

Reporte de Sostenibilidad 2025

Integración del enfoque ESG en la
generación de valor del negocio



Integración del enfoque ESG en la generación de valor del negocio

Área de Caño Limón

Un mensaje de nuestros directivos

Acerca de este informe



Acerca de SierraCol Energy

Quiénes somos

Temas materiales

Nuestros reconocimientos ESG del 2025



Acción por el clima

Estrategia de descarbonización

Impacto y emisiones de GEI

Gestión y estrategia de la energía

Estrategia de gestión y reducción del metano

Consolidando el progreso para reducir la quema rutinaria de gas

Incrementando la resiliencia climática corporativa



Acción por el planeta

Gestión integrada del agua: compromiso con la administración del recurso hídrico y el medio ambiente

Protección de la biodiversidad: gestión estratégica del capital natural

Economía circular: innovación y en nuestras operaciones

Planificación y control ambiental: cumplimiento y adaptación regulatoria

Gestión socio-ambiental: alianzas y participación para la acción ambiental



Comunidades y sociedad

Construyendo legado por medio del valor compartido

Sostenibilidad compartida con nuestros aliados estratégicos

Cultura, talento y propósito

Creemos con equidad, avanzamos con inclusión y diversidad



Gobernanza sólida

Sostenibilidad con estrategia y propósito

Base legal que impulsa la sostenibilidad

Nuestra gestión está inspirada en el respeto y la promoción de los derechos humanos

Generando valor económico con propósito



Excelencia operacional

Seguridad en cada paso: Construyendo un ambiente de trabajo seguro juntos

Activos seguros, operaciones sostenibles

Prevención en acción: Nuestra cultura, nuestra fuerza

Competencias que protegen la vida: formación para el trabajo seguro

Ciber resiliencia en acción: Consolidando nuestra estrategia para el futuro

Apéndices

Tablas GRI

IFRS Sustainability Disclosure Standards- SASB

Tabla de índices TCFD

Tabla de índices TNFD

Hoja de ruta y destacados ESG





Tony Hayward y Bernardo Ortiz. Nuestra dirección

Un mensaje de nuestros directivos

Este año celebramos el quinto aniversario de SierraCol Energy como compañía independiente. La visión que nos propusimos desde el inicio hoy es una realidad, reflejada en un desempeño sólido y en una contribución al desarrollo de Colombia.

Desde el comienzo, nuestro propósito ha sido claro: operar bajo los más altos estándares ambientales, sociales y de gobernanza, mientras apoyamos el desarrollo del país. Lo hacemos con disciplina, transparencia, integridad y responsabilidad en la gestión de los recursos.

Hemos consolidado una cultura corporativa en la que la protección de la vida es una prioridad innegociable. Este compromiso se ha traducido en una reducción del 70% en los incidentes de seguridad registrables frente a 2020, gracias a la dedicación y excelencia de nuestra fuerza laboral, y al liderazgo efectivo y el sentido de responsabilidad en todos nuestros equipos.

La excelencia operacional sigue siendo un sello distintivo de SierraCol Energy. En 2025 reportamos un EBITDAX de US\$ 498,1 millones y un flujo de caja libre de US\$ 172,1 millones, lo que nos permitió generar retornos para los accionistas y, al mismo tiempo, reinvertir en el negocio. Actualmente aportamos aproximadamente el 10% de la producción de hidrocarburos de Colombia y nuestras reservas han crecido un 20% desde 2020. Estos resultados son fruto de una gestión sólida de

activos, la optimización continua y una asignación organizada de nuestro capital.

El desempeño ambiental ha sido un pilar central de nuestro camino. Desde la línea base de 2020, hemos logrado una reducción del 60% en nuestras emisiones totales de gases de efecto invernadero. Nuestro liderazgo en la gestión de metano ha sido reconocido internacionalmente: el Observatorio Internacional de Emisiones de Metano (IMEO) nos otorgó la certificación OGMP Gold Standard Nivel 5 en el 100% de los activos operados.

Más allá de la reducción de emisiones, avanzamos con resultados concretos en protección de la biodiversidad, gestión del agua y prácticas de economía circular. En 2025 firmamos 19 nuevos acuerdos de conservación con comunidades locales, apoyando la protección y restauración de 370 hectáreas de ecosistemas. Mejoramos la eficiencia en el uso del agua mediante soluciones avanzadas de tratamiento y reutilización, redujimos la captación de agua dulce y fortalecimos las cadenas de valor circulares mediante un mayor aprovechamiento de residuos.

Nuestra relación cercana y genuina con las comunidades también ha sido un eje fundamental en nuestras operaciones. En los últimos cinco años hemos construido un legado de progreso y bienestar en las regiones en las que operamos, bajo los más altos estándares de respeto por los derechos humanos. Este legado se ha desarrollado a través de tres pilares complementarios: inversión social voluntaria, obras por impuestos y alianzas estratégicas. Solo en 2025 destinamos US\$ 21,3 millones a programas enfocados en educación, infraestructura, generación de ingresos, fortalecimiento comunitario y calidad de vida, beneficiando a más de 5.000 personas. Estas iniciativas se desarrollaron mediante un diálogo transparente y colaboración constante, fortaleciendo la confianza de las comunidades.

Somos conscientes de que nuestra gente sigue siendo la fuerza que impulsa estos logros. En 2025 brindamos 26.298 horas de formación para fortalecer capacidades clave, promover una cultura preventiva y mantener altos estándares de seguridad, lo que permitió continuar reduciendo incidentes y consolidar un entorno de trabajo seguro. Ante los desafíos, nuestros equipos responden con resultados sólidos y una búsqueda permanente de nuevas oportunidades.

Cerramos 2025 con seis reconocimientos otorgados por organizaciones del sector, instituciones académicas y asociaciones empresariales, que ratifican el liderazgo de SierraCol Energy en sostenibilidad, excelencia operacional y gestión ESG. Estos reconocimientos destacan nuestro compromiso con la innovación, la eficiencia y la generación de valor social y ambiental, y refuerzan nuestra posición como una de las compañías más responsables y competitivas del sector energético.

Este Informe de Sostenibilidad presenta nuestros avances, resultados y los desafíos que tenemos por delante. De cara a 2026, mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua, el trabajo en equipo y la creación de valor compartido. Con nuestros valores corporativos como guía, seguiremos creciendo de manera responsable, contribuyendo al desarrollo de Colombia y avanzando hacia un modelo energético resiliente y sostenible.

Tony y Bernardo
Presidente ejecutivo y CEO





Acerca de este informe



Área de Caño Limón

SierraCol Energy presenta su sexto Informe de Sostenibilidad, que describe la integración de la sostenibilidad en nuestras operaciones y decisiones de negocio. El informe recoge los principales avances y resultados ESG de 2025, así como nuestros esfuerzos por generar valor para los grupos de interés y el negocio, con una gestión responsable de los recursos naturales.

Marcos de referencia

Este informe está alineado con los estándares y marcos informativos relevantes para el sector de petróleo y gas:

- Consejo de Normas Contables de Sostenibilidad (SASB).
- Iniciativa de Reporte Global (GRI).
- Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD).
- Recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD).
- Recomendaciones de la Asociación Internacional de la Industria Petrolera para la Conservación del Medio Ambiente (IPIECA).

Alcance

Este informe abarca las operaciones bajo control operativo en el área de Caño Limón y Llanos Central. Algunos indicadores incluyen información de La Cira Infantas, debidamente aclarada en los apéndices.

Revisión y verificación

El informe fue revisado por los gerentes de área pertinente, el Comité ESG y la Junta Directiva, y cuenta con aseguramiento limitado independiente por PwC.

Para más información, duda o inquietud diríjase a: comunicaciones@sierracol.com.

Disponible en: www.sierracolenergy.com

 [Informe de aseguramiento limitado](#)





Acerca de SierraCol Energy

PF2, área de Caño Limón





PF2, área de Caño Limón

Acerca de SierraCol Energy

Quiénes somos

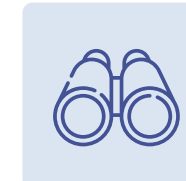
SierraCol Energy integra eficiencia técnica y prácticas sostenibles en la exploración y producción de hidrocarburos onshore, actuando con respeto por el entorno ambiental, la biodiversidad y las comunidades en las que opera.

Lo que nos impulsa



Misión

Desarrollar recursos energéticos de manera responsable para crear valor para nuestros grupos de interés



Visión

Convertirnos en la empresa independiente de energía líder en Colombia

Valores



Sostenibilidad

Proveemos un lugar de trabajo seguro y saludable y estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la promoción del bienestar de nuestras comunidades.



Orientación a resultados

Buscamos la excelencia en nuestros resultados; nos esforzamos por superar las expectativas; aprovechamos nuestras sólidas capacidades, aplicamos nuevas tecnologías.



Simplicidad

Trabajamos eficientemente, enfocados en lo que es importante; nos adaptamos al cambio según sea necesario; nos esforzamos por hacer las cosas bien.



Personas

Las personas son nuestro activo más valioso; valoramos y estamos comprometidos con el desarrollo de una fuerza de trabajo diversa; todos tenemos la misma oportunidad de aprender y triunfar.



Colaboración

Logramos más como un equipo que como individuos; trabajando juntos tenemos éxito; apoyamos a nuestros colegas y proactivamente nos comunicamos con ellos.



Integridad

Hacemos siempre lo correcto; somos transparentes, honestos y éticos.



Nuestra operación

SierraCol Energy desarrolla actividades de exploración y producción de hidrocarburos bajo criterios de eficiencia técnica y sostenibilidad. La compañía tiene su sede en Bogotá D.C., Colombia, y opera en las cuencas de los Llanos, Magdalena Medio y Putumayo. El 94% de su producción corresponde a crudos medianos y pesados (API 25–35) con bajo contenido de azufre.

El portafolio de activos incluye campos de relevancia estratégica como Caño Limón, con más de 1,5 mil millones de barriles producidos, y La Cira Infantas, el campo más antiguo del país en producción continua desde 1918, con más de 900 millones de barriles acumulados y, desde 2024, integró los activos Caracara, Llanos 22 y La Cañada Norte a su portafolio.

En la cuenca del Putumayo, la compañía cuenta con seis contratos de exploración y producción (E&P) operados por GeoPark, con alto potencial exploratorio.

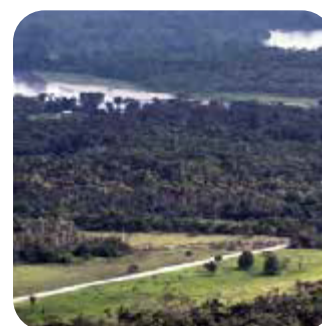
Magdalena Medio



La Cira Infantas es un campo de clase mundial, en producción desde 1918. Producción total acumulada de más de 930 millones de barriles de petróleo. Proyecto de recuperación mejorada de petróleo mediante inyección de agua. Colaboración entre Ecopetrol (operador) y SierraCol Energy.

Departamento de Santander: contrato de colaboración con La Cira Infantas.

Putumayo



Proximidad a las instalaciones de producción existentes y vías de evacuación. GeoPark como operador de los contratos y SierraCol Energy (Andina) como socio.

Departamento de Putumayo: contratos Putumayo-8, Putumayo-9, Putumayo-36, Mecaya, Terecay y Tacacho.

Área de control operativo de SierraCol Energy (Arauca)

Área de Caño Limón



Yacimiento de clase mundial. Producción acumulada de más de 1,5 mil millones de barriles. Dos bloques de exploración: Llanos 39 y Llanos 52. Socios en todos los contratos con Ecopetrol.

Departamento de Arauca: contratos Cravo Norte, Rondón, Chipirón y Cosecha.

Área de control operativo de CEDCO

Llanos Central



Contratos de asociación y exploración y producción con Ecopetrol y la ANH. SierraCol Energy como operador. Petróleo de alta calidad de ~20 - 32° API.

Departamento de Casanare: contratos LLA-22, LLA-23, Río Verde, Los Hatos y Alcaraván. **Departamento del Meta:** contrato Caracara.

Las áreas de Caño Limón y Llanos Central contienen el 100% de las instalaciones operadas por SierraCol Energy, representando el 60% de nuestra producción.

Cadena de valor

Nuestra cadena de valor integra de manera eficiente todas las etapas del negocio, desde la exploración hasta la comercialización y distribución de hidrocarburos, con el objetivo de atender de forma segura y confiable las necesidades energéticas actuales y futuras. La sostenibilidad, el cumplimiento regulatorio y la gestión responsable de la cadena de suministro constituyen ejes transversales en la toma de decisiones y en la ejecución operativa.



La sostenibilidad como parte de nuestra estrategia

En SierraCol Energy la sostenibilidad es un eje estratégico que orienta la toma de decisiones y la ejecución operativa. Adoptamos estándares exigentes para asegurar una operación responsable, gestionar riesgos y generar valor a largo plazo, contribuyendo de manera positiva al bienestar de las comunidades donde operamos y a la protección del medio ambiente y su biodiversidad. Aplicamos

prácticas ambientales robustas y en programas estructurados de responsabilidad social empresarial, con un enfoque explícito en el respeto y la promoción de los derechos humanos.

Nuestra estrategia de sostenibilidad, articulada en cinco pilares fundamentales, establece un marco claro para la mejora continua del desempeño ambiental, social y de gobernanza. Este enfoque nos permite fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y contribuir al desarrollo sostenible de las regiones en las que operamos.



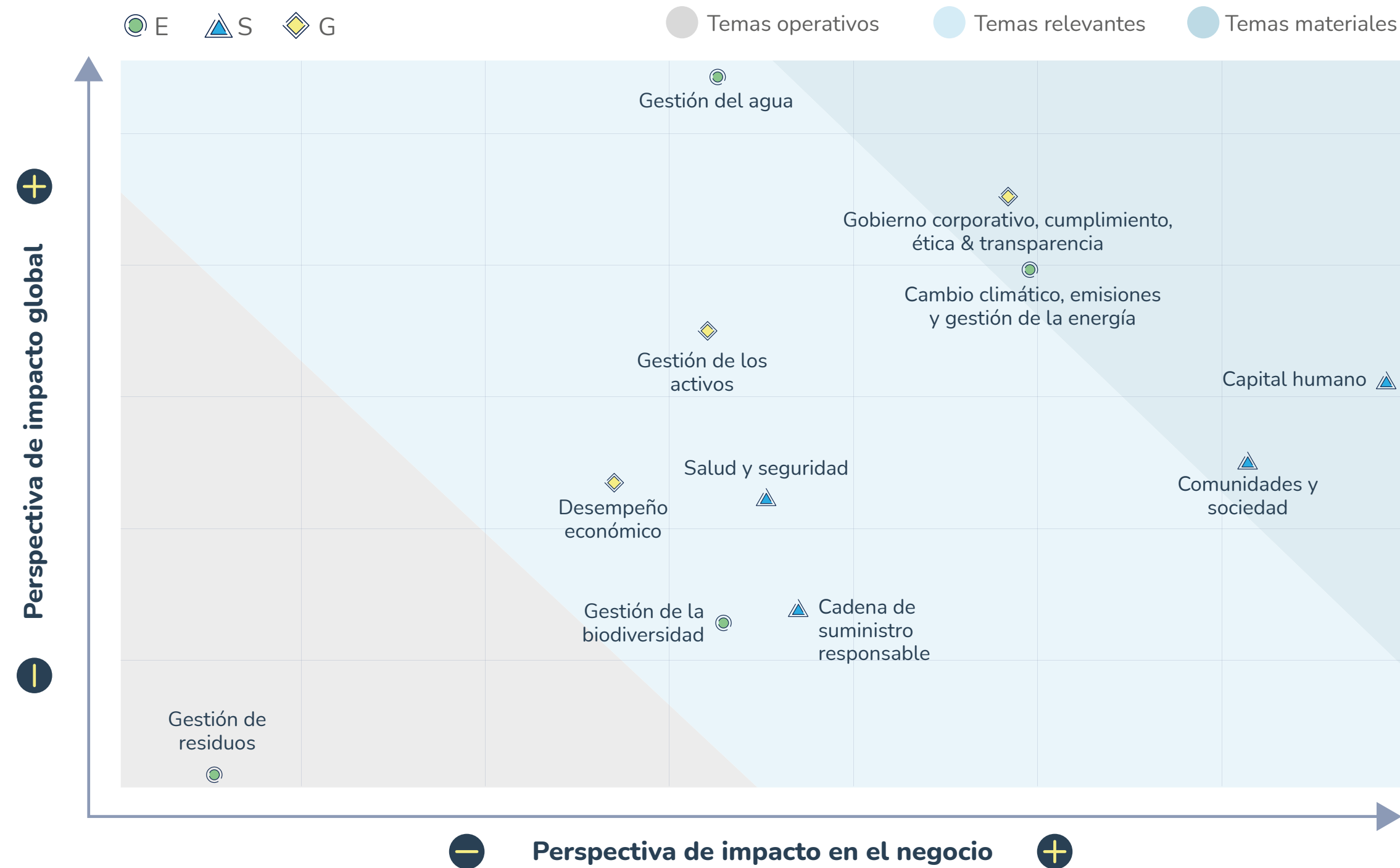
Temas materiales

El análisis de materialidad de SierraCol Energy prioriza los asuntos con mayor impacto para el negocio y nuestros grupos de interés, considerando tendencias, riesgos y expectativas a partir de 2024. Como resultado, se identificaron cuatro temas como los más materiales:

- Gobierno corporativo, cumplimiento, ética y transparencia;

- Cambio climático, emisiones y gestión de la energía;
- Capital humano; y
- Comunidades y sociedad.

Los demás temas se clasifican como relevantes u operativos, dado que cuentan con un alto nivel de madurez y están integrados en nuestros sistemas de gestión y procesos.



CPF1, área de Caño Limón



Compromisos externos y alianzas

SierraCol Energy participa de manera voluntaria en normas, marcos e iniciativas internacionales que fortalecen la ética, la transparencia y las buenas prácticas empresariales, en coherencia con sus valores corporativos y su compromiso con una gestión responsable.



Área de Caño Limón

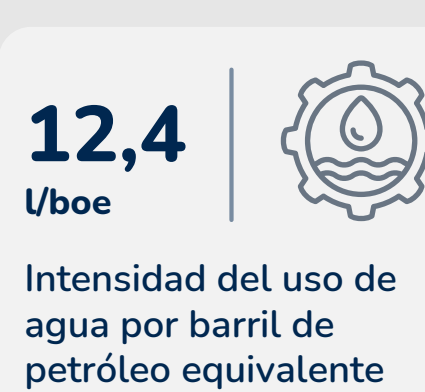
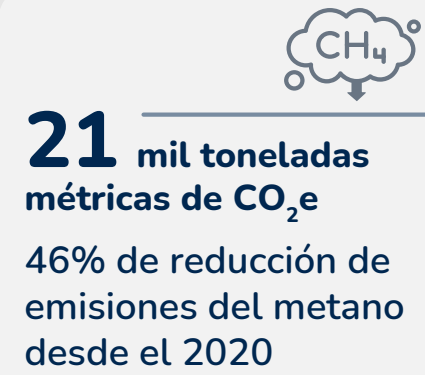
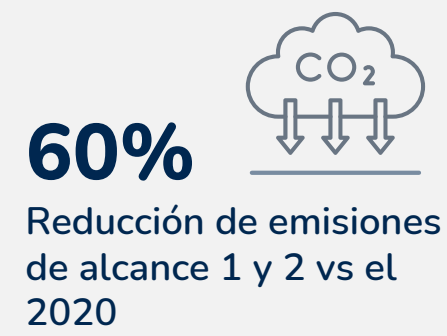
	Consejo Colombiano de Seguridad		Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
	Asociación Colombiana del Petróleo y Gas		Principios de Ecuador
	Comité Minero Energético de Seguridad y Derechos Humanos		Iniciativa de Reporte Global (GRI)
	Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva		Estándares de la Corporación Financiera Internacional (IFC)
	Pacto Global		Acuerdo de París
	Asociación Nacional de Empresarios de Colombia		Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima (TCFD)
	Cámara de Comercio colombo-británica		Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)
	Cámara de Comercio colombo-americana		Junta de Normas de Contabilidad de Sustentabilidad (SASB)
			Asociación de la Industria Petrolera Internacional para la Conservación del Medio Ambiente



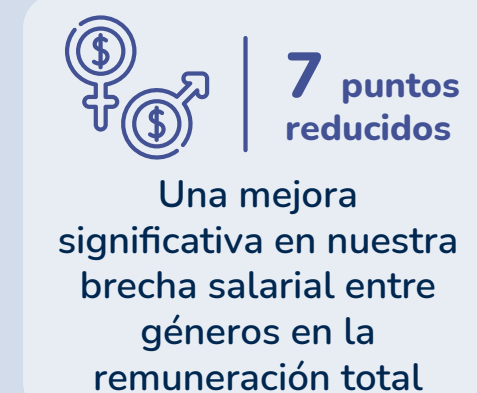
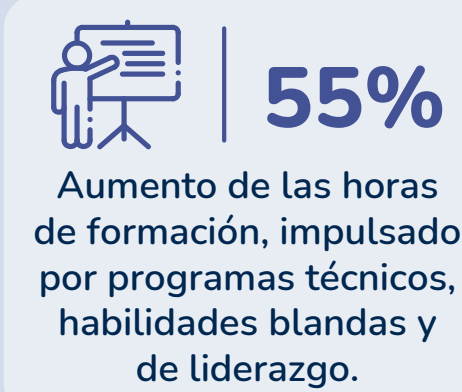
Destacados de nuestra operación en el 2025

Creación de valor

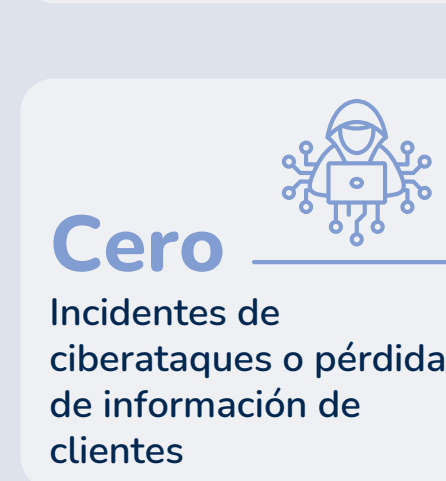
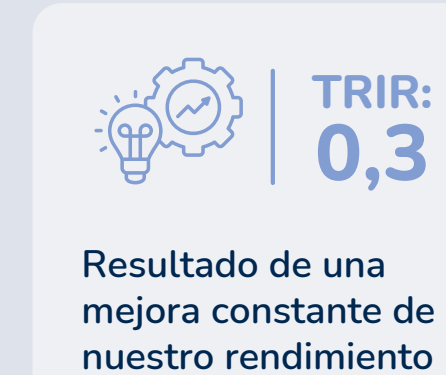
E Salvaguardamos la continuidad del negocio fortaleciendo la resiliencia frente al cambio climático, protegiendo la biodiversidad y optimizando el uso de los recursos.



S Nuestra presencia de largo plazo en la región contribuye a fortalecer la cohesión social, ampliar el acceso a infraestructura esencial e impulsar el desarrollo sostenible, creando así las condiciones necesarias para una estabilidad operativa a largo plazo.



G Ejercemos el liderazgo con responsabilidad, protegiendo la integridad del negocio, reforzando la disciplina operativa y construyendo la resiliencia financiera necesaria para sostener un crecimiento continuo.



CPF1, área de Caño Limón

Para más información sobre nuestro logros ESG en 2025, [da clic aquí](#)



Nuestros reconocimientos ESG del 2025

Reconocimientos independientes respaldan la madurez de SierraCol Energy en gestión ESG, la credibilidad de su acción climática y su alineación con estándares internacionales, refuerzan la confianza de inversionistas, autoridades y comunidades.



Nuestro Vp de Sostenibilidad



Sustainability Impact Awards – Schneider Electric



PREMIO NACIONAL AL IMPACTO EN SOSTENIBILIDAD 2024

Premio nacional por el liderazgo en descarbonización, eficiencia energética, circularidad, innovación y transformación digital.



Premios Xposable – Colsubsidio



CATEGORÍA EMERGENCIA CLIMÁTICA

Premio otorgado por el proyecto Descarbonización, Eficiencia Energética e Innovación, que reconoce acciones climáticas concretas, reducción de emisiones e innovación tecnológica.



Nuestra vicepresidente de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos y nuestro gerente de Descarbonización y Agua



Universidad EAFIT / Reconocimiento In-Sight



TOP 54 EMPRESAS LÍDERES EN SOSTENIBILIDAD EN COLOMBIA

Reconocimiento entre las empresas líderes del país en impacto ambiental, social y económico, transformación organizacional y alineación con las agendas globales de sostenibilidad.



ACP – Premios Hechos de Sostenibilidad 2025



PREMIO A LA EQUIDAD DE GÉNERO Y PREMIO ELECCIÓN DEL PÚBLICO

ALMA – Academia de Mujeres de Alto Impacto fue premiada por impulsar la equidad de género, el liderazgo femenino y la inclusión en el sector energético, con impacto en comunidades y reconocimiento público.



Observatorio Internacional de Emisiones de Metano (IMEO) / Alianza para el Metano en Petróleo y Gas 2.0 (OGMP 2.0)



OGMP 2.0 – ESTÁNDAR ORO, NIVEL 5

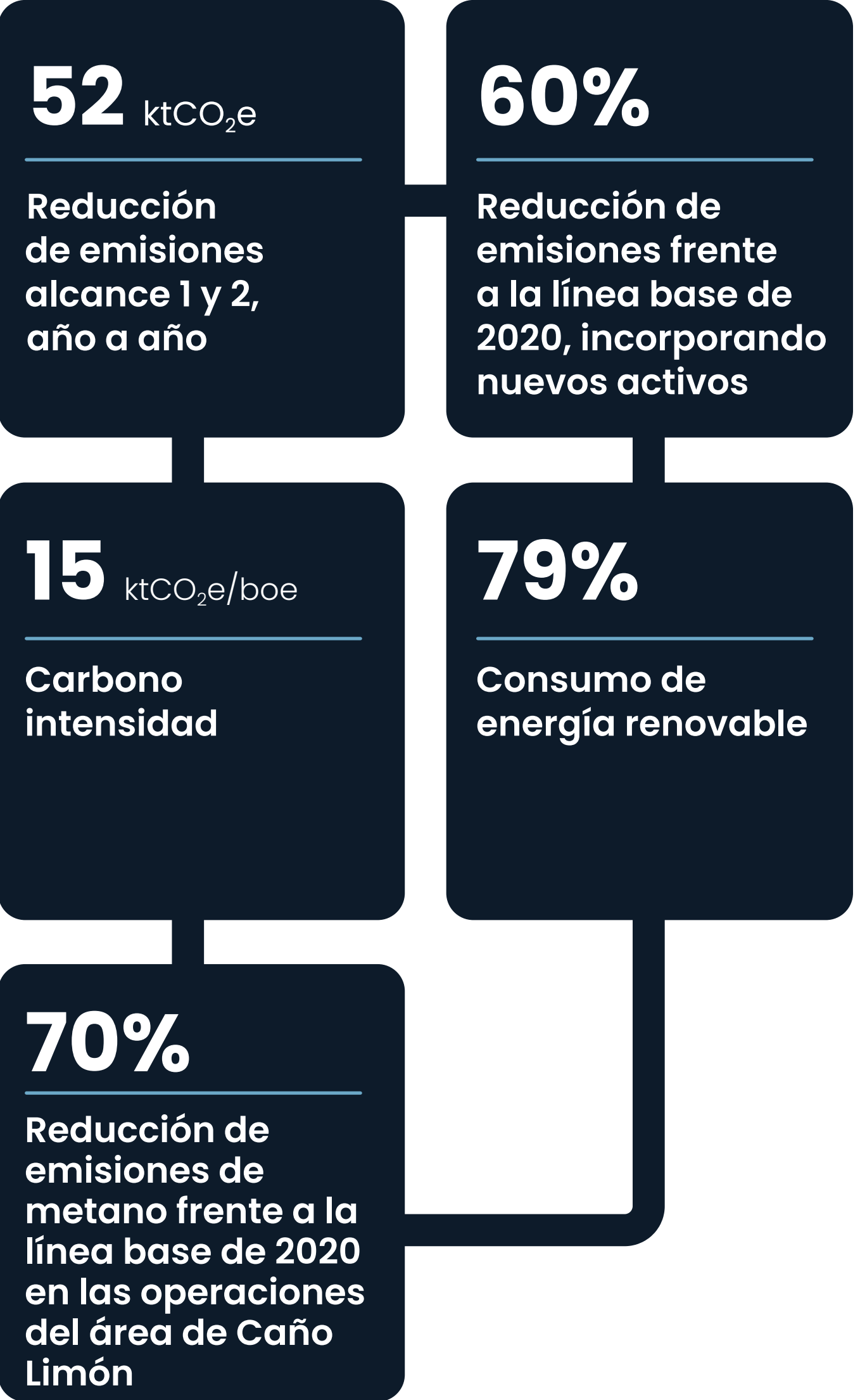
Certificación Estándar Oro, nivel 5, alcanzada en todos los activos operados, validando prácticas de clase mundial en medición, reporte y reducción de emisiones de metano.





Acción por el clima

Área de Caño Limón



Gobernanza y gestión de cambio climático

Estrategia de descarbonización

SierraCol Energy ha desarrollado una estrategia integral para reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la incorporación de nuevas tecnologías y la mejora de la eficiencia operativa.

La estrategia de mitigación climática de la compañía se estructura en cuatro pilares: transición energética, eficiencia energética, eliminación de la quema rutinaria de gas y medición y mitigación de metano, todas orientadas a acelerar la descarbonización de nuestras operaciones. A partir de esta estrategia, SierraCol Energy logró en 2025 una reducción interanual del 16% en las emisiones de Alcance 1 y 2, alcanzando una disminución acumulada del 60% respecto a la línea base de 2020. Esta tendencia de reducción sostenida refleja el impacto de las iniciativas de transición energética y de las alternativas de aprovechamiento de gas implementadas en los activos operados.

Estos resultados consolidan el compromiso de SierraCol Energy con el desarrollo de un negocio resiliente. Los avances logrados reflejan una visión a largo plazo, respaldada por una cultura organizacional centrada en la disciplina operacional, la innovación y la mejora continua, y han sido reconocidos a nivel nacional e internacional por su liderazgo en la reducción de emisiones.

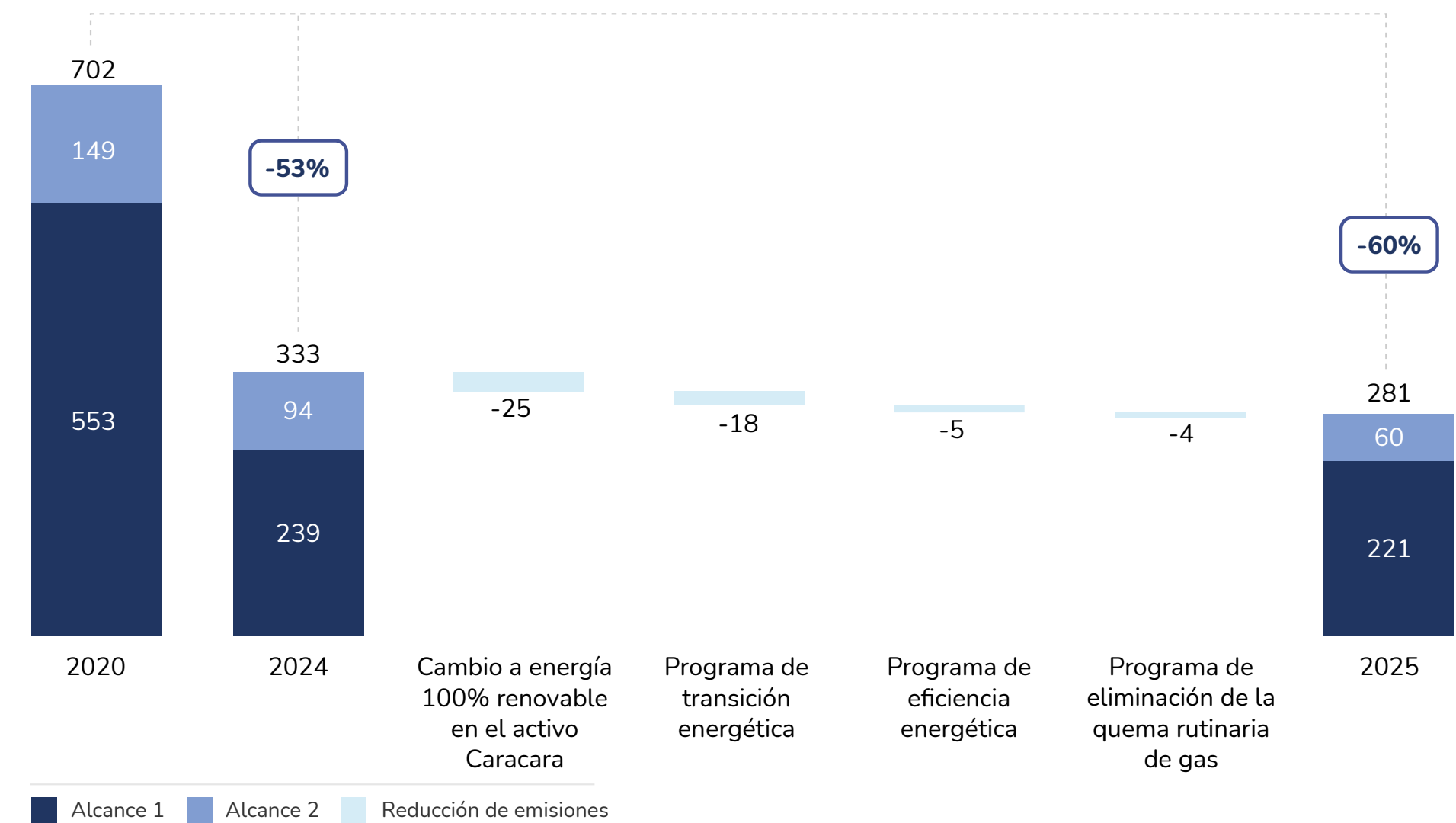
En 2025, SierraCol Energy redujo en un 18% sus emisiones de Alcance 1 y 2 frente al año anterior, alcanzando una disminución acumulada del 60% con respecto a la línea base de 2020. Este resultado fue resultado de la implementación de iniciativas de transición energética y al aprovechamiento eficiente del gas en los activos operados



Llanos Central

Progreso de la huella de carbono

Miles de toneladas de CO₂e



El cambio climático está integrado en la estrategia empresarial de la compañía mediante la planeación operativa, las decisiones de inversión y su hoja de ruta de sostenibilidad de largo plazo. SierraCol Energy ha definido una ruta de transición climática enfocada en la reducción de emisiones, la eficiencia operativa y la resiliencia, alineada con los compromisos climáticos nacionales y marcos internacionales. Esta ruta prioriza medidas prácticas y técnicamente viables que equilibran la mitigación de emisiones, la seguridad energética y la continuidad del negocio.

La acción climática está orientada por las políticas corporativas ambientales y de sostenibilidad, los estándares internos y los compromisos públicos alineados con el Acuerdo de París y los marcos de referencia del sector. Estos lineamientos refuerzan el

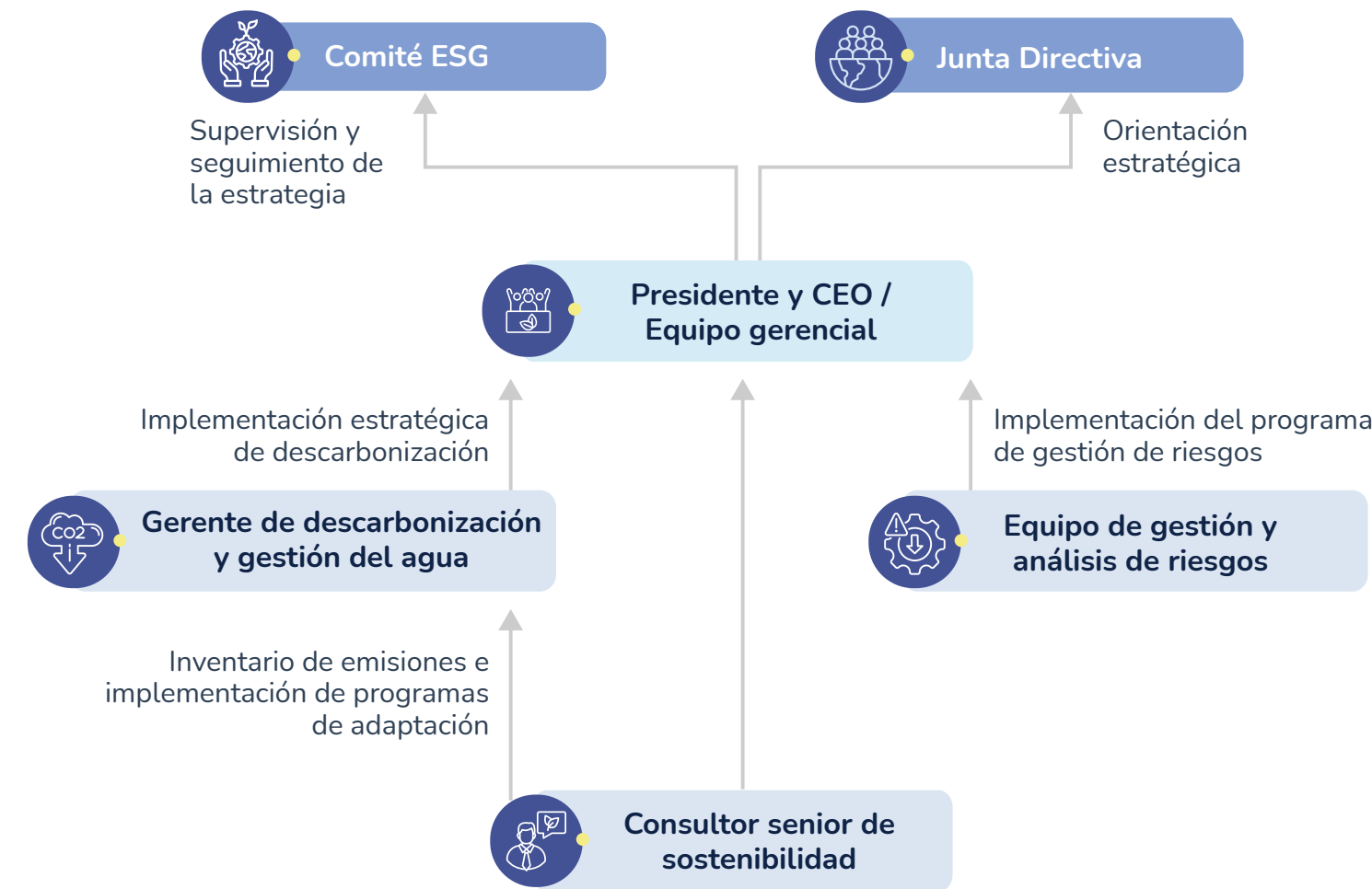
objetivo de la compañía de reducir progresivamente su huella de gases de efecto invernadero, manteniendo al mismo tiempo altos niveles de excelencia operativa.

La estrategia se implementa a partir de un marco de gobernanza estructurado que integra la supervisión estratégica, la ejecución operativa y la rendición de cuentas en toda la organización. Los temas relacionados con el clima son supervisados a nivel de alta dirección, con roles y responsabilidades claramente definidos para asegurar la coherencia entre la estrategia de negocio, el desempeño ambiental y el cumplimiento regulatorio. Esta estructura de gobernanza facilita una toma de decisiones informada y promueve la integración de las consideraciones climáticas en los procesos centrales del negocio.





Área de Caño Limón



SierraCol Energy continúa fortaleciendo su gestión climática mediante la implementación de medidas alineadas con estándares internacionales como el TCFD y su participación en el marco de trabajo del OGMP.

La transición forma parte de la estrategia climática de SierraCol Energy, especialmente, en lo que respecta a la adaptación de nuestra fuerza laboral, la vinculación con contratistas y la consideración de los impactos en las comunidades dentro de las áreas de operación. La compañía evalúa las posibles implicaciones sociales asociadas con las acciones relacionadas con el clima, asegurando que las medidas de mitigación y adaptación se implementen de manera que apoyen el desarrollo local, la continuidad del empleo y la estabilidad social.

La participación de los grupos de interés es un componente fundamental en el enfoque de nuestra gobernanza climática. SierraCol Energy mantiene un diálogo constante con reguladores, comunidades, aliados y actores del sector para promover una gestión climática transparente, alinear expectativas y fortalecer la acción colaborativa. El desempeño climático y los avances en esta materia se comunican mediante

informes de sostenibilidad, reportes regulatorios y espacios de relacionamiento.

Durante el periodo de reporte, se implementaron iniciativas de mitigación y adaptación centradas en la eficiencia energética, la gestión del agua, el control de metano y la optimización operativa, respaldadas por alianzas con proveedores tecnológicos, así como por iniciativas sectoriales. Estas acciones contribuyen a la reducción de emisiones, a la gestión de riesgos y al fortalecimiento de la resiliencia operativa.

Impacto y emisiones de GEI

SierraCol Energy cuantifica y reporta sus emisiones utilizando el enfoque de control operacional, contabilizando los gases CO₂, CH₄ y N₂O¹, de acuerdo con metodologías internacionalmente reconocidas, incluyendo el GHG Protocol, la norma ISO 14064 y las directrices del IPCC. Estos estándares proporcionan una base sólida y transparente para la contabilidad de emisiones, garantizando la coherencia con los requisitos regulatorios y de reporte.

¹ Los potenciales de calentamiento global empleados corresponden al Quinto Reporte de Evaluación del IPCC. CO₂=1, CH₄=28 y N₂O=265.

Los inventarios de emisiones, correspondientes tanto al periodo actual como a los anteriores, han sido verificados por una entidad acreditada.

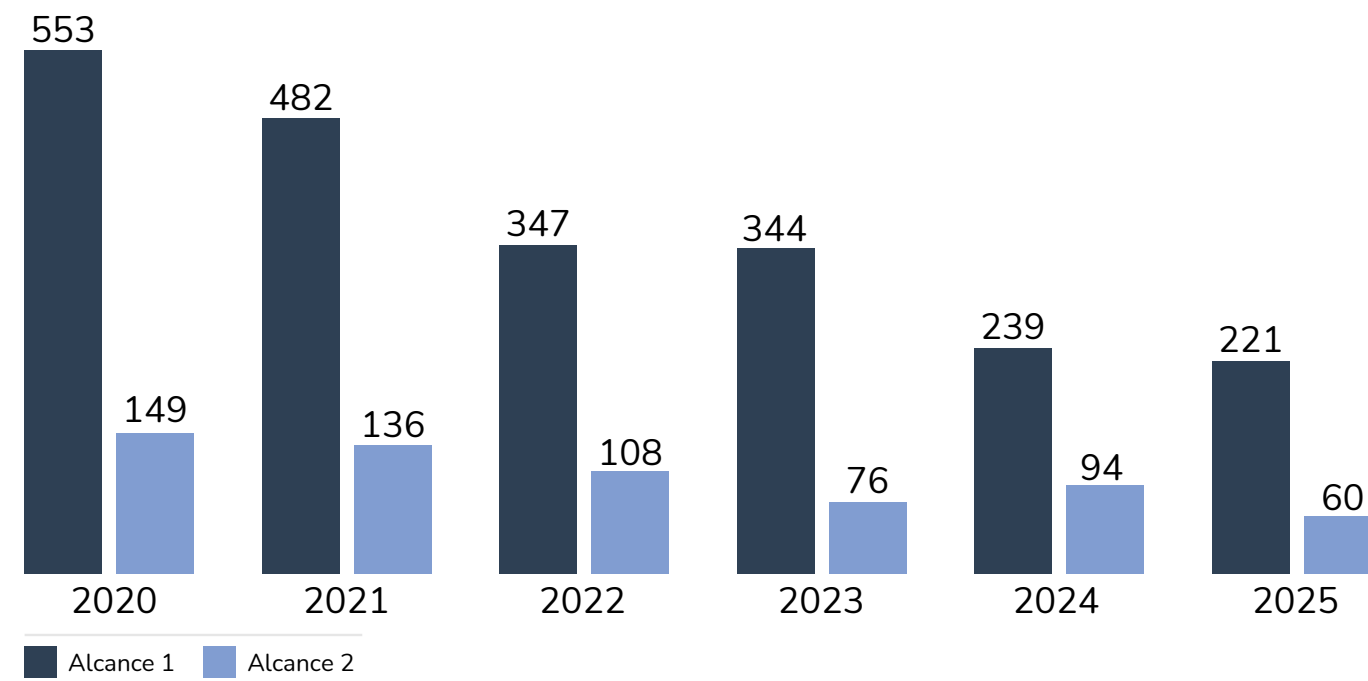
Todas las emisiones derivadas de las operaciones de la compañía se calculan mediante una combinación de métodos, tales como el balance de masa, factores de emisión y mediciones directas. El documento de diseño del inventario especifica los factores de emisión aplicables, incluyendo aquellos proporcionados por la UPME (Unidad de Planeación Minero-Energética) para combustibles de origen nacional, la información de XM (operador del Sistema Interconectado Nacional – SIN) para la electricidad proveniente de la red nacional, y las estimaciones de Genser Power para la cogeneración a partir de gas, basadas en las características de la fuente. Esta metodología garantiza que las emisiones reportadas reflejen con precisión su impacto ambiental.

