuaciones en el lugar de trabajo para prevenir trastornos musculoesqueléticos.
- Campañas de concienciación sobre salud mental, garantizando que los empleados tengan acceso a sistemas de apoyo y orientación profesional.
- Iniciativas impulsadas por el liderazgo para fomentar una cultura de cuidado y bienestar.



Como resultado de estos esfuerzos, en 2024 obtuvimos nuevamente la certificación de "Organización Saludable" otorgada por la Asociación Colombiana del Corazón. A través de nuestro compromiso con la seguridad, la salud y la mejora continua, garantizamos que nuestra fuerza laboral permanezca protegida, comprometida y capacitada para operar en un entorno seguro.

Protección de nuestra gente

En SierraCol Energy, consideramos la seguridad como un pilar fundamental del desarrollo sostenible. Demostramos este compromiso al

adherirnos a los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos, con los más altos estándares de diligencia debida. Como parte de nuestros esfuerzos, realizamos análisis exhaustivos de los riesgos e impactos en derechos humanos, con un fuerte enfoque en la seguridad y la colaboración con instituciones gubernamentales:

Nuestra estrategia integral de seguridad física abarca:

- **Servicios especializados:** contratación de empresas de seguridad privada altamente capacitadas.
- **Tecnología avanzada:** uso de sistemas de CCTV (circuito cerrado de televisión) para monitoreo continuo.
- **Innovación tecnológica:** implementación de drones BVLOS (más allá de la línea de visión) para una mayor cobertura.
- **Colaboración estratégica:** relación adecuada con las fuerzas públicas para gestionar eficazmente los riesgos operacionales.

Contamos con un grupo de profesionales especializados dedicados al análisis de seguridad en contexto, con el fin de identificar alertas, mejorar nuestra infraestructura de seguridad y garantizar la protección de nuestras operaciones.

Concienciación: capacitación e iniciativas

Reforzamos continuamente nuestro compromiso con los derechos humanos a través de la participación activa en el Comité de Minería y Energía (CME) y sus grupos de

trabajo. Este foro multiactor promueve las mejores prácticas en seguridad y diligencia debida en derechos humanos. A través de su mecanismo de verificación anual, el CME destaca avances en recomendaciones responsables e identifica oportunidades de mejora.

En 2024, el 97% del personal de seguridad privada en el área de Caño Limón, LCI y Bogotá, y el 92% de los trabajadores en Llanos Central recibieron capacitación formal en derechos humanos.

En la noche del 2 de septiembre de 2024, nuestro oleoducto CRC-CLM fue objeto de un ataque terrorista perpetrado por un grupo armado ilegal en Arauca. Mediante una planificación estratégica, una coordinación eficiente entre las áreas operativas y el respaldo de las autoridades, logramos contener rápidamente el incidente, mitigando el impacto ambiental y asegurando la protección de las comunidades vecinas.



Nuestra gente, Llanos Central



Nuestro equipo y los contratistas llevaron a cabo las reparaciones en un plazo de 48 horas, sin afectar la producción ni generar consecuencias ambientales. Este evento resalta nuestra capacidad para enfrentar adversidades con un enfoque preventivo y proactivo, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la seguridad y la continuidad operativa en entornos desafiantes.

Ciber resiliencia: un activo estratégico para el futuro

En SierraCol Energy, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad de la información y la ciberseguridad como elementos estratégicos para proteger nuestras operaciones y garantizar la sostenibilidad del



Nuestra gente, área de Caño Limón

negocio. Nuestra [Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad](#) establece lineamientos claros para el uso responsable de los recursos y activos de información, promoviendo el cumplimiento riguroso de las pautas de seguridad. Basamos nuestra estrategia en el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST por sus siglas en inglés), lo que nos permite gestionar y mitigar los riesgos cibernéticos de manera integral, identificando, protegiendo, detectando,



Este enfoque integral refuerza nuestro compromiso con la resiliencia digital y la sostenibilidad operativa.

Estrategia y gobernanza en la era digital

En un panorama de ciberseguridad en rápida evolución, especialmente en 2024, con el aumento de tecnologías emergentes como la inteligencia artificial y la expansión de la conectividad a través del Internet de las Cosas (IoT), la implementación de iniciativas preventivas nos permite actuar con premura frente a riesgos de acceso no autorizado,

respondiendo y recuperando frente a amenazas.

La Gerencia de Tecnología de la Información y el equipo de Ciberseguridad lideran la protección y gestión de los activos de información, asegurando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos. Contamos con herramientas tecnológicas avanzadas y un equipo de profesionales altamente capacitados y especializados en:

ataques dirigidos y interrupciones operativas, que puedan afectar directamente a la infraestructura crítica que sustenta nuestras operaciones.

Seguimos fortaleciendo nuestro marco de gobierno en seguridad de la información y ciberseguridad, basado en políticas, estándares y lineamientos sólidos que incorporan las mejores prácticas internacionales y requisitos normativos. Este marco cuenta con la participación activa del equipo ejecutivo a través del Comité Estratégico de Ciberseguridad, que se reúne trimestralmente, y de la junta directiva, que lo revisa semestralmente en el Comité financiero

y de auditoría. Esta estructura garantiza una alineación efectiva con nuestros objetivos estratégicos y asegura la implementación consistente de planes y normativas en toda la organización.

En 2024, consolidamos nuestro Plan Estratégico de Seguridad de la Información y Ciberseguridad (PESI), integrando la seguridad de la información en nuestra estrategia corporativa. Este plan refuerza nuestro compromiso con la protección de activos digitales y la sostenibilidad operativa mediante las siguientes iniciativas:

- **Desarrollo de habilidades y conciencia:** implementamos un plan anual de concientización en seguridad de la información y ciberseguridad dirigido a empleados y contratistas con acceso a nuestros sistemas. Este plan incluye simulaciones prácticas, como ejercicios de phishing e ingeniería social, para fomentar una cultura de ciberseguridad sólida.
- **Gestión proactiva de riesgos:** realizamos evaluaciones periódicas mediante pruebas de hackeo ético y análisis de vulnerabilidades para identificar la exposición de nuestros activos de información. Los hallazgos son la base para desarrollar e implementar planes de mitigación efectivos.
- **Fortalecimiento de la seguridad en la nube:** mejoramos continuamente nuestra postura de seguridad para servicios en la nube, asegurando la protección de nuestras operaciones en entornos digitales.



- **Estrategia de recuperación ante desastres:** actualizamos, fortalecemos y probamos nuestro plan de recuperación en caso de catástrofe (PRC), garantizando una respuesta eficaz frente a incidentes críticos.
- **Seguridad en redes de automatización (OT):** alineamos las redes de automatización de nuestras operaciones de campo con las mejores prácticas del mercado, reforzando la protección en entornos operativos críticos. Además, completamos ejercicios de evaluación y gestión de riesgos, identificando y mitigando posibles vulnerabilidades para garantizar la seguridad y resiliencia de nuestras operaciones.
- **Actualización del Plan de Manejo de Crisis:** incluimos el capítulo de atención de crisis derivadas de un incidente de ciberseguridad en el plan corporativo de manejo de crisis que incorporó ejercicios de capacitación a los miembros del comité.



Nuestra gente, área de Caño Limón

El progreso y resultado de nuestro Plan Estratégico de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, es monitoreado trimestralmente en el Comité Estratégico de Ciberseguridad (CEC) lo cual permite garantizar la efectividad, detectar y corregir posibles desviaciones de manera oportuna, y optimizar los recursos destinados a estas actividades. Además, fomenta una mejora continua en la gestión de riesgos y consolida la confianza de las partes interesadas al demostrar un compromiso tangible con la seguridad y la resiliencia frente a amenazas emergentes.

Medidas preventivas para un entorno resiliente

Durante este año, fortalecimos nuestro enfoque integrando tecnologías avanzadas de detección de amenazas y adoptando herramientas impulsadas por IA para la protección proactiva de nuestros activos digitales. Además, hemos mantenido una comunicación constante con entidades gubernamentales, como el Centro de Comando, Control, Comunicación y Cómputo (C4) de la Policía Nacional, así como con entidades especializadas en ciberseguridad a través de nuestro Centro de Operación en Seguridad (SOC). También hemos actualizado nuestros protocolos de respuesta ante incidentes.

Hemos impulsado la capacitación continua de nuestro personal y fomentado una colaboración estrecha con nuestros aliados estratégicos.

Adicionalmente, en línea con nuestro enfoque preventivo, hemos renovado nuestra póliza de ciberseguros para abordar de manera más robusta los riesgos asociados al entorno digital. Como parte de este esfuerzo, también hemos actualizado y realizado pruebas exhaustivas del procedimiento de respuesta ante incidentes, asegurando su eficacia frente a posibles amenazas. Así mismo, llevamos a cabo un proceso de auditoría interna anual de los procedimientos asociados a seguridad de la información, verificando su cumplimiento, efectividad y alineación con las mejores prácticas. Este enfoque integral refuerza nuestro compromiso de garantizar la continuidad operativa, proteger nuestros activos críticos y salvaguardar la confianza de nuestras partes interesadas.