La compañía gestiona sus emisiones en los Alcances 1 (directas), 2 (indirectas asociadas a la compra de energía) y en las categorías relevantes del Alcance 3. Las emisiones directas están principalmente vinculadas a las operaciones de producción, al uso de combustibles y a la quema de gas. Las emisiones indirectas corresponden a la electricidad adquirida, mientras que las emisiones de la cadena de valor se evalúan de manera progresiva con el fin de identificar fuentes materiales y oportunidades para su gestión y reducción.



Emisiones netas alcance 1 y alcance 2

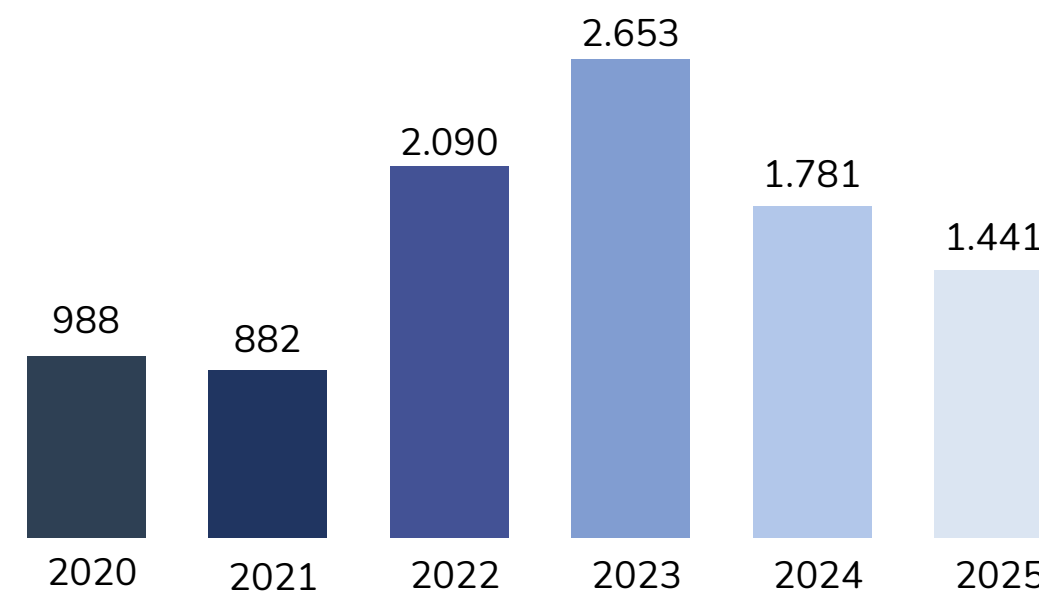
Miles de toneladas métricas de CO₂e



La combustión de aceite de palma y etanol anhidro en las mezclas comerciales de diésel y gasolina se considera carbono neutral, dado que el CO₂ liberado durante la combustión es equivalente a la cantidad absorbida durante el crecimiento de la biomasa. Desde 2020, las emisiones biogénicas en las operaciones de Llanos Central han aumentado debido a una mayor proporción de biocombustibles en las mezclas y al cambio de combustibles menos refinados hacia diésel. No obstante, durante los dos últimos periodos de reporte, estas emisiones han disminuido gracias a iniciativas de mitigación que sustituyeron la generación basada en diésel por electricidad proveniente de la red nacional, así como a mejoras en la eficiencia energética de las operaciones.

Emisiones biogénicas

Toneladas métricas de CO₂



La compañía ha establecido objetivos de reducción de emisiones vinculados a la eficiencia operativa, la gestión del metano y la disminución de la quema rutinaria de gas. El progreso se monitorea mediante indicadores internos de desempeño y revisiones periódicas. Cuando corresponde, se calculan métricas de intensidad de emisiones en relación con los niveles de producción u otros indicadores operativos relevantes, con el fin de facilitar la comparabilidad y la evaluación del desempeño.

En 2025, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) continuaron con una tendencia a la disminución en comparación con la línea base establecida, que incluye las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2² provenientes de la combustión estacionaria, la quema rutinaria de gas, emisiones fugitivas, emisiones de proceso y venteo, así como de la compra de energía. Estas tendencias evidencian avances en la implementación de nuestra estrategia de descarbonización.

Entre las principales iniciativas se destacan:

- Mejoras en el diseño de equipos de subsuelo, control del agua de producción (water conformance) e instalación de motores de imanes permanentes, como parte de una campaña multianual iniciada en 2020, que abarca más de 320 pozos en el área de Caño Limón.
- Sistema de almacenamiento de energía en baterías (BESS) y Sistema de Energía Ininterrumpida (UPS) (1,0 MW, con capacidad de 1 hora y tiempo de respuesta de 4 milisegundos) puestos en operación en Llanos 23, lo que permitió eliminar la generación basada en crudo y aumentar la compra de energía al SIN.
- Cambio de proveedor de energía en Caracara a partir del segundo trimestre, garantizando que toda la electricidad adquirida esté respaldada por certificados I-REC (Certificados de Energía Renovable), que confirman su origen hidroeléctrico.
- Mayor aprovechamiento del gas producido para la generación eléctrica en los activos de Llanos Central, junto con el establecimiento de un plan a largo plazo para reducir los volúmenes de quema de gas en el área de Caño Limón.

² La compañía reporta las emisiones de Alcance 2 utilizando el método basado en el mercado (market-based), ya que este refleja los atributos específicos de cada fuente de energía. Bajo este enfoque, las emisiones totales calculadas con el método basado en el mercado reflejan 60 ktCO₂e, mientras que el método basado en la ubicación (location-based) registra 10 ktCO₂e.

- Cuantificación de metano en Caracara y Llanos 22 mediante tecnologías con un enfoque de abajo hacia arriba (bottom-up), con el objetivo de estandarizar las metodologías en todas las instalaciones operadas.

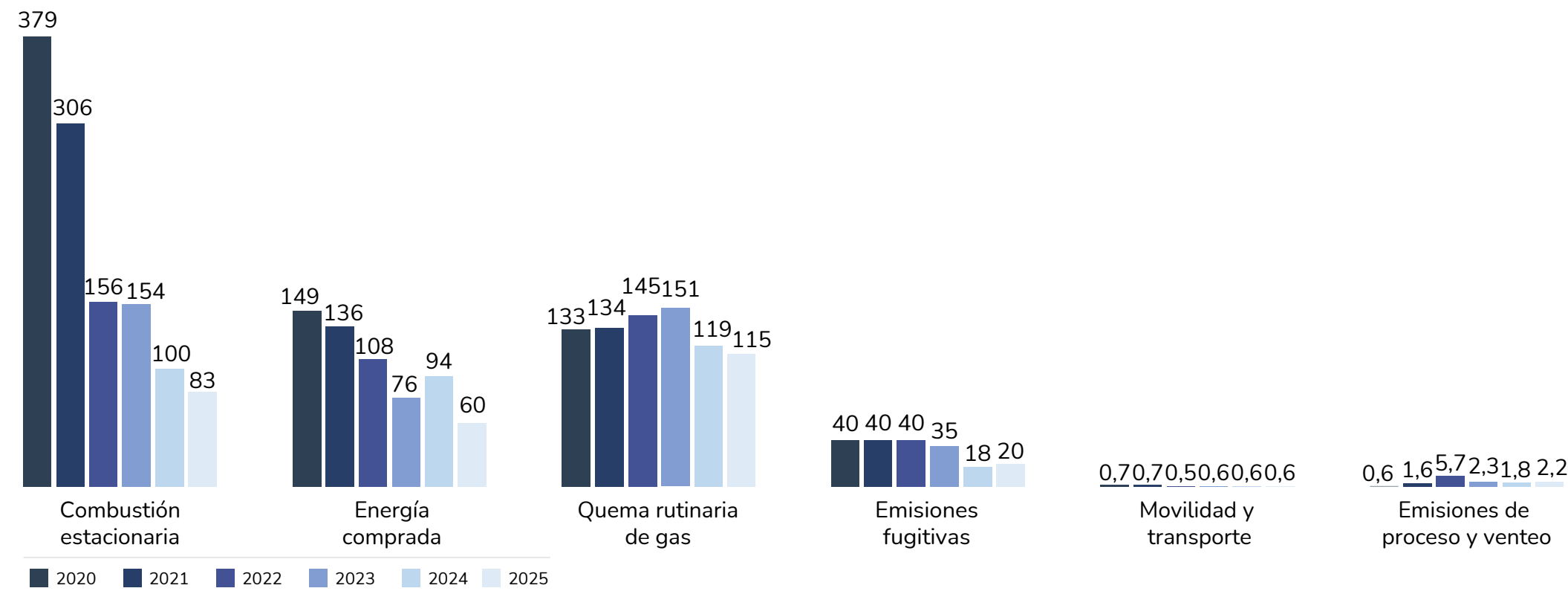


PF2, área de Caño Limón



Emisiones netas de GEI por fuente

Miles de toneladas métricas de CO₂e



Aunque nuestros esfuerzos principales siguen centrados en la gestión de las emisiones de Alcance 1 y 2, continuamos cuantificando las emisiones de Alcance 3 con el objetivo de fortalecer la transparencia. Para un negocio enfocado en actividades de exploración y producción de hidrocarburos (upstream) como el de la compañía, la capacidad de influir en los resultados de Alcance 3 es inherentemente limitada; sin embargo, reportar estas emisiones proporciona contexto valioso para los grupos de interés.

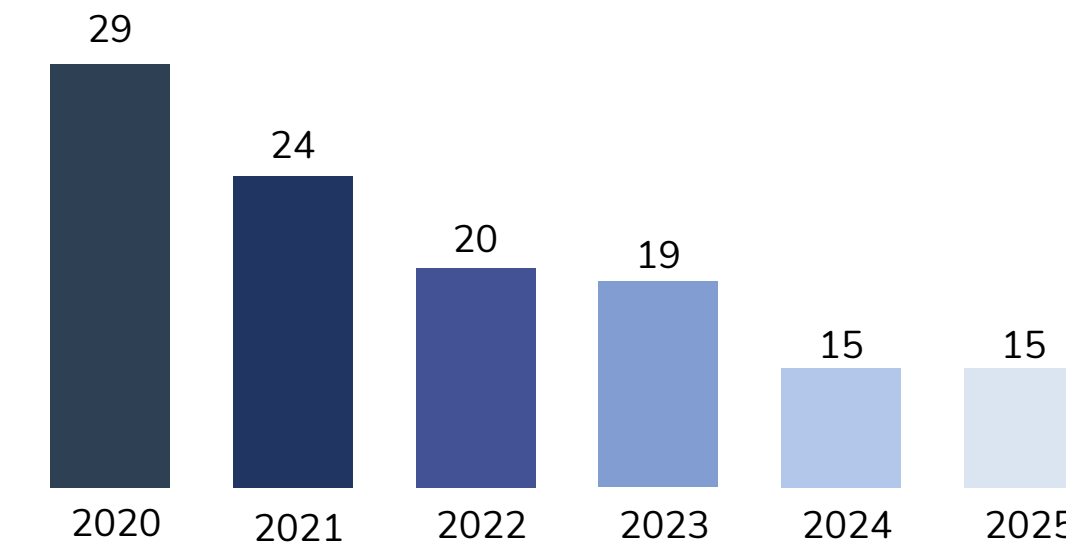
A través de esta evaluación, confirmamos que más del 90% de nuestras emisiones de Alcance 3 provienen del uso de los productos vendidos, lo que ofrece oportunidades limitadas para su reducción. Durante este periodo, las emisiones totales disminuyeron debido a restricciones en el transporte por oleoducto en el área de Caño Limón, que redujeron temporalmente los volúmenes transportados. Esta reducción no responde a una medida de mitigación, por lo que se espera que las emisiones regresen a niveles históricos en el próximo periodo.

Categoría de Alcance 3	Descripción	Emisiones (kt CO ₂ e)
C1	Compra de bienes y servicios	184
C2	Bienes de capital	1,0
C3	Combustibles y las actividades relacionadas con la energía	6,2
C4	Transporte y distribución aguas arriba	4,8
C5	Residuos generados en la operación	0,5
C6	Viajes de negocios	0,4
C7	Desplazamientos de los empleados	17,7
C8	Bienes arrendados aguas arriba	0,06
C9	Transporte y distribución aguas abajo	8,4
C11	Uso de los productos vendidos	8.656
Total		8.879
Emisiones biogénicas (t CO₂e)		1.516

La compañía alcanzó una intensidad de carbono de 15 kg CO₂e/boe³, cifra similar a la del periodo anterior, debido a una reducción de las emisiones absolutas en comparación con el año previo, junto con una ligera disminución en la producción.

Tasa de intensidad de emisiones por control operacional

kgCO₂e / boe



La compañía cuantifica y monitorea las emisiones atmosféricas distintas de los GEI con el fin de evaluar su comportamiento a lo largo del tiempo y minimizar su impacto en la calidad del aire. Los contaminantes criterio considerados incluyen material particulado (PM), óxidos de azufre (SOx), óxidos de nitrógeno (NOx) y compuestos orgánicos volátiles (COV). La gestión de estos contaminantes se lleva a cabo a través del Programa de Gestión del Recurso Aire, que garantiza el monitoreo, la mitigación, el cumplimiento normativo y la implementación de iniciativas tecnológicas para la reducción y eficiencia de los procesos en los activos operados. Las alternativas y metas de reducción de los

³ La intensidad de carbono se calcula considerando la producción bruta anual de los campos operados, que corresponde a 18.480.368 boe. La intensidad de carbono normalizada por ingresos puede estimarse con base en las cifras de ingresos reportadas en los años 2021 a 2024 en los Informes Anuales de la compañía, que fueron de 789, 1.076, 921 y 981 millones de dólares respectivamente.

Alcances 1 y 2 también están vinculadas a las emisiones distintas a los GEI; en este sentido, las medidas de eficiencia y transición han contribuido a una tendencia de disminución en las emisiones de SOx, NOx y PM. Este enfoque refleja el compromiso de la compañía con la gestión y reducción de emisiones atmosféricas más allá de los gases de efecto invernadero, reforzando su estrategia de gestión ambiental sostenible.

Por otro lado, las emisiones asociadas a los NOx registraron un incremento debido a mayores volúmenes en la quema rutinaria de gas (flaring), impulsados por un aumento en la actividad operativa, así como a la cuantificación de la eficiencia de combustión en el sistema de quema rutinaria, lo que permitió obtener mediciones más precisas. De cara al futuro, se espera que la implementación del proyecto de gas a líquidos en los activos del área de Caño Limón, junto con otras iniciativas orientadas a reducir la quema rutinaria de gas, genere reducciones significativas de emisiones en el próximo periodo.

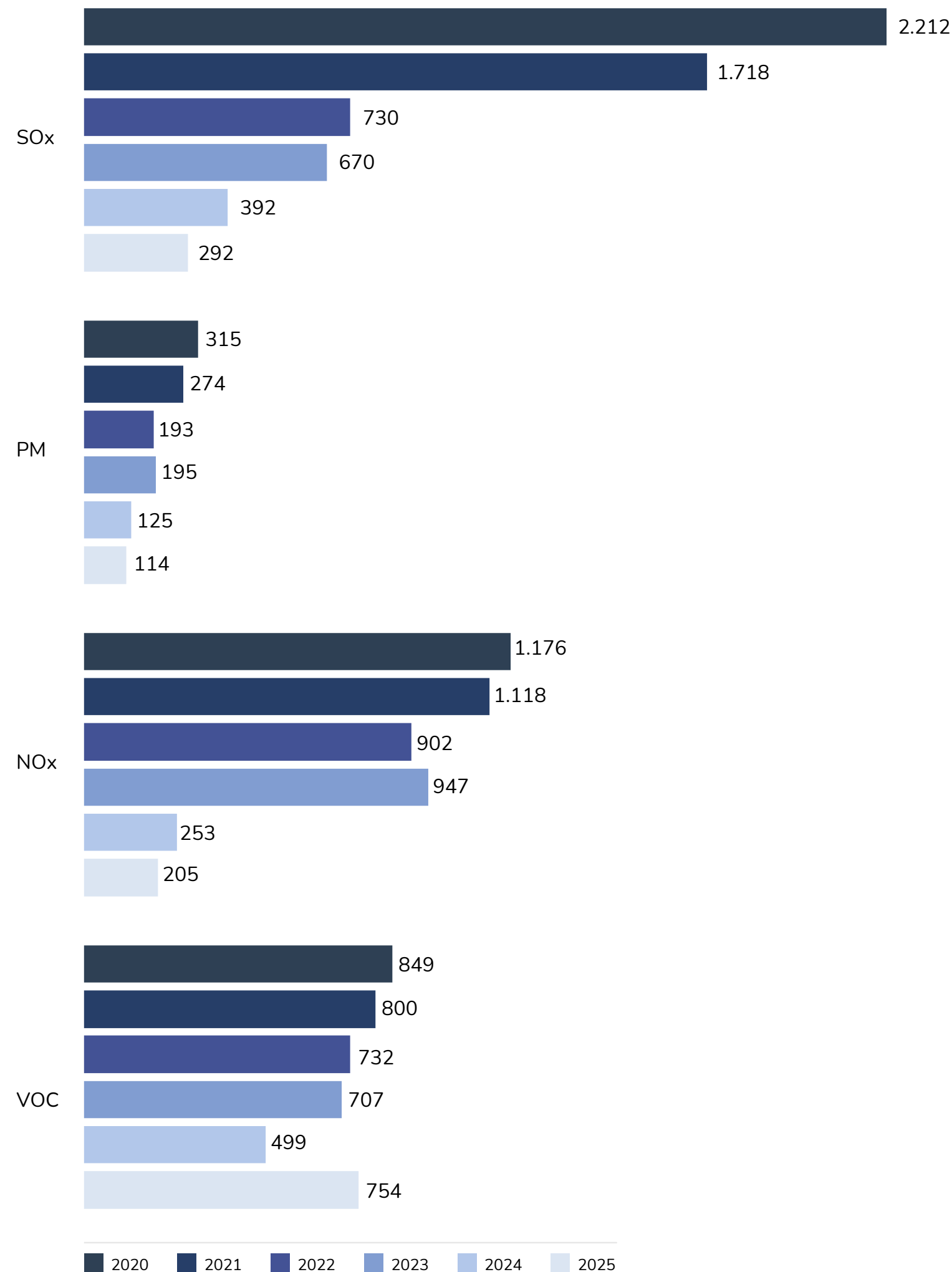


Área de Caño Limón



Emisiones atmosféricas diferentes a GEI

Toneladas métricas



Gestión y estrategia de la energía

La eficiencia energética y la gestión de la electricidad son pilares fundamentales en la estrategia de descarbonización de SierraCol Energy, así como factores clave para el desempeño de los costos operativos. Durante el período de reporte, la compañía fortaleció las iniciativas orientadas a optimizar el consumo de energía y a incrementar el uso de electricidad de origen renovable en los activos operados, apoyándose en el monitoreo continuo del desempeño y en su integración con la planificación operativa.

En el área de Caño Limón, las iniciativas de eficiencia energética se desarrollan mediante un enfoque estructurado en tres frentes operativos: subsuelo, superficie y sistemas de levantamiento artificial:

- **Subsuelo:** implementación de programas de control de agua de producción (water conformance) e intervenciones reactivas para reducir los requerimientos de manejo de agua en superficie y el consumo de energía asociado.
- **Superficie:** mejoras continuas en el diseño de equipos y en las prácticas operativas para incrementar la eficiencia.
- **Levantamiento artificial:** optimización de la configuración de equipos y rangos de operación, respaldada por la instalación progresiva de motores de imanes permanentes, en el marco de un programa multianual iniciado en 2020.

En conjunto, estas medidas resultaron en una reducción aproximada de 5,8 MW en la demanda de energía instalada durante el año, reflejando mejoras en la planificación operativa, la adopción de tecnologías y la optimización de procesos.

También se lograron avances significativos en los activos operados por CEDCO a través de iniciativas específicas de gestión eléctrica:

- **Adquisición de energía renovable:** transición a un nuevo proveedor de energía en Caracas, lo que permitió la obtención de certificados I-REC e incrementó la proporción de electricidad de origen hidroeléctrico, contribuyendo directamente a la reducción de emisiones de GEI.

- **Integración a la red eléctrica y almacenamiento:** puesta en operación de un Sistema de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS) en la facilidad de Pointer, permitiendo la conexión al Sistema Interconectado Nacional. Esta integración mejoró la confiabilidad del suministro eléctrico, estabilizó las operaciones durante intermitencias en la red y eliminó la generación eléctrica con crudo.

En el conjunto de operaciones, la compañía continúa sustituyendo progresivamente la generación eléctrica basada en crudo y diésel por electricidad proveniente de fuentes renovables proveniente del Sistema Interconectado Nacional. Como resultado, las fuentes renovables representan actualmente más del 79% del consumo total de electricidad.

En 2025, SierraCol Energy obtuvo la certificación ISO 50001 para su Sistema de Gestión de Energía en las operaciones del área de Caño Limón, convirtiéndose en la primera empresa del sector de petróleo y gas en Colombia en alcanzar este estándar. Este logro refuerza el liderazgo de la compañía en gestión energética y su compromiso con la eficiencia, la resiliencia operativa y el desempeño sostenible a largo plazo de su portafolio de activos.

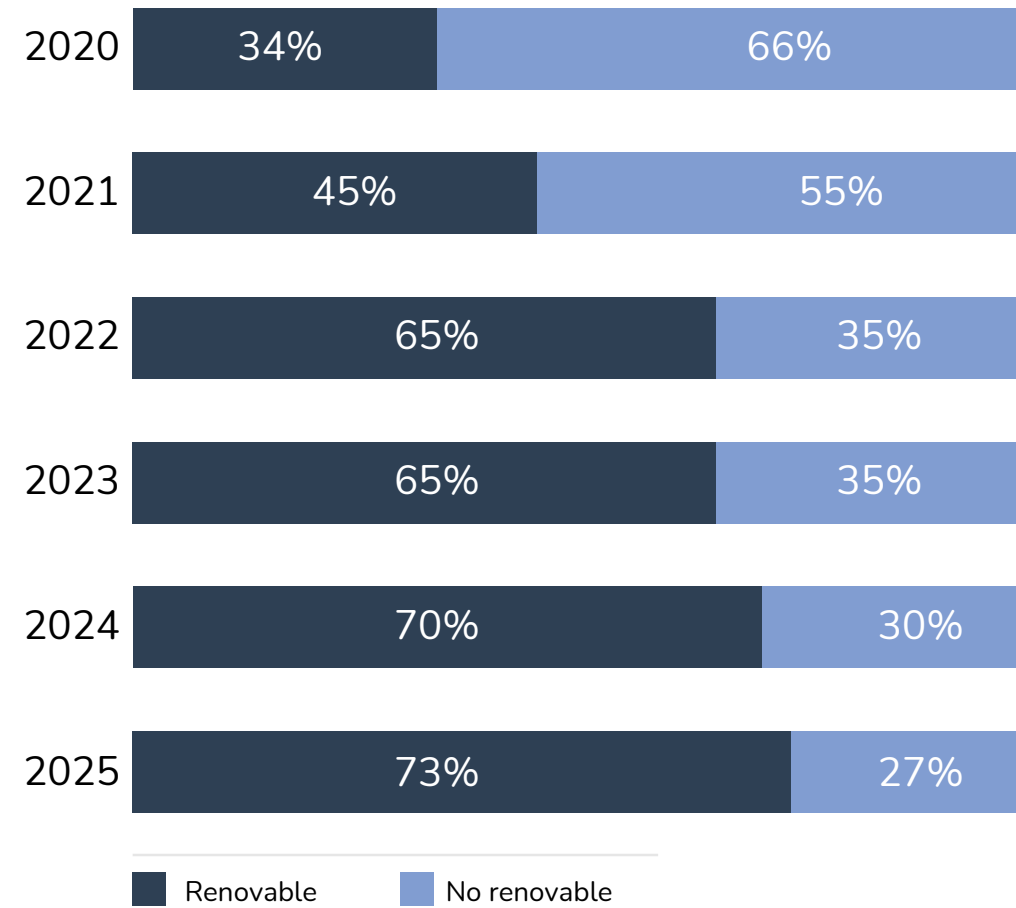


Área de Caño Limón



Consumo de energía

Porcentaje

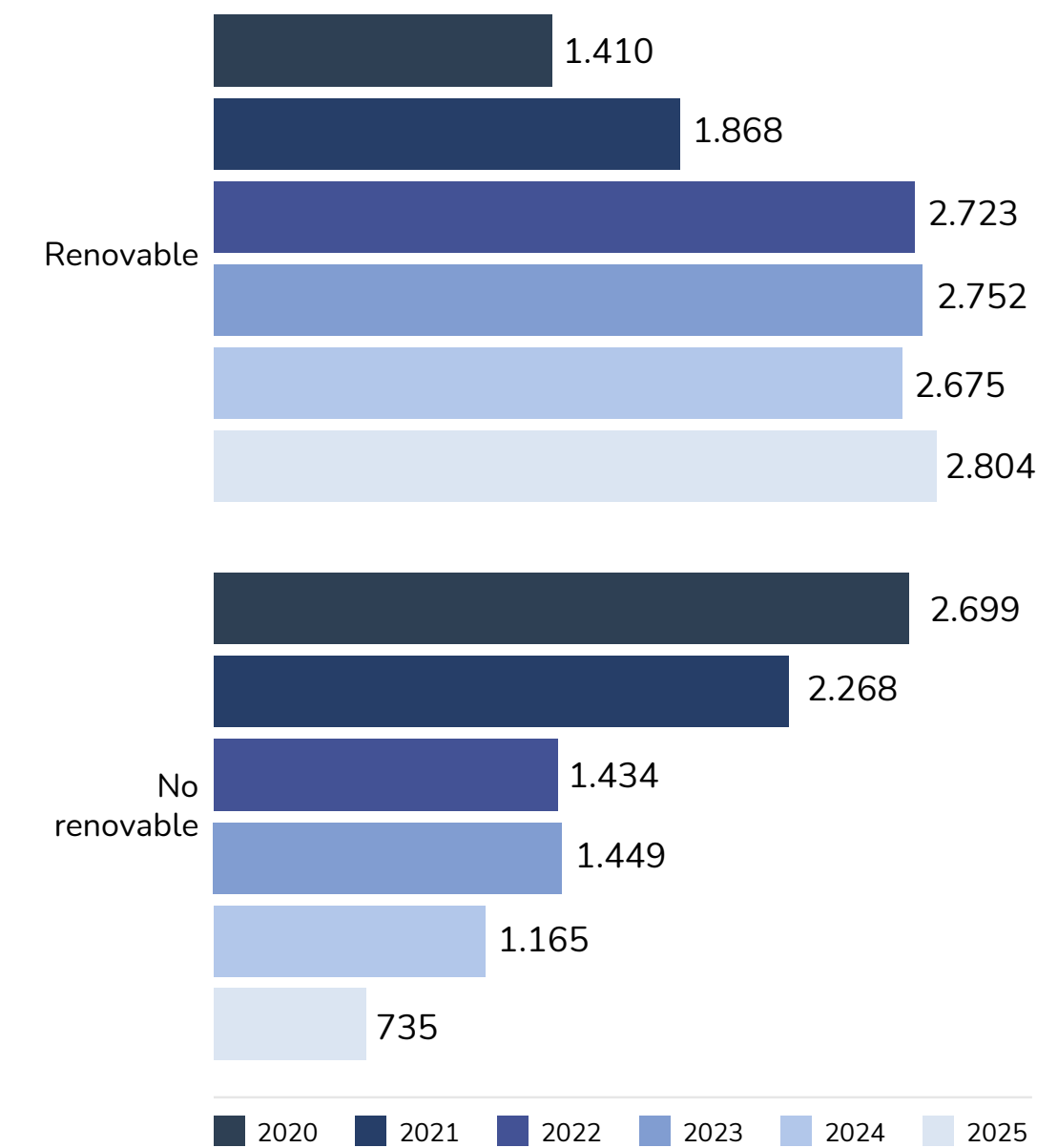


La energía reportada incluye todos los activos operados en el área Caño Limón, Llanos Central y las oficinas de Bogotá. La energía no renovable proviene de la generación eléctrica a partir de la combustión de crudo, diésel y gas, mientras que la energía renovable corresponde principalmente a la electricidad proveniente del Sistema Interconectado Nacional (SIN).

La intensidad energética se calcula en función del consumo total anual de electricidad en las áreas operativas, en relación con la producción bruta anual de los campos operados (18.480.368 boe). Ramiriquí se excluye del cálculo para el período 2020-2024, debido a la insuficiencia de datos de medición.

Consumo de energía

Terajulios

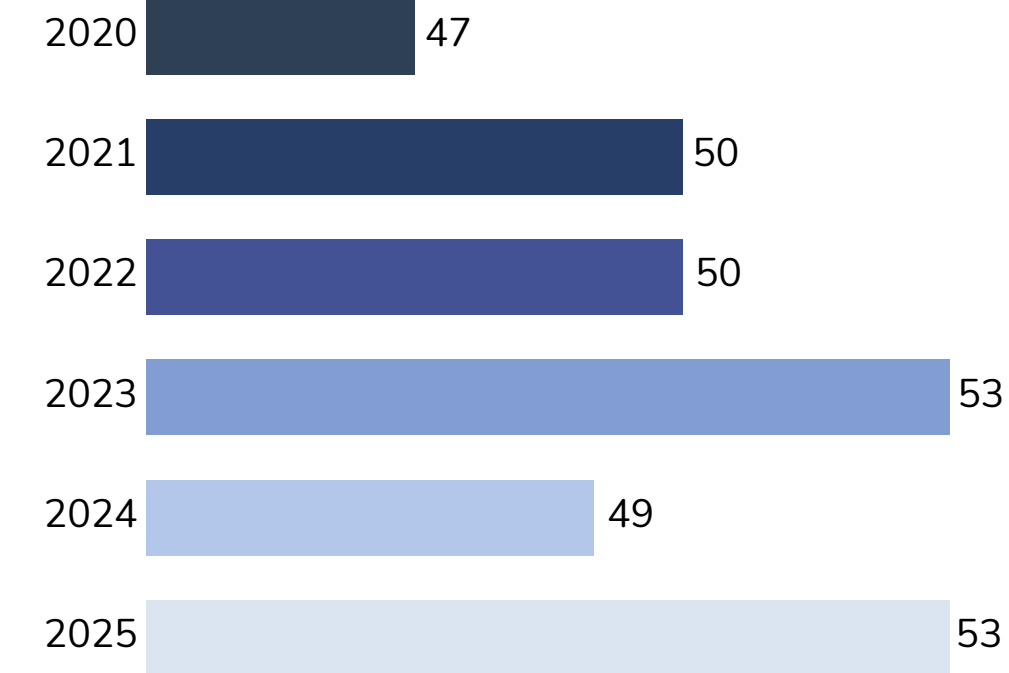


La intensidad energética se calcula como el consumo total anual de electricidad en relación con la producción bruta de los campos operados. Las variaciones en este indicador se deben principalmente a fluctuaciones en los volúmenes de producción.

El aumento de la intensidad energética en 2025 está relacionado con una ligera disminución en la producción; no obstante, las alternativas implementadas han permitido reducir el consumo total de energía y continuar incrementando el uso de fuentes renovables.

Intensidad energética

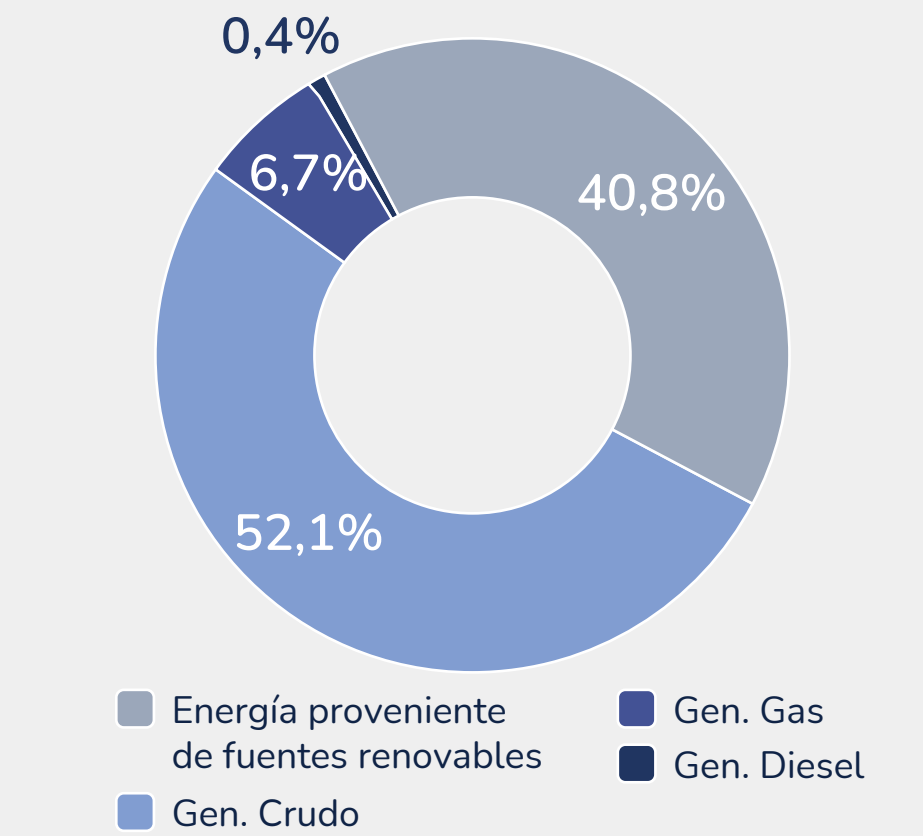
kw / boe



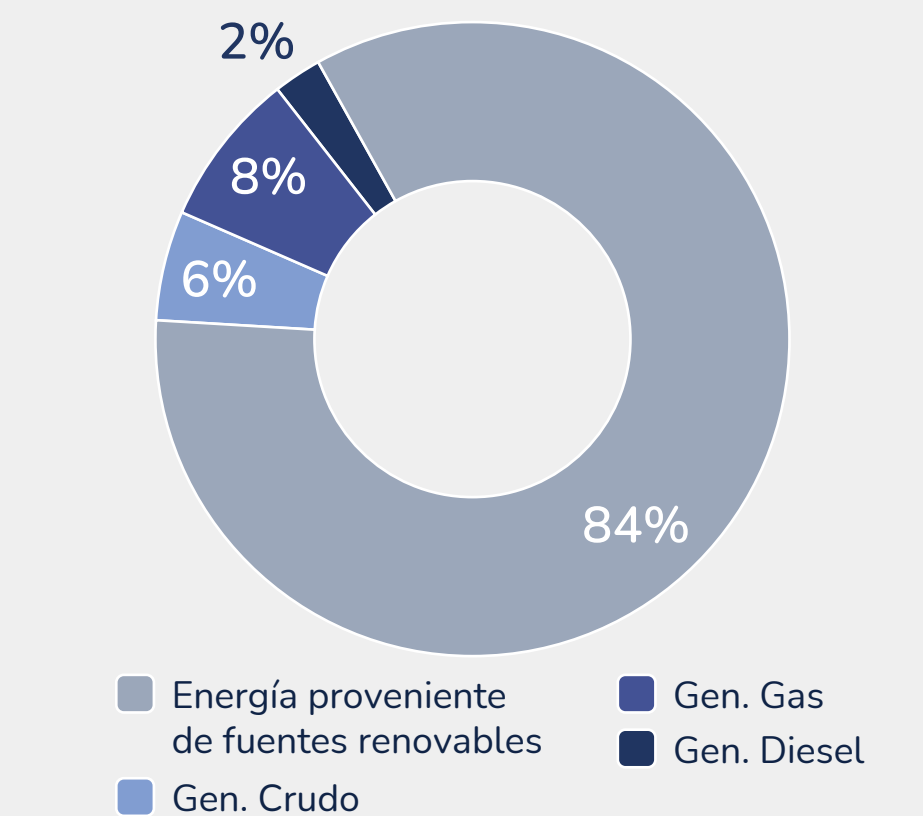
Subestación eléctrica, área de Caño Limón

Evolución de nuestra matriz energética

2020 - Matriz SierraCol Energy - 130 MW



2025 - Matriz SierraCol Energy - 113 MW

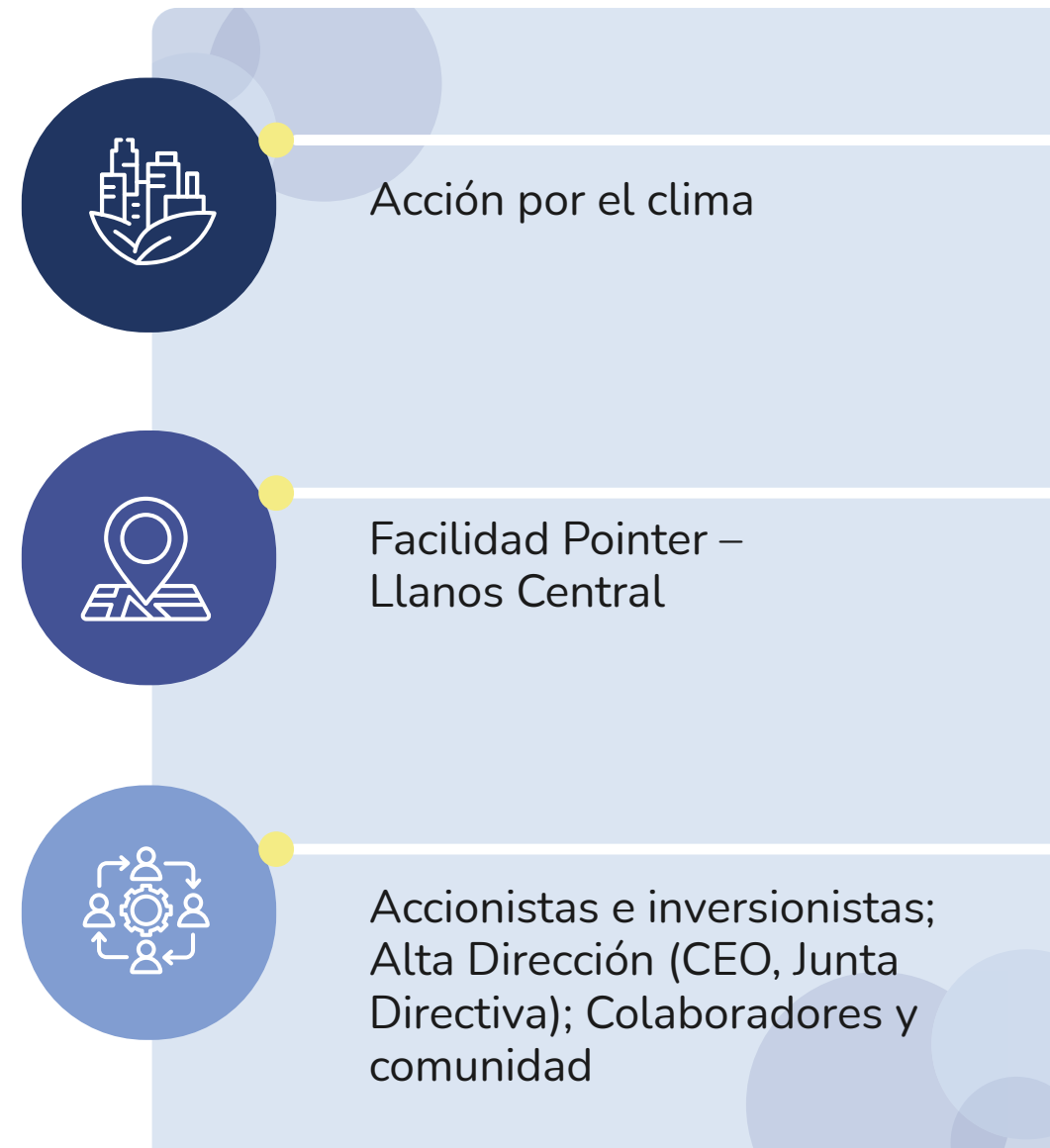




Llanos Central

Historia de éxito

Sistema de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS) e integración a la red eléctrica para eliminar la generación basada en crudo



Descripción y objetivos del proyecto

El campo Llanos 23, ubicado en el departamento de Casanare, inicialmente se consideraba inviable su conexión a la red eléctrica debido a la inestabilidad

del sistema y su baja confiabilidad, con más de 250 interrupciones del servicio al año, de las cuales el 96% dura menos de una hora, según datos históricos proporcionados por el operador de la red local. Como consecuencia, la generación eléctrica dependía de motores de combustión interna, con un alto consumo de crudo y diésel.

Para abordar este desafío, el equipo de SierraCol Energy – CEDCO diseñó una solución híbrida que combina dos tecnologías probadas: un Sistema de Almacenamiento de Energía en Baterías (BESS) y un Sistema de Energía Ininterrumpida (UPS) con una capacidad de 1,0 MW y una duración de 1 hora, que cuenta con un tiempo de respuesta ultrarrápido de apenas 4 milisegundos. Este sistema permite evitar paradas operativas y posibles daños en la infraestructura de subsuelo.

La innovación del proyecto radica en el desarrollo de un sistema de control propio que permite una conmutación automática y sin interrupciones entre el Sistema Interconectado Nacional (SIN) y el BESS + UPS, así como hacia los motores de combustión interna cuando las caídas de voltaje superan una hora, resolviendo de esta manera el 4% de los eventos de interrupción prolongada.

Logros y resultados

Como resultado de la exitosa implementación del proyecto, se eliminó la generación térmica con crudo, evitando un consumo anual de aproximadamente 96.000 galones de diésel y 4.500 barriles de crudo. Asimismo, el proyecto generó beneficios ambientales significativos, entre ellos la reducción de aproximadamente 4.500 toneladas de CO₂e, la disminución del nivel de ruido en la facilidad de Pointer de 93 a 55 dB, y la eliminación de cerca de 3,6 toneladas de material particulado por año.

Adicionalmente, el sistema implementado requiere un mantenimiento mínimo en comparación con los motores de combustión interna. De igual manera, se

eliminaron los riesgos logísticos y de seguridad asociados al transporte y almacenamiento permanente de grandes volúmenes de diésel en la facilidad.

Este proyecto representa un hito importante en el compromiso de SierraCol Energy – CEDCO con la descarbonización de las facilidades de producción, especialmente en aquellos casos donde existen redes eléctricas cercanas con niveles limitados de confiabilidad.