Estrategia de prevención: en línea con esto, contamos con un conjunto de indicadores de desempeño para medir el cumplimiento de los objetivos definidos, dentro de los cuales se destacan:

- Sistemas cubiertos con Línea Base de Seguridad (LBS).
- Ejecución de hackeo ético y pruebas de penetración.
- Sistemas con análisis de vulnerabilidades.
- Incidentes de ciberseguridad.
- Implementación de planes de tratamiento de riesgos.
- Ejecución de la certificación en ciberseguridad y ejercicios de simulación de suplantación de identidad.

Hitos en Ciberseguridad: logros y éxitos

Para 2024, destacamos los siguientes hitos a través de nuestras iniciativas de Seguridad de la Información y Ciberseguridad:

- Obtuvimos una calificación nivel 3,5, de cuatro posibles, en la evaluación de madurez de ciberseguridad del modelo Marsh Mc Lennan que indica que las capacidades de seguridad y ciberseguridad de la organización son maduras y que el programa de ciberseguridad puede incluir características de ciber resiliencia.
- Mantuvimos un índice de cero incidentes materiales de ciberseguridad.
- Desplegamos al 100% el programa de concientización en materia de seguridad de información y ciberseguridad.
- Certificamos en materia de ciberseguridad al 99,9% de los empleados y contratistas con accesos a nuestros sistemas de información.
- Impartimos formación especial basada en el riesgo de ciberseguridad para ejecutivos y vicepresidentes, en torno a temas relacionados con la atención de crisis por incidentes materializados de ciberseguridad.
- Renovamos la póliza de ciberseguridad con vigencia 2024 - 2025.





Cuarto de control, área de Caño Limón

HISTORIA DE ÉXITO Certificación ISO 27001:2022



Excelencia operativa



SierraCol Energy



SierraCol Energy

Descripción y objetivos

En febrero de 2024, logramos un hito significativo al obtener la certificación ISO 27001:2022 para nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (ISMS, por sus siglas en inglés). Este logro refleja nuestro firme compromiso con la gestión proactiva de riesgos, la concienciación sobre seguridad y el cumplimiento normativo, lo que nos permite mantener la confianza de nuestros grupos de interés y garantizar la integridad y disponibilidad de la información.

A medida que el entorno digital continúa evolucionando, seguimos enfocados en el fortalecimiento continuo de nuestras capacidades, adaptándonos de manera ágil para asegurar no solo la continuidad segura de nuestras operaciones, sino también una mejora sostenida que respalde la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo de nuestra organización.

Logros y resultados

La certificación ISO 27001:2022 demuestra que nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (ISMS) posee la madurez y solidez necesarias, cumpliendo con los requisitos establecidos por la norma en los siguientes ámbitos:

- **Gestión Financiera:** administración bancaria y reportes financieros corporativos.
- **Gestión de la Cadena de Suministro:** supervisión de proveedores y procesos de adquisición.
- **Gestión de Producción:** liquidación de producción diaria en el área de Caño Limón.

Este reconocimiento refuerza nuestro compromiso con la excelencia en la seguridad de la información y nos impulsa a seguir mejorando en un entorno dinámico y desafiante



Nuestra gente, área de Caño Limón





Apéndices

Chelonoidis carbonaria, Llanos Central

GRI

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
Información general			
GRI 2: Información general 2021	2-1 Detalles organizacionales	Página 7	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 4	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 4	
	2-4 Reexpresión de la información	Las series históricas de emisiones se ajustaron debido a la inclusión de los bloques Caracara y Llanos 22 adquiridos durante el periodo de reporte	
	2-5 Verificación externa	Página 4	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Página 8	
	2-7 Empleados	Página 56	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	El promedio de trabajadores contratistas en 2024 en el área de Caño Limón, operaciones de LCI y LLC fue de 3.491	
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Páginas 61 y 62	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Páginas 61 y 62	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Páginas 61 y 62	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Páginas 61 y 62	
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Páginas 61 y 62	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 62	
	2-15 Conflictos de intereses	La compañía establece procesos y límites claros para prevenir y mitigar los conflictos de intereses en la Junta Directiva, garantizando una toma de decisiones imparcial y transparente.	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Página 66	
	2-17 Conocimiento colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 62	
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	No se realizan evaluaciones de desempeño para el órgano de gobierno	
	2-19 Políticas de remuneración	Página 55	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Página 55	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Esta información no se revela por motivos de confidencialidad y seguridad	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Página 8	
	2-23 Compromisos y políticas	Página 63	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Página 63	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 47 y 48	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Página 66	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	Página 66	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Página 10	
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	Página 47	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Página 55	



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Página 9	
	3-2 Lista de temas materiales	Página 10	
Resultados económicos			
GRI 3: Gestión de los temas materiales	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 70	11.2.1
GRI 201: Resultados económicos 2016	SC02- Regalías (millones de USD)	Página 70	
	SC02- Impuesto sobre la renta pagado (millones de USD)	Página 70	
	SC02- Producción antes de regalías ("SBR") (kpoepd)	Página 70	
	SC02- Ventas netas de hidrocarburos (kpoepd)	Página 70	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Página 24	11.2.2
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Página 53	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Página 64	11.2.3
Impactos económicos indirectos			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 41 a 50	11.14.2
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Páginas 41 a 48	11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Páginas 41 a 50	11.14.5
Prácticas de contratación pública			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Páginas 49 y 50	11.14.2
GRI 204: Prácticas de contratación pública 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Página 49 y 50	11.14.6
Anticorrupción			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	Página 63	11.20.1
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Página 64	11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 63 a 65	11.20.3
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 66	11.20.4
Comportamiento anticompetitivo			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 66	11.19.1
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Página 66	11.19.2
Energía			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 17 a 19	11.1.1



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Página 18	11.1.2	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	N/A	11.1.3	
	302-3 Intensidad energética	Página 18	11.1.4	
	302-4 Reducción del consumo energético	Página 18		
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	N/A		
Agua y afluentes				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 27 a 31	11.6.1	
GRI 303: Agua y afluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Páginas 27 a 31	11.6.2	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Páginas 27 a 31	11.6.3	
	303-3 Extracción de agua	Página 30	11.6.4	
	303-4 Vertido de agua	Página 30	11.6.5	
	303-5 Consumo de agua	Página 30	11.6.6	
Biodiversidad				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 32 a 35	11.4.1	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Páginas 32 a 35	11.4.2	
	304-2 Impactos significativos de actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Páginas 32 a 35	11.4.3	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Páginas 32 a 35	11.4.4	
	304-4 Especies de la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	N/A	11.4.5	
Emisiones				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 13 a 24	11.1.1	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	Página 16	11.1.5	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) por energía	Página 16	11.1.6	
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	Página 16	11.1.7	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Página 14	11.1.8	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Página 14	11.2.4	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	SierraCol Energy no genera emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono como parte de sus operaciones.		
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	Página 17	11.3.2	
Residuos				
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 36 y 37	11.5.1	



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 36 y 37	11.5.2
	306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 36 y 37	11.5.3
	306-3 Residuos generados	Página 37	11.5.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Página 37	11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Página 37	11.5.6
Cumplimiento medioambiental			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 37 a 38	
GRI 307: Cumplimiento medioambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y la normativa ambiental	Página 38	
Empleo			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 50 a 58	11.10.1
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal	Página 53 a 55	11.10.2
	401-2 Prestaciones ofrecidas a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial	Página 54	11.10.3
	401-3 Permiso parental	Página 54	11.10.4
Relaciones laborales y patronales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 50 a 58	
GRI 402: Relaciones laborales y patronales 2016	402-1 Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales	Antes de que los cambios sean oficiales	
Salud y seguridad en el trabajo			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 72 a 78	11.9.1
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 72 y 73	11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 75	11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Páginas 78 y 79	11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación en materia de salud y seguridad en el trabajo	Página 78	11.9.5
	403-5 Formación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Página 78	11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Página 78	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Páginas 75 a 79	11.9.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 72	11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Página 76	11.9.10
	403-10 Enfermedades laborales	Página 76	11.9.11
Formación y educación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 51 y 52	11.7.1



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Página 52	11.10.6
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Páginas 51 y 52	11.7.3
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 52	
Diversidad e igualdad de oportunidades			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 56 y 58	11.11.1
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Página 57 y 62	11.11.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Página 55	11.11.6
No discriminación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 57	11.11.1
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se registraron casos de discriminación	11.11.7
Libertad sindical y negociación			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 55	11.13.1
GRI 407: Libertad sindical y negociación 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Página 55	11.13.2
Trabajo infantil			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 49	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Página 49	
Trabajo forzoso u obligatorio			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 49	11.12.1
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Página 49	11.12.2
Prácticas en materia de seguridad			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 77	11.18.1
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 77	11.18.2
Derechos de los pueblos indígenas			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 67	11.17.1
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	No operamos en territorios de comunidades indígenas	11.17.2



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
Comunidades locales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 41 a 50	11.15.1
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Páginas 41 a 50	11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Páginas 41 a 50	11.15.3
Políticas públicas			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 63	11.22.1
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Página 63	11.22.2
Privacidad del cliente			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 79 y 80	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Cero incidentes de ciberseguridad	