UPS's 2 X 850 kVA



BESS 5 X 250 kW



Estrategia de gestión y reducción del metano

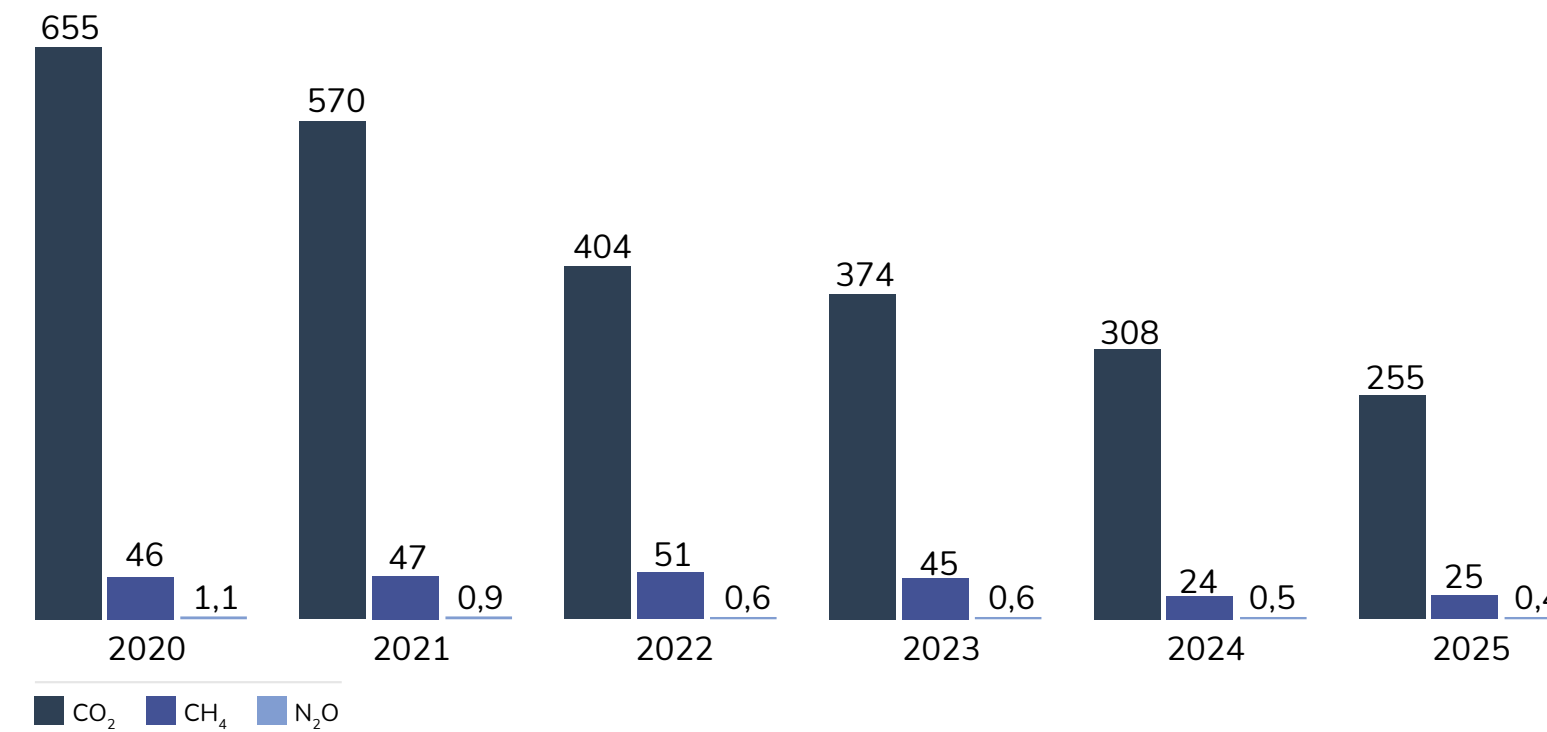
La gestión del metano es una prioridad fundamental dentro de la agenda climática de SierraCol Energy, debido a su alto potencial de calentamiento global y su relevancia en las operaciones de producción de petróleo y gas. La compañía implementa controles operativos, protocolos de monitoreo y prácticas de mantenimiento para minimizar las emisiones fugitivas y fortalecer las capacidades de detección y respuesta.

Con base en este enfoque, el programa de gestión de metano lanzado en el área de Caño Limón en 2022 se ha expandido progresivamente a otros activos operados. En 2023, la compañía estableció la línea base de emisiones de metano para sus activos iniciales de CEDCO. Durante 2025, se llevaron a cabo campañas de cuantificación detallada en Caracara y Llanos 22, garantizando la consistencia metodológica y la alineación a nivel de portafolio, de acuerdo con los protocolos internos de SierraCol Energy.

Adicionalmente, en 2025 se realizaron campañas de medición bajo el enfoque top-down, las cuales permitieron identificar fuentes de emisión previamente no contabilizadas y que contribuyeron al inventario total de metano. Como resultado, los niveles de emisiones reportados fueron comparables a los del período anterior, a pesar de que se esperaba observar una ligera reducción.

Emisiones netas de gases de efecto invernadero por tipo de gas

Miles de toneladas métricas de CO₂e



El monitoreo de metano se realiza de forma continua en todos los activos operados, combinando técnicas de medición de enfoque de abajo hacia arriba (bottom-up) y de arriba hacia abajo (top-down). Estas incluyen imagen óptica cuantitativa de gas (OGI), métodos cualitativos de detección basados en láser, y campañas aéreas con espectrómetros, lo que permite una identificación, cuantificación y conciliación robustas de las fuentes de emisión.

En cumplimiento con los requisitos regulatorios, SierraCol Energy también realizó en 2025 evaluaciones de eficiencia de combustión en los sistemas de quema rutinaria (flare efficiency) en todos los activos operados, llevadas a cabo por una firma colombiana acreditada por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC). Estas evaluaciones emplearon sensores ligeros montados en drones para medir CH₄, CO y CO₂, basados en tecnologías NDIR y electroquímicas, lo que permitió la detección tridimensional y el mapeo de emisiones en tiempo real. La eficiencia de combustión se calculó directamente mediante el análisis de relaciones molares, lo que permitió evaluar la eficiencia de destrucción de metano bajo diferentes condiciones operativas y ambientales.

La compañía alcanzó una eficiencia promedio de combustión del 97,9% y una eficiencia de destrucción de metano del 99,5%, lo que evidencia la solidez de los estándares de construcción de sus instalaciones de producción. La información recopilada servirá para orientar mejoras operativas adicionales que permitan reducir aún más las emisiones de metano asociadas a las actividades de quema en antorcha.

Entre los principales resultados del año se destacan:

- Implementación de cámaras con tecnología OGI, que permiten la detección temprana de fuentes de emisión y la aplicación oportuna de acciones correctivas.
- Implementación de medidas correctivas tras las campañas de medición realizadas en Caracara y Llanos 22, cuyo impacto total se espera reflejar en 2026.
- Reducción superior al 70% en las emisiones totales de metano en comparación con la línea base de 2020.

Adicionalmente, SierraCol Energy obtuvo el reconocimiento Gold Standard – Nivel 5 en el marco de la Oil and Gas Methane Partnership (OGMP 2.0) de las Naciones Unidas, con todos los activos

operados clasificados en Nivel 5 tras la presentación de su segundo informe de emisiones de metano. Alcanzar el nivel más alto de reporte en una etapa temprana representa un hito significativo y demuestra la efectividad del programa interno de gestión de metano, caracterizado por una medición rigurosa, análisis, mitigación y conciliación de datos.



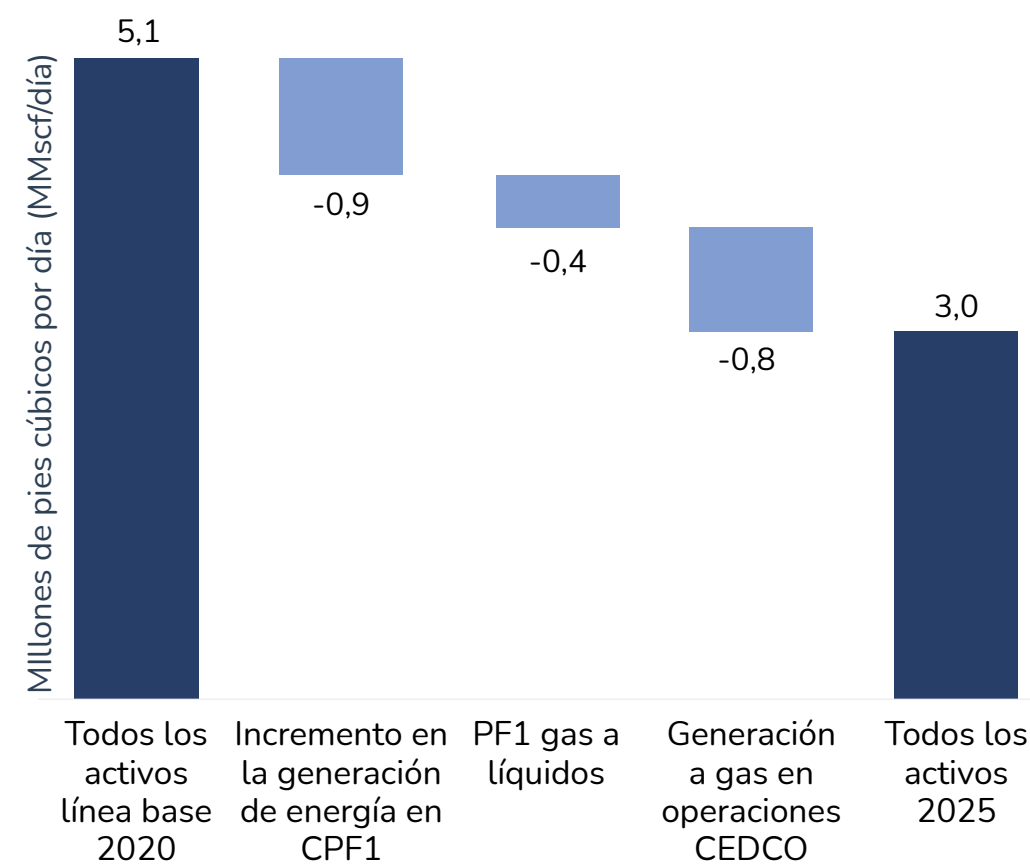
SierraCol Energy forma parte de un limitado grupo de operadores a nivel global que han alcanzado el estatus Gold Standard en el marco OGMP 2.0, lo que demuestra liderazgo, transparencia y una trayectoria verosímil de reducción de metano.

Los avances de la compañía en la medición y el reporte de metano también fueron reconocidos en la quinta edición del informe “Eye on Methane” del International Methane Emissions Observatory (IMEO). Esta publicación destaca la complejidad técnica y operativa asociada con alcanzar el Nivel 5 de reporte bajo OGMP 2.0, señalando que sigue siendo un desafío para muchos operadores. En este contexto global, la capacidad de SierraCol Energy para reportar todos sus activos operados en Nivel 5, en su segundo año de participación, refleja la madurez de sus capacidades internas y la solidez de su marco de medición.



Consolidando el progreso para reducir la quema rutinaria de gas

La gestión efectiva de la quema rutinaria de gas es un elemento clave para abordar una de las principales fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero y metano en el sector de petróleo y gas. Más allá de su impacto climático, la quema rutinaria también representa una ineficiencia en el uso de los recursos, ya que el gas asociado puede capturarse y aprovecharse para fortalecer la resiliencia operativa y la confiabilidad en la generación de energía en los distintos activos.



En consecuencia, la reducción progresiva de los volúmenes de quema de gas constituye un pilar central de la estrategia de descarbonización de la compañía y un facilitador clave para la alineación

con expectativas internacionales, incluida la meta del Banco Mundial de eliminar la quema rutinaria de gas para 2030.

Tras la creación de SierraCol Energy, los volúmenes de quema rutinaria aumentaron como resultado de la integración de los activos de CEDCO y la adquisición Caracara y Llanos 22, alcanzando un máximo de aproximadamente 5,1 millones de pies cúbicos por día. Desde entonces, los esfuerzos sostenidos y focalizados de mitigación han impulsado una reducción constante en los volúmenes de gas quemado, mediante dos líneas estratégicas complementarias:

- **Aprovechamiento de gas para la generación de energía:** en la facilidad CPF1 del área de Caño Limón, la integración de corrientes de gas de media y alta presión mediante compresión permitió incrementar en aproximadamente 1,0 MW la capacidad de generación eléctrica basada en gas. En paralelo, en los activos de CEDCO, se inició el aprovechamiento del gas asociado para generación eléctrica en Llanos 23 y Alcaraván, mientras que la capacidad existente de generación basada en gas se amplió en el bloque Río Verde.
- **Tratamiento del gas de producción en PF1 y PF2:** debido al alto contenido de componentes pesados y a la relativamente baja concentración de metano en el gas asociado, se implementó un sistema avanzado de tratamiento para procesar el gas de producción. Este sistema permite recuperar hidrocarburos completamente estabilizados, que posteriormente se mezclan con la producción diaria de crudo. Esta iniciativa representó un avance significativo en la reducción de la quema de gas, disminuyendo los volúmenes de quema rutinaria en aproximadamente un 35% en PF1 y PF2. En fases posteriores, el gas residual proveniente del proceso de gas a líquidos se utilizará en calderas y turbinas de vapor, lo que

permitirá la generación eléctrica en sitio y la eliminación de la quema rutinaria restante en el área de Caño Limón.

La compañía continúa enfocándose en reducir aún más la quema rutinaria de gas en su portafolio, con especial énfasis en el área de Caño Limón, donde los volúmenes siguen siendo elevados. Entre las iniciativas en curso y planificadas se incluyen una mayor autogeneración utilizando gas asociado disponible en CPF1, la puesta en marcha de instalaciones de tratamiento de gas a líquidos en otros activos replicando las soluciones implementadas en PF1, y la instalación de sistemas de calderas en PF1 y PF2 para sustituir la quema por generación eléctrica en sitio.

En conjunto, estas medidas respaldan la hoja de ruta de largo plazo de SierraCol Energy para reducir de manera significativa la quema de gas, mejorar la eficiencia energética y mitigar aún más las emisiones de metano en sus operaciones.

Incrementando la resiliencia climática corporativa

Gobernanza climática y estrategia

En línea con el marco de trabajo del TCFD, la gobernanza y la estrategia relacionadas con el clima se abordan mediante un enfoque integrado a lo largo de este capítulo. La estructura de gobernanza para la supervisión de los temas climáticos, así como la integración estratégica de las consideraciones climáticas en la planificación del negocio, la toma de decisiones y la asignación de capital, se describen en detalle en las páginas 14 y 15.

Riesgos y oportunidades climáticas

Los riesgos y oportunidades relacionados con el clima son un elemento central del enfoque de SierraCol Energy para gestionar los impactos del cambio climático y la variabilidad climática en sus operaciones. A través de un proceso de evaluación estructurado y colaborativo, la compañía analiza cómo las condiciones climáticas externas, integrando tendencias climáticas pasadas y probabilidades futuras que pueden afectar el desempeño operativo.

Este proceso permite anticipar y gestionar los riesgos físicos asociados al clima, asegurando que las consideraciones climáticas se fundamenten en condiciones locales, necesidades operativas y expectativas de los grupos de interés. Los resultados de este análisis facilitan la identificación de vulnerabilidades, el ajuste de supuestos y la priorización de medidas de adaptación específicas.



Llanos Central



Riesgos físicos		
Riesgo	Impacto potencial	Medidas de mitigación y oportunidades
<p>Inundaciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> Daños en la infraestructura, con el consecuente incremento en los costos operativos. Interrupciones en la operación que conllevan a reducciones en los volúmenes de producción. Conflictos con comunidades vecinas dentro del área de influencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Sistemas de monitoreo y alerta temprana. Evaluación de capacidades de adaptación y mapeo de zonas con riesgo de inundación. Implementación de sistemas de gestión de efluentes y drenajes. Elevación de infraestructura clave para proteger los activos para reducir la exposición a inundaciones y mantener la continuidad operativa.
<p>Sequías</p>	<ul style="list-style-type: none"> Reducción en la disponibilidad de agua superficial. Agotamiento de los cuerpos de agua subterráneos. Conflictos con comunidades por el acceso a los recursos hídricos. 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de gestión del recurso hídrico. Planes de desarrollo con comunidades locales. Evaluaciones de riesgo sobre el acceso y la disponibilidad del agua. Implementación de procesos avanzados de tratamiento de agua para asegurar el cumplimiento de los estándares ambientales.
<p>Incendios forestales</p>	<ul style="list-style-type: none"> Daños y pérdida de infraestructura. Reducción o pérdida de volúmenes de producción. 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y actualización de planes de gestión del riesgo. Implementación de medidas de adaptación, como la construcción de cortafuegos alrededor de los perímetros operativos.

A su vez, la compañía evalúa riesgos de transición asociados con las dinámicas de mercado, los desarrollos tecnológicos y la evolución de los marcos regulatorios y de política pública que podrían afectar el desempeño del negocio en el corto y mediano plazo. Al integrar estos factores en su análisis de riesgos climáticos, SierraCol Energy fortalece su capacidad para gestionar la transición energética, anticipar y manejar de forma proactiva posibles impactos financieros y operacionales, y respaldar la toma de decisiones estratégicas informadas.

Riesgos de transición		
Riesgo	Impacto potencial	Medidas de mitigación y oportunidades
<p>Regulación emergente en respuesta al cambio climático</p>	<ul style="list-style-type: none"> Incremento de los gastos asociados con la adquisición de tecnologías bajas en carbono y el desmantelamiento de equipos. Reducción en las proyecciones de crecimiento del negocio. Incremento de los impuestos al carbono. Aumento de los requisitos técnicos y de capital para el proceso de licenciamiento. Pérdida de competitividad e incertidumbre debido a restricciones o acceso limitado a nuevos desarrollos para el crecimiento futuro. 	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento con autoridades regulatorias y consultores para evaluar impactos y cumplir con los requisitos. Evaluación e implementación de alternativas de mitigación. Estrategia de descarbonización. Verificación del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Fortalecimiento de la gobernanza climática para cumplir con los nuevos requerimientos.

Riesgos de transición		
Riesgo	Impacto potencial	Medidas de mitigación y oportunidades
<p>Implementación de tecnologías bajas en carbono y transición energética</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aumentos en los costos asociados con la implementación de tecnologías de bajas emisiones. Apoyo insuficiente de políticas públicas que promuevan alternativas de reducción de emisiones. Creciente presión competitiva en el mercado del petróleo y gas, y energía. Deterioro de activos y costos asociados con activos improductivos que no alcanzan su vida útil debido a cambios regulatorios. 	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de alternativas de mitigación costo-efectivas. Estrategia de descarbonización. Transparencia y divulgación de métricas, estrategias y metas relacionadas con el clima.
<p>Dinámicas del mercado del petróleo y gas</p>	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de costos asociados con cambios en el modelo de negocio y con alternativas limitadas de diversificación. Mayor exposición a la volatilidad de precios, a medida que los patrones de demanda cambian entre regiones y sectores de uso final. Menor acceso a capital para el desarrollo de nuevos proyectos. 	<ul style="list-style-type: none"> Metas de reducción de emisiones. Implementación de alternativas de mitigación dentro de los pilares de la estrategia de descarbonización. Implementación de alternativas costo-efectivas. Evaluación de riesgos y oportunidades.



Riesgos de transición		
Riesgo	Impacto potencial	Medidas de mitigación y oportunidades
Aumento de las expectativas en la gestión del cambio climático y el cumplimiento ambiental	<ul style="list-style-type: none"> Percepciones negativas de las operaciones por parte de las comunidades locales. Mayores exigencias de los inversionistas en materia de gestión del cambio climático. Incremento en el costo de capital asociado al desempeño en cambio climático y cumplimiento ambiental. 	<ul style="list-style-type: none"> Metas de reducción de emisiones. Ejecución de proyectos mediante el mecanismo de Obras por Impuestos en beneficio de comunidades locales. Implementación de medidas de adaptación. Estrategia de descarbonización y programa de gestión del recurso hídrico. Planificación y control ambiental.

Análisis de escenarios

El análisis de escenarios indica que la estrategia climática de SierraCol Energy está alineada con la escala y la naturaleza de los riesgos climáticos de corto y mediano plazo. El análisis destaca que la ruta de descarbonización de la compañía y su enfoque para gestionar riesgos físicos asociados al clima proporcionan un marco sólido para adaptar las operaciones a condiciones ambientales, regulatorias y operativas en evolución.

A medida que la política climática nacional se vuelve más ambiciosa, incluida la NDC actualizada con una meta más exigente de reducción de emisiones para 2035, surgen nuevas obligaciones para el sector. Incluso bajo estos requisitos fortalecidos, SierraCol Energy se encuentra en posición de responder, respaldada por inversiones continuas en tecnologías bajas en carbono, prácticas sólidas de cumplimiento y una planificación operativa resiliente.

Si bien el segundo y tercer escenario analizados no reflejan la trayectoria actual de la compañía, ofrecen insumos valiosos sobre posibles rutas alternativas, permitiendo anticipar potenciales interrupciones e identificar opciones de respuesta estratégica. En conjunto, el análisis refuerza que la estrategia climática de SierraCol Energy está diseñada para gestionar una

variedad de posibles escenarios futuros, apoyando su resiliencia y competitividad a largo plazo.

Escenarios climáticos	Desarrollo sostenible	Descarbonización acelerada	Incremento en las emisiones
SSP	<ul style="list-style-type: none"> SSP2-4,5 	<ul style="list-style-type: none"> SSPI-2,6 	<ul style="list-style-type: none"> SSP5-8,5
Temperatura	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: +1,5 °C Casanare: +1,3 °C Meta: +0,3 °C 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -0,4 °C Casanare: +0,2 °C Meta: +1,3 °C 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: +1,8 °C Casanare: +1,6 °C Meta: +1,5 °C
Precipitación	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -3,5% Casanare: -4,2% Meta: -2,6% 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -0,8% Casanare: -2,9% Meta: -4,2% 	<ul style="list-style-type: none"> Arauca: -4,8% Casanare: -2,9% Meta: -0,8%
Políticas	<ul style="list-style-type: none"> Políticas que promueven el uso de fuentes renovables, la eficiencia energética y la transición energética 	<ul style="list-style-type: none"> Políticas ambiciosas que impulsan fuentes de energía alternativas, como hidrógeno, biogás, biometano y la implementación de proyectos de CCUS (captura, utilización y almacenamiento de carbono) 	<ul style="list-style-type: none"> Introducción de políticas moderadas en materia de cambio climático, con un enfoque principal en garantizar la competitividad del sector
NDC	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del 51% de las emisiones para el año 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del 75% de las emisiones para el año 2030 	<ul style="list-style-type: none"> Reducción del 15% de las emisiones para el año 2030
Alternativas de mitigación	<ul style="list-style-type: none"> Programa de eficiencia energética Programa de transición energética Reducción de emisiones de metano Eliminación de la quema rutinaria de gas (flaring) 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de eficiencia energética Programa de transición energética Reducción de emisiones de metano Eliminación de la quema rutinaria de gas (flaring) Implementación de proyectos de CCUS (captura, utilización y almacenamiento de carbono) 	<ul style="list-style-type: none"> Programa de eficiencia energética

Gestión del riesgo climático

El enfoque de la compañía para la gestión de riesgos climáticos se estructura a partir de un trabajo coordinado entre los equipos operativos, facilitando la comprensión de como los eventos relacionados con el clima pueden afectar distintos procesos.

Al integrar los riesgos climáticos dentro del sistema de gestión de riesgos operacionales de la compañía, SierraCol Energy obtiene una visión integral que facilita la evaluación de impactos potenciales y la definición de medidas de respuesta efectivas.

Este enfoque integrado permite que cada operación actualice periódicamente sus planes de gestión de riesgos y priorice acciones de adaptación que fortalezcan la resiliencia organizacional.

Métricas y objetivos

Las métricas, indicadores, pilares, y objetivos de nuestra estrategia de cambio climático pueden consultarse en la sección de Acción Climática, en las páginas 13 a 24 de este informe.





Acción por el planeta

| Alouatta seniculus, área de Caño Limón

12.400
Megalitros

Disminución año a año de la captación de agua

12,4 l/boe

Huella hídrica

55%

Tasa de aprovechamiento de residuos convencionales

19

Acuerdos de conservación con comunidades locales

370 Ha

Bajo acciones de restauración ecológica



Acción por el planeta

SierraCol Energy integra la gestión ambiental y socioambiental como un eje estratégico de su operación, orientado a la prevención de impactos, el cumplimiento regulatorio y la creación de valor a largo plazo. A través de su estrategia ambiental que abarca la gestión del agua, la biodiversidad, la economía circular, la planificación ambiental y el relacionamiento con las comunidades, la compañía fortalece la protección de los ecosistemas, la resiliencia territorial y la sostenibilidad de sus operaciones.

Gestión integral del agua

- Calidad del agua
- Eficiencia en el uso del agua
- Acceso al agua y saneamiento para las comunidades
- Investigación y desarrollo

Protección de la biodiversidad

- Contribuir con la “naturaleza positiva”
- Gestión del conocimiento
- Participación de la comunidad
- Jerarquía de la mitigación

Economía Circular

- Mantener productos y materiales en uso
- Planear para prevenir la generación de residuos y la contaminación
- Recuperación y regeneración de materiales

Planeación y control ambiental

- Viabilidad de nuevos proyectos
- Seguimiento, supervisión y control de licencias y permisos.

Gestión socioambiental

- Acceso a la información
- Participación pública
- Educación ambiental

Gestión integrada del agua: compromiso con la administración del recurso hídrico y el medio ambiente

La gestión responsable del agua es una prioridad para SierraCol Energy y se desarrolla bajo un enfoque de gestión integral, orientado a la eficiencia, el reúso, la protección de las fuentes hídricas y el cumplimiento regulatorio en las áreas donde opera. Este enfoque

abarca la captación, el tratamiento, el aprovechamiento y la descarga del agua, en alineación con los lineamientos de la autoridad ambiental competente.

En SierraCol Energy reconocemos la importancia del trabajo colaborativo con comunidades, autoridades y otros actores para abordar los desafíos asociados al recurso hídrico, particularmente en la protección de cuencas, la restauración de ecosistemas y la promoción de prácticas sostenibles de gestión del agua.

La compañía realiza un análisis permanente de sus fuentes hídricas, que incluyen agua superficial, subterránea, lluvia y fuentes externas, lo que permite identificar oportunidades de mejora en la sostenibilidad del uso del recurso. El consumo y vertimientos de agua se monitorean mediante herramientas especializadas como WRI Aqueduct, GEMI Local Water Tool™ y herramientas de análisis de riesgo por inundaciones, fortaleciendo la toma de



Área de Caño Limón

decisiones tanto a nivel operativo como estratégico. Adicionalmente, análisis realizados con WWF Water Risk Filter y WRI Aqueduct Water Risk Atlas confirman que nuestras operaciones no se encuentran ubicadas en zonas con estrés hídrico.

Durante el último año, SierraCol Energy implementó diversas medidas para fortalecer la eficiencia y la recirculación del agua en sus operaciones, incluyendo la optimización de procesos, la reutilización de agua en actividades industriales y la implementación de tecnologías orientadas a reducir el consumo. Estas acciones han permitido disminuir de manera tangible la huella hídrica de la compañía, contribuyendo a la sostenibilidad de largo plazo de nuestras operaciones y del entorno en el que operamos.



• Eficiencia en el uso del agua

Durante 2025, SierraCol Energy avanzó de manera significativa en la optimización y recirculación del agua en sus operaciones:

- Actividades de facilidades y construcción:
 - » Reúso del 75% del agua requerida (200 mil barriles de 266 mil barriles), principalmente en riego de vías, elaboración de concretos, limpieza y mantenimiento de tanques y actividades auxiliares.
 - » Se estableció la meta establecida de alcanzar el 100% de reúso en estas actividades para diciembre de 2027.
- Perforación y mantenimiento de pozos:
 - » El 70% del agua requerida para actividades de perforación, well service y workover fue reutilizada mediante el uso de agua de producción, reduciendo la captación de fuentes hídricas convencionales.
- Proyecto de reúso de agua asociada en sistemas contraincendios:
 - » En 2025 inició la ingeniería de detalle para sustituir el uso de agua de pozos profundos por agua de producción en las pruebas semanales del sistema contra incendios, que actualmente consumen aproximadamente 30.000 m³ al año
 - » Se prevé eliminar estos puntos de captación en 2027 (PF2) y 2028 (PF1).

Gracias a una gestión eficiente de los reservorios y a la recirculación del agua producida, en 2025 redujimos los volúmenes de agua producida y los vertimientos en agua superficial en 12.432 y 12.324 megalitros, respectivamente, en comparación con 2024.

• Calidad del agua y gestión de vertimientos

En 2025, la compañía finalizó la implementación del Plan de Reconversión a Tecnologías Limpias en Gestión de Vertimientos (PRTLGV), propuesto en 2023, con los siguientes avances:

- Optimización de la dosificación química del proceso mediante la modernización de los equipos de inyección y la implementación de monitoreo remoto desde el cuarto de control, fortaleciendo la eficiencia y el control del proceso de clarificación.
- Mejora en la remoción de aceite en las celdas de flotación mediante la automatización y la implementación de un sistema de monitoreo remoto, con el fin de asegurar la eficiencia del proceso en el tiempo y reducir la intervención directa del operador.
- Control y seguimiento de bario, manteniendo el monitoreo semestral en áreas cercanas a los puntos de vertimiento, con cumplimiento histórico de los parámetros establecidos.
- Recirculación y tratamiento de 80 m³/día de agua residual no doméstica para uso en actividades industriales, con la implementación de sistemas de medición en los puntos de aprovechamiento.

Adicionalmente, en 2025 se implementó el sistema de aireación en PF1, con el objetivo de reducir las cargas de fenoles y estandarizar los procesos de tratamiento entre PF1 y PF2.

La compañía también inició la implementación de un sistema inteligente de monitoreo y optimización del tratamiento de agua, respaldado por Copilot y Cognite. Esta solución integra datos operacionales, visualización en tiempo real y analítica avanzada para detectar anomalías, generar reportes automatizados y optimizar variables críticas del proceso, fortaleciendo el cumplimiento regulatorio y la eficiencia operativa.

• Acceso al agua y saneamiento para las comunidades

En línea con el ODS 6, SierraCol Energy avanzó en iniciativas orientadas a mejorar el acceso al agua potable y al saneamiento básico:

- **Obras por Impuestos:** entrega de 72 plantas de potabilización y 127 unidades sanitarias, con un avance del 85% y finalización está prevista para el primer trimestre de 2026.
- **Infraestructura educativa:** incorporación de componentes de agua y saneamiento en 11 instituciones educativas actualmente en ejecución, con finalización prevista para el segundo trimestre de 2026. Una segunda fase contempla 15 instituciones adicionales.
- **Proyectos para hogares rurales:** estructuración de un programa para la entrega de 133 unidades sanitarias y 187 sistemas individuales de tratamiento de agua para hogares rurales dispersos en Arauca y Arauquita, cuya implementación está prevista para iniciar en 2026.



Área de Caño Limón

• Investigación y desarrollo

La gestión del recurso hídrico de SierraCol Energy se orienta a la mejora continua del tratamiento de fluidos y al fortalecimiento del conocimiento técnico sobre la dinámica hídrica en sus áreas de influencia, como parte de su compromiso con la eficiencia operativa y la protección del medio ambiente.

Principales avances y resultados

- Investigación para reducir el levantamiento de agua y el consumo de energía en las operaciones.
- Mejoras en los sistemas de tratamiento de fluidos en las instalaciones operativas, optimizando su desempeño general.
- Levantamientos técnicos aéreos y análisis especializados de los ríos Arauca y Ele, realizados con el apoyo de un experto en hidrología.
- Finalización de un estudio multitemporal del Estero Lipa, con el objetivo de documentar su comportamiento hidrológico.
- Socialización de los riesgos hidrológicos asociados a los ríos Ele y Arauca con las comunidades locales, incluyendo la realización de un foro especializado programado para 2026.

Análisis de impacto sobre el recurso hídrico

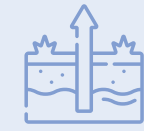
La compañía realizó un estudio para evaluar las tasas de recarga de los acuíferos utilizados para las captaciones asociadas a sus operaciones en Arauca y Arauquita, considerando tanto la demanda hídrica de las operaciones como la de las comunidades. El objetivo fue verificar que los volúmenes de captación se mantengan dentro de la capacidad natural de recarga de los acuíferos y que no limiten la disponibilidad del recurso en el área de influencia directa.

Los resultados confirmaron que, en todos los acuíferos evaluados, la demanda total de agua subterránea representa menos del 0,2% de las reservas disponibles y menos del 10% de la tasa real de recarga. Por lo tanto, los volúmenes actuales de captación se consideran técnicamente sostenibles y no ejercen una presión significativa sobre la disponibilidad de agua para las comunidades locales ni para los ecosistemas circundantes.

En 2025, la huella hídrica de la compañía fue de 12,4 litros por barril de petróleo equivalente (l/boe).



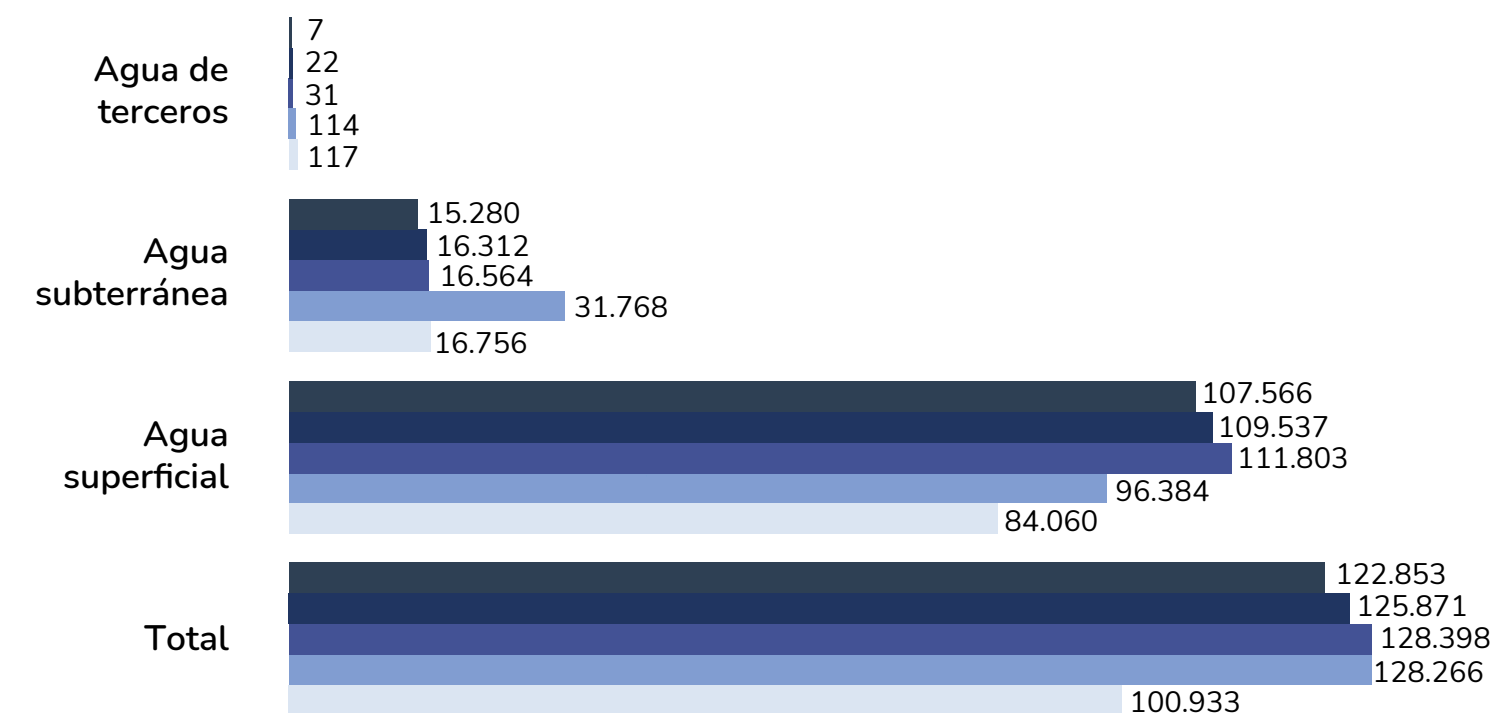
Oressochen jubatus, Llanos Central



Extracción de agua por fuente (megalitros/año)



Vertimientos de agua por destino (megalitros/año)



Vertimientos de agua por parámetros de calidad (megalitros/año)



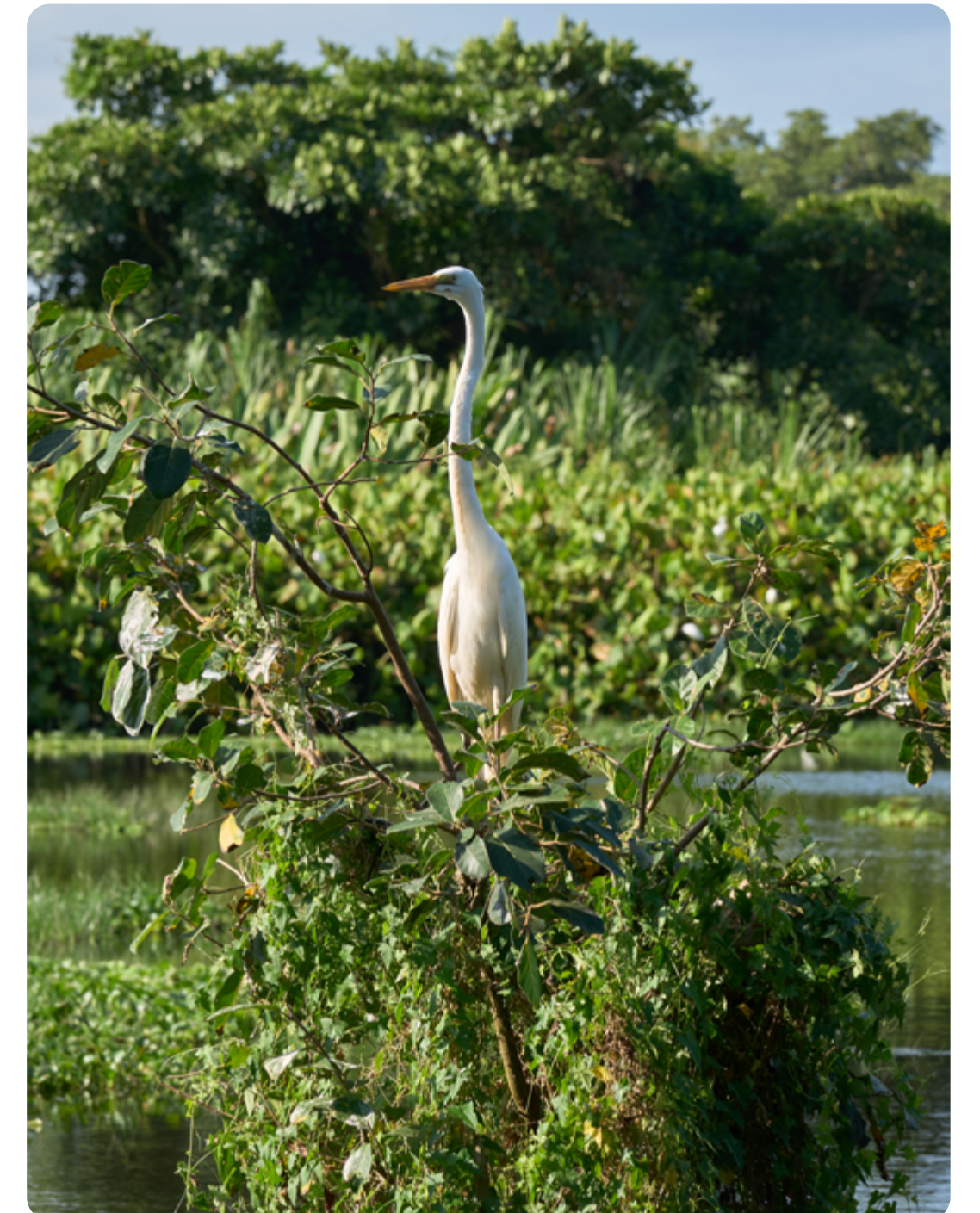
Extracción de agua por parámetros de calidad (megalitros/año)



■ 2021 ■ 2022 ■ 2023 ■ 2024 ■ 2025



Caiman crocodilus, área de Caño Limón



Ardea alba, área de Caño Limón



Protección de la biodiversidad: gestión estratégica del capital natural

SierraCol Energy reconoce la biodiversidad y los servicios ecosistémicos como elementos clave para la continuidad operativa y la creación de valor a largo plazo. La compañía gestiona sus dependencias, impactos, riesgos y oportunidades asociados al capital natural bajo un enfoque integral, alineado con el estándar GRI y las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD).

Los principales elementos de este enfoque incluyen:

- Identificación temprana de impactos y dependencias desde las fases iniciales del licenciamiento ambiental, mediante estudios bióticos, abióticos, del paisaje y de servicios ecosistémicos a lo largo de la cadena de valor.
- Aplicación rigurosa de la jerarquía de mitigación, priorizando acciones de prevención sobre compensación, a través de planes de manejo ambiental, seguimiento, monitoreo, contingencia, abandono, restauración e inversiones obligatorias.
- Implementación progresiva del marco TNFD y la metodología LEAP, aplicada en el área de Caño Limón y, durante 2025, en Llanos Central, con el desarrollo de un plan de acción para la naturaleza a corto, mediano y largo plazo.
- Ejecución del Programa de Gestión de la Biodiversidad, enfocado en aplicar principios de naturaleza positiva, fortalecer la gestión del

conocimiento y promover la participación de las comunidades.

- Acciones de restauración y conservación en áreas bajo control operacional, zonas de influencia y áreas de importancia regional y nacional, incluyendo Parques Nacionales Naturales y Reservas Naturales de la Sociedad Civil.
- Reducción de la huella ecológica, mediante el uso de infraestructura existente, la minimización de áreas de intervención, el manejo de fauna, la revegetación con especies nativas y la prevención de la fragmentación del paisaje.
- Desarrollo de alianzas estratégicas para la conservación, incluyendo iniciativas para la protección del jaguar, la mitigación de conflictos humano-felino y el fortalecimiento de la gobernanza ambiental en áreas estratégicas como el Estero Lipa.
- Seguimiento del desempeño mediante indicadores como hectáreas en restauración activa y pasiva, áreas en mantenimiento y monitoreo, registros de fauna, acuerdos de conservación, familias beneficiadas, cumplimiento del licenciamiento ambiental y avances en la implementación del plan de acción TNFD.
- Promoción de acciones específicas de restauración ecológica en áreas de conservación y recuperación en la Serranía de los Yariguíes y el Distrito Regional de Manejo Integrado Humedal San Silvestre. Esta cuenca abastece de agua a la Ciénaga San Silvestre, principal fuente de abastecimiento para el área urbana de Barrancabermeja.

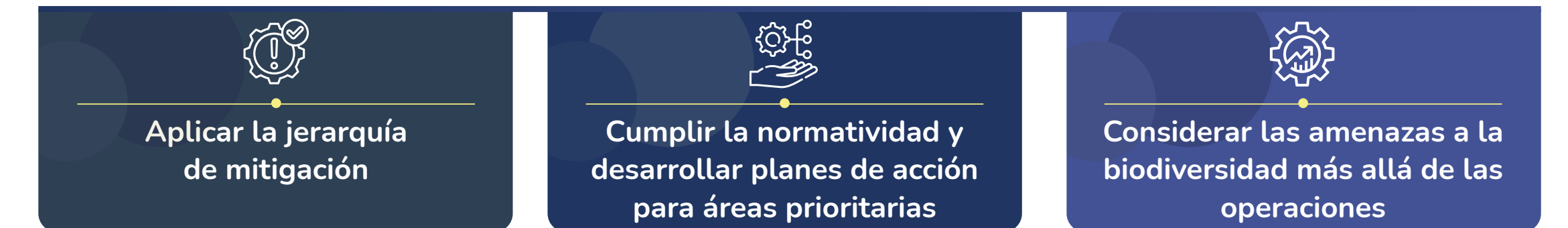
SierraCol Energy integra sus compromisos en biodiversidad dentro de su estrategia corporativa de sostenibilidad, su política integrada y sus sistemas de gestión, en coherencia con las metas del Marco Global de Biodiversidad (GBF por sus siglas en inglés) y las metas país del Plan de Acción Nacional

de Biodiversidad (NBSAP) de Colombia. En este contexto, la compañía prioriza la restauración y conservación de ecosistemas (Metas 2 y 3 del GBF; Metas 2 y 5 del NBSAP Colombia), así como la identificación y divulgación de impactos, dependencias, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza (Meta 15 del GBF; Meta 3 del NBSAP Colombia). Este enfoque se materializa en la incorporación progresiva de criterios de biodiversidad y servicios ecosistémicos en la planeación estratégica, la gestión de riesgos, el diseño de proyectos y la evaluación del desempeño ambiental, reafirmando el compromiso de la compañía con la protección de la naturaleza y la transición hacia modelos operativos cada vez más sostenibles.