SASB

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2023
EM-EP-110a.1	Emisiones brutas globales de Alcance 1	Toneladas métricas de CO ₂ e	238.622
EM-EP-110a.1	Porcentaje de metano de las emisiones globales brutas de Alcance 1	Porcentaje (%)	10
EM-EP-110a.1	Porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Porcentaje (%)	0
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones brutas globales de Alcance 1 procedentes de:		
EM-EP-110a.2	(1) Hidrocarburos quemados	Toneladas métricas de CO ₂ e	119.189
EM-EP-110a.2	(2) Otras combustiones	Toneladas métricas de CO ₂ e	100.113
EM-EP-110a.2	Fuentes fijas	Toneladas métricas de CO ₂ e	99.530
EM-EP-110a.2	Fuentes móviles	Toneladas métricas de CO ₂ e	583
EM-EP-110a.2	(3) Emisiones generadas durante en procesamiento	Toneladas métricas de CO ₂ e	1
EM-EP-110a.2	(4) Otras emisiones a la atmósfera	Toneladas métricas de CO ₂ e	1.754
EM-EP-110a.2	(5) Emisiones fugitivas	Toneladas métricas equivalentes de CO ₂	17.565
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Texto	Páginas 13 a 24



Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2023
EM-EP-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes:		
	(1) NOx (excluido N ₂ O)	Toneladas métricas (t)	253
EM-EP-120a.1	(2) SOx	Toneladas métricas (t)	392
EM-EP-120a.1	(3) Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas métricas (t)	499
EM-EP-120a.2	(4) Material particulado (PM ₁₀)	Toneladas métricas (t)	125
EM-EP-140a.1	Total de agua dulce extraída	Miles de metros cúbicos (m) ³	98.703,36
EM-EP-140a.1	Total de agua dulce consumida	Miles de metros cúbicos (m) ³	288,86
EM-EP-140a.1	Porcentaje de agua dulce extraída en regiones con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Porcentaje (%)	0
EM-EP-140a.1	Porcentaje de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Porcentaje (%)	0
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje		
EM-EP-140a.2	(1) Vertido	Porcentaje (%)	75,05
EM-EP-140a.2	(2) Inyectado	Porcentaje (%)	24,74
EM-EP-140a.2	(3) Reciclado	Porcentaje (%)	1,04
EM-EP-140a.2	Contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Toneladas métricas (t)	
EM-EP-140a.2	Volumen de agua producida	Miles de metros cúbicos (m) ³	128.423
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	Porcentaje (%)	0
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	Porcentaje (%)	0
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Texto	Páginas 26 a 39
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	Número	6
EM-EP-160a.3	(1) Porcentaje de reservas comprobadas	Volumen en barriles (bbl)	14,41
EM-EP-160a.3	(2) Reservas probables en sitios con un estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro, o cerca de ellos.	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	Texto	Páginas 67 a 69

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2023
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Texto	Páginas 67 a 69
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) contratos / empleados a tiempo completo	Tasa/hora	0,4/0
EM-EP-320a.1	(2) Tasa de mortalidad contratos / empleados a tiempo completo	Tasa/hora	0/0
EM-EP-320a.1	(3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (IFCM) contratos / empleados a tiempo completo	Tasa	0,2205 (para accidentes cercanos relacionados con el trabajo) 0,24816 (para empleados directos) 0,21452 (para contratistas)
EM-EP-320a.1	(4) promedio de horas de formación sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo	Horas	4.126
EM-EP-320a.1	(b) trabajadores contratados	Horas	N/A
EM-EP-320a.1	(c) trabajadores con contrato de corta duración	Horas	N/A
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción.	Texto	Páginas 73 a 79
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Millones de barriles (MMbbls), Millones de pies cúbicos estándar (MMscf)	N/A
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	Toneladas métricas de CO ₂ e	N/A
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Moneda de referencia	N/A
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Texto	N/A
EM-EP-510a.1	(1) Porcentaje de reservas probadas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-510a.1	(2) Porcentaje de reservas probadas y probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	Porcentaje (%)	0
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Texto	Página 66
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	Texto	Páginas 26 a 48

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2023
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Ratio	1
EM-EP-540a.2	Texto de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos	Texto	Página 74
EM-EP-000.A	Producción de gas natural	Millones de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día)	5,3
EM-EP-000.A	Producción de petróleo (neta)	Miles de barriles diarios (Mbbbl/día)	22,9
EM-EP-000.A	Producción de aceite sintético	Millones de barriles (MMbbls)	N/A
EM-EP-000.C	Número de operaciones onshore	Número	22
EM-EP-000.C	Número de operaciones offshore	Número	0

TCFD

Divulgación recomendada	Referencia
Gobernanza: revelar la gobernanza de las organizaciones en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Página 22
a) Descripción de la opinión del equipo directivo (Consejo de Administración) sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Página 22
b) Describir las funciones de gestión para la evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima, así como las oportunidades identificadas.	Página 22
Estrategia: revelar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea material.	Página 22
a) Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	Páginas 23 y 24
b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la planificación empresarial, estratégica y financiera de la organización.	Páginas 23 y 24
c) Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos, incluido el de 2°C o inferior.	Páginas 23 y 24
Gestión de riesgos: Revelar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	Página 24
a) Describir los procesos de las organizaciones para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Página 24
b) Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Página 24
c) Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de las organizaciones.	Página 24



Divulgación recomendada

Referencia

Métricas y objetivos: Divulgue las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea material.