Principios



Compromisos



Proyectos

Principio	Proyectos	Compromiso
Contribuir a una Naturaleza Positiva	Reforestación activa y pasiva	Jerarquía de mitigación
	Indicadores de jerarquía de mitigación	Jerarquía de mitigación
	Área de conservación empresarial	Cumplimiento y plan de acción para áreas prioritarias
Gestión del conocimiento	Análisis multitemporal de coberturas vegetales	Cumplimiento y plan de acción para áreas prioritarias
	Línea base de especies del área de Caño Limón	Considerar afectaciones más allá de la compañía
Participación comunitaria	Protegiendo juntos el jaguar, Fase II	Considerar afectaciones más allá de la compañía
	Modelo de gobernanza del Lipa, Fase II	Considerar afectaciones más allá de la compañía



Indicadores

KPI	Unidad	CLM	Llanos Central	Llanos Central Legacy	LCI	Total
Reforestación activa	Ha	55	3,5	0	64,7	123,2
Mantenimientos reforestación activa	Ha	11	45,5	11,4	0	67,9
Reforestación pasiva (aislamientos)	Ha	74,2	8,5	0	0	82,7
Mantenimientos reforestación pasiva	Ha	40,8	56	0	0	96,8
Compra de predios	Ha	0	0	51,3	0	51,3
Acuerdos firmados	Número	17	2	0	0	19
Familias beneficiadas	Número	68	8	0	0	76

Economía circular: innovación y en nuestras operaciones

En SierraCol Energy la gestión integral de residuos y materiales se rige por una política corporativa que prioriza los principios de la economía circular y la eficiencia en el uso de recursos. El enfoque de gestión se basa en la jerarquía de residuos: prevención, minimización, separación en fuente, reutilización, reciclaje, valorización y, como última opción, disposición final, buscando en todo momento evitar el uso de rellenos sanitarios y reintegrar la mayor cantidad posible de materiales a ciclos productivos propios o de terceros.

En cuanto al control de residuos generados por contratistas y terceros, SierraCol Energy exige el cumplimiento estricto de sus procedimientos operativos, realiza auditorías periódicas, hace el seguimiento a la vigencia de los permisos de los gestores autorizados, verifica las certificaciones de aprovechamiento y disposición final de los gestores y mantiene trazabilidad de la cuna a la cuna de sus residuos.

Para prevenir vertimientos y derrames, la compañía implementa un sistema consolidado que incluye mantenimiento preventivo de equipos e infraestructura, inspecciones recurrentes, sistemas de contención, planes de respuesta a emergencias y capacitación continua del personal y contratistas. Todos estos aspectos están integrados en el sistema de gestión de riesgos y en los procedimientos de investigación de incidentes.

La compañía aplica los principios de economía circular mediante tres líneas estratégicas dentro de su Programa de Economía Circular:



1. Planear para prevenir: se planifican y diseñan procesos para evitar la generación de residuos y la contaminación. Ejemplos de ello son la compra de productos agrícolas locales (que reduce empaques y transporte), las estaciones de transferencia (para la reclasificación inteligente) y la separación desde la fuente.

2. Mantener productos y materiales en uso: con un enfoque basado en la extensión de la vida útil se promueve la remanufactura de tuberías, la venta chatarra ferrosa y no ferrosa y la donación de tubería para proyectos sociales.

3. Recuperación y regeneración: la reincorporación de materiales en cadenas productivas mediante la transformación de residuos es una de las bases del programa. Se impulsa el reciclaje de residuos convencionales, el aprovechamiento de Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE), el reciclaje de tapas de casing (HDPE), el compostaje de residuos orgánicos y la valorización energética de residuos peligrosos (RESPEL).



Zona de reforestación, área de Caño Limón



En línea con sus compromisos de mejora continua en circularidad, SierraCol Energy estableció para 2025 la meta de alcanzar al menos un 40% de aprovechamiento (reutilización, reciclaje y valorización) de los residuos convencionales en todas sus operaciones, minimizando progresivamente la disposición final en relleno sanitario. Durante el año reportado se avanzó significativamente en el fortalecimiento de cadenas de valor circulares, la ampliación de programas de reciclaje, la incorporación de nuevos aliados para el aprovechamiento de materiales y la valorización energética de residuos peligrosos.

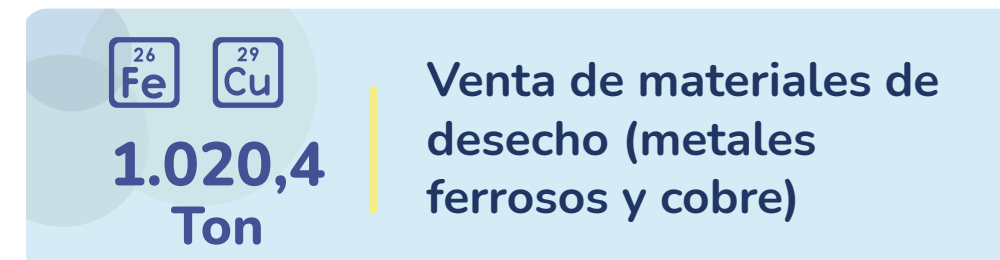
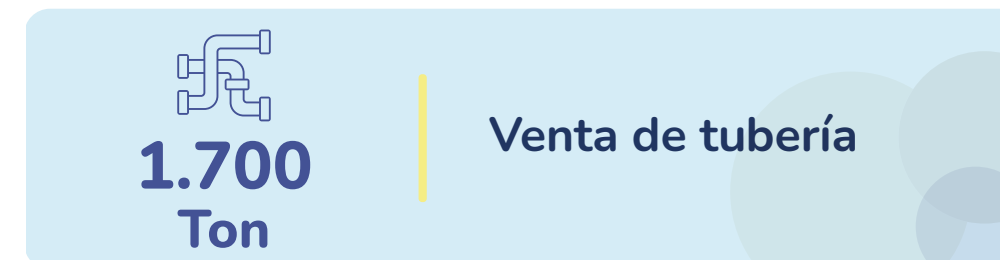
En 2025, SierraCol Energy superó su objetivo de circularidad, logrando una tasa de recuperación del 55% de los residuos convencionales en todas sus operaciones, superando el objetivo del 40% fijado para ese año.

Este modelo de gestión no solo redujo la generación y disposición final de residuos peligrosos y no peligrosos, sino que consolidó la innovación operativa como eje transversal para un uso más responsable y eficiente de los recursos.

Acciones de economía circular



Iniciativa de tubería remanufacturada, área de Caño Limón



Generación y uso de los residuos

Categoría	Subcategoría	Residuos que se aprovechan (Ton)	
		Valor	Total
Residuos peligrosos	Biorremediación	12,713	12,779
	Reciclaje	32	
	Otras opciones de recuperación	34	
	Total	12,779	
Residuos no peligrosos	Biorremediación	0	202
	Reciclaje	202	
	Otras opciones de recuperación	0	
	Total	202	
Total de residuos aprovechados (Ton)		12,981	
Categoría	Subcategoría	Residuos enviados a disposición final (Ton)	
		Valor	Total
Residuos peligrosos	Incineración	125	162
	Envío a relleno sanitario	37	
	Otras opciones de disposición	0	
	Total	162	
Residuos no peligrosos	Incineración	0	164
	Envío a relleno sanitario	164	
	Otras opciones de disposición	0	
	Total	164	
Total de residuos enviados a disposición final (Ton)		327	
Total de residuos generados (Ton)		13,308	

Planificación y control ambiental: cumplimiento y adaptación regulatoria

En SierraCol Energy se promueve una gestión ambiental responsable y preventiva, basada en el cumplimiento estricto de la normativa y en la mejora continua del desempeño ambiental. La compañía opera bajo un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) alineado con la norma ISO 14001, en coherencia con la regulación ambiental colombiana, lineamientos internos y estándares y marcos internacionales aplicables, entre ellos GRI, SASB, el Acuerdo de París, IPIECA, el Pacto Global de las Naciones Unidas y el TNFD.

Los riesgos ambientales y de naturaleza se integran desde las etapas iniciales de la planificación de proyectos y operaciones mediante evaluaciones de impacto ambiental, la aplicación de la jerarquía de mitigación y la definición de medidas de manejo acordes con los contextos ecosistémicos. El desempeño ambiental en campo se gestiona a través de indicadores operacionales y herramientas tecnológicas que permiten el seguimiento del uso de recursos, la calidad de los vertimientos, la gestión de residuos, la intervención de áreas y el manejo de fauna.

Durante el año se realizaron auditorías internas y externas, así como visitas de seguimiento y control por parte de las autoridades ambientales, que permitieron verificar el cumplimiento regulatorio y fortalecer los controles operacionales. Adicionalmente, la compañía avanzó en la digitalización y automatización de los controles ambientales, incorporando sistemas de captura de datos en campo y plataformas de análisis que mejoran la trazabilidad, la gestión documental y la toma de decisiones oportunas.

En línea con su compromiso con la transparencia, SierraCol Energy realiza un seguimiento permanente al cumplimiento de sus obligaciones ambientales y reporta de manera oportuna cualquier incidente ambiental. Cuando se identifican desviaciones, se analizan las causas

raíz y se implementan planes de acción correctivos y preventivos, reforzando la adaptación regulatoria y la cultura de responsabilidad ambiental.

Tabla de licenciamiento ambiental

	CLM	LCI	CEDCO	LEGACY CEPESA	TOTAL
Número de licencias y permisos para operar/año	22	12*	20	6	60
Número de proyectos viabilizados/año	8	44	0	2	54
Número de PMAe completadas/año	1	15	0	1	17
Número de informes de cumplimiento/año	43	8	18	5	74
Número de respuestas a requerimientos ambientales/año	397	80	71	74	622
Número de socializaciones de licencias y permisos/año	74	71	24	7	176
Número de inspecciones ambientales/año	250	156	52	24	482
Número de campañas de sensibilización ambiental/año	9	9	41	4	63
Número de proyectos de inversión y compensación del 1%/año gestionados	5	3	9	4	21
Número de visitas de autoridades atendidas/año	7	5	14	3	29

* Bajo la responsabilidad de ECP.



Hydrochoerus hydrochaeris, Llanos Central





Alouatta seniculus, área de Caño Limón

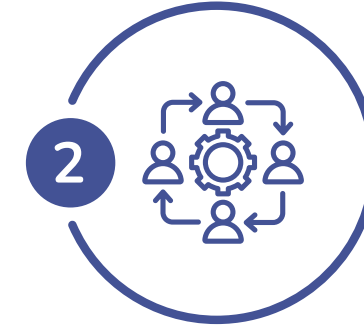
Gestión socio-ambiental: alianzas y participación para la acción ambiental

En SierraCol Energy la gestión socioambiental se desarrolla a partir de un enfoque preventivo e integral, orientado a identificar, anticipar y mitigar los impactos ambientales que puedan afectar a las comunidades ubicadas en las áreas de influencia de sus operaciones. Este enfoque se integra de manera transversal en la planificación y ejecución de los proyectos, considerando aspectos como el uso y protección del recurso hídrico, el control de ruido y emisiones, la gestión de residuos, la conservación de la biodiversidad y la atención oportuna de cualquier afectación potencial al entorno.

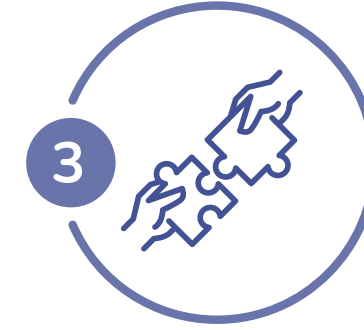
Principales acciones y resultados 2025:



Gestión de impactos ambientales: implementación de actividades de educación, sensibilización y divulgación ambiental orientadas a fortalecer la comprensión comunitaria sobre servicios ecosistémicos, uso responsable de los recursos naturales y cumplimiento de la normatividad ambiental.



Diálogo y participación comunitaria: ejecución de más de 70 iniciativas en el área de Caño Limón, incluyendo reuniones periódicas con actores del territorio, recorridos liderados por gestores de entorno, mesas de diálogo, estrategias de divulgación mediante medios radiales, digitales y materiales físicos, y espacios participativos como Vecinos de Puertas Abiertas y Café con Aroma Ambiental.



Fortalecimiento de capacidades locales: capacitación de más de 1.200 personas en el área de Caño Limón mediante talleres y espacios lúdico-pedagógicos desarrollados en articulación con entidades públicas y privadas. En Llanos Central se realizaron 13 ferias "Viaje por la Sostenibilidad" en 18 veredas, con 1.121 asistentes, y 52 talleres en 26 veredas de los municipios de Maní, Orocué, San Luis de Palenque y Yopal, abordando temas ambientales, sociales y productivos.



Participación de trabajadores y contratistas: desarrollo de espacios formativos internos, incluyendo un taller virtual dirigido a trabajadores y el espacio Café con Aroma Ambiental, orientados al fortalecimiento del conocimiento y la apropiación de buenas prácticas ambientales.



Atención de quejas e inconformidades: operación de mecanismos formales de recepción y atención de IPQRS, a través del sistema Conectémonos y canales como correo electrónico, WhatsApp, puntos de atención física y gestores sociales en territorio, garantizando una comunicación continua y trazable con las comunidades.

Estas acciones permiten fortalecer la relación con las comunidades, promover la participación informada, disminuir los riesgos de conflictividad social y contribuir a la gestión socioambiental responsable en las áreas de influencia de la compañía.





Iniciativa de educación ambiental, Llanos Central

Historia Destacada

Ferias de sostenibilidad: Fomentando la cultura ambiental en la región



Descripción y objetivos del proyecto

Las Ferias de Sostenibilidad son una iniciativa de educación y sensibilización ambiental desarrollada por CEDCO como parte de su compromiso con la sostenibilidad, la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de la cohesión social en sus áreas de influencia. La iniciativa se implementa a través de

ferias de carácter educativo, diseñadas para fomentar la participación comunitaria y promover una mayor comprensión de los servicios ecosistémicos, el uso responsable de los recursos naturales y la importancia del cumplimiento de la normativa ambiental.

Mediante procesos educativos inclusivos, participativos y adaptados a las realidades locales, el proyecto busca fortalecer la conciencia ambiental en las comunidades rurales, promover prácticas sostenibles y fomentar un sentido de corresponsabilidad en el cuidado del territorio.

Logros y resultados

- Realización de 13 ferias durante 2025.
- Cobertura en 18 comunidades rurales (municipios) dentro de las áreas de influencia de los proyectos.
- Participación de 1.121 asistentes, incluyendo miembros de la comunidad, líderes locales y otros actores del territorio.
- Implementación de seis estaciones temáticas de aprendizaje enfocadas en educación ambiental y fortalecimiento de capacidades comunitarias.
- Fortalecimiento de las relaciones comunitarias y a la promoción de una cultura de cuidado ambiental y cumplimiento normativo.





Estero del Lipa, Arauca

Historia Destacada

Gobernar juntos el territorio: el modelo de gobernanza del Estero del Lipa



Descripción y objetivos del proyecto

El Estero del Lipa es un ecosistema estratégicamente significativo ubicado en el área de influencia de las operaciones de SierraCol Energy en el departamento de Arauca, caracterizado por su alta sensibilidad

ambiental y social. Históricamente, su gestión ha estado marcada por una interacción fragmentada entre autoridades, instituciones, organizaciones sociales, sectores productivos y comunidades locales, lo que ha incrementado los riesgos socioambientales y la presión sobre el ecosistema.

En respuesta a este desafío estructural, en 2024 se inició un proceso de gobernanza para el Estero del Lipa. Durante 2025, el proyecto avanzó hacia una segunda fase enfocada en la consolidación del modelo de gobernanza, el fortalecimiento de la articulación entre actores clave del territorio y el establecimiento de un marco estable para la toma de decisiones colectivas.

Logros y resultados

- Mapeo, caracterización y priorización de 20 actores clave, incluyendo autoridades, instituciones, gremios productivos y comunidades locales, fortaleciendo la gestión de riesgos socioambientales mediante la inclusión activa de actores relevantes en la co-creación de soluciones compartidas.
- Implementación de siete espacios de diálogo temáticos y multisectoriales, que establecieron canales formales, periódicos y transparentes de participación, reduciendo el potencial de conflicto y orientando la gestión hacia un enfoque de corresponsabilidad sobre el Estero del Lipa.
- Creación del Comité Técnico de Gobernanza Socioambiental del Estero del Lipa, que eleva la toma de decisiones a un nivel estratégico y garantiza la sostenibilidad en el tiempo de los procesos de articulación entre actores.
- Diseño y validación del Modelo de Gobernanza Socio- ecológica para la Gestión Sostenible del Estero del Lipa (MoGEL), que proporciona un marco estructurado para orientar iniciativas de

conservación, restauración y fortalecimiento de los servicios ecosistémicos.

- Fortalecimiento de capacidades técnicas y organizativas a nivel local mediante procesos estandarizados de participación, planificación conjunta y construcción de confianza entre comunidades, autoridades e instituciones.

La implementación de esta estructura de gobernanza contribuye a reducir la probabilidad de interrupciones operativas asociadas a conflictos socioambientales, al desvincular la gestión del ecosistema de percepciones directas sobre la operación de la compañía.

Este enfoque preventivo se traduce en:

- Mejores relaciones institucionales y fortalecimiento de la reputación corporativa.
- Reducción de la exposición a costos asociados a gestión de crisis, contingencias sociales e interrupciones operativas.
- Mayor eficiencia y previsibilidad en los procesos de diálogo territorial.
- Condiciones habilitantes para futuras iniciativas orientadas a la restauración del ecosistema y al fortalecimiento de los servicios ecosistémicos del Estero del Lipa.

La consolidación del marco de gobernanza socioambiental del Estero del Lipa durante 2025 representa un hito relevante en el enfoque de gestión territorial de SierraCol Energy. A través de la creación de una estructura de gobernanza a nivel estratégico y la formalización de canales de articulación multisectorial, la compañía fortaleció la gestión de riesgos socioambientales y consolidó una relación más proactiva, transparente y sostenible con comunidades, autoridades e instituciones del territorio.





Comunidades y sociedad

Arauca

COP\$
84.854 M
en inversión territorial

Representa un incremento del 105% frente a 2024

99% de efectividad

En la resolución de solicitudes y reclamaciones a través del canal Conectémonos

64% de las compras

Fueron a proveedores y contratistas nacionales

26.298 horas de formación

Impartidas en programas técnicos, de habilidades blandas y liderazgo

207 mujeres graduadas

Del programa ALMA* desde su lanzamiento en 2022

* Iniciativa de formación en liderazgo femenino. Para más información, [ver página 49](#).



Construyendo legado por medio del valor compartido

En SierraCol Energy creemos que el desarrollo social se construye a partir de un compromiso genuino con las comunidades, guiados por principios de respeto, equidad y transparencia, transformamos nuestras políticas en acciones concretas que generan bienestar que fortalece nuestras alianzas y dejan un legado sostenible en los territorios. Cada iniciativa refleja nuestra convicción de que el progreso sostenible solo es posible cuando avanzamos de manera conjunta, con visión a largo plazo y relaciones basadas en la confianza.

Políticas y procedimientos que orientan la gestión social

- **Estándar de responsabilidad social:** establece los lineamientos para la gestión del entorno operativo mediante la identificación de riesgos, oportunidades e impactos sociales, promoviendo un diálogo continuo con los grupos de interés y define objetivos y plazos claros para el desarrollo comunitario, asegurando que cada acción esté orientada a la generación de valor compartido y al bienestar colectivo.
- **Política de derechos humanos:** proporciona el marco para garantizar la debida diligencia en la gestión social, salvaguardando el respeto y la protección de los derechos fundamentales de las comunidades y los grupos étnicos, reforzando nuestro compromiso con el desarrollo y la inclusión en todos los territorios donde operamos.

- **Procedimiento de inversión social:** define criterios y líneas de acción que aseguran la sostenibilidad y la inclusión en cada proyecto, abarcando todas las etapas, desde el análisis y la caracterización hasta la implementación y el seguimiento, e incorpora indicadores claros para medir el impacto y la cobertura de las intervenciones.
- **Procedimiento de relacionamiento con grupos de interés:** establece directrices para identificar, vincular y consolidar relaciones de confianza con comunidades, autoridades, proveedores y otros actores clave, promoviendo la participación activa, el respeto mutuo y la transparencia, asegurando que las decisiones reflejen las aspiraciones y objetivos de largo plazo de nuestros vecinos y comunidades.
- **Política de gestión de tierras:** define los principios que orientan prácticas justas y respetuosas en todos los procesos de adquisición de tierras y reasentamiento, en alineación con los estándares internacionales y la legislación colombiana, con el propósito de proteger los derechos de las comunidades y, de manera simultánea, garantizar la continuidad y viabilidad de las operaciones.
- **Lineamientos de contratación local:** establecen los principios y compromisos para priorizar la contratación de mano de obra local y la adquisición de bienes y servicios en los territorios donde operamos, contribuyendo al desarrollo económico local y al fortalecimiento del tejido social, en coherencia con la normativa vigente y los estándares aplicables.
- **Guía de consulta previa con comunidades étnicas:** asegura una participación efectiva y el respeto por la diversidad cultural mediante la promoción de acuerdos que minimicen impactos y maximicen beneficios colectivos, asegurando que el proceso se desarrolle a

través de etapas formales e híbridas, incorpore la consulta desde fases tempranas y cumpla plenamente con la normativa nacional.

Nuestra estrategia se estructura en cinco pilares que orientan la gestión social y articulan los esfuerzos para mejorar las condiciones de vida de las comunidades:



Fortalecemos nuestra gestión social a través de un liderazgo ejecutivo que promueve el diálogo, la confianza y el desarrollo de territorios sostenibles. Un equipo especializado, que trabaja de manera articulada con cada área y proyecto, garantiza un relacionamiento adaptado a las características específicas de cada comunidad y basado en el respeto, la transparencia y el diálogo bidireccional. Este enfoque estratégico nos permite consolidar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés y promover un desarrollo comunitario integral y sostenible como parte fundamental de nuestra cultura organizacional.



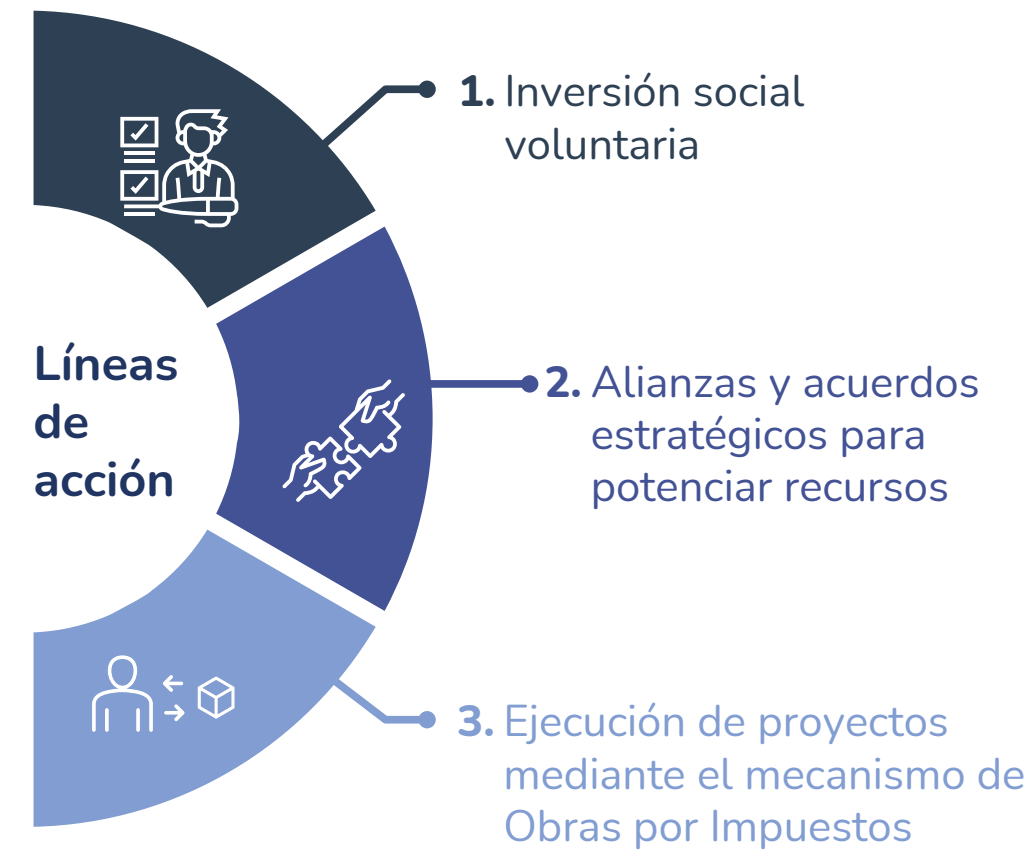
Equipo de la Fundación El Alcaraván, Arauca



Programas sociales, Arauca

Prosperidad colectiva

Como parte de nuestra propuesta de valor para impulsar el progreso de las comunidades vecinas, implementamos una estrategia de gestión colaborativa junto con las comunidades y las autoridades, orientada a promover el desarrollo y la construcción de territorios sostenibles, generando un legado duradero a través de tres líneas de acción:

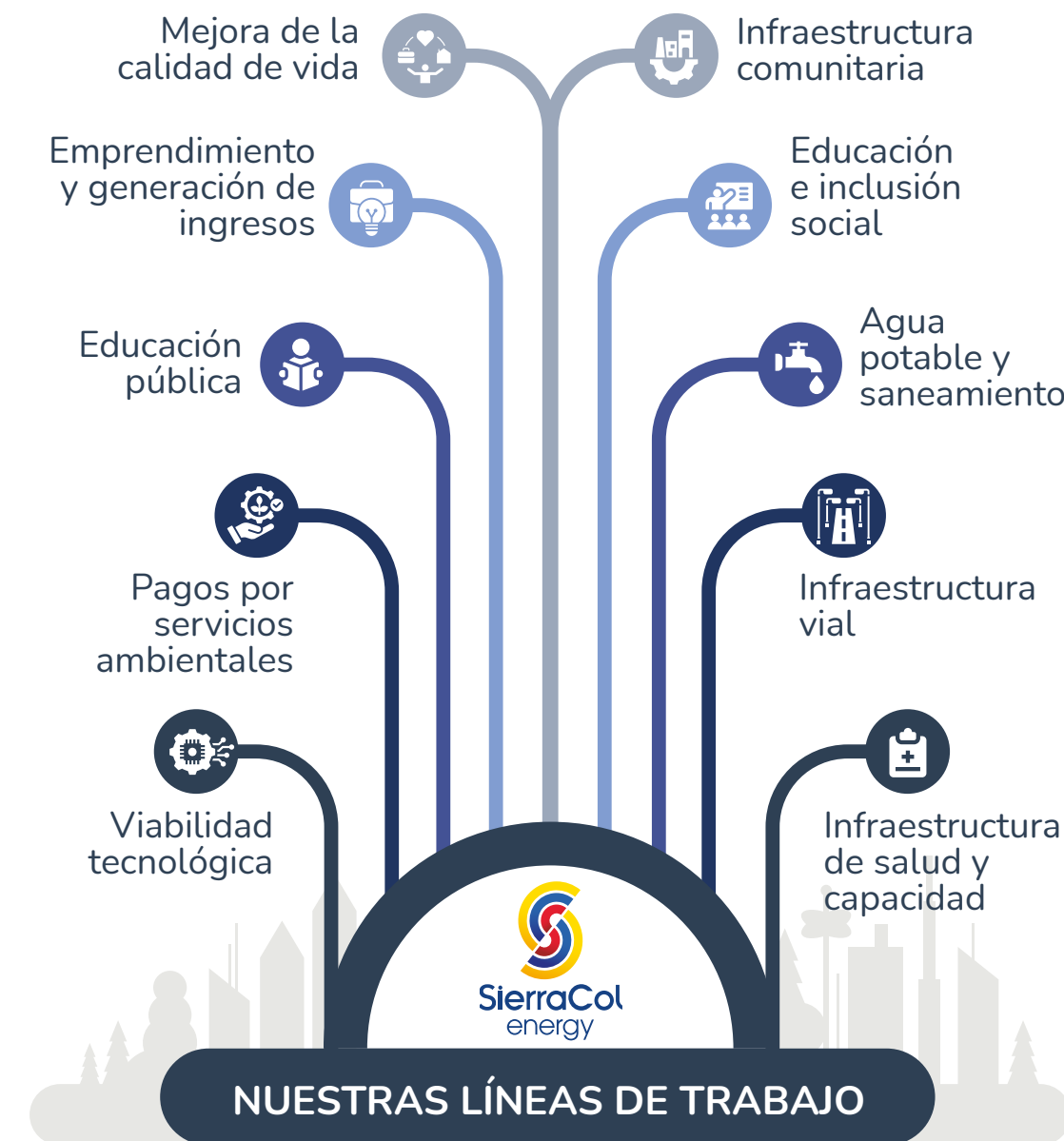


En 2025, la inversión territorial aumentó en un 105%, alcanzando los COP\$84.854 millones, lo que reforzó nuestro compromiso estratégico a través de proyectos de vivienda desarrollados en colaboración con el Ministerio de Vivienda, la implementación de mecanismos de obras por impuestos y una inversión social directa de COP\$20.722 millones, contribuyendo a la construcción de un legado duradero en el territorio.

Cada iniciativa aporta a la mejora de las condiciones de vida y a la reducción de brechas sociales, un impacto que es posible gracias a una visión estratégica que articula oportunidades y alianzas, alineando nuestras acciones con

estándares internacionales y prioridades nacionales, como los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los Índices de Competitividad.

Nuestras líneas de trabajo incluyen:



Logros 2025

Mejora de la calidad de vida

- Desde el inicio del convenio en 2024, hemos construido **569 viviendas nuevas** y ejecutado **149 mejoramientos de vivienda** en **69** veredas, beneficiando a **2.027 personas** y fortaleciendo el acceso a una vivienda segura y digna, gracias a una alianza con el Ministerio de Vivienda.
- Entre 2024 y 2025, se entregaron **112 mejoras de vivienda** en **tres veredas del departamento de Casanare**, contribuyendo a mejorar las

condiciones de vida y el bienestar de **347 beneficiarios**.

- Se prestaron **5.976 servicios médicos y odontológicos** en **43** veredas, ampliando el acceso a la atención primaria en salud y aumentando en un 21% la cobertura de servicios de salud en zonas rurales.
- Durante la temporada de lluvias, se implementaron medidas de atención y mitigación en puntos críticos de **13** veredas, reduciendo la vulnerabilidad de las comunidades y fortaleciendo su resiliencia frente a eventos climáticos.

Infraestructura para el desarrollo

- Se realizaron mejoras en vías rurales en siete zonas, fortaleciendo la conectividad territorial y el acceso a servicios esenciales, y beneficiando de manera directa a más de 370 familias al facilitar una movilidad más segura, el desarrollo de actividades productivas y una mejor calidad de vida.
- Se adecuaron 15 espacios comunitarios orientados a fortalecer el desarrollo local y la cohesión social, junto con la instalación de 10 parques infantiles que promueven entornos seguros para la recreación.
- Se instaló un puente metálico Mabey de 31,5 metros, restableciendo la conectividad del territorio tras el colapso del puente Caranal y mejorando significativamente la seguridad y la movilidad de más de 10.000 personas y 1.900 vehículos que transitan diariamente por la zona.

Emprendimiento y generación de ingresos

- Se fortaleció el sector ganadero mediante la entrega de insumos y equipos, así como el aumento del inventario bovino, beneficiando a 69 productores y apoyando 73 iniciativas productivas de desarrollo rural.



- Se entregó apoyo integral para el desarrollo social y productivo a 132 familias, a través del suministro de materiales, equipos y asistencia técnica, promoviendo la generación de ingresos y la autosuficiencia a largo plazo.
- Se cultivaron 84 hectáreas de arroz para fortalecer la actividad productiva y mejorar la seguridad alimentaria en el Resguardo Indígena Wacoyo.
- A través del Taller de Chocolate, se procesaron 1.722 kilogramos de cacao, y se elaboraron 12.967 unidades de producto terminado, y prestación de procesos de formación, capacitación y/o asistencia técnica a 233 productores cacaoteros, fortaleciendo las cadenas de valor locales.
- Desde 2007, a través de la Unidad de Microcrédito de la Fundación El Alcaraván, se han otorgado 33.618 créditos a microempresarios de la base de la pirámide, de los cuales el 43% se encuentran en zonas rurales, impulsando la inclusión financiera y el desarrollo económico local.

Educación e inclusión social

- Se realizaron mejoras en infraestructura en ocho instituciones educativas rurales y se instalaron seis parques infantiles, alcanzando una cobertura del 46% de las escuelas del área de influencia, beneficiando a más de 600 estudiantes.
- Se amplió la conectividad a internet para alcanzar una cobertura del 61% en las instituciones educativas rurales del área de influencia, beneficiando a más de 1.000 estudiantes y fortaleciendo el acceso a la educación digital.
- Logramos la participación de 879 estudiantes en programas educativos y de desarrollo de habilidades, que incluyen música de batuta, talleres de confección y costura, iniciativas comunitarias digitales y formación STEAM a

través de la Tecnoacademia, desarrollados en articulación con el SENA de Arauca.

- Contribuimos a la reducción de la deserción escolar mediante la entrega de 1.104 kits escolares en 14 asentamientos rurales del área de influencia, apoyando la permanencia educativa y la inclusión social.

Inversiones a través del mecanismo de obras por impuestos⁴

Se invirtieron COP\$33.393 millones a través de este mecanismo en:

- Se dotaron 17 instituciones educativas con nuevas herramientas tecnológicas y se realizaron mejoras en infraestructura de 11 escuelas, fortaleciendo los entornos de aprendizaje y la calidad educativa.
- Se beneficiaron 72 familias con mejoras de vivienda y sistemas individuales de tratamiento de agua potable, así como 127 familias obtuvieron acceso a soluciones sanitarias adecuadas, contribuyendo a mejores condiciones de vida y a la salud pública.

La ejecución de cada proyecto se garantiza mediante procesos rigurosos de formulación y seguimiento, desarrollados en diálogo permanente con los grupos de interés y con el aliado ejecutor, principalmente la Fundación El Alcaraván⁵.

De esta manera, aseguramos que cada inversión responda a las expectativas y necesidades reales

⁴ Un instrumento del Gobierno Nacional que permite a los grandes contribuyentes financiar y ejecutar proyectos orientados a reducir brechas socioeconómicas en municipios afectados por la pobreza y la violencia, particularmente en las zonas ZOMAC y PDET. A través de su impuesto anual sobre la renta, estos contribuyentes destinan recursos para la implementación de iniciativas con impacto social y económico.

⁵ Una organización sin ánimo de lucro, de interés público y de gobierno privado, que trabaja para promover el desarrollo sostenible de las comunidades —especialmente en el departamento de Arauca— mediante la implementación de proyectos sociales y ambientales orientados a mejorar la calidad de vida de las personas.

de las comunidades, consolidando un enfoque de gestión social que no solo atiende los desafíos actuales, sino que también deja capacidades instaladas y oportunidades para el futuro.

Gestión territorial que impulsa el desarrollo comunitario

Nuestra estrategia se fundamenta en el diálogo permanente, un relacionamiento genuino y el estricto cumplimiento de la normativa colombiana, garantizando el debido respeto y el reconocimiento justo de los derechos de propiedad, posesión y ocupación de las comunidades vecinas. Este enfoque nos ha permitido alcanzar los siguientes resultados:

- **Operaciones ininterrumpidas sin bloqueos:** Por cuarto año consecutivo, operamos sin conflictos asociados a la gestión de tierras, asegurando permisos y accesos mediante acuerdos negociados, sin procesos judiciales en el área de Caño Limón y Llanos Central.
- **Avances en acuerdos negociados:** De los 1.077 acuerdos ejecutados en La Cira Infantas, solo dos casos requirieron instancias judiciales, lo que evidencia la efectividad de nuestra política de gestión predial basada en el diálogo.
- **Viabilidad social en los barrios de CLM:** A través de 2.970 acercamientos individualizados, se logró el levantamiento voluntario de 22 afectaciones y la continuidad operativa de 35 plataformas, fortaleciendo la estabilidad y continuidad de las operaciones.

Este modelo de gestión no solo protege la continuidad operativa, sino que también fortalece la confianza con las comunidades y promueve la sostenibilidad de largo plazo de nuestros proyectos, convirtiendo el diálogo en resultados concretos para el desarrollo compartido.



Cada iniciativa social que promovemos constituye un legado que garantiza el desarrollo y el bienestar más allá de las operaciones. Construimos capacidades, impulsamos el emprendimiento y fortalecemos las redes locales para que las comunidades continúen transformando su realidad, consolidando un futuro próspero y sostenible una vez que nuestra presencia ha concluido.



Programas sociales, Arauca



Redes y propósito

En SierraCol Energy (SCE), concebimos el relacionamiento con nuestros grupos de interés como un pilar estratégico para la construcción de confianza y la generación de valor compartido. Bajo un enfoque estructurado, respaldado por políticas, planes y programas sólidos, promovemos un diálogo transparente y bidireccional que fortalece la participación y garantiza la protección de los derechos fundamentales. Este marco normativo orienta cada interacción con rigor y compromiso, asegurando la debida diligencia y el respeto hacia las comunidades y los actores clave.

Nuestros grupos de interés:



Nuestro enfoque para la gestión del entorno operativo y el relacionamiento con los grupos de interés se sustenta en diez principios de relacionamiento que reflejan nuestro compromiso con la transparencia, la toma de decisiones compartidas y la construcción de relaciones de confianza a largo plazo.



Estos principios constituyen la base de nuestras interacciones diarias y orientan cada decisión que tomamos en los territorios donde operamos.

La solidez de este enfoque se refleja en los resultados positivos de la encuesta de percepción de grupos de interés 2025, realizada por Jaime Arteaga y Asociados, en conjunto con el Centro Nacional de Consultoría, en los municipios de Arauca y Arauquita, con el objetivo de medir la percepción del sector de hidrocarburos:

- La licencia social para operar fue calificada con 91 sobre 100 por las comunidades vecinas, frente al 85% registrado en 2024.
- El 86% de los encuestados en las áreas de influencia de SCE en Arauca manifestó que la industria de hidrocarburos genera desarrollo y oportunidades económicas, en comparación con el 77% en 2024.

- El 87% de los habitantes de Arauca considera positiva la industria, y el 81% de los encuestados en el área de influencia expresó confianza en SCE.

Resolución de conflictos, diálogo y mitigación de riesgos

Nuestra estrategia de gestión del entorno operativo, estructurada sobre cinco pilares fundamentales, nos permite anticipar riesgos y garantizar la continuidad de las operaciones. En 2025, gestionamos las siguientes situaciones de contexto:

- **Monitoreo y acción temprana:** seguimiento y gestión anticipada de 417 situaciones de contexto.
- **Identificación proactiva de alertas:** atención oportuna de 118 alertas socioeconómicas, distribuidas de la siguiente manera:
 - » 91 en Arauca
 - » 27 en Casanare y Meta
- **Eficiencia en la respuesta:** una tasa de efectividad del 85% en la gestión de alertas, lo que permitió prevenir posibles bloqueos y asegurar la estabilidad operativa.
- **Control de incidentes sociales:** atención de 47 bloqueos y manifestaciones sociales, mitigando impactos económicos y afectaciones a la producción, de los cuales:
 - » 35 se presentaron en Arauca
 - » 12 en Casanare y Meta

En 2025, el conflicto social registró un incremento del 39% frente a 2024, en línea con una tendencia a nivel nacional. No obstante, gracias a nuestra estrategia de gestión del entorno y al diálogo permanente, el 75% de los incidentes sociales tuvo

una duración inferior a 48 horas. Esto evidencia nuestro compromiso con una gestión social responsable y preventiva, alineada con los principios de derechos humanos, nuestras políticas y procedimientos de gestión ambiental, y el fortalecimiento continuo de la confianza con los grupos de interés, garantizando la sostenibilidad del negocio.

Escuchar, conectar y construir

Nuestra estrategia de relacionamiento se basa en mecanismos formales como mesas de diálogo y canales accesibles de comunicación permanente, entre ellos el sistema "Conectémonos", que facilita la gestión oportuna de quejas, solicitudes y consultas. Estos espacios nos permiten identificar expectativas, prevenir conflictos y fortalecer la confianza con nuestras comunidades.

Correo electrónico:

conectemonos@sierracol.com
conectemonoscedco@cedco.com

Formulario en línea:

Conectémonos | Vecinos de Arauca

Teléfono:

+57 316 018 1815
 +57 320 322 7598

Atención presencial:

A través de nuestros gestores del entorno operativo social en el área de influencia.

Durante 2025, atendimos de manera efectiva 975 solicitudes a través del sistema "Conectémonos", alcanzando una eficiencia de resolución del 99%.



Historia de éxito

Construyendo legado por medio del valor compartido



Programa de salud comunitaria, Arauca

- Comunidades y sociedad
- Zona de influencia del área de Caño Limón, municipalidades de Arauca y Arauquita (Departamento de Arauca).
- Comunidades rurales y dispersas, población migrante, líderes comunitarios, profesionales de la salud, contratistas, personal militar, autoridades locales de salud y Especialistas IPS AG.

Descripción del proyecto y objetivos

El programa de salud comunitaria de SierraCol Energy tiene como propósito garantizar el acceso continuo y oportuno a servicios básicos de salud en territorios rurales que presentan limitaciones estructurales de cobertura. El programa se fundamenta en una presencia sostenida en el territorio desde 1985 y ha evolucionado hacia un modelo integral de atención primaria en salud, enfocado en la prevención, la promoción de la salud y el bienestar comunitario, operando de manera articulada con las comunidades locales y como complemento a los servicios institucionales de salud prestados por el Estado.

Desde 2021, el programa es operado por Especialistas IPS AG y está diseñado para reducir brechas de acceso, fortalecer la atención preventiva y garantizar tratamientos oportunos mediante la provisión gratuita de medicamentos esenciales a los beneficiarios.

Logros y resultados

- Prestación de servicios de salud a más de 8.000 usuarios desde 2021, de los cuales el 27% corresponde a población migrante, reforzando un enfoque basado en la equidad, la inclusión y la no discriminación.
- Cobertura de atención primaria en salud para aproximadamente el 16% de la población rural de Arauca y Arauquita.
- Realización de más de 26.000 consultas médicas generales y odontológicas.
- Presencia activa en 69 comunidades rurales, incluyendo zonas por fuera del área de influencia directa de la compañía.
- Implementación de brigadas médicas permanentes en los centros de salud rurales de La Pesquera y Nubes A, garantizando atención continua de lunes a viernes.
- Desarrollo de 38 jornadas especiales de salud, que integran servicios de vacunación, apoyo psicosocial, promoción de derechos, salud sexual y reproductiva, y planificación familiar.
- Ejecución de actividades educativas basadas en evidencia, informadas por datos de SIVIGILA y por indicadores internos de salud, fortaleciendo la prevención, el autocuidado y la toma de decisiones informadas dentro de las comunidades.



Sostenibilidad compartida con nuestros aliados estratégicos

SierraCol Energy reconoce que sus contratistas y proveedores desempeñan un rol clave en el logro de los objetivos operacionales y estratégicos. En este sentido, ha consolidado un enfoque de contratación transparente y eficiente, orientado a integrar criterios ambientales, sociales y éticos en los procesos de compra y contratación, en línea con las

mejores prácticas del sector Oil & Gas y con las expectativas regulatorias y de los grupos de interés.

Durante 2025, se fortaleció el compromiso con una cadena de suministro responsable y resiliente, a partir del mapeo de proveedores y la identificación de áreas de riesgo prioritarias, lo que permitió profundizar la integración de criterios ESG en la gestión de abastecimiento. [El Código de Conducta para Proveedores](#) y la [Política de Gestión Responsable y Sostenible de la Cadena de Suministro](#) continuaron siendo los principales instrumentos para promover estándares éticos, sociales y ambientales, mitigar impactos asociados a bienes y servicios adquiridos y avanzar en los objetivos ESG de largo plazo de la compañía.

A lo largo del año, la compañía continuó fortaleciendo y perfeccionando sus procesos de precalificación de proveedores y evaluación de ofertas. Estos procesos garantizan que la selección de proveedores no se base únicamente en criterios técnicos y comerciales, sino que incorpore también consideraciones éticas, reputacionales, ambientales y sociales, ajustadas a la naturaleza del servicio y al contexto de ejecución. Este enfoque promueve una competencia justa, una participación amplia y el reconocimiento de las prácticas de gestión integral de los proveedores.

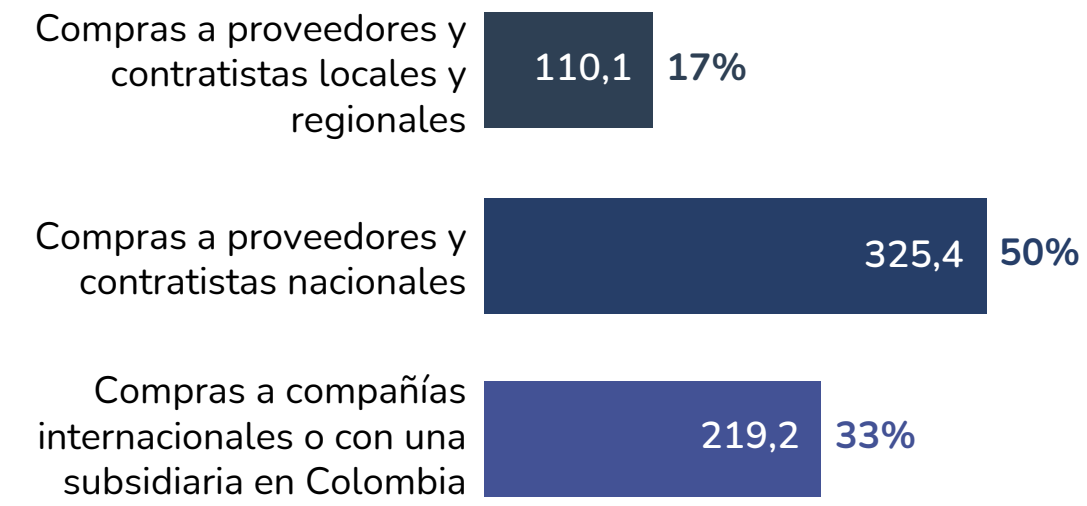
En SierraCol Energy aplicamos criterios diferenciados para la clasificación de proveedores locales y estratégicos, que se definen a partir de su presencia en las áreas de influencia de las operaciones y de su capacidad para suministrar bienes y servicios de manera recurrente, cumpliendo con los estándares técnicos y de seguridad requeridos. Por su parte, los proveedores estratégicos incluyen aquellos que prestan servicios críticos o de alto impacto para la operación, como suministro de energía, construcción de pozos, levantamiento artificial, reacondicionamiento y servicios de facilidades, y están sujetos a un seguimiento integral de desempeño y riesgos.



Depósito, área de Caño Limón

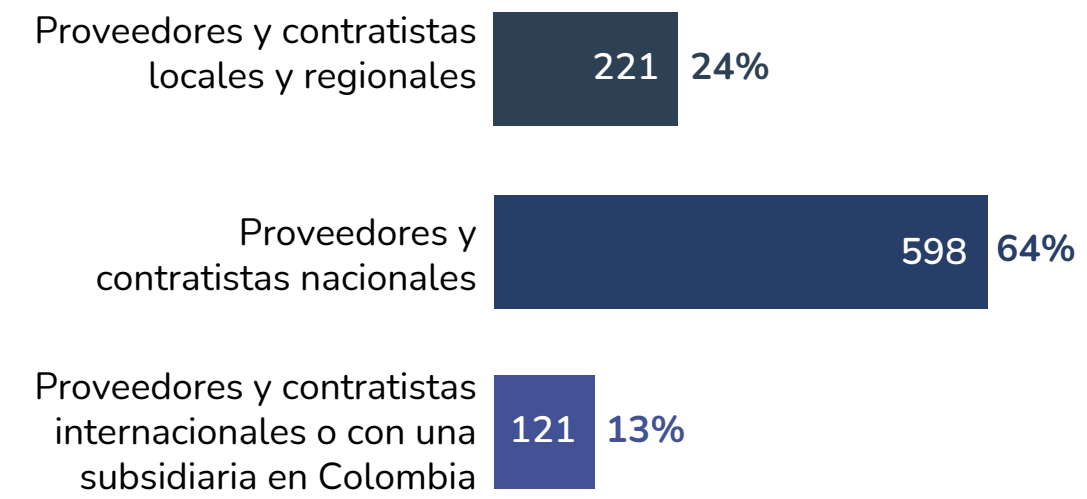
Compra de bienes y servicios en 2025

Total: US\$ 654,7 millones



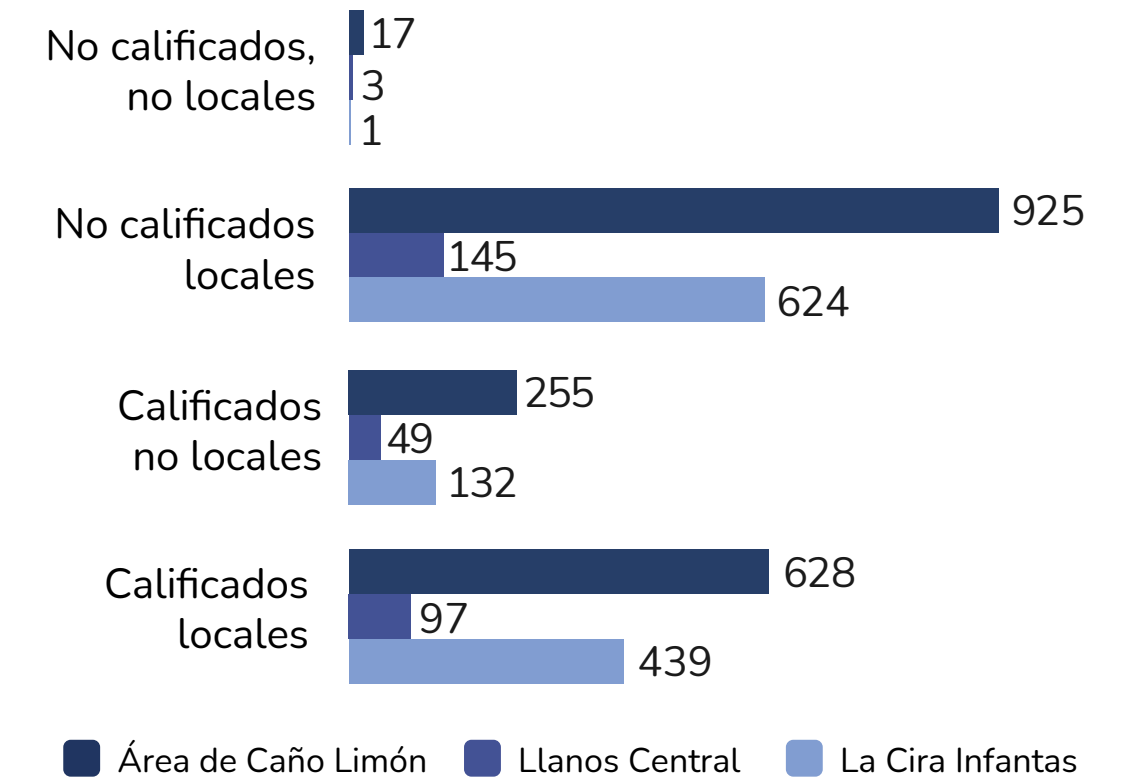
Proveedores y contratistas en 2025

Total: 940 proveedores y contratistas

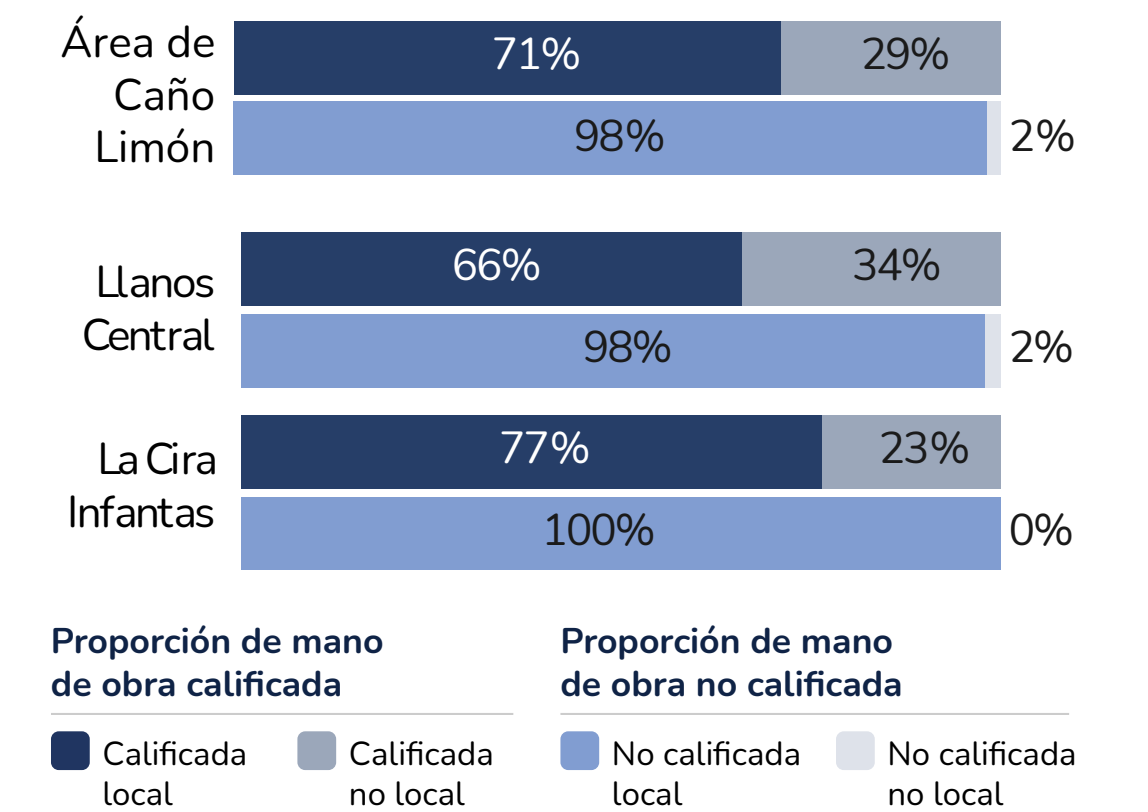


Alineada con la estrategia de contenido local y con el contexto social de los territorios donde opera, SierraCol Energy definió y actualizó en 2025 sus lineamientos de compras locales. Estos lineamientos sustentan una estrategia estructurada de abastecimiento local orientada a incrementar de manera progresiva la participación de proveedores locales en la cadena de valor, apoyar el desarrollo regional y fortalecer relaciones comerciales sostenibles. Para ello, se establecen criterios claros de participación que permiten generar valor de largo plazo y consolidar una cadena de suministro más resiliente y con arraigo territorial.

Total de trabajadores calificados y no calificados



Proporción de mano de obra calificada y no calificada



La evaluación del desempeño de proveedores se realiza a través del programa de gestión de desempeño de proveedores (SPM por sus siglas en



inglés), que integra criterios operativos, comerciales, sociales, de seguridad, laborales y de cumplimiento. En 2025, el programa amplió su cobertura y fortaleció la visibilidad del desempeño ESG de proveedores críticos y de alto impacto, facilitando la toma de decisiones informadas y promoviendo la mejora continua mediante seguimiento sistemático y retroalimentación estructurada.

Durante el año, la digitalización desempeñó un papel clave en la eficiencia y gobernanza de la cadena de suministro. El lanzamiento de SCM-Conecta permitió centralizar y automatizar las interacciones del proceso de abastecimiento, mejorar la trazabilidad de extremo a extremo y optimizar la gestión de inventarios. Adicionalmente, el módulo "Radar de mercado" consolidó información de más de 3.000 portafolios de proveedores y más de 650 registros de inteligencia de mercado, reduciendo los tiempos de respuesta en más de un 80% y fortaleciendo la toma de decisiones basada en datos.

Durante el año, el programa SPM alcanzó una cobertura de 55% del gasto, evaluando 109 contratos y 64 contratistas estratégicos, mientras que la optimización de inventarios alcanzó 3%, generando eficiencias operativas y valor financiero.

Cultura, talento y propósito

En SierraCol Energy, creemos que el talento humano es el eje que impulsa la sostenibilidad y la competitividad. Nuestra gestión se orienta a desarrollar capacidades, fortalecer la cultura organizacional y garantizar el bienestar integral, creando un entorno donde la innovación, la colaboración y el liderazgo transformacional son la base para enfrentar los retos de la industria.



Líneas estratégicas de gestión

Este enfoque se materializa en líneas estratégicas que conectan el crecimiento individual con el éxito colectivo, asegurando que cada acción contribuya a la construcción de un futuro sostenible.



Cada iniciativa busca inspirar, motivar y potenciar el desarrollo profesional, promoviendo la creatividad y el pensamiento sistémico para mantener la competitividad. Así, garantizamos que el crecimiento individual se traduzca en éxito colectivo y sostenibilidad empresarial.

horas de formación, la cobertura de programas de capacitación, las evaluaciones de desempeño, así como los indicadores de rotación y retención. De forma complementaria, el Comité DEI realiza un seguimiento trimestral al impacto de las iniciativas de diversidad, equidad, inclusión, mentoría y liderazgo, asegurando una toma de decisiones basada en datos y la alineación del talento con la estrategia corporativa.

Decisiones basadas en talento

La gestión del talento se fundamenta en el seguimiento continuo de indicadores clave que permiten medir y fortalecer el desarrollo del capital humano. Se monitorean de manera sistemática las

Habilidades que conectan propósito y estrategia

En SierraCol, la evolución tecnológica y el liderazgo son pilares para la competitividad y sostenibilidad. Por ello, implementamos programas estratégicos que fortalecen las capacidades de nuestros colaboradores y acompañan su transición hacia nuevos retos.

Transformación digital y mejora de las competencias

Lanzamos el Programa de Transformación Digital, respaldado por un comité directivo y una estrategia integral de mejora de las competencias orientada a optimizar procesos, fortalecer capacidades y mejorar la productividad organizacional. Como punto de partida, aplicamos una encuesta de competencias digitales con una cobertura del 85%, mediante la cual evaluamos 22 competencias digitales clave, adaptadas a los distintos perfiles de la organización, incluyendo petrotech, soporte, liderazgo y técnicos de datos.

Con base en los resultados, diseñamos rutas de aprendizaje personalizadas, apoyadas en plataformas virtuales y cápsulas de conocimiento, que permiten acelerar la adopción tecnológica y el desarrollo de capacidades críticas. Para impulsar este proceso, conformamos una red de agentes de cambio, capacitados en habilidades de gestión y liderazgo, que impulsa la transformación cultural y facilita la integración efectiva de nuevas tecnologías en los procesos del negocio.

Fortalecimiento del liderazgo gerencial

Iniciamos un programa para potenciar la gestión de nuestros líderes, consolidando el modelo de liderazgo transformacional, por medio de cinco cursos especializados que desarrollan competencias gerenciales esenciales como delegación y rendición de cuentas, toma de decisiones, gestión de riesgos, influencia y persuasión, y comunicación efectiva. Más de 65 líderes han participado, reforzando la capacidad gerencial y la sostenibilidad del negocio.

Avanzando en la excelencia del talento

En línea con nuestra estrategia de gestión del talento, orientada a contar con las personas adecuadas en el lugar y momento indicados, desarrollamos un proceso integral de aseguramiento de competencias para garantizar capacidades críticas en áreas petrotécnicas, digitales y de liderazgo, alcanzando una cobertura total en la organización.

Evaluamos a todos los colaboradores en yacimientos, producción, operaciones y perforación, y a supervisores con mínimo tres reportes directos para competencias gerenciales, aplicando diagnósticos digitales para medir el dominio en competencias clave según rol. Los resultados permitieron identificar brechas y definir prioridades para el plan de formación y desarrollo del 2026.

Capacidades que habilitan el crecimiento sostenible

En 2025, impartimos un total de 26.298 horas de formación, incluyendo cursos técnicos, talleres de habilidades blandas y programas de liderazgo:

- **Capacitación técnica:** 5.880 horas en cursos internos, liderados por aliados y externos, ajustados a las necesidades operativas, como: mapeo geológico aplicado del subsuelo, integridad de pozos, EOR polímeros y control/conformación de agua.
- **Capacitación en habilidades blandas:** 6.547 horas a través de nuestro programa de fortalecimiento del liderazgo gerencial.
- **Solicitud de formación:** 9.043 horas, este entrenamiento contempla necesidades puntuales de los empleados para desarrollar habilidades específicas para su cargo, especialmente para las áreas que no son petrotécnicas.
- **DEI:** 748 corresponden a las actividades descritas en la ruta formativa y la metodología

- **Mentoría implementación de ALMA – Academia de Mujeres de Alto Impacto:** 4.080 horas, formando a 270 mujeres de SierraCol, contratistas, comunidades y grupos de interés.



Nuestro objetivo en 2025 fue crecer a través de las personas. Gracias al desarrollo de capacidades y al aprendizaje continuo, superamos en un 55% la meta anual de formación frente a 2024, demostrando que el crecimiento con propósito nace del talento.



Academia ALMA, Arauca



Desarrollo y crecimiento para roles estratégicos

Durante 2025, reforzamos nuestro compromiso con el desarrollo integral de las personas mediante iniciativas estratégicas orientadas a fortalecer el liderazgo, promover la retroalimentación continua y consolidar una cultura organizacional de alto desempeño, alineada con estándares internacionales de desarrollo profesional y bienestar laboral.

- **Evaluación 360° y coaching ejecutivo:** Implementamos procesos de retroalimentación integral, apoyados en la metodología perfil del círculo de liderazgo (LCP por sus siglas en inglés), que permitieron diseñar planes de desarrollo personalizados y enfocados en el fortalecimiento de competencias clave.
- **Herramienta DISC:** Incorporamos esta herramienta para optimizar la comunicación, fortalecer el trabajo en equipo y mejorar la comprensión de los estilos de comportamiento, contribuyendo a relaciones laborales más efectivas y alineadas con la cultura corporativa.
- **Innovación tecnológica:** Desarrollamos un piloto de inteligencia artificial integrado a Microsoft Teams para resolver consultas sobre beneficios, nómina y desarrollo organizacional, además de monitorear en tiempo real el compromiso y la cultura organizacional.

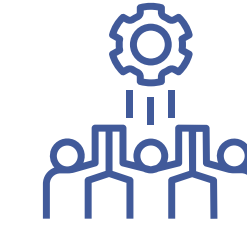
Estas acciones reflejan nuestra apuesta por el aprendizaje continuo, la innovación y una gestión del talento sostenible, como base para el crecimiento organizacional de largo plazo.

🌟 **Nuestro objetivo en 2025 fue asegurar que el 100% de las personas contaran con una evaluación de desempeño y un plan de desarrollo profesional, cumpliendo la meta anual y reafirmando nuestro compromiso con el crecimiento, el aprendizaje y la gestión responsable del talento.**



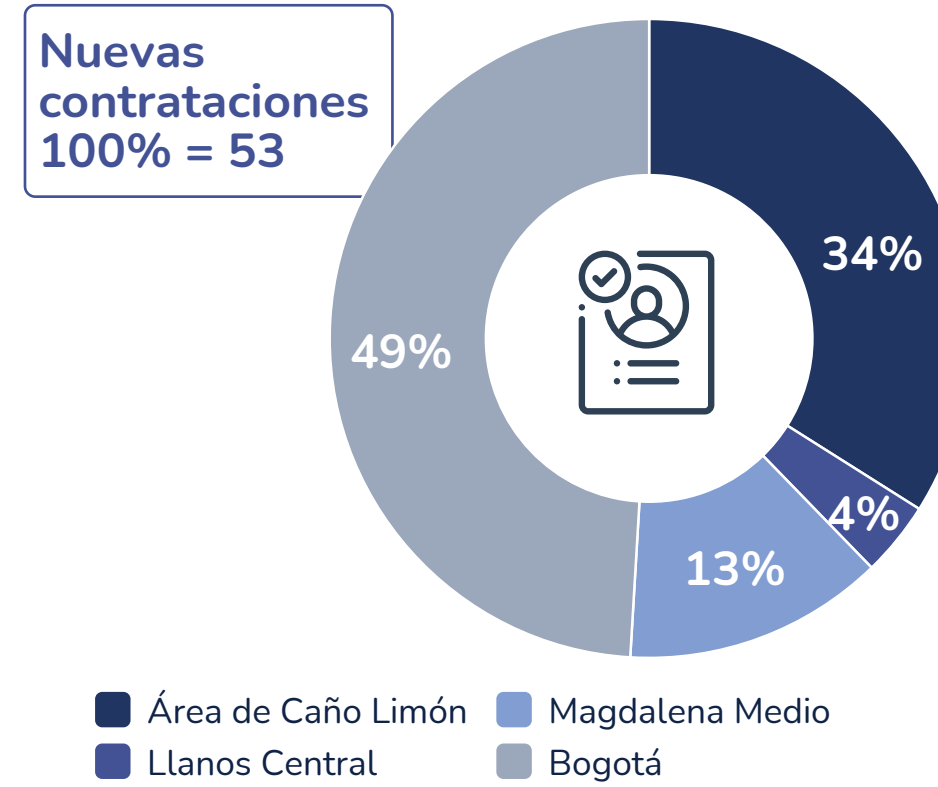
Nuestra gente, Llanos Central

Pilar Cultura Organizacional



Construyendo equipos y permanencia

En SierraCol Energy enfrentamos desafíos de atraer perfiles diversos en un contexto altamente competitivo. Durante el año, los procesos de selección reflejaron una menor participación femenina, lo que nos impulsa a fortalecer estrategias para incrementar su presencia en futuras convocatorias.



👤 **79%** Hombres 👩 **21%** Mujeres

Edad	Nº de contrataciones
Menor de 32	5
De 33 a 52	40
Más de 53	8

🌟 **Con una tasa de contratación del 19%, fortalecimos un modelo estratégico de selección enfocado en atraer el talento adecuado, contribuyendo al fortalecimiento de la calidad organizacional.**

Aunque la participación femenina fue menor, logramos asegurar inclusión en la mayoría de los procesos de búsqueda abierta, garantizando que en el 76% de ellos hubiera al menos una candidata en la etapa de entrevistas. Los indicadores de efectividad muestran que la proporción de contrataciones sigue siendo más favorable para los hombres, lo que nos reta a fortalecer acciones orientadas a cerrar brechas y promover oportunidades reales para todas las personas, consolidando equipos diversos y preparados para liderar con integridad.

Compromiso, talento y continuidad

En 2025, mantuvimos una gestión responsable del talento humano, enfocada en comprender las causas de rotación y garantizar transiciones laborales sostenibles. Las cifras reflejan un equilibrio entre decisiones voluntarias, ajustes organizacionales y procesos de jubilación, respaldados por estrategias que fortalecen la retención y el desarrollo profesional.

Rotación por tipo

Voluntaria: 2% Corresponde a los casos en los que los empleados decidieron dejar la compañía por iniciativa propia. Este indicador refleja nuestro esfuerzo continuo por analizar las causas de salida y fortalecer las estrategias de retención de talento, lo que ha permitido mantener una tasa de rotación voluntaria estable durante los últimos dos años.



No voluntaria: 2% Incluye las desvinculaciones derivadas de decisiones organizacionales, como ajustes estructurales o medidas disciplinarias, alineadas con nuestras políticas de gestión responsable.

Por pensión: 3% Esta categoría se refiere a los empleados que se desvincularon tras cumplir los requisitos para su jubilación, evidenciando el compromiso de la compañía con el desarrollo profesional y la permanencia a largo plazo de su equipo humano.

Tasa de rotación por perfil demográfico

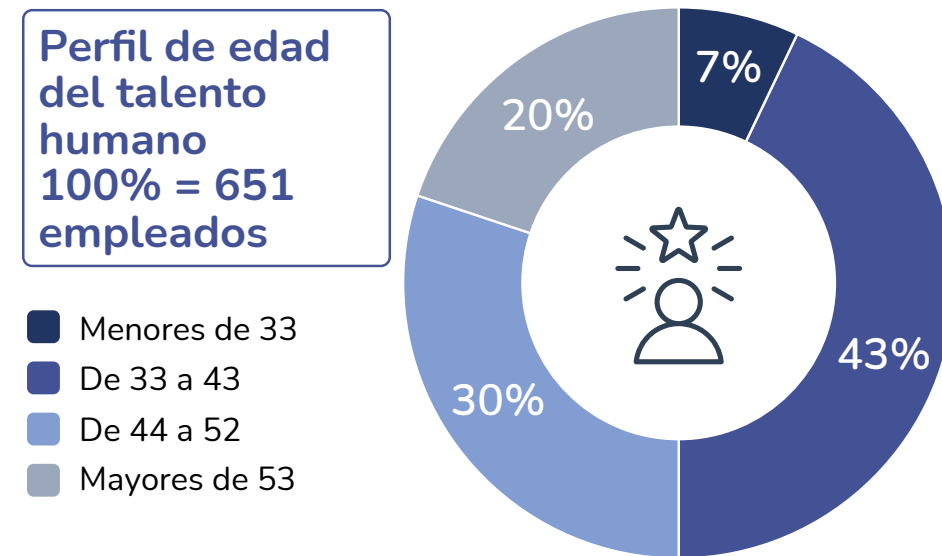
	2024	2025
Género		
Mujeres	28%	20%
Hombre	72%	80%
Ubicación		
Campos de operación*	40%	38%
Bogotá	60%	62%
Edad		
Menores de 33	2%	13%
De 33 a 43	28%	16%
De 44 a 52	13%	20%
Más de 53	57%	51%

* Nuestras operaciones en el área de Caño Limón, Magdalena Medio y Llanos Central, incluyendo Jaguar.

En 2025, el aumento en los retiros por pensión evidenció la solidez de las carreras dentro de la compañía y la necesidad de asegurar continuidad operativa. Como parte de nuestra estrategia, implementamos el plan de transición generacional, priorizando el desarrollo interno y la preparación de talento para cubrir vacantes críticas, garantizando sostenibilidad y liderazgo futuro.

Adicionalmente, reforzamos nuestro compromiso con el bienestar mediante programas de reubicación para desvinculaciones no voluntarias,

asegurando transiciones laborales responsables y alineadas con nuestros valores. Estas acciones no solo fortalecen nuestra gestión del talento, sino que consolidan una cultura preparada para el futuro: una organización que evoluciona cuida a su gente y lidera con visión.



Relaciones laborales que impulsan la transparencia

Nuestro compromiso con la gestión responsable de las relaciones laborales garantiza transparencia y respeto por los derechos colectivos. Actualmente, el 8,9% de los empleados (58 personas) están cubiertos por la convención colectiva, lo que asegura condiciones laborales acordes con los acuerdos vigentes. Para el resto de los colaboradores, las condiciones de trabajo no se basan en convenios colectivos propios ni de otras organizaciones, manteniendo políticas internas alineadas con estándares éticos y legales.

Durante el año:

- Se aplicaron los plazos y disposiciones de consulta y negociación establecidos en la convención colectiva, asegurando procesos claros y participativos.

- Se implementaron medidas para fortalecer la libertad de asociación y la negociación colectiva, en línea con la Política de Relaciones Sindicales y el Plan de Relacionamiento Laboral.
- Se identificaron riesgos potenciales en operaciones y proveedores, considerando factores como tipo de operación y ubicación geográfica, lo que permitió reforzar los

mecanismos de verificación y auditoría laboral interna.

Creemos que las relaciones laborales son el pilar para construir una organización sólida, inclusiva y preparada para el futuro, donde cada iniciativa desarrollada consolida un entorno de respeto, equidad y diálogo permanente.



Pilar Bienestar y Compensación

Bienestar y desarrollo para el crecimiento profesional

En SierraCol Energy, el desarrollo profesional y el bienestar son pilares para un crecimiento sostenible, combinando evaluaciones de desempeño, beneficios que brindan estabilidad, permisos parentales y formación continua para fortalecer capacidades y promover el equilibrio. Este enfoque impulsa compromiso, motivación y valor compartido para nuestros equipos y la compañía.

Entre los principales beneficios se encuentran:



Adicionalmente, contamos con una política de patrocinio educativo que cubre hasta el 90% del costo de programas de especialización, maestría y MBA. Finalmente, nuestra plataforma de gestión de beneficios se actualiza de forma continua para incorporar mejoras y nuevas opciones, garantizando información clara y vigente para todos los colaboradores.



La familia es parte de nuestra prioridad

Nuestro portafolio de beneficios está diseñado para acompañar a los colaboradores y sus familias de manera integral. Incluye iniciativas como permisos parentales, esquemas de flexibilidad horaria y una sala de lactancia, que facilitan la adaptación a nuevas etapas personales y promueven un retorno progresivo y equilibrado al trabajo.

El permiso parental cumple con:

- **Licencia de maternidad:** conforme a la legislación vigente, las colaboradoras cuentan con 18 semanas de licencia remunerada.
- **Licencia de paternidad:** se otorgan 8 días hábiles con salario completo al padre o compañero permanente de la madre.
- **13 personas tomaron el permiso parental;** 5 mujeres y 8 hombres



Logramos que el 100% de nuestro talento se reintegrara y continuara su trayectoria, fortaleciendo una cultura de equidad y confianza



Programa "Somos familia", área de Caño Limón

Al fomentar un entorno que equilibra la vida personal y laboral, impulsamos el bienestar de nuestros equipos, fortalecemos la productividad y consolidamos un clima organizacional positivo en toda la compañía.

Remuneración impulsada por valores

En SierraCol Energy, la estructura de compensación del equipo directivo se mantuvo alineada con nuestra filosofía de reconocer el desempeño individual y colectivo en coherencia con los resultados de la organización. Esta estructura combina tres elementos fundamentales:



Remuneración fija

Garantiza estabilidad financiera y competitividad frente al mercado.



Compensación variable

Vinculada directamente al logro de metas estratégicas, incluyendo indicadores de desempeño económico, eficiencia operativa, innovación y compromisos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG).



Beneficios extralegales

Complementan la compensación, promoviendo bienestar y retención del talento.

Durante este año se incorporaron elementos adicionales en materia de incentivos, contratación y retiros, ajustando los esquemas a las prácticas de mercado y fortaleciendo los mecanismos de motivación y reconocimiento.

Alineamos la compensación variable con metas estratégicas y de sostenibilidad

La compensación variable del equipo directivo continúa alineada con el cumplimiento de metas previamente definidas y medibles, que incluyen objetivos estratégicos, financieros y de sostenibilidad (económica, ambiental y social).

Los resultados y aprendizajes observados este año incluyen:



Nuestra gente, Llanos Central

- Refuerzo del desempeño en áreas críticas como eficiencia operativa e innovación.
- Mayor alineación de los equipos con los compromisos ESG de la compañía.
- Identificación de oportunidades para ajustar metas y métricas, asegurando que continúen siendo desafiantes, objetivas y alcanzables.



Fortalecemos la remuneración basada en desempeño

Para reforzar la cultura de remuneración por desempeño, durante el año se implementaron varias acciones clave:

- Programa de reconocimiento** — Premia contribuciones sobresalientes a nivel individual y de equipo, fortaleciendo la motivación y el sentido de pertenencia.
- Criterios de evaluación objetivos** — Todos los indicadores de desempeño son medibles y previamente definidos, garantizando transparencia y equidad.
- Alineación con valores corporativos** — Los resultados reconocidos reflejan los principios estratégicos de la compañía, asegurando coherencia entre desempeño, valores y creación de valor sostenible.

Este enfoque integral permite vincular directamente la compensación con resultados tangibles, fomentar una cultura de excelencia y compromiso, y asegurar que la política de remuneración contribuya tanto al bienestar del equipo directivo como al crecimiento sostenible de la organización

Compromiso con la equidad salarial

En SierraCol Energy promovemos prácticas de compensación justas y competitivas a través de análisis periódicos y estudios de mercado que nos permiten compararnos con organizaciones del sector. Estas evaluaciones nos ayudan a asegurar la competitividad de nuestra compensación total, al tiempo que fortalecemos la equidad salarial interna según el nivel de responsabilidad y la naturaleza de cada cargo, reduciendo posibles brechas asociadas al género.

De manera regular, la compañía revisa la existencia de brechas salariales y adopta las medidas necesarias para garantizar que mujeres y hombres reciban una remuneración equitativa y comparable de

acuerdo con las funciones que desempeñan. Este análisis contempla todas las modalidades de compensación, incluyendo salario base, incentivos variables, bonificaciones y otros esquemas de reconocimiento.

Adicionalmente, trabajamos de forma continua en la consolidación de una cultura organizacional inclusiva y transparente, que promueva la igualdad de oportunidades para todos los colaboradores. Reafirmamos nuestro compromiso con un entorno laboral diverso y equilibrado, en el que las decisiones relacionadas con la vinculación, el desarrollo y la promoción del talento se fundamentan exclusivamente en el mérito, el desempeño y las capacidades.

Durante el año, integramos de manera activa las opiniones de sus principales partes interesadas en especial empleados, organizaciones sindicales y contratistas, como un insumo clave para validar y fortalecer sus políticas de remuneración, en coherencia con el enfoque de competitividad y equidad salarial. Este proceso se desarrolló en el marco de nuestra política de relaciones sindicales y de derechos humanos, alineada con los estándares de la OIT, lo que garantiza un diálogo permanente y transparente basado en la libertad de asociación y la negociación colectiva.

En este contexto, en el último trimestre del año 2025 iniciamos la planeación del proceso de negociación de la nueva convención colectiva, que se llevará a cabo durante el primer semestre de 2026. Concebimos este proceso, como un espacio de construcción conjunta que permite incorporar las expectativas de los trabajadores y evaluar los esquemas de compensación y beneficios, asegurando su coherencia con las condiciones del mercado, la equidad interna y los objetivos de sostenibilidad de la organización.

Medición estadística	Diferencia salarial		Diferencia de bonificación	
	2024	2025	2024	2025
Media	19%	12%	44%	38%
Número de hombres	348	402	320	399
Número de mujeres	124	148	154	180

Note: Este segmento se realizó en cumplimiento de las leyes promulgadas en abril de 2017, que obligan a los empleadores del Reino Unido con más de 250 miembros a revelar anualmente sus diferencias salariales por razón de género utilizando una fecha de referencia específica, el 5 de abril de 2025 (Informe anual Gap Gender).



Nuestra gente, área de Caño Limón





Nuestra gente, área de Caño Limón

Crecemos con equidad, avanzamos con inclusión y diversidad

En SierraCol Energy, la gestión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) se apoya en un marco robusto de políticas y procesos que garantizan la transparencia, el avance y la sostenibilidad de nuestros compromisos. Mediante auditorías internas bienales, identificamos impactos, áreas de mejora y reforzamos acciones preventivas y correctivas. Tras la auditoría de 2024, fortalecimos nuestro enfoque actualizando indicadores y promoviendo la formación continua, asegurando la participación de cada colaborador en la construcción de un entorno laboral justo, equitativo e inclusivo.

Elementos clave del enfoque de gestión DEI



DIVERSIDAD

- › Marco de políticas que promueve la contratación de talento diverso: [Política de Diversidad e Inclusión](#).
- › Programas de reclutamiento y selección orientados a ampliar la representación de grupos diversos.
- › Formación continua para sensibilizar sobre la riqueza de las diferencias culturales, generacionales y de género.
- › Auditorías internas para identificar brechas y oportunidades en la composición de la fuerza laboral.

EQUIDAD

- › [Política de Igualdad de Oportunidades y Declaración DEI](#) que garantizan condiciones justas para todos los colaboradores.
- › Actualización de indicadores y métricas para monitorear el acceso equitativo a oportunidades de desarrollo y liderazgo.
- › Acciones preventivas, de mitigación y remediación para asegurar la equidad salarial y de trato.
- › Auditorías periódicas que evalúan el cumplimiento de los principios de equidad en todos los procesos internos.

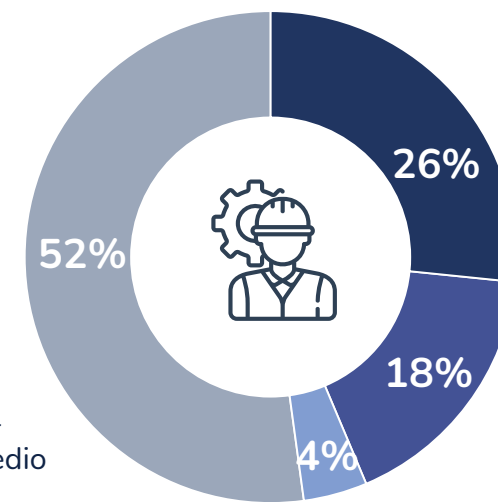
INCLUSIÓN

- › Manual DEI y Protocolo de atención al acoso laboral que fomentan un entorno seguro y respetuoso.
- › Creación de espacios colaborativos como grupos de afinidad y mentoría para fortalecer la participación activa de todos los colaboradores.
- › Políticas de apoyo y flexibilidad que facilitan la integración de personas con diferentes necesidades y contextos.
- › Promoción de una cultura organizacional donde cada voz es escuchada y valorada, consolidando el sentido de pertenencia y cohesión.

La inclusión es una estrategia fundamental para potenciar el talento y la competitividad, reflejada en iniciativas concretas que consolidan una fuerza laboral plural y resiliente.

Nuestra fuerza laboral

- Área de Caño Limón
- Llanos Central
- Magdalena Medio
- Bogotá



71% Hombres

29% Mujeres

Como parte del compromiso estratégico de la alta dirección con la diversidad, equidad e inclusión, se creó el comité DEI para liderar, supervisar y fortalecer las iniciativas en esta materia. Este comité está formalmente constituido, cuenta con responsables asignados para la gestión y seguimiento de indicadores, y se reúne de manera trimestral para definir planes de acción, evaluar avances y promover buenas prácticas alineadas con las políticas internas y la normativa vigente.

Programas e iniciativas para un equipo más inclusivo

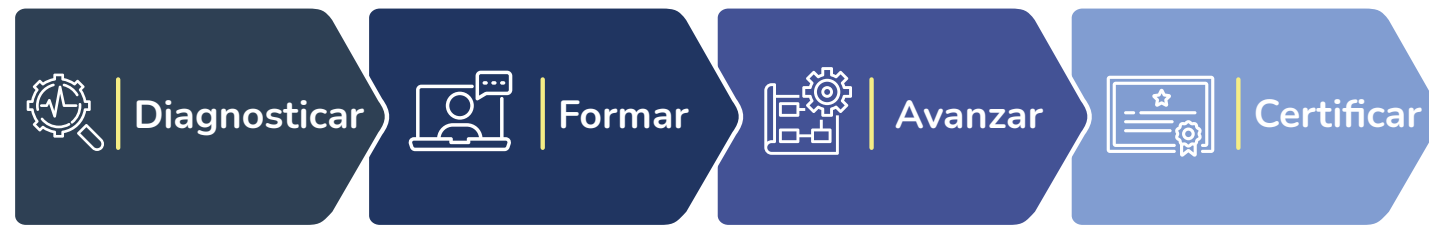
Para fortalecer y transformar nuestra gestión en materia de DEI, en 2025 dimos un paso decisivo al implementar la metodología MIG SCORE. Este modelo internacional, desarrollado por la OIT, inspira a las organizaciones a construir espacios donde la igualdad de género y la diversidad se convierten en motores de innovación, crecimiento y bienestar. Gracias al MIG score, avanzamos hacia un ambiente laboral más seguro y equitativo, potenciamos el compromiso y la productividad de nuestros equipos, mejoramos el clima organizacional y consolidamos el cumplimiento de los más altos estándares globales.



Nuestra gente, área de Caño Limón



Fases para la implementación del modelo:



Diagnosticar
Evaluación del estado actual en temas de DEI en la compañía mediante encuestas, entrevistas y análisis de datos para identificar brechas y establecer una línea base que guíe acciones futuras.

Formar
Capacitar y sensibilizar a los empleados de la compañía mediante talleres, e-learning y programas sobre sesgos, liderazgo inclusivo y prevención del acoso, con énfasis en líderes como agentes de cambio.

Avanzar
Implementar acciones concretas e integrar políticas y procesos de DEI, incluyendo ajustes selección incluyente para proveedores, planes de comunicación y seguimiento mediante KPIs.

Certificar
Obtención del reconocimiento externo y certificación externa por parte de equilatera que valida la efectividad de las iniciativas en DEI, fortaleciendo la reputación y asegurando mejoras continuas.

Capacitación estratégica en diversidad y equidad

Con la Ruta Formativa 2025 y la metodología MIG SCORE, consolidamos una gestión estratégica en formación y orientación sobre la diversidad, implementando programas específicos y charlas.

Se destacan iniciativas como:

- Webinar 8M “Cuando Sumamos, Ganamos” -> 150 participantes
- Charla “El Valor de las Diferencias” -> 237 participantes
- Taller DEI -> 17 participantes
- Taller: Equidad de la Voz -> 156 participantes
- Masculinidades Conscientes – “Ponerse la 10” -> 168 participantes
- Liderazgo Consciente (Módulo Ejecutivo) -> 21 participantes

Adicionalmente, fortalecimos nuestro compromiso con el bienestar y cohesión interna mediante los programas “Corazones Activos” y “Ejercicio Vital”. Estas iniciativas, concebidas como grupos de afinidad y encuentro, impulsaron la integración de equipos diversos y promovieron

hábitos saludables, consolidando una cultura organizacional orientada a la inclusión y la salud integral en todos los niveles de la compañía.

Entre empleados y contratistas, en modalidades presencial y virtual, se alcanzó la siguiente participación:

- **“Corazones Activos”** registró 458 participaciones.
- **“Ejercicio Vital”** alcanzó 107 participaciones.

Adicionalmente, se ofrecieron sesiones presenciales y virtuales de rumba, yoga, fortalecimiento muscular, pausas activas y retos mensuales, diseñadas para adaptarse a distintos horarios y necesidades, e incluir tanto a equipos operativos como administrativos.

Estas iniciativas promovieron la integración a través de retos colectivos, con participación transversal de empleados, contratistas e invitados, y siempre garantizando la protección de datos y el consentimiento informado. El reconocimiento público a los equipos y personas con mayor participación visibilizó el compromiso con la salud y la diversidad.



Programa de Corazones activos, área de Caño Limón

Mentoría y desarrollo de liderazgo

En el marco de nuestra estrategia para fortalecer el liderazgo y la equidad, en SierraCol Energy hemos consolidado programas de tutoría y mentoría que impulsan el desarrollo de talento diverso y la formación de futuras líderes.

Destacamos el programa ALMA, una iniciativa de formación en liderazgo femenino diseñada para potenciar el crecimiento personal y profesional de las participantes de la siguiente forma:



Desde su lanzamiento a finales de 2022, ALMA ha graduado a 207 mujeres y actualmente 92 más están próximas a finalizar su formación durante el 2026. El programa ha beneficiado no solo a empleadas de SierraCol, sino también a mujeres de empresas aliadas, entidades gubernamentales y comunidades en zonas de influencia, consolidándose como una iniciativa que fortalece el liderazgo femenino y promueve culturas más equitativas. Así, reafirmamos



nuestro compromiso con la formación de mentoras internas y la creación de redes de apoyo que multiplican el impacto positivo en toda la organización y su entorno.