Páginas 13 a 21

a) Divulgar los parámetros u objetivos utilizados para medir y gestionar los riesgos y oportunidades climáticos pertinentes.

Páginas 13 a 21

b) Divulgar las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.

Página 16

c) Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la presentación de los progresos realizados en relación con los objetivos propuestos.

Páginas 13 a 21

Resultados destacados ESG en 2024



NUESTRAS METAS

RESULTADOS CLAVE 2024

ACCIÓN POR EL CLIMA

Cambio climático, emisiones y gestión de la energía



- Reducir el 60% de las emisiones de alcance 1 y 2 respecto a la línea base del 2020 en todos nuestros activos operados.
- Reducir las emisiones atmosféricas asociadas a NOx, SOx, COV y MP (material particulado) frente a la línea base.
- Eliminar la quema rutinaria de gas en 2025 para el área de Caño Limón.
- Mantener un programa de detección y reparación de fugas para reducir las emisiones fugitivas de metano.
- Sustituir totalmente la autogeneración con crudo en el área de Caño Limón mediante la adquisición de electricidad limpia.
- Completar la instalación del 100% de los motores de imanes permanentes en el área de Caño Limón para 2026.
- Implementar un Sistema de Gestión Energética (SGE) en el área de Caño Limón basado en la NTC-ISO 50001 para 2025.

- Reducción del 46% en emisiones de metano respecto a 2023.
- Reducción del 53% de emisiones de alcance 1 y 2 considerando los activos incorporados recientemente.
- Realización de verificación del inventario de emisiones bajo el estándar ISO 14064, incluyendo los activos incorporados Caracara y Llanos 22.
- Reducción de emisiones gases diferentes a GEI con respecto a la línea base de 2020 con los siguientes resultados: SOx=82%; NOx=78%; PM=60% y VOC=41%. La reducción de emisiones de gases diferentes a GEI considera los activos incorporados recientemente.
- Implementación de una planta de conversión de gas a líquidos para reducir el volumen de gas incinerado en la facilidad PFI y aumento en la generación de electricidad mediante la utilización de gas en la facilidad CPF1.
- Se está construyendo una planta de conversión de gas a líquidos para el tratamiento de gas en la facilidad PF2.
- Realización de mediciones de metano bottom-up y top-down empleando imágenes ópticas de gas (OGI) y espectrómetros en vehículos aéreos como parte de nuestro programa de detección de fugas.
- Actividades de reparación en fuentes fugitivas realizadas para lograr una reducción aproximada de 14ktCO₂e en las operaciones de Llanos Central de forma anual.
- Eliminación de la generación con crudo en el área de Caño Limón mediante la instalación de un cuarto transformador de 50 MVA para reemplazarla con energía renovable.
- Toda la energía comprada del Sistema Interconectado Nacional en el área de Caño Limón recibió certificados I-REC.
- Implementación de alternativas de eficiencia energética que en conjunto lograron una reducción de ~11.8 MW en el consumo total de nuestras operaciones en el área de Caño Limón.
- Cierre de pozos con economía marginal y aplicación de programas de gestión del yacimiento como parte de nuestro pilar de eficiencia energética.
- Finalización de la instalación de 71 motores de imanes permanentes en el área de Caño Limón, para un acumulado de 300.





NUESTRAS METAS

RESULTADOS CLAVE 2024

ACCIÓN POR EL PLANETA

Gestión integral del agua



- No utilizar agua en zonas con estrés hídrico.
- Reutilizar 80 m³/d de agua producida.
- 100% de las actividades de construcción con recirculación de agua producida para 2025.
- 100% de las pruebas de extinción de incendios con recirculación de agua producida para 2025.

- 0 megalitros/año de agua utilizada en áreas con estrés hídrico.
- 73 m³/día de agua de producción recirculada en las siguientes actividades: control de material particulado, requerimientos del equipo de servicio de pozos y obras civiles.
- 70% del consumo de agua requerido en actividades de construcción e instalaciones suministradas con agua de producción recirculada.
- Permisos de ARnD y ARD renovados.