Iniciativas estratégicas para la contratación de talento diverso

Durante 2025, fortalecimos nuestra gestión de talento mediante la revisión y ajuste de los procesos de reclutamiento y selección, asegurando criterios de equidad y diversidad en cada etapa. Se integraron indicadores DEI en la cadena de proveedores, destacando la creación del "anexo Z", que establece requisitos obligatorios de diversidad, equidad de género y prevención de violencias para todos los proveedores. De acuerdo con la metodología MIG SCORE, la selección incluyente se consolidó como una esfera clave de acción, permitiendo que el 100% de los procesos de contratación y licitación incorporen KPIs de diversidad y equidad. Estas acciones estratégicas no solo garantizan el cumplimiento normativo, sino que posicionan a SierraCol como referente en la atracción y desarrollo de talento plural, alineado con los más altos estándares internacionales.



Los programas e iniciativas de DEI aplican de manera integral al 100% de la compañía, asegurando que todos los colaboradores se benefician de las acciones y políticas promovidas por la compañía.

Impulsando líderes para el futuro energético

En SierraCol Energy mantenemos nuestro compromiso con el desarrollo del talento joven, generando oportunidades de aprendizaje y crecimiento profesional a través de nuestro programa de pasantías. Durante el primer semestre de 2025, recibimos a 23 estudiantes de diferentes carreras y universidades, con una distribución de 48% mujeres y 52% hombres. Los convenios con instituciones como la Universidad de los Andes, la Universidad Nacional y la Universidad Industrial de Santander fortalecen la conexión entre la academia y la industria, permitiendo que los estudiantes vivan experiencias retadoras en áreas clave del sector energético.

Las convocatorias semestrales invitan a estudiantes de distintas disciplinas, a participar en prácticas remuneradas, con modalidad presencial en Bogotá y operaciones de campo. El proceso incluye mentoría estructurada y acompañamiento en competencias críticas como presencia ejecutiva, business acumen y liderazgo consciente, que potencian capacidades y aseguran una experiencia integral.

Como parte de nuestro compromiso con la innovación y el reconocimiento al esfuerzo, celebramos el concurso de proyectos de estudiantes en práctica del primer semestre de 2025, premiando la creatividad y el impacto de sus propuestas. Los ganadores fueron estudiantes que apoyaron las áreas de:

- **Primer puesto:** Exploración
- **Segundo puesto:** Levantamiento Artificial
- **Tercer puesto:** Facilidades y Construcción

Con estas iniciativas, impulsamos el desarrollo profesional y posiciona a la compañía como referente en la formación de talento diverso, innovador y preparado para enfrentar los retos del futuro energético.



La diversidad en SierraCol Energy es el motor que nos impulsa a innovar, crecer y ser líderes en el sector energético.



Nuestra gente, área de Caño Limón





Gobernanza sólida

Nuestro equipo de liderazgo, oficinas de Bogotá

22,5
5° lugar en el ESG Risk Rating de Sustainalytics entre 277 productores de petróleo y gas

100%
de empleados y equipo de gestión que han recibido capacitación en políticas anticorrupción (ABC)

100%
del personal de seguridad formado en derechos humanos

42,0 kboed
Producción antes de regalías

US\$
258,1 M
Pagados en impuestos sobre la renta y regalías estimadas





Nuestro CEO con nuestra gente, área de Caño Limón

Dirección y Supervisión para un Liderazgo Responsable

La estructura de gobernanza de la organización está liderada por una Junta Directiva compuesta por seis miembros con experiencia en el sector energético, incluyendo miembros independientes y mujeres, lo que aporta diversidad de perfiles y competencias.

Miembros de la junta directiva

Tony Hayward



Presidente ejecutivo independiente

Marcel van Poecke



Presidente de energía en Carlyle

Bob Maguire



Codirector de Carlyle socios internacionales de energía

Heather Mitchell Brezo



Socio, Director general y Director de riesgos en Carlyle

Felipe Posada



Miembro independiente de la Junta Directiva en SierraCol Energy

Alix Borch



Director Principal en Carlyle

Akarsh Nayyar



Asociado Senior en Carlyle

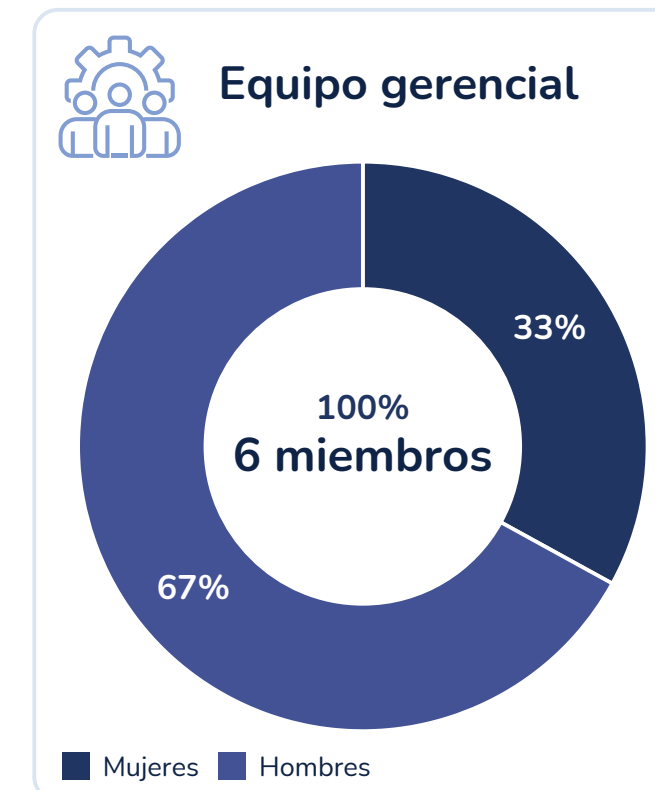
La Junta es responsable de definir y actualizar el propósito, los valores, la estrategia y los objetivos de sostenibilidad de la organización, al tiempo que supervisa los procesos de debida diligencia, la gestión de impactos y la efectividad de las medidas adoptadas, función que se complementa con un Presidente Ejecutivo que combina responsabilidades estratégicas y ejecutivas dentro de límites claramente establecidos para prevenir conflictos de interés y asegurar una toma de decisiones equilibrada.

En este marco, la gestión y el seguimiento de los asuntos ESG se articulan a través del Comité ESG, integrado por tres miembros designados por la Junta, que monitorea indicadores clave, revisa informes y promueve una cultura alineada con los criterios ambientales, sociales y de gobernanza, mientras que la implementación de las políticas y estrategias correspondientes es liderada por la Vicepresidencia de Sostenibilidad, que reporta directamente al Presidente y a la propia Junta, fortaleciendo así la trazabilidad y la rendición de cuentas.

En materia de reporte, el Comité ESG revisa los informes de sostenibilidad antes de su divulgación y la Junta, en ejercicio de su rol de dirección y supervisión, mantiene la responsabilidad de aprobar el Código de Conducta, garantizando coherencia entre la integridad corporativa, la gestión de los riesgos y las expectativas de los grupos de interés. Este marco de gobernanza se ve reforzado adicionalmente por el hecho de que todos los miembros del Directorio y del equipo directivo conocen y reciben formación sobre el Código de Conducta y las políticas relacionadas, lo que respalda su aplicación eficaz y consistente en toda la organización.

Sostenibilidad con estrategia y propósito

El modo en que se toman las decisiones define el carácter y la proyección de una organización. Cuando la gestión de riesgos es clara, la rendición de cuentas es transparente y la ética guía cada acción, se fortalece la confianza y se impulsa un desempeño empresarial auténtico. Este enfoque permite integrar los criterios ESG en la estrategia corporativa, alineando propósito, gestión y creación de valor sostenible en el tiempo.



Base legal que impulsa la sostenibilidad

En SierraCol Energy implementamos y mantenemos prácticas éticas y transparentes; desarrollamos nuestras actividades con integridad y damos cumplimiento a las normas aplicables, incluso superando los requerimientos normativos a través de nuestro compromiso con los valores corporativos de la integridad y la sostenibilidad.

Este compromiso se extiende a todos los empleados y terceros con quienes interactuamos, a través de la aplicación de códigos de conducta y políticas que promueven la ética en cada relación. Para garantizarlo, implementamos procesos rigurosos de debida diligencia y monitoreo periódico, asegurando que quienes actúan en nombre de la compañía lo hagan con integridad, en cumplimiento de la ley y en concordancia con nuestras políticas internas.

La gestión del cumplimiento también abarca la prevención de riesgos que puedan afectar a la organización, las personas y el entorno. Entre ellos se incluyen riesgos asociados al soborno, la corrupción, el lavado de activos, la financiación del terrorismo y la proliferación de armas de destrucción masiva (riesgos LAFT).

Contamos con un programa de cumplimiento que se compone de los Códigos de Conducta, políticas y procedimientos que abordan los estándares de conducta de la compañía y los que se espera de aquellos con quienes interactuamos, entre los que se resaltan:

Nuestros estándares	Documentos relacionados y descripción
Cómo nos comportamos	El Código de Conducta en los Negocios refleja nuestro compromiso con la ética, la transparencia y la responsabilidad en todas nuestras actividades empresariales, asegurando que operamos de manera legal, ambiental y socialmente responsable.
Cómo esperamos que nuestros aliados se comporten	El Código de Conducta para Proveedores , adoptado en 2024, establece las obligaciones mínimas que deben cumplir los proveedores de la compañía y sus personas relacionadas en cuanto a cumplimiento normativo y conducta ética e integridad. También abarca prácticas en materia de lucha contra el soborno, la corrupción y riesgos LAFT, competencia leal, entrega de regalos y hospitalidades, conflictos de intereses, Derechos Humanos, salud en el trabajo, cuidado ambiental, entre otras.
Cómo prevenimos el soborno, la corrupción y los riesgos LAFT	<ul style="list-style-type: none"> • Política Contra el Soborno y la Corrupción (Política ABC) Constituye el pilar para gestionar riesgos relacionados con el soborno, la corrupción y las relaciones con terceros, incluyendo entidades gubernamentales. Establece controles internos para prevenir irregularidades y gestionar consultas sobre la conducta de la Compañía o sus representantes. Exige mantener registros contables precisos y completos, divulgar información financiera y no financiera conforme a la normativa aplicable, y realizar procesos de debida diligencia para todas las contrapartes –proveedores, empleados, clientes y socios– según su nivel de riesgo. Además, requiere aprobaciones previas del Oficial de Cumplimiento y la alta dirección para actividades como entrega de regalos, hospitalidades y contribuciones de responsabilidad social, siguiendo los estándares definidos en la Política. • Política de Cero Tolerancia: Refuerza una postura firme frente al soborno, las comisiones ilícitas y cualquier forma de corrupción, estén o no expresamente prohibidas por la regulación o las políticas internas, promoviendo una cultura ética que protege a la compañía, a las personas y a las comunidades donde operamos.
Qué hacemos frente a los riesgos	<p>Contamos con un Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAFT) y el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE) que se implementan a través de los Manuales SAGRILAFT y PTEE. En ellos, la Compañía realiza una identificación de los riesgos en materia de soborno, corrupción y LAFT que son más relevantes para sus operaciones, así como la determinación de medidas para afrontarlos.</p> <p>Por otro lado, disponemos de una Matriz de Riesgos SAGRILAFT y PTEE es esencial en el ejercicio de identificación, valoración y mitigación de estos riesgos en respuesta de lo cual la Compañía desarrolla procesos de debida diligencia en diferentes niveles (básico, intermedio e intensificada).</p>
Cómo mantenemos la integridad	<p>Disponemos de múltiples políticas que nos permiten, no solo cumplir la ley, sino mantener nuestros estándares de conducta ética. Es el caso de la política de conflicto de intereses, en virtud de la cual los empleados están obligados a declarar cualquier potencial o real conflicto de interés. Los proveedores también deben reportar posibles conflictos de intereses en cumplimiento de las cláusulas pactadas en sus contratos comerciales.</p> <p>Adicionalmente, la política de cumplimiento de normas de competencia asegura que la compañía conduce sus negocios de manera legal y ética, absteniéndose de incurrir en prácticas que puedan ser consideradas desleales o contrarias a la libre competencia. Así mismo, la política de cumplimiento en comercio asegura el respeto de las disposiciones comerciales aplicables, incluyendo las sanciones internacionales.</p>
Cómo se pueden reportar preocupaciones	<p>La Política de Reporte y no Retaliación incluye el deber de los empleados y el derecho de todas las personas de reportar preocupaciones o hechos que potencialmente constituyan un incumplimiento legal, del Código de Conducta u otras políticas corporativas o puedan afectar la reputación de la Compañía. Para estos efectos, hemos dispuesto una Línea de Integridad segura, confidencial y anónima manejada por un tercero que funciona permanentemente a través de canales electrónicos y telefónicos. Así mismo, la referida política establece la prohibición de tomar represalias contra quienes efectúen reportes de buena fe.</p> <p>Por otro lado, la Política de tratamiento de datos personales está diseñada para proteger los datos que hayan sido recopilados por la compañía para los diferentes fines, así como para mantener su confidencialidad, uso adecuado, integridad y demás.</p>



Todas las políticas de la compañía están sujetas a revisión por parte del Asesor Jurídico General, quien además es miembro del Equipo Directivo, y son aprobadas formalmente por el Director Ejecutivo, lo que garantiza su coherencia con los estándares legales, éticos y de gobernanza de la Compañía.

En línea con nuestro compromiso de difundir el Programa de Cumplimiento entre colaboradores y terceros, y de asegurar su correcta aplicación en todas las operaciones, durante 2025 se alcanzaron avances clave:

- **Capacitación a empleados:** El 100% (655) de los colaboradores certificaron conocer y cumplir el Código de Conducta y las políticas relacionadas. Además, participaron en entrenamientos que incluyeron normativa vigente, políticas internas y señales de alerta para prevenir riesgos de soborno, corrupción y LAFT. Al finalizar, completaron una evaluación práctica para validar su aprendizaje.
- **Socialización con terceros:** El Programa se comunica mediante cláusulas contractuales sobre ética, transparencia y riesgos LAFT. En 2025, el 100% (483) de los nuevos proveedores y terceros con acuerdos comerciales conocieron nuestras prácticas éticas a través de contratos, reuniones y socializaciones. También se entregaron más de 200 copias físicas del Código de Conducta para Proveedores y se realizaron intervenciones en comités de sostenibilidad.
- **Fortalecimiento del sistema:** Se implementaron acciones de mejora identificadas en 2024, se revisaron y actualizaron los Manuales SAGRILAFT y PTEE, así como la matriz de riesgos. Además, se realizó un simulacro de visita de la autoridad colombiana, que permitió identificar oportunidades de mejora para aplicar en 2026.

Liderar con Integridad

En este marco, en la compañía contamos con mecanismos formales para la identificación, reporte y gestión de conflictos de interés por parte de colaboradores y terceros, conforme a la [Política de Conflicto de Intereses](#) y a las disposiciones incorporadas en los acuerdos comerciales vigentes.

Estas prácticas permiten prevenir situaciones indebidas o su apariencia, proteger la reputación de la compañía y de sus colaboradores, y mitigar riesgos de corrupción y soborno, asegurando altos estándares de transparencia e integridad. El Oficial de Cumplimiento, en coordinación con los equipos de personas, cultura y servicios y de abastecimiento, lidera de manera proactiva la identificación, documentación y gestión de conflictos de interés reales o aparentes.

Cultura de cumplimiento: Transformando riesgos en oportunidades

En SierraCol Energy mantenemos nuestro compromiso con la promoción de la transparencia en todas nuestras actuaciones, por lo cual durante el transcurso del año 2025 se fortaleció el enfoque orientado a la identificación y gestión integral de riesgos, el cual se fundamentó en el análisis de su materialidad y en la evaluación del posible impacto que estos podrían generar en las actividades y negocios de la compañía.

Este compromiso se sustenta en una sólida estructura de gobernanza que promueve el cumplimiento normativo, la ética y la transparencia en todos los niveles de la organización.

- **La Junta Directiva:** define las directrices estratégicas en materia de ética y

cumplimiento, incluyendo la prevención del soborno y la corrupción, y supervisa su implementación.

- **La Alta Dirección:** liderada por el CEO, es responsable de aprobar las políticas corporativas y de promover una cultura organizacional basada en la integridad.

Tanto la Junta Directiva como el CEO reciben reportes periódicos del equipo legal y de cumplimiento, lo que permite un seguimiento continuo del Programa de Cumplimiento y una gestión oportuna de los riesgos asociados.

En 2025, la alta dirección y los líderes de la compañía fueron capacitados para identificar y gestionar riesgos de cumplimiento, y promueven activamente la toma de decisiones y la ejecución de procesos con integridad.



El liderazgo ejemplar garantiza no solo la obtención de resultados sostenibles, sino también que estos se alcancen dentro del marco legal y conforme a los más altos estándares de transparencia.

En línea con este enfoque, durante el año se capacitó al 100% de los empleados en el programa de cumplimiento y se realizaron entrenamientos especializados para las áreas con mayor exposición al riesgo, entre ellas abastecimiento, IT, finanzas, la dirección de desarrollo social sostenible y joint ventures, fortaleciendo capacidades clave para la prevención y gestión de riesgos⁶.

En la compañía disponemos de un robusto sistema de control interno y auditoría que asegura la integridad de los registros contables, la ejecución

⁶ Se realizaron análisis de riesgos para las operaciones en SCE Andina, Arauca y CEDCO, abarcando el 100% de nuestras operaciones.



Nuestro equipo de liderazgo, oficinas de Bogotá



oportuna de procesos de debida diligencia, y el cumplimiento de los esquemas de delegación de autoridad y niveles de aprobación definidos. Las actividades identificadas como de mayor riesgo están sujetas a controles reforzados y a aprobaciones previas por parte del Oficial de Cumplimiento y/o de la Alta Dirección.

Este enfoque abarca varios aspectos clave:

- **Exactitud de la Información Financiera:** Mantenemos registros contables exactos y se divulga información financiera auditada de manera oportuna y precisa. Estas divulgaciones cumplen con la normatividad aplicable y mantienen la credibilidad y transparencia de la compañía.
- **Debida diligencia previa y monitoreo periódico de contrapartes:** En cumplimiento de la normatividad y los más altos estándares, en la compañía adelantamos procesos de debida diligencia previa de todas las contrapartes, incluyendo aquellos terceros a quienes, en el curso ordinario de los negocios, realizan cualquier pago y/o contribución. Este proceso implica el conocimiento anticipado de las contrapartes, sus actividades, canales de distribución, jurisdicciones, así como de sus personas relacionadas que incluyen representantes legales, directores, accionistas, propietarios y cualquier otro controlante. Igualmente, efectuamos monitoreos periódicos de todas sus contrapartes. Todo lo anterior se realiza de acuerdo con el nivel de riesgo de la transacción, operación o de la contraparte, para efectos de lo cual en la compañía hemos determinado distintos niveles de debida diligencia (bajo, intermedio, alto) que implican un grado más alto de análisis y de aprobación dentro de la organización. De esta manera se propende por establecer relaciones en el marco de la legalidad y con contrapartes idóneas.

- **Contribuciones Políticas:** Para garantizar la imparcialidad y defensa de los intereses de la Compañía, no realizamos contribuciones políticas, ni financieras ni en especie, a partidos políticos, candidatos a cargos de elección popular, representantes de partidos políticos ni personas que ocupan cargos de elección popular ni cargos políticos, conforme a lo establecido en la [Política de contribuciones](#).
- **Gestión de Conflictos de Interés:** Garantizamos la transparencia e idoneidad de quienes tienen a su cargo la toma de decisiones o acciones en nombre de la compañía. Contamos una [Política de conflicto de intereses](#) en virtud de la cual se toman decisiones objetivas y libres de influencias o intereses ajenos a la organización.
- **Divulgación y capacitación:** Realizamos capacitaciones anuales y comunicamos las políticas en reuniones y procesos de negociación. En la compañía reforzamos nuestro compromiso con la transparencia y la ética en todas sus operaciones y decisiones.
- **Reporte y no retaliación:** Contamos con una [política de reporte y no retaliación](#) que garantiza que los empleados, y cualquier externo, cuente con las herramientas necesarias para reportar preocupaciones o situaciones que potencialmente constituyan una violación legal o de las políticas internas, de esta forma se protege la reputación de la compañía y las personas.

Este enfoque de gestión ayuda a cumplir con las regulaciones aplicables, fomenta relaciones de confianza y colaboración con los grupos de interés y las instituciones gubernamentales.

Relaciones con transparencia y propósito

En cumplimiento con los lineamientos de ética, transparencia y buen gobierno corporativo, en SierraCol Energy contamos con una política integral de cumplimiento de las normas de competencia que reconoce la importancia de preservar la libre y leal competencia, identifica prácticas que podrían afectar negativamente el mercado y establece pautas claras de actuación y protección de la información y el conocimiento; en este marco, durante el año 2025 no se presentaron ni se finalizaron acciones jurídicas relacionadas con competencia desleal, prácticas monopólicas o contra la libre competencia.

Asimismo, en 2025 no recibimos asistencia financiera del gobierno ni contamos con participación gubernamental en la estructura corporativa. Estas disposiciones se complementan con una política de no financiación de actividades aprobada por el CEO, que prohíbe la financiación y la participación política en nombre de la empresa, compromete a la organización con la revelación de cualquier donación política o gasto de grupos de presión —los cuales no se han efectuado— y refuerza la integridad, independencia y confianza de los grupos de interés en el desarrollo de sus operaciones.

Mercados íntegros, negocios sostenibles

En SierraCol Energy contamos con una política de cumplimiento de las normas de competencia que reconoce la importancia de mantener la libre y leal competencia en el mercado en el que la compañía desarrolla sus negocios. En ella se incluyen provisiones para identificar cuáles son las prácticas

que potencialmente podrían afectar negativamente la competencia, cómo actuar en casos de duda y se resalta la importancia de salvaguardar la información y el “saber hacer” para el éxito de las operaciones.

En el transcurso del año 2025 no se presentaron acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, prácticas monopólicas o contra la libre competencia.

Escuchamos para mejorar con confianza y confidencialidad

En SierraCol Energy promovemos una cultura de integridad sustentada en la confianza, el diálogo abierto y la corresponsabilidad. Bajo este enfoque, todas las personas —independientemente de su rol, nivel jerárquico o vínculo con la organización— cuentan con mecanismos claros, accesibles y confiables para buscar asesoría, plantear inquietudes y reportar posibles conductas indebidas, como parte del compromiso con una conducta empresarial responsable.

Estos mecanismos están diseñados no solo para identificar y gestionar riesgos éticos, sino también para prevenir impactos negativos, remediar oportunamente aquellos que se identifiquen y fortalecer la toma de decisiones informadas y alineadas con los valores corporativos.

Canales de asesoría y denuncia

La Línea de Integridad constituye el principal canal formal para recibir consultas y reportes relacionados con la aplicación de las políticas de la compañía y con posibles conductas contrarias a los estándares éticos. Este canal es gestionado por un contratista independiente (Lighthouse), lo que



refuerza su objetividad, independencia y credibilidad.

La Línea de Integridad cuenta con las siguientes características clave, en línea con las mejores prácticas internacionales:

- Comunicación proactiva a todos los empleados.
- Disponibilidad para proveedores, clientes y otros terceros.
- Atención 24 horas al día, 7 días a la semana.
- Posibilidad de realizar denuncias anónimas.
- Tratamiento estrictamente confidencial de la información.
- Política de no represalias para quienes reporten de buena fe.
- Disponibilidad en los idiomas locales (español e inglés).
- Estructuras formales para la recepción, análisis, investigación y cierre de reportes.

La Línea de Integridad está disponible de forma permanente a través de los siguientes medios:

- **Página web:** <https://www.lighthouseservices.com/sierracol>
- **Teléfono:**
 - » Desde Colombia en español: 01-800-911-0011 → ingresar 800-603-2869
 - » Desde Colombia en inglés: 01-800-911-0010 → ingresar 800-603-2869

Correo electrónico: reports@lighthouseservices.com (indicando "SierraCol Energy" en el asunto)

De manera complementaria, la compañía dispone del correo electrónico Etica-Colombia@sierracol.com, atendido directamente por el Oficial de Cumplimiento, así como de la posibilidad de realizar reportes verbales a través del equipo de cumplimiento, líderes y representantes autorizados.

Estos canales fortalecen la accesibilidad y facilitan el acompañamiento directo a quienes buscan orientación o desean expresar inquietudes.

Ambientes seguros para hablar

En 2025, la [Política de Reporte y No Retaliación](#) continuó consolidando un entorno seguro y confiable, prohibiendo expresamente cualquier tipo de represalia contra personas que, de buena fe, realicen reportes o consultas a través de cualquiera de los canales disponibles, ya sean empleados o terceros.

La política es socializada de manera sistemática mediante las capacitaciones anuales de cumplimiento, y los datos de contacto de la Línea de Integridad se encuentran disponibles en la intranet corporativa y visibles en las áreas de trabajo, garantizando su conocimiento y acceso.

Gestión de reportes, investigación y remediación

El equipo de cumplimiento es responsable de recibir, procesar, investigar y dar cierre a los reportes. Dependiendo de la naturaleza del caso, se realizan coordinaciones con otras áreas de la compañía —como Personas, Cultura y Servicios; abastecimiento; auditoría; control interno, entre otras— o se escalan los asuntos que requieren conocimiento de la alta dirección.

Este enfoque permite identificar impactos negativos reales o potenciales, adoptar medidas correctivas, preventivas o disciplinarias cuando existe sustento, y cooperar activamente en procesos de remediación, de conformidad con los compromisos de la organización.

Resultados y seguimiento de la eficacia

La eficacia de los mecanismos se monitorea de forma continua a través del análisis de tendencias, tiempos de respuesta, tipología de los reportes y resultados de las investigaciones, así como mediante la retroalimentación recibida de las partes interesadas.

Como evidencia de la confianza en estos canales, durante 2025 se registró un incremento en el uso de los mecanismos de reporte por parte de empleados y terceros, en comparación con años anteriores. En este periodo:

- Se recibieron **20** comunicaciones a través de la Línea de Integridad.
- **10** reportes adicionales fueron presentados directamente al oficial de cumplimiento por correo electrónico o de manera verbal.

Del total de reportes recibidos en 2025:

- **7** correspondieron a comunicaciones generales (ofertas comerciales, solicitudes de certificados tributarios u otras notificaciones).
- **4** estuvieron relacionados con asuntos de recursos humanos y fueron gestionados directamente por el equipo de Personas, Cultura y Servicios.
- **5** reportes de recursos humanos fueron gestionados de manera coordinada entre dicho equipo y el equipo de cumplimiento.
- **14** reportes estuvieron relacionados con asuntos de cumplimiento, tales como presunta corrupción, conflictos de interés o sobornos, presuntamente cometidos por empleados o contratistas de SierraCol Energy; todos ellos fueron presentados de forma anónima y tratados confidencialmente.

En total, se adelantaron 19 investigaciones, de las cuales 17 fueron cerradas durante 2025. Dos (2) reportes relacionados con presunta corrupción permanecen abiertos, dado que fueron recibidos a finales del año; las investigaciones internas continúan en curso y se espera su cierre a inicios de 2026.

Este sistema integral refleja el compromiso de la compañía con la transparencia, la rendición de cuentas y la mejora continua de sus mecanismos de gobernanza, como pilares fundamentales de una conducta empresarial responsable y sostenible.

Cuando la confianza guía nuestras acciones y cada voz encuentra un espacio seguro para expresarse, fortalecemos una cultura donde la integridad no solo se exige, sino que se vive.











Nuestra responsable de cumplimiento normativo

Nuestra gestión está inspirada en el respeto y la promoción de los derechos humanos

En SierraCol Energy contamos con un programa bienal de derechos humanos 2024 – 2025, el cual continuó su implementación atendiendo los marcos corporativos que tiene la compañía para garantizar el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestras operaciones. Este programa se desarrolla de conformidad con la [Política Corporativa de Derechos Humanos](#), el [Código de Conducta en los Negocios](#), el [Código de Conducta de Proveedores](#), la Política de Seguridad y Derechos Humanos y el [Estándar de Debida Diligencia en Derechos Humanos](#).

Estos marcos corporativos que son el fundamento de la implementación del programa de derechos humanos incorporan los mejores estándares de debida diligencia dentro de los que se encuentran los siguientes:

-  La carta internacional de derechos humanos (que consta de la declaración universal de derechos humanos, el pacto internacional de derechos civiles y políticos y el pacto internacional de derechos económicos, sociales y culturales)
-  La declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo
-  El convenio de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales (OIT 169)
-  La declaración de la ONU sobre los derechos de los pueblos indígenas
-  Los principios del pacto mundial de la ONU
-  Los principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de la ONU (en adelante PRNUs).
-  Los principios voluntarios en seguridad y derechos humanos
-  Las directrices de la organización para la cooperación y el desarrollo económico (OCDE) para empresas multinacionales

Creación de valor a través de la identificación y gestión responsable de riesgos e impactos en derechos humanos

Para SierraCol Energy, generar valor para nuestros grupos de interés implica identificar y gestionar responsablemente los riesgos e impactos en derechos humanos, como un eje estratégico de la sostenibilidad y crecimiento empresarial. Llevamos a cabo procesos de debida diligencia no solo para garantizar que nuestros empleados y cadena de suministro se beneficien de condiciones de trabajo seguras y justas, sino también para evitar y prevenir cualquier tipo de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas y prácticas de esclavitud moderna tal y como lo señala nuestra política corporativa de derechos humanos.



Relacionamiento con la comunidad, Arauca

En este sentido, la debida diligencia en derechos humanos ha sido un pilar fundamental para la gestión de riesgos, la cual ha venido fortaleciendo progresivamente a través de procesos estructurados de identificación, evaluación, prevención y gestión de riesgos e impactos, guiados por altos estándares éticos y contruidos con la participación de sus grupos de interés.

Conscientes de los desafíos del contexto operativo, caracterizado por dinámicas territoriales complejas, mayores riesgos para los derechos humanos, nuevas exigencias regulatorias y crecientes expectativas sociales, hemos desarrollado una metodología propia y dinámica para la identificación y evaluación de riesgos e impactos en derechos humanos, adaptada a las particularidades de las operaciones.

Esta metodología se distingue por integrar monitoreos continuos, un relacionamiento permanente con los grupos de interés y un enfoque territorial, lo que permite una comprensión contextualizada y preventiva de los riesgos.

Una gestión adecuada de los impactos en derechos humanos no solo reafirma el compromiso de la compañía con una conducta empresarial responsable, además fortalece la confianza con sus grupos de interés, contribuye a la continuidad operativa, impulsa un crecimiento sostenible y protege la reputación corporativa.

En cuanto a guías y lineamientos técnicos internacionales, en SierraCol tomamos como referencia la Caja de Herramientas para Evaluaciones de Impacto en derechos humanos del Danish Institute for Human Rights, así como la guía de debida diligencia en derechos humanos para el sector de petróleo y gas desarrollada por IPIECA.

En el contexto colombiano, el proceso de debida diligencia en derechos humanos se alinea con el marco legal y constitucional nacional, incluyendo el relacionado con la prevención de cualquier tipo de trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas y



prácticas de esclavitud moderna, así como con las políticas públicas sobre empresas y DDHH, incluida la política de derechos humanos del sector minero-energético.

La compañía responde a los lineamientos establecidos en el plan nacional de acción en derechos humanos y empresas promovido por el estado colombiano, y tiene en cuenta las recomendaciones del grupo de trabajo sobre la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas de naciones unidas, cuando a ello hay lugar. así mismo, incluimos y aplicamos las recomendaciones de iniciativas multiactor como el comité minero-energético de seguridad y derechos humanos (CME), y las guías Colombia de derechos humanos y empresas, las cuales ofrecen herramientas adaptadas al contexto nacional para la implementación práctica de la debida diligencia. adicionalmente, teniendo en cuenta los retos en materia de seguridad física en los territorios donde operamos, adoptamos la orientación de la guía de diligencia debida intensificada en materia de derechos humanos para empresas en contextos afectados por conflicto de las naciones unidas, así como los principios voluntarios en seguridad y derechos humanos.

En cumplimiento a los estándares internacionales y nacionales, adelantamos análisis de riesgos e impactos en derechos humanos para todas las operaciones. De estos análisis han derivado planes de acción para la gestión de los riesgos e impactos identificados y constituyen la línea base del sistema de análisis de riesgos e impactos que a partir de 2025 se viene implementando en conformidad con el estándar de debida diligencia en derechos humanos.

Los enfoques metodológicos aplicados en estos procesos han proporcionado insumos valiosos para el diseño de una metodología propia de identificación y evaluación de riesgos e impactos, orientada a facilitar un proceso más dinámico, continuo y contextualizado. Esta metodología propia fortalecerá el sistema de debida diligencia en derechos humanos de la compañía y permitirá una mayor capacidad de anticipación y gestión de riesgos e impactos en derechos humanos.

Teniendo en cuenta que las operaciones correspondientes al campo Caracara fueron adquiridas en el segundo semestre de 2024, durante 2025 se inició el análisis de riesgos e impactos en derechos humanos para estas operaciones que se desarrollan en el municipio de Puerto Gaitán, Meta de acuerdo con la metodología y línea base con la que se habían desarrollado los demás análisis para el resto de las operaciones de Llanos Central.

Paralelamente, durante 2025, y de conformidad con el estándar de debida diligencia en derechos humanos de SierraCol Energy adoptado en 2024, la compañía desarrolló una metodología propia para implementar un sistema de análisis de riesgos e impactos en derechos humanos que tenga las siguientes características:

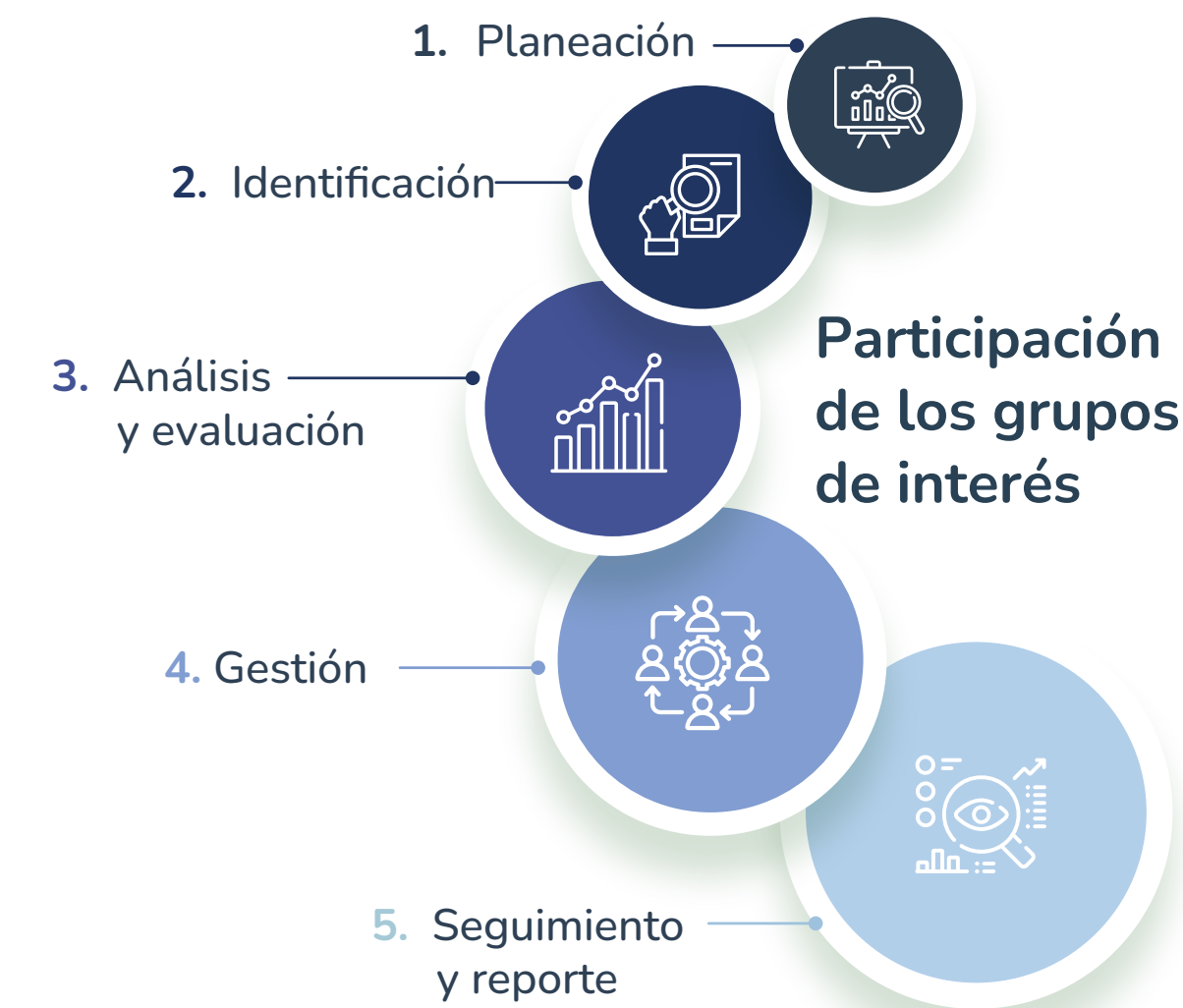
Sistema de análisis de riesgos e impactos en derechos humanos:



Lider comunitario con nuestro equipo social, Arauca

A continuación, se presenta el proceso para la identificación y evaluación de riesgos e impactos en derechos humanos, teniendo como referencia la guía y caja de herramientas para la evaluación de impactos en derechos humanos del Instituto Danés de derechos humanos.

La metodología desarrollada, la cual es dinámica y permanentemente es objeto de revisión y actualización, se resume en el siguiente gráfico:



Este proceso se presenta como un ciclo compuesto por cinco etapas: planeación, identificación, análisis y evaluación, gestión y seguimiento y reporte de impactos en derechos humanos. La participación de los grupos de interés se incorpora como un eje transversal y ocupa el núcleo del esquema. La forma circular del modelo refleja el carácter continuo, dinámico y retroalimentado del proceso.

Una vez se desarrolló la metodología para el análisis de riesgos e impactos en derechos humanos aplicable a las operaciones de la compañía, se inició en 2025 su aplicación para las operaciones del área de Caño Limón.





Niños de la comunidad con nuestra Vp de Recursos Humanos y Asuntos Corporativos

Derechos humanos integrados en cada decisión

En SierraCol Energy estamos comprometidos con una cultura de respeto y promoción de los derechos humanos. Durante 2025, a través del programa de derechos humanos, concentró esfuerzos en fortalecer el conocimiento y la aplicación de los estándares de debida diligencia por parte de sus empleados, la cadena de valor y los públicos de interés. A continuación, presentamos los resultados destacados de este año:

- El 100% de los empleados de la compañía completó el módulo de entrenamiento de debida diligencia de derechos humanos, se realizaron reuniones de acompañamiento y seguimiento a empresas contratistas seleccionadas para verificar y acompañar el cumplimiento a las cláusulas de derechos humanos que tienen los contratos con SierraCol Energy.
- Fortalecimos nuestro compromiso con los derechos humanos mediante el acompañamiento y seguimiento permanente a la gestión de las empresas contratistas de seguridad privada, en línea con los principios voluntarios sobre seguridad y derechos humanos. Como parte de este esfuerzo, la totalidad del personal de seguridad participó en procesos de formación en derechos humanos, acumulando 1.196 horas de entrenamiento orientadas a la prevención de riesgos y al respeto de los derechos fundamentales.
- Participamos activamente en la iniciativa multiactor comité minero energético de seguridad y derechos humanos siendo parte de su junta directiva y en los grupos de trabajo. En el 2025, esta iniciativa que participa como observador de la iniciativa internacional de principios voluntarios en seguridad y derechos

humanos, trabajó en la actualización de varias de las recomendaciones que emite para las empresas, dentro de las cuales se destacan las relacionadas con la gestión respetuosa del derecho a la protesta social y las de relacionamiento con la fuerza pública.

- Promovimos y participamos en los ejercicios de análisis de riesgos conjuntos en seguridad y derechos humanos para la estructuración de convenios de colaboración con la fuerza pública.
- Con la finalidad de compartir parte de la gestión de la compañía en derechos humanos con los públicos de interés externos, se llevó a cabo una campaña de comunicaciones durante el mes de septiembre en redes sociales.

En SierraCol Energy, la formación, el entrenamiento y la comunicación en debida diligencia en derechos humanos se convierten en una fuerza que inspira nuestra cultura y refleja el compromiso profundo de la compañía con sus valores y con la construcción de un entorno donde los derechos humanos sean una convicción compartida.



Programa "Somos familia", Arauca

Generando valor económico con propósito

Durante 2025, SierraCol Energy registró un sólido desempeño económico, respaldado por una gestión financiera disciplinada, operaciones eficientes y una toma de decisiones estratégicas orientada a la creación de valor sostenible en un entorno dinámico de mercado y regulación. La compañía reportó ingresos consolidados por UD\$ 852 millones, un EBITDA de US\$ 498,1 millones y un flujo de caja libre de US\$ 172,1 millones, lo que refleja la capacidad de SierraCol Energy para mantener resultados financieros robustos a lo largo del año.

La compañía realizó inversiones significativas destinadas al desarrollo continuo de sus activos productivos, al fortalecimiento de la confiabilidad operativa, la innovación tecnológica y el cumplimiento de altos estándares ambientales y sociales, reforzando así su competitividad y sus compromisos de sostenibilidad a largo plazo.

En línea con su estrategia de gestión de deuda y los esfuerzos por fortalecer su estructura de capital, SierraCol Energy ejecutó en 2025 una emisión de bonos con vencimiento en 2030, diseñada para extender el perfil de vencimientos de deuda y reforzar la posición de liquidez de la compañía. Esta transacción mejoró la flexibilidad financiera, optimizó el perfil de deuda y respaldó la ejecución de la estrategia de largo plazo, manteniendo al mismo tiempo una estructura de capital prudente y sostenible.

SierraCol Energy también realizó una contribución significativa a las finanzas públicas mediante el pago de impuestos y regalías por US\$ 167,7 millones y US\$ 90,4 millones, respectivamente, reafirmando

su papel como actor relevante en el desarrollo económico nacional.

Como parte de su contribución al desarrollo territorial, SierraCol Energy participa en el mecanismo de Obras por Impuestos. Esta participación constituye una modalidad alternativa para el pago de obligaciones del impuesto sobre la renta, mediante la ejecución directa de proyectos de inversión pública previamente aprobados por las autoridades competentes, y no representa asistencia financiera del gobierno ni subsidios estatales.

La creación de valor económico también se extiende a los territorios donde la compañía opera, a través de la vinculación de mano de obra local, la integración de proveedores nacionales y locales y la inversión en infraestructura, programas sociales y proyectos estratégicos en las áreas de influencia, promoviendo relaciones sostenibles con las comunidades locales.

El desempeño económico de la compañía incorpora progresivamente la gestión de riesgos y oportunidades asociados al cambio climático y a la transición energética. Factores como la variabilidad climática, los riesgos físicos para las operaciones, la evolución de los marcos regulatorios y las dinámicas del mercado se evalúan dentro de los procesos de planificación financiera y gestión integral de riesgos empresariales, permitiendo anticipar posibles impactos en costos operativos, continuidad del negocio y decisiones de inversión. En paralelo, la identificación de oportunidades asociadas a la eficiencia energética, el uso responsable de los recursos, la innovación tecnológica y el fortalecimiento de la gestión ambiental y social contribuyen a proteger el valor económico en el mediano y largo plazo.

SierraCol Energy salvaguarda su estabilidad financiera y sostenibilidad de largo plazo mediante políticas sólidas de control de costos, una estructura de capital prudente, la gestión activa de liquidez y

procesos robustos de planificación y control financiero. Además, la compañía gestiona activamente su exposición a la volatilidad del precio del crudo y a los riesgos cambiarios mediante estrategias de cobertura alineadas con sus políticas internas de gestión de riesgos. Estas prácticas garantizan flexibilidad ante condiciones de mercado volátiles, preservan la capacidad de inversión y permiten el cumplimiento oportuno de los compromisos financieros, operativos y regulatorios.

En coherencia con su compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas, SierraCol Energy divulga su información financiera y económica de manera clara, consistente y verificable, incluyendo reportes bajo la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) y otros mecanismos de reporte corporativo. Este enfoque fortalece la confianza de inversionistas, autoridades y demás grupos de interés, y respalda una gestión económica responsable alineada con los más altos estándares de gobernanza corporativa.

- Reservas 2P certificadas de 129 millones de boe, con una relación reservas/producción (R/P) de 9,8 años y una tasa de reemplazo de reservas del 109%.
- Volúmenes netos de ventas con un promedio de 36,3 kboepd, que se mantuvieron en general alineados con los niveles de 2024, a pesar de restricciones de producción y desafíos de comercialización.
- Regalías pagadas en especie durante 2025 por un total de 1,4 millones de barriles.

Resultados financieros y operativos

(millones de US\$ - salvo que se indique lo contrario)⁷

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Participación en producción antes de regalías y cláusulas de precio (kboepd)	44,8	43,3	44,3	43,0	44,8	42,0
Ventas netas de petróleo y gas (kboepd)	37,5	33,3	32,1	33,1	36,4	36,3
Impuesto sobre la renta pagado	63,8	56,3	132,1	197,1	150 ⁸	167,7
Regalías ^{9, 10, 11, 12, 13, 14}	69,2	91,2	118,1	103,0	97,7	90,4

⁷ Para mayor información sobre nuestros resultados financieros y operacionales, consulte la sección de inversionistas en nuestro sitio web.

⁸ En el Estado Consolidado de Flujos de Efectivo, los pagos por impuesto sobre la renta incluyen US\$ 150 millones correspondientes a la liquidación del impuesto de renta corporativo de 2023 y US\$ 33 millones de retención en la fuente pagados por anticipado para el año gravable 2024.

⁹ Para 2020, se pagaron 1,8 millones de barriles en especie, estimados a un precio promedio de US\$ 39,1 por barril, lo que equivale a US\$ 69,2 millones.

¹⁰ Para 2021, se pagaron 1,4 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de US\$ 64,8 por barril, lo que equivale a US\$ 91,2 millones.

¹¹ Para 2022, se pagaron 1,3 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de US\$ 91,9 por barril, lo que equivale a US\$ 118,4 millones.

¹² Para 2023, se pagaron 1,3 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de US\$ 76,3 por barril, lo que equivale a US\$ 103,0 millones.

¹³ Para 2024, se pagaron 1,3 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de US\$ 73,6 por barril, lo que equivale a US\$ 132,7 millones.

¹⁴ Para 2025, se pagaron 1,4 millones de barriles en especie y en efectivo, estimados a un precio promedio de US\$ 64,5 por barril, lo que equivale a US\$ 90,4 millones.





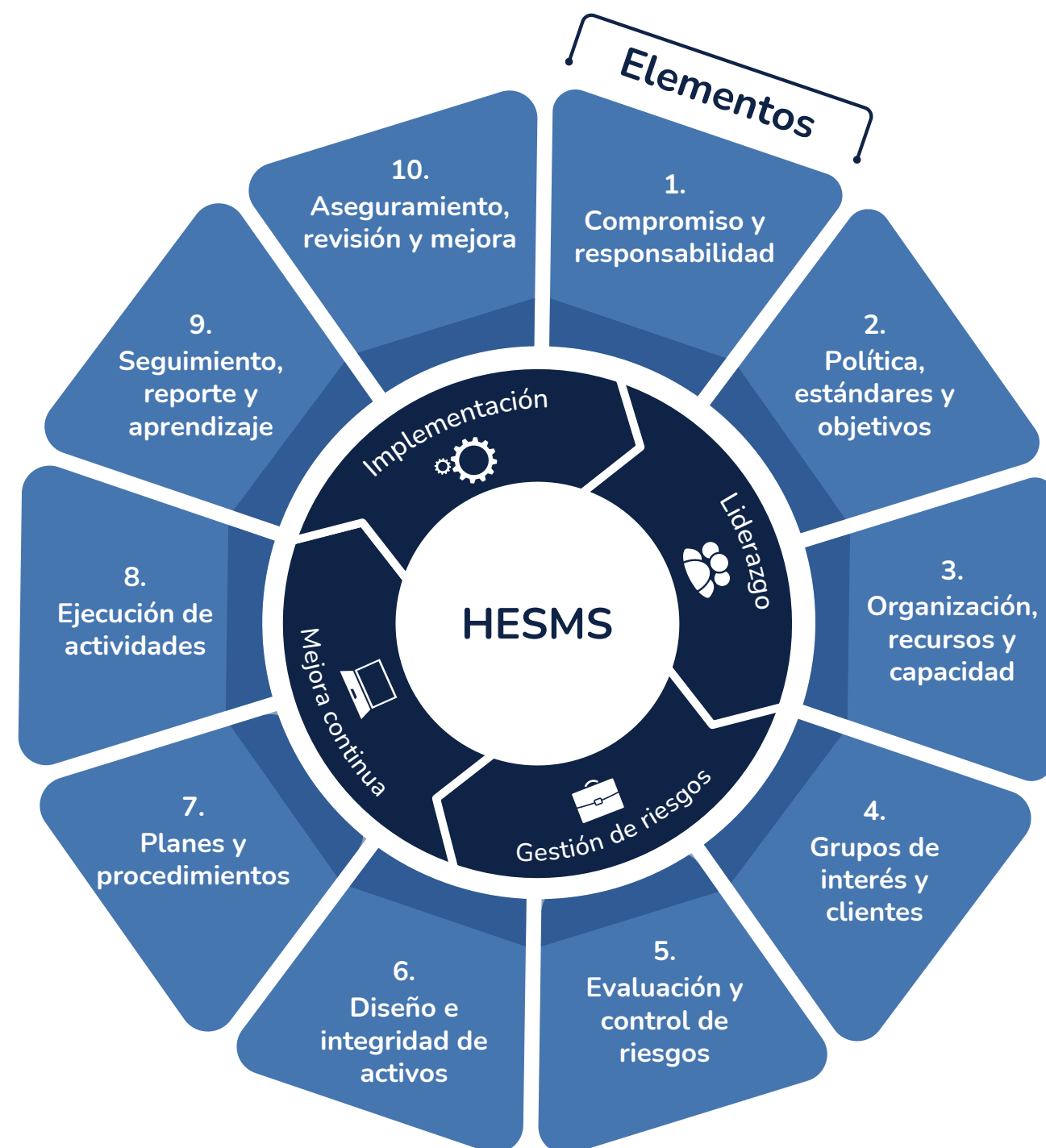
Excelencia operativa

Nuestra gente, La Cira Infantas



Seguridad en cada paso: Construyendo un ambiente de trabajo seguro juntos

En SierraCol estamos unidos por un propósito común, LA VIDA, para ello se han estructurado una estrategia, dentro del Sistema de Gestión de Salud y Seguridad (HESMS), que junto con los planes y programas buscamos tener operaciones libres de accidentes y enfermedades laborales.



Hemos definido cinco pilares estratégicos para el aseguramiento de sus operaciones, orientados a fortalecer la gestión en salud, seguridad y medio ambiente (HSE por sus siglas en inglés) y promover una cultura organizacional centrada en el cuidado de las personas:

Liderazgo visible y comprometido



Se impulsa el desarrollo del liderazgo tanto en SierraCol como en sus aliados estratégicos, mediante el fortalecimiento de competencias en HSE. El objetivo es proteger la vida en todas sus formas y asegurar que este compromiso sea percibido por todas las personas en la operación.

Disciplina operativa basada en el desempeño humano



Se promueve una comprensión profunda del comportamiento humano y de los factores que lo condicionan, con el fin de intervenir de manera preventiva, mejorar la percepción de peligros y el entendimiento del riesgo, y así fomentar decisiones seguras en todos los niveles.

Gestión dinámica del riesgo



Se implementa un enfoque proactivo para comprender mejor los riesgos, monitorear continuamente los controles y barreras, y actuar de forma oportuna ante desviaciones, fortaleciendo aquellos mecanismos que lo requieran.

Cultura de cuidado



Se consolida una cultura organizacional centrada en el bienestar, mediante la promoción de hábitos seguros y saludables que hoy forman parte esencial de la manera en que SierraCol opera.

Bienestar integral



Se reconoce la salud mental y física como componentes fundamentales del bienestar de las personas. Por ello, se prioriza su cuidado de manera equilibrada, fomentando la prevención de enfermedades ocupacionales, la resiliencia y la calidad de vida. Esto se traduce en la promoción de la actividad física, el descanso adecuado, el autocuidado emocional y el acceso a programas de apoyo psicológico y educación emocional, en entornos que favorecen el desarrollo pleno de los colaboradores.



Nuestra gente, área de Caño Limón



Durante 2025 fortalecimos nuestra gestión en salud, seguridad y emergencias mediante acciones orientadas a mantener a nuestros equipos en estado de alerta, potenciar sus competencias y consolidar una organización más preparada y resiliente frente a cualquier contingencia, por lo anterior:

- Implementamos campañas permanentes de sensibilización para reforzar la alerta y la cultura de prevención en todos los colaboradores.
- Aseguramos el cumplimiento del programa de desarrollo de competencias individuales, fortaleciendo capacidades clave en HSE.
- Robustecimos la preparación y respuesta ante emergencias mediante la actualización de planes de gestión de riesgos.
- Ejecutamos entrenamientos específicos y simulacros que mejoraron la capacidad de reacción y la resiliencia organizacional.
- Completamos 55.533 horas de entrenamiento en materia HSE, profundizando en las capacidades que sustentan la excelencia operativa.

Los resultados obtenidos a partir de auditorías internas y externas, junto con los informes derivados de las revisiones por la alta dirección, evidencian un progreso sostenido en la reducción de incidentes, el cumplimiento de los objetivos establecidos y el fortalecimiento continuo de una cultura organizacional orientada a la seguridad.

Aliados por la vida y el trabajo seguro

La seguridad de los contratistas es un objetivo que trasciende el cumplimiento legal y se consolida como una convicción estratégica dentro de la organización. Nuestra [Política integrada de seguridad, salud en el trabajo, ambiente, responsabilidad social y manejo de riesgos \(HES-SR-RM\)](#) refleja un compromiso claro e inquebrantable con la protección de la vida, la salud y el entorno de todas las personas involucradas en nuestras operaciones.

Este compromiso se respalda mediante un procedimiento formal de gestión de contratistas en materia de Salud y Seguridad (SS), que define los criterios para la precalificación, vinculación y supervisión de contratistas. En el marco de este procedimiento, los contratistas y subcontratistas son evaluados antes de su contratación con base en su desempeño en seguridad, su perfil de riesgo y el cumplimiento de los requisitos de SS, y dicha conformidad se verifica antes del inicio de las

actividades mediante listas de verificación estructuradas, adaptadas a las condiciones operativas regionales.

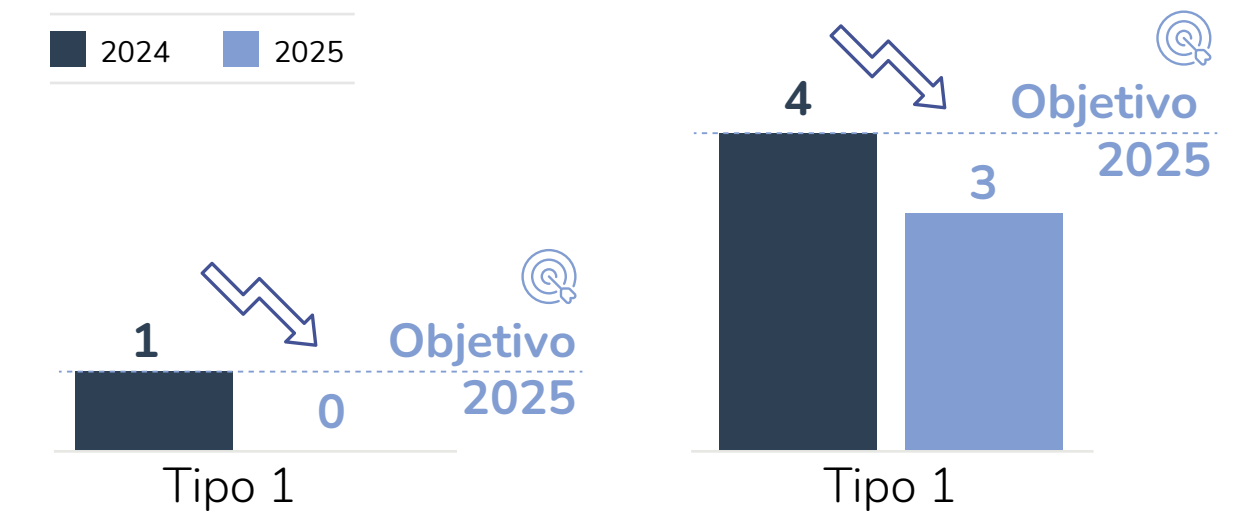
El procedimiento establece requisitos claros para la identificación y control de riesgos, la formación de contratistas en tareas críticas y la incorporación de obligaciones en materia de HSE dentro de los acuerdos contractuales, así como el seguimiento del desempeño de los contratistas a través de indicadores definidos, matrices de competencias, auditorías y revisiones periódicas. El desempeño en seguridad se monitorea mediante el registro de incidentes y horas trabajadas, así como evaluaciones basadas en KPIs, garantizando la trazabilidad, el cumplimiento de los requisitos legales y corporativos, y la mejora continua en la gestión de la seguridad de los contratistas.

Cada logro es el reflejo de un esfuerzo conjunto, donde la participación de los contratistas y la alineación con los objetivos estratégicos de SierraCol Energy aseguran operaciones seguras, sostenibles y responsables.

Activos seguros, operaciones sostenibles

Durante 2025 mantuvimos un enfoque sostenido en la gestión operacional orientada a la prevención de incidentes asociados a la seguridad de procesos. Como resultado, no se registraron eventos Tier 1 y se presentaron tres eventos Tier 2, manteniéndose dentro del objetivo anual establecido de máximo un evento Tier 1 y cuatro eventos Tier 2. Todos los incidentes fueron investigados conforme a los lineamientos del sistema de gestión, permitiendo la identificación de causas y la definición de acciones correctivas orientadas a la mejora continua.

En comparación con 2024, año en el que se registró un evento Tier 1 y cuatro eventos Tier 2, los resultados de 2025 evidencian una reducción tanto en la severidad, al no presentarse eventos Tier 1, como en la frecuencia, con un evento Tier 2 menos. De esta manera, el desempeño del año se mantuvo alineado con la meta corporativa, cerrando dentro de los límites establecidos para ambos niveles de eventos.



Los eventos Tier 2 reportados fueron los siguientes:

- **Caño Limón:** Fogonazo durante trabajos de soldadura en una línea de 20 pulgadas aislada, con dos trabajadores lesionados (un primer auxilio y un tratamiento médico). La investigación determinó ausencia de venteo y brechas en competencias y procedimientos del contratista.
- Pérdida de contención en un tanque Fast Tank de una planta temporal de tratamiento. La ruptura de la base ocurrió por contacto del equipo de mezcla con la geomembrana del Fast tank instalado.
- **Llanos Central – CEDCO:** Pérdida de contención en una tubería enterrada posterior a actividades de marraneo de limpieza, asociada a bajo espesor e incremento de presión en la llegada del equipo.

Con base en estos resultados, la organización definió un conjunto de medidas orientadas a reducir la probabilidad de ocurrencia de eventos similares, entre las que se destacan el fortalecimiento de las competencias técnicas y HSE, los ajustes al sistema HESMS, la implementación de controles de ingeniería y las revisiones al sistema de recolección. De manera complementaria, se inició la priorización de inversiones para el reemplazo de líneas con recubrimientos no adecuados, así como la implementación de mecanismos de verificación cruzada para la ejecución de actividades no rutinarias.

A partir del análisis de los eventos reportados, se identificaron además ajustes operacionales, necesidades de inversión y requerimientos de capacitación tanto para los equipos internos como para los contratistas, acciones que fueron integradas en los planes de trabajo de 2026 con el propósito de asegurar que los sistemas, procedimientos y equipos operen bajo condiciones controladas y en conformidad con los parámetros definidos en el sistema de gestión.

Prevención en acción: Nuestra cultura, nuestra fuerza

Nuestro [Sistema de gestión HESMS](#) aplica a todas las unidades de negocio sobre las cuales la compañía tiene control operativo y cubre al 100% de los trabajadores, tanto personal directo como contratistas. Nuestro sistema adopta los 10 elementos del modelo de la Asociación Internacional de Productores de Petróleo y Gas (IOGP) y da cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, la Resolución 0312 de 2019 y demás normativa nacional aplicable.

Este sistema está certificado bajo el estándar internacional ISO 45001 e integrado con el Sistema de Gestión Ambiental certificado en ISO 14001, lo que asegura coherencia en todos los procesos operativos, apoyándose en guías y procedimientos relevantes para la industria, alineados con estándares internacionales y mejores prácticas, garantizando así operaciones seguras, cumplimiento normativo y una mejora continua en la protección de las personas, el entorno y la integridad de nuestras actividades.

Durante 2025 se realizaron auditorías internas y externas de carácter anual, para verificar el cumplimiento legal y técnico, a partir de las cuales se identificaron oportunidades e incorporaron al plan de mejora continua. El sistema HESMS no solo aplica a operaciones críticas sino también cubre las administrativas, con seguimiento permanente a indicadores de desempeño y control de riesgos.

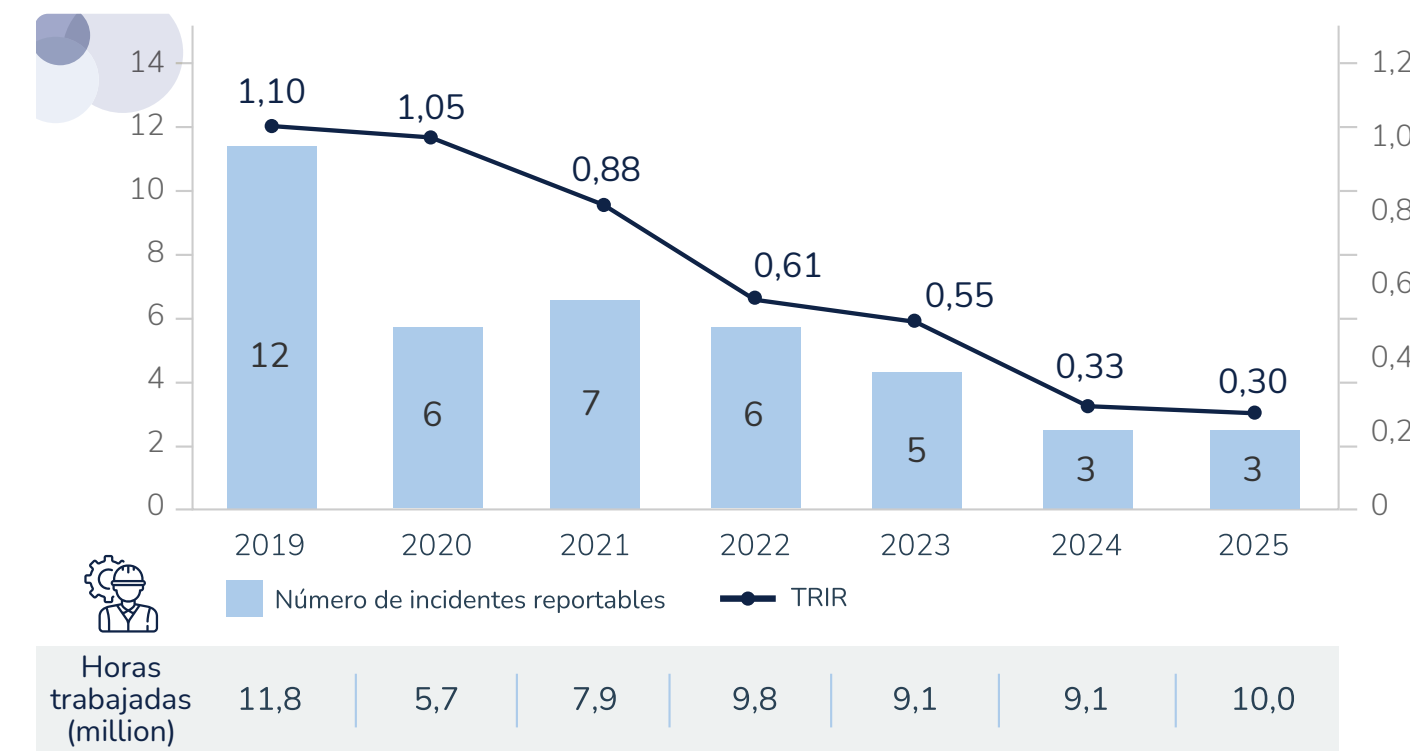
Porque la vida nos une

Un entorno saludable nace de decisiones alineadas con la disciplina operativa, porque la seguridad y el bienestar son la base de la excelencia. En 2025 reafirmamos que cada tarea, cada conversación y cada control deben gestionarse con el mismo rigor que aplicamos a la producción: estándares claros, liderazgo visible y aprendizaje continuo.

Nuestro enfoque HES parte de una premisa contundente: prevenir es liderar. Por ello, fortalecemos una cultura que identifica riesgos a tiempo, actúa con disciplina y prioriza la eliminación del peligro como primer paso en la jerarquía de controles. Este compromiso se extiende a

nuestras operaciones y a la relación con empresas aliadas, porque la seguridad no es una excepción: es el estándar común que hace sostenible la operación.

TRIR consolidado de SierraCol Energy



Cifras 2025

- 10 millones de horas trabajadas en total (empleados: 1,84 millones / contratistas: 8,17 millones)
- Cero fatalidades
- Enfermedades laborales: 0
- Incidentes registrables combinados: 3 (empleados: 0 / contratistas: 3)
- TRIR¹⁵ combinado: 0,30 (empleados: 0 / contratistas: 0,37)
- Lesiones con tiempo perdido combinadas: 2 (empleados: 0 / contratistas: 2)
- LTIF¹⁶ combinado: 0,20 (empleados: 0 / contratistas: 0,25)
- Días de incapacidad asociados a eventos registrables con pérdida de tiempo: 97 (empleados: 0 / contratistas: 97); 2021: 5; 2022: 5; 2023: 4 y 2024: 3
- Casi accidentes: 5

¹⁵ TRIR (Índice de Incidentes Registrables Totales) = número de incidentes registrables x (1 millón de horas trabajadas). Incidentes con tiempo perdido: 2021: 5; 2022: 5; 2023: 4; 2024: 3; 2025: 2

¹⁶ LTIF (Índice de Frecuencia de Incidentes con Tiempo Perdido) = número de incidentes con tiempo perdido x (1 millón de horas trabajadas).

- **Tipos principales de lesión reportados:** atrapamientos de dedos, golpes, quemaduras leves y salpicaduras.

Nuestros indicadores se gestionan con un foco especial en los riesgos de alto potencial, propios de la industria de hidrocarburos, determinados mediante la Guía Técnica Colombiana (GTC-45) y el análisis de tareas críticas, tales como trabajo en alturas, trabajos en caliente, trabajos eléctricos, excavaciones, aislamiento de energías y apertura de equipos de proceso.

La seguridad guía cada decisión que tomamos, porque cuidar la vida fortalece nuestra cultura y asegura la sostenibilidad del negocio.



Nuestra gente, Llanos Central

La seguridad en manos de todos

En SierraCol Energy mantenemos mecanismos para participación y consulta de trabajadores y contratistas, incluyendo comités y espacios sistemáticos. El HESMS establece la necesidad de espacios de comunicación sistemáticos para discutir y resolver inquietudes de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Gestión de Riesgos y Responsabilidad Social, citando como ejemplos comités y reuniones periódicas con contratistas y administración de contratos.



Nuestra gente, área de Caño Limón

En 2025, los mecanismos de participación y/o consulta incluyeron:

- COPASST
- Comité HES de Gerentes de Empresas Aliadas
- Comité de Seguridad Eléctrica
- Comité de Seguridad Vial
- Comité VIDA
- Reuniones HES sistemáticas con Supervisores de Contratistas
- Herramientas digitales para registro observaciones de seguridad.

Dentro de los mecanismos de gestión ya implementados se destacan diversos canales de comunicación y control orientados a fortalecer la cultura de prevención, entre los que se incluyen las inspecciones en frentes de trabajo, los reportes de condiciones inseguras, las paradas de trabajo preventivas, la interacción directa y permanente entre el personal operativo, la supervisión y los líderes, así como la actualización periódica de la matriz de peligros y los procesos estructurados de acogida y formación, que permiten una gestión proactiva del riesgo y una integración segura y responsable de los trabajadores.

El COPASST es un mecanismo clave de participación y control, responsable de identificar y evaluar peligros, realizar inspecciones, investigar incidentes, proponer medidas correctivas, actualizar procedimientos y promover la cultura preventiva mediante procesos de capacitación. Está conformado por representantes de la compañía y de los trabajadores en igual proporción en cada campo operado y se reúne de manera mensual, o de forma extraordinaria cuando se requiere, para garantizar el seguimiento continuo de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

✿ **Así, la prevención se convierte en una práctica cotidiana y compartida, donde cada acción responsable refuerza nuestro compromiso con la vida, la seguridad y un futuro sostenible para todos.**

Los canales de comunicación en materia de Seguridad, Salud y Medio Ambiente comprenden boletines informativos, correos corporativos, carteleras digitales y reuniones preoperativas, los cuales permiten una difusión oportuna y efectiva de información clave. A lo largo del año, se implementaron campañas mensuales de sensibilización enfocadas en la conciencia situacional y la gestión de riesgos críticos, alcanzando al 100% de los empleados directo y contratista.

Asimismo, la prevención y mitigación de impactos en Seguridad y Salud en el Trabajo dentro de las relaciones contractuales se gestiona mediante el procedimiento HSE para contratistas. Este contempla procesos de precalificación, verificación del cumplimiento de los requisitos en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTA), así como mecanismos de control operativo, asegurando estándares homogéneos de desempeño en toda la cadena de valor.

Disciplina operativa para proteger la vida: Gestión integral del riesgo e investigación de incidentes

En SierraCol Energy, el compromiso con la gestión de riesgos y la respuesta ante emergencias se origina en la alta gerencia y se sustenta en un esquema claro de responsabilidades que involucra desde el presidente y CEO de la compañía hasta trabajadores y contratistas, donde cada rol es fundamental para asegurar la correcta implementación y el cumplimiento del HESMS.

En este marco, garantizamos el derecho inalienable de toda persona a detener una tarea frente a un riesgo no controlado, sin temor a represalias y contando con un Plan de Manejo de Crisis que establece protocolos claros, accesibles y efectivos para la atención oportuna de emergencias.

Adicionalmente, disponemos de un ecosistema robusto de reporte y control que permite comunicar de manera ágil y segura cualquier riesgo identificado a través del HESMS, líneas directas y reportes en campo, apoyado en las siguientes herramientas:

- El “Command Centre” con extensiones internas.
- Canales digitales como Outlook y WhatsApp permiten a empleados, contratistas y demás grupos de interés reportar incidentes desde cualquier punto de la operación.

Esta red de comunicación asegura una respuesta inmediata, transparente y eficaz, fortaleciendo nuestra capacidad de actuar con integridad y resiliencia ante cualquier eventualidad.

✿ **En nuestra organización, la prevención es una expresión auténtica de cuidado, donde poner a las personas en el centro y hablar abiertamente de los peligros se convierte en un acto de responsabilidad compartida y protección mutua.**

En situaciones donde un riesgo no se encuentra debidamente controlado, nuestros protocolos establecen la suspensión inmediata de las actividades, en coherencia con el principio de **“Autorizado para Salvar Vidas”**, el cual, plenamente respaldado por la organización, faculta a cualquier persona a interrumpir las labores, reportar sin temor a represalias, reevaluar las condiciones de riesgo y aplicar la jerarquía de controles antes de reanudar las operaciones. Este enfoque se integra a una

gestión del riesgo de carácter integral, basada en la identificación sistemática de peligros, el análisis riguroso de riesgos en tareas críticas, la ejecución de inspecciones periódicas y la revisión de incidentes históricos como insumo para la mejora continua.

En este contexto, las investigaciones de incidentes se desarrollan mediante una metodología estructurada y objetiva, orientada a comprender las causas raíz, identificar oportunidades de mejora y fortalecer los controles existentes, incorporando análisis causales, evaluación del nivel de riesgo y la implementación de acciones correctivas eficaces, con el propósito de prevenir la recurrencia y consolidar una cultura organizacional sustentada en la prevención y el aprendizaje continuo.

Las acciones derivadas se priorizan aplicando la jerarquía de controles, comenzando por la eliminación del riesgo y complementando con medidas que refuercen el control operativo, con especial énfasis en:

- La eliminación y sustitución en procesos críticos.
- La implementación de controles de ingeniería, como sistemas de bloqueo y plataformas de trabajo seguras.

Este enfoque no solo fortalece los controles operativos, sino que también consolida la confianza entre las personas y reafirma que la seguridad es un valor no negociable, donde cada reporte atendido, cada tarea reevaluada y cada acción correctiva implementada se convierten en oportunidades para mejorar continuamente nuestra forma de trabajar bajo altos estándares de seguridad.

En este sentido, la disciplina operativa no representa rigidez, sino una práctica responsable que refleja nuestro compromiso con la vida, con las familias de quienes hacen parte de nuestras operaciones y con el desarrollo seguro de las regiones donde

operamos, impulsando una cultura en la que el riesgo se gestiona antes de ejecutar, con liderazgo visible y la participación activa de todos.

Competencias que protegen la vida: formación para el trabajo seguro

En SierraCol Energy, la formación en Salud y Seguridad en el Trabajo es un componente esencial del HESMS. Su objetivo es asegurar que los trabajadores directos y de nuestras empresas aliadas cuenten con criterios comunes para ejecutar sus actividades de manera segura, consistente y alineada con los estándares corporativos.

Los programas de formación HES incluyen, entre otros, contenidos sobre inducción HES y lineamientos del HESMS, identificación de peligros y evaluación de riesgos, control del trabajo y disciplina operativa, manejo de productos químicos, atmósferas peligrosas, ergonomía, requisitos para tareas críticas —como trabajo en alturas, trabajos en caliente, seguridad eléctrica, aislamiento de energías, excavaciones, apertura de equipos de proceso y levantamiento mecánico de cargas—, reporte de condiciones e incidentes, uso adecuado de EPP y preparación para emergencias. Este proceso integra de manera transversal el principio “Autorizado para Salvar Vidas”, reforzando el derecho y la responsabilidad de detener una tarea cuando un riesgo no está controlado.

Los contenidos se actualizan periódicamente para incorporar cambios normativos, ajustes a procedimientos internos, hallazgos de auditorías e

inspecciones, así como lecciones aprendidas derivadas de la gestión de incidentes y casi accidentes. Cuando se identifican riesgos emergentes o cambios operacionales, se implementan refuerzos focalizados, como reinducciones y comunicaciones dirigidas, según el rol y el nivel de exposición.

La formación se documenta y asegura mediante registros corporativos trazables, que consolidan los temas impartidos, los participantes y, cuando aplica, los resultados de evaluaciones o verificaciones de competencia. Estos registros respaldan el seguimiento del sistema, la verificación de cumplimiento y la mejora continua del HESMS, incluyendo procesos de revisión interna y auditoría.

Entrenamiento y pruebas regulares del plan de emergencia

La formación continua en atención de emergencias es un pilar fundamental de nuestra cultura de seguridad. Todos los empleados participan en entrenamientos periódicos y simulacros, organizados y actualizados anualmente por el especialista de emergencias para cada operación, con el objetivo de fortalecer la capacidad de respuesta ante cualquier eventualidad. Estos ejercicios permiten evaluar y mejorar los planes de emergencia, garantizando que tanto el personal como las comunidades estén preparados para actuar de manera coordinada y eficaz. El registro detallado de cada actividad asegura la trazabilidad y el aprendizaje constante, consolidando nuestro compromiso con la protección integral de las personas y el entorno.

Adicionalmente, contamos con un plan de prevención, preparación y respuesta ante

emergencias que establece de manera formal la organización, responsabilidades y funciones de los equipos de respuesta en cada sitio operativo, garantizando que la compañía disponga de estructuras locales entrenadas y activas para gestionar cualquier situación crítica. Este plan define la Brigada de Emergencias, el Comité Operativo de Emergencias de Bogotá, los equipos de mantenimiento, seguridad física y especialistas HSE, todos con roles documentados, protocolos de actuación y participación obligatoria en entrenamientos, simulacros y procedimientos operativos normalizados.



Nuestra gente, área de Caño Limón



Nuestra gente, área de Caño Limón

Salud integral en el trabajo: protegiendo la salud de nuestra fuerza laboral

En SierraCol Energy, la gestión de la salud en el trabajo se fundamenta en la prevención, anticipando exposiciones, identificando señales tempranas y fortaleciendo condiciones laborales que protegen el bienestar físico y mental de nuestra fuerza laboral. Este enfoque se integra al HESMS mediante programas de vigilancia de la salud ocupacional, evaluaciones médicas con trazabilidad y seguimiento continuo de las condiciones de trabajo, garantizando calidad, oportunidad y acceso conforme a los requisitos del sistema y evitando que los riesgos del entorno se conviertan en enfermedades laborales. La promoción de la salud complementa esta visión preventiva a través de servicios y programas voluntarios de bienestar que aseguran confidencialidad y acceso para todas las personas.

Los peligros con potencial impacto en la salud se identifican a través de la aplicación de la metodología GTC-45, el análisis por tarea y la evaluación de las condiciones del entorno, lo que permite una comprensión integral de los riesgos asociados a cada actividad. Su gestión se desarrolla mediante la aplicación rigurosa de la jerarquía de controles, priorizando la eliminación del riesgo y, cuando esta no es posible, la implementación de controles de ingeniería y administrativos, dejando el uso de Elementos de Protección Personal (EPP) como última barrera de protección. La confiabilidad de la información se asegura mediante registros trazables del sistema de vigilancia y verificaciones técnicas internas, bajo criterios consistentes de clasificación, lo que permitió que durante 2025 no se registraran casos de enfermedades laborales entre nuestros empleados directos ni contratistas.



Nuestra gente, área de Caño Limón

🌟 **Porque nos une la vida, avanzamos con la convicción de que cada acción que protege la salud hoy construye un futuro más seguro, más humano y verdaderamente sostenible para todos.**

Ciber resiliencia en acción: Consolidando nuestra estrategia para el futuro

En Sierracol Energy reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad de la información y la ciberseguridad como pilares estratégicos para proteger nuestras operaciones y garantizar la sostenibilidad del negocio. Nuestra [Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad](#) define lineamientos claros para el uso responsable de los recursos y activos de información, promoviendo el cumplimiento riguroso de los estándares y buenas prácticas en la materia.

Basamos nuestra estrategia en el marco del Instituto Nacional de Estándares y Tecnología (NIST, por sus siglas en inglés), lo que nos permite gestionar y mitigar de manera integral los riesgos cibernéticos a través de la identificación, protección, detección, respuesta y recuperación frente a amenazas.

La Gerencia de Tecnología de la Información y el equipo de Ciberseguridad lideran la protección y gestión de los activos de información, asegurando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos. Contamos con herramientas tecnológicas avanzadas y un equipo de profesionales altamente capacitado en las siguientes áreas:

- Gobierno, Riesgos y Cumplimiento
- Arquitectura y Seguridad de Infraestructura
- Seguridad en Aplicaciones y Cloud
- Centro de Operaciones de Seguridad

Este enfoque integral fortalece nuestra resiliencia digital y respalda la continuidad y sostenibilidad de nuestras operaciones.

Estrategia y gobierno digital: Fortaleciendo nuestra resiliencia corporativa

En un panorama de ciberseguridad cada vez más complejo y desafiante, especialmente en 2025, la aceleración de tecnologías como la inteligencia artificial generativa, la automatización avanzada y la expansión masiva del Internet de las Cosas (IoT) ha incrementado la sofisticación y frecuencia de las amenazas digitales. En este contexto, la adopción de iniciativas preventivas y proactivas resulta esencial para anticiparnos a riesgos de acceso no autorizado, ataques dirigidos, cibercrimen organizado y potenciales disrupciones operativas que podrían impactar directamente la infraestructura crítica que soporta nuestras operaciones.

En Sierracol Energy seguimos consolidando nuestro marco de gobierno en seguridad de la información y ciberseguridad, el cual se sustenta en políticas, estándares y lineamientos robustos que incorporan tanto las mejores prácticas internacionales como los requisitos regulatorios vigentes. Este marco se fortalece gracias a la participación activa del equipo ejecutivo a través del Comité Estratégico de Ciberseguridad, que sesiona trimestralmente, y al rol de supervisión de la junta directiva, que realiza una

revisión semestral en el Comité Financiero y de Auditoría.

Esta estructura de gobernanza permite asegurar una coordinación efectiva con los objetivos estratégicos de la compañía y promueve la ejecución coherente de los planes, políticas y controles en toda la organización. De esta manera, avanzamos con mayor solidez hacia un entorno operativo más resiliente, preparado para afrontar los desafíos del panorama digital de 2025.

En 2025 continuamos fortaleciendo nuestro Plan Estratégico de Seguridad de la Información y Ciberseguridad (PESI), consolidado desde 2023 y a lo largo de 2024 como un eje fundamental de nuestra estrategia corporativa. Este plan reafirma nuestro compromiso con la protección de los activos digitales y la sostenibilidad operativa, y avanza mediante las siguientes iniciativas:

- **Gestión integral de riesgos cibernéticos:** En 2025 continuamos fortaleciendo nuestro enfoque integral de gestión del riesgo cibernético, incorporando metodologías avanzadas para identificar, evaluar y mitigar amenazas tanto en entornos de TI como de tecnología operacional OT. Este enfoque incluye la revisión de escenarios de riesgo emergentes asociados a inteligencia artificial, IoT industrial y ataques dirigidos de mayor sofisticación. La integración del riesgo cibernético en los procesos corporativos garantiza una visión que prioriza la protección e impulsa la toma de decisiones informadas en todos los niveles de la organización.
- **Protección y monitoreo de infraestructura crítica (TI y OT):** La protección de nuestra infraestructura tecnológica es un pilar esencial del PESI. Avanzamos en la implementación de controles de seguridad robustos, la segmentación lógica y física de redes, el endurecimiento de sistemas industriales. Estas

acciones refuerzan nuestra capacidad para prevenir intrusiones, reducir la superficie de ataque y garantizar la continuidad de las operaciones esenciales que soportan la producción y la sostenibilidad del negocio.

- **Operación avanzada del Centro de Operación en Seguridad (SOC):** Consolida su evolución hacia un modelo avanzado de detección y respuesta, basado en monitoreo continuo 24/7, análisis de comportamiento, correlación inteligente de eventos y la integración de inteligencia de amenazas. La automatización de procesos mediante herramientas SOAR nos permite responder de forma más rápida, eficiente y consistente ante incidentes de seguridad. Esto asegura una mayor capacidad de contención y recuperación, reduciendo el impacto potencial sobre la operación y los activos de información.
- **Gestión preventiva de vulnerabilidades y controles de seguridad:** La gestión del ciclo de vida de vulnerabilidades constituye una línea de defensa preventiva clave. Ejecutamos escaneos continuos de infraestructura, aplicaciones y entornos industriales, complementados con pruebas de penetración y análisis especializados para identificar oportunamente brechas potenciales. La priorización basada en riesgo y la aplicación oportuna de parches nos permiten mantener un entorno más protegido frente a amenazas emergentes. Este enfoque sistemático reduce la exposición y contribuye a mantener un nivel de seguridad proactivo y adaptable.
- **Gobierno, políticas y cumplimiento normativo:** Nuestro marco de gobernanza en seguridad de la información se basa en políticas, estándares y lineamientos alineados con el marco NIST y reforzados por nuestra certificación ISO 27001, que acredita el cumplimiento de un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información maduro y auditado. La supervisión se desarrolla a través

del Comité Estratégico de Ciberseguridad, con participación del equipo ejecutivo, y de la junta directiva mediante revisiones semestrales en el Comité Financiero y de Auditoría. Este esquema asegura coherencia organizacional, cumplimiento regulatorio y una gestión responsable del riesgo tecnológico.

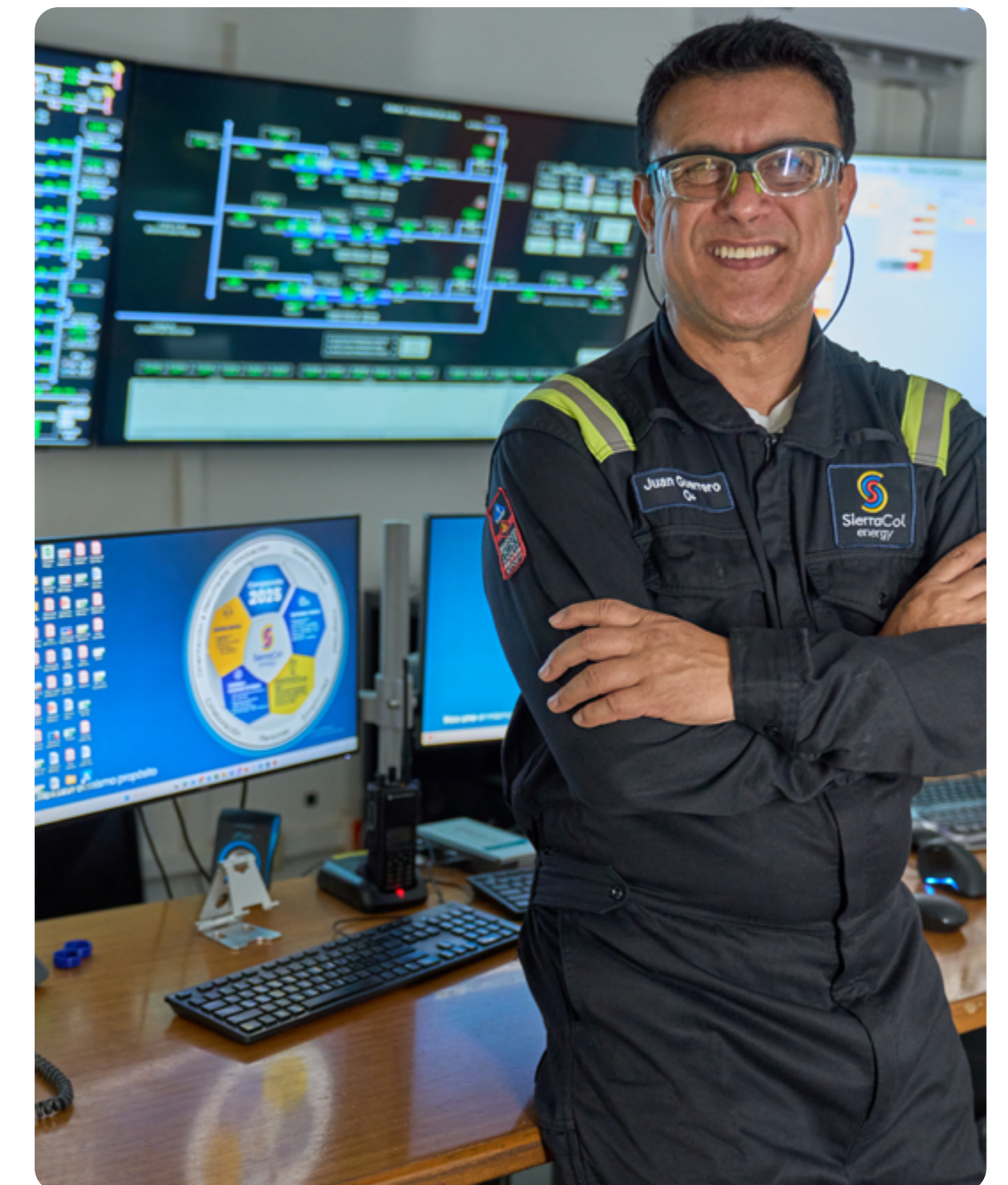
- **Cultura organizacional y resiliencia operativa:** Promovemos una cultura sólida de ciberseguridad mediante programas de formación continua, campañas de sensibilización y simulaciones orientadas a fortalecer las capacidades de los colaboradores frente a amenazas crecientes. Asimismo, robustecemos nuestros planes de respuesta a incidentes, continuidad del negocio y recuperación ante desastres, integrando dentro de los procedimientos corporativos de respuesta a crisis de los eventos de ciberseguridad y realizando ejercicios periódicos de ciberincidentes que permiten validar la efectividad de dichos procedimientos. Estos esfuerzos fortalecen nuestra resiliencia operativa y aseguran que la organización esté preparada para responder de manera coordinada ante cualquier eventualidad.