Protección de la biodiversidad



- Establecer 30 acuerdos de conservación con las comunidades locales para el 2024 para la conservación y/o rehabilitación de ecosistemas estratégicos en nuestras áreas de influencia.
- Implementar proyectos para la conservación de ecosistemas estratégicos y especies de interés.

- 17 nuevos acuerdos de conservación firmados (para un total de 34 acuerdos de conservación hasta la fecha).
- 292 hectáreas conservadas.
- 7.097 hectáreas adquiridas en el Parque Nacional Serranía de Manacacías.
- Proyecto "Protegiendo juntos al jaguar" implementado.

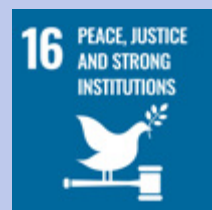
Economía circular



- Reducción del 25% de residuos convencionales destinados a disposición final en rellenos sanitarios.
- Consolidar y expandir el alcance del programa de economía circular.

- Reducción del 34% de residuos convencionales enviados a disposición final en rellenos sanitarios a través del reciclaje en todos nuestros campos operados.
- El programa de economía circular, inicialmente desarrollado para el área de Caño Limón, se expandió y consolidó para incluir las operaciones de Llanos Central.

Planificación y control ambiental



- Monitorear nueva legislación para anticipar posibles impactos en la operación y establecer medidas de mitigación.
- Mantener nuestras licencias y permisos ambientales.

- 100% de licencias para operar y cumplimiento.
- 0 penalizaciones significativas.
- Mantenimiento de la certificación ISO 14001.

Gestión socio-ambiental



- Establecer una estrategia de comunicación y educación ambiental a largo plazo de SierraCol Energy para audiencias internas y externas.
- Garantizar una implementación rápida del Acuerdo de Escazú una vez se vuelva obligatorio.

- 40 sesiones de socialización con 2.341 participantes.
- Acompañamiento comunitario al monitoreo de biodiversidad y calidad del agua, suelo y aire.
- 373 visitantes de la comunidad a las instalaciones del área de Caño Limón.
- Definición del plan de acción para la alineación con el Acuerdo de Escazú que contiene las actividades para el área de Caño Limón y operaciones de Llanos Central.
- Realización del piloto de implementación del Acuerdo de Escazú en el proceso de modificación del EIA de la Licencia Estero.



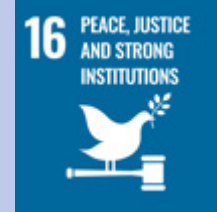


NUESTRAS METAS

RESULTADOS CLAVE 2024

COMUNIDADES Y SOCIEDAD

Relacionamiento y comunicación



- Identificar y gestionar proactivamente las inquietudes de las partes interesadas para asegurar una respuesta oportuna y adecuada.

- Gestionamos exitosamente 838 consultas (PQRS), 537 de Arauca y 301 en Casanare y Meta, con una tasa de eficiencia del 94% en su resolución.

Inversión social



- Fortalecer el legado de la compañía en nuestras áreas de operación.

- Vivienda e infraestructura:** 277 mejoras de vivienda y 64 nuevos hogares construidos en 36 veredas de Arauca y Arauquita, beneficiando a 341 familias.
- Acceso a servicios de salud:** Se brindaron 6.216 consultas médicas y odontológicas en 39 veredas abordando 16 enfermedades prevalentes.
- Desarrollo agrícola:** Se capacitó a 139 productores en agricultura y del sector del cacao, suministrando equipos y herramientas esenciales.
- Apoyo de microcrédito:** Desde 2007, se han otorgado 30.550 microcréditos a través de la fundación El Alcaraván, beneficiando al 40% de emprendedores rurales.
- Conectividad digital:** Se proporcionó acceso a internet a 24 escuelas rurales, apoyando a más de 1.000 estudiantes.
- Apoyo a la educación:** Se entregaron 3.288 kits escolares en 75 veredas para ayudar a reducir las tasas de deserción escolar.
- Obras por impuestos:** USD \$3,9M (COP \$16.525M) asignados.

Derechos humanos



- Realizar una Evaluación del Impacto de los Derechos Humanos (HRIA por sus siglas en inglés) en todos nuestros activos operados.

- Progreso significativo en el cierre de los planes de gestión de riesgos identificados en los análisis realizados para todas nuestras operaciones.
- Se completó el análisis bidireccional de riesgos e impactos sobre derechos humanos para las operaciones de Central Llanos, y se formuló un plan de trabajo para su gestión.

Diversidad e inclusión



- Aumentar la equidad de género con un mínimo del 35% de mujeres contratadas en los procesos de selección y reclutamiento, aumentando la representación de mujeres en la compañía.

- Se logró un 39% de mujeres contratadas, superando la meta propuesta.





NUESTRAS METAS

RESULTADOS CLAVE 2024

COMUNIDADES Y SOCIEDAD

Personas, cultura y servicios



- Mejorar la atracción de talento e incrementar la aceptación de las oportunidades de empleo ofrecidas por la compañía.
- Mejorar las habilidades de los empleados a través de la capacitación.

- Se mantuvo nuestro programa de pasantías para atraer talento joven y apoyar su desarrollo profesional.
- Se establecieron acuerdos con universidades para mejorar las experiencias académicas de los estudiantes.
- Se participó en la semana técnica de una universidad, brindando conocimiento y orientación a los aspirantes a profesionales.
- Se utilizaron las redes sociales y plataformas digitales para convocatorias abiertas de contratación de profesionales diversos.
- Se contrató e integró exitosamente a un empleado con discapacidad auditiva.
- 14.742 horas de capacitación.

Cadena de suministro



- Promover el desarrollo económico y la sostenibilidad mediante la adquisición de bienes y servicios locales y nacionales.

- 64% de los bienes y servicios comprados fueron adquiridos a través de proveedores y contratistas nacionales y locales.
- 3.492 trabajadores calificados y no calificados en total. 85% locales.



NUESTRAS METAS

RESULTADOS CLAVE 2024

EXCELENCIA OPERATIVA

Integridad de activos y gestión de derrames



- Mantener un nivel óptimo de seguridad en los procesos mediante una prevención y mitigación efectivas, con un máximo de 1 evento de Nivel 1 y 3 eventos de Nivel 2 en 2024. Teniendo en cuenta nuestros activos recién adquiridos, el objetivo para 2025 es un máximo de 1 evento de Nivel 1 y 4 eventos de Nivel 2.
- Asegurar cero derrames significativos en nuestras operaciones.

- Cumplimos con el objetivo de Nivel 1, con un evento adicional de Nivel 2. No hubo incidentes que afectaran a personas, y la respuesta rápida evitó un mayor impacto.
- No se registraron derrames significativos en ninguno de nuestros activos operados.





NUESTRAS METAS

RESULTADOS CLAVE 2024

EXCELENCIA OPERATIVA

Salud y seguridad en el trabajo



- Continuar mejorando la Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR).
- Implementar medidas preventivas y de seguridad para evitar fallecimientos.

- Nuestra Tasa Total de Incidentes Registrables (TRIR) ha disminuido en un 70%, pasando de 1,10 en 2019 a 0,33 en 2024.
- Cero fallecimientos desde 2021.

Ciberseguridad

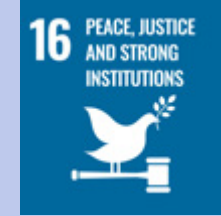


- Mantener un índice de incidentes cibernéticos materiales en cero.
- Mantener un sistema integral de ciberseguridad.

- Se ha logrado y mantenido un índice de incidentes cibernéticos materiales en cero.
- Se ha mantenido exitosamente un sistema integral de ciberseguridad, como lo demuestra la obtención y retención de la certificación ISO 27001:2022.

GOBERNANZA SÓLIDA

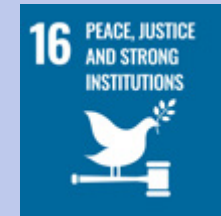
Gobierno corporativo



- Asegurar un nivel de riesgo positivo en la calificación de riesgo ESG de Sustainalytics.

- Logramos una puntuación de 20 en la evaluación de riesgo ESG realizada por Sustainalytics.

Cumplimiento, ética y transparencia



- Evaluar para identificar y mitigar riesgos de corrupción en nuestras operaciones.
- Asegurar el cumplimiento normativo.
- Mejorar constantemente el compromiso de la compañía con prácticas empresariales responsables y transparentes.

- Se implementó una matriz de riesgos para identificar, segmentar y mitigar riesgos relacionados con la corrupción.
- Se mantuvo el cumplimiento normativo adhiriéndonos a estándares de gobernanza corporativa, cumplimiento, ética y transparencia, logrando una calificación de riesgo positiva en la evaluación ESG de Sustainalytics.
- Se realizó un riguroso proceso de autoevaluación y actualización para asegurar el cumplimiento de las regulaciones SAGRILIFT y PTEE.
- 100% de los empleados capacitados en el Programa de Cumplimiento.
- 100% de los empleados presentaron su declaración anual y certificación de cumplimiento respecto a nuestras actividades.

Desempeño económico



- Lograr un desempeño operativo sobresaliente que se traduzca directamente en éxito financiero y genere valor para todos nuestros grupos de interés.

- EBIDTAX de USD\$ 702M
- Flujo de Caja Libre de USD\$ 242M
- SBR de 44,8 kboed.