Estas acciones reflejan nuestra determinación de avanzar hacia un modelo de ciberseguridad cada vez más maduro, integrado y alineado con los objetivos estratégicos del negocio. El fortalecimiento de nuestro PESI, sustentado en una gobernanza robusta, capacidades tecnológicas avanzadas y una cultura organizacional comprometida, nos permite anticiparnos a un entorno digital en constante transformación. Con ello aseguramos la protección de nuestros activos, la continuidad de nuestras operaciones y la sostenibilidad de largo plazo, reafirmando nuestra visión de resiliencia digital como un elemento clave para el futuro de SierraCol Energy.

Medidas preventivas para un entorno resiliente

Durante 2025 continuamos fortaleciendo nuestro enfoque preventivo mediante la integración de capacidades avanzadas de detección y análisis, incorporando tecnologías basadas en inteligencia artificial para anticipar amenazas y proteger de forma proactiva nuestros activos digitales.

Nuestro Centro de Operación en Seguridad (SOC) consolidó su rol como pieza central del monitoreo y la respuesta, ampliando la correlación de eventos, el



Nuestra gente, área de Caño Limón



Nuestra gente, La Cira Infantas

análisis de comportamiento y la automatización de tareas críticas. Asimismo, mantenemos una comunicación constante y coordinada con entidades gubernamentales como el Centro de Comando, Control, Comunicación y Cómputo (C4) de la Policía Nacional y con organismos especializados en ciberseguridad, lo que refuerza nuestras capacidades de vigilancia y respuesta frente a un entorno de amenazas en permanente evolución.

Como parte de esta estrategia preventiva, renovamos y optimizamos nuestra póliza de

ciberseguros, para enfrentar riesgos emergentes del panorama digital de 2025. Complementariamente, actualizamos y probamos de manera exhaustiva nuestros procedimientos de respuesta a incidentes, asegurando su eficacia y la capacidad de recuperación ante escenarios de ciber crisis. También ejecutamos la auditoría interna anual de los procedimientos de seguridad de la información, lo que permite verificar su cumplimiento, efectividad y alineación con las mejores prácticas y con los estándares establecidos por nuestro Sistema de Gestión de Seguridad de la Información. Este enfoque integral fortalece nuestra resiliencia

operativa, protege los activos críticos y salvaguarda la confianza de nuestras partes interesadas.

Estrategia de prevención

En coherencia con este enfoque, contamos con un conjunto de indicadores de desempeño que permiten medir la efectividad de las acciones preventivas y el cumplimiento de los objetivos definidos dentro del PESI. Entre estos indicadores se destacan:

- Porcentaje de sistemas evaluados con análisis de vulnerabilidades.
- Ejecución anual de hackeo ético y pruebas de penetración.
- Incidentes de ciberseguridad gestionados y clasificados por criticidad.
- Avance en los planes de tratamiento de riesgos definidos en el PESI.
- Participación de colaboradores en programas de formación y concientización.
- Proveedores críticos evaluados en criterios de ciberseguridad.

Este conjunto de métricas permite evaluar el avance continuo en prevención, anticipación y resiliencia, contribuyendo de manera directa a la sostenibilidad y seguridad de nuestras operaciones.

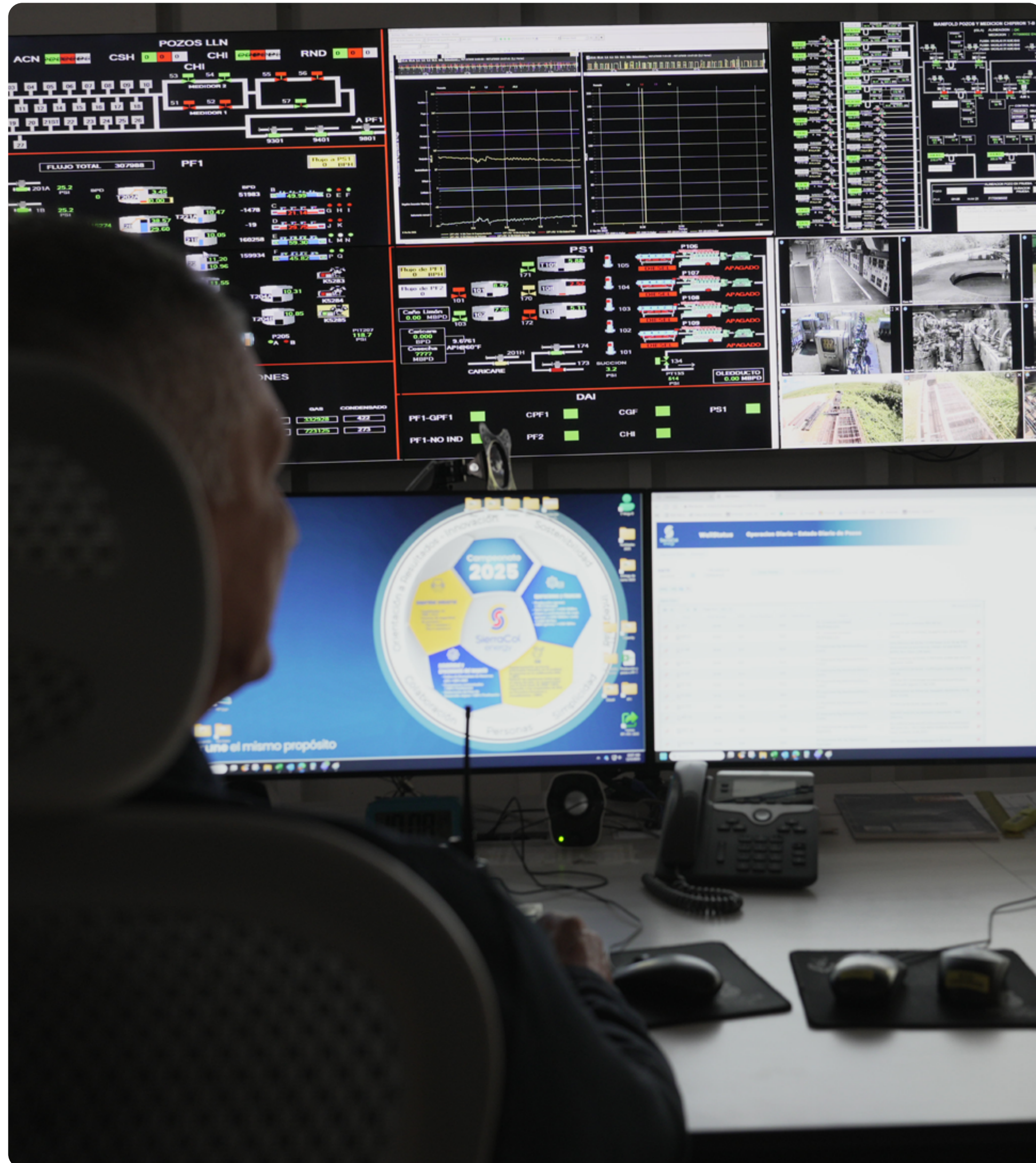
Un camino de éxitos en ciberseguridad

Para 2025, destacamos los siguientes hitos a través de nuestras iniciativas de Seguridad de la Información y Ciberseguridad:

- Mantuvimos una calificación de 3.5/4 en la evaluación de madurez de ciberseguridad del modelo Marsh McLennan, evidenciando capacidades sólidas y elementos de ciber

resiliencia. Este resultado, superior al promedio de la industria en Latinoamérica, refuerza la efectividad de nuestras prácticas y nuestro compromiso con una gestión de riesgos robusta.

- Certificación ISO 27001:2022 consolidada, con auditorías internas y externas superadas, demostrando conformidad, mejora continua y la madurez del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI).
- Protección reforzada de infraestructura crítica OT, se ejecutó de manera exitosa el plan de mejora de postura de seguridad para las operaciones de red industrial de las operaciones de La Cira Infantas y el área de Caño Limón.
- Fortalecimiento del SOC con capacidades avanzadas, incorporando análisis de comportamiento, automatización (SOAR) e inteligencia de amenazas, reduciendo los tiempos promedio de detección (MTTD) y respuesta (MTTR).
- Cultura de ciberseguridad fortalecida, certificamos en materia de ciberseguridad al 99.9% de los empleados y contratistas con accesos a nuestros sistemas de información.
- Renovación y optimización de la póliza de ciberseguros en su vigencia 2025-2026.
- No se reportaron incidentes de ciberataques ni pérdidas de información de clientes, en ningún caso ni de ninguna magnitud.



Nuestra gente, área de Caño Limón

Historia destacada

Aumento de alcance certificación ISO 27001:2022



Objetivos y descripción del proyecto

En 2025 dimos un paso trascendental al ampliar el alcance de nuestra certificación ISO 27001:2022, integrando nuevas áreas y procesos críticos, y extendiendo su aplicación a las compañías Sierracol Energy Andina LLC y Colombia Energy Development CO. Esta evolución nos permitió consolidar un certificado multicompañía, fortaleciendo la gobernanza y la coherencia de nuestras prácticas de seguridad de la información a nivel corporativo. La unificación bajo un mismo estándar potenció

sinergias, elevó la madurez de nuestros controles y reafirmó nuestro liderazgo en gestión de riesgos dentro del sector.

Este avance no solo refuerza nuestra capacidad para responder con solidez ante un entorno regulatorio y tecnológico cada vez más exigente, sino que también impulsa la eficiencia y la resiliencia en todas las empresas del grupo. Con este logro, demostramos una visión estratégica orientada a la protección integral de la información, la optimización de recursos y la generación de valor sostenible, garantizando que todas nuestras operaciones evolucionen con un marco de seguridad robusto, armonizado y preparado para los desafíos futuros.

Logros y resultados

Ampliación de alcance de la certificación ISO 27001:2022 y extensión a las compañías Sierracol Energy Andina LLC y Colombia Energy Development CO. Este avance unifica y fortalece nuestros estándares de seguridad de la información y ciberseguridad en toda la compañía, mejora la eficiencia en la gestión de riesgos y consolida una cultura de protección de la información más madura y coherente. El resultado es un entorno operativo más robusto, alineado y preparado para responder con agilidad a los desafíos actuales y futuros, generando mayor confianza y valor para nuestros clientes, colaboradores y socios estratégicos.

Procesos certificados:

- **Gestión Financiera:** Gestión bancaria y reportes financieros corporativos.
- **Gestión de la Cadena de Suministros:** Proveedores y abastecimientos.
- **Gestión de Producción:** Liquidación diaria de producción del área Caño Limón.
- **Operaciones Asociadas:** Distribución mensual de propiedad y regalías por socios.





Apéndices

Dasyprocta fuliginosa, área de Caño Limón



Tablas GRI

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 2: Información general 2021	2-1 Detalles organizacionales	Páginas 5 - 7	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Las entidades incluidas en los estados financieros consolidados de la organización son: SierraCol Energy Limited, que incluye a SierraCol Energy Andina, LLC, SierraCol Energy Arauca, LLC, SierraCol Energy Condor, LLC, Colombia Energy Development Co., Cinco Ranch Petroleum Colombia Inc., Lagosur Petroleum Colombia Inc. y Global Energy Management Resources Colombia Inc., así como sus respectivas sucursales en Colombia	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Página 4	
	2-4 Re-expresión de la información	Página 4	
	2-5 Verificación externa	Página 4	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Páginas 7 - 8	
	2-7 Empleados	Páginas 45 - 46	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	Página 42	
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	Páginas 52 - 53	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 53	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 53	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Página 53	
	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Página 53	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Página 53	
	2-15 Conflictos de intereses	Páginas 54 - 55	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Páginas 54 - 55	
	2-17 Conocimiento colectivos del máximo órgano de gobierno	Página 53	
	2-18 Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	No se realizan evaluaciones de desempeño para el órgano de gobierno	
	2-19 Políticas de remuneración	Páginas 47 - 48	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Páginas 47 - 48	
	2-21 Ratio de compensación total anual	Esta información no se divulga por motivos de confidencialidad y seguridad	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Páginas 8 - 9	
	2-23 Compromisos y políticas	Páginas 10, 54 - 55	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	Páginas 8 - 10	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Páginas 23 - 24	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Páginas 40, 54 - 55	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y normativas	Páginas 32, 54 - 55	
	2-28 Afiliación a asociaciones	Página 10	
	2-29 Enfoque de la participación de los grupos de interés	Páginas 40 - 41	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	Página 46	



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	Página 9	
	3-2 Lista de temas materiales	Página 9	
	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 9	11.2.1
GRI 101: Biodiversidad 2024	101-1 Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	Páginas 26, 29	
	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	Páginas 29 - 30	
	101-3 Acceso y participación en los beneficios	Páginas 29 - 30	
	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	Página 29	
	101-5 Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	Página 29	
	101-6 Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	Página 29	
	101-7 Cambios en el estado de la biodiversidad	Página 30	
	101-8 Servicios de los ecosistemas	Páginas 28 - 29	
GRI 101: Cambio climático 2025	102-1 Plan de transición para la mitigación del cambio climático	Páginas 14 - 16	
	102-2 Plan de adaptación al cambio climático	Páginas 23 - 24	
	102-3 Transición justa	Página 15	
	102-4 Objetivos y avances en la reducción de las emisiones de GEI	Páginas 13 - 16	
	102-5 Emisiones de GEI alcance 1	Páginas 16 - 17	
	102-6 Emisiones de GEI alcance 2	Páginas 16 - 17	
	102-7 Emisiones de GEI alcance 3	Página 17	
	102-8 Intensidad en las emisiones de GEI	Página 17	
	102-9 Eliminación de GEI en la cadena de valor	Página 22	
	102-10 Créditos de carbono	N/A	
GRI 103: Energía 2025	103-1 Políticas y compromisos relacionados con la energía	Páginas 18 - 19	
	103-2 Consumo energético y autogeneración dentro de la organización	Páginas 18 - 19	
	102-3 Consumo de energía upstream y downstream	Página 19	
	102-4 Intensidad energética	Página 19	
	102-5 Reducción en el consumo de energía	Páginas 18 - 19	
GRI 201: Resultados económicos 2016	SC02- Regalías (US\$ millones)	Página 61	
	SC02- Impuesto sobre la renta pagado (US\$ millones)	Página 61	
	SC02- Producción antes de regalías ("SBR") (kboed)	Página 61	
	SC02- Ventas netas de hidrocarburos (kboed)	Página 61	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Páginas 23 - 24	11.2.2
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Página 46	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Páginas 38 - 39	11.21.3



NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Páginas 38 - 39	11.14.4
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Páginas 38 - 39	11.14.5
GRI 204: Prácticas de contratación pública 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Páginas 42 - 43	11.14.6
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Páginas 54 - 55	11.20.2
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Páginas 54 - 55	11.20.3
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Páginas 54 - 55	11.20.4
GRI 206: Comportamiento anticompetitivo 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Páginas 54 - 55	11.19.2
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Páginas 26 - 28	11.6.2
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Páginas 26 - 27	11.6.3
	303-3 Extracción de agua	Página 28	11.6.4
	303-4 Vertido de agua	Página 28	11.6.5
	303-5 Consumo de agua	Páginas 27 - 28	11.6.6
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	Páginas 16 - 17	11.1.5
	305-2 Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2) por energía	Páginas 16 - 17	11.1.6
	305-3 Otras emisiones indirectas (Alcance 3) de GEI	Página 17	11.1.7
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	Página 17	11.1.8
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Páginas 14 - 16	11.2.4
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	SierraCol Energy no genera emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono en el marco de sus operaciones	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	Página 18	11.3.2
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 30 - 31	11.5.2
	306-2 Gestión de los impactos significativos relacionados con los residuos	Páginas 30 - 31	11.5.3
	306-3 Residuos generados	Página 31	11.5.4
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Página 31	11.5.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Página 31	11.5.6

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de personal	Páginas 45 - 46	11.10.2
	401-2 Prestaciones ofrecidas a los empleados a tiempo completo que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial	Páginas 46 - 47	11.10.3
	401-3 Permiso parental	Página 47	11.10.4
GRI 402: Relaciones laborales y patronales 2016	402-1 Plazos de aviso mínimo sobre cambios operacionales	Antes de que los cambios se hagan oficiales	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 73 - 79	11.9.2
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 73 - 79	11.9.3
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Páginas 73 - 79	11.9.4
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación en materia de salud y seguridad en el trabajo	Páginas 73 - 79	11.9.5
	403-5 Formación de los trabajadores en materia de salud y seguridad en el trabajo	Páginas 73 - 79	11.9.6
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Páginas 73 - 79	11.9.7
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Páginas 73 - 79	11.9.8
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Páginas 73 - 79	11.9.9
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Páginas 73 - 79	11.9.10
	403-10 Enfermedades laborales	Páginas 73 - 79	11.9.11
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Páginas 43 - 44	11.10.6
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Páginas 44 - 45	11.7.3
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Página 45	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Página 53	11.11.5
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Página 48	11.11.6

NORMA GRI/ OTRA FUENTE	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN	NORMA DEL SECTOR GRI REF. NO.
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	No se denunciaron ni se identificaron casos de discriminación	11.11.7
GRI 407: Libertad sindical y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Página 46	11.13.2
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Página 58	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Página 54	11.12.2
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Página 52	11.18.2
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Páginas 59	11.17.2
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Páginas 36 - 39	11.15.2
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Páginas 38 - 39	11.15.3
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	Página 54	11.22.2
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Página 62	



IFRS Sustainability Disclosure Standards- SASB

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2025
EM-EP-110a.1	Emisiones brutas globales de Alcance 1	Toneladas métricas de CO ₂ e	221.009
EM-EP-110a.1	Porcentaje de metano de las emisiones globales brutas de Alcance 1	Porcentaje (%)	11,3
EM-EP-110a.1	Porcentaje cubierto por la normativa de limitación de emisiones	Porcentaje (%)	0
EM-EP-110a.2	Cantidad de emisiones brutas globales de Alcance 1 procedentes de:		
	(1) Hidrocarburos quemados	Toneladas métricas de CO ₂ e	115.156
EM-EP-110a.2	(2) Otras combustiones	Toneladas métricas de CO ₂ e	83.856
EM-EP-110a.2	Fuentes fijas	Toneladas métricas de CO ₂ e	83.249
EM-EP-110a.2	Fuentes móviles	Toneladas métricas de CO ₂ e	607
EM-EP-110a.2	(3) Emisiones generadas durante en procesamiento	Toneladas métricas de CO ₂ e	1
EM-EP-110a.2	(4) Otras emisiones a la atmósfera	Toneladas métricas de CO ₂ e	2.234
EM-EP-110a.2	(5) Emisiones fugitivas	Toneladas métricas equivalentes de CO ₂	19.762
EM-EP-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Texto	Página 13 a 25
EM-EP-120a.1	Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes:		
	(1) NOx (excluido N ₂ O)	Toneladas métricas (t)	205
EM-EP-120a.1	(2) SOx	Toneladas métricas (t)	292
EM-EP-120a.1	(3) Compuestos orgánicos volátiles (COV)	Toneladas métricas (t)	754
EM-EP-120a.2	(4) Material particulado (PM ₁₀)	Toneladas métricas (t)	114

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2025
EM-EP-140a.1	Total de agua dulce extraída	Miles de metros cúbicos (m) ³	101.061,42
EM-EP-140a.1	Total de agua dulce consumida	Miles de metros cúbicos (m) ³	218,9
EM-EP-140a.1	Porcentaje de agua dulce extraída en regiones con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Porcentaje (%)	0,01
EM-EP-140a.1	Porcentaje de agua dulce consumida en regiones con estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	Porcentaje (%)	1
EM-EP-140a.2	El volumen de agua extraída y el líquido de retorno generado; porcentaje		
EM-EP-140a.2	(1) Vertido	Porcentaje (%)	85,6
EM-EP-140a.2	(2) Inyectado	Porcentaje (%)	12,7
EM-EP-140a.2	(3) Reciclado	Porcentaje (%)	1,5
EM-EP-140a.2	Contenido de hidrocarburos en el agua vertida	Toneladas métricas (t)	
EM-EP-140a.2	Volumen de agua producida	Metros cúbicos (m) ³	97.931.932,49
EM-EP-140a.3	Porcentaje de pozos con fracturas hidráulicas para los que hay una divulgación pública de todas las sustancias químicas de los fluidos de fracturación utilizados	Porcentaje (%)	-
EM-EP-140a.4	Porcentaje de puntos de fractura hidráulica donde la calidad del agua subterránea o superficial se deterioró en comparación con una referencia	Porcentaje (%)	-
EM-EP-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	Texto	Páginas 26 a 35
EM-EP-160a.2	Número y volumen agregado de los vertidos de hidrocarburos, volumen en el Ártico, volumen que impacte sobre los litorales que tengan un índice de sensibilidad medioambiental (ISMA) de 8 a 10, y volumen recuperado	Número	18
		Volumen en barriles (bbl)	126,2 (120 correspondientes a derrames provocados por ataques)
EM-EP-160a.3	(1) Porcentaje de reservas comprobadas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-160a.3	(2) Reservas probables en sitios con un estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro, o cerca de ellos.	Porcentaje (%)	0



Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2025
EM-EP-210a.1	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.2	Porcentaje de (1) reservas probadas y (2) probables en tierras indígenas o cerca de ellas	Porcentaje (%)	0
EM-EP-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto.	Texto	Página 58 a 60
EM-EP-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	Texto	Página 37 a 39
EM-EP-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) contratos / empleados a tiempo completo	Tasa/hora	0,37/0
EM-EP-320a.1	(2) Tasa de mortalidad contratos / empleados a tiempo completo	Tasa/hora	0/0
EM-EP-320a.1	(3) índice de frecuencia de cuasi accidentes (IFCM) contratos / empleados a tiempo completo	Tasa	0,12/0
EM-EP-320a.1	(4) promedio de horas de formación sobre salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) empleados a tiempo completo	Horas	55.533
EM-EP-320a.1	(b) trabajadores contratados	Horas	N/A
EM-EP-320a.1	(c) trabajadores con contrato de corta duración	Horas	N/A
EM-EP-320a.2	Análisis de los sistemas de gestión utilizados para integrar una cultura de seguridad a lo largo del ciclo de vida de la exploración y la producción.	Texto	Página 63 a 67
EM-EP-420a.1	Sensibilidad de los niveles de reserva de hidrocarburos a los escenarios de proyección de precios futuros que dan cuenta del precio de las emisiones de dióxido de carbono	Millones de barriles (MMbbls), Millones de pies cúbicos estándar (MMscf)	N/A
EM-EP-420a.2	Estimación de las emisiones de dióxido de carbono integradas en las reservas de hidrocarburos comprobadas	Toneladas métricas de CO ₂ e	N/A
EM-EP-420a.3	Cantidad invertida en energías renovables, ingresos generados por la venta de energías renovables	Moneda de referencia	N/A
EM-EP-420a.4	Análisis de cómo el precio y la demanda de hidrocarburos o la regulación climática influyen en la estrategia de inversiones de capital para la exploración, adquisición y desarrollo de activos	Texto	N/A
EM-EP-510a.1	(1) Porcentaje de reservas probadas	Porcentaje (%)	0

Código SASB	Métrica	Unidad de medida	2025
EM-EP-510a.1	(2) Porcentaje de reservas probadas y probables en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el Índice de Percepción de la Corrupción de Transparencia Internacional.	Porcentaje (%)	0
EM-EP-510a.2	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	Texto	Página 66
EM-EP-530a.1	Análisis de las posturas corporativas relacionadas con los reglamentos gubernamentales o propuestas de políticas que aborden los factores ambientales y sociales que afectan al sector	Texto	Páginas 26 a 48
EM-EP-540a.1	Índices de eventos de seguridad de procesos (PSE) para la pérdida de contención primaria (LOPC) de mayor consecuencia (nivel 1)	Ratio	0
EM-EP-540a.2	Texto de los sistemas de gestión utilizados para identificar y mitigar los riesgos catastróficos	Texto	Página 63 a 72
EM-EP-000.A	Producción de gas natural	Millones de pies cúbicos estándar por día (MMscf/día)	5.063
EM-EP-000.A	Producción de petróleo (neta)	Miles de barriles diarios (Mbbld/día)	36,3
EM-EP-000.A	Producción de aceite sintético	Millones de barriles (MMbbls)	N/A
EM-EP-000.C	Número de operaciones onshore	Número	21
EM-EP-000.C	Número de operaciones offshore	Número	0





Tabla de índices TCFD

Divulgación recomendada	Referencia
Gobernanza: revelar la gobernanza de las organizaciones en torno a los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	
Descripción de la opinión del equipo directivo (Consejo de Administración) sobre los riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Página 15
Describir las funciones de gestión para la evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima, así como las oportunidades identificadas.	Páginas 15 y 16
Estrategia: revelar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea material.	
Describir los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	Páginas 23 y 24
Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en la planificación empresarial, estratégica y financiera de la organización.	Páginas 14 y 24
Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos, incluido el de 2°C o inferior.	Página 24
Gestión de riesgos: Revelar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	
Describir los procesos de las organizaciones para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Páginas 22 y 24
Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Páginas 23 y 24
Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de las organizaciones.	Página 24
Métricas y objetivos: Divulgue las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relevantes relacionados con el clima cuando dicha información sea material.	
Divulgar los parámetros u objetivos utilizados para medir y gestionar los riesgos y oportunidades climáticos pertinentes.	Páginas 24 y 14 a 19
Divulgar las emisiones de GEI de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, así como los riesgos relacionados.	Páginas 15 a 18
Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima y la presentación de los progresos realizados en relación con los objetivos propuestos.	Páginas 16 a 18



Tabla de índices TNFD

Divulgación recomendada	Referencia
Gobernanza: Divulgar la gobernanza de la organización de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	
Describir la supervisión por parte del consejo de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	Página 26
Describir el papel de la dirección en la evaluación y gestión de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	Páginas 29 y 33
Describir las políticas y actividades de la organización en materia de derechos humanos y su implicación y supervisión por parte del consejo de administración y la dirección, con respecto a los pueblos indígenas, las comunidades locales, los afectados y otros grupos de interés, en la evaluación y respuesta de la organización ante las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	Página 33
Estrategia: Revelar los efectos de las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza en el modelo de negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea material.	
Describir las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	Página 29
Describir el efecto que las dependencias, los impactos, los riesgos y las oportunidades relacionados con la naturaleza han tenido en el modelo empresarial, la cadena de valor, la estrategia y la planificación financiera de la organización, así como los planes o análisis de transición existentes.	Página 29
Describir la resistencia de la estrategia de la organización a los riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza, teniendo en cuenta diferentes escenarios.	Página 29
Divulgar la ubicación de los activos y/o actividades en las operaciones directas de la organización y, cuando sea posible, en las cadenas de valor anteriores y posteriores que cumplan los criterios de ubicación prioritaria.	Página 29
Gestión de riesgos e impactos: Describa los procesos utilizados por la organización para identificar, evaluar, priorizar y supervisar las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza.	
Describir los procesos de las organizaciones para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Páginas 26 y 33
Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Páginas 29 a 33
Describir cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de las organizaciones.	Página 30
Métricas y objetivos: Revele las métricas y objetivos utilizados para evaluar y gestionar las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades materiales relacionados con la naturaleza.	
Divulgar los parámetros utilizados por la organización para evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades importantes relacionados con la naturaleza, en consonancia con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	Páginas 29 y 30
Divulgar los parámetros utilizados por la organización para evaluar y gestionar las dependencias y los impactos sobre la naturaleza.	Página 26 y 28 a 30
Describir los objetivos y metas utilizados por la organización para gestionar las dependencias, impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la naturaleza y su desempeño en relación con los mismos.	Página 29



Hoja de ruta y destacados ESG



RESULTADOS CLAVE 2025

PRÓXIMAS METAS

ACCIÓN POR EL CLIMA

Cambio climático, emisiones y gestión de la energía



- Se logró una reducción del 60% en las emisiones de Alcance 1 y 2, consolidando avances significativos frente a la línea base establecida.
- Se verificó el inventario de emisiones conforme a los lineamientos de la norma ISO 14064.
- Se redujeron las emisiones distintas a gases de efecto invernadero (GEI) respecto a la línea base 2020, alcanzando reducciones del 87% en SOx, 83% en NOx y 64% en material particulado.
- Se implementaron mediciones de fugas de metano con la metodología de abajo hacia arriba (bottom-up) empleando la tecnología de Imagen Óptica de Gases (OGI) e implementación de acciones correctivas en los activos de Caracara y Llanos 22. Adicionalmente, se llevaron a cabo monitoreos con espectrómetros en vehículos aéreos (de arriba hacia abajo (top-down) como parte del programa de detección de fugas en todos los activos operados.
- Se obtuvo la calificación Gold Standard Nivel 5 en el marco del Oil and Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) de Naciones Unidas.
- Se evaluó y completó la eficiencia de quema (flaring) en la totalidad de los activos operados durante 2025.
- Se implementó un sistema de almacenamiento en baterías (BESS) y un sistema de energía ininterrumpida (UPS) en Llanos 23, sustituyendo el uso de combustible por energía de la red nacional y eliminando 1,0 MW de generación térmica.
- Se obtuvo la certificación ISO 50001 del Sistema de Gestión de la Energía en las operaciones del área de Caño Limón.
- Se alcanzó la certificación I-REC del 100% de la electricidad adquirida del Sistema Interconectado Nacional en el área de Caño Limón; adicionalmente, en el activo Caracara, la energía adquirida a partir del segundo trimestre es de origen hidroeléctrico y cuenta con certificados I-REC.
- Se logró una reducción aproximada de 5,8 MW en el consumo energético en el área de Caño Limón mediante la implementación de medidas de eficiencia energética.
- El consumo de energías renovables representó el 84% del total de la electricidad utilizada.

- Mantener una reducción superior al 60% en emisiones de Alcance 1 y 2 frente a la línea base 2020 en todos los activos.
- Continuar la eliminación de la quema rutinaria de gas, en línea con la iniciativa “cero quema rutinaria” del Banco Mundial.
- Ejecutar y mantener el programa de detección y mitigación de emisiones fugitivas de metano mediante los enfoques de abajo hacia arriba (Imagen Óptica de Gases OGI), de arriba hacia abajo (espectroscopía), análisis cromatográficos y simulaciones en Hysys.
- Conservar la calificación Gold Standard Nivel 5 del OGMP 2.0.
- Continuar la instalación de motores de imanes permanentes en el área de Caño Limón como parte del programa de eficiencia energética.
- Mantener el consumo total de energías renovables por encima del 80%.



Hoja de ruta y destacados ESG (Cont.)



RESULTADOS CLAVE 2025

PRÓXIMAS METAS

ACCIÓN POR EL PLANETA

Gestión integral del agua



- Se mantuvo un desempeño de cero megalitros por año de captación de agua en zonas con estrés hídrico, reafirmando el compromiso con la protección del recurso hídrico en territorios sensibles.
- Se recircularon más de 80 m³/día de agua producida para el control de material particulado, la prestación de servicios a pozos y el desarrollo de actividades de obras civiles.
- El 70% de las actividades de construcción incorporaron esquemas de recirculación de agua producida, reduciendo la demanda de fuentes convencionales.
- Se reutilizó el 70% del total de agua requerida para actividades de perforación, servicios a pozos y reacondicionamiento, fortaleciendo la eficiencia hídrica operativa.
- Se completó la ingeniería básica de un sistema de pruebas contra incendios que utiliza agua producida recirculada, ampliando las alternativas de uso eficiente del recurso.
- Se finalizó la construcción de 72 plantas de tratamiento de agua potable y 127 unidades sanitarias, contribuyendo al acceso a agua segura y a condiciones adecuadas de saneamiento.

- Mantener cero megalitros por año de captación de agua en zonas con estrés hídrico.
- Reutilizar al menos 100 m³/día de agua producida.
- Garantizar que más del 80% de las actividades de construcción incorporen recirculación de agua producida para 2027.
- Realizar el estudio de factibilidad e ingeniería para el uso de agua producida en pruebas de sistemas contra incendios en 2026.
- Mantener la reutilización de al menos el 70% del agua total requerida para perforación, servicios a pozos y workover.
- Actualizar la huella hídrica corporativa.
- Construir 187 plantas adicionales de tratamiento de agua potable y 133 nuevas unidades sanitarias para 2026.

Protección de la biodiversidad



- Se restauraron 370 hectáreas de ecosistemas naturales, alcanzando un acumulado de 480 hectáreas conservadas desde 2023, fortaleciendo la recuperación y protección del capital natural.
- Se formalizaron 19 nuevos acuerdos de conservación, logrando un total acumulado de 53 acuerdos desde 2023, en articulación con actores clave del territorio.
- Se consolidó la gobernanza ambiental local mediante la creación del Comité de Gobernanza del Estero Lipa, en coordinación con actores nacionales y locales.
- Se implementó la segunda fase de la iniciativa “Protegiendo al Jaguar Juntos”, reforzando las acciones de conservación de biodiversidad y protección de especies prioritarias.

- Gestionar la restauración de 417 hectáreas de ecosistemas naturales, incluidas 126 hectáreas de nuevas iniciativas, alcanzando un total esperado de 606 hectáreas restauradas para 2026.
- Firmar 20 nuevos acuerdos de conservación en 2026, llegando a un acumulado de 73 acuerdos.
- Beneficiar a 220 personas mediante iniciativas de plantas de tratamiento de aguas residuales en 2026.

Economía circular



- Se alcanzó una tasa de aprovechamiento de residuos del 55% en el conjunto de las operaciones, fortaleciendo la gestión integral de residuos bajo un enfoque de economía circular.
- Se gestionaron 35,7 toneladas de residuos peligrosos, de las cuales el 50,5% (18 toneladas) fueron destinadas a procesos de recuperación térmica, contribuyendo a la reducción del uso de celdas de disposición en el relleno sanitario de Caño Limón.
- Se logró el reciclaje del 100% de los residuos eléctricos y electrónicos, equivalentes a 21 toneladas, asegurando su adecuada gestión ambiental.
- Se obtuvo una calificación de madurez de 4,1 sobre 5 conforme a la Norma Técnica Colombiana GTC 314:2020, evidenciando el avance y la solidez del programa de economía circular.

- Alcanzar una tasa de aprovechamiento de residuos del 45%.
- Destinar el 100% de los residuos peligrosos generados internamente a procesos de recuperación térmica.
- Reciclar el 100% de los residuos eléctricos y electrónicos.



Hoja de ruta y destacados ESG (Cont.)



RESULTADOS CLAVE 2025

PRÓXIMAS METAS

ACTION FOR THE PLANET

Planeación y control ambiental



- Se mantuvo el 100% de las licencias para operar, garantizando el cumplimiento regulatorio total en todas las operaciones.
- Se registró cero sanciones significativas, evidenciando una gestión ambiental sólida y conforme al marco normativo aplicable.
- Se mantuvo la certificación ISO 14001 en las operaciones del área de Caño Limón (CLM) y Llanos 22 (LLC), reafirmando la eficacia del sistema de gestión ambiental y el compromiso con la mejora continua.

- Monitorear nueva legislación para anticipar impactos operativos y definir medidas de mitigación.
- Mantener licencias y permisos ambientales en todas las operaciones.

Gestión socio-ambiental



- Se realizaron 176 reuniones con comunidades y autoridades sobre asuntos ambientales, incluyendo la socialización de licencias operativas y la participación activa en espacios de diálogo y relacionamiento comunitario.
- Se recibió a 267 visitantes comunitarios en las instalaciones del área Caño Limón, fortaleciendo la transparencia operativa y el vínculo con los grupos de interés del territorio.

- Continuar la implementación de la estrategia de comunicación y educación ambiental de SierraCol Energy para públicos internos y externos.



Hoja de ruta y destacados ESG (Cont.)



RESULTADOS CLAVE 2025

PRÓXIMAS METAS

COMUNIDADES Y SOCIEDAD

Relacionamiento y comunicación



- Se atendieron 975 solicitudes a través del sistema Conectémonos, alcanzando una tasa de resolución del 99%, lo que refleja una gestión efectiva, oportuna y orientada a las necesidades de los grupos de interés.

- Anticipar y gestionar de manera proactiva las inquietudes de los grupos de interés, garantizando respuestas oportunas y manteniendo una tasa de resolución superior al 95%.

Inversión social



- Se entregaron 569 viviendas nuevas y 261 mejoramientos de vivienda en los departamentos de Arauca y Casanare, beneficiando a más de 2.300 personas y contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida en las comunidades del área de influencia.
- Se prestaron 5.976 consultas médicas y odontológicas en 43 centros poblados rurales, lo que permitió ampliar la cobertura en salud en un 21%.
- Se fortaleció el desarrollo productivo local mediante el apoyo a 73 iniciativas productivas, el acompañamiento a 65 productores pecuarios y la capacitación de 233 productores de cacao.
- Se otorgaron 3.070 créditos durante 2025, alcanzando un acumulado de 33.618 créditos entregados desde 2007, consolidando el acceso a servicios financieros y promoviendo la inclusión financiera rural.
- Se amplió la conectividad digital al 61% de las escuelas rurales del área de influencia, beneficiando a más de 1.000 estudiantes y fortaleciendo el acceso a herramientas educativas.
- Se impulsó el fortalecimiento educativo mediante la entrega de 1.104 kits escolares, la participación de 879 estudiantes en programas de educación y desarrollo de habilidades, el mejoramiento de infraestructura en ocho escuelas y la instalación de seis parques infantiles.
- A través del mecanismo Obras por Impuestos, se logró la dotación de 17 escuelas, el mejoramiento de 11 instituciones educativas, el apoyo a 72 familias con soluciones de vivienda y acceso a agua, y el beneficio a 127 familias mediante mejoras en saneamiento.

- Continuar fortaleciendo el legado de la Compañía mediante la generación de valor sostenible y duradero en todas las áreas de operación.

Derechos humanos



- Se registraron avances significativos en la gestión de derechos humanos mediante la implementación de un sistema fortalecido de análisis de riesgos e impactos, aplicado de manera transversal en todas las operaciones.
- Se logró extender un avance del 80% en la implementación de la metodología actualizada a las operaciones recientemente incorporadas en Puerto Gaitán y el Norte de Llanos, asegurando un enfoque consistente y progresivo en la gestión de derechos humanos.

- Consolidar un marco sólido y escalable de gestión de riesgos e impactos en derechos humanos, garantizando una implementación consistente y avances sostenidos en todas las operaciones.



Hoja de ruta y destacados ESG (Cont.)



		RESULTADOS CLAVE 2025	PRÓXIMAS METAS
COMMUNITIES AND SOCIETY	Diversidad e inclusión 	<ul style="list-style-type: none"> Se registraron avances en diversidad de género en los procesos de contratación, con mujeres ocupando el 21% de las nuevas posiciones. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la equidad de género mediante el incremento en la contratación de mujeres y la ampliación de su representación en todos los niveles de la organización.
	Personas, cultura y servicios 	<ul style="list-style-type: none"> Se fortaleció el programa de pasantías mediante la vinculación de 23 estudiantes, ofreciendo mentoría estructurada y experiencia práctica, y contribuyendo al desarrollo de talento joven. Se integraron criterios de diversidad, equidad e inclusión (DEI) en el 100% de los procesos de selección de personal y proveedores, asegurando prácticas más inclusivas a lo largo de la cadena de valor. Se mejoraron las prácticas de contratación inclusiva mediante la actualización de los lineamientos DEI y la implementación de la metodología MIG SCORE. Se incrementó el total de horas de formación a 26.298, abarcando programas técnicos, habilidades blandas, liderazgo y DEI, fortaleciendo las capacidades y el desarrollo integral del talento humano. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la atracción de talento y aumentar la participación en las oportunidades laborales ofrecidas por la compañía. Potenciar las competencias del personal mediante formación continua y desarrollo profesional.
	Cadena de suministro 	<ul style="list-style-type: none"> Se impulsó el desarrollo económico y la sostenibilidad de la cadena de valor mediante la vinculación de 940 proveedores y contratistas, con una participación del 64% de origen nacional y 24% local o regional en la adquisición de bienes y servicios, fortaleciendo el impacto económico en los territorios de influencia. 	<ul style="list-style-type: none"> Promover el desarrollo económico y la sostenibilidad a través de la contratación de bienes y servicios locales y nacionales.



Hoja de ruta y destacados ESG (Cont.)



RESULTADOS CLAVE 2025

PRÓXIMAS METAS

EXCELENCIA OPERATIVA

Gestión integral de los activos y derrames



- Se registró un desempeño sólido en integridad operativa, con cero eventos Tier 1 y tres eventos Tier 2, manteniéndose dentro de los objetivos de seguridad establecidos.
- No se reportaron derrames significativos, reafirmando la eficacia de los controles operacionales y los sistemas de prevención y respuesta.

- Mantener un desempeño sólido en seguridad de procesos, limitando los incidentes a un máximo de un evento Tier 1 y cuatro Tier 2 en 2026.
- Garantizar cero derrames significativos en todas las operaciones.

Seguridad y salud en el trabajo



- Se alcanzó una Tasa Total de Lesiones Registrables (TRIR) de 0,30, reflejando un desempeño sólido en materia de seguridad y prevención de incidentes.
- Se mantuvo una operación continua sin fatalidades, fortaleciendo una cultura de seguridad robusta y el compromiso con la protección de la vida y la salud de las personas.

- Mantener un TRIR igual o inferior a 0,30 durante 2026.
- Garantizar cero fatalidades en todas las operaciones.

Ciberseguridad



- Se mantuvo un desempeño robusto en ciberseguridad, registrando cero incidentes, respaldado por el fortalecimiento de las capacidades de monitoreo, prevención y respuesta.
- Se mantuvo y amplió la certificación ISO 27001:2022, incorporando a Sierracol Energy Andina LLC y Colombia Energy Development Co.

- Mantener cero incidentes materiales de ciberseguridad.
- Asegurar la eficacia y mejora continua de un sistema integral y robusto de gestión de ciberseguridad.



Hoja de ruta y destacados ESG (Cont.)



RESULTADOS CLAVE 2025

PRÓXIMAS METAS

GOBERNANZA SÓLIDA

Gobierno corporativo



- Se mantuvo de manera consistente la categoría de riesgo medio y el reconocimiento como Top ESG Rated Company for Industry durante tres años consecutivos, alcanzando una calificación de riesgo ESG de 22,5 otorgada por Sustainalytics, lo que refleja un desempeño sólido y sostenido en la gestión de riesgos ESG.

- Mantener el estatus de Top Rated en la calificación de riesgo ESG de Sustainalytics, conservando el nivel de riesgo global en la categoría media.

Ética, cumplimiento y transparencia



- Se fortalecieron los controles de riesgo corporativos mediante la actualización de los manuales SAGRILIFT y PTEE, así como de la matriz corporativa de riesgos, consolidando un marco de gestión más robusto y preventivo.
- Se reforzó el cumplimiento regulatorio a través de la actualización de los procesos de debida diligencia, la realización de inspecciones simuladas y la implementación de mecanismos de monitoreo continuo.
- Se alcanzó la certificación del 100% de los colaboradores en el Programa de Cumplimiento, respaldada por una oferta ampliada de formación y el uso activo de los canales de reporte, fortaleciendo la cultura de ética e integridad organizacional.

- Evaluar, identificar y mitigar los riesgos de corrupción en todas las operaciones.
- Garantizar el cumplimiento regulatorio integral.
- Reforzar de manera continua el compromiso organizacional con prácticas empresariales responsables y transparentes.

Desempeño económico



- EBITDAX reportado de US\$498,1 millones.
- Generación de Flujo de Caja Libre por US\$172,1 millones.
- Logro de una producción SBR de 42 kboed.

- Alcanzar un desempeño operativo sobresaliente que se traduzca en solidez financiera y creación de valor sostenible para todos los grupos de interés.

